

# 策定に当たって

都は、平成18年12月に「10年後の東京」を策定し、この中で「10年間で障害者雇用の3万人増加」という目標を掲げました。

同19年10月に設置した東京都障害者就労支援協議会では、平成20年11月に「首都TOKYO障害者就労支援行動宣言」を取りまとめ、協議会に集う関係機関が連携しながら、障害者雇用の増加を目指して多様な取組を進めてきました。

東京の障害者雇用数は、平成19年度から23年度にかけて、既に約28,000人増加しているものの、民間企業全体の雇用率は法定雇用率の1.8%を未だ達成しておらず、更なる雇用の増加が求められています。

そのため、平成23年12月に策定した「2020年の東京」においても、これまでの目標は引き継がれ、引き続き障害者の就労支援に向けた取組に力を入れていくこととしています。

国の動向にも変化が見られます。平成25年4月には、法定雇用率が15年ぶりに見直され、2.0%に上昇することが決定しました。

このことにより、今後障害者雇用に取り組む企業の増加が予測される等、雇用環境も大きく変わる可能性があります。

こうした中で、今後とも、就職を希望する障害者を企業等につなぐとともに、就職後の定着支援、離職者の再就職支援、国・都等公的機関における雇用、雇用の場と機会の拡大等、障害者の就労を支援する取組をさらに強力に推進していく必要があります。

本協議会は、平成24年度の事業計画「連携プログラム2012」を策定し、障害者雇用に向けた取組を着実に進めてまいります。

# 目 次

・策定に当たって	
・東京の障害者雇用に係る施策の展開	1
1 東京の障害者雇用の現状	1
2 国の取組	3
3 障害者の就労支援の主な取組	4
・首都 TOKYO 障害者就労支援行動宣言	9
・障害者雇用・就労推進 TOKYO プラン（行動指針）	10
<b>障害者雇用・就労推進 連携プログラム 2012</b>	14
<b>行動 1 地域の就労支援ネットワークを構築します。</b>	15
事業 1-1 就労支援ネットワーク強化・充実事業	16
事業 1-2 職業リハビリテーション推進フォーラムの実施	16
<b>行動 2 障害者のライフステージを通じた就労を支援します。</b>	17
事業 2-1 区市町村障害者就労支援事業の充実 <b>【拡充】</b>	18
事業 2-2 障害者就業・生活支援センター事業	18
事業 2-3 障害者一般就労・職場定着促進支援事業	18
事業 2-4 離職・再チャレンジ支援助成事業	18
事業 2-5 障害者支援施設等における若年障害者雇用促進事業	18
<b>行動 3 職業的自立を支援する職業教育を充実します。</b>	19
事業 3-1 民間を活用した企業開拓	20
事業 3-2 知的障害が軽い生徒を対象とした特別支援学校高等部の設置	20
<b>行動 4 障害者ニーズ・企業ニーズに応じた職業訓練を実施します。</b>	21
事業 4-1 東京障害者職業能力開発校における訓練の推進	22
事業 4-2 一般校における障害者職業能力開発訓練の推進	22
<b>行動 5 企業等での訓練・実習の場を拡充します。</b>	23
事業 5-1 障害者職場実習ステップアップモデル事業	24
事業 5-2 障害者の態様に応じた多様な委託訓練	24
事業 5-3 職場実習・職場見学促進事業	24
事業 5-4 離職障害者職場実習事業	24
事業 5-5 障害者企業見学コーディネート事業 <b>【新規】</b>	24
<b>行動 6 福祉施設においてキャリアカウンセリングを実施します。</b>	25
事業 6-1 地域開拓促進コーディネーターの設置 <b>【拡充】</b>	26
事業 6-2 キャリアカウンセリングの普及	26
<b>行動 7 福祉施設の従事者の人材育成を図ります。</b>	27
事業 7-1 就労支援体制レベルアップ事業	28
事業 7-2 就労支援に関する助言・援助・実務的研修の提供 <b>【拡充】</b>	28
<b>行動 8 効果的な就労支援ツールを普及させます。</b>	29
事業 8-1 支援プログラム（職業評価等）の普及	30
<b>行動 9 精神障害者のグループ就労や医療連携の仕組み作り、職場復帰の支援に取り組みます。</b>	31
事業 9-1 精神障害者雇用好事例リーフレットの作成・配布	32
事業 9-2 東京ジョブコーチ支援事業の推進	32
事業 9-3 精神障害者の雇用支援ネットワークの充実・強化	32
事業 9-4 精神障害者の職場復帰支援の推進	32
事業 9-5 精神障害者の雇用継続支援の推進	32
事業 9-6 総合就労支援プログラム「トライワークプロジェクト」	32
事業 9-7 精神障害者雇用安定奨励金の活用	32
事業 9-8 精神科医療機関就労支援研修事業	32
<b>行動 10 「精神障害者ステップアップ雇用奨励金」を積極的に活用します。</b>	33
事業 10-1 事業の紹介	34

