

令和 7 年度
在宅サービス事業者運営状況調査
報告書（別冊）

令和 8 年 3 月

東京都福祉局高齢者施策推進部

目 次

第1章 調査概要.....	1
第1節 調査の目的.....	1
第2節 調査対象.....	1
第3節 調査方法.....	1
第4節 調査期間.....	1
第5節 回収結果.....	2
第6節 集計方法.....	2
第1節 基本情報.....	3
第1項 従業員規模.....	3
第2項 事業所の定員.....	3
第3項 同一敷地内の事業.....	4
第4項 サービス提供時間.....	17
第5項 サービス提供日.....	21
第6項 令和7年9月のサービス提供日数.....	22
第7項 サービス実利用者数・延べ利用者数.....	24
第8項 サービスの平均訪問回数・平均訪問時間.....	25
第2節 職員の勤務状況及び人材確保について.....	31
第1項 職員数の状況.....	31
第2項 常勤・非常勤以外の人材活用状況.....	53
第3項 退職者の状況.....	57
第4項 保有資格.....	61
第5項 人材不足の状況.....	62
第6項 従業員の過不足感.....	67
第7項 補助的業務の実施状況.....	72
第8項 従業者の募集方法.....	87
第9項 採用経費と実際の採用者数.....	94
第10項 採用経路ごとの人数.....	99
第11項 未経験者の募集・採用.....	101
第12項 採用の困難感.....	101
第13項 人材確保の課題.....	102
第14項 従業者の資格取得及び更新支援.....	109
第15項 従業者の研修の実施状況.....	112
第16項 キャリアパス導入状況と今後の意向.....	116
第17項 人材育成の課題.....	117
第18項 人材定着の課題.....	122
第19項 職員の離職理由.....	129
第20項 カスタマーハラスメント対策の状況.....	142
第21項 外国人介護従事者の活用状況.....	154

第 22 項	訪問系サービスにおける外国人介護従事者の活用	174
第 23 項	デジタル機器の活用	177
第 24 項	次世代介護機器（介護ロボット等）の活用	207
第 25 項	介護人材関連事業・取組	243
第 3 節	令和 6 年度制度改定・報酬改定の影響	269
第 1 項	委員会の設置状況	269
第 2 項	事業所の収支状況	270
第 4 節	利用者の特性に応じたサービス提供の状況	302
第 1 項	認知症要介護者受入れ状況	302
第 2 項	若年性認知症の要介護者受入れ状況	302
第 3 項	「東京都若年性認知症総合支援センター」の認知度	302
第 4 項	地域密着型サービスの実施予定及び課題	303
第 5 項	地域密着型サービスの活用	322
第 6 項	不足していると感じる地域密着型サービス	322
第 7 項	介護予防・日常生活支援総合事業	323
第 8 項	連携等の有無	328
第 9 項	在宅から施設への移行	335
第 5 節	光熱費等の出費額	342
第 1 項	光熱費等の出費額	342
第 2 項	東京都行政施策の情報収集方法	355

第1章 調査概要

第1節 調査の目的

東京都高齢者施策の総合的・基本的計画である高齢者保健福祉計画の次期策定に向けて、在宅サービス事業者の運営実態について把握することにより、現状や課題を明らかにし、計画策定及び国提案の基礎資料とすることを目的とする。

第2節 調査対象

令和7年9月1日現在、都内に所在する以下の在宅サービスの全事業所（休・停止の事業所は除く。）

- A 居宅介護支援
- B 訪問介護
- C 訪問看護
- D 訪問リハビリテーション※
- E 通所介護
- F 通所リハビリテーション※
- G 短期入所生活介護
- H 短期入所療養介護
- I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護
- J 地域密着型通所介護
- K 認知症対応型通所介護
- L 小規模多機能型居宅介護
- M 看護小規模多機能型居宅介護

※ 令和7年3月に請求実績のある事業所に限る。

第3節 調査方法

調査票を郵送するとともに、ホームページに掲載した。調査票への記入・投函またはインターネットでの回答のいずれかの方法で調査票を回収した。

第4節 調査期間

調査基準日：令和7年10月1日（水）

調査期間：令和7年10月20日（月）～令和7年11月17日（月）

ただし、調査票未回収の事業所に対しては御礼状兼督促状を発送し、締切日を再設定した。

- ・1回目における督促状の締切 令和7年12月5日（金）
- ・2回目における督促状の締切 令和7年12月23日（火）

第5節 回収結果

調査対象サービス	調査対象事業所数	回収数	回収率
A 居宅介護支援	2,973	1,840	61.9%
居宅サービス			
B 訪問介護	2,994	1,708	57.0%
C 訪問看護	1,747	1,150	65.8%
D 訪問リハビリテーション	365	206	56.4%
E 通所介護	1,547	985	63.7%
F 通所リハビリテーション	358	193	53.9%
G 短期入所生活介護	654	358	54.7%
H 短期入所療養介護	264	115	43.6%
地域密着型サービス			
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護	115	57	49.6%
J 地域密着型通所介護	1,486	970	65.3%
K 認知症対応型通所介護	289	191	66.1%
L 小規模多機能型居宅介護	238	127	53.4%
M 看護小規模多機能型居宅介護	77	50	64.9%
合計	13,107	7,950	60.7%

第6節 集計方法

1. 比率は全て、各設問の無回答を除く集計対象者数に対する百分比（％）を表している。1 事業者に2つ以上の回答を求める設問では、百分比（％）の合計は、100.0%を超える。
2. 百分比（％）は、小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位までを表示している。四捨五入の結果、各回答の百分比（％）の合計は100.0%に一致しない場合がある。
3. 図表中の「n」とは集計対象事業者総数（あるいは、分類別の該当対象事業者数）を示し、比率は「n」を100.0%として算出している。
4. 図表における集計対象事業者は、無回答を除いたものになっているため、集計対象事業者総数とは合わない場合がある。

第2章 各サービス種別のデータ

第1節 基本情報

第1項 従業員規模

問 貴事業所の開設(経営)主体の従業員規模を教えてください。(1つに○)

－ 本編に掲載 －

第2項 事業所の定員

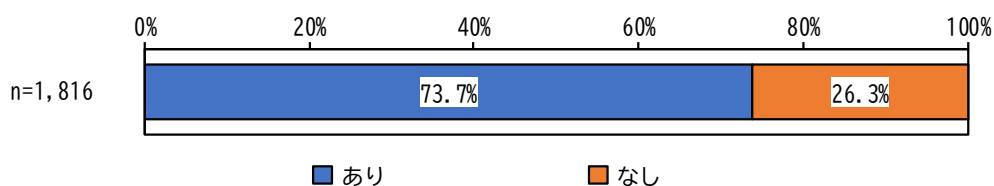
問 貴事業所の定員を教えてください。(それぞれ数字を記入)

－ 本編に掲載 －

第3項 同一敷地内の事業

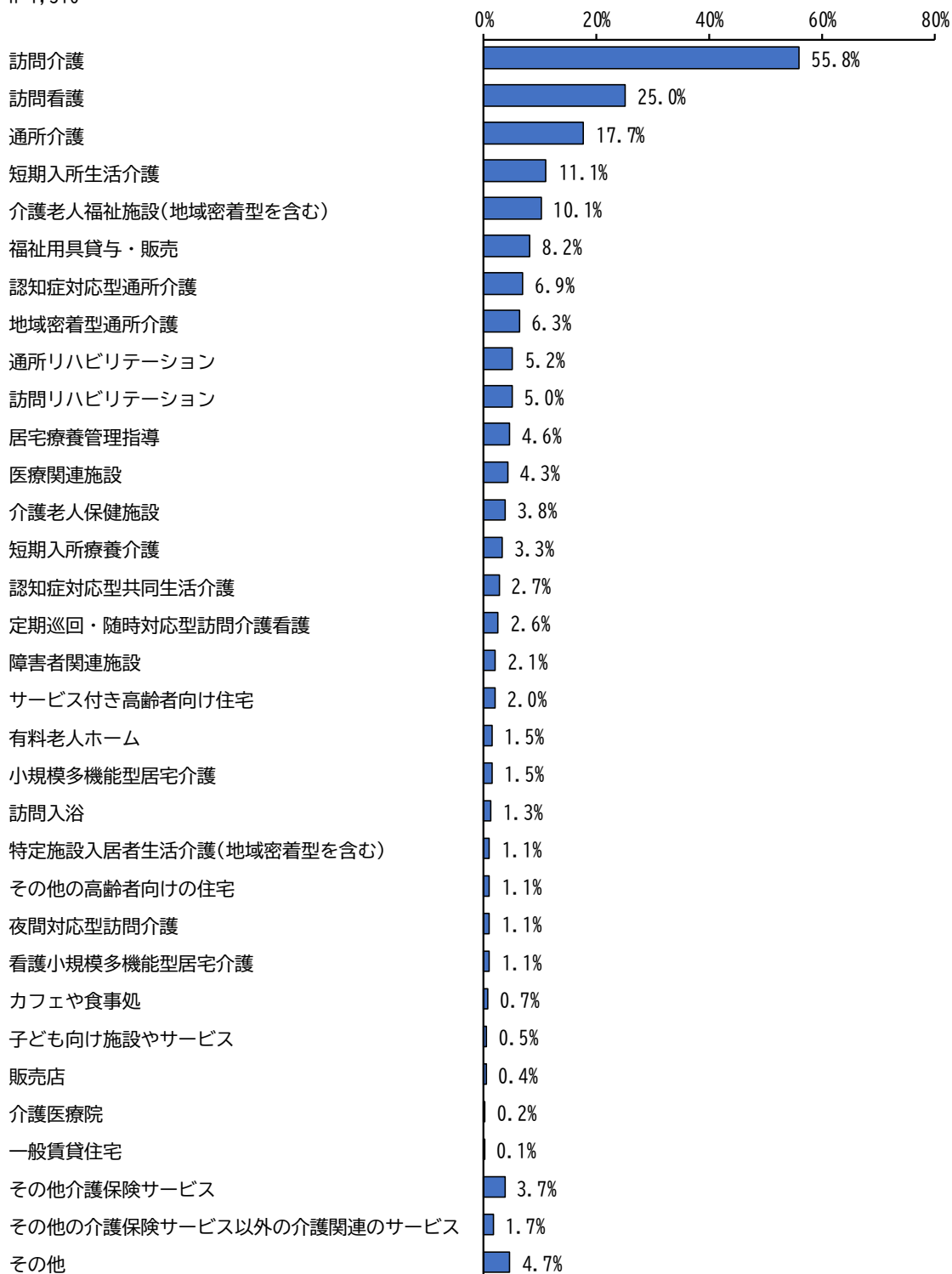
問 貴事業所と同一建物または同一敷地内で運営している事業はありますか。「あり」と答えた方は、その事業の種類も教えてください。(あてはまるものすべてに○)

