

介護職員の働く意欲を高め、共に成長できる環境作りのために ～介護現場における人事給与制度導入・運用ガイドライン～ について

【目的】

対象：人事給与制度の導入・見直しを実施する介護事業者（経営層）

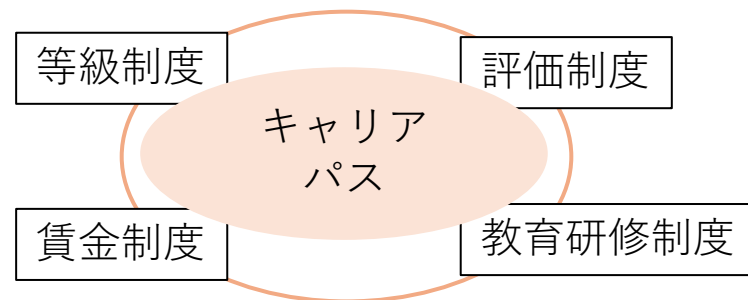
目的：介護事業者が自社に合う人事給与制度を導入し、適切に運用できるよう、人事給与制度の基礎知識や導入・運用のポイントを知ってもらうため

【構成】

～第1章～ 「介護現場における人事給与制度のポイント」

1. 人事給与制度の必要性
2. 小規模な法人における人事給与制度
3. 経営者の役割の重要性
4. スキルや評価が処遇に結びつく仕組みの構築
5. 自律的なキャリア形成の促進

人事給与制度



～第2章～ 「人事給与制度の基本構造」

- 人事給与制度を構築する4要素やキャリアパスについて解説
- 具体的な賃金表や評価項目を参考として例示

～第3章～ 「制度導入・運用のポイント」

- 人事給与制度の導入・運用のフローを提示
- 導入・運用の各過程で生じる課題について、事例などを記載して解決のヒントを記載

～第4章～ 「東京都の支援策」

- 人事給与制度導入に向けた支援のほか、人材育成や事業所運営に関する支援策を紹介
- 参考として東京都や公益社団法人、公益財団法人が実施する各種研修を掲載

～参考～ 「事業者・従業員調査結果」