

確保対策

多様な人材の参入促進

- ◆**介護人材確保対策事業（980百万円）** *以下の3事業で構成
介護職場体験や介護現場への就労を希望する者に対する雇用確保、資格取得を支援することにより、介護人材の安定的な確保を推進
- 職場体験事業（36百万円）**
介護業務の体験を希望する者に対して、職場体験を実施
【事業内容等】 職場体験希望者を受け入れる事業を介護施設等に委託（1,600人）
- 介護職員初任者研修資格取得支援事業（148百万円）**
職場体験を経験した者に対して、介護職員初任者研修の受講を支援
【事業内容等】 無料講座を開講し、将来の介護人材を養成する事業を研修事業者に委託（800人）
- トライアル雇用事業（796百万円）**
介護業務への就労を希望する離職者等に対する雇用確保と介護職員初任者研修の受講を支援
【事業内容等】 離職者等を雇用し、介護労働に従事しながら介護の資格を取得させる事業を介護施設等に委託（400人）

潜在的有資格者の就業促進

- ◆**潜在的介護職員活用推進事業（185百万円）**
派遣先に直接雇用されることを前提とした、紹介予定派遣を活用し、介護事業所における雇用のミスマッチを解消することで、潜在的有資格者の介護分野への参入を促進
【事業内容等】
・派遣先への直接雇用を希望する潜在的有資格者を派遣する事業を人材派遣会社に委託（100人）
・就業に要する派遣前研修及び3か月の派遣期間中の経費等を負担

介護職員の宿舍借上げ支援

- ◆**東京都介護職員宿舍借り上げ支援事業（383百万円）** **28年度開始**
施設周辺で職員宿舍を借り上げ、住宅費負担の軽減等による働きやすい職場環境の確保と災害時の運営体制強化を図る、福祉避難所（*）の指定を受けた施設等の運営事業者を支援
（*）高齢者などの要配慮者のために特別の配慮がなされた避難所
【事業内容等】 職員宿舍を借り上げ、災害対応要員を配置した場合に借り上げに要する経費を補助（28年度 212戸→29年度 424戸）
・1福祉避難所4戸・1戸当たり4年間、月額82,000円/戸
・補助率 都7/8 事業者1/8

育成・定着対策

専門人材の育成を支援

- ◆**現任介護職員資格取得支援事業（13百万円）**
介護職員の育成及びサービスの質の向上を目指し、介護福祉士国家資格取得を支援
【事業内容等】 所属職員の介護福祉士国家資格取得に要する経費を補助（225人）
 - ◆**現任介護職員等の研修支援事業（代替職員の確保）（120百万円）**
現任介護職員等が研修に参加する場合に、人材派遣会社から代替職員を派遣
【事業内容等】 代替職員の派遣を行う事業を人材派遣会社に委託
- ### 医療と介護の連携強化
- ◆**介護職員スキルアップ研修事業（11百万円）**
業務上必要な医療的知識や高齢者特有の身体的特徴等について、研修を実施
【事業内容等】 業務上必要な医療的知識等を付与する研修事業を委託（900人）
 - ◆**介護職員等によるたんの吸引等研修支援事業（127百万円）**
たんの吸引等の医療的ケアを行うことができる介護職員等を養成する研修を実施
【事業内容等】 たんの吸引等を行う介護職員等を養成する研修事業を委託（480人）

介護職員のキャリアパスの導入支援

- ◆**東京都介護職員キャリアパス導入促進事業（1,670百万円）**
介護保険事業所にキャリアパスの導入を促し、職員のキャリアアップを図れる環境を実現することで、専門人材の育成・定着を促進
- 介護職員のキャリアパス導入促進（1,599百万円）**
国の「介護キャリア段位制度」を活用し、職責に応じた処遇を実現するキャリアパスの導入に取り組む事業者を支援。
【事業内容等】 レベル認定者に対する手当の支給のほか、就業規則の変更や経営改善の実施など、事業所のキャリアパスの構築に向けた取組に要する経費を補助
・1,000事業所（29年度）、1事業所当たり最大5年間 200万円/年まで助成
- アセッサー講習の受講支援（18百万円）** **29年度開始**
介護職員の資質向上と事業所におけるOJTの推進を図り人材の育成・定着を促進
【事業内容等】 段位制度におけるアセッサー講習を受講するための経費を補助（880人）
- キャリアパス導入準備のための相談支援（54百万円）** **29年度開始**
外部の専門家に個別相談を行う機会を設け、より多くの事業者がキャリアパスの意義や効果を理解することで、キャリアパス導入に向けた準備を着実に推進
【事業内容等】 キャリアパス導入に向けた個別の相談支援に要した経費を補助（120事業所）