A 居宅介護支援

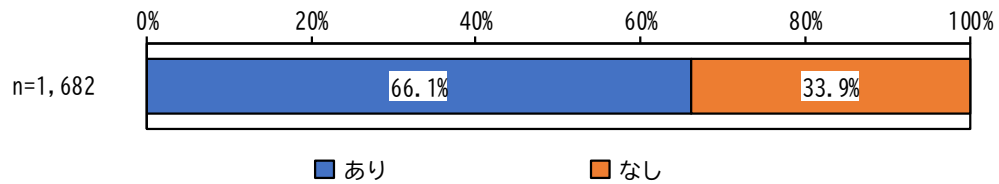


【同一敷地内の事業の種類】

n=1,316

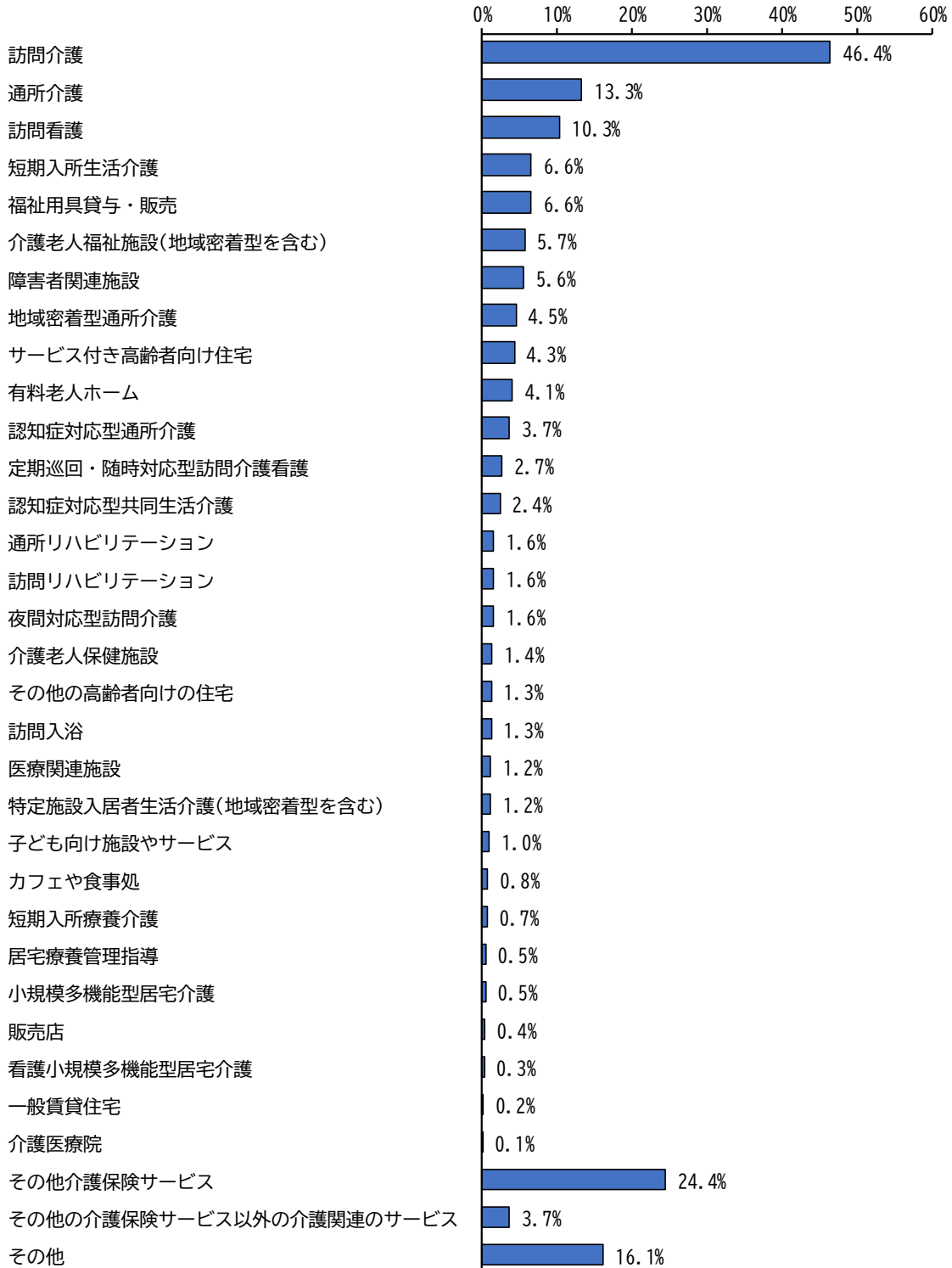


B 訪問介護

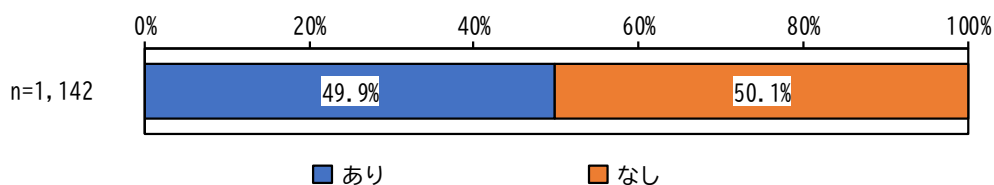


【同一敷地内の事業の種類】

n=1,094

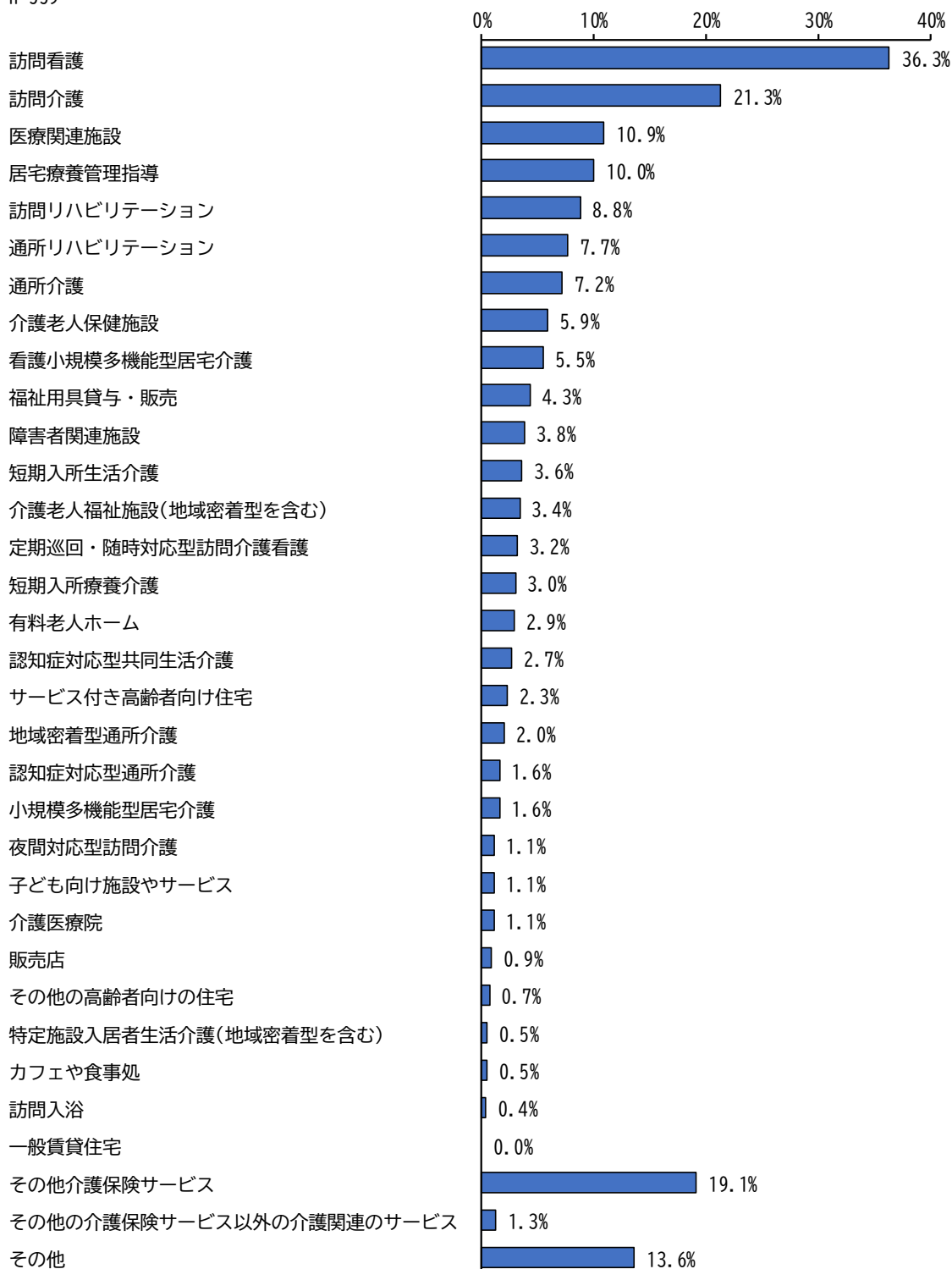


C 訪問看護

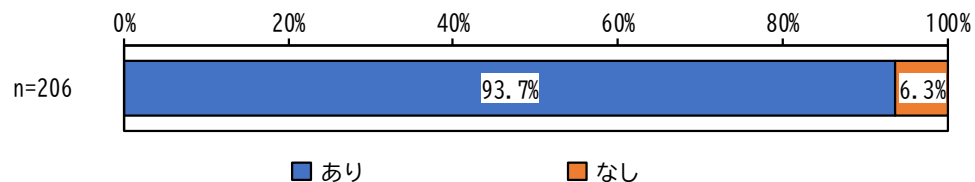


【同一敷地内の事業の種類】

n=559

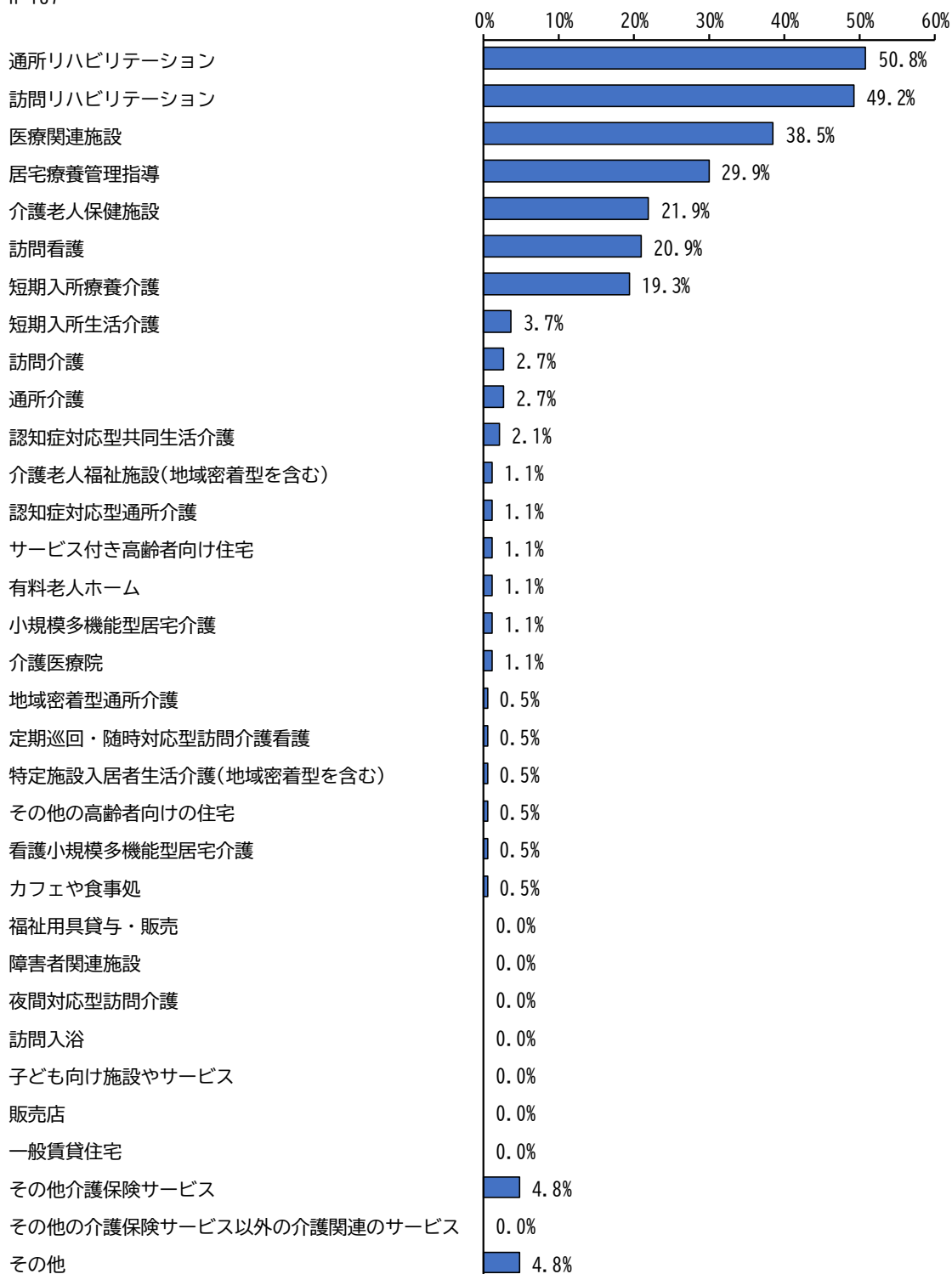


D 訪問リハビリテーション

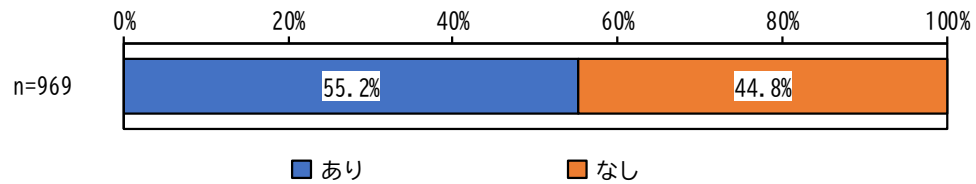


【同一敷地内の事業の種類】

n=187

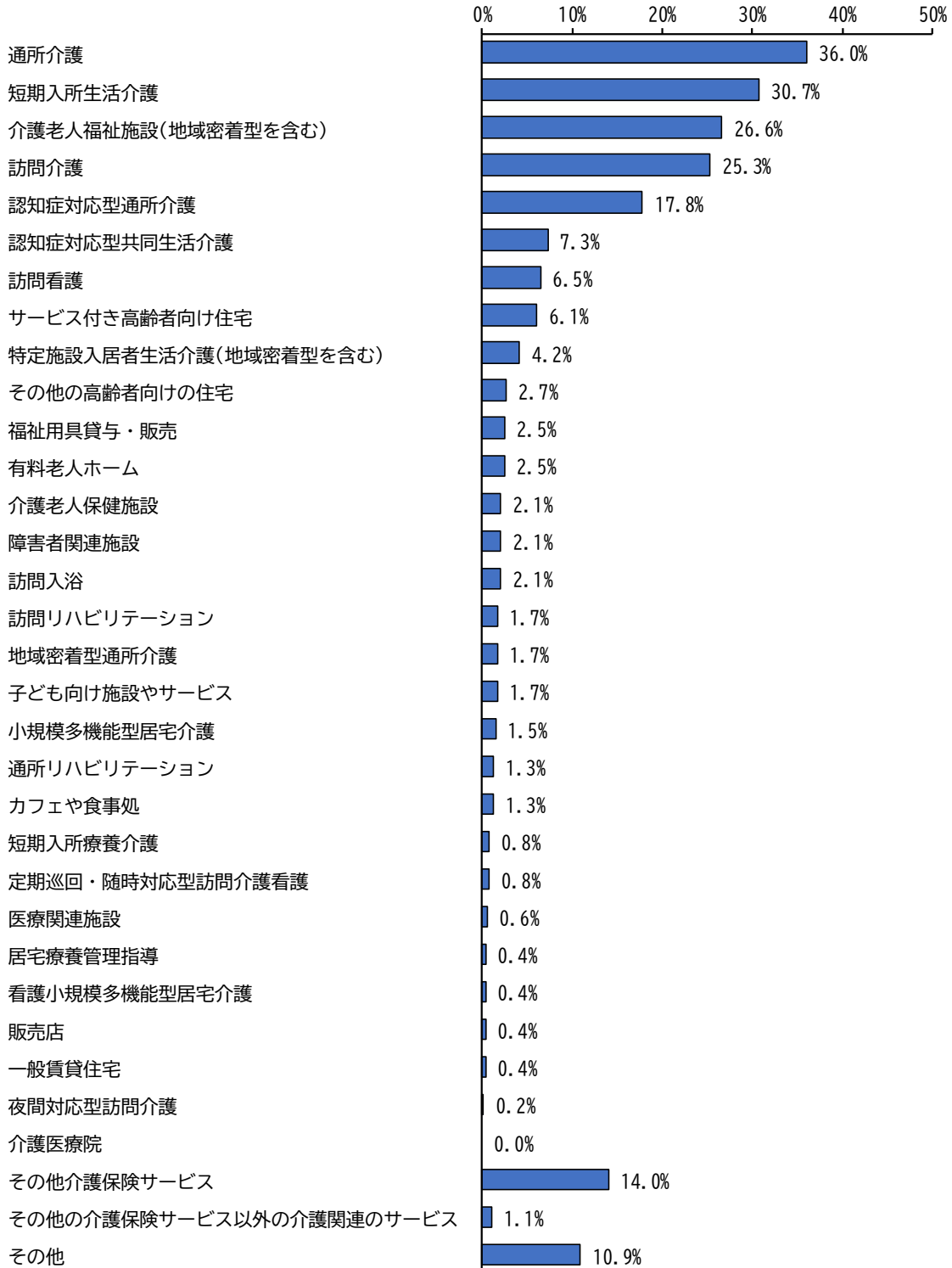


E 通所介護

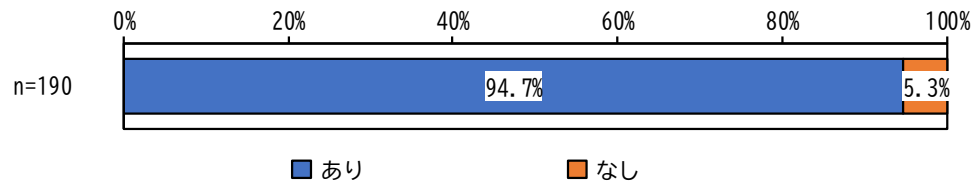


【同一敷地内の事業の種類】

n=522

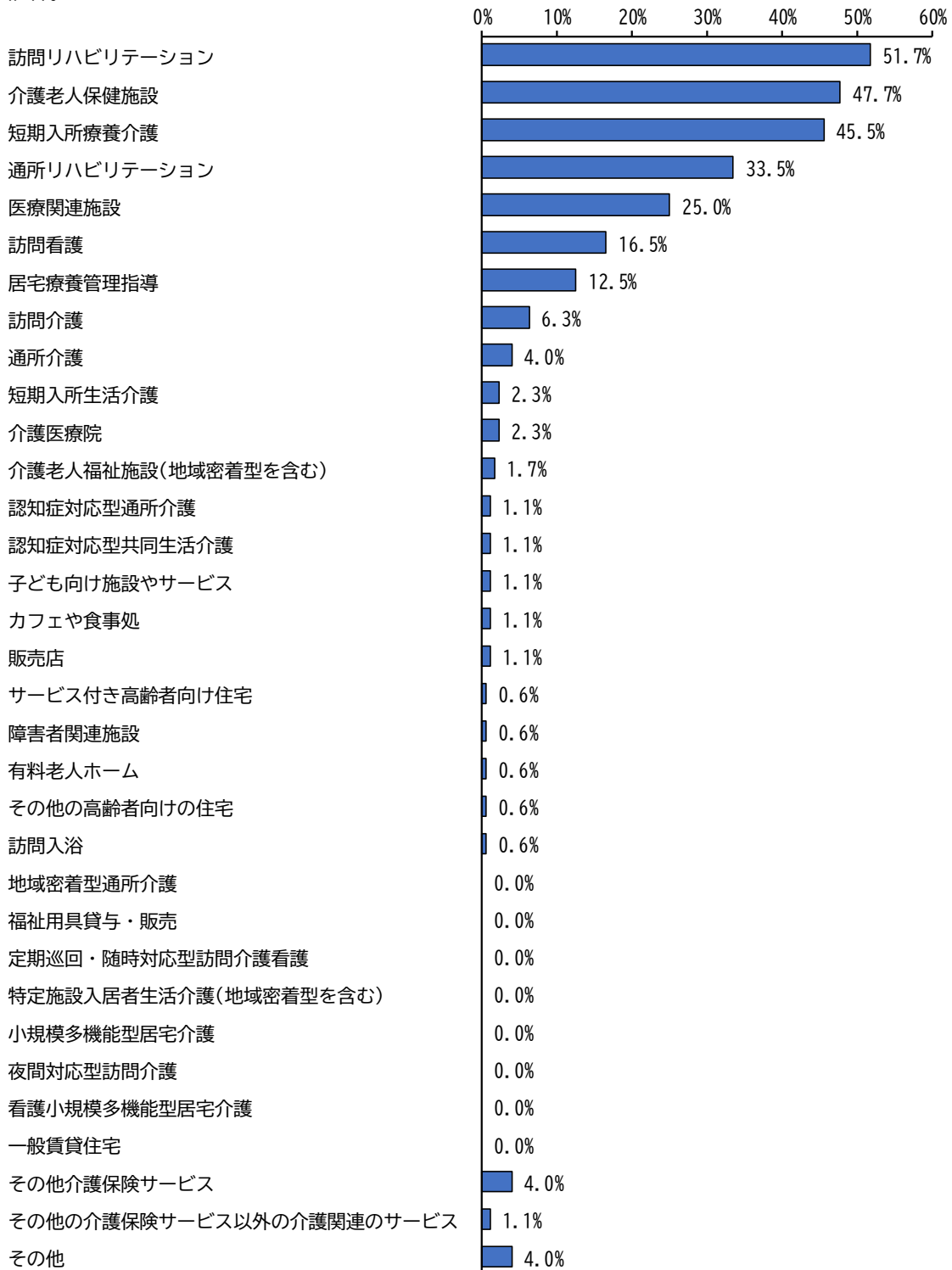


F 通所リハビリテーション

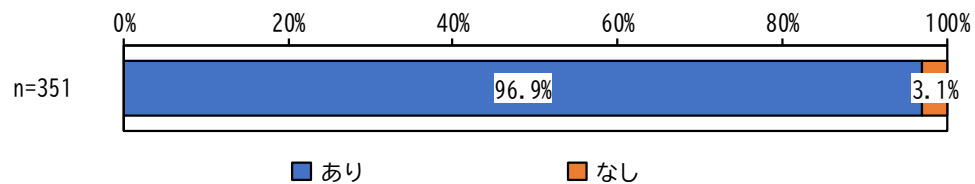


【同一敷地内の事業の種類】

n=176

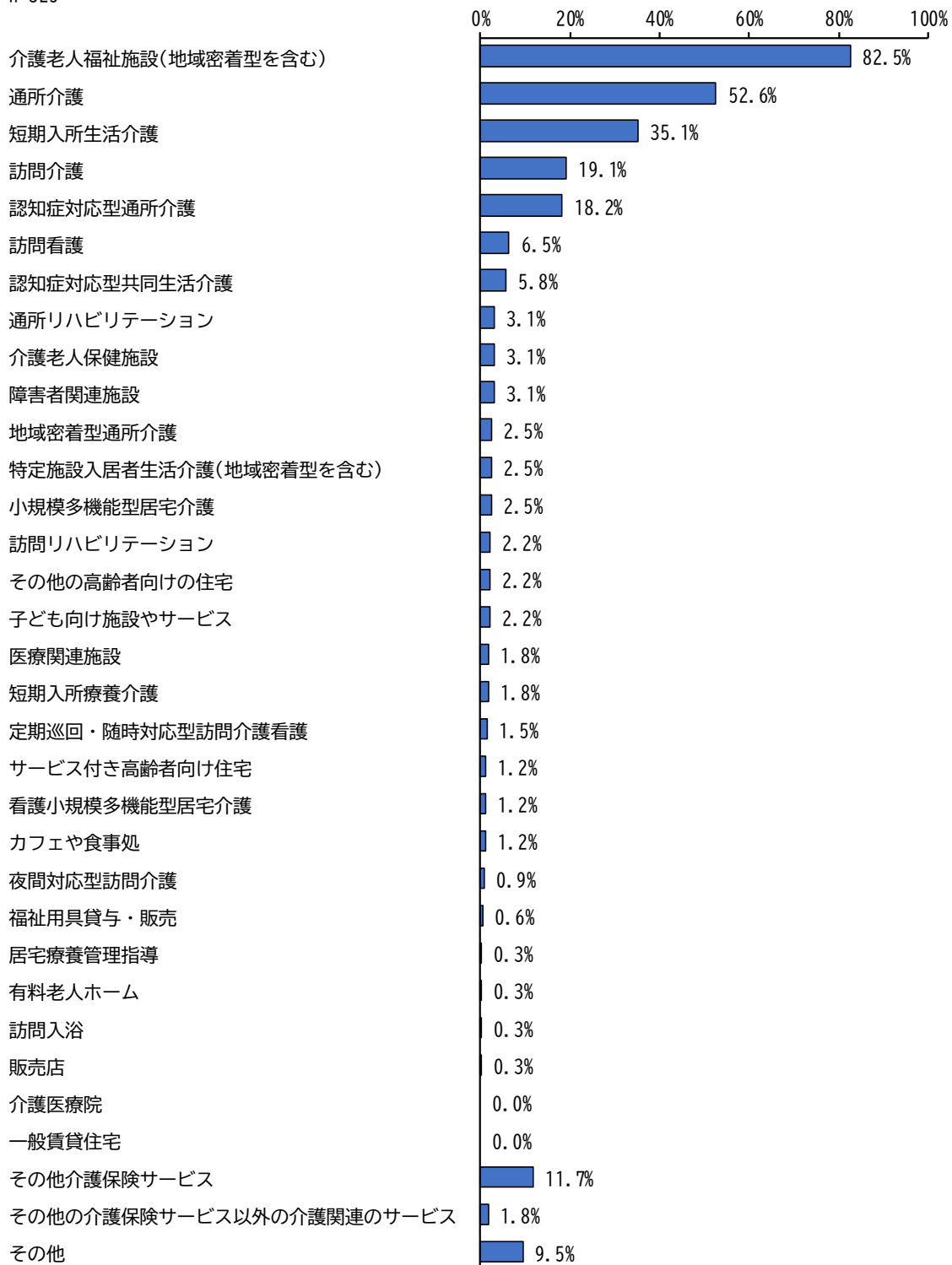


G 短期入所生活介護

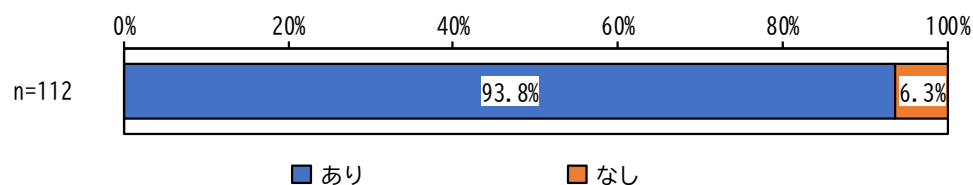


【同一敷地内の事業の種類】

n=325

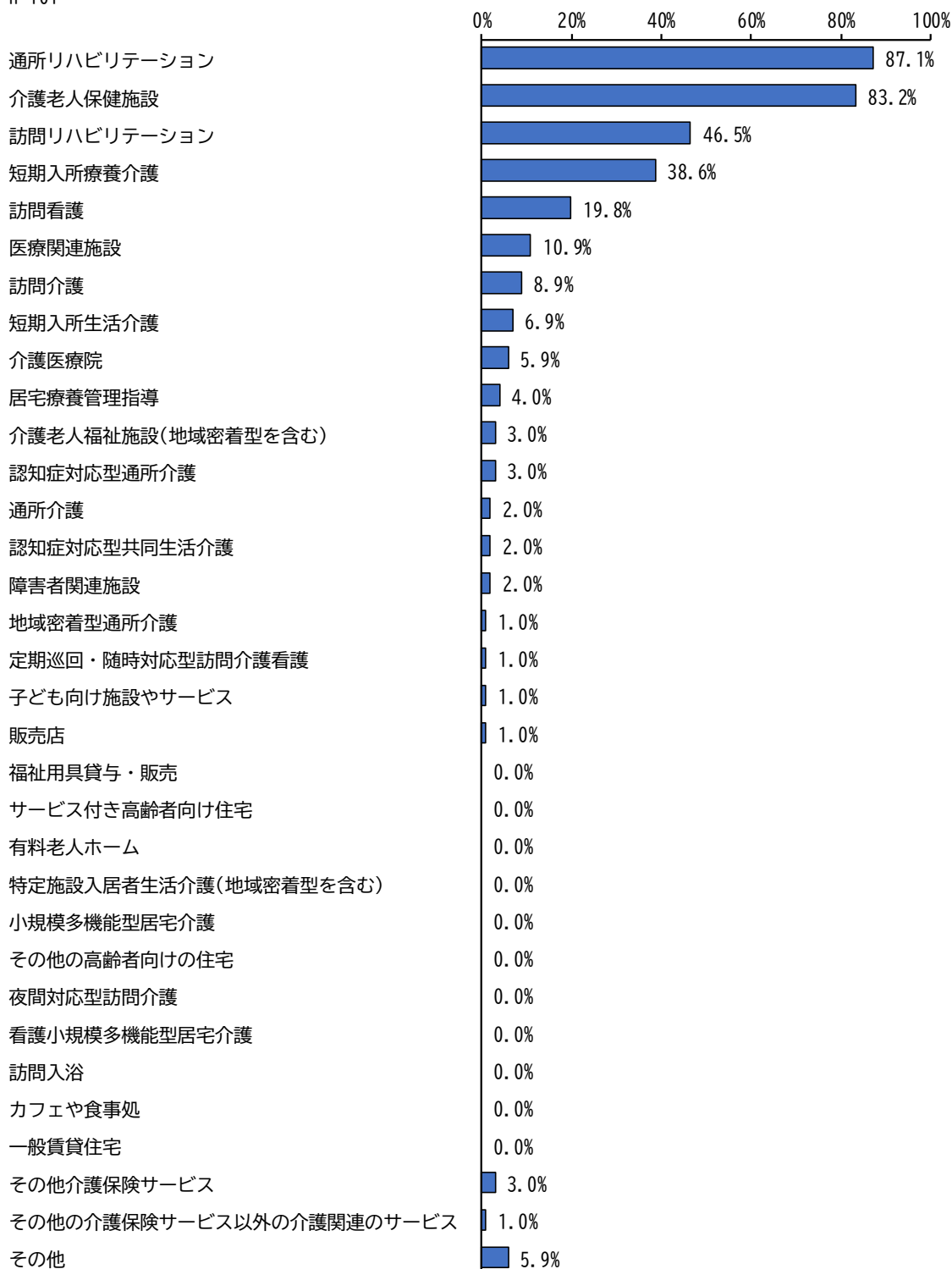


H 短期入所療養介護

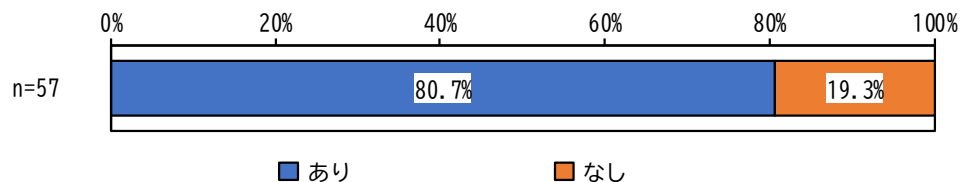


【同一敷地内の事業の種類】

n=101

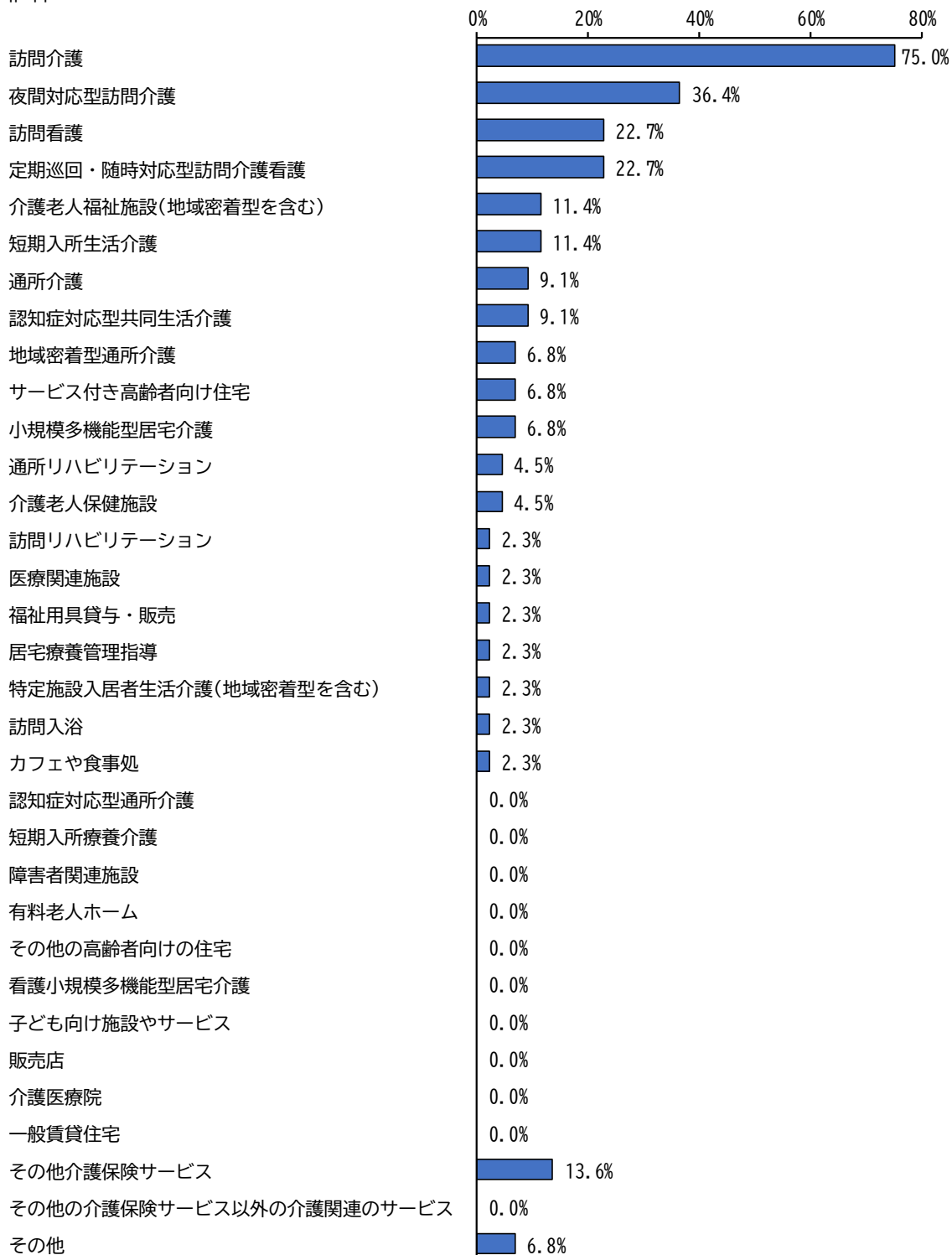


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

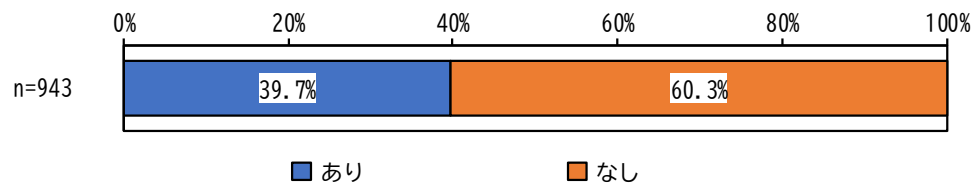


【同一敷地内の事業の種類】

n=44

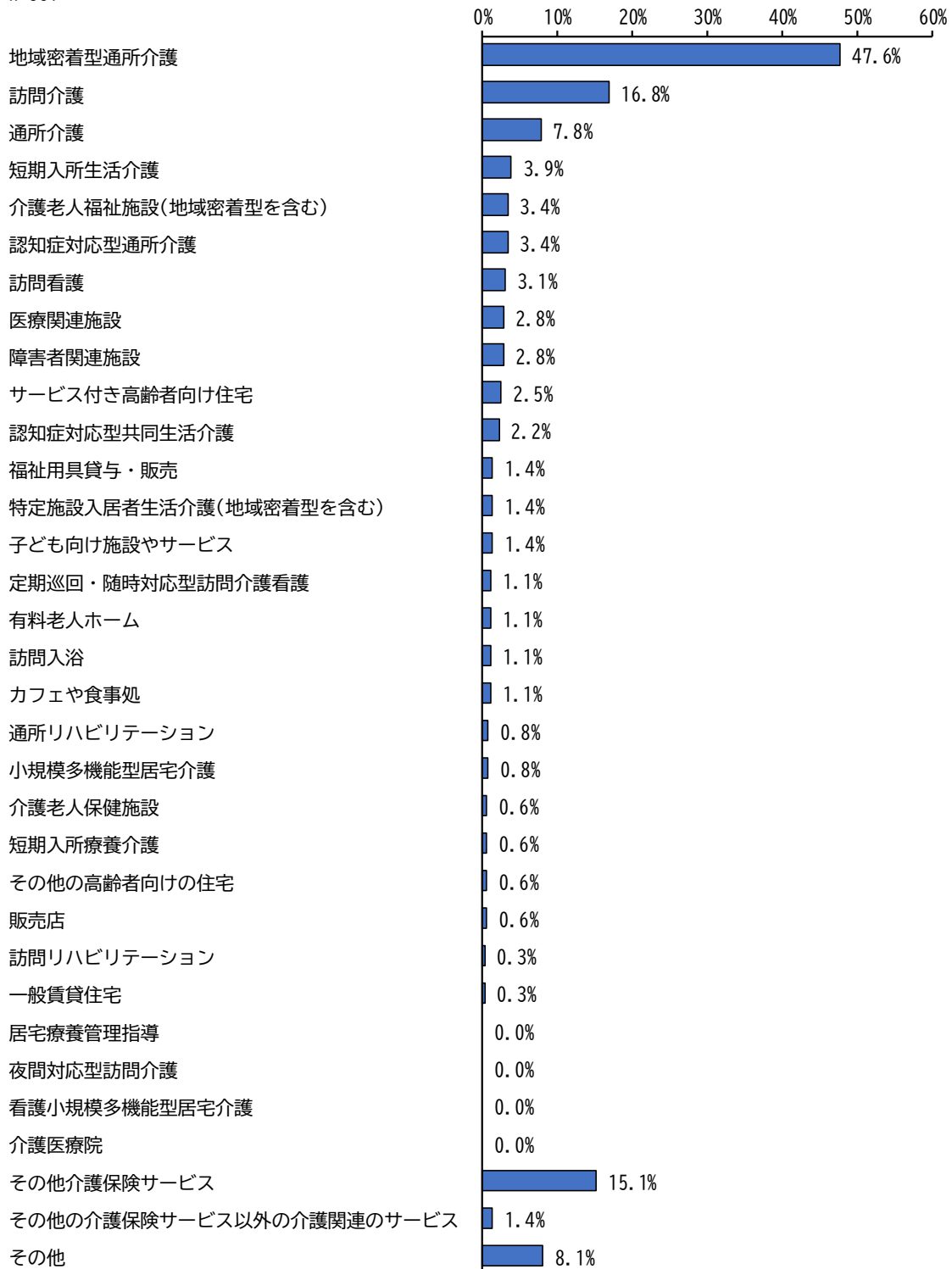


J 地域密着型通所介護

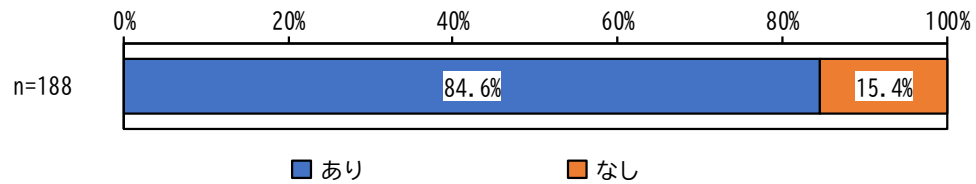


【同一敷地内の事業の種類】

n=357

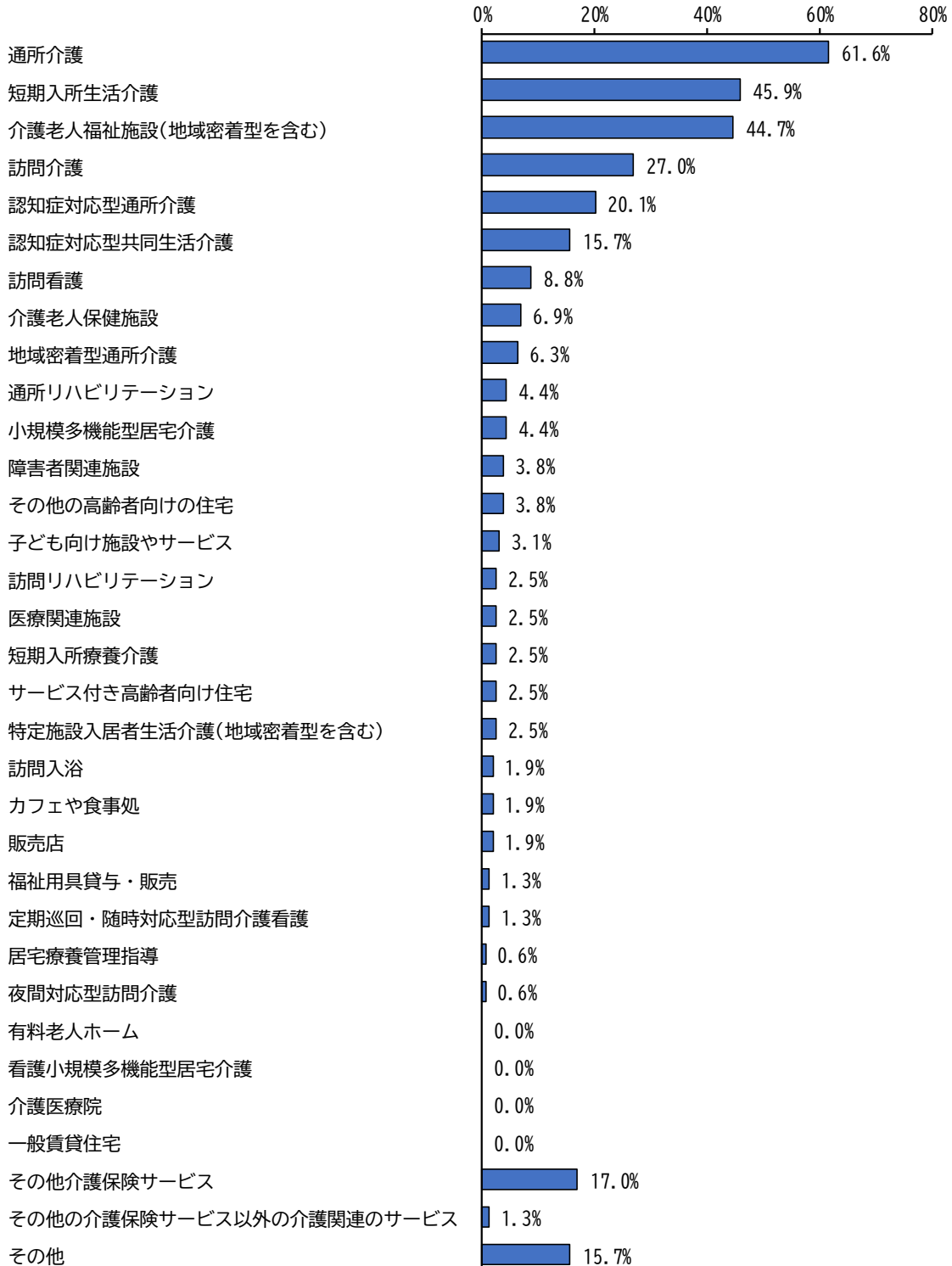


K 認知症対応型通所介護

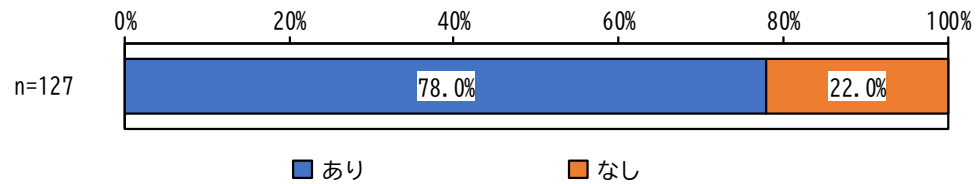


【同一敷地内の事業の種類】

n=159

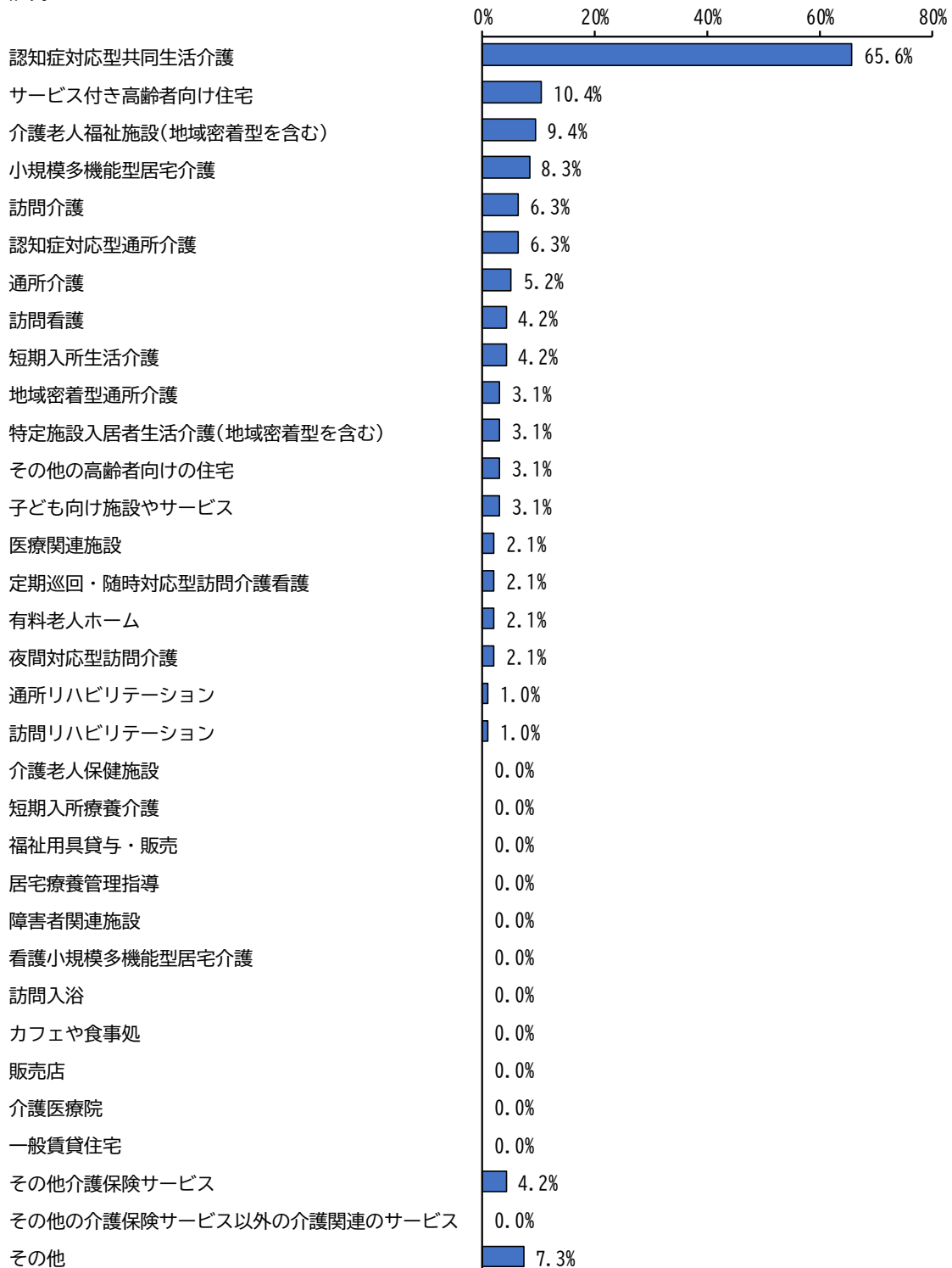


L 小規模多機能型居宅介護

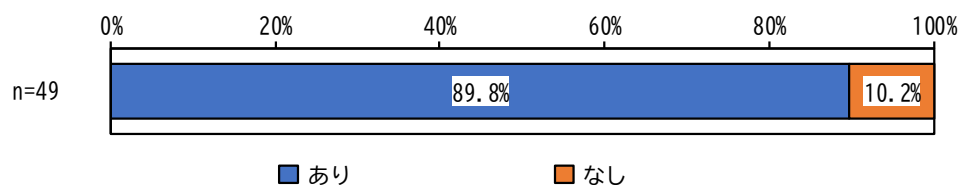


【同一敷地内の事業の種類】

n=96

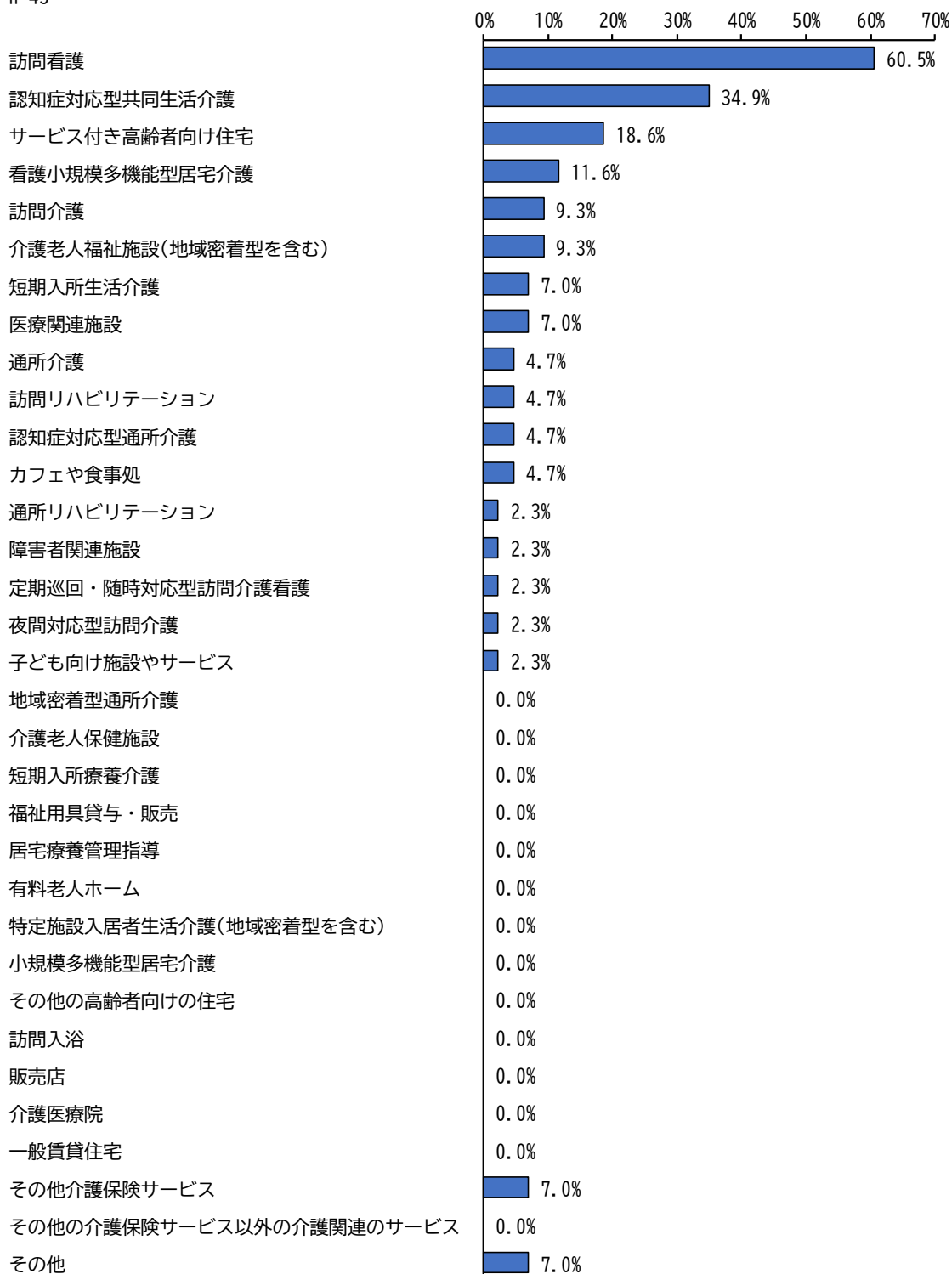


M 看護小規模多機能型居宅介護



【同一敷地内の事業の種類】

n=43

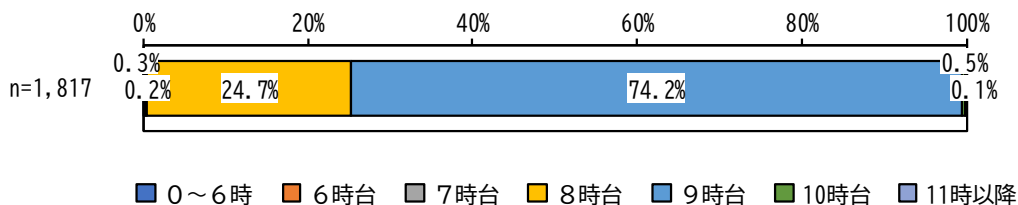


第4項 サービス提供時間

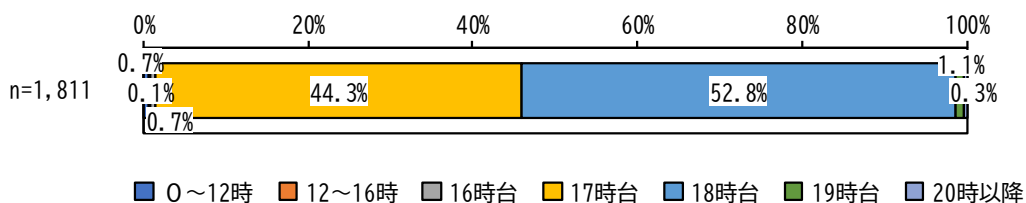
問 貴事業所のサービス提供時間を教えてください。(数字を記入)

