

介護保険制度における人事給与制度の在り方検討会の進め方

【テーマ】 介護職員の人事給与制度（昇給制度）構築の課題とは

これまでの経緯

平成20年代から介護人材の不足が顕在化
・低い給与水準、キャリアパスが未整備

⇒ **キャリア段位制度**（平成24年度～）や**処遇改善加算**（平成21年度～）の導入などの取組が行われてきた

 介護保険制度が内包する根本的な課題は解決されないままになっている

- ・国で決定される介護報酬により運営しており、人件費の急激な上昇に対応できない
- ・小規模事業者が多く、人材や経営に関するマネジメント力が弱いため、多くの事業者で求職者に選ばれるような人事給与制度になっているとはいえない

現在の状況

社会全体で人手不足の中、あらためて介護保険制度の根本的な課題が顕在化している
介護業界に人材が確保できなくなっており、人材が確保できなければ事業が継続できず、必要な人に介護サービスを提供できない

2050年に向けて東京の高齢者数がピークとなる中、
介護保険制度を今後も持続可能なものとしていく必要がある

介護保険制度の中で、介護事業者が求職者に選ばれる業界となるための課題は？

【2つの課題】 ・事業者側の要因 ・介護保険制度による要因

【検討会における検討内容】

介護事業者の人事給与制度の運用の実態を把握し、
2つの課題（事業者の課題、介護保険制度による課題）を抽出した上で、
介護保険制度に関する国への提言や都の取組方針等を検討する

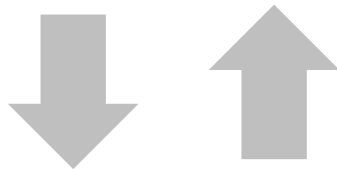
⇒ 2つの**部会を設置**して検討を進めていく

人事給与部会

介護事業者調査（全数調査・ヒアリング調査）の実施・分析、報告書の作成

- 介護事業者における人事給与制度の運用実態調査の項目の検討
- 調査結果のとりまとめ、課題を抽出
- 事業者に必要な支援等の方向性を検討

調査結果・分析の提供



介護保険制度の課題を踏まえた
調査項目等への助言

制度部会

介護事業者の実態を踏まえ、介護保険制度による課題を抽出、国への提言内容を検討

- 介護保険制度上の制約により生じる課題を抽出
- 人材を確保できる業界となるよう、介護保険制度の在り方も含め、
国への提言内容を検討

介護保険制度における人事給与制度の在り方検討 スケジュール（案）

7年度												8年度	
		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
有識者検討会議	本会		第1回 <6/20(金)> ・進め方 ・スケジュール					第2回 ・政策提言				第3回 ・部会検討結果	有識者検討会議
	人事給与部会		第1回 <6/20(金)> ・全数調査項目検討		第2回 ・ヒアリング項目検討 ・全数調査結果（速報）			第3回 ・調査分析結果		第4回 ・報告書			
	制度部会			第1回 <7/9(水)> ・制度課題		第2回 ・政策提言の方向性		第3回 ・政策提言素案					
法人調査				全数調査実施 （約5,000法人）		ヒアリング調査実施 （約20法人）		調査結果分析					
国への政策提言								政策提言 介護保険制度の在り方等への提言					政策提言 次期介護報酬改定に向けた具体的提言