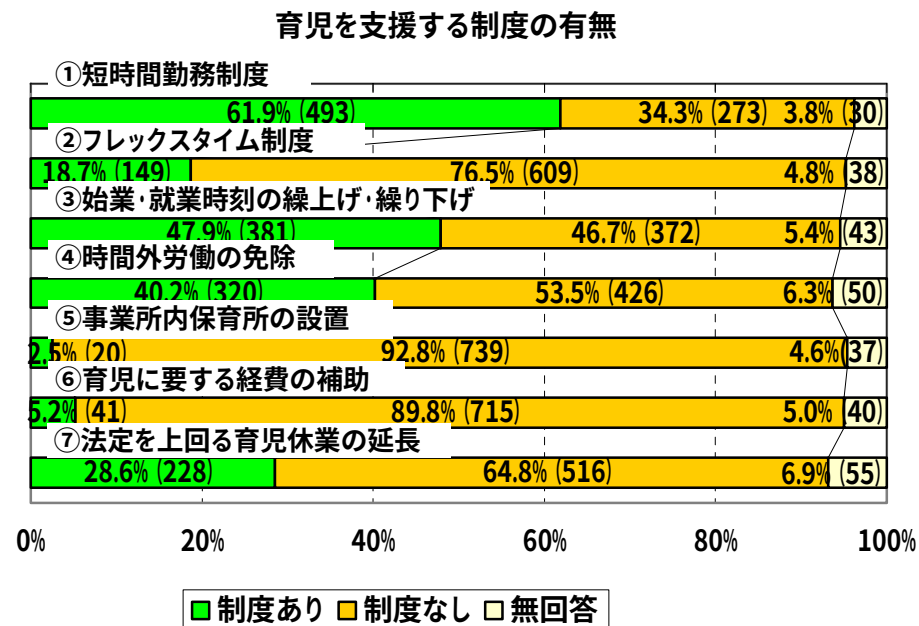


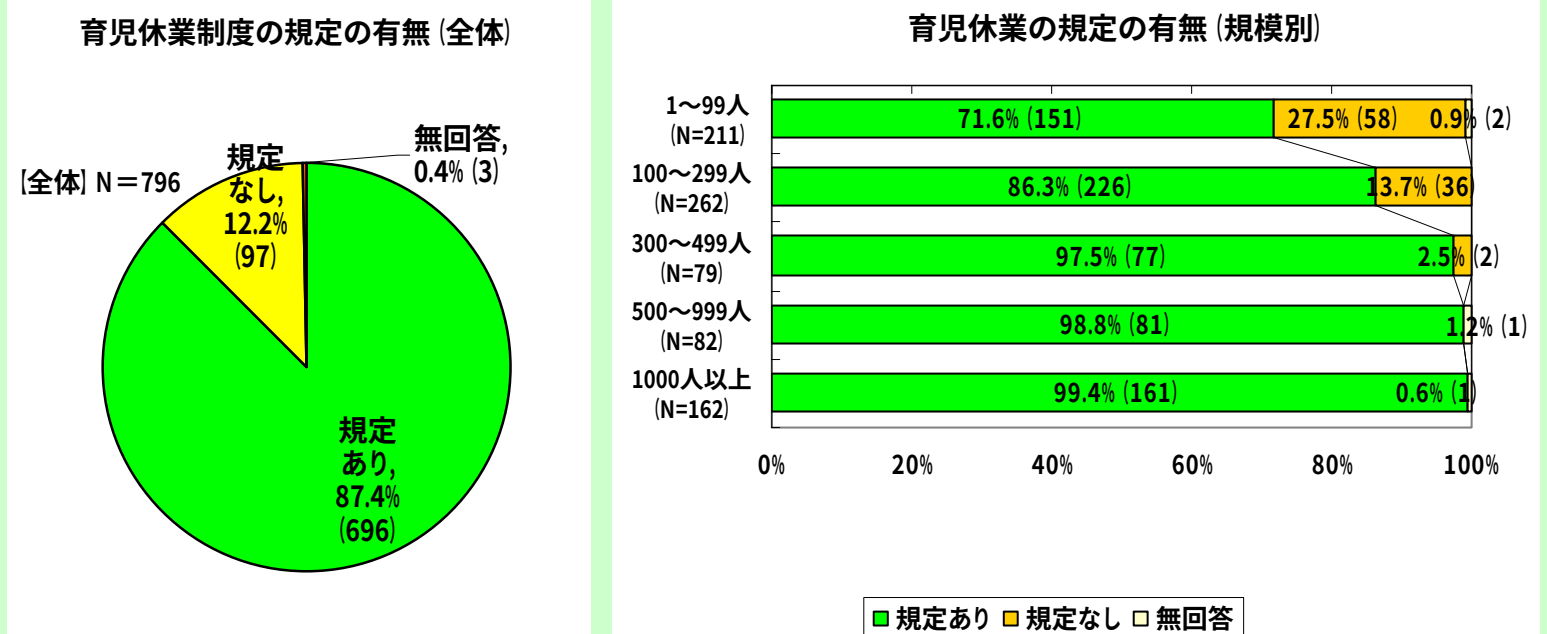
企業における両立支援制度の現状

参考資料 3

①両立支援制度の導入率のトップは、短時間勤務制度となっている。

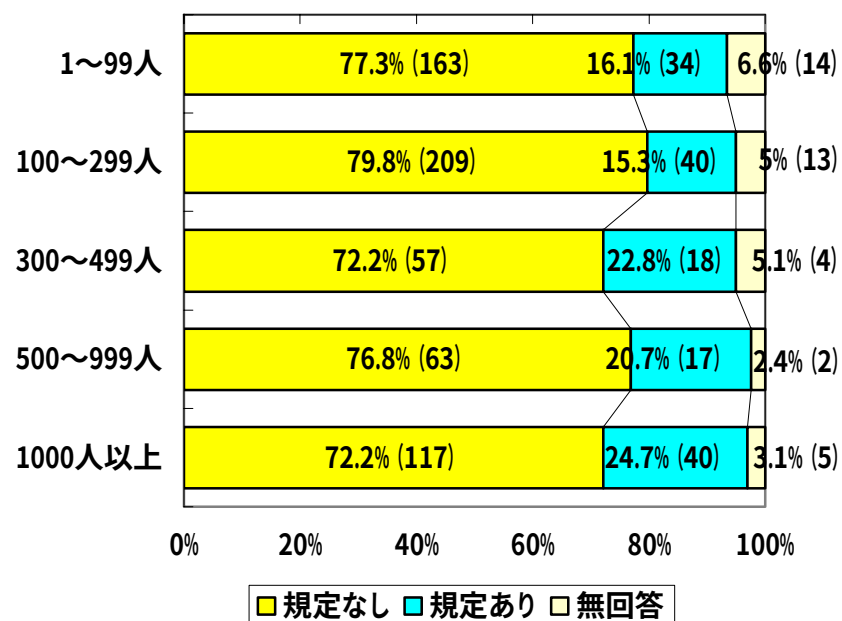