A 居宅介護支援

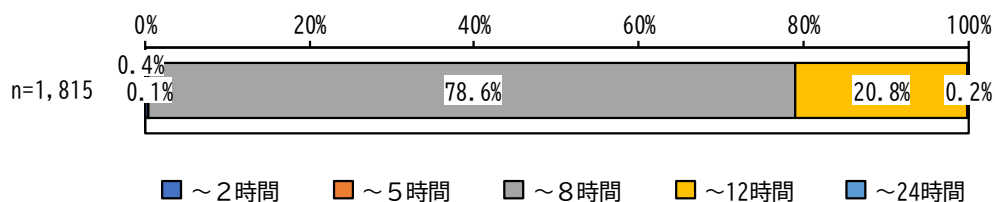
【開始時刻】



【終了時刻】

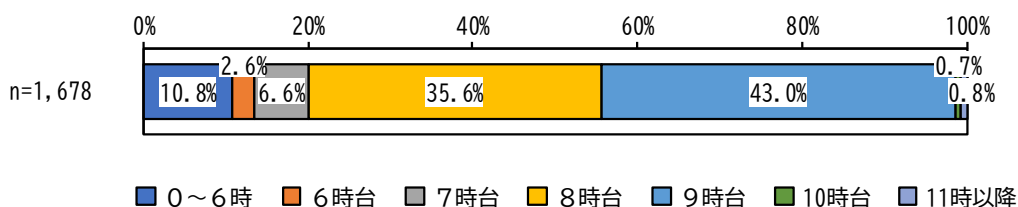


【1日あたり時間】

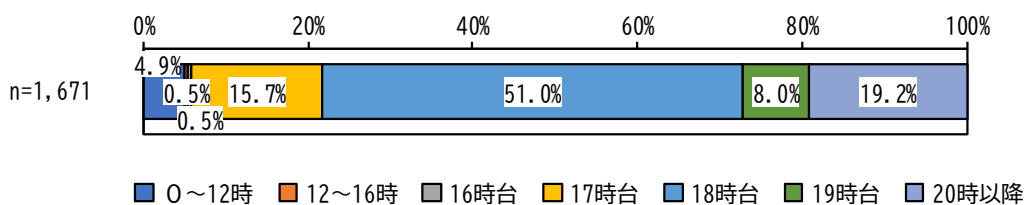


B 訪問介護

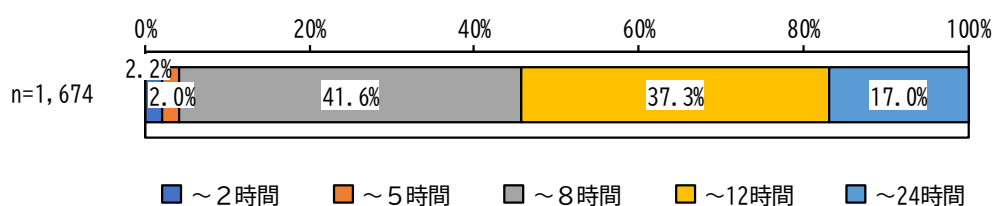
【開始時刻】



【終了時刻】

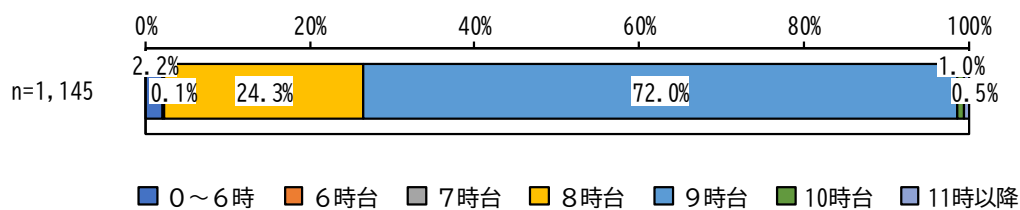


【1日あたり時間】

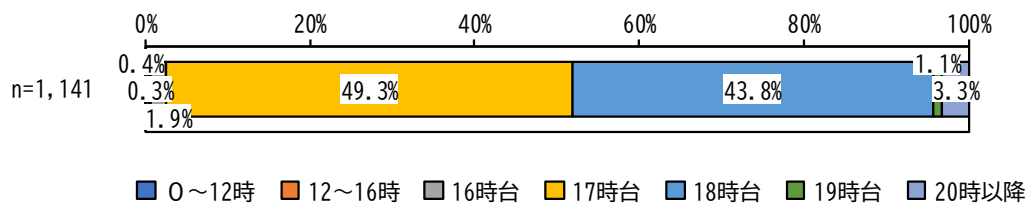


C 訪問看護

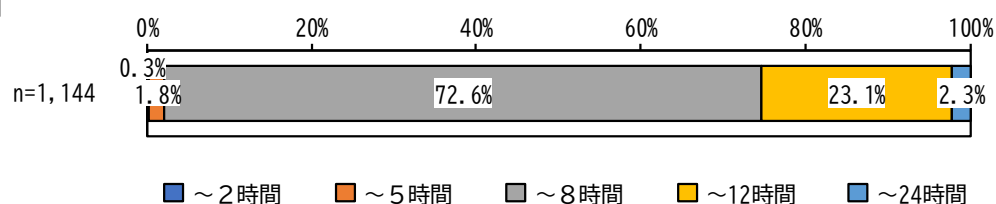
【開始時刻】



【終了時刻】

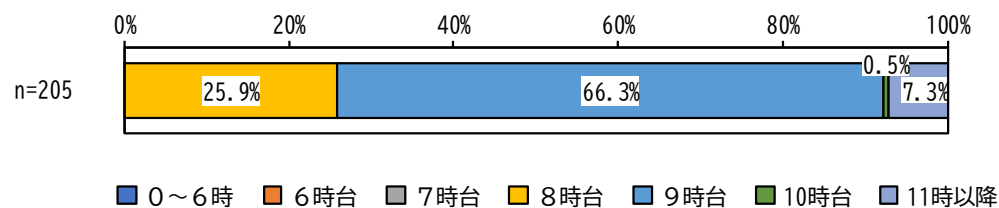


【1日あたり時間】

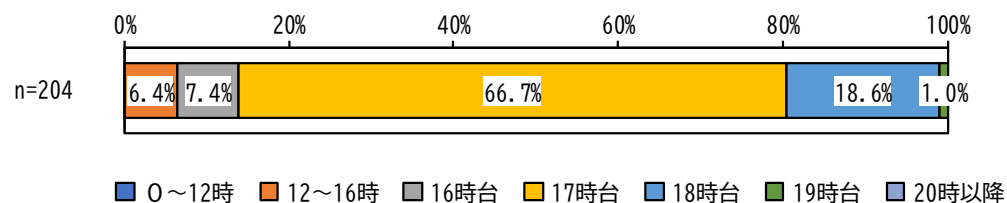


D 訪問リハビリテーション

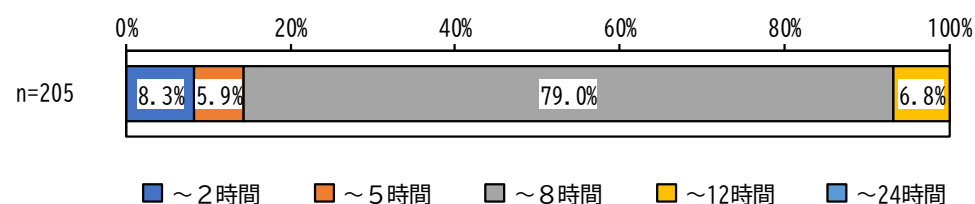
【開始時刻】



【終了時刻】

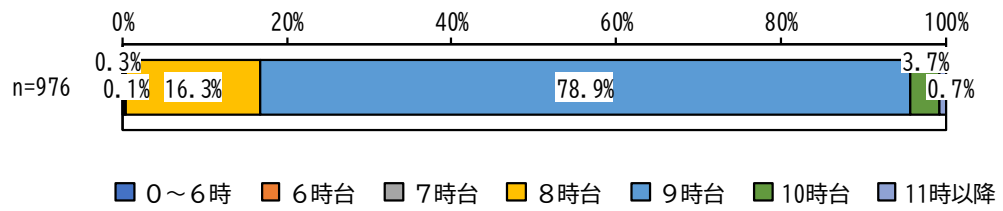


【1日あたり時間】

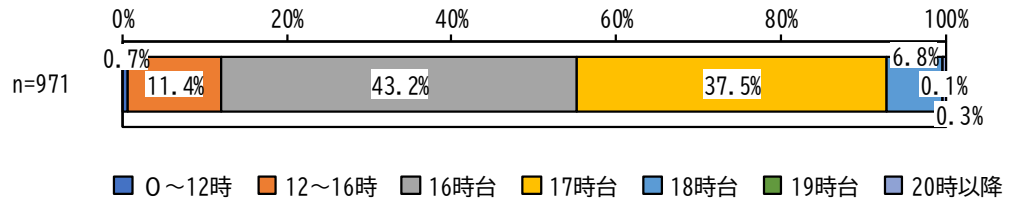


E 通所介護

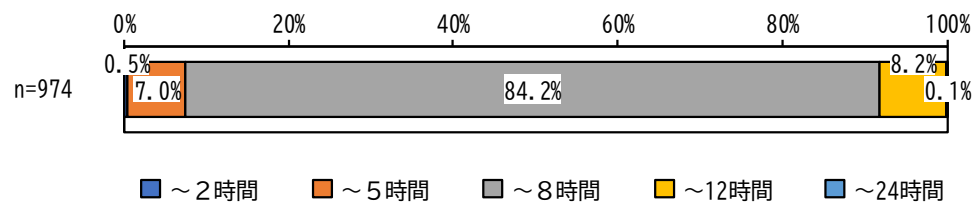
【開始時刻】



【終了時刻】

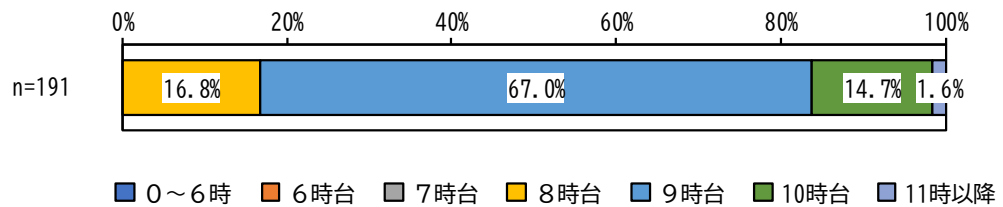


【1日あたり時間】

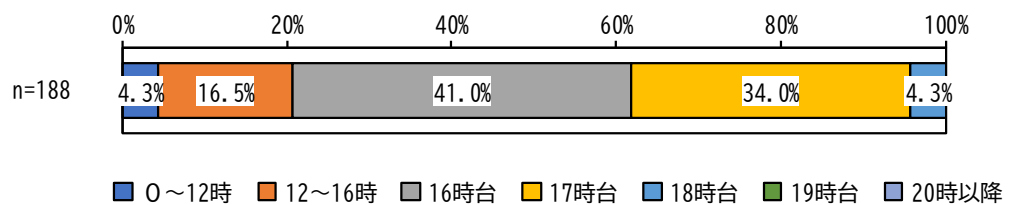


F 通所リハビリテーション

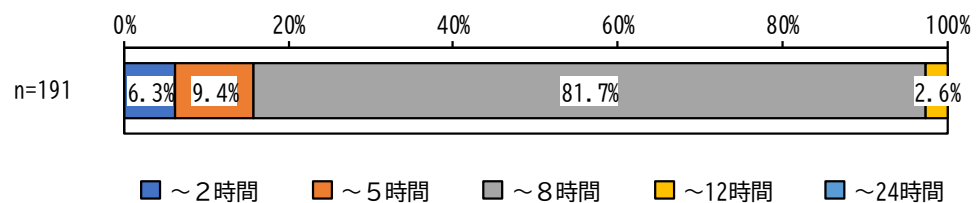
【開始時刻】



【終了時刻】

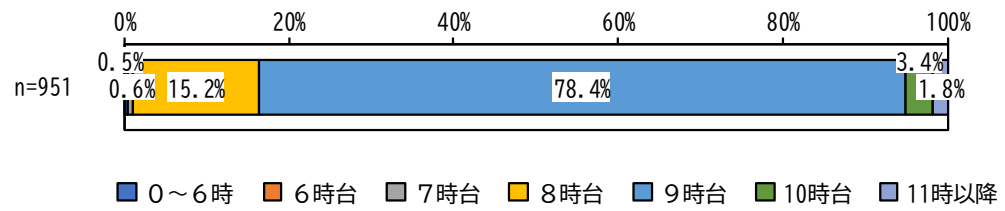


【1日あたり時間】

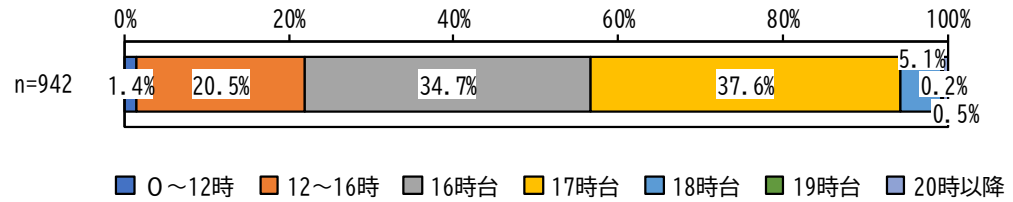


J 地域密着型通所介護

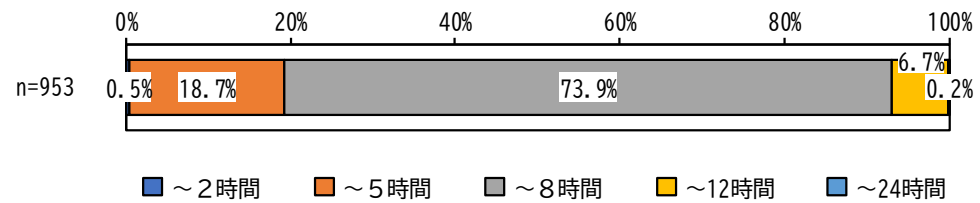
【開始時刻】



【終了時刻】

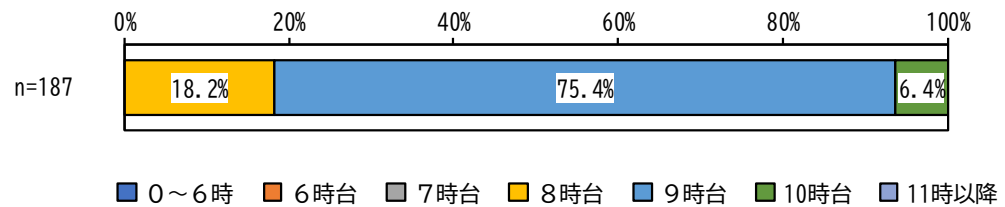


【1日あたり時間】

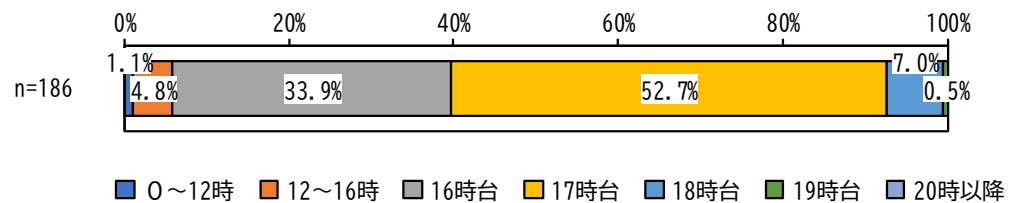


K 認知症対応型通所介護

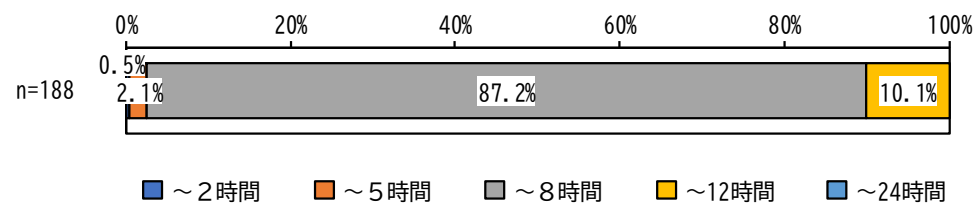
【開始時刻】



【終了時刻】



【1日あたり時間】



第5項 サービス提供日

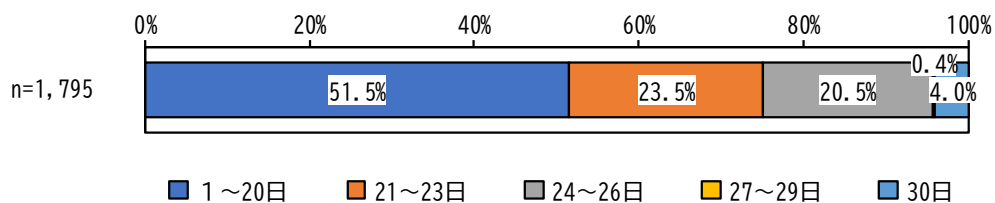
問 貴事業所のサービス提供曜日を教えてください。(あてはまるものすべてに○)

－ 本編に掲載 －

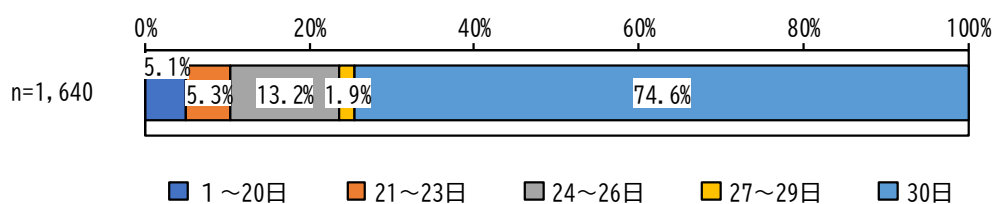
第6項 令和7年9月のサービス提供日数

問 貴事業所の令和7年9月の1か月間のサービス提供日数を教えてください。
(数字を記入)

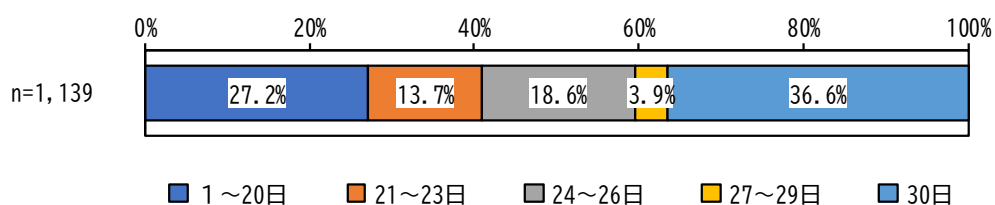
A 居宅介護支援



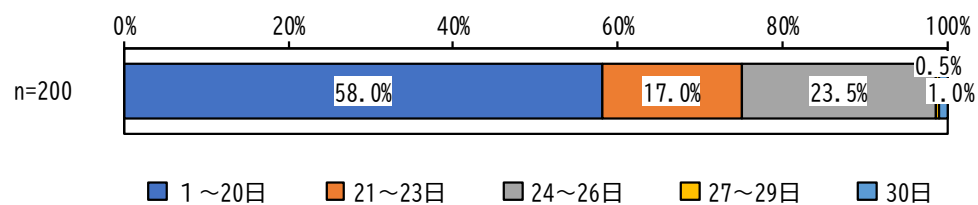
B 訪問介護



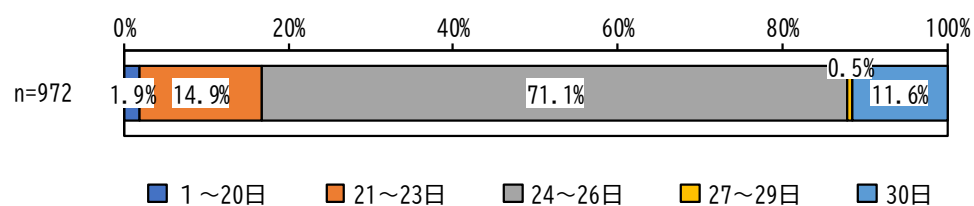
C 訪問看護



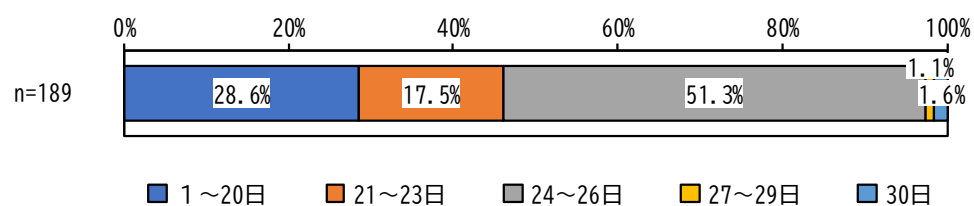
D 訪問リハビリテーション



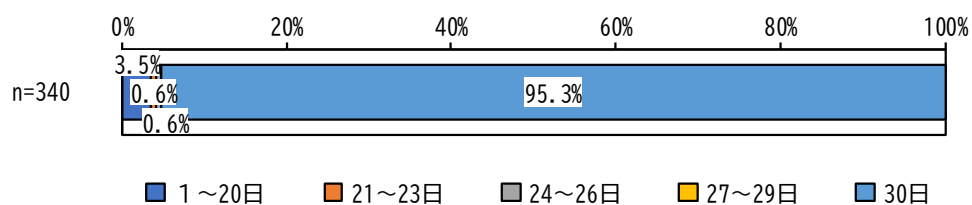
E 通所介護



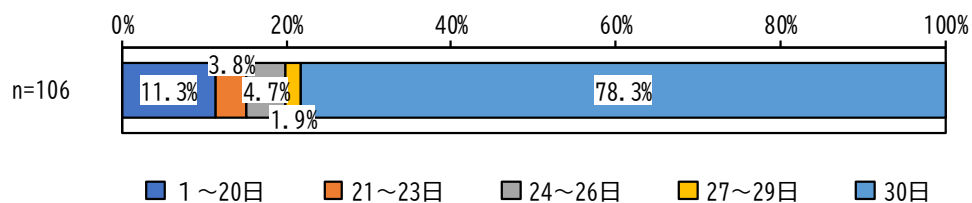
F 通所リハビリテーション



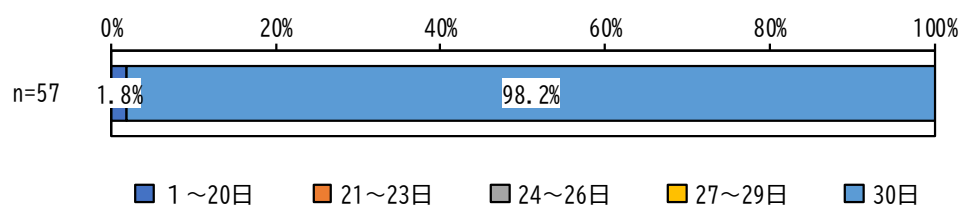
G 短期入所生活介護



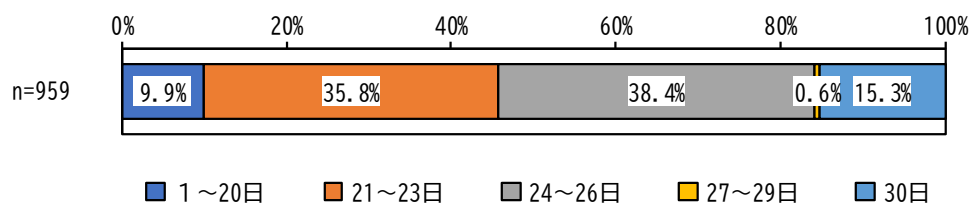
H 短期入所療養介護



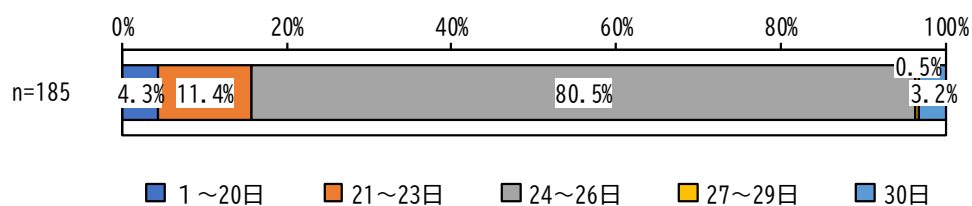
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



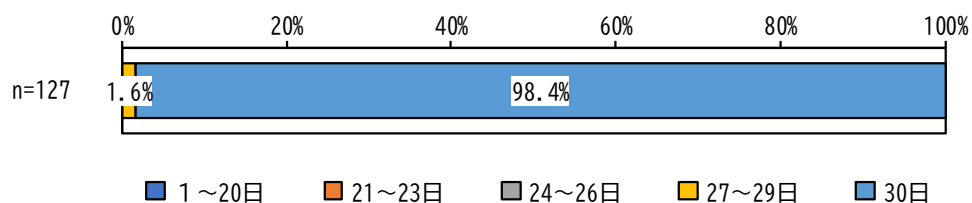
J 地域密着型通所介護



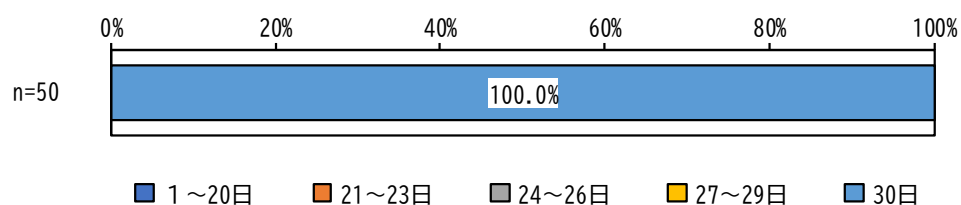
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護



第7項 サービス実利用者数・延べ利用者数

問 令和7年9月の利用者数について、実人数と延べ人数をそれぞれ要介護度別に教えてください。※登録者数ではなく、実際に9月に利用があった人数を記入してください。
(それぞれ数字を記入)

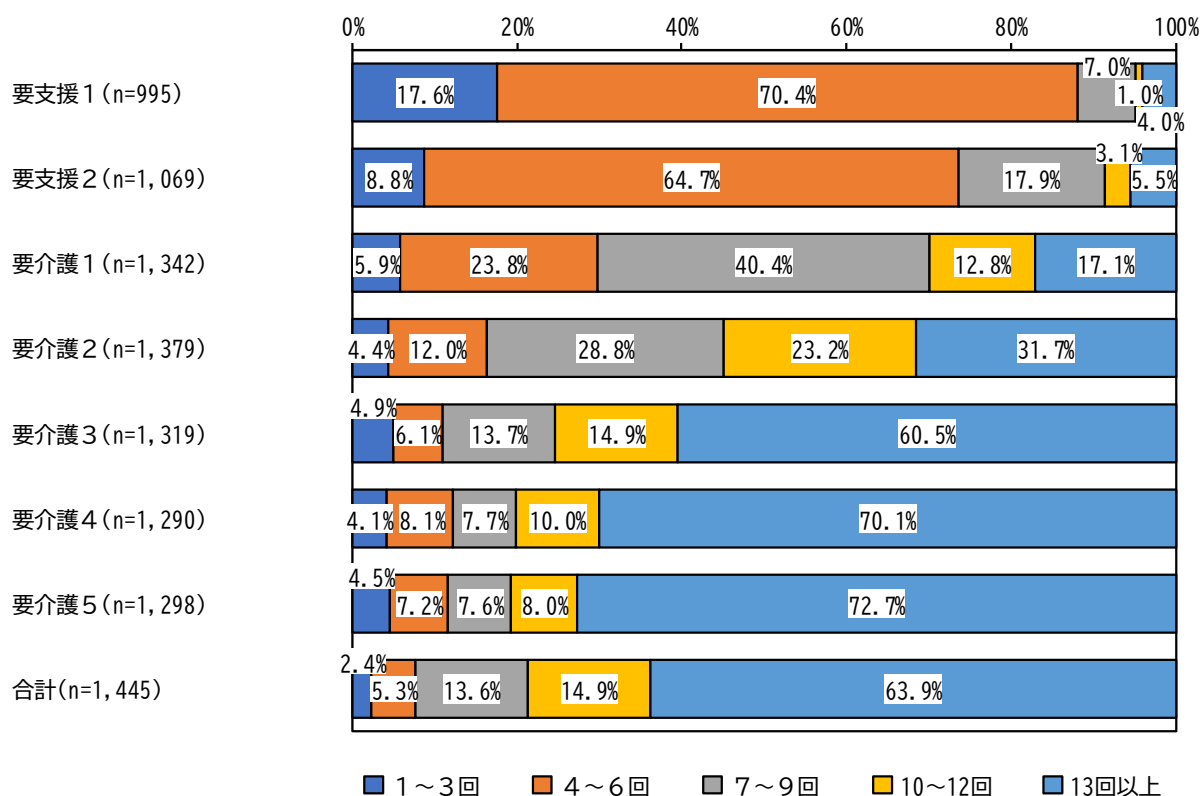
－ 本編に掲載 －

第8項 サービスの平均訪問回数・平均訪問時間

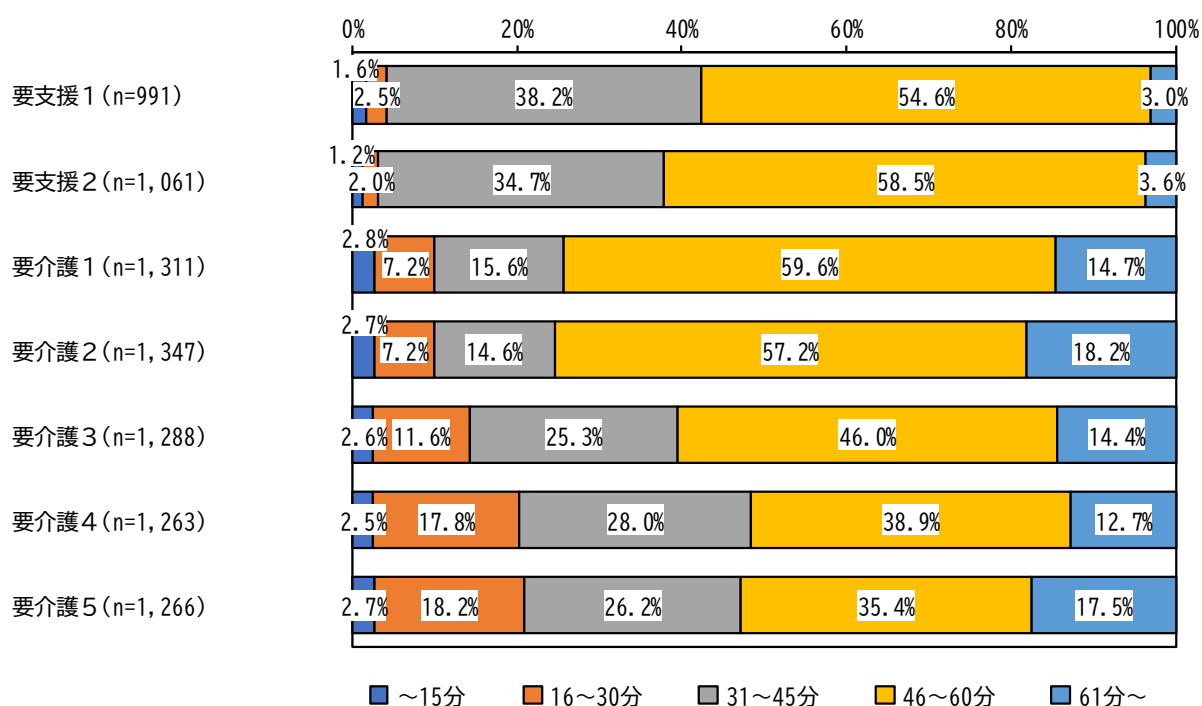
問 令和7年9月の利用者1名あたりの平均訪問回数と平均訪問時間について要介護度ごとに教えてください。（それぞれ数字を記入）