<b>行動 11 経営者へ障害者雇用の働きかけを推進します。</b>	35
事業 11-1 企業への障害者雇用相談の実施	36
事業 11-2 【緊急雇用創出事業】企業等の訪問による障害者雇用普及啓発事業	36
事業 11-3 「特例子会社等設立促進助成金」の活用	36
事業 11-4 難治性疾患患者雇用開発助成金の活用	36
事業 11-5 発達障害者雇用開発助成金の活用	36
事業 11-6 職場支援従事者配置助成金の活用	36
事業 11-7 重度障害者等多数雇用施設設置等助成金の活用	36
<b>行動 12 企業への障害者雇用の啓発活動を推進します。</b>	37
事業 12-1 経営者向けセミナー等の実施	38
事業 12-2 事業者向けセミナー等の実施 <b>【拡充】</b>	38
事業 12-3 特別支援学校等との情報交換	38
事業 12-4 企業向け普及啓発セミナー	38
事業 12-5 企業向けワークショップ等の実施	38
<b>行動 13 「障害者雇用支援月間」「障害者週間」等でのPRを充実します。</b>	39
事業 13-1 障害者雇用支援月間（9月）における情報発信関係事業	40
事業 13-2 障害者週間におけるPRの実施	40
<b>行動 14 障害者雇用好事例集や職場で配慮すべき事項を紹介します。</b>	41
事業 14-1 就労支援機関PR～企業向けDVDの作成・配布	42
事業 14-2 学校PR～企業向けDVDの作成の推進 <b>【再掲】</b>	42
事業 14-3 雇用好事例集などの作成	42
事業 14-4 障害者雇用実態調査の実施【東京都緊急雇用創出事業】	42
<b>行動 15 中小企業の雇用に向けた新たな仕組みを検討します。</b>	43
事業 15-1 事業協同組合の活用による中小企業における障害者雇用創出に向けた取り組み <b>【拡充】</b>	44
<b>行動 16 中小企業に対する支援を強化します。</b>	45
事業 16-1 中小企業障害者雇用支援助成事業	46
事業 16-2 東京ジョブコーチ支援事業の推進（再掲）	46
事業 16-3 総合コーディネーター事業の推進	46
事業 16-4 障害者雇用優良企業登録制度の推進	46
事業 16-5 「特定求職者雇用開発助成金」の活用	46
事業 16-6 「障害者雇用ファースト・ステップ奨励金」の活用	46
事業 16-7 オーダーメイド型障害者雇用サポート事業	46
<b>行動 17 企業等への法定雇用率達成に向けた指導を強化します。</b>	47
事業 17-1 基準に基づいた指導	48
<b>行動 18 都庁でのチャレンジ雇用を拡充します。</b>	49
事業 18-1 教育委員会の一般の雇用の拡充	50
事業 18-2 チャレンジ雇用の拡充	50
事業 18-3 【東京都緊急雇用創出事業】によるチャレンジ雇用	50
事業 18-4 東京都教育委員会版チャレンジ雇用の拡充 <b>【新規】</b>	50
<b>行動 19 「キャリア形成シート（個別移行支援計画を含む）」を就労支援機関、企業等に引き継ぎます。</b>	51
事業 19-1 個別移行支援計画の引継ぎ	52
<b>行動 20 ハローワーク・福祉施設・就労支援機関・企業が顔の見える関係を構築します。</b>	53
事業 20-1 ハローワークを中心としたチーム支援の実施	54
事業 20-2 在宅就業支援団体等活性化助成金の活用 <b>【新規】</b>	54
・障害者雇用・就労促進 連携プログラム 2012 事業名一覧 <b>【事業番号順】</b>	55
・ // <b>【事業所管別】</b>	57
・東京都障害者就労支援協議会 委員名簿・事務局名簿	60
<b>資料編</b>	62
データ一覧	63
連絡先一覧	71

