

方向性

令和4年度は、以下の事業を実施

- アンケート調査・先進事例へのヒアリング
- 上記結果の分析
- 結果を集約しHP等で公表

■ 令和4年度の調査結果を踏まえた、育成・定着の効果的な取組方策や事例紹介等について、都内障害福祉サービス事業者に、令和5年度、セミナー（研修動画配信）による普及展開を行う。

令和5年度事業概要

【対 象】 東京都内の障害福祉サービス事業所等の法人責任者または管理者で、人材の育成・定着に向けた取組方法・ノウハウ・好事例を学びたい方

【実施規模】 令和5年度視聴見込 800名

【講 師】 障害福祉現場における人材育成・定着策に精通する者（取組実績のある事業者等）

【時 間】 3時間程度

カリキュラム（案）

所要時間	講師	内容
1時間	コンサルタント	障害福祉サービスにおける、これからの人材育成・定着に向けた取組の考え方と効果
1時間	社会保険労務士	職員の定着を促す一歩進んだ賃金形態や人事考課制度づくり
30分×2	施設・事業所の管理者	事例紹介（施設系30分、訪問系30分）

	経営管理研修	障害福祉サービス等人材育成・定着支援セミナー
実施方法	原則、対面	オンデマンド配信
対象	東京都内の障害福祉サービス事業所等の法人責任者または管理者で、経営管理の基礎を学びたい方	東京都内の障害福祉サービス事業所等の法人責任者または管理者で、人材の育成・定着に向けた取組方法・ノウハウ・好事例を学びたい方（実際に取り組んでいるけれども課題認識を持っていて、好事例やノウハウを聞いてみたいという方など）
目的・内容	<p>下記4テーマに関して、管理者として求められる役割行動、そのために必要な基礎知識を習得する</p> <p>（主なテーマ）</p> <p>①労務管理</p> <p>②メンタルヘルス</p> <p>③新規採用職員の育成</p> <p>④人材管理</p>	<p>多様な運営形態ごとの方策について、ノウハウ（課題をどのように乗り越えたか等）や好事例を学び、現場での取組への活用につなげる。</p> <p>（障害福祉現場の多様な運営形態例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様なサービス種別（訪問系、入所系 等） ・多様な障害領域（身体、知的、精神 等） ・多様な障害特性（医療的ケア、強度行動障害 等）