

## 令和7年度東京都相談支援従事者研修検討会活動報告

### ○年間活動方針

- ・実習説明会の内容と実習対応のバックアップについて検討する
- ・ファシリテーターの育成について検討する
- ・行政向け「私たちが目指す相談支援専門員の姿」を作成し、相談支援専門員の役割を伝えられるようにする
- ・初任者研修へのサポーターの参加について検討する

### ○活動状況

	開催日	議事
第1回	5月21日	検討会年間活動方針及び計画案について
第2回	8月8日	相談支援従事者指導者養成研修（国研修）受講報告 各検討チームからの報告
第3回	12月15日	サービス管理責任者等指導者養成研修（国研修）受講報告 各検討チームからの報告 次年度の相談支援従事者研修について
第4回	3月9日	年間のまとめ、引継ぎ事項の確認（予定）

※議事録要旨等を当センターホームページで公開

### ○活動成果

- ・検討委員は研修全体を俯瞰し課題について検討するチームと研修ごとのチーム設け、検討委員は双方のチームに所属することで研修と検討会を連動して進められるよう検討体制を構築した。
- ・課題別チームについては、内容整理、人材育成に加え、今年度より新たにサポーターチームを設け議論を進めた。
- ・昨年度同様、区市町村を対象に現任研修及び初任者研修の実習対応に関する説明会を実施した。説明会では、区市町村での実習対応について発表をしていただき、情報共有した。また、説明会を後からでも確認できるようインターネットで限定配信した。
- ・行政向け「私たちが目指す相談支援専門員の姿」を作成し、実習説明会等で配布した。
- ・地域での実習対応がよりスムーズになるよう専門コース別研修としてスーパービジョンの研修を実施した。
- ・厚生労働省主催の相談支援従事者指導者養成研修会及びサービス管理責任者指導者等養成研修会専門コース別研修部分に参加し、伝達された内容を委員間で共有した。

## 令和7年度東京都サービス管理責任者等研修検討会活動報告

### ○年間活動方針

- ・「東京都のサービス提供事業所において障害児者の豊かな生活の実現に向けて取り組む現場のリーダーの姿 Ver. 5」に基づき、研修内容を検討する
- ・基礎研修、実践研修、更新研修で使用する教材のブラッシュアップを図るとともに、研修全体を見渡し、つながりを意識した研修プログラムを作成するため、いくつかの横断的な課題を抽出・検討し、各研修に持ち帰る
- ・各研修のポイントや役割について演習ファシリテーターの理解を促進するためファシリテーター説明会の内容を検討する
- ・質の高い研修を継続して実施するため、次期講師の育成と講師間の関係づくりを目的としたサービス管理責任者等研修演習指導者養成研修を実施する

### ○活動状況

	開催日	議事
第1回	5月15日	年間研修実施計画について、検討会年間活動方針及び計画案について、研修全体をつなぐ意識したプログラムの作成について
第2回	8月19日	横断的な課題の検討、各研修プログラムの検討
第3回	11月11日	サービス管理責任者等指導者養成研修会（国研修）受講報告、横断的な課題の検討、各研修プログラムの検討
第4回	3月13日	年間のまとめ、引継ぎ事項の確認（予定）

※議事録要旨等を当センターホームページで公開

### ○活動成果

- ・新たな演習指導者等候補者の推薦を募り、演習指導者養成研修を実施した。
- ・基礎研修、実践研修、更新研修のつながりを意識したプログラムとするため、研修種別を超えた「横断的な課題」を抽出し、検討を行った。
- ・基礎研修、実践研修、更新研修プログラムについて、教材の見直しとブラッシュアップを行った。更新研修は、昨年度よりスーパービジョン部分を含めた本則実施となったため、ファシリテーターに視聴していただけるようスーパービジョンの説明動画を作成した。
- ・厚生労働省主催のサービス管理責任者等指導者養成研修会（基礎研修、実践研修、更新研修及び専門コース別研修コース）に参加し、参加された委員からの受講報告を全委員で共有した。
- ・基礎・実践・更新研修の各演習の円滑な運営にあたり、検討会委員に教室進行を担っていただき、基礎研修では教室進行に演習指導者養成研修受講者のフォローも担っていただいた。