



上智大学
SOPHIA UNIVERSITY

叡智が世界をつなぐ

資料7

福祉人材（フォーマル人材）の確保と養成について

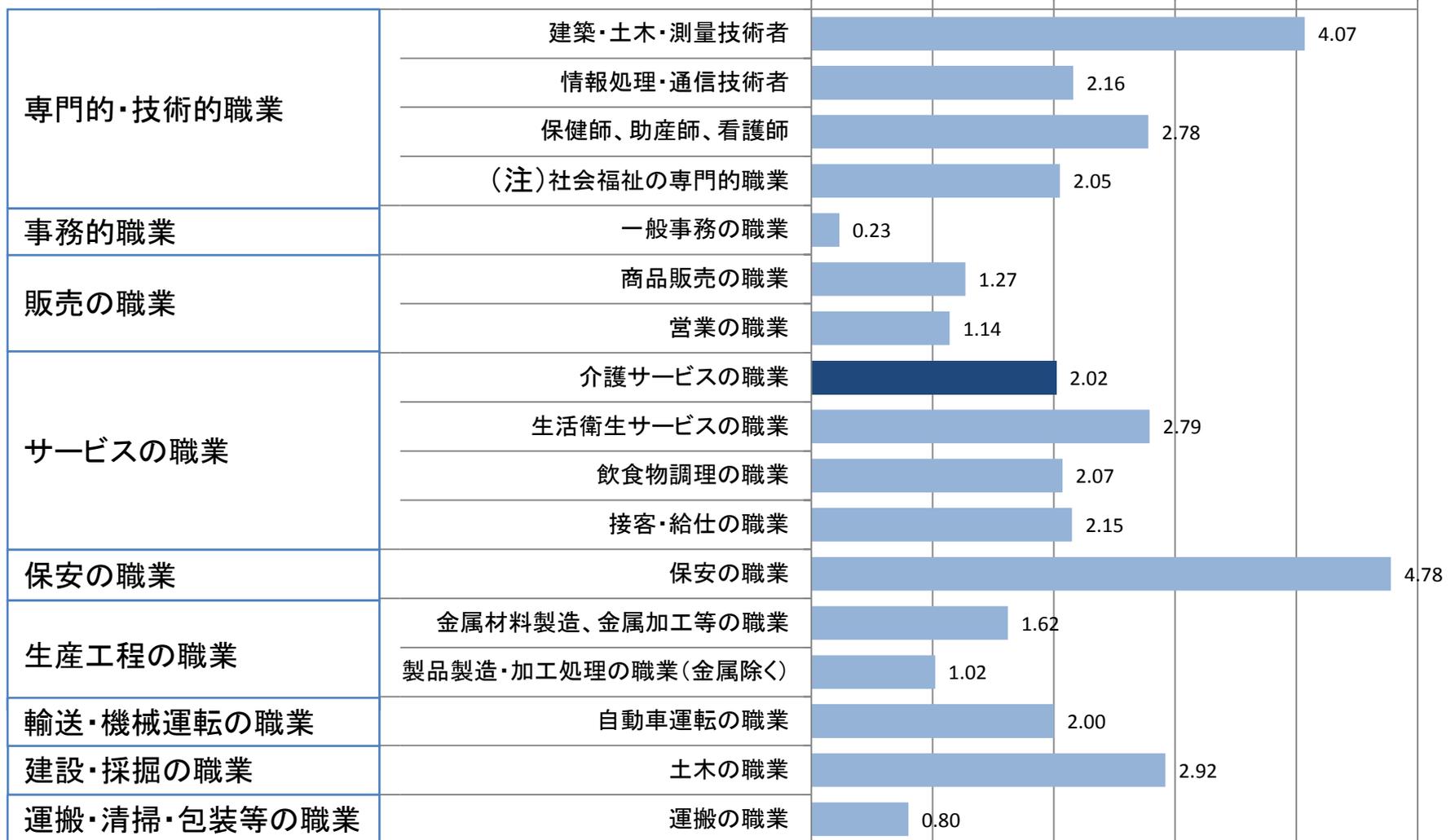
上智大学総合人間科学部社会福祉学科
藤井賢一郎

職業別有効求人倍率(常用除パート:2015年計)

有効求人倍率
= 求人数 ÷ 求職者数

求人 < 求職 | 求人 > 求職 (人が足りない)

