

障がいの有無に関わらず、一人ひとりが自己ベストを更新できるしくみ

- ・従業員の上司や人事部門以外に、中央区勝どき本社内に「健康管理ルーム」を設置。保健師が常駐し、いつでも対面・オンラインで健康等に関する相談ができます。
- ・国家資格のキャリアコンサルタント(弊社従業員)が10名程度所属する「キャリア相談室」があり、従業員のキャリアデザインに関する相談窓口や教育・研修を実施しています。
- ・これらの組織は人事部門等の配下には属せず会社直下の単独の組織となっており、相談内容により利害関係が生じないように中立性・秘密性が担保され従業員は安心して相談できるようになっています
- ・様々な雇用形態が存在し、従業員が働きやすい雇用形態を選択できるようになっています。
- ・入社時の新人研修においては、新卒=4か月、中途=3か月と十分な期間と内容を設定。複数組織への業務体験などを経て、研修終了後の本配属においてミスマッチを最小化しています。
- ・従業員本人のWillを尊重し、半年ごとに全員の育成計画を作成・更新し、各個人のありたい姿の実現に向けた育成プランニングの実行を行っています。
- ・「Care & Fair」のスピリットを掲げ、障がい故の必要な配慮は行いながら、一人ひとりが自己ベストを発揮しながら公正に評価をすることが実現できています。
- ・上記取組をホームページを通じて発信、紹介しています。

企業・団体情報

企業名：株式会社リクルートオフィスサポート

住所：東京都中央区勝どき3-13-1

フォアフロントタワー 2

事業内容：リクルートグループ各社に対する各種サービスの提供

URL：<https://www.recruit-os.co.jp/>

