

「かいてき便り」を事業者内に周知し、みんなで情報を共有しましょう！！

## INDEX

### 報酬算定・運営基準

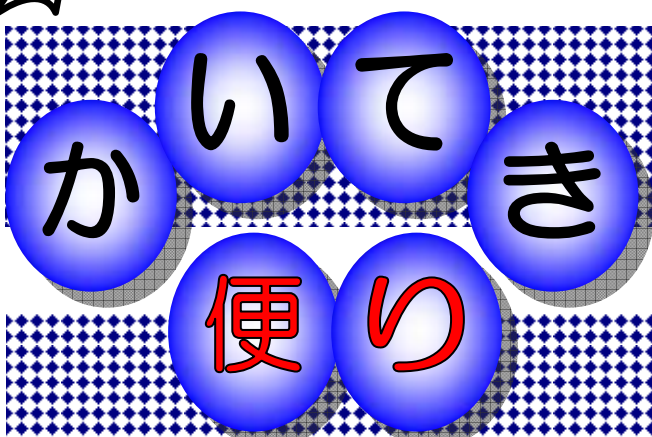
「『個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン』の一部が改正されました」  
「『小規模多機能型居宅介護の基準に係るQ&Aについて』  
「『特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準について』の一部改正等について」  
「『指定地域密着型(介護予防)サービスに関する基準』についての一部改正について」

### 注意

「医療・介護ベッド用すりに関する事故等に係る注意喚起について」

### お知らせ

「『代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業』の対象事業所を募集中です！」  
「『地域密着複数事業所連携事業(合同研修、共同での求人活動等)について』



平成22年11月1日発行 第76号

### 報酬算定・運営基準

## 「個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン」の一部が改正されました

「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン」の一部が改正されました。(平成22年10月12日より厚生労働省HPにて公開されています。)

改正の概要は、「患者・利用者等の自由な求めを阻害しないため、個人情報の開示等の求めに係る書面に理由欄を設けることなどにより開示等を求める理由の記載を要求すること及び開示等を求める理由を尋ねることは不適切であること」が明示されたことなどです。

介護サービス事業者におきましては、引き続き個人情報の取扱いにご留意いただき、適切な事業運営をお願いします。

### 【医療・介護ガイドライン(厚生労働省HPより)】

・医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン

<http://www.mhlw.go.jp/topics/bukyoku/seisaku/kojin/dl/170805-11a.pdf>

・上記ガイドラインの改正事項に係る新旧対照表

<http://www.mhlw.go.jp/topics/bukyoku/seisaku/kojin/dl/iryoukikan-kaisei02.pdf>

## 小規模多機能型居宅介護の基準に係るQ&Aについて

### 報酬算定・運営基準

平成22年9月29日付けで厚生労働省から小規模多機能型居宅介護の基準に関するQ&Aが事務連絡で示されました。内容は、「小規模多機能型居宅介護と小規模介護老人保健施設の併設」についての留意事項などです。詳細は、下記のホームページをご覧ください。

【東京都福祉保健局ホームページ】 東京都介護サービス情報 > 介護保険についてのお知らせ > 介護保険最新情報(厚生労働省からの通知) > 介護保険最新情報(厚生労働省通知)

[http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo\\_lib/info/saishin/saishin/index.html](http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo_lib/info/saishin/saishin/index.html)

### 報酬算定・運営基準

## 「特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準について」の一部改正等について

平成22年9月30日付けで、「特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準について」及び「指定介護老人福祉施設の人員、設備及び運営に関する基準について」が一部改正されました。改正内容は、主に居室の床面積等についてです。詳細は、下記のホームページをご覧ください。

【東京都福祉保健局ホームページ】 東京都介護サービス情報 > 介護保険についてのお知らせ > 介護保険最新情報(厚生労働省からの通知) > 介護保険最新情報(厚生労働省通知)