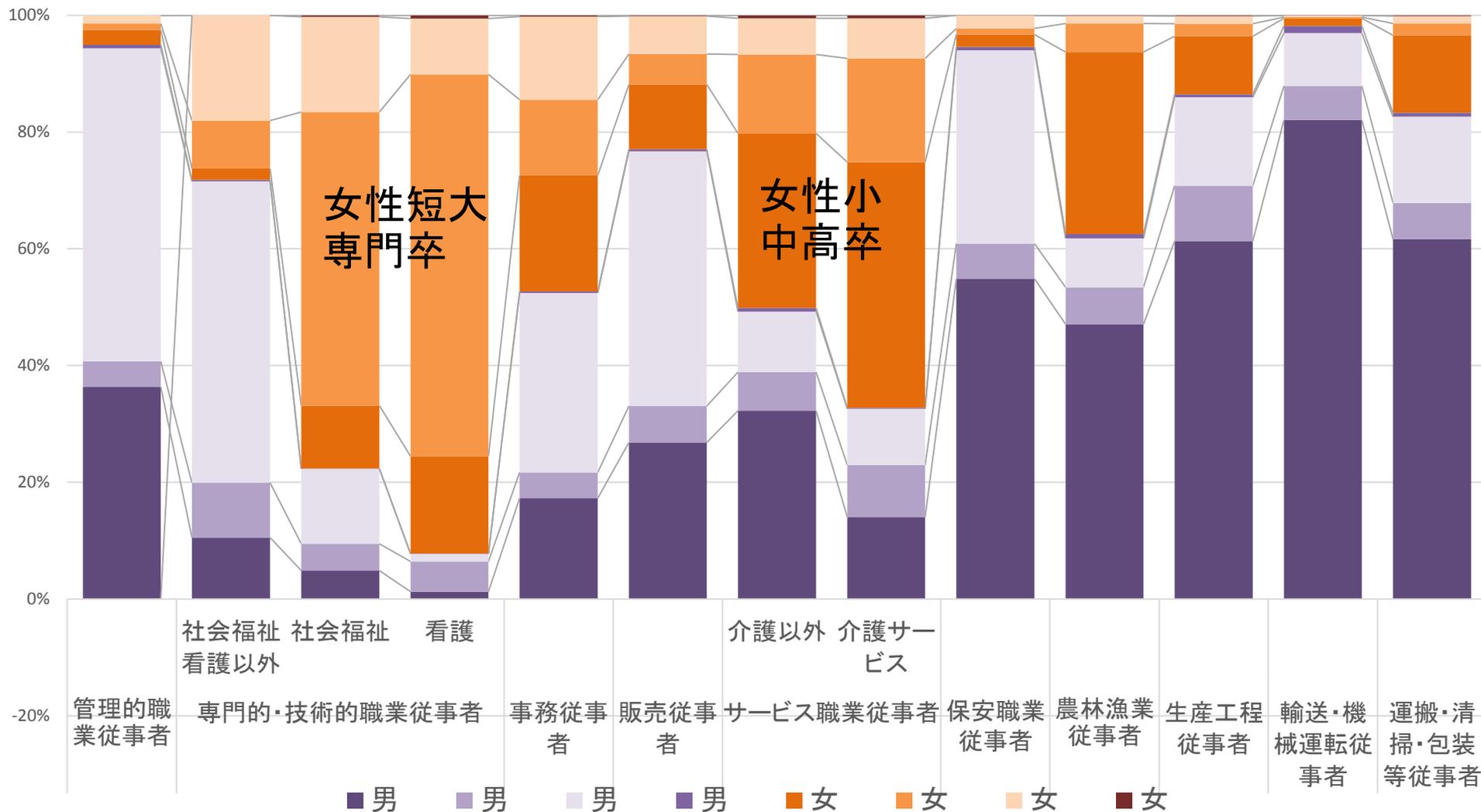
0.0 1.0 2.0 3.0 4.0 5.0



「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」より、**求人数30万人の職業について作成**。