B 訪問介護

【月あたりの平均訪問回数】

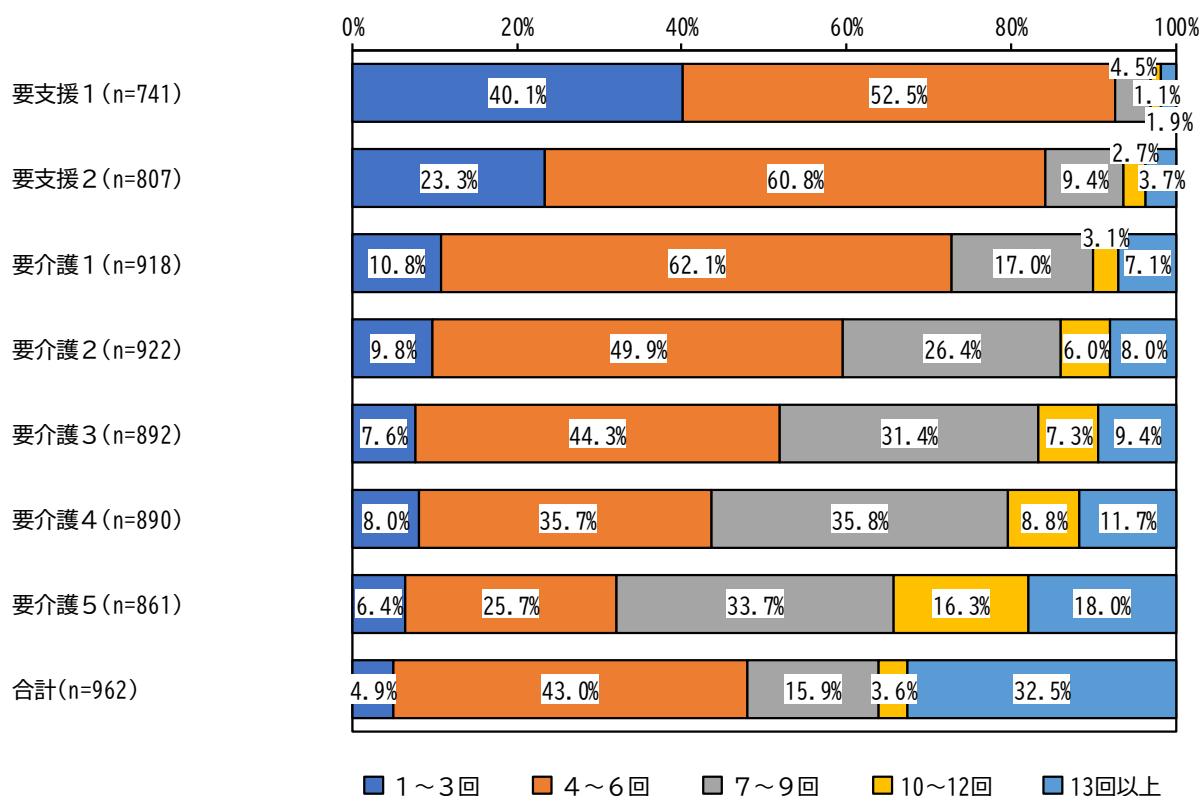


【1回あたりの平均訪問時間】

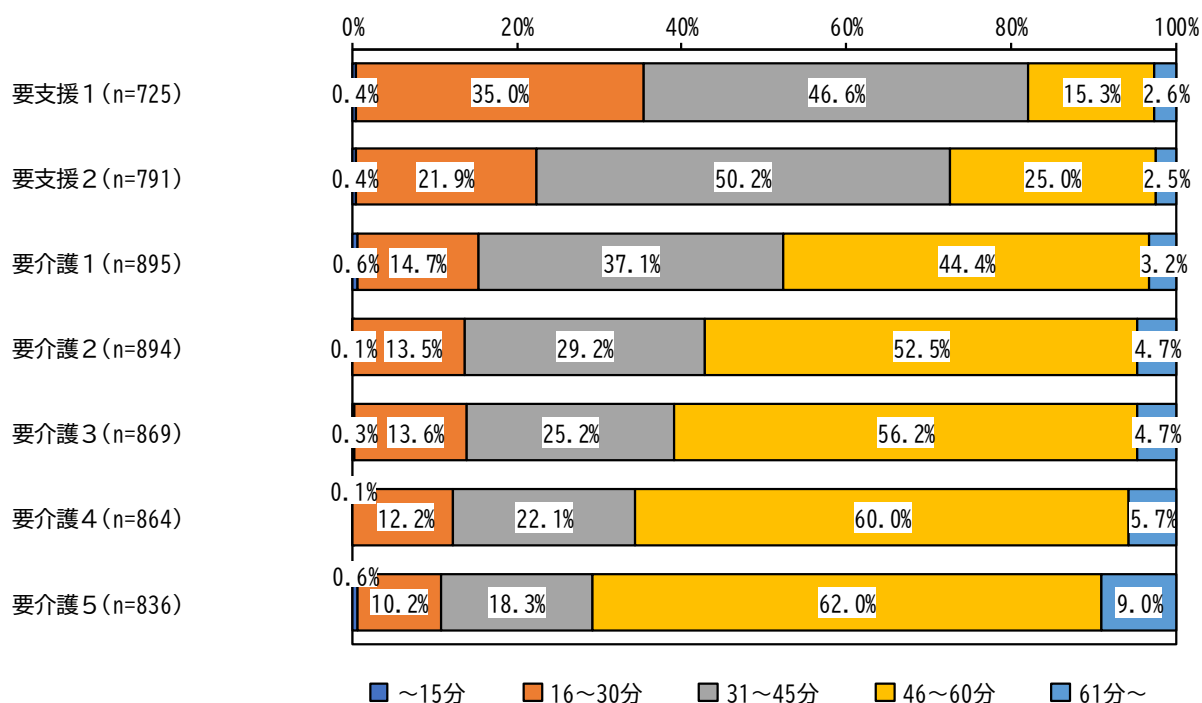


C 訪問看護

【月あたりの平均訪問回数】

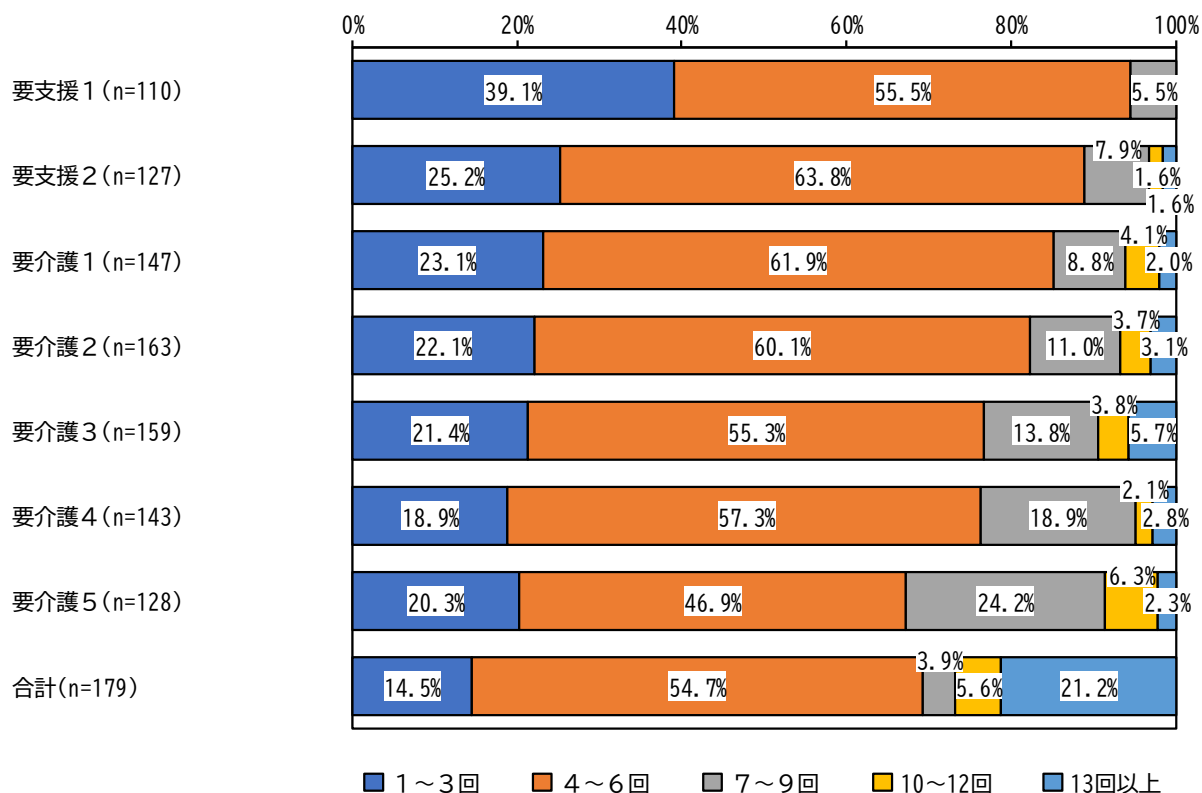


【1回あたりの平均訪問時間】

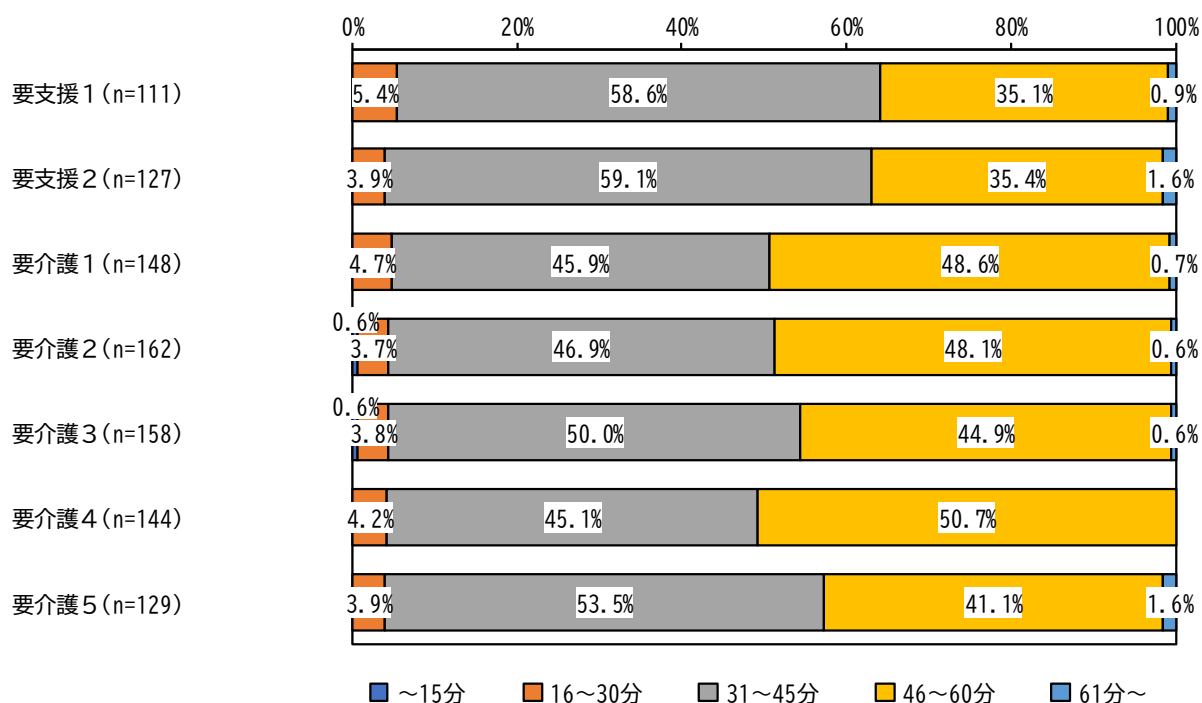


D 訪問リハビリテーション

【月あたりの平均訪問回数】

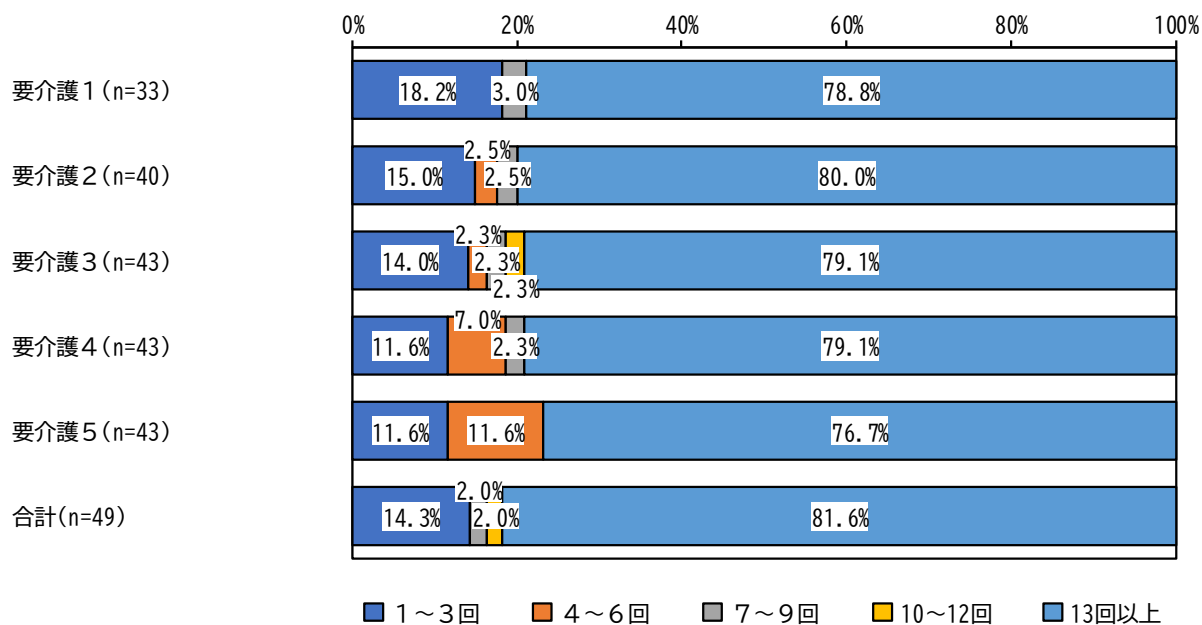


【1回あたりの平均訪問時間】

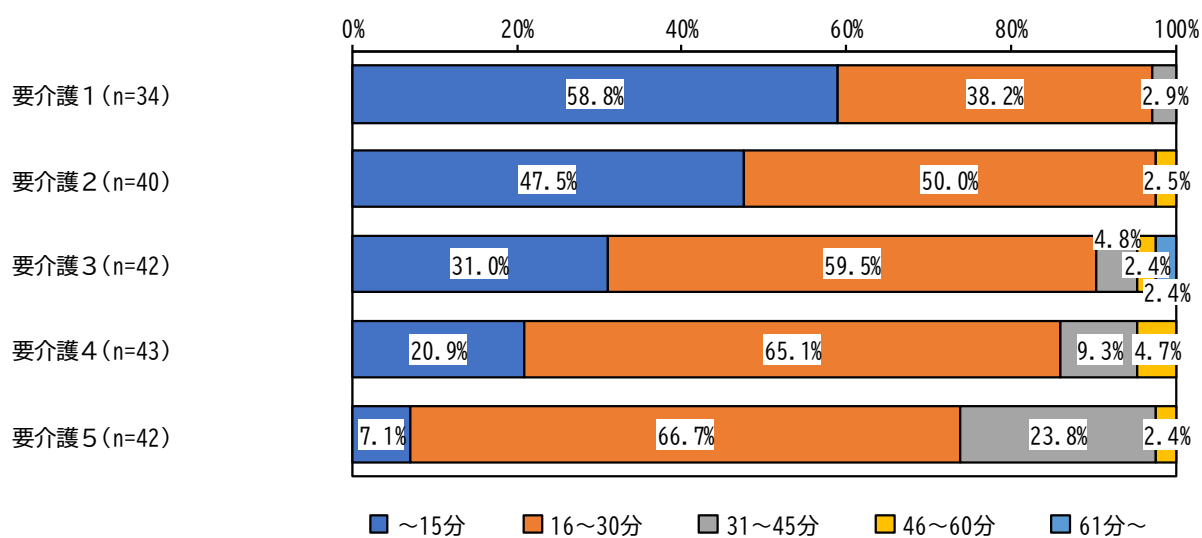


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【月あたりの平均訪問回数】

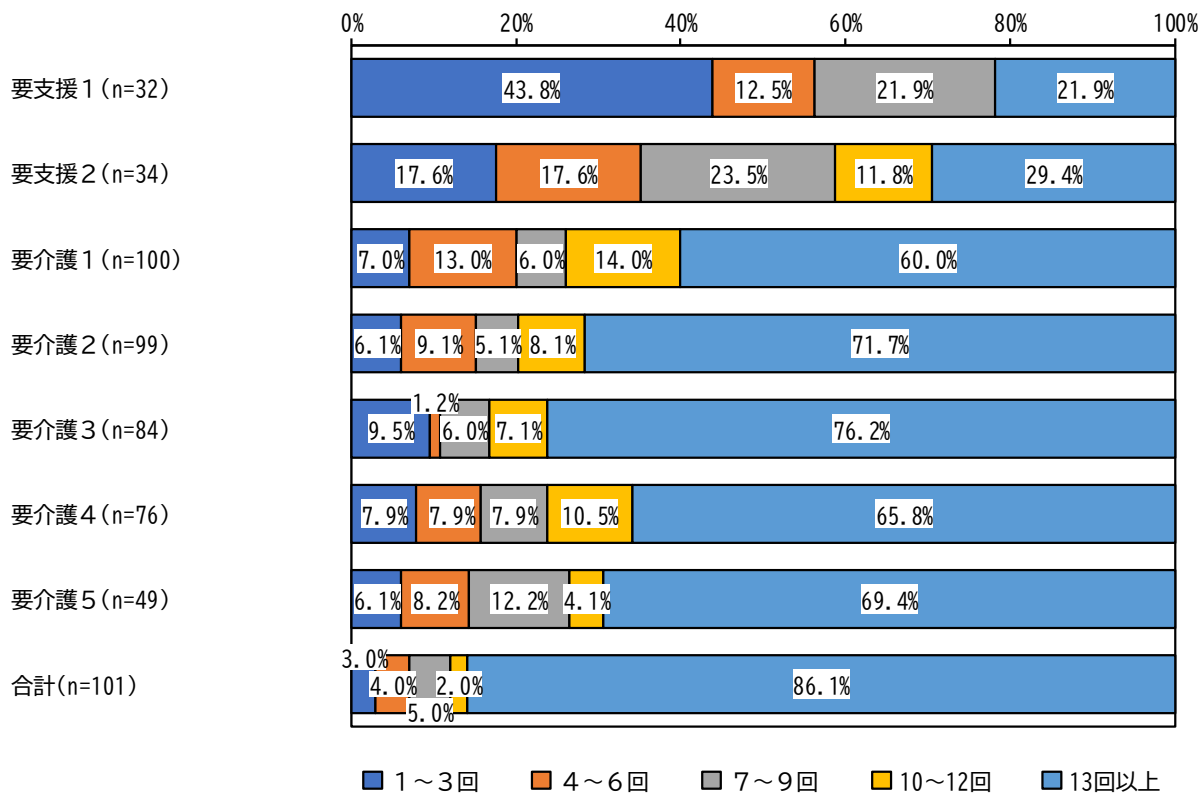


【1回あたりの平均訪問時間】

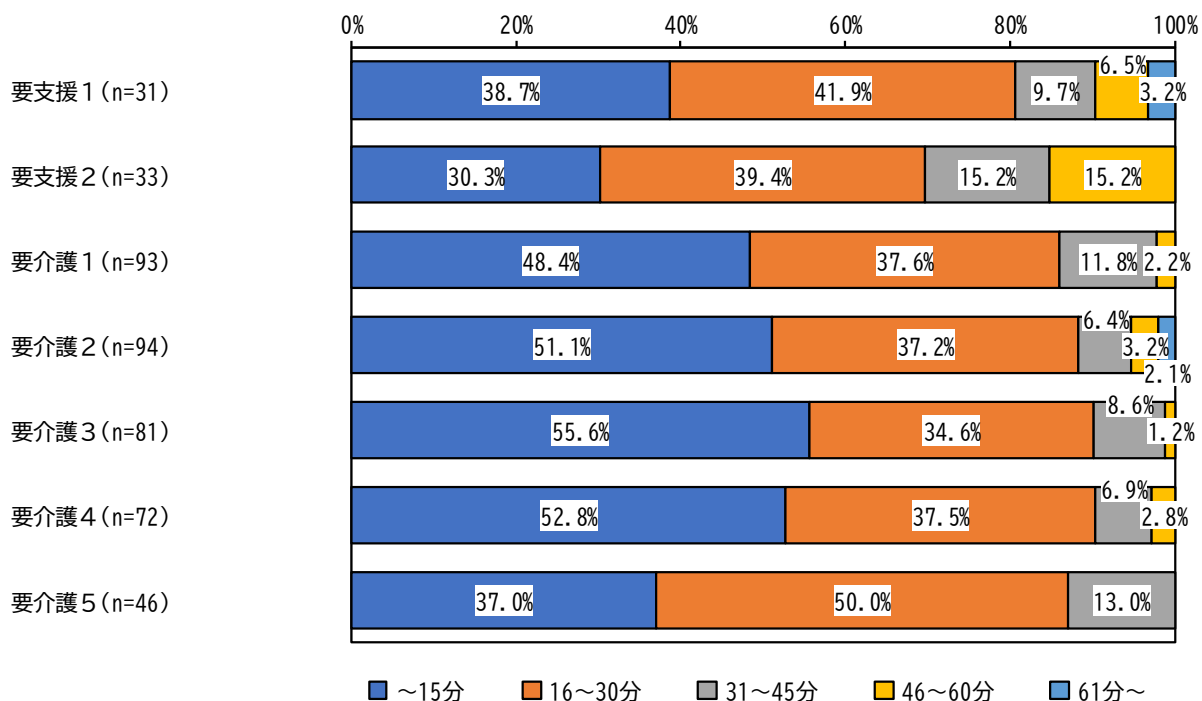


L 小規模多機能型居宅介護

【月あたりの平均訪問回数】

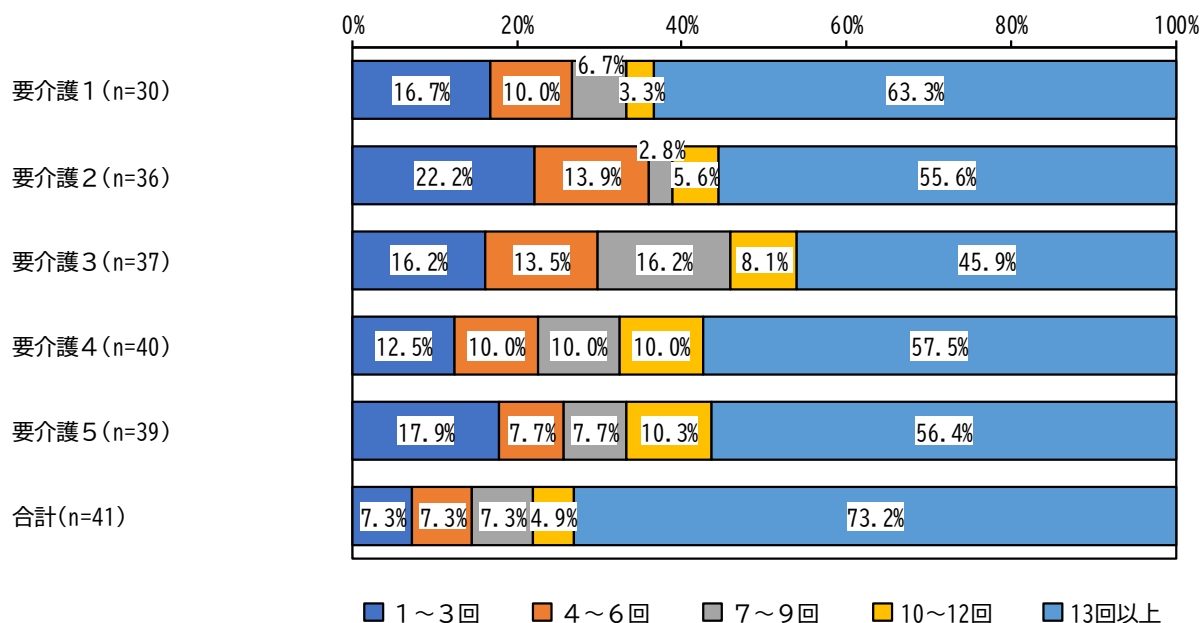


【1回あたりの平均訪問時間】

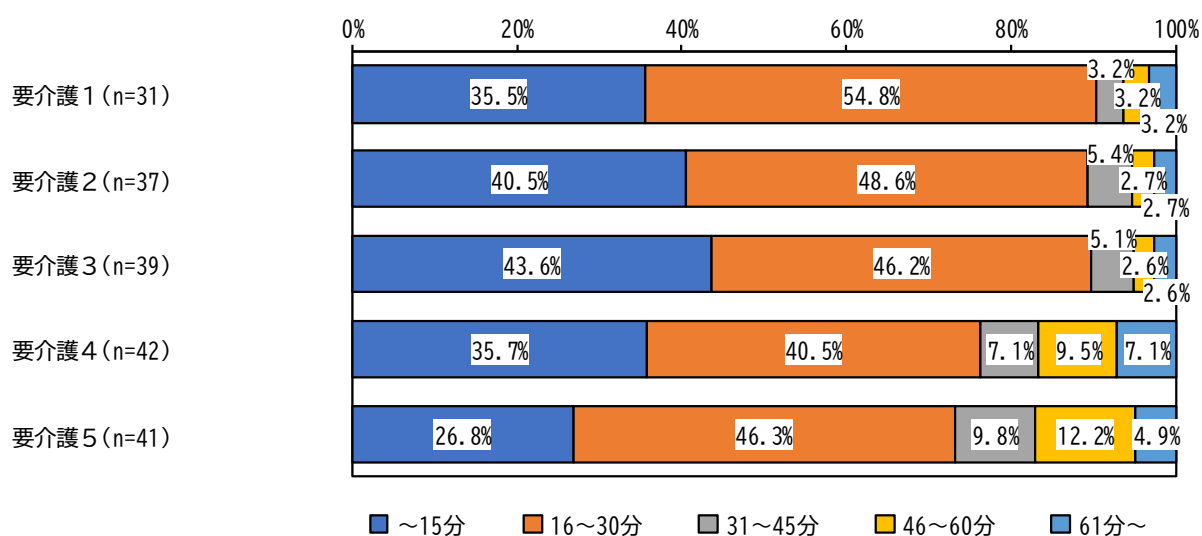


M 看護小規模多機能型居宅介護

【月あたりの平均訪問回数】



【1回あたりの平均訪問時間】



第2節 職員の勤務状況及び人材確保について

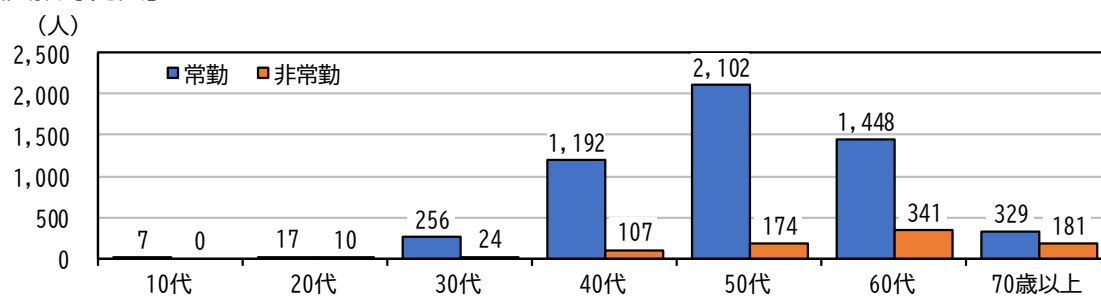
第1項 職員数の状況

問 貴事業所の従業者について、職種別・年齢別に人数を教えてください。
(それぞれ数字を記入)

A 居宅介護支援

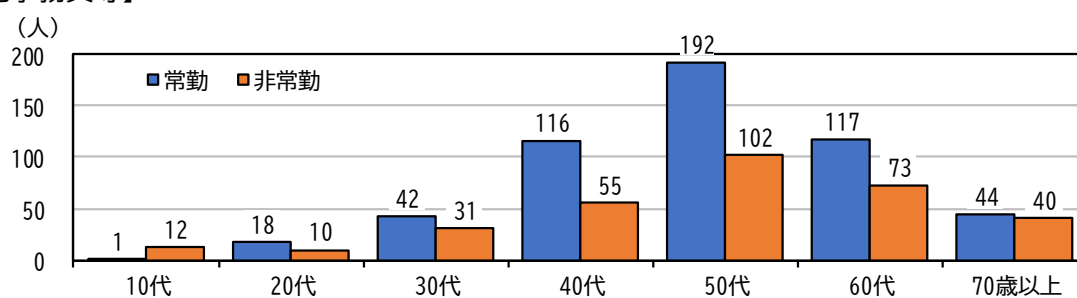
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【介護支援専門員】



1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護支援専門員	3.0	0.5	0.3
	n=1,798	n=1,764	n=1,800

【その他事務員等】

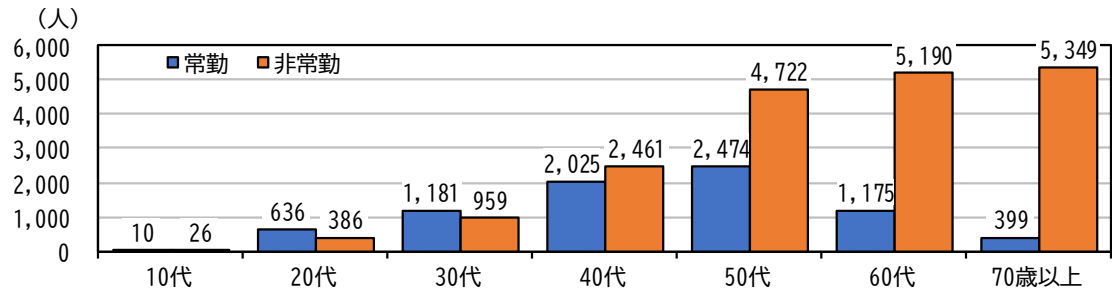


1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.3	0.2	0.1
	n=1,748	n=1,747	n=1,784

B 訪問介護

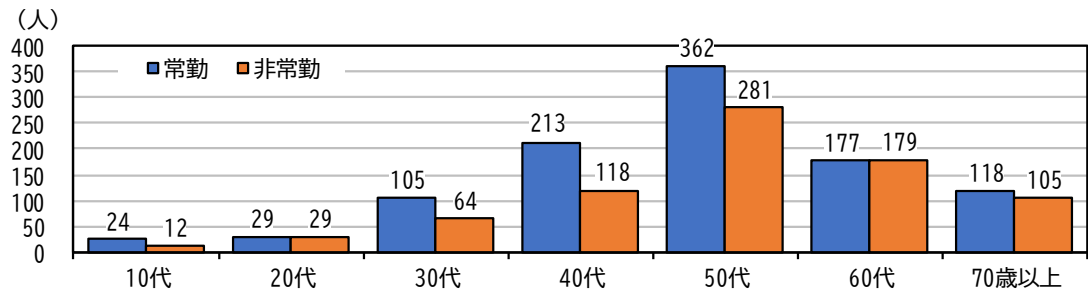
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【訪問介護員】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
訪問介護員	4.7	11.4	3.4
	n=1,669	n=1,679	n=1,657

【その他事務員等】

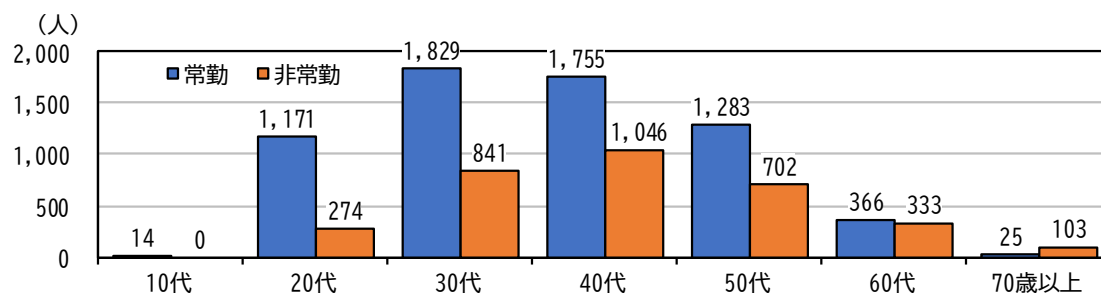


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.6	0.5	0.2
	n=1,617	n=1,612	n=1,628

C 訪問看護

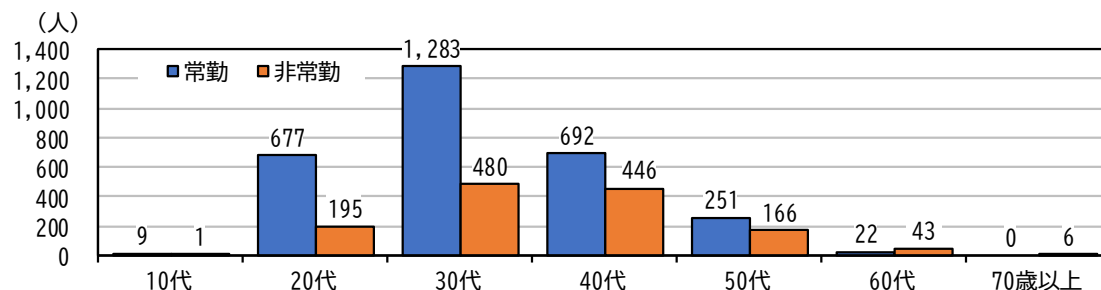
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【看護職員】



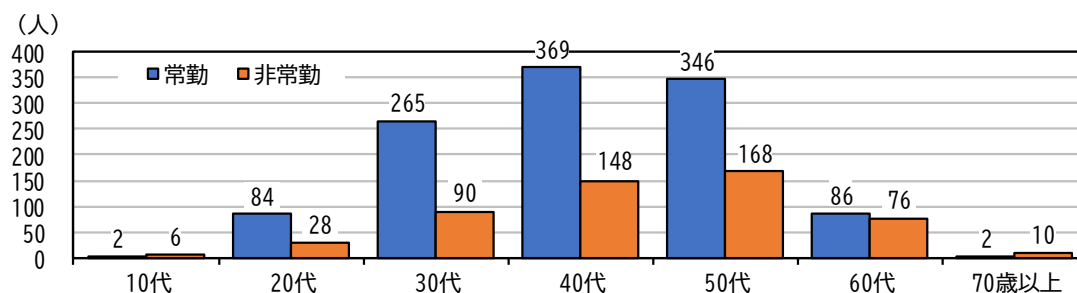
1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
看護職員	5.7	2.9	1.7
	n=1,140	n=1,135	n=1,140

【リハ専門職 (PT/OT/ST)】



1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
リハ専門職 (PT/OT/ST)	2.6	1.2	0.8
	n=1,130	n=1,128	n=1,134

【その他事務員等】

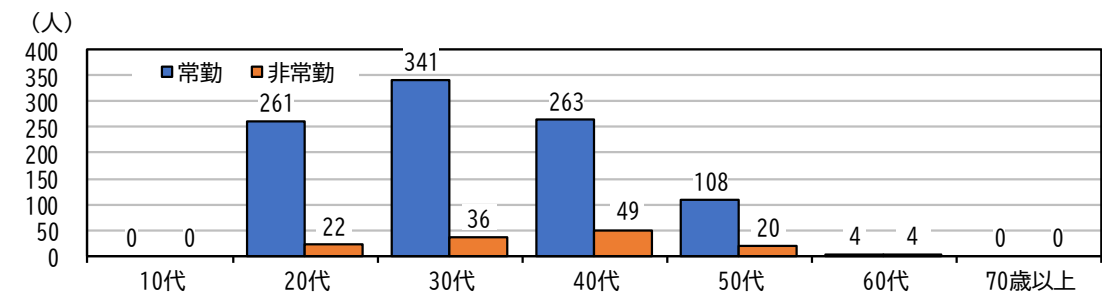


1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	1.0	0.5	0.3
	n=1,129	n=1,126	n=1,128

D 訪問リハビリテーション

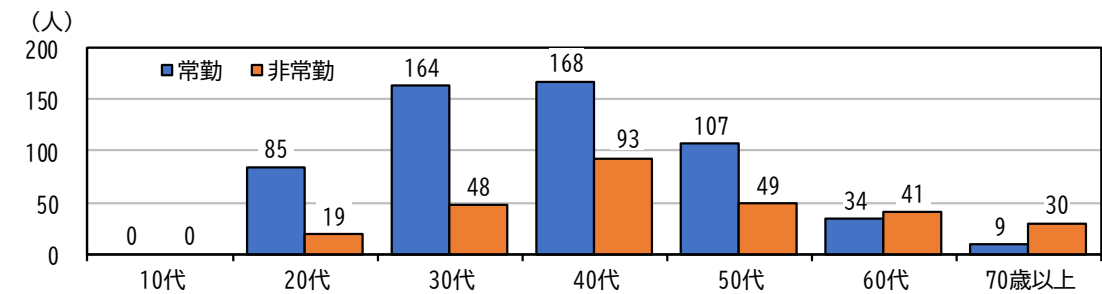
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【リハ専門職（PT/OT/ST）】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
リハ専門職（PT/OT/ST）	4.8	0.6	0.3
	n=205	n=204	n=206

【その他事務員等】

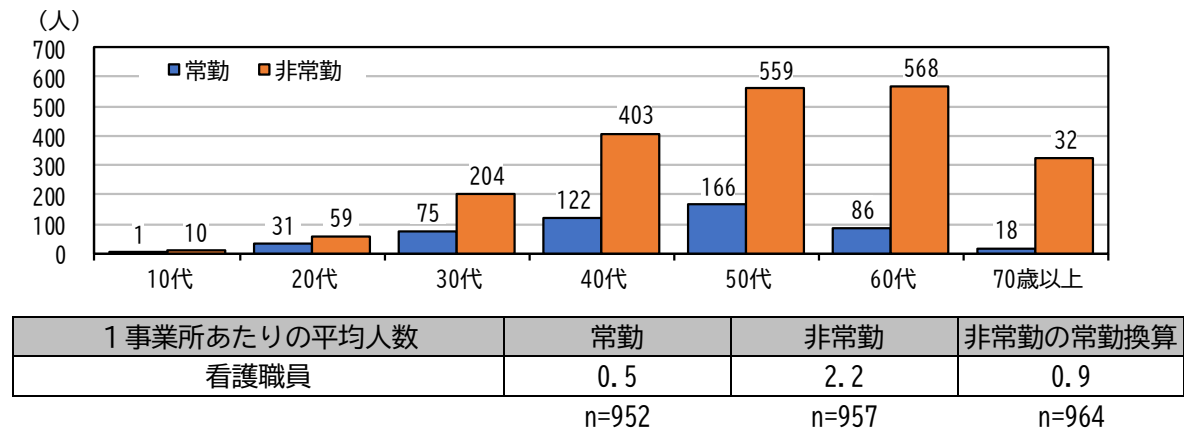


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	2.8	1.4	0.5
	n=204	n=204	n=205