[http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo\\_lib/info/saishin/saishin/index.html](http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo_lib/info/saishin/saishin/index.html)

「指定地域密着型(介護予防)サービスに関する基準」についての一部改正について  
平成22年9月29日付けで、「指定地域密着型サービス及び指定地域密着型介護予防サービスに関する基準について」が一部改正されました。改正内容は、主に非常災害対策等についてです。

詳細は、下記のホームページをご覧ください。

**【東京都福祉保健局ホームページ】 東京都介護サービス情報 > 介護保険についてのお知らせ > 介護保険最新情報(厚生労働省からの通知) > 介護保険最新情報(厚生労働省通知)**

([http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo\\_lib/info/saishin/saishin/index.html](http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo_lib/info/saishin/saishin/index.html))

注意

### 医療・介護ベッド用すりに関する事故等に係る注意喚起について

医療・介護ベッド用すりのすき間に頭や首、手足などを挟む事故等に関し、施設管理者に対する注意喚起の事務連絡が、平成22年10月8日付けで厚生労働省から送付されました。

この件については、既に消費者庁より各消費者センター等を通じ、消費者への周知及び注意喚起がなされ、厚生労働省及び経済産業省からは、製造事業者等から注意喚起も含めて事故防止のための適切な対応等の実施等について、お願いしているところです。また、かいてき便りの中でも、注意喚起を行ってきたところですが、今般、医療機関、介護保険指定事業者及び老人福祉施設等に改めて注意喚起の依頼がなされましたので、以下のホームページをご確認の上、事故防止に努めていただくようお願いします。詳細は、下記のホームページをご覧ください。

**【東京都福祉保健局ホームページ】 東京都介護サービス情報 > 利用者の安全確保にかかる注意喚起**

([http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo\\_lib/tyuui/kaigobeddooyotesuri/index.html](http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/kaigo_lib/tyuui/kaigobeddooyotesuri/index.html))

お知らせ

### 「代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業」の対象事業所を募集中です！

東京都では、本年3月から平成24年3月まで、「代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業」を実施しています。

本事業は、都内の事業所が、介護職員等に研修等を受講させる場合に、その代替職員として都の委託を受けた派遣会社が、失業者等を雇用して事業所に派遣するものです。派遣に係る費用(代替職員の人件費)は都が負担しますので、派遣先の事業所の人件費負担はありません。

また、対象となる研修は、外部で行われるものに限らず事業所内で計画に基づき実施されるものも含まれますので、介護職員等の資質向上のために、ぜひ、本事業を有効に活用し、介護職員等のスキルアップを図ってください。

事業内容及び応募時の詳細については、以下のホームページをご覧ください。

**【東京都福祉保健局ホームページ】 高齢者 > 介護保険 > 代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業**

<http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/daitai/index.html>

**【お問い合わせ先】 株式会社ツクイ(受託派遣会社) TEL (フリーダイヤル) 0120-294-423**

上記ホームページをご確認の上、直接お問い合わせください。

### 地域密着複数事業所連携事業(合同研修、共同での求人活動等)について

お知らせ

東京都では、小規模な5つ以上の事業所がネットワーク(ユニット)を形成し、共同での求人活動や合同研修等を行った場合に事業費を補助する「地域密着複数事業所連携事業」を実施しています。

**【対象となる事業の内容及び対象となるユニットの要件】**下記のホームページをご覧ください。

**【補助金額】**1ユニットあたり694,000円(ただし、10事業所以上の場合、1,388,000円)が上限

**【申請書提出期限】**平成22年11月30日(火曜日) **【必着】**

**【申請書提出先】**東京都福祉人材センター

〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター7階 TEL 03-5211-2860

**【東京都福祉保健局ホームページ】**

<http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/joho/soshiki/seifuku/chiiki/oshirase/tiikimicchaku/index.html>

**【お問い合わせ先】**生活福祉部地域福祉推進課福祉人材対策係 TEL03-5320-4049