②育児休業制度の規定整備状況は、従業員規模が大きいほど、進んでいる。

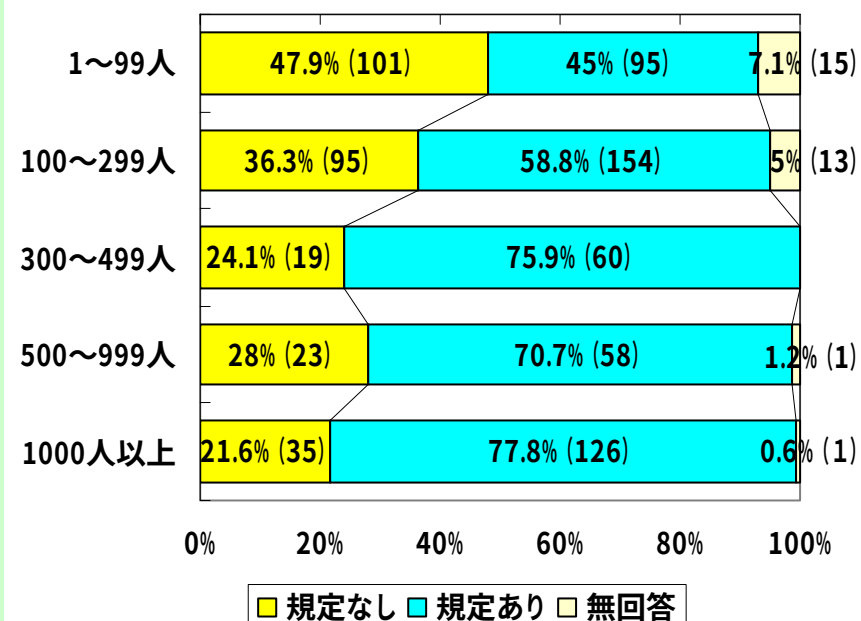


③フレックスタイム制度導入における従業員規模の差はほとんどない。短時間勤務制度、時間外労働免除制度においては、従業員規模が大きいほど導入率が高い傾向にある。

フレックスタイム制度 (規模別)



短時間勤務制度 (規模別)



時間外労働の免除 (規模別)