注:「社会福祉の専門的職業」とは、相談員、指導員、保育士、介護支援専門員、MSW等を指す(厚生労働省編職業分類(平成23年改定))。

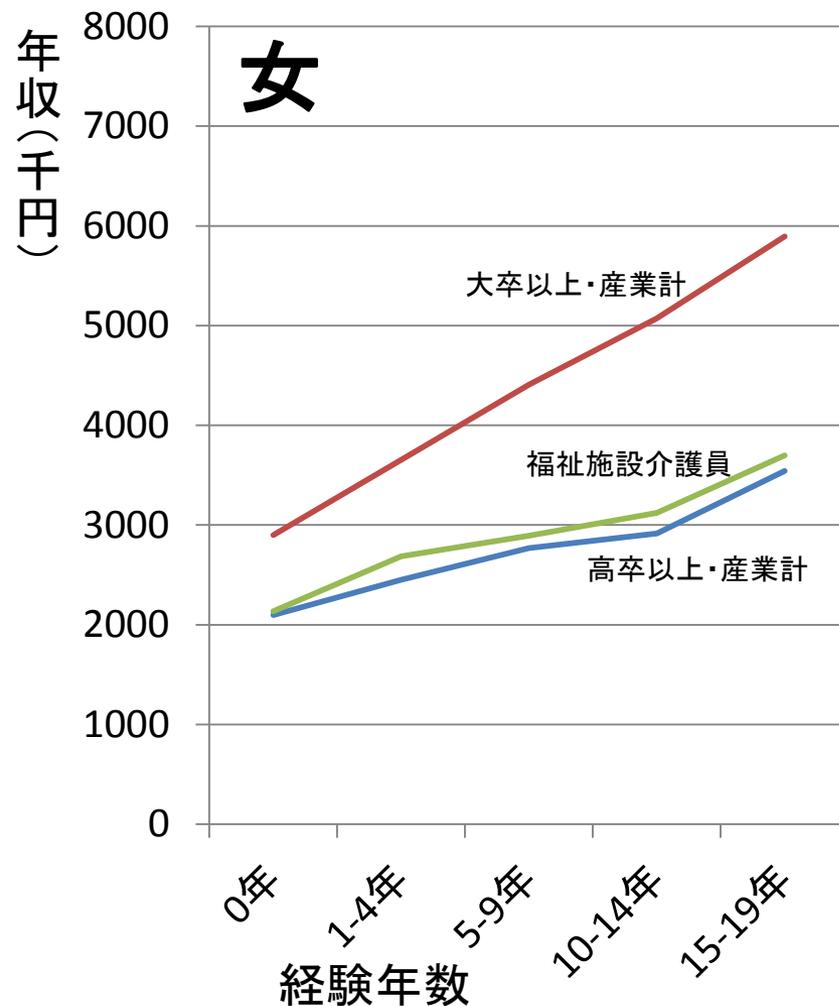
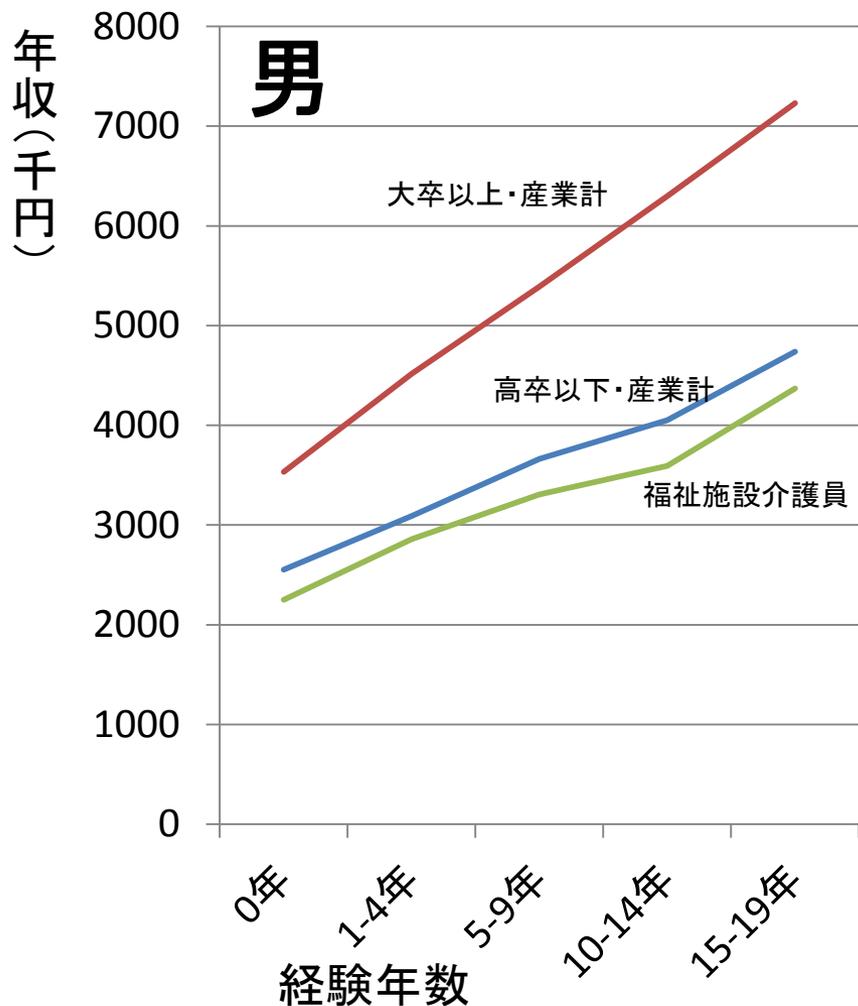
職業別・性・教育別就業者数比率(正規職員)