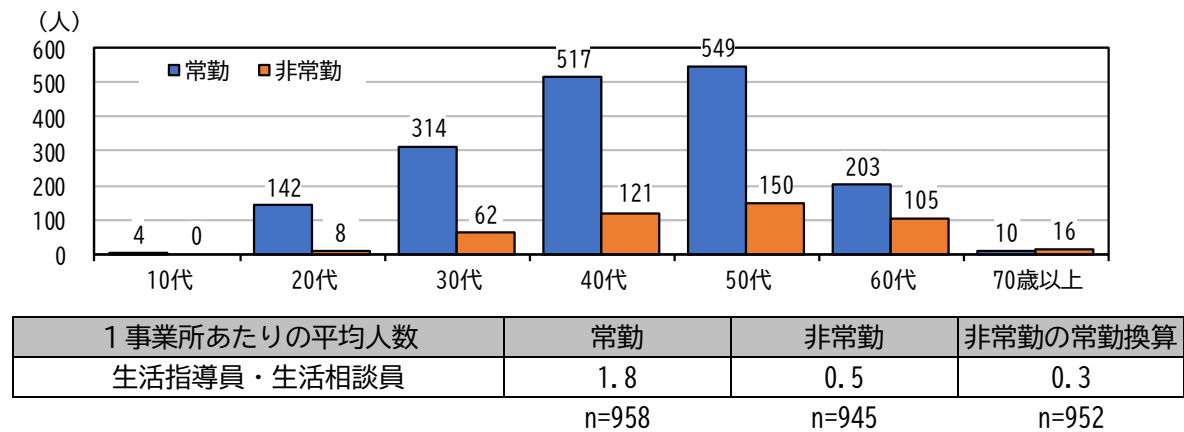
E 通所介護

※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

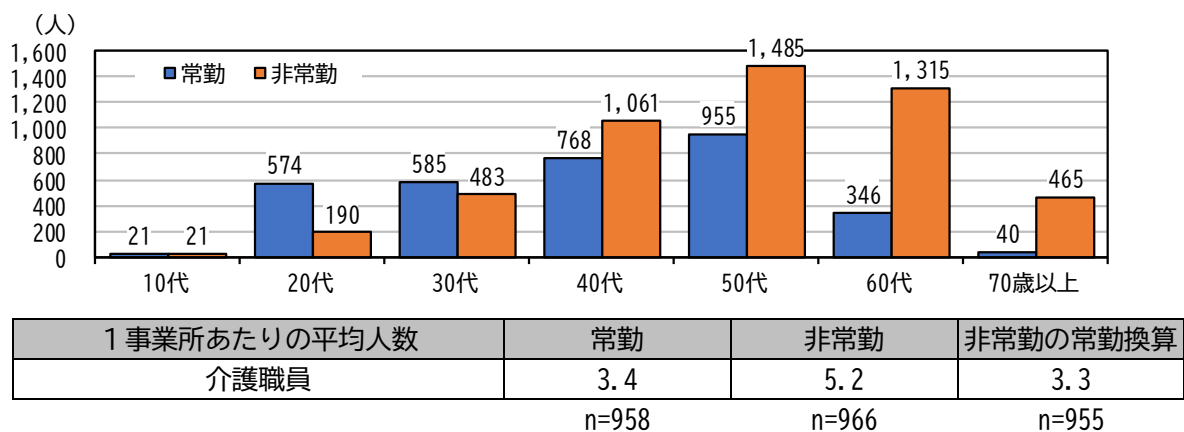
【看護職員】



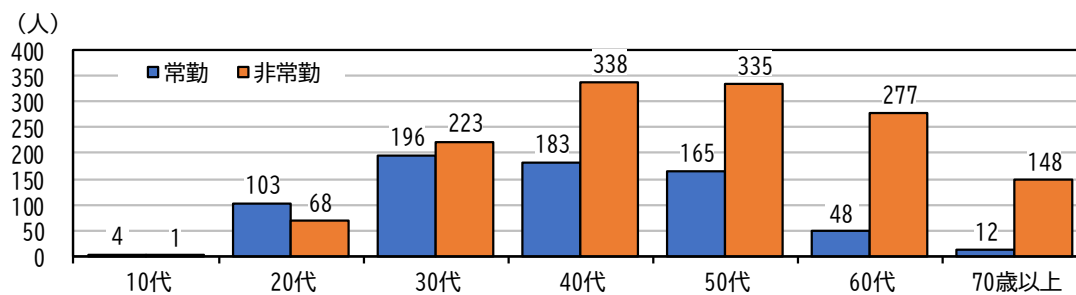
【生活指導員・生活相談員】



【介護職員】

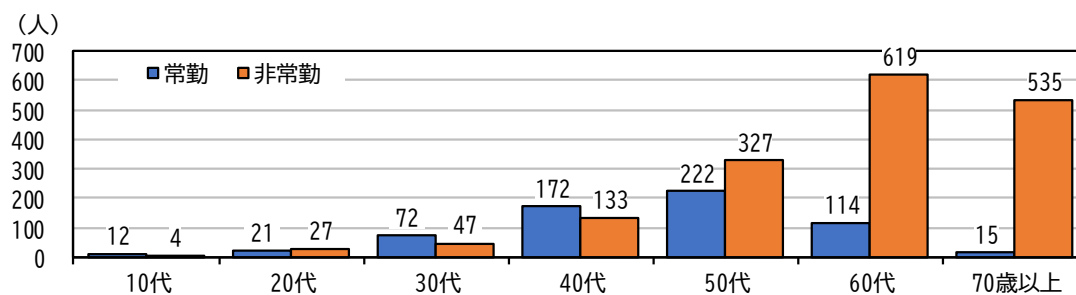


【機能訓練指導員】



1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
機能訓練指導員	0.8	1.5	0.6
	n=947	n=950	n=954

【その他事務員等】

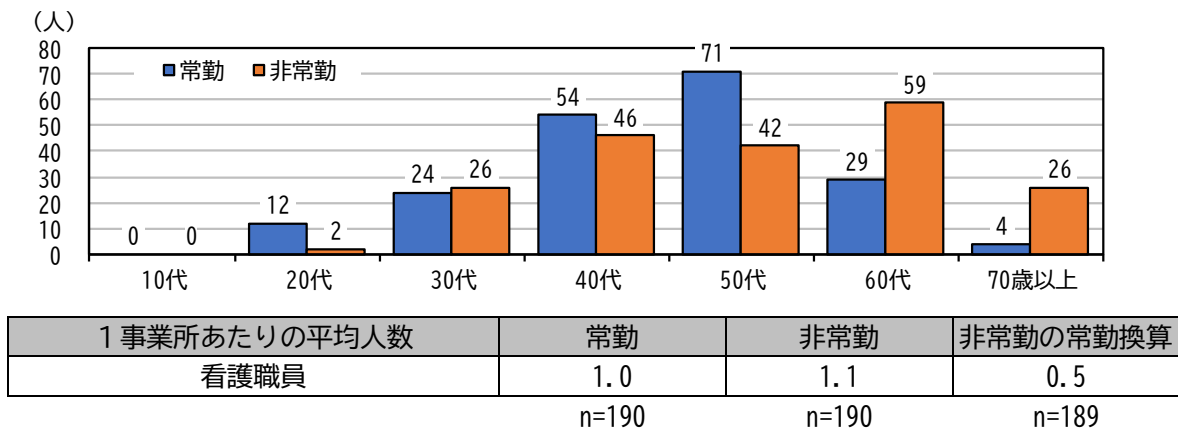


1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.7	1.8	0.8
	n=943	n=950	n=947

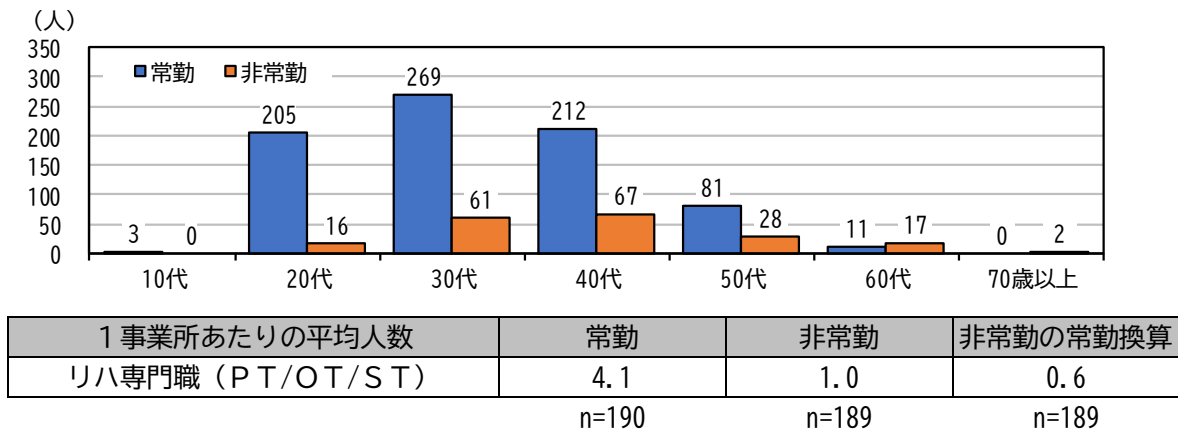
F 通所リハビリテーション

※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

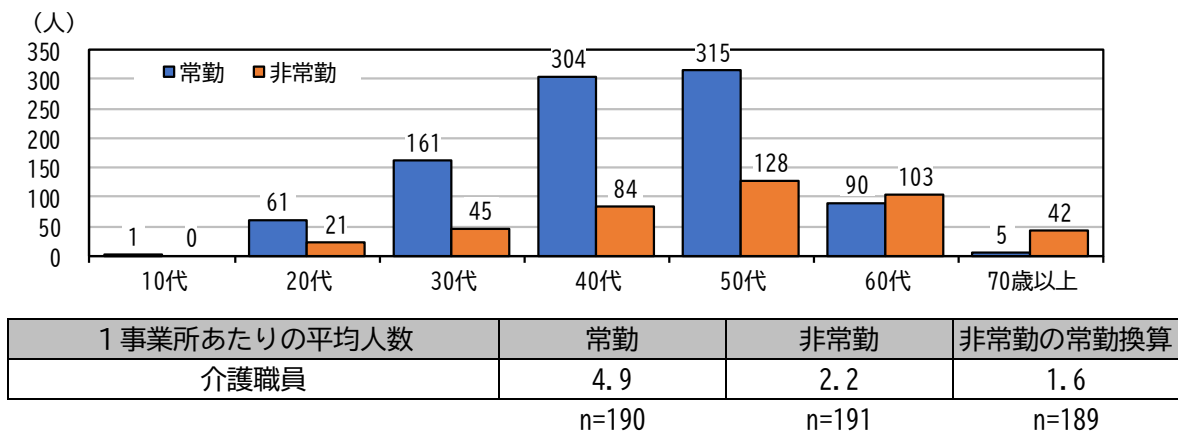
【看護職員】



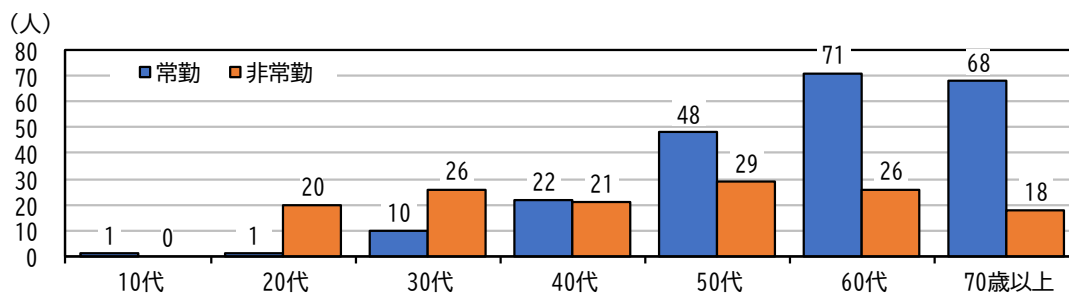
【リハ専門職（PT/OT/ST）】



【介護職員】

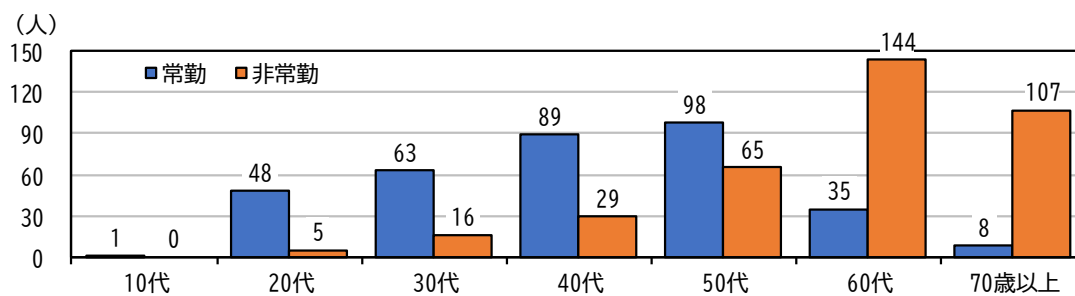


【医師】



1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
医師	1.2	0.7	0.2
	n=192	n=189	n=189

【その他事務員等】

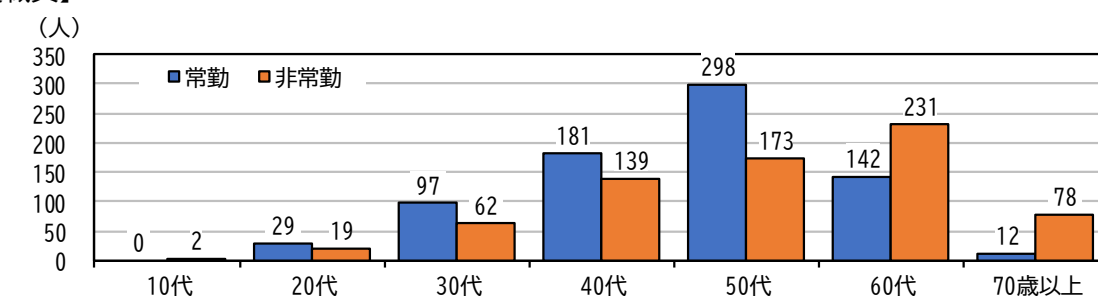


1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	1.8	1.9	1.2
	n=190	n=190	n=189

G 短期入所生活介護

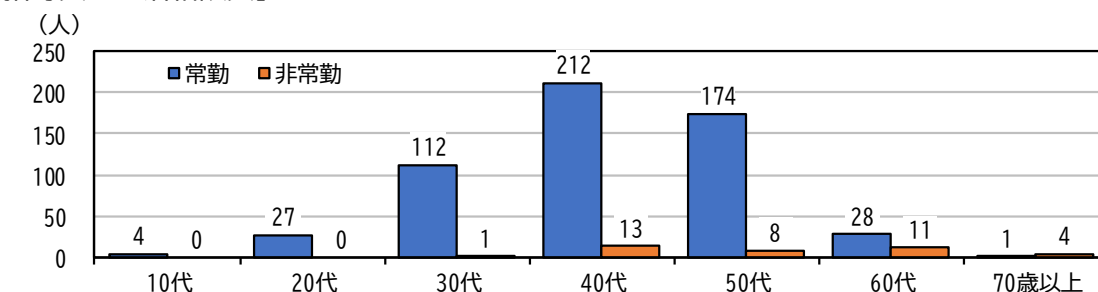
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【看護職員】



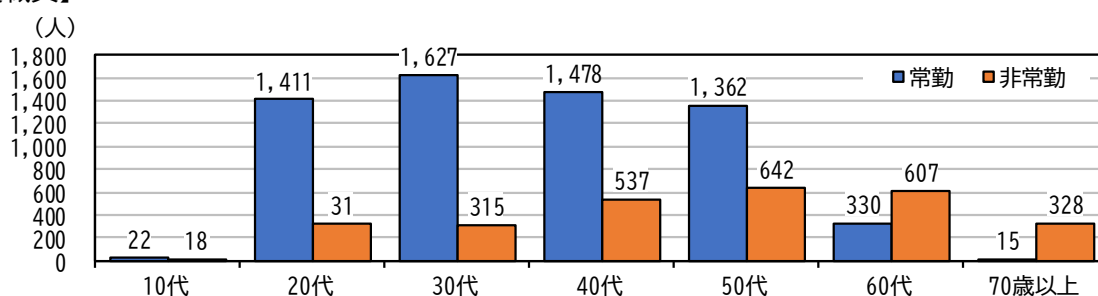
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
看護職員	2.2	2.0	1.2
	n=353	n=351	n=356

【生活指導員・生活相談員】



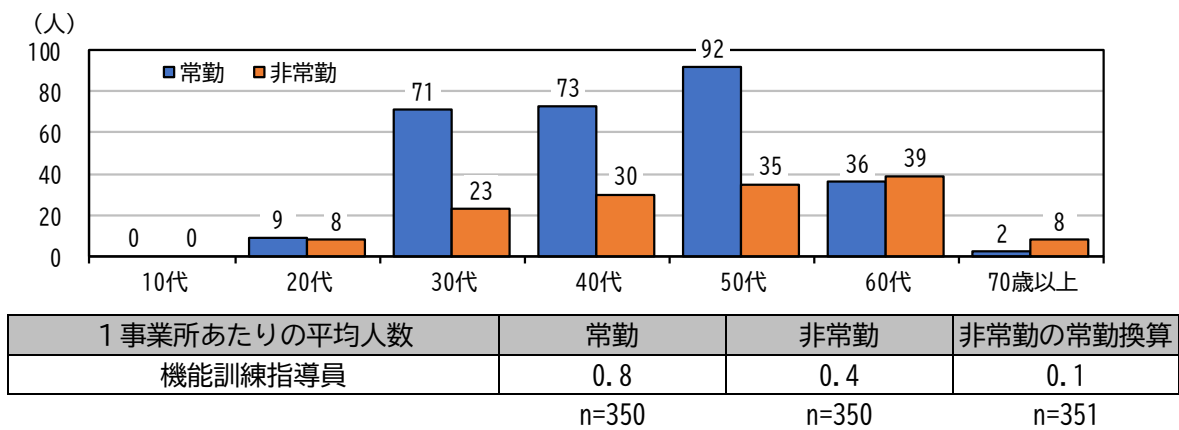
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
生活指導員・生活相談員	1.6	0.1	0.1
	n=354	n=349	n=353

【介護職員】

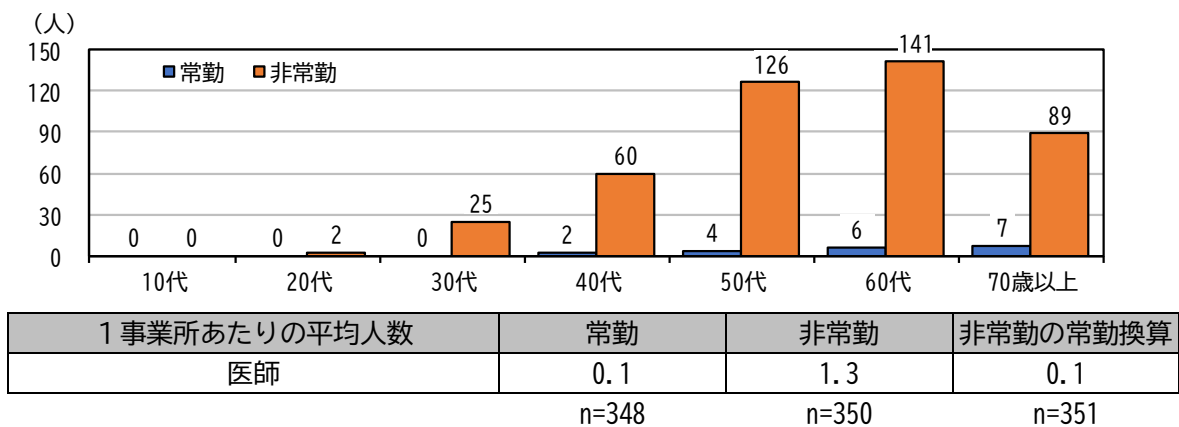


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護職員	17.4	7.8	5.3
	n=358	n=356	n=357

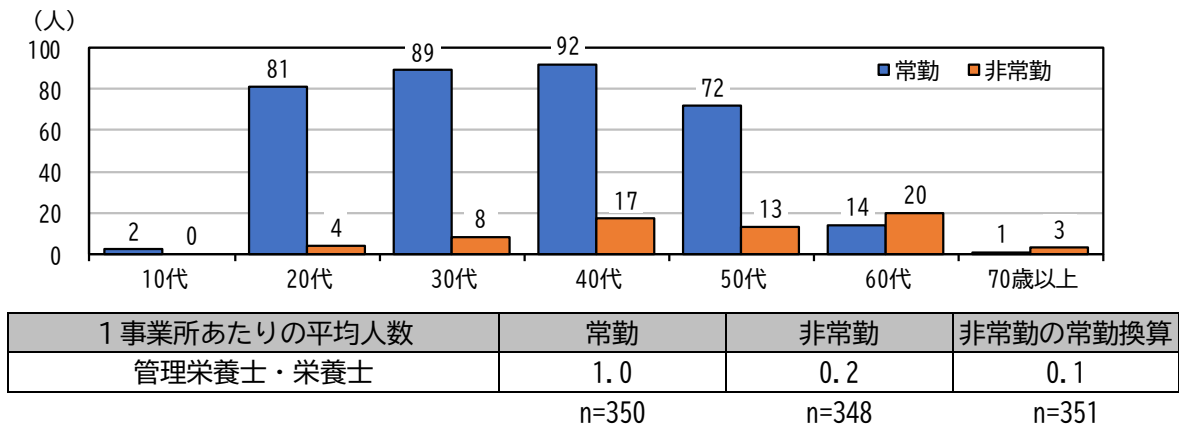
【機能訓練指導員】



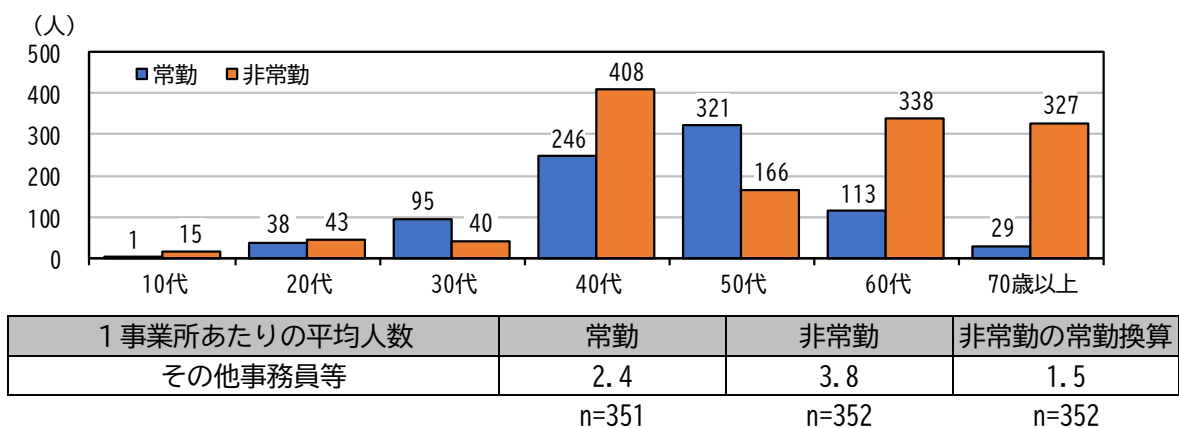
【医師】



【管理栄養士・栄養士】



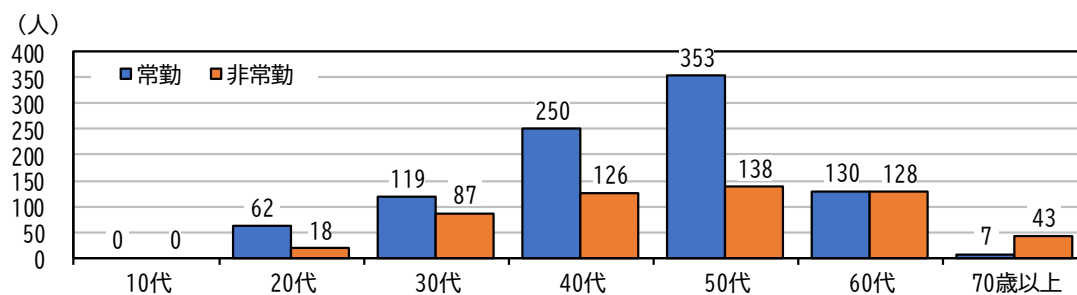
【その他事務員等】



H 短期入所療養介護

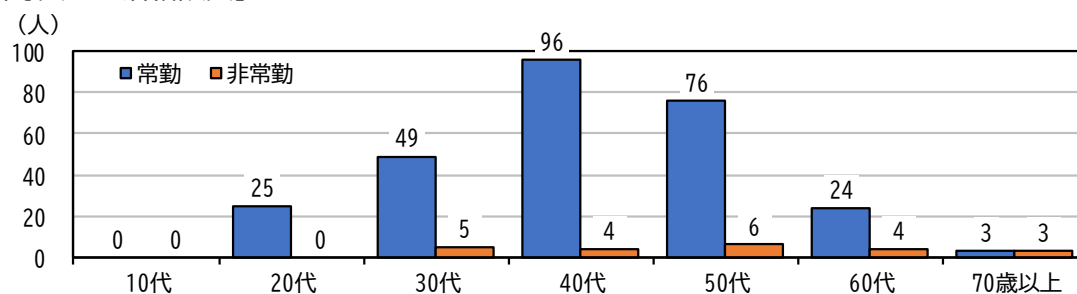
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【看護職員】



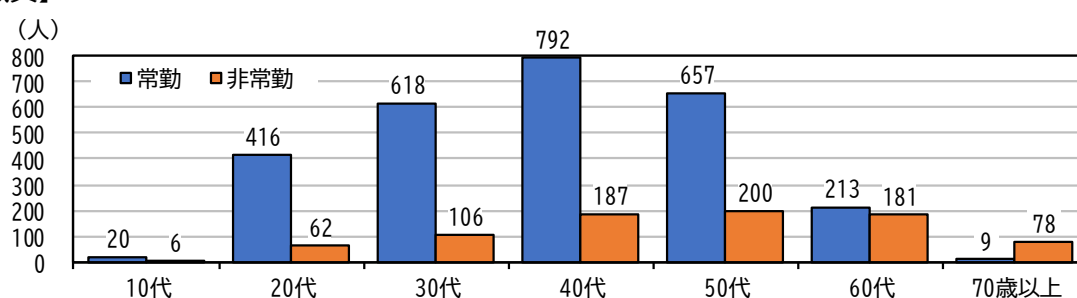
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
看護職員	8.2	4.9	2.8
	n=112	n=111	n=111

【生活指導員・生活相談員】



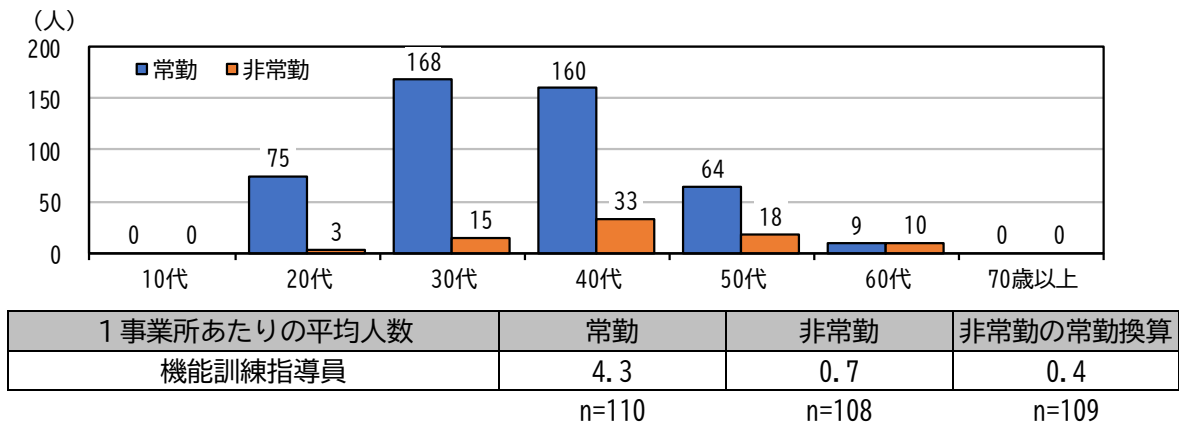
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
生活指導員・生活相談員	2.5	0.2	0.1
	n=110	n=109	n=109

【介護職員】

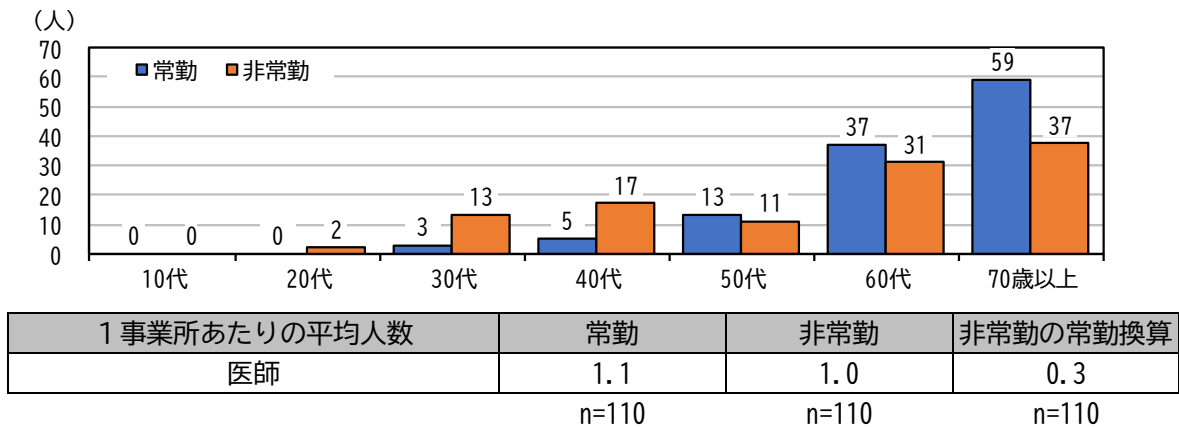


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護職員	24.5	7.5	4.3
	n=111	n=110	n=110

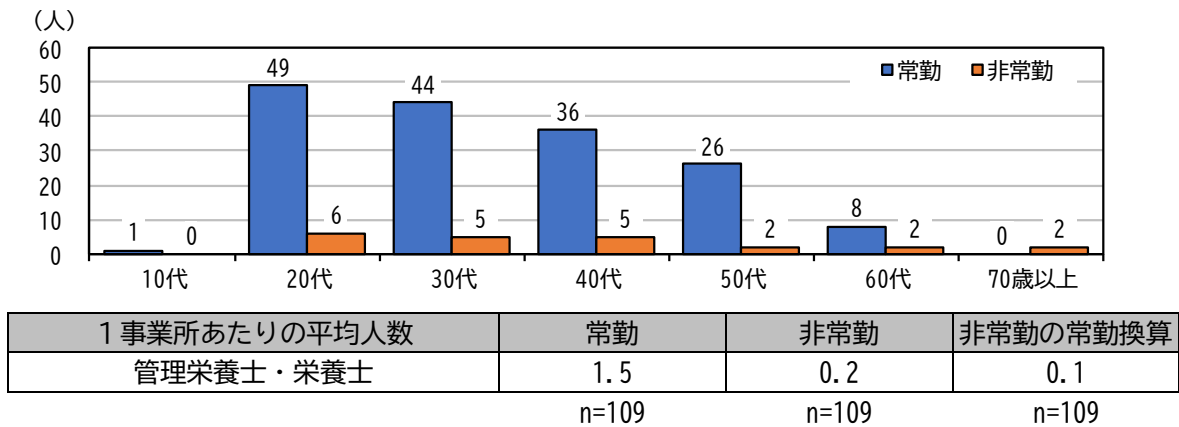
【機能訓練指導員】



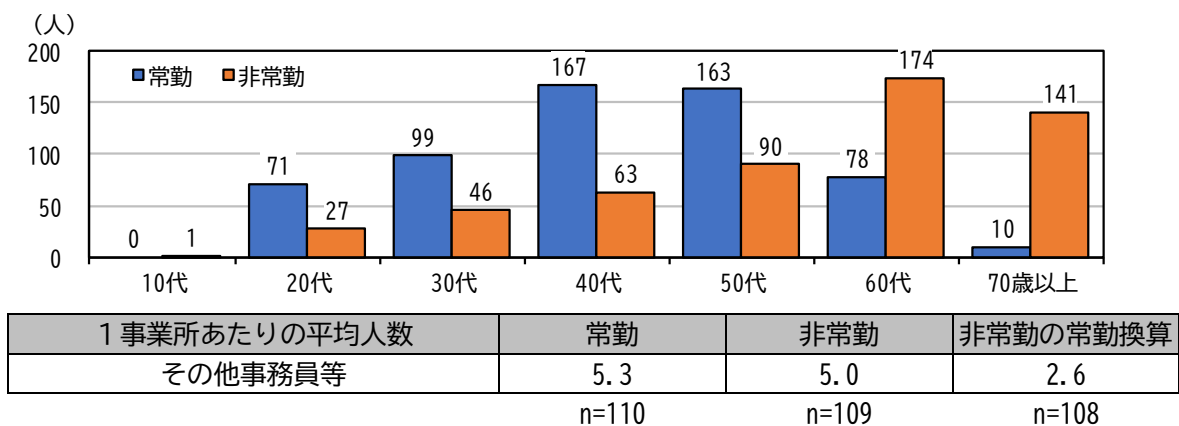
【医師】



【管理栄養士・栄養士】



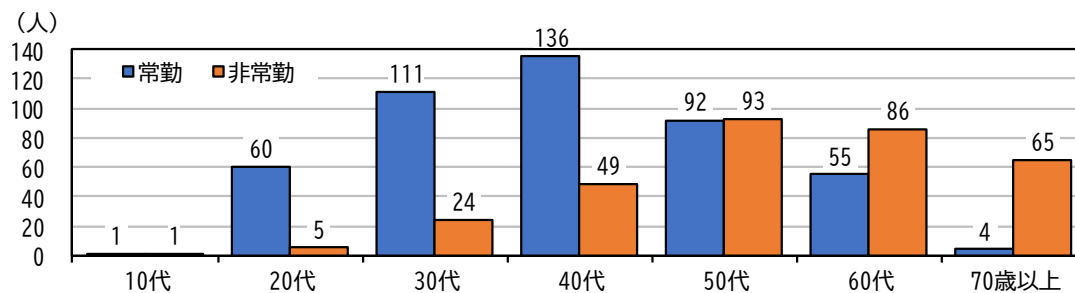
【その他事務員等】



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

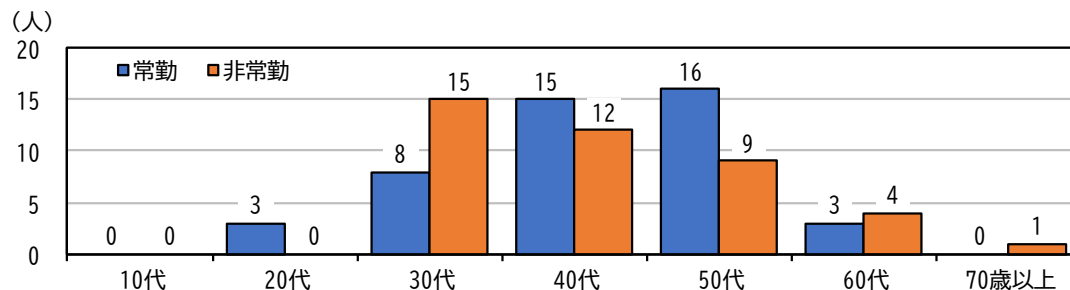
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【訪問介護員】