# 東京の障害者雇用に係る施策の展開

## 1 東京の障害者雇用の現状

### 【民間企業に雇用されている障害者の数は着実に増加】

厳しい雇用情勢が続く中、障害者の雇用状況については、平成23年6月1日現在、都内の民間企業の雇用障害者数が135,469.0人と過去最高となりました。(図1)

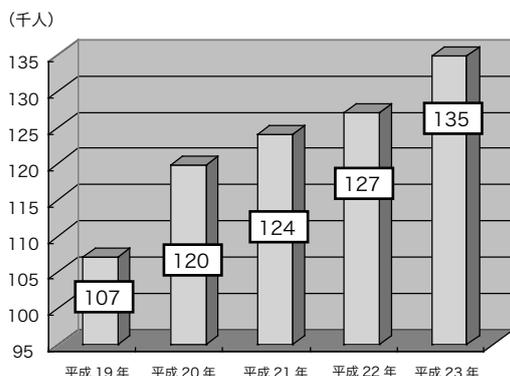
また、障害者実雇用率は1.61%で、1,000人以上規模企業の実雇用率は1.83%と法定雇用率を上回っていますが、500人から1,000人未満規模企業では1.52%、300人から500人未満規模企業では1.36%、100人から300人未満規模企業では1.00%と、中小企業で依然として低い水準にあります。(図2)

さらに、全体として雇用率達成企業の割合は3割にとどまっており、全国に比べると低い状況にあり雇用機会の拡大を図ることが必要です。(表1)

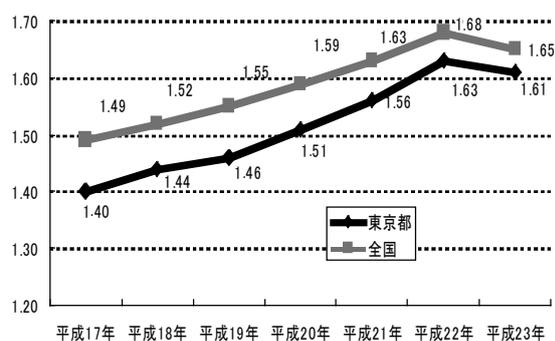
\*法定雇用率は平成25年4月より、現在の1.8%から2.0%に上昇することが決まっています。

都内民間企業の雇用障害者数(平成23年6月1日現在)

(図1) 障害者雇用者数の推移



(図2) 障害者雇用率の推移



都内民間企業の障害者雇用(平成23年6月1日現在) (表1)

(単位:人)

	対象企業数 (雇用率)	達成企業数 (構成比)	未達成企業数 (構成比)
56~299人	11,509 (0.91)	3,419 (29.7)	8,090 (70.3)
300~999人	2,951 (1.46)	1,023 (34.7)	1,928 (65.3)
1,000人以上	1,338 (1.83)	647 (48.4)	691 (51.6)
合計	15,798 (1.61)	5,089 (32.2)	10,709 (67.8)

(東京労働局調べ)