「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」より、求人数30万人の職業について作成。

注:「社会福祉の専門的職業」とは、相談員、指導員、保育士、介護支援専門員、MSW等を指す(厚生労働省編職業分類(平成23年改定))。

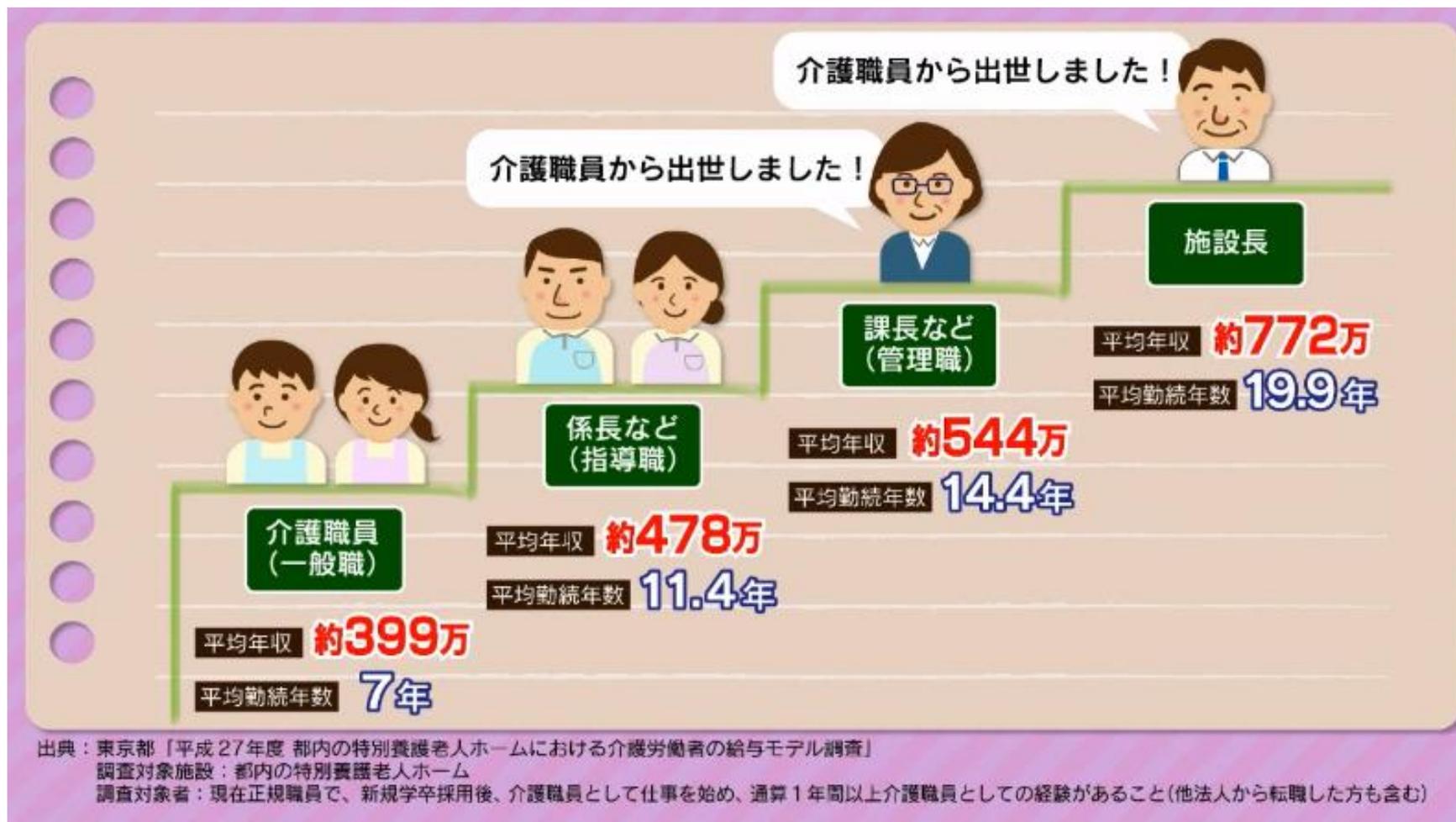
介護職の給与水準は何を目指すか



平成27年賃金構造基本統計調査より作成

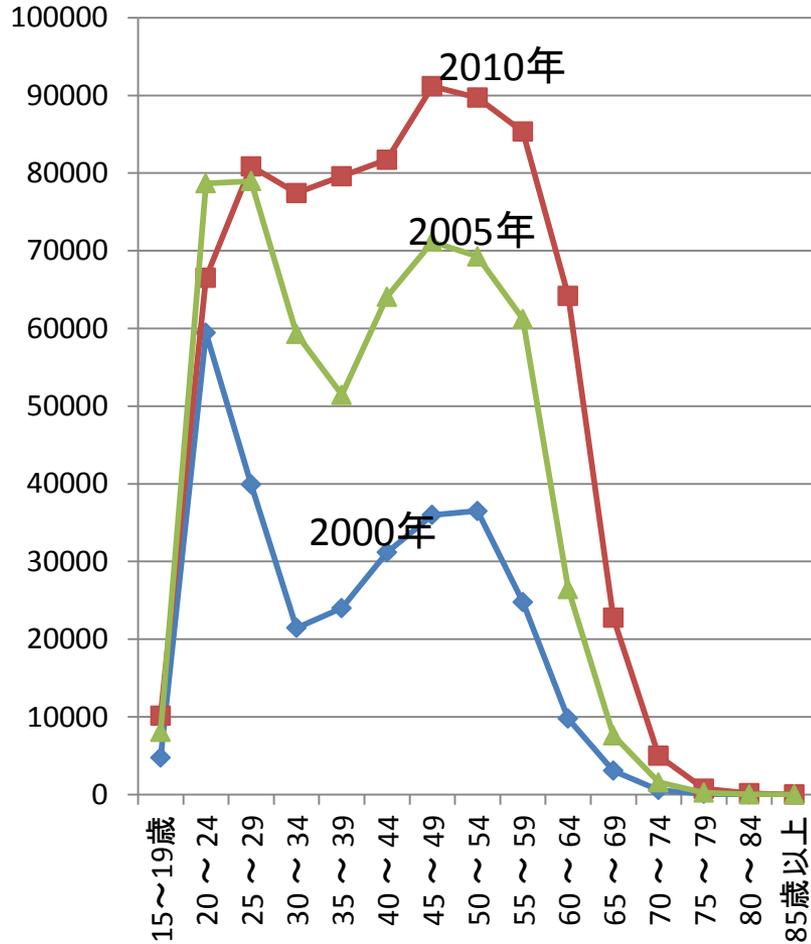
※なお福祉施設介護員・高卒産業計の「15-19年」は35-39歳・経験15年以上のデータ、大卒産業計の「15-19年」は40-44歳・経験15年以上のデータである。