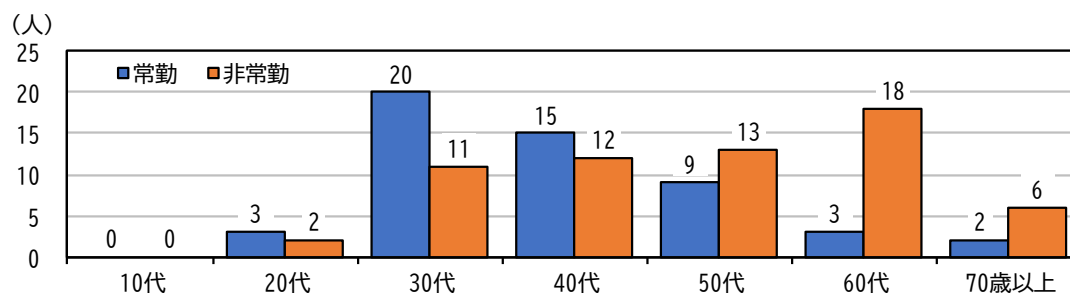
1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
訪問介護員	8.3	5.8	2.3
	n=55	n=56	n=54

【看護職員】



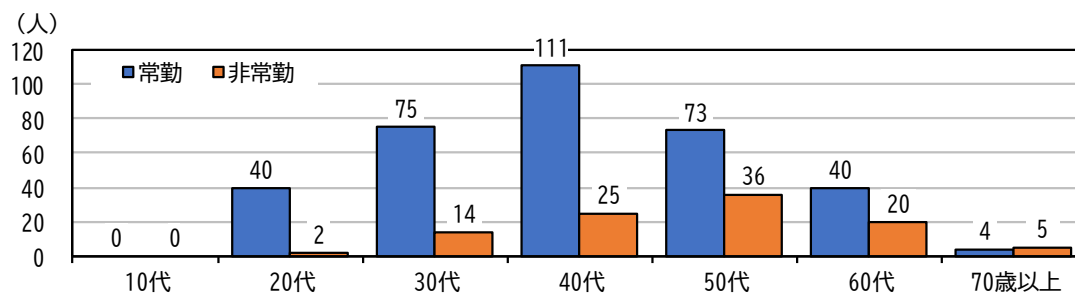
1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
看護職員	0.8	0.8	0.3
	n=54	n=54	n=54

【介護職員】



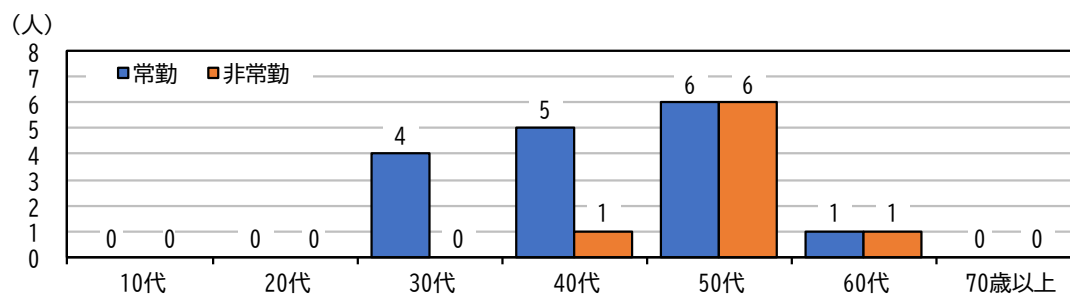
1事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護職員	1.0	1.2	0.6
	n=54	n=53	n=52

【オペレーター】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
オペレーター	6.1	1.9	1.1
	n=56	n=54	n=53

【その他事務員等】

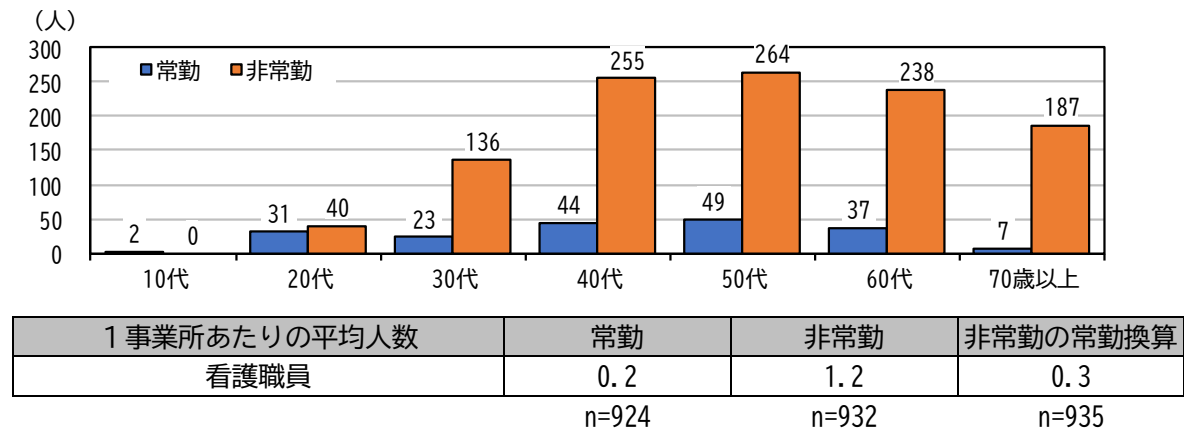


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.3	0.2	0.1
	n=53	n=52	n=51

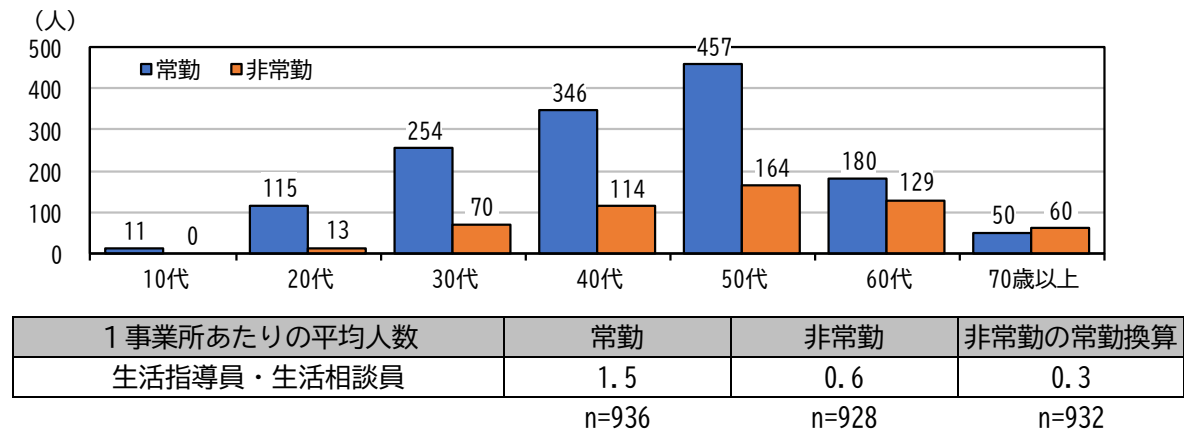
Ⅱ 地域密着型通所介護

※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

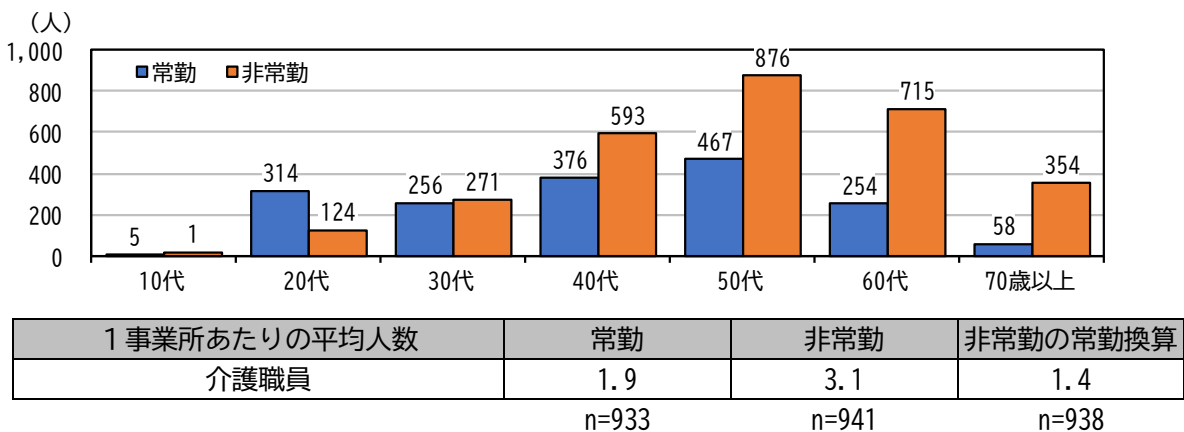
【看護職員】



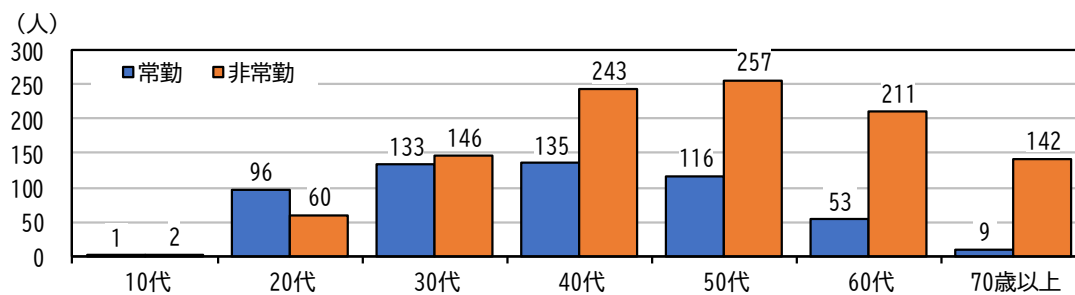
【生活指導員・生活相談員】



【介護職員】

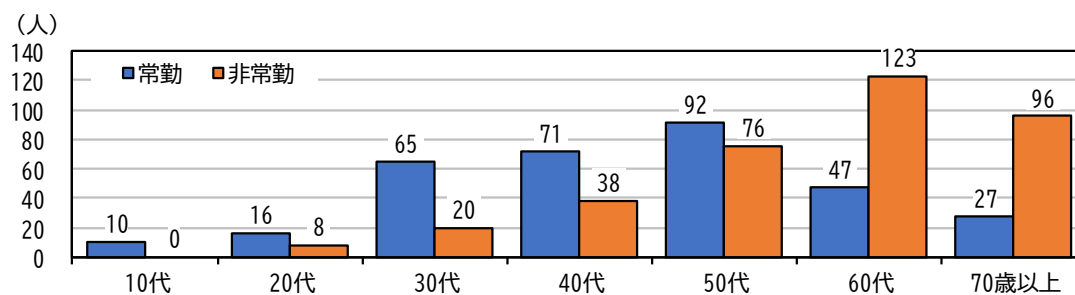


【機能訓練指導員】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
機能訓練指導員	0.6	1.2	0.3
	n=924	n=922	n=932

【その他事務員等】

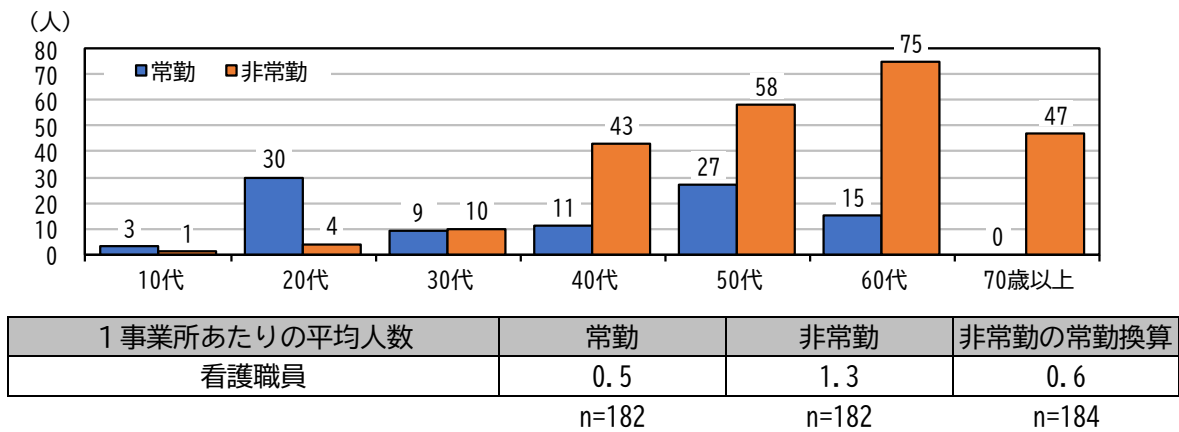


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.4	0.4	0.2
	n=916	n=914	n=925

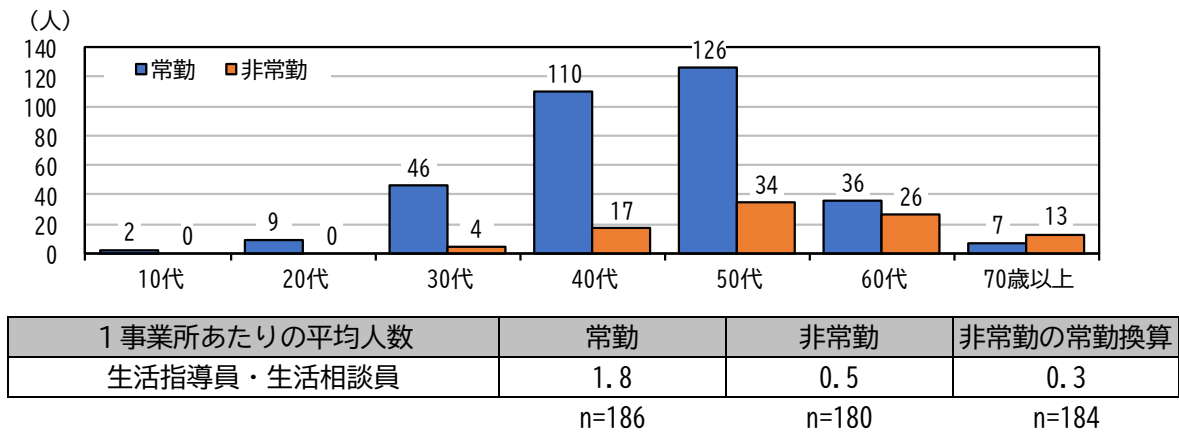
K 認知症対応型通所介護

※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

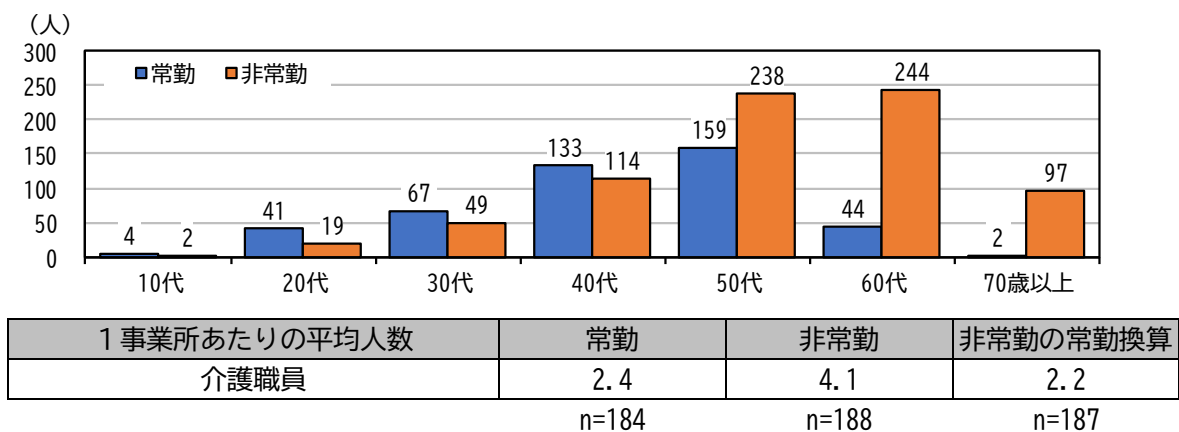
【看護職員】



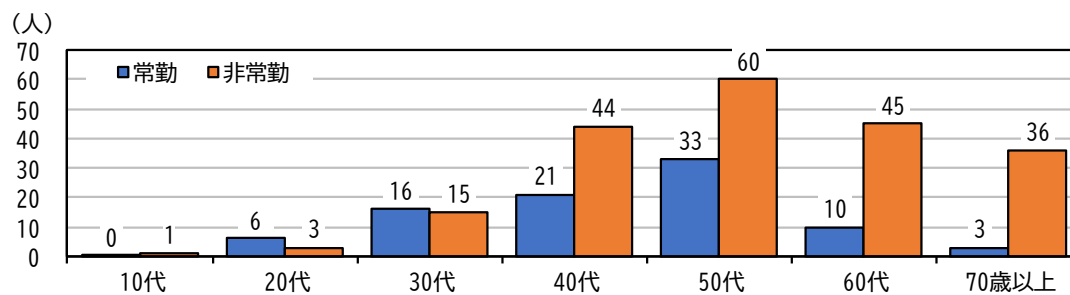
【生活指導員・生活相談員】



【介護職員】

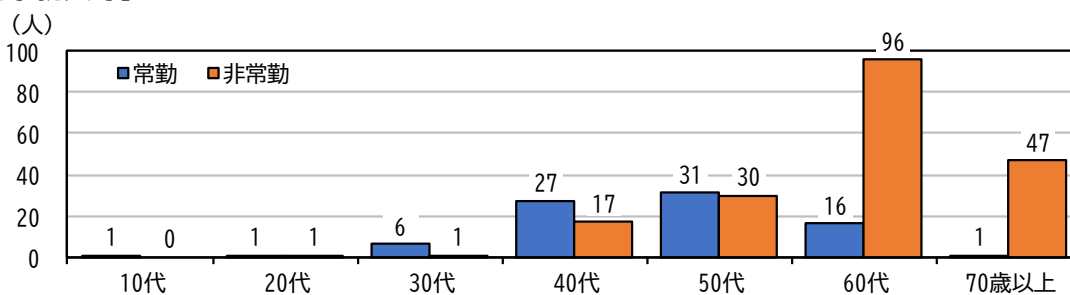


【機能訓練指導員】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
機能訓練指導員	0.5	1.1	0.3
	n=180	n=182	n=185

【その他事務員等】

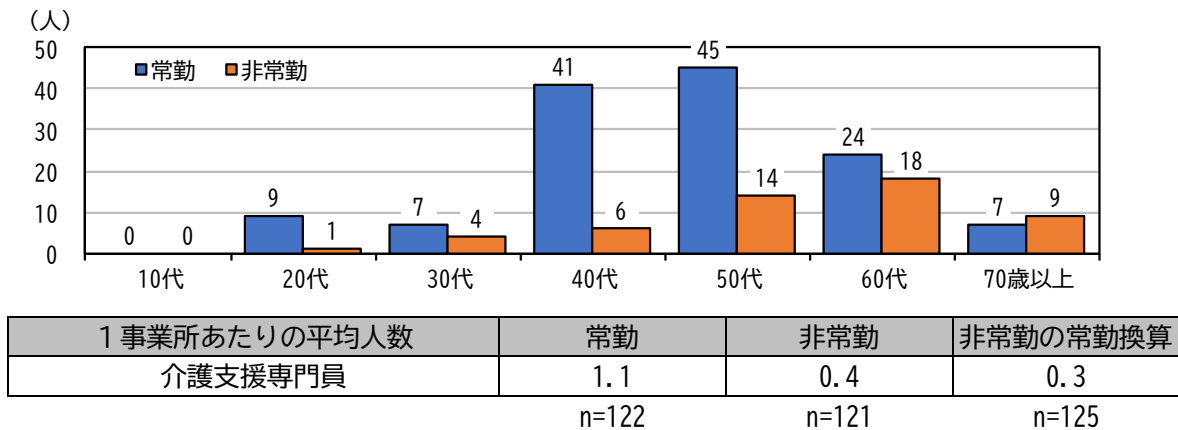


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.5	1.1	0.5
	n=180	n=181	n=184

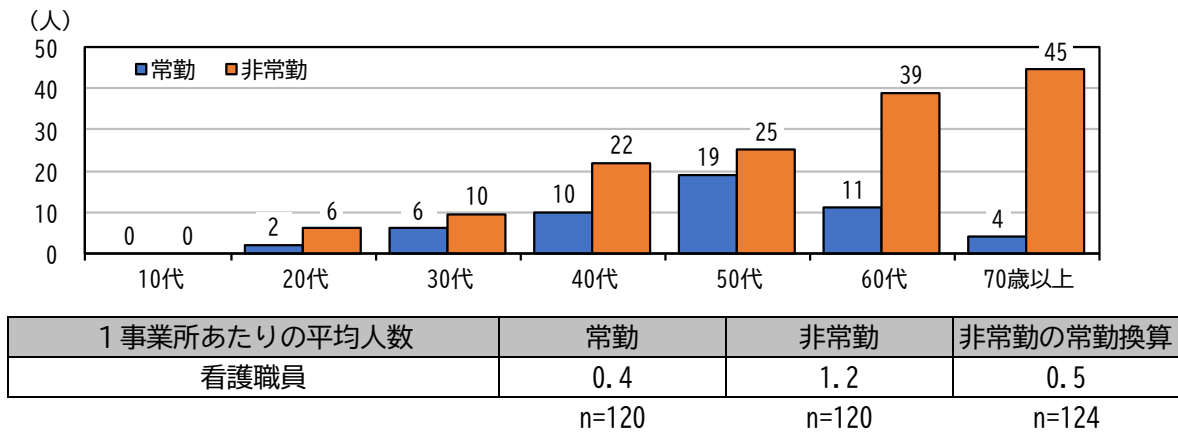
L 小規模多機能型居宅介護

※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

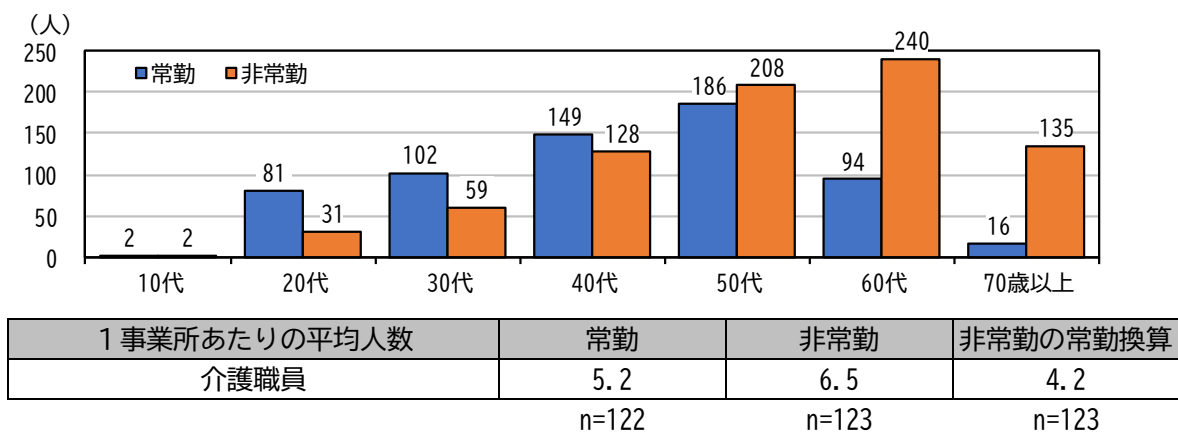
【介護支援専門員】



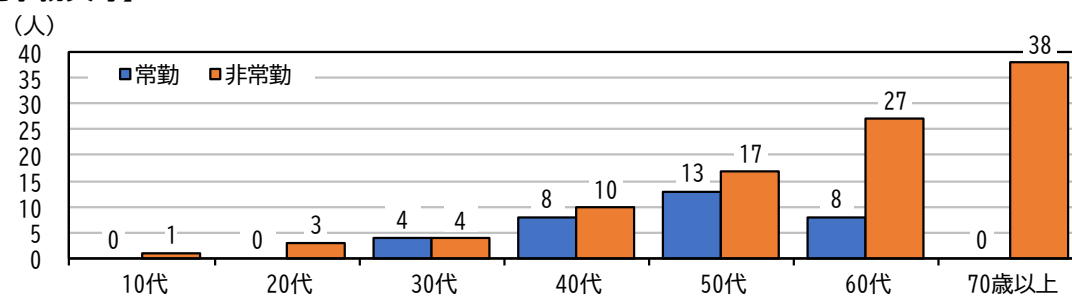
【看護職員】



【介護職員】



【その他事務員等】

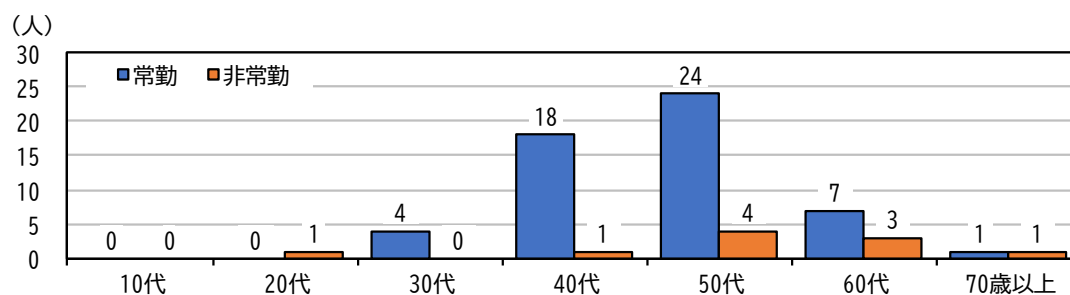


1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.3	0.8	0.3
	n=118	n=118	n=119

M 看護小規模多機能型居宅介護

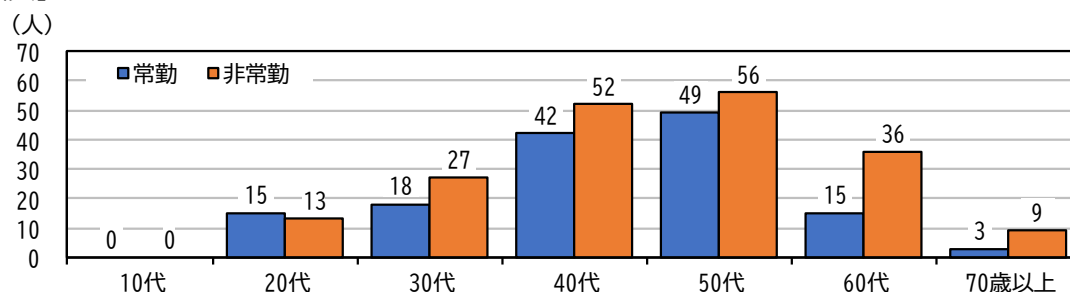
※各項目の有効回答のみ計上しており、項目により、「n」が異なる

【介護支援専門員】



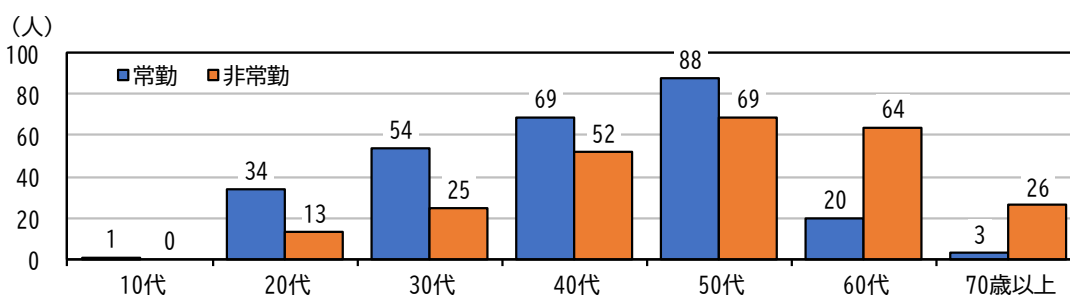
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護支援専門員	1.1	0.2	0.1
	n=49	n=48	n=48

【看護職員】



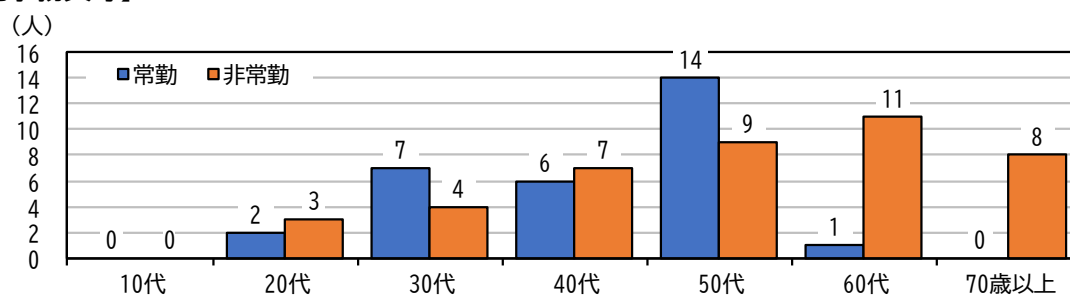
1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
看護職員	2.9	3.9	1.9
	n=49	n=49	n=47

【介護職員】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
介護職員	5.5	5.1	3.9
	n=49	n=49	n=47

【その他事務員等】



1 事業所あたりの平均人数	常勤	非常勤	非常勤の常勤換算
その他事務員等	0.6	0.9	0.3
	n=49	n=49	n=47

第2項 常勤・非常勤以外の人材活用状況

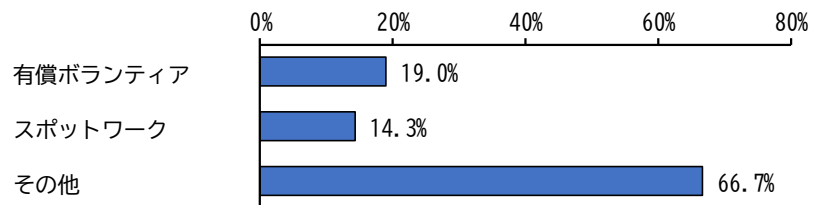
問 前記問で回答した常勤・非常勤職員以外の人材の活用状況について教えてください。

－ 本編に掲載 －

活用している人材を教えてください。(あてはまるものすべてに○)

