

エイムトップ株式会社の取組み

グループホーム
希望の扉

運営会社：エイムトップ株式会社

自分が主役の日常を送ってほしい

東京都東大和市にあるエイムトップ株式会社が運営している「グループホーム 希望の扉」は、障がいのある方の生活支援や自立支援を行うグループホームです。

利用者様が障がいを感じない生活を送っていただけるよう、一人ひとりに対して長い目で寄り添い、必要な場面では適切なサポートをいたします。



企業概要

- 企業名

- エイムトップ株式会社（東京都東大和市）

- 実施事業

- 共同生活援助

- 社員数

- 約10名（うち非常勤7名程度）



採用に向けた取組み①

- **仕事の流れをイメージしやすい採用ページ**

- 早番・中番・遅番・夜間、それぞれの勤務シフトにおける業務概要を明記するとともに、未経験者でもグループホームでの就業をイメージできるようショートムービーを公開しています



採用に向けた取組み②

- リファラル採用など採用手段を使い分ける

- リファラル採用（求職者紹介制度）により、前年度は2名の紹介者が採用となりました



- 若年層向けのインターネット媒体、年長者向けのハローワーク、求人誌等の紙媒体、など求職者層に合わせて採用経路を使い分けています。



育成に向けた取組み

● 月1回は外部研修

- 年間を通じて10回以上は外部研修に参加できるように推奨しており、これと別途、職場内研修も行っています
- 規模が小さいため、誰かが受けてきた研修の内容を職場全体で共有しやすい環境となっています



● 非常勤職員も研修受講・資格取得支援

- 非常勤職員についても、正社員と区別することなく、受けた研修は受けてもらいます
- 資格取得に際してはシフト調整や研修受講費の補助なども行っています

定着に向けた取組み①

● 毎日1 on 1ミーティング

- 個人面談（ミーティング）は全員毎日実施しています
- 面談・面接という固いイメージではなく、「意見交換・ミーティング」というスタンスで行っています
- 仕事上困っていることやシフトのことなど、できるだけコミュニケーションを取ることで、社員の心身の状態などをきちんと把握するようにしています



定着に向けた取組み②

● 正社員への雇用転換・60歳後の再雇用

- 本人の希望があれば、できるだけ正社員へ転換するようにしています
- 定年後も本人の就業意欲に応じて再雇用を促進しており、雇用区分を変えても就業が継続できるよう支援しています