都内特養に勤務する介護職員のキャリアと給与

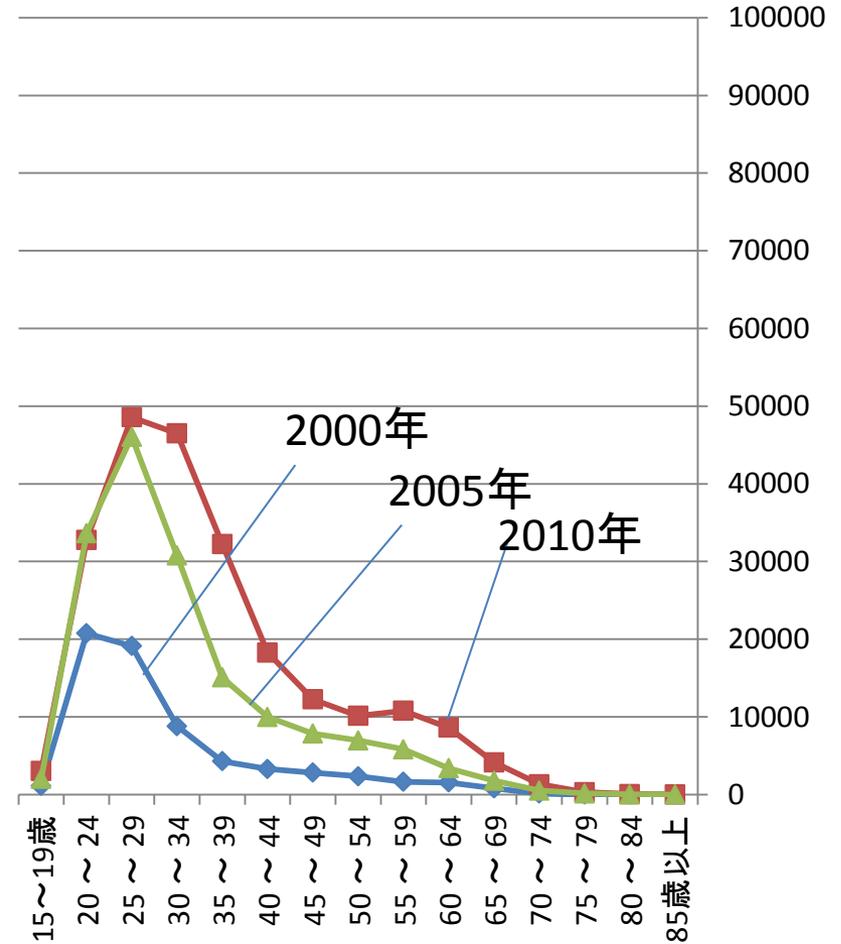


性・年齢別介護職員数(訪問介護員除く)