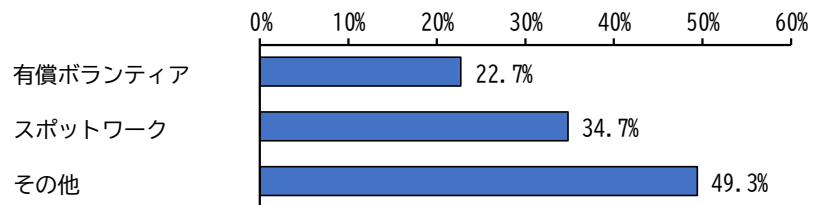
A 居宅介護支援

n=21



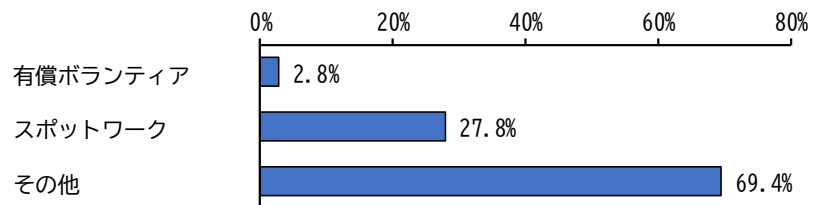
B 訪問介護

n=75



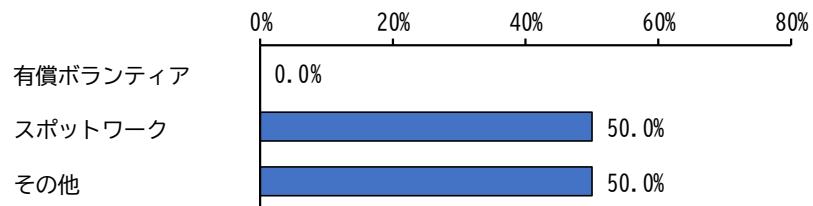
C 訪問看護

n=36



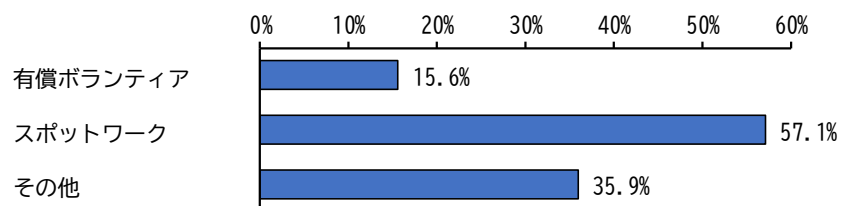
D 訪問リハビリテーション

n=6



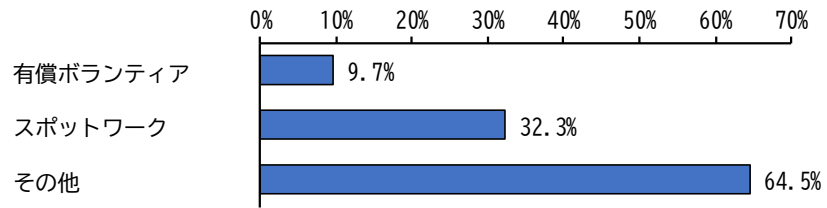
E 通所介護

n=315



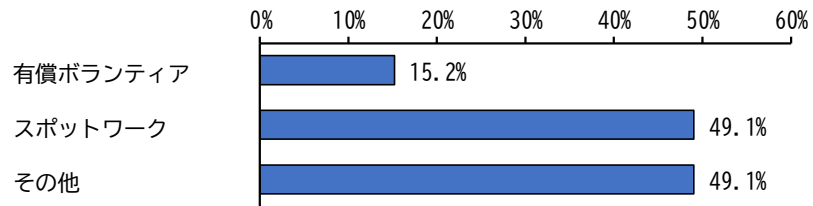
F 通所リハビリテーション

n=31



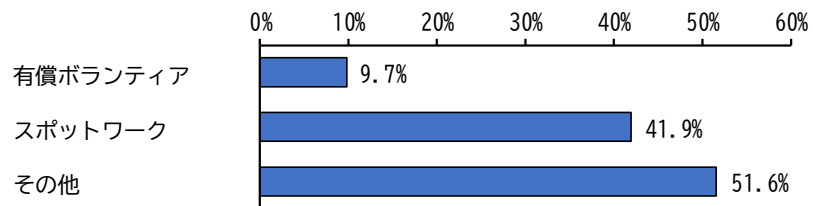
G 短期入所生活介護

n=112



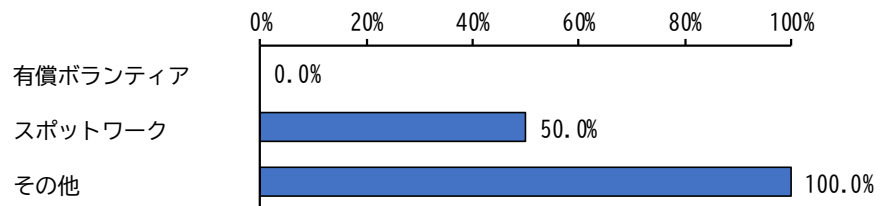
H 短期入所療養介護

n=31



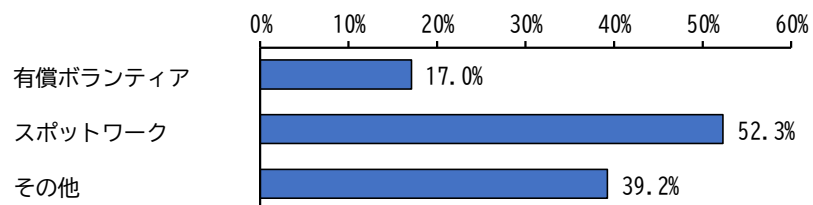
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

n=2



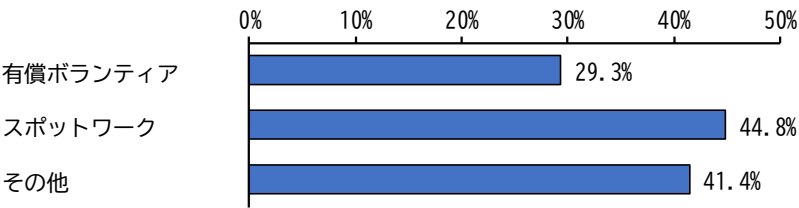
J 地域密着型通所介護

n=153



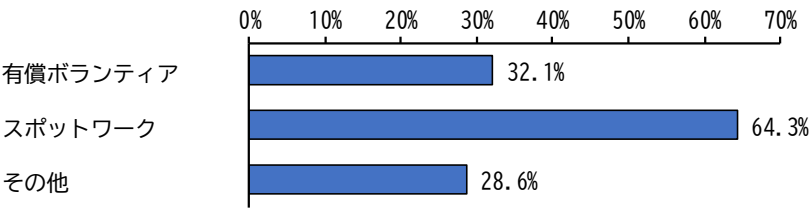
K 認知症対応型通所介護

n=58



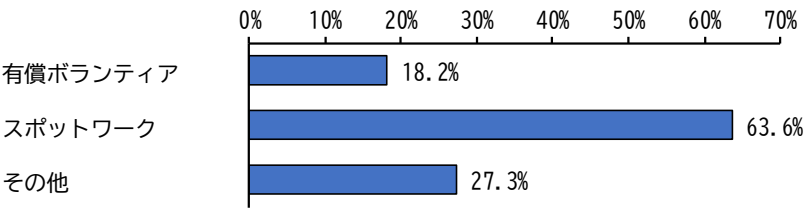
L 小規模多機能型居宅介護

n=28



M 看護小規模多機能型居宅介護

n=11



第3項 退職者の状況

問 貴事業所の令和6年度中(令和6年4月1日～令和7年3月31日)の退職者について、勤続年数の区分ごとに人数を教えてください。

※「－」は回答者がいないことを表しています。

※平均勤続年数については、定年退職以外の退職者について算出している。

B 訪問介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
訪問介護員(常勤) n=1,708	478	556	341	525	473	201	5	2,579	45	18 (n=33)	4.3年 (n=612)
構成割合	18.5%	21.6%	13.2%	20.4%	18.3%	7.8%	0.2%	100.0%			
訪問介護員(非常勤) n=1,708	969	927	621	1161	1282	435	19	5,414	106	20 (n=49)	6.0年 (n=751)
構成割合	17.9%	17.1%	11.5%	21.4%	23.7%	8.0%	0.4%	100.0%			

C 訪問看護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
看護職員(常勤) n=1,150	603	627	250	278	101	37	4	1,900	40	17 (n=29)	26.3年 (n=468)
構成割合	31.7%	33.0%	13.2%	14.6%	5.3%	1.9%	0.2%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=1,150	330	267	127	83	51	21	6	885	10	3 (n=8)	3.5年 (n=282)
構成割合	37.3%	30.2%	14.4%	9.4%	5.8%	2.4%	0.7%	100.0%			

E 通所介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=985	237	245	189	233	163	20	10	1,097	32	20 (n=15)	3.9年 (n=355)
構成割合	21.6%	22.3%	17.2%	21.2%	14.9%	1.8%	0.9%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=985	412	317	211	273	163	36	0	1,412	17	4 (n=11)	3.8年 (n=415)
構成割合	29.2%	22.5%	14.9%	19.3%	11.5%	2.5%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=985	34	47	25	33	27	6	0	172	6	5 (n=6)	3.7年 (n=115)
構成割合	19.8%	27.3%	14.5%	19.2%	15.7%	3.5%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=985	183	151	80	86	63	8	4	575	17	1 (n=10)	3.9年 (n=301)
構成割合	31.8%	26.3%	13.9%	15.0%	11.0%	1.4%	0.7%	100.0%			

F 通所リハビリテーション

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=193	34	35	18	37	48	7	1	180	3	2 (n=2)	1.1年 (n=66)
構成割合	18.9%	19.4%	10.0%	20.6%	26.7%	3.9%	0.6%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=193	22	20	13	21	11	2	0	89	5	0 (n=1)	0.2年 (n=45)
構成割合	24.7%	22.5%	14.6%	23.6%	12.4%	2.2%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=193	29	8	4	10	3	1	0	55	2	0 (n=1)	1.0年 (n=27)
構成割合	52.7%	14.5%	7.3%	18.2%	5.5%	1.8%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=193	10	9	18	8	2	0	0	47	0	0 (n=0)	0.2年 (n=24)
構成割合	21.3%	19.1%	38.3%	17.0%	4.3%	0.0%	0.0%	100.0%			

G 短期入所生活介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=358	238	306	186	208	146	31	4	1,119	31	21 (n=21)	5.4年 (n=203)
構成割合	21.3%	27.3%	16.6%	18.6%	13.0%	2.8%	0.4%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=358	224	171	69	84	59	16	2	625	27	3 (n=7)	1.7年 (n=174)
構成割合	35.8%	27.4%	11.0%	13.4%	9.4%	2.6%	0.3%	100.0%			
看護職員(常勤) n=358	72	52	24	20	12	6	0	186	11	9 (n=11)	3.6年 (n=107)
構成割合	38.7%	28.0%	12.9%	10.8%	6.5%	3.2%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=358	64	46	11	22	9	2	0	154	1	1 (n=1)	0.7年 (n=97)
構成割合	41.6%	29.9%	7.1%	14.3%	5.8%	1.3%	0.0%	100.0%			

H 短期入所療養介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=115	85	123	94	67	78	9	0	456	28	17 (n=13)	2.1年 (n=70)
構成割合	18.6%	27.0%	20.6%	14.7%	17.1%	2.0%	0.0%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=115	43	27	16	31	21	2	0	140	4	4 (n=2)	0.6年 (n=52)
構成割合	30.7%	19.3%	11.4%	22.1%	15.0%	1.4%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=115	40	51	33	32	15	4	0	175	9	5 (n=7)	4.2年 (n=61)
構成割合	22.9%	29.1%	18.9%	18.3%	8.6%	2.3%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=115	47	23	17	20	14	2	0	123	0	- (n=0)	0.8年 (n=49)
構成割合	38.2%	18.7%	13.8%	16.3%	11.4%	1.6%	0.0%	100.0%			

I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
訪問介護員(常勤) n=57	12	15	5	7	13	5	0	57	0	- (n=0)	1.5年 (n=8)
構成割合	21.1%	26.3%	8.8%	12.3%	22.8%	8.8%	0.0%	100.0%			
訪問介護員(非常勤) n=57	20	10	8	8	29	2	0	77	0	- (n=0)	3.6年 (n=7)
構成割合	26.0%	13.0%	10.4%	10.4%	37.7%	2.6%	0.0%	100.0%			
介護職員(常勤) n=57	0	0	1	6	0	0	0	7	0	- (n=0)	0.0年 (n=1)
構成割合	0.0%	0.0%	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- (n=0)	- (n=0)
構成割合	-	-	-	-	-	-	-	-			
看護職員(常勤) n=57	7	5	1	0	0	0	0	13	0	- (n=0)	0.1年 (n=2)
構成割合	53.8%	38.5%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=57	12	2	2	0	0	0	0	16	0	- (n=0)	0.0年 (n=1)
構成割合	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			

J 地域密着型通所介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=970	152	131	103	118	93	3	0	600	8	1 (n=7)	1.7年 (n=244)
構成割合	25.3%	21.8%	17.2%	19.7%	15.5%	0.5%	0.0%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=970	284	276	127	123	74	5	2	891	8	0 (n=5)	1.7年 (n=292)
構成割合	31.9%	31.0%	14.3%	13.8%	8.3%	0.6%	0.2%	100.0%			
看護職員(常勤) n=970	20	14	9	8	6	0	0	57	2	1 (n=2)	0.8年 (n=53)
構成割合	35.1%	24.6%	15.8%	14.0%	10.5%	0.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=970	63	67	38	46	14	3.5	0	232	6	0 (n=1)	1.1年 (n=147)
構成割合	27.2%	28.9%	16.4%	19.9%	6.0%	1.5%	0.0%	100.0%			

K 認知症対応型通所介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=191	23	26	15	16	23	9	1	113	5	3 (n=2)	0.6年 (n=53)
構成割合	20.4%	23.0%	13.3%	14.2%	20.4%	8.0%	0.9%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=191	39	32	20	33	42	9	0	175	1	0 (n=1)	0.6年 (n=72)
構成割合	22.3%	18.3%	11.4%	18.9%	24.0%	5.1%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=191	5	2	2	3	2	2	0	16	9	0 (n=2)	0.5年 (n=14)
構成割合	31.3%	12.5%	12.5%	18.8%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=191	8	9	6	7	8	5	0	43	0	- (n=0)	0.6年 (n=36)
構成割合	18.6%	20.9%	14.0%	16.3%	18.6%	11.6%	0.0%	100.0%			

L 小規模多機能型居宅介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=127	51	31	26	33	14	4	1	160	73	2 (n=8)	0.5年 (n=45)
構成割合	31.9%	19.4%	16.3%	20.6%	8.8%	2.5%	0.6%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=127	77	45	33	28	16	2	0	201	2	0 (n=2)	0.4年 (n=52)
構成割合	38.3%	22.4%	16.4%	13.9%	8.0%	1.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=127	4	6	1	2	1	0	0	14	0	- (n=0)	0.2年 (n=11)
構成割合	28.6%	42.9%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=127	10	6	9	4	2	2	0	33	0	- (n=0)	0.3年 (n=26)
構成割合	30.3%	18.2%	27.3%	12.1%	6.1%	6.1%	0.0%	100.0%			

M 看護小規模多機能型居宅介護

単位：人

	定年退職以外							計	定年退職	定年退職 のうち 再雇用人数	平均 勤続年数
	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上				
介護職員(常勤) n=50	31	23	13	8	4	0	0	79	0	- (n=0)	0.3年 (n=23)
構成割合	39.2%	29.1%	16.5%	10.1%	5.1%	0.0%	0.0%	100.0%			
介護職員(非常勤) n=50	48	16	7	12	0	0	0	83	1	0 (n=1)	0.1年 (n=24)
構成割合	57.8%	19.3%	8.4%	14.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(常勤) n=50	14	19	6	7	3	1	0	50	2	0 (n=2)	0.9年 (n=23)
構成割合	28.0%	38.0%	12.0%	14.0%	6.0%	2.0%	0.0%	100.0%			
看護職員(非常勤) n=50	12	8	6	3	1	0	0	30	3	0 (n=2)	0.1年 (n=17)
構成割合	40.0%	26.7%	20.0%	10.0%	3.3%	0.0%	0.0%	100.0%			

第4項 保有資格

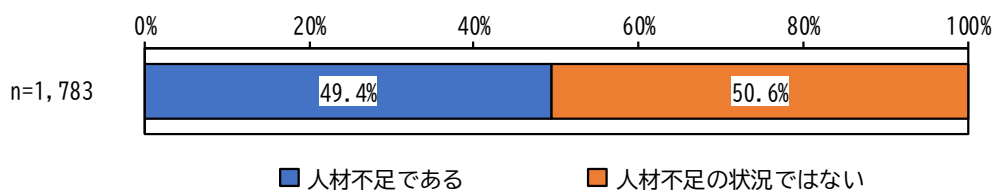
問 貴事業所の従業者の保有資格について、教えてください。(それぞれ数字を記入)

－ 本編に掲載 －

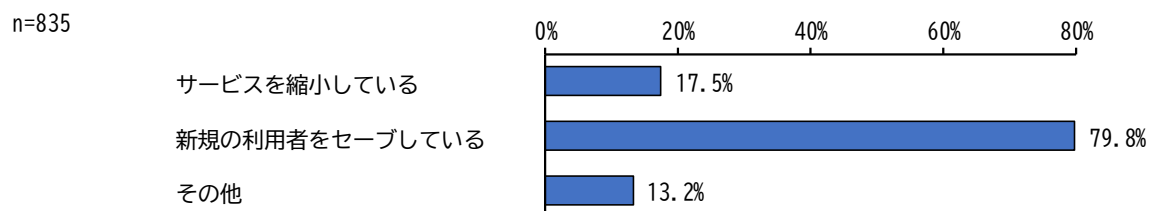
第5項 人材不足の状況

問 人材不足の状況と人材不足によるサービス提供への影響があればお答えください。

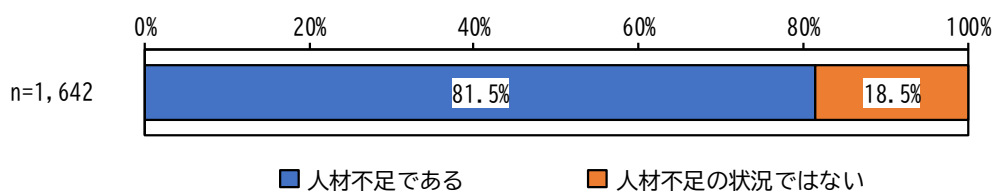
A 居宅介護支援



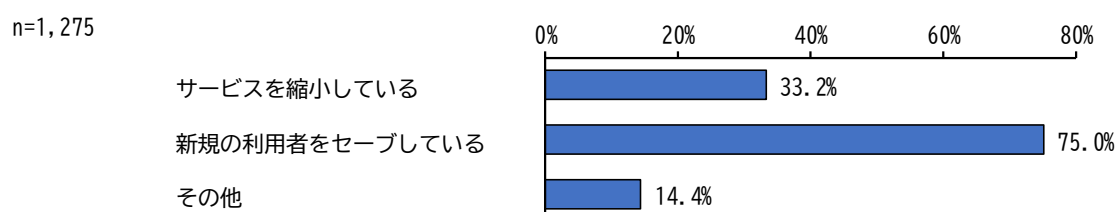
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



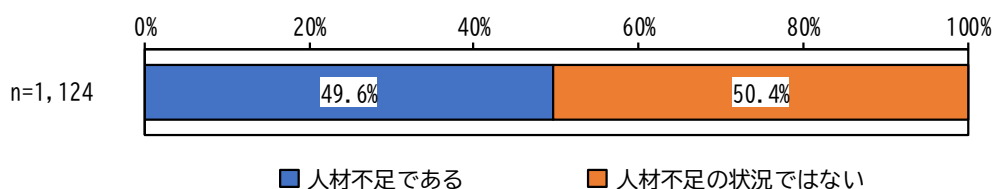
B 訪問介護



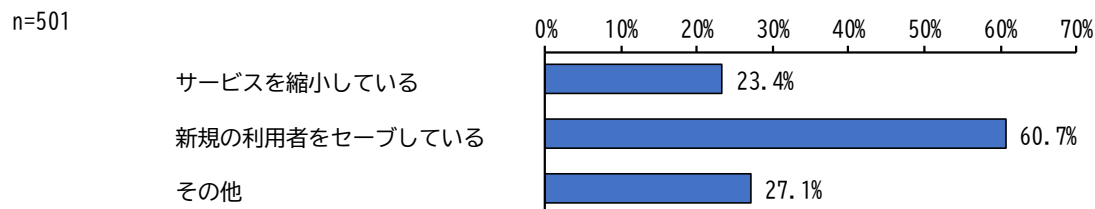
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



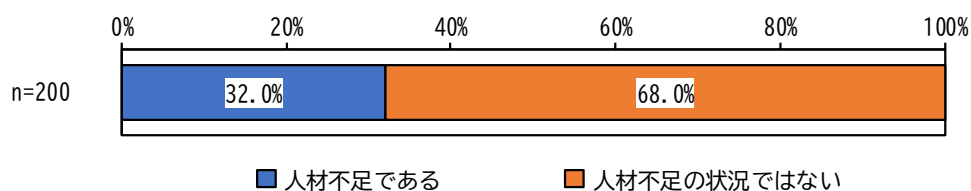
C 訪問看護



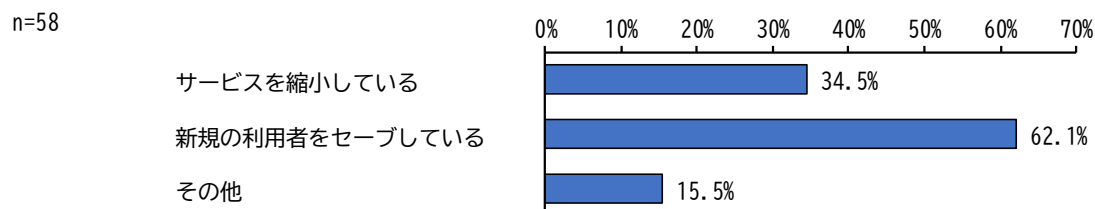
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



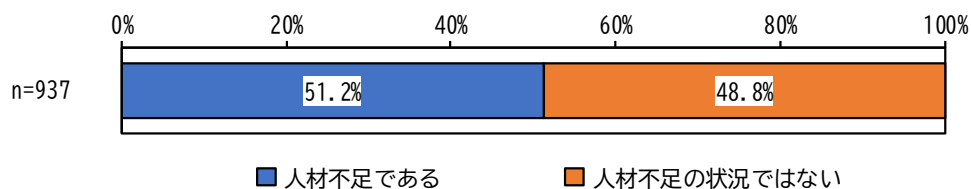
D 訪問リハビリテーション



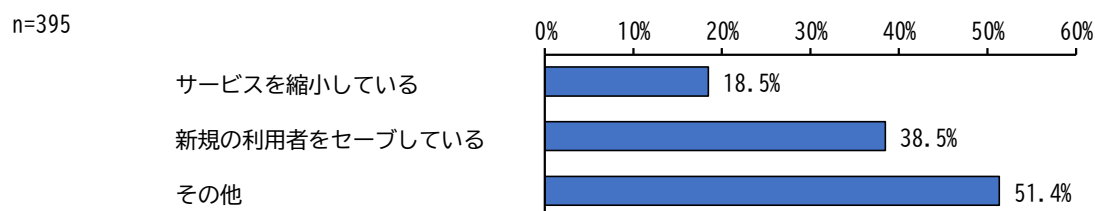
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



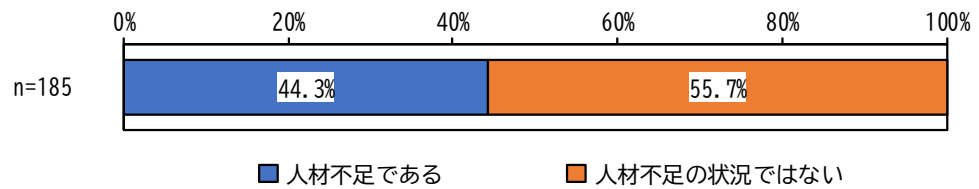
E 通所介護



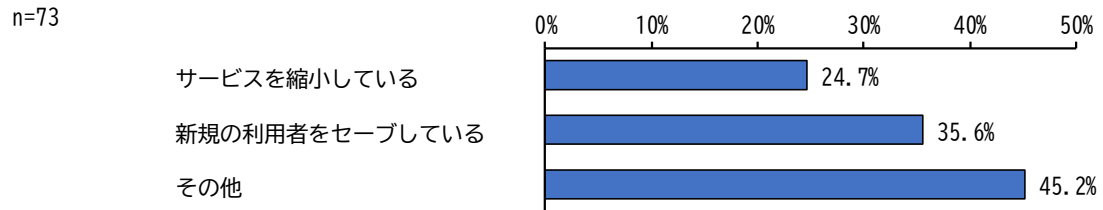
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



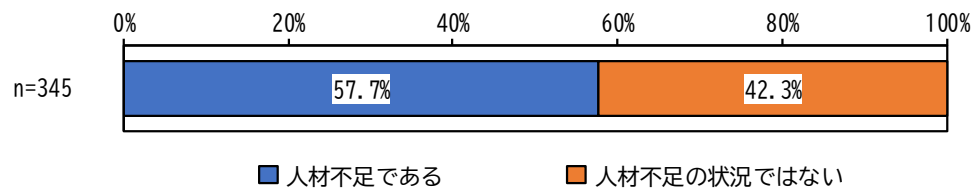
F 通所リハビリテーション



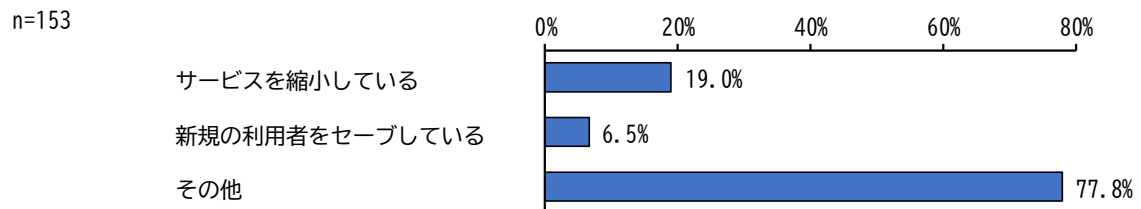
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



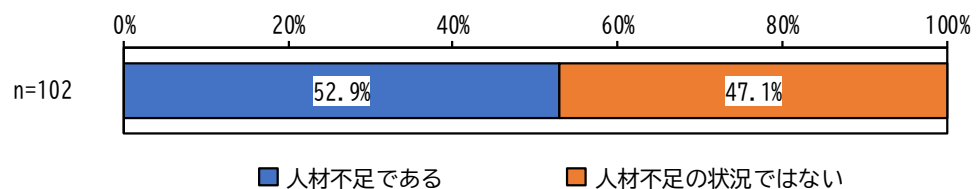
G 短期入所生活介護



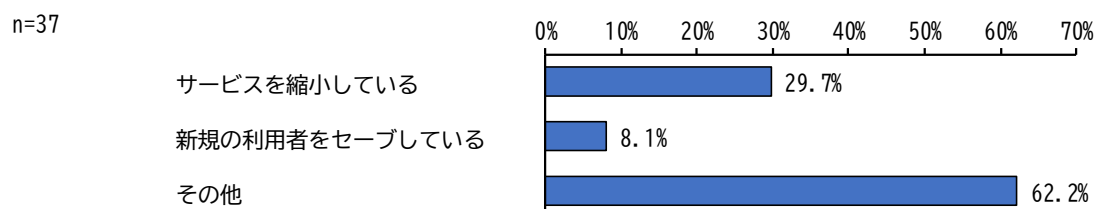
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



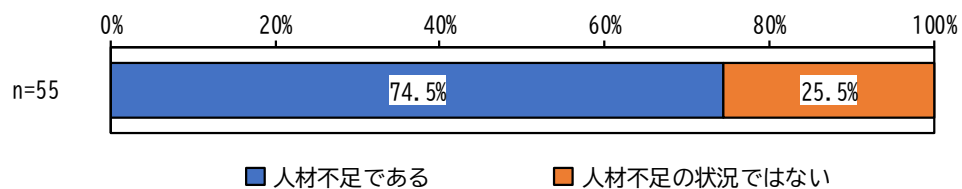
H 短期入所療養介護



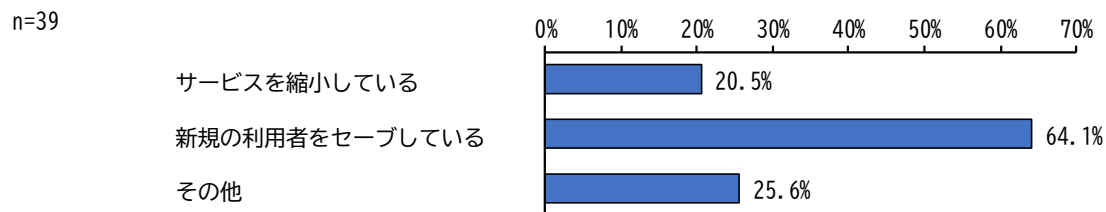
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



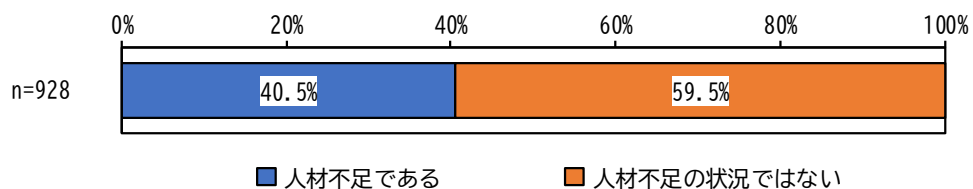
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



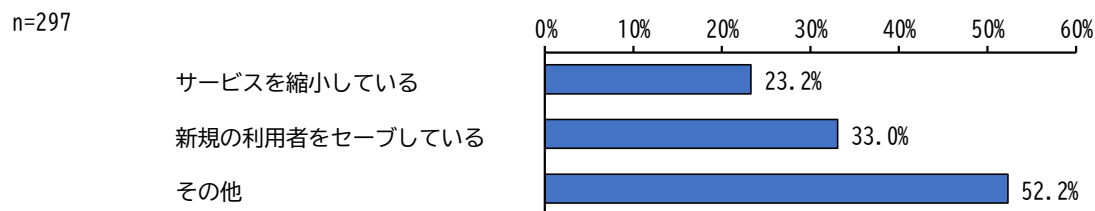
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



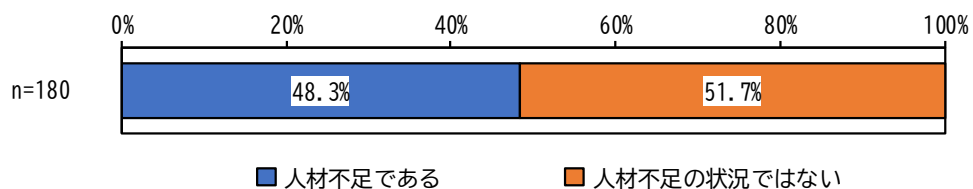
J 地域密着型通所介護



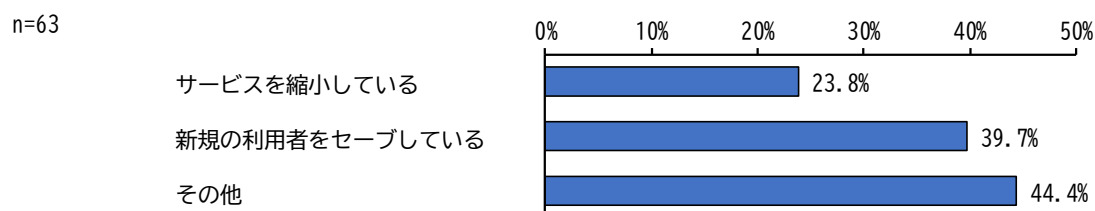
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



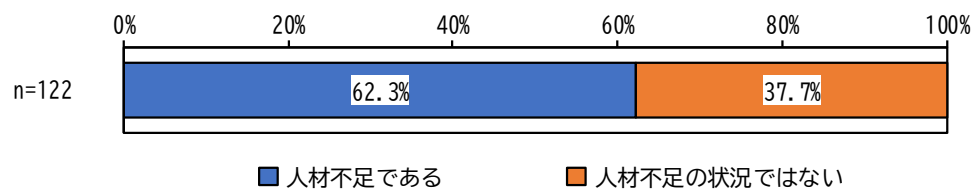
K 認知症対応型通所介護



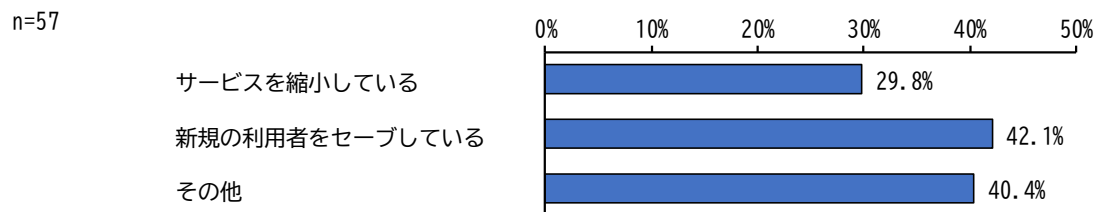
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



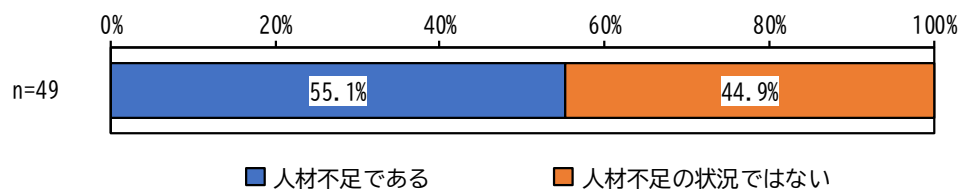
L 小規模多機能型居宅介護



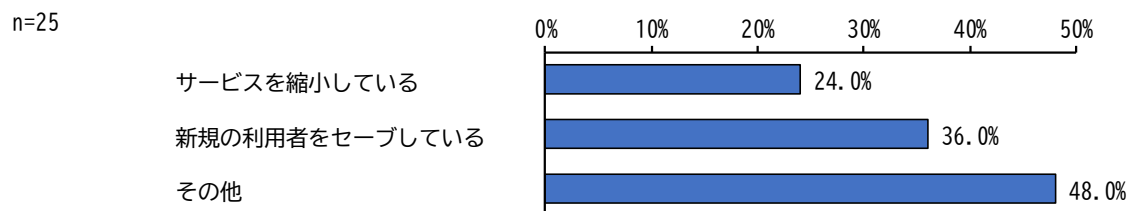
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



