

自由意見一覧表(令和元年度第1回 障害者差別解消支援地域協議会)

	委員氏名	内容
1	なかじま たかのぶ いいん 中島 隆信 委員	○ せいしん しょうがい けいはつ かつどう 精神障害の啓発活動について、かわさきし 川崎市のK-STEP、ほっかいどう うらかわ まち 北海道浦河町のべてるの家などを参照にされたい。
2	はしもと ゆたか いいん 橋本 豊 委員	○ どうじしゃ しょうがい しゅべつ ちてき しょうがいしゃ けん すう けん 当事者の障害種別の知的障害者の件数が12件となっているが、本当に相談ができたのか信じがたい。自 分の仲間は、慣れている人や場所なら発言できるが、初めて行く場所や初めて会う人と話すのは難しく、発言 ができないと思う。仲間たちにわかりやすいテーマを出してあげないといけないと思う。 ○ ふどうさん ぶんや そうだん 不動産分野の相談について、ゆうあい会の仲間より、民間アパートに入居する際に知的障害者だとわか ると話も聞いてもらえなかったと聞いた。(その後？2軒のアパートには入居できた。)なぜそんな色目で見えるの かおかしいと思う。
3	かつまた まさゆき いいん 勝俣 正之 委員	○ (※しりょう資料3－2)(1)ウの「しよばつ 処罰してほしい。」(2)イ「さべつ かいしょう ほう いはん 差別解消法違反。警察を呼ぶ。」は、ほう じゆし 法の趣旨にはあ 合っていない考え方と思う。社会に対しても、しょうがい も ひと たい 障害を持つ人に対しても、よりいつそう けいはつ ひつよう おも 啓発が必要と思われる。 ぽつ 罰則によって、差別解消は実現しない。
4	たなか あやと いいん 田中 文人 委員	○ しりょう 資料3－1 へいせい ねんど うけつけ しょうきょう 2平成30年度受付状況 (1)相談件数にある相談内容で、その他が144件となっていて、 ※印にある法の内容及び解釈等の質問があることは分かるのですが、47%も占めているので、その他を細か く分類することで普及啓発に反映できると、その他の問合せが少しは減るかと思う。
5	ほりえ みさと いいん 堀江 美里 委員	○ さべつ かいしょうじょうれい しゅうろうし えん とく ていちゃくし えん ばめん りよう 差別解消条例を就労支援(特に定着支援の場面)で利用できると実感している。企業担当者は、条例の 存在を言葉としては知っている。しかし、具体的には何が条例に抵触しているか分からないというケースが多 いように思います。地元自治体のルールであることからよりきょうみ も 興味を持たれ、じれい きょうゆう ていじ 事例の共有や提示はとてもさんこうに なっていると思います。また、しょうがいしゃ こようこうじれい きぎょう 障害者雇用好事例の企業に共通することとして、ほうれいじゆんしゆ げんしゆ 法令順守の厳守と、どの社員も活躍できる社風作りに注力をしていることがあげられます。この点は、就労支援だけでは取り組むことができ ません。そのため、しょくばない いし きかいぜん はたら 職場内の意識改善への働きかけについては、がいぶきかん しゅつちよう 外部機関からの出張による講座開催なども 有効です。企業相談の際に都条例説明なども説明をすると興味を持つ担当者が多くいらっしゃいます。 ○ そうだんないようとう かん 相談内容等から感じたこととして、しょうがい しゅべつ 障害の種別もだが、じょうほうほしょう え 情報保障を得られないことによってしょう 生じる「情報障 害である」ということが背景の1つにあるように思います。 ○ とく じ こ はっしん しょうがい にがてかん かた ばあい おのおの う 特に自己発信に障害や苦手感ある方の場合、各々受けた教育により、伝え手が伝えたい情報が正しく伝わら ないことを伝え手が理解する取り組みが急務だと思ひます。 しょうかい じれい まな 紹介された事例は学ぶべきこともありますが、しょうがいとうじしや きゆう おこ 障害当事者が急に怒るという点がフォーカスされて、その背景 に何があるかを伝えないと、「わがまま、扱いづらい人」というようなイメージが広がるのではないかと危惧しま す。 ○ しりょう 資料4のP4コミュニケーションにおいて支援したい79.7%と高水準であるが、しょうがい じつたい 障害の実態とギャップがある と思います。おも てんじ よ ひと 点字が読める人がどのくらいいるか、しゅわ にほんご 手話が日本語として構成が違ふこと、ちが 認知特性への配慮も あわ つた 併せて伝えていくことを期待します。 ○ じょうほうほしょう ひと ひと ちが 情報保障と、人は人と違って当たり前であることが定着するためにも、とくべつし えん がっこう かか 特別支援学校に関わらず、ICT活 用は有効だと考えます。