女



男

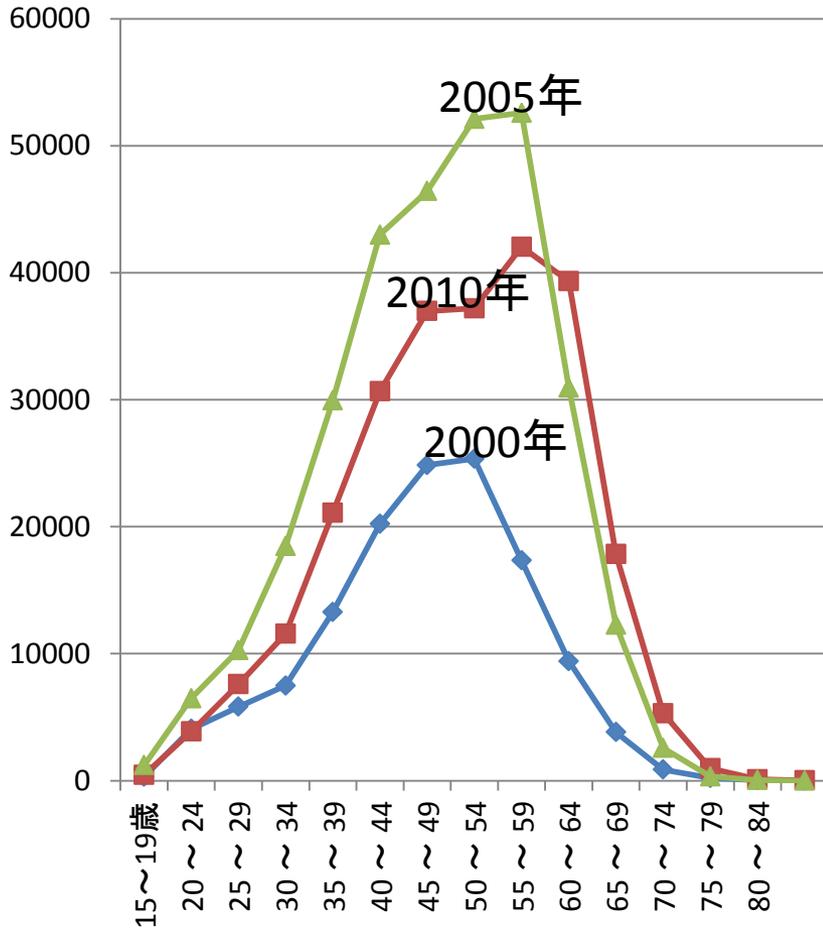


国勢調査抽出詳細集計(就業者の産業(小分類)・職業(小分類))平成12、17、22年より作成。

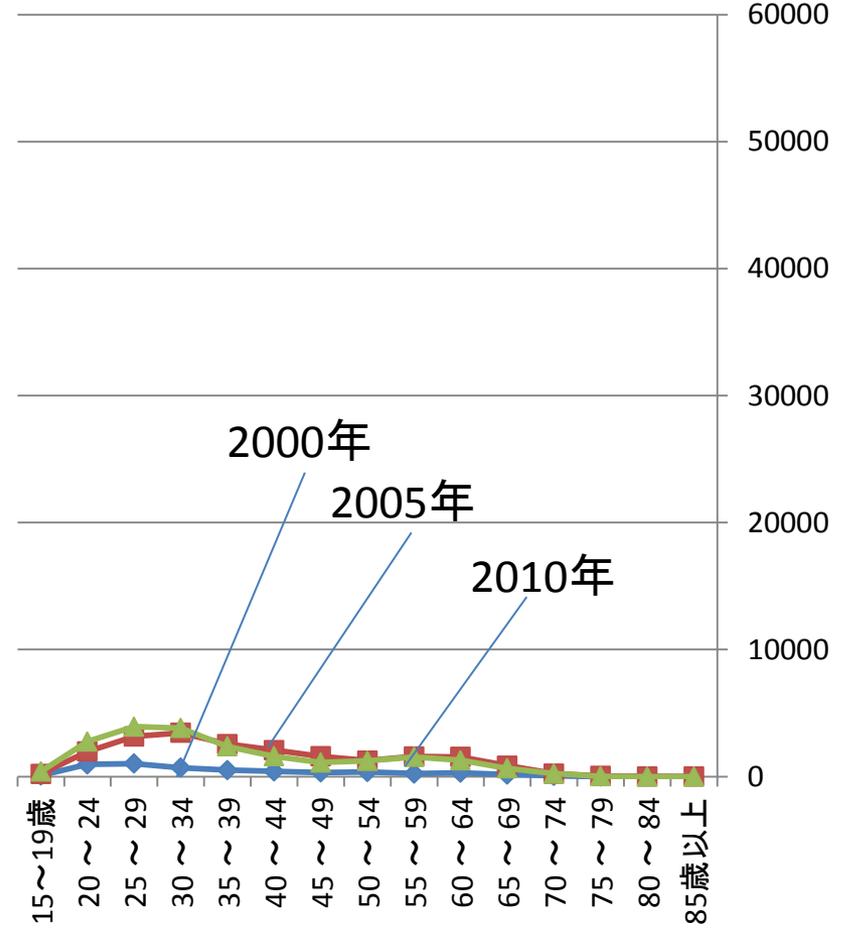
(注)国勢調査では、「従業上の地」別の人数は集計されておらず、上図は、「正規」「派遣社員」「パート・アルバイト等」等全ての介護職員の人数である。