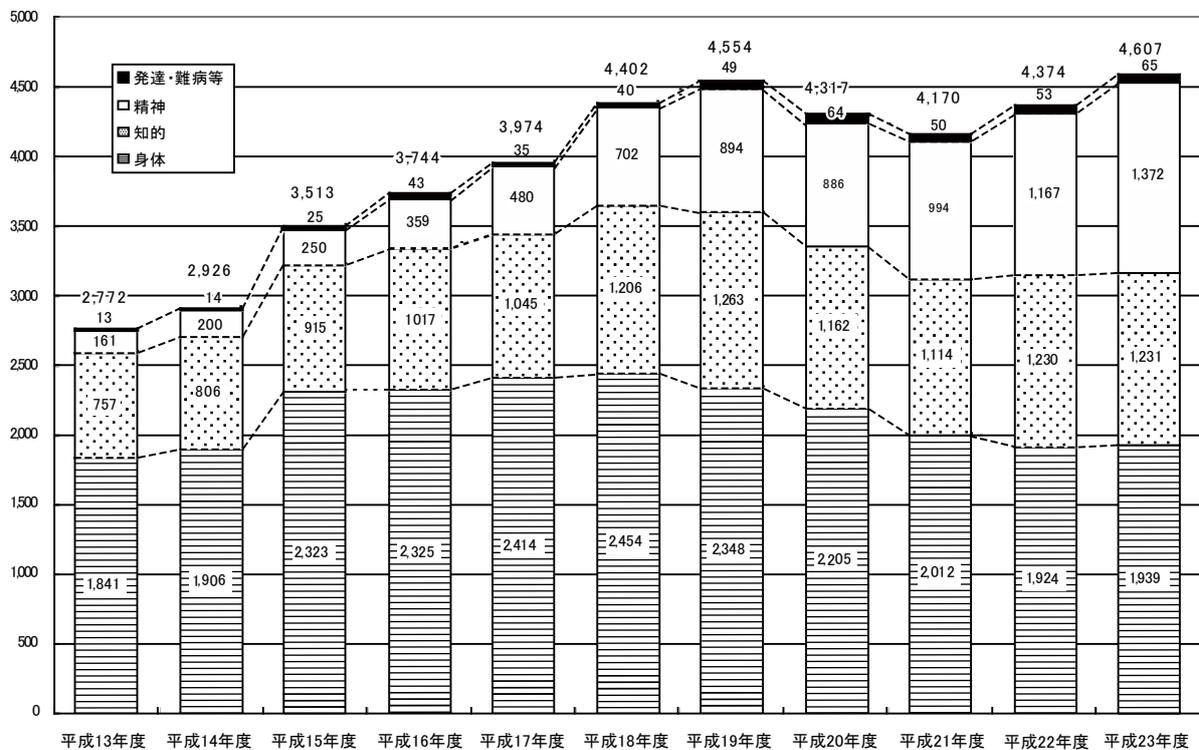
## 【厳しい雇用情勢の中、障害者の就職件数は過去最高】

一方、平成23年度の都内ハローワークを通じて就職した障害者の就職件数は4,607人となり、厳しい雇用情勢の中、2年連続で前年度を上回りました。

就職件数を障害種別に見ますと、身体障害者が1,939人(42.1%)、知的障害者が1,231人(26.7%)、精神障害者が1,372人(29.8%)、その他の障害者が65人(1.4%)となっており、最近では身体障害者の占める割合が低下し、知的障害者、精神障害者の占める割合が高くなっています。とりわけ、精神障害者の増加が著しい状況です。

(表2)

### 【東京】障害者の就職者数の推移(障害種別)



## 2 国の取組

### 【取組の方針】

法定雇用率達成指導においては、大企業に対する指導を継続しつつ、中小企業にも重点をおいた効果的な雇用率達成指導を実施します。

指導にあたっては、企業が障害者雇用に当たり抱えている課題に対応した、具体的な提案・援助型指導、支援を実施し、雇用機会の拡大を図ります。

また、障害者に対する支援体制の充実・強化を図り、障害の特性や就労ニーズに応じて一人一人の状況に応じたきめ細やかな就職支援を実施します。

特に、ハローワークが中心となって、関係機関のネットワークを活用して「チーム支援」を実施することにより、就職の準備段階から職場定着まで、障害の特性に応じたきめ細やかな支援を充実させます。

