株式会社パルライン

誰もが安心して働き続けられる職場環境作り

株式会社パルラインは、2020年度から社会的包摂就労支援として、障がい者はもちろん、長期無業者、生活困窮者、社会的養護下児童、外国籍の支援を必要とする方の受け入れを積極的に行っています。長期無業者や生活困窮者については、若者サポートステーションと連携し採用を行っています。これまで100名以上の方が職場見学や実習を行い、現在45名の方が活躍しています。
障がい者雇用は、2020年度から管理体制を構築し本社にジョブコーチを配置し、支援機関と連携を取りながら障がい者雇用を進めてきました。また、2021年度から社内への理解浸透の施策として障がい者雇用マニュアルを作成し、全社員へ向け発行しています。こちらは毎年内容を更新し、年に1回発行しています。また、障がい者と働いたことのない（障がい者雇用に消極的だった）管理者に向け、外部講師を招き障がい者雇用研修を実施しました。そのほか、A型事業所を受け入れ、障がい者と一緒に働く機会を増やしてきました。また、障がいを理解するジョブコーチ、ジョブサポーターを積極的に増やし、障がい者の方が安心して働ける職場環境を作っていきました。ジョブサポーターとは、本社ジョブコーチが講師となり、1時間の講習会を受けることで得られる弊社独自の社内認定制度です。講習会を受けた社員に対して、腕章もしくはバッジを貸与し、それを身に着けることで、障がいを理解する社員として意思表示を行っています。現在、JCは21名、ジョブサポーターは180名在籍しています。JCはジョブコーチMTを年に4回実施し、お互いの支援内容や好事例・難事例を共有しながらお互いの知見を広げています。また、年に4回ジョブコーチNEWSを発行し、社会的包摂就労の取り組みを社内全体に広報する活動も行っています。
また、ジョブコーチの取り組みを全社に共有する機会として、ジョブコーチ成果報告会を年に1度行い、それぞれの取り組みを社内に発信しています。
そして、管理者やJCの知見を広げるため、年に1度障がい者雇用を促進する企業を訪問し、他社の取り組みを学び、障がい者雇用の定着支援や就労支援促進につながるよう取り組んでいます。
今後も障がい者だけでなく、弊社で勤務するすべての従業員が安心して働ける職場環境作りを進めていきます。

令和８年度登録

企業・団体情報
企業名：株式会社パルライン
住所：東京都江東区千石1－4－9
概要：パルシステムグループ生協の配送及びセット業務
ＵＲＬ： https://www.palline.co.jp/