性・年齢別訪問介護員数

女人

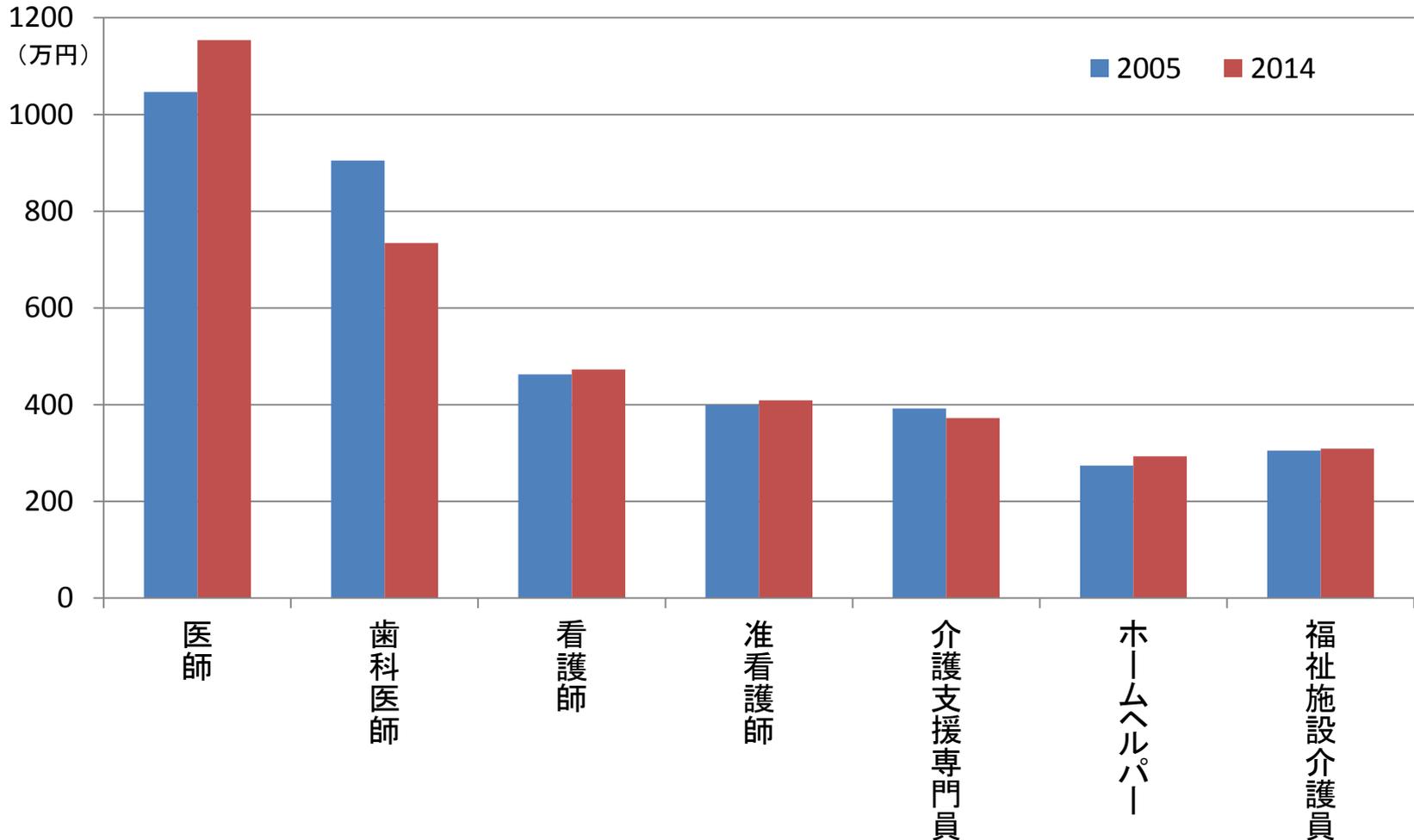


男人



前頁と同じ

介護医療職の年収の推移

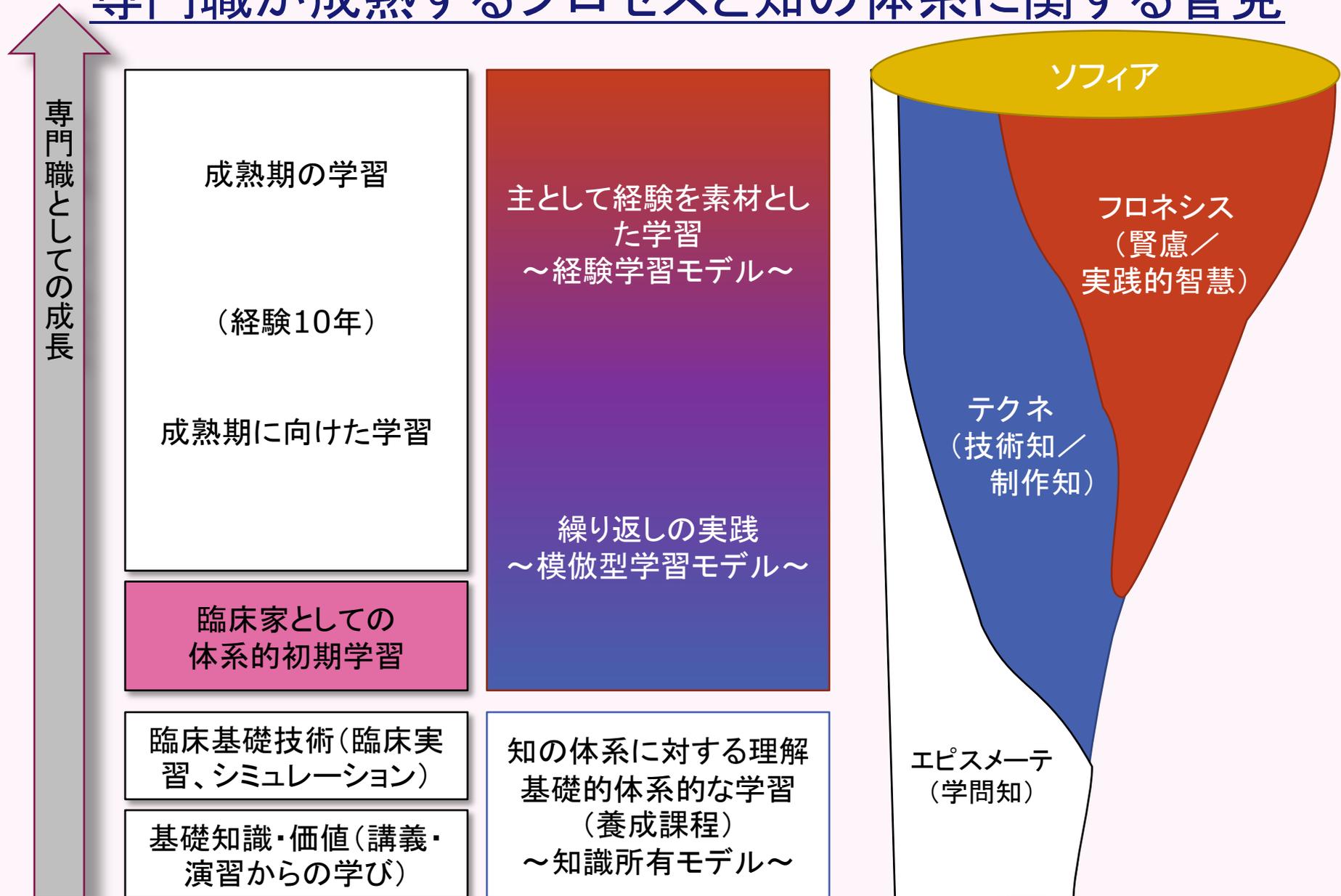


(資料)「賃金構造基本統計調査」より作成。対象は、週30時間以上雇用されている者(常用労働者)。

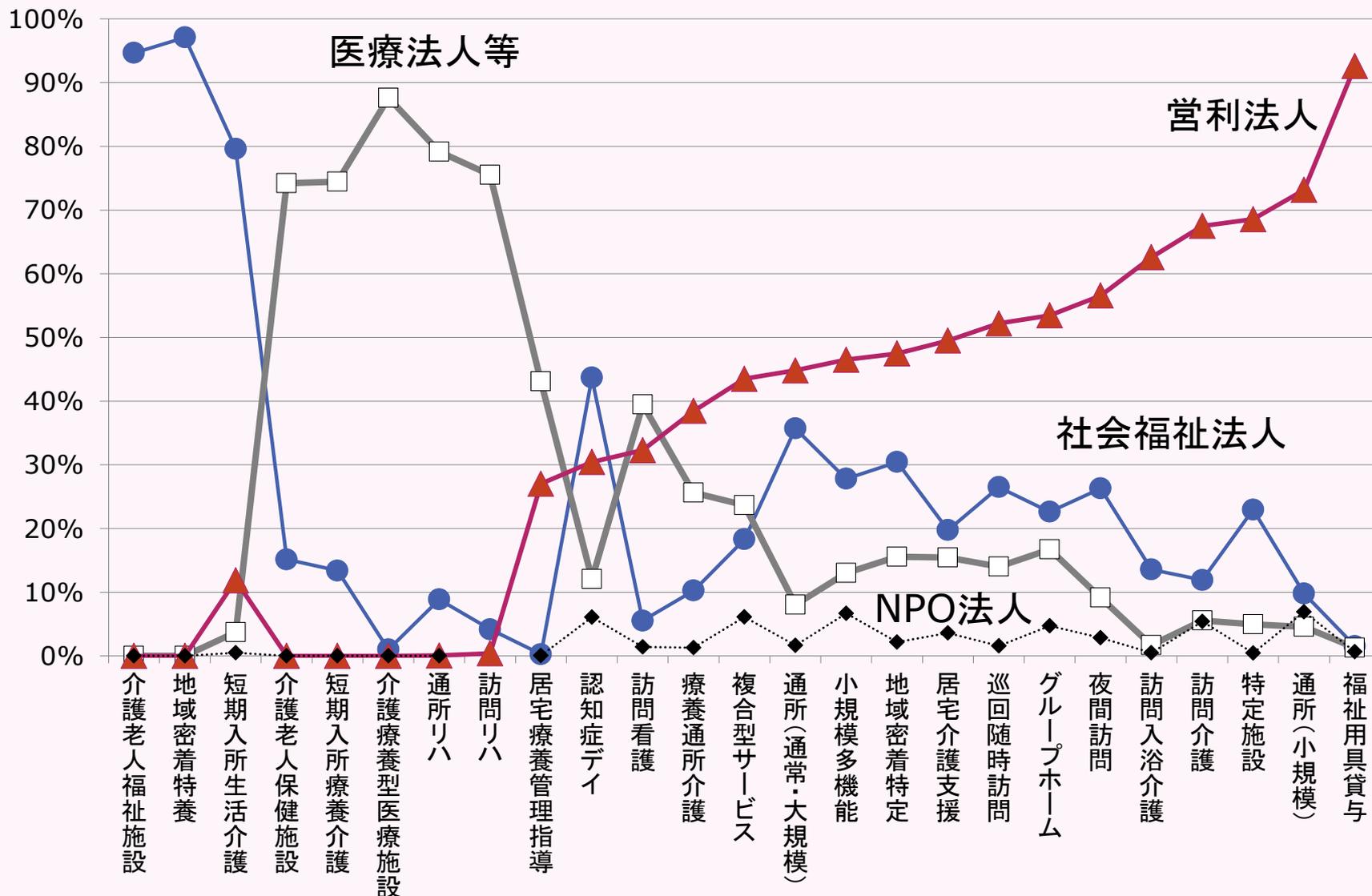
日本型雇用の問題

- 日本型雇用として
 - 片働き&生活給
 - 低い女性給与⇒介護職員の給与に影響
 - 職能重視型
 - 職務より職能を重視（できる仕事ではなく、組織の中で発揮する能力を重視）
- 専門職労働として
 - 日本において専門職と非専門職を分けるもの
 - 医師・看護師モデルvs理美容師・調理師モデル
 - 専門職として養成のあり方

専門職が成熟するプロセスと知の体系に関する管見



介護保険事業所の法人別比率



(資料)厚生労働省『介護給付費実態調査 月報(2014年5月審査分)』より作成。ただし、医療法人等には、「法人格なし」(個人開業医)を含む。

専門職人材

- 人材育成のプラットフォームの必要性
- 公益性の高い非営利法人の積極的