### 【平成24年度の主な取組】

- ・ 指導基準に基づいた厳正な雇用率達成指導
- ・ 企業の雇用課題に対応した指導
- ・ 公的機関に対する指導
- ・ 法定雇用率引き上げに伴う周知及び指導
- ・ 障害者個々人に応じた就職支援
- ・ 関係機関とのチーム支援による就職支援
- ・ 障害特性に応じたきめ細やかな支援

## 「障害者の雇用の促進等に関する法律」の改正について (平成22年7月1日施行)

☆障害者雇用納付金制度（※1）の対象事業主を、中小企業に拡大

従来常用雇用労働者が300人を超える事業主が対象→200人を超える事業主まで範囲を拡大

☆障害者雇用率（※2）の算定にあたり、短時間労働者もカウント

短時間労働者とは週の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者を指す。障害者は短時間労働者の割合が高い。

※1 障害者雇用納付金制度は、事業主間の経済的負担を調整する観点から、雇用障害者数が法定雇用率（1.8%）に満たない事業主から、その雇用する障害者が1人不足するごとに1月当たり5万円を徴収し、それを原資として、法定雇用率を超えて障害者を雇用する事業主に対し、障害者雇用調整金や助成金を支給する仕組み。（減額特例有）

※2 実雇用率 = 
$$\frac{\text{障害者である労働者の数} + \text{障害者である短時間労働者の数} \times 0.5}{\text{労働者の数} + \text{短時間労働者の数} \times 0.5}$$

☆雇用率制度で除外率が適用されている業種の事業所について、除外率が一律10%ポイント引き下げられました。

### 3 障害者の就労支援の主な取組

都は下記計画に基づき、障害者就労支援協議会に参加する団体等と連携して、障害者の就労支援に取り組んでいます。

#### 「2020年の東京」計画（平成23年12月策定）

##### 【2020年の東京の姿】

- 障害者が地域で安心して生活できる環境が整備され、障害の有無や程度に関わらず、誰もが共に暮らす社会が実現している。
- 障害の特性や障害者のライフステージに応じたきめ細かな支援体制が、身近な地域に構築されている。
- 企業と障害者双方の就労への取組が加速され、障害者雇用が今後10年間で約3万人増加している。

#### 第3期東京都障害福祉計画（平成24年4月策定）

障害者が地域において自立して生活し、その生活の質の向上を図るため、働く機会を拡大するとともに、安心して働き続けられるよう支援を提供することにより、障害者が当たり前で働ける社会の実現を目指す。

#### 特別支援教育第三次計画（平成22年11月策定）

職業的な自立を推進する就労支援体制の整備など教育・福祉・医療・保健・労働等の関係機関との積極的な連携を進める。

#### 【身近な地域の就労支援機関の設置による障害者の支援】（福祉保健局）

区市町村障害者就労支援センター（49区市町）と障害者就業・生活支援センター（6か所）を設置し、職場開拓や就職準備、職場定着などの就労面の支援と就労に伴う生活面の支援を一体的に提供しています。

企業に対しても、業務内容の提案、定着に向けたノウハウの提供を行っています。

センターでの相談風景



就労支援機関をPRするリーフレット、DVD



## 【企業等での職場見学・職場実習・職業訓練】

### (1) 障害者企業見学コーディネート事業（福祉保健局）

在宅又は就労継続支援B型に通所する障害者が、企業及び就労移行支援事業所を見学しながら、企業で働く障害者等と意見交換を行う場を提供することにより、一般就労への意識を高める契機とします。

### (2) 離職障害者職場実習事業（福祉保健局）

経済状況の悪化等に伴い離職した障害者を対象に、法定雇用率未達成の中小企業で実習を行い、離職した障害者を支援するとともに、中小企業における障害者の雇用の促進を図ります。

### (3) 職場体験実習開拓・紹介事業（総合コーディネート事業）（しごと財団）

実習先企業を開拓し、地域の就労支援機関へ職場体験実習企業の紹介を行う外、実習にあたり実習生の損害保険料の補助を行います。職場体験実習面談会も実施しています。

### (4) 職業訓練・委託訓練（産業労働局・しごと財団）

障害者を対象に東京障害者職業能力開発校等で職業訓練を実施するとともに、企業等の現場を活用した職業訓練の機会を提供する委託訓練を実施しています。



平成23年度  
離職障害者職場実習事業  
実習風景



## 【障害者を支援する人材の育成】

### (1) 就労支援体制レベルアップ事業（福祉保健局・東京障害者職業センター）

就労支援センター、就労移行支援事業者等就労支援機関の職員を対象に障害者の就労支援を行う上で必要な知識・情報・技術・コミュニケーション能力の習得に資する研修を実施します。

### (2) 就労支援に関する助言・援助・実務的研修の提供（東京障害者職業センター）

就労支援機関からニーズが多いテーマを設定した「就労支援課題別セミナー」開催、また、実際の支援場面への参加による「オーダーメイド型研修」の実施をしています。

## 【雇用の場と機会の拡充】

### (1) 「雇用にチャレンジ」事業（産業労働局・福祉保健局・教育庁）

都庁で知的・精神障害者を短期間雇用し、業務の経験を踏まえて一般企業への就職の実現を図ります。

### (2) 障害者施設における若年障害者の雇用促進事業（福祉保健局）

就労経験のない特別支援学校の卒業生等の若年障害者を障害者支援施設等が雇用した場合に要する経費を補助することにより、若年障害者の雇用を促進します。

## 【雇用に取り組む中小企業への支援】

### (1) 東京ジョブコーチ支援事業（産業労働局）

所定の研修を修了した東京ジョブコーチが企業に出向いて職場環境の調整、通勤やコミュニケーション支援等職場に定着するための支援を行います。

### (2) 企業向け普及啓発セミナー（産業労働局・福祉保健局・教育庁）

産業労働局・福祉保健局・教育庁の3局連携による企業を対象としたセミナーを実施しています。

		テーマ・開催日		
教育庁	テーマ	都立特別支援学校で学ぶ高等部生徒のインターンシップ・就労・職場定着の支援について		
	開催日	平成23年7月14日	参加者	55人（40社）
福祉保健局	テーマ	障害者雇用、関係機関が支えます！		
	開催日	平成23年11月29日	参加者	192人(153社)
産業労働局	テーマ	障害者雇用の普及啓発セミナー～障害者雇用に取り組む企業の方へ～		
	開催日	平成24年1月27日	参加者	218名（176社）

### (3) オーダーメイド型障害者雇用サポート事業（産業労働局）

中小企業に都の支援員が障害者雇用を支援します。又、使用者団体や就労支援機関がネットワークを構築する協議会を設置し、障害者雇用を促進します。

### (4) 企業情報連絡会の実施（総合コーディネート事業）（産業労働局・しごと財団）

中小企業の人事担当者向けに、障害者雇用の悩みや問題点を気軽に相談できる場を設定し、雇用管理改善を通じた障害者雇用促進と職場定着を図ります。

### (5) 企業向けワークショップの実施（東京障害者職業センター）

中小企業により重点をおき、人事担当者向けに、ニーズに応じた多彩なテーマで少人数によるワークショップを実施しています。

## 【児童・生徒の職業的自立を目指した教育の推進】

### (1) 特別支援学校におけるキャリア教育の推進（教育庁）

小・中学部段階からのキャリア教育を充実し、働く喜びが体感できる指導等の展開を図っています。

### (2) 知的障害が軽い生徒を対象とした特別支援学校高等部の設置等（教育庁）

企業就職率100%を目指す高等部職業学科校の設置や普通科職業コースの設置など、生徒一人ひとりの多様な進路希望に応える後期中等教育の実現に努めています。

### (3) 高等部生徒の職場実習及び就労先の開拓（教育庁）

関係機関と連携して企業向けのセミナーを開催し、理解啓発を図った上で職場実習や就労先の開拓を進めています。また、民間活力を活用した就労先等の開拓に取り組んでいます。

## 障害者就労支援の取組のイメージ

(出典「2020年の東京」計画)