M 看護小規模多機能型居宅介護



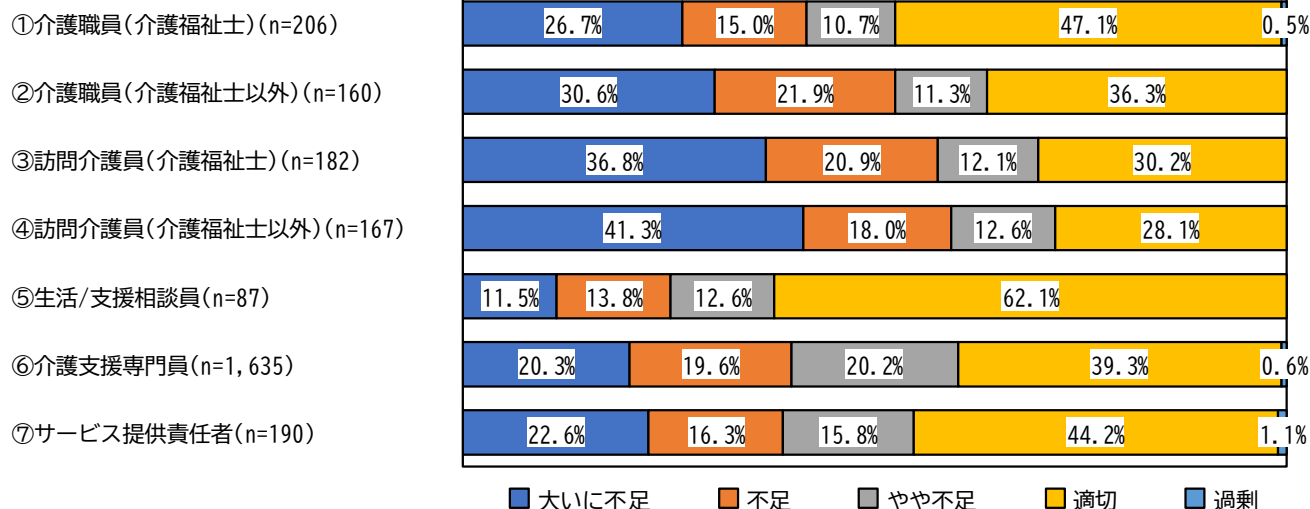
【サービス提供への影響（あてはまるものすべてに○）（「人材不足である」と回答した方）】



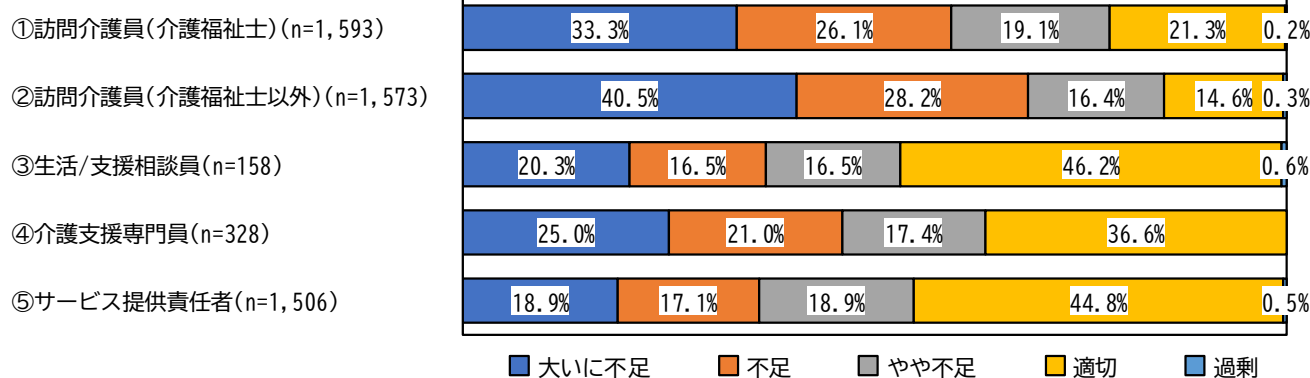
第6項 従業員の過不足感

問 貴事業所の従業者の過不足感を職種別に教えてください。

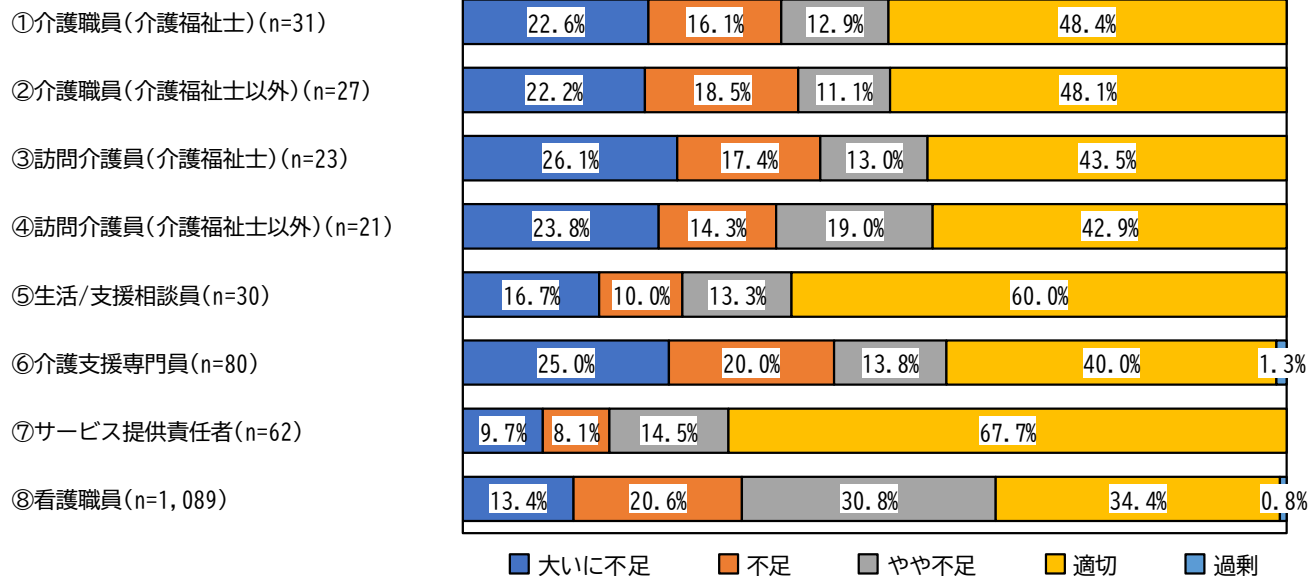
A 居宅介護支援



B 訪問介護



C 訪問看護



D 訪問リハビリテーション

①介護職員(介護福祉士)(n=19)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=21)

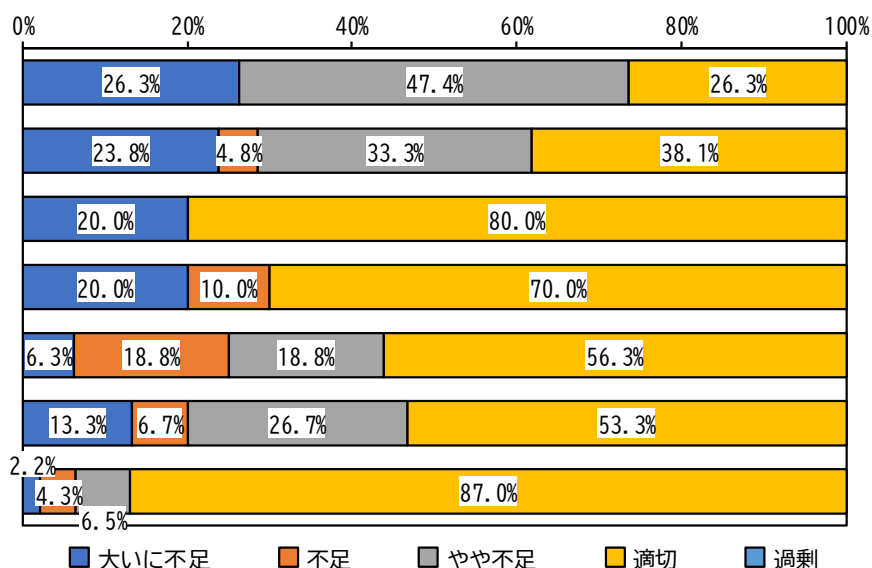
③訪問介護員(介護福祉士)(n=5)

④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=10)

⑤生活/支援相談員(n=16)

⑥介護支援専門員(n=15)

⑦サービス提供責任者(n=46)



E 通所介護

①介護職員(介護福祉士)(n=914)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=902)

③訪問介護員(介護福祉士)(n=73)

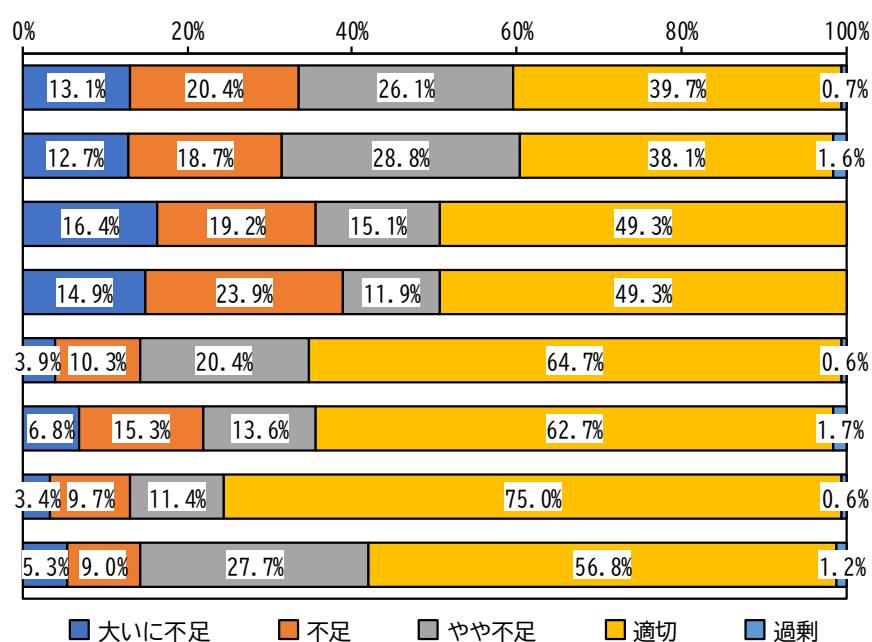
④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=67)

⑤生活/支援相談員(n=788)

⑥介護支援専門員(n=118)

⑦サービス提供責任者(n=176)

⑧看護職員(n=866)



F 通所リハビリテーション

①介護職員(介護福祉士)(n=149)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=137)

③訪問介護員(介護福祉士)(n=8)

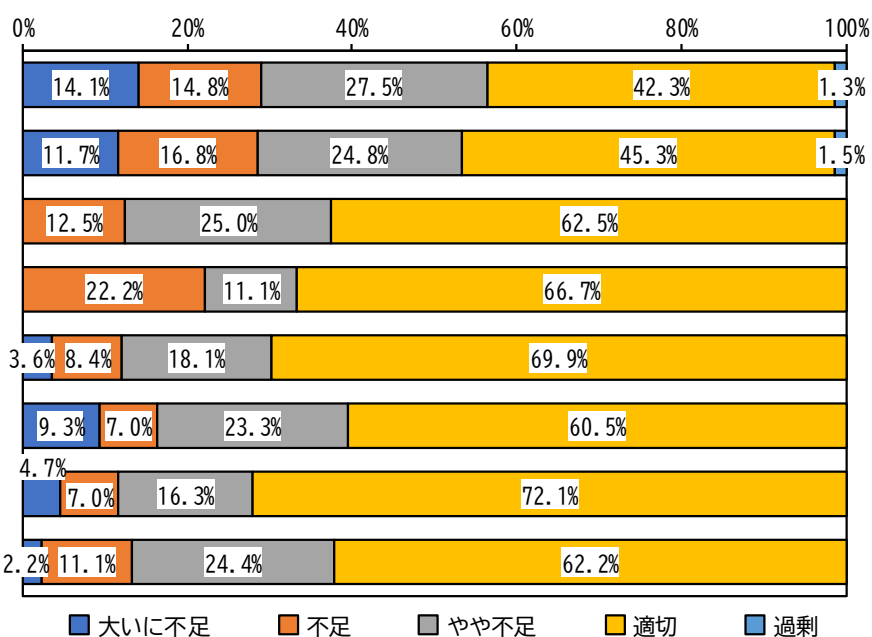
④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=9)

⑤生活/支援相談員(n=83)

⑥介護支援専門員(n=43)

⑦サービス提供責任者(n=43)

⑧看護職員(n=135)



G 短期入所生活介護

①介護職員(介護福祉士)(n=338)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=325)

③訪問介護員(介護福祉士)(n=36)

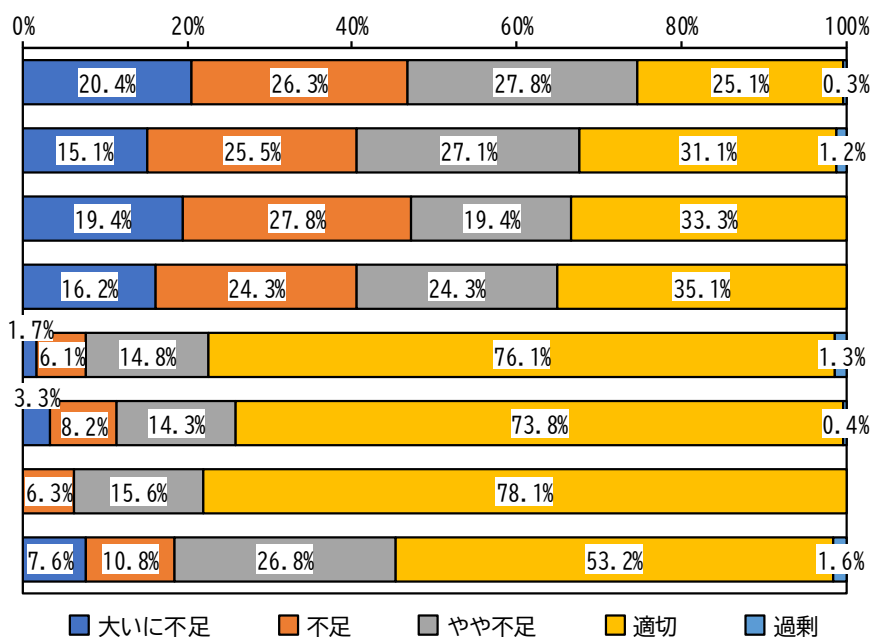
④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=37)

⑤生活/支援相談員(n=297)

⑥介護支援専門員(n=244)

⑦サービス提供責任者(n=64)

⑧看護職員(n=314)



H 短期入所療養介護

①介護職員(介護福祉士)(n=101)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=97)

③訪問介護員(介護福祉士)(n=3)

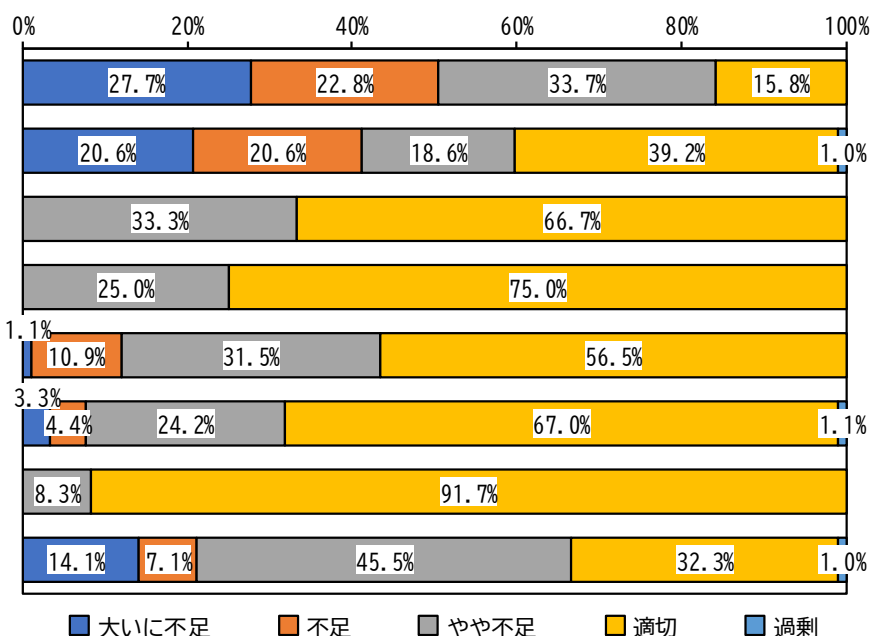
④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=4)

⑤生活/支援相談員(n=92)

⑥介護支援専門員(n=91)

⑦サービス提供責任者(n=24)

⑧看護職員(n=99)



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

①介護職員(介護福祉士)(n=30)

②介護職員(介護福祉士以外)(n=23)

③訪問介護員(介護福祉士)(n=55)

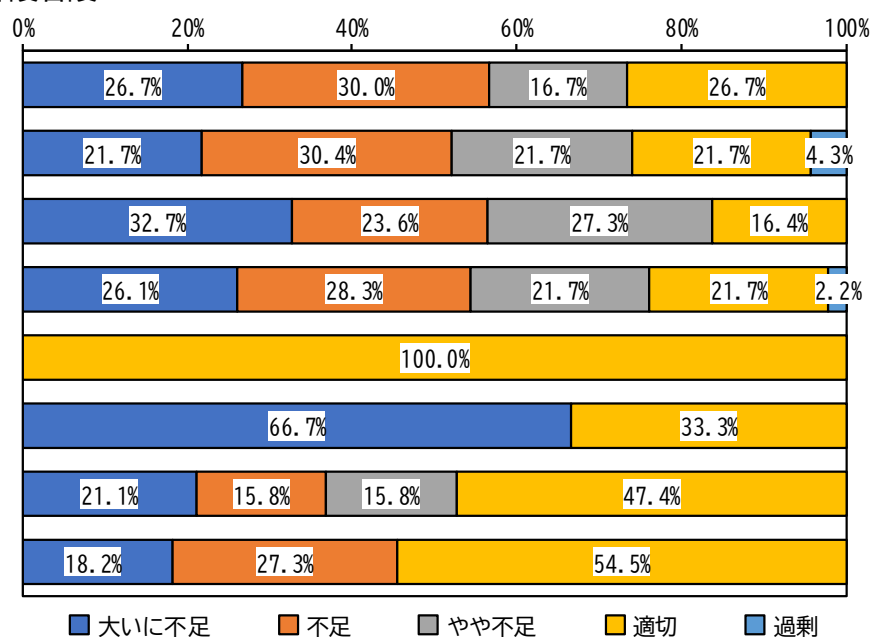
④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=46)

⑤生活/支援相談員(n=1)

⑥介護支援専門員(n=3)

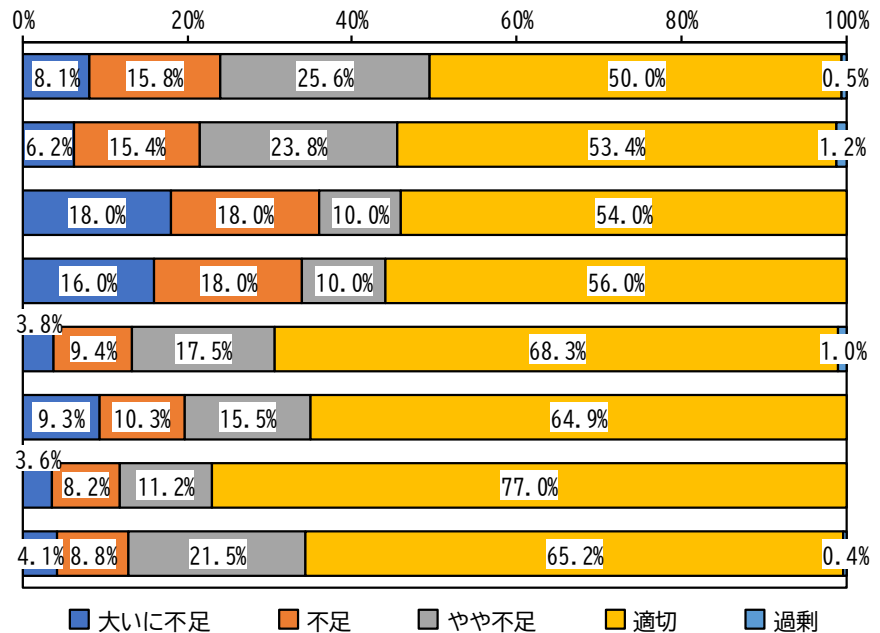
⑦サービス提供責任者(n=38)

⑧看護職員(n=11)



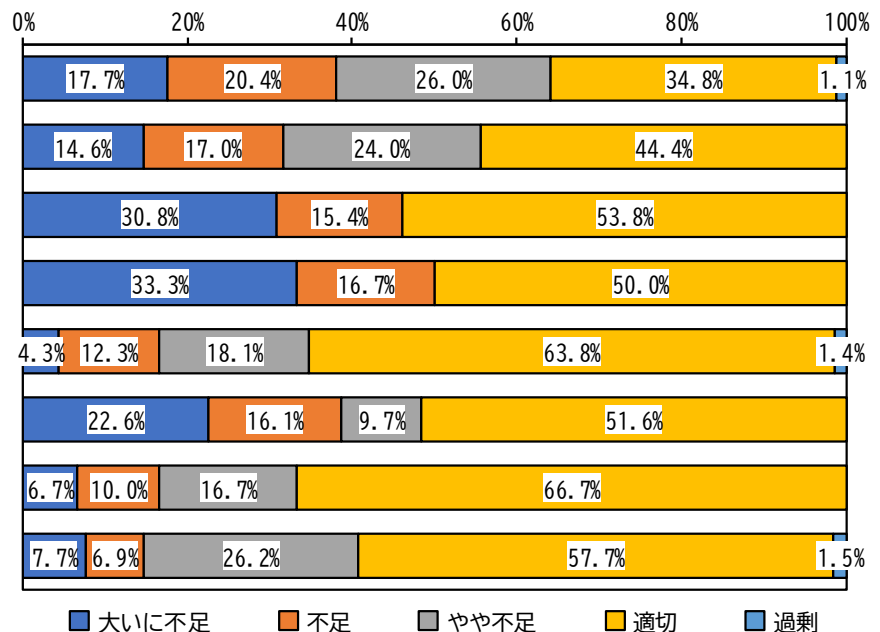
J 地域密着型通所介護

- ①介護職員(介護福祉士)(n=802)
- ②介護職員(介護福祉士以外)(n=852)
- ③訪問介護員(介護福祉士)(n=50)
- ④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=50)
- ⑤生活/支援相談員(n=736)
- ⑥介護支援専門員(n=97)
- ⑦サービス提供責任者(n=196)
- ⑧看護職員(n=535)



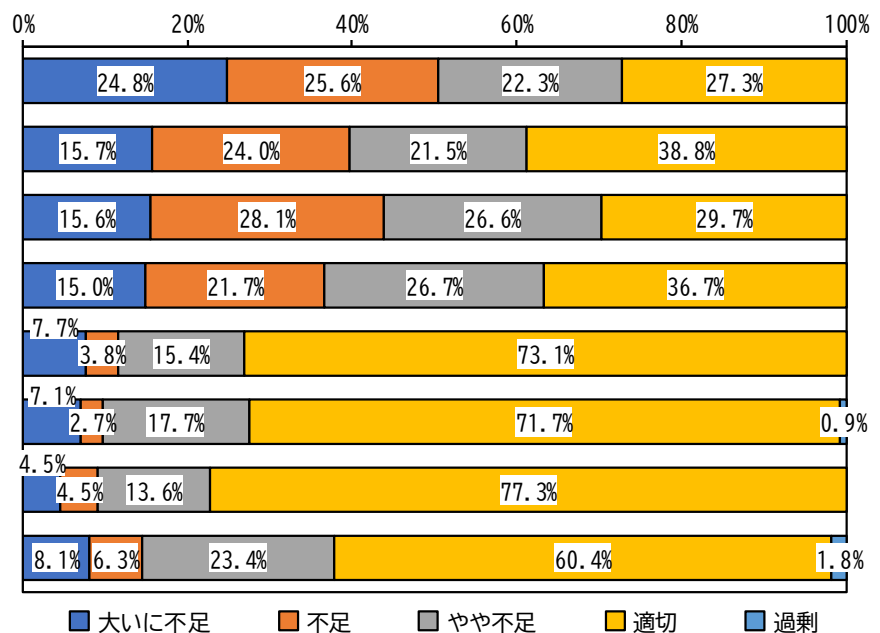
K 認知症対応型通所介護

- ①介護職員(介護福祉士)(n=181)
- ②介護職員(介護福祉士以外)(n=171)
- ③訪問介護員(介護福祉士)(n=13)
- ④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=12)
- ⑤生活/支援相談員(n=138)
- ⑥介護支援専門員(n=31)
- ⑦サービス提供責任者(n=30)
- ⑧看護職員(n=130)

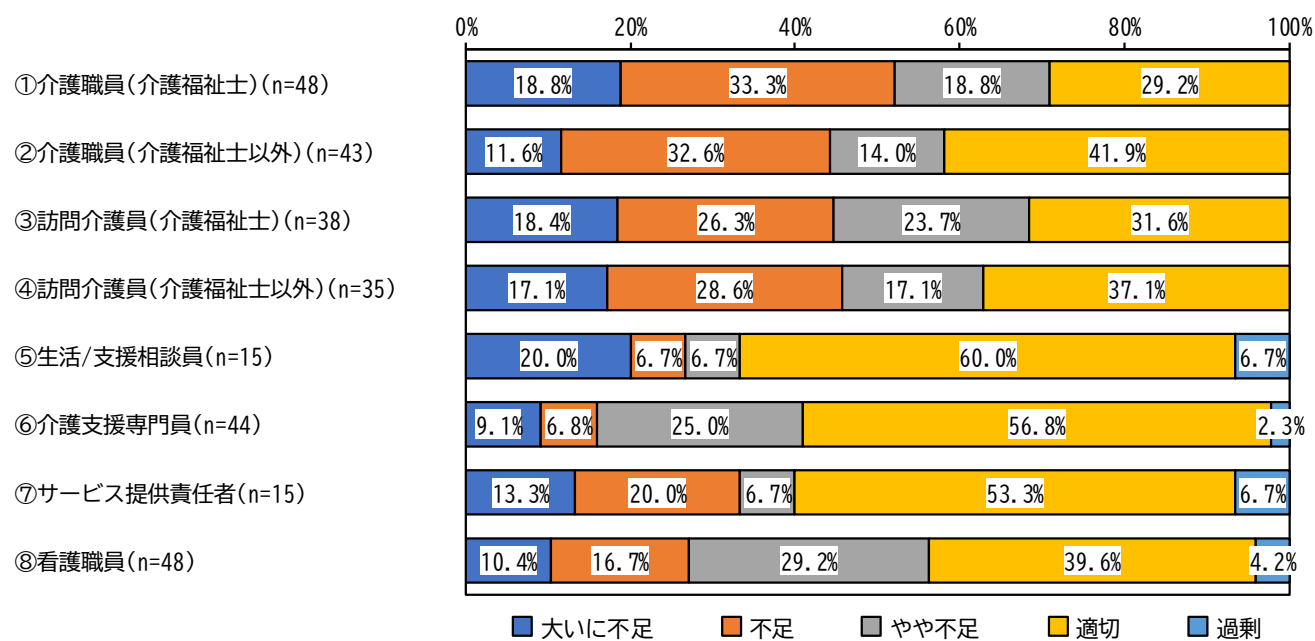


L 小規模多機能型居宅介護

- ①介護職員(介護福祉士)(n=121)
- ②介護職員(介護福祉士以外)(n=121)
- ③訪問介護員(介護福祉士)(n=64)
- ④訪問介護員(介護福祉士以外)(n=60)
- ⑤生活/支援相談員(n=26)
- ⑥介護支援専門員(n=113)
- ⑦サービス提供責任者(n=22)
- ⑧看護職員(n=111)



M 看護小規模多機能型居宅介護

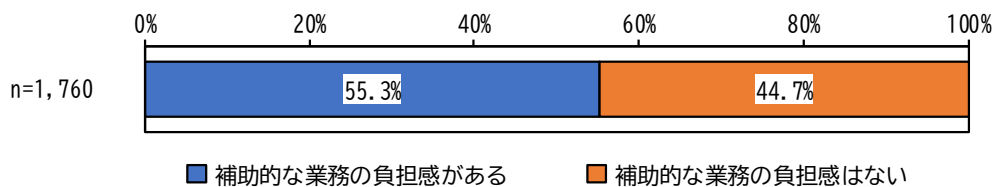


第7項 補助的業務の実施状況

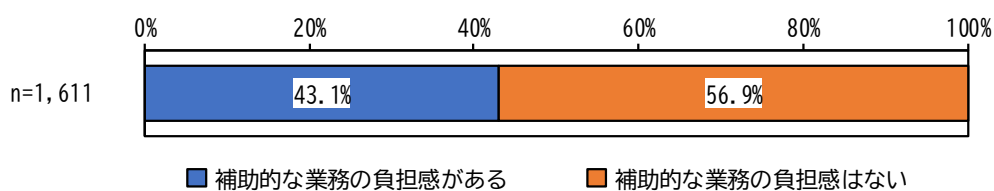
問 補助的な業務について教えてください。

① 補助的な業務の負担感はありますか。

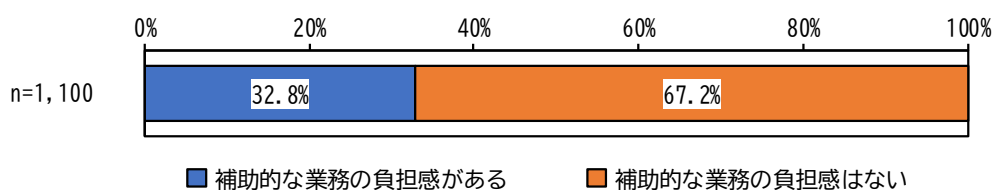
A 居宅介護支援



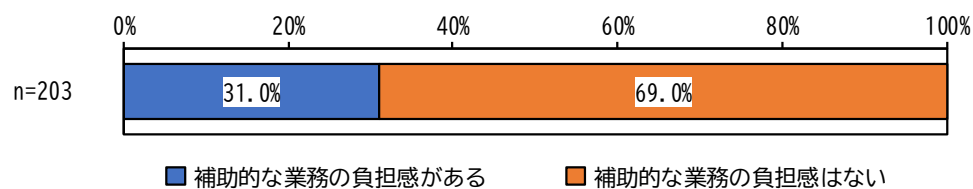
B 訪問介護



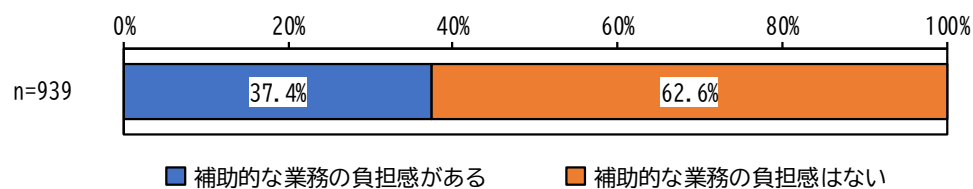
C 訪問看護



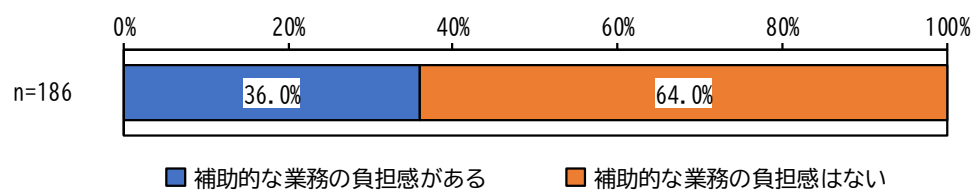
D 訪問リハビリテーション



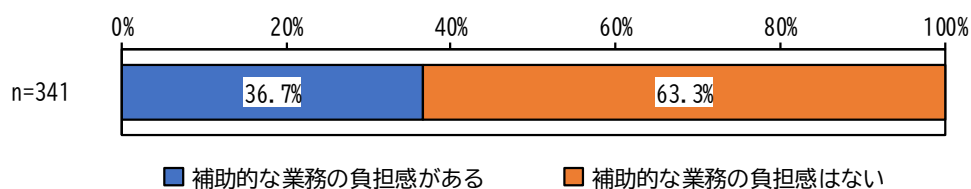
E 通所介護



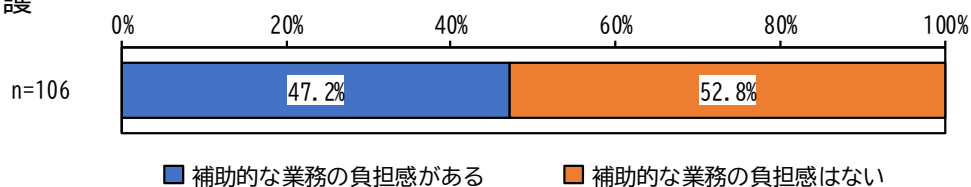
F 通所リハビリテーション



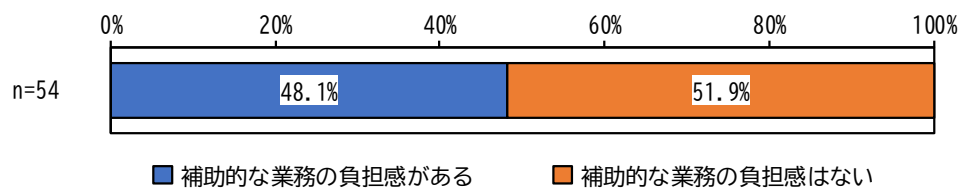
G 短期入所生活介護



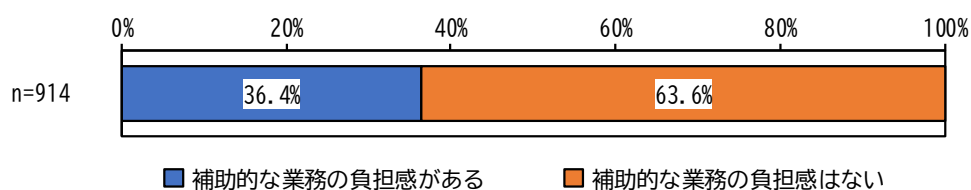
H 短期入所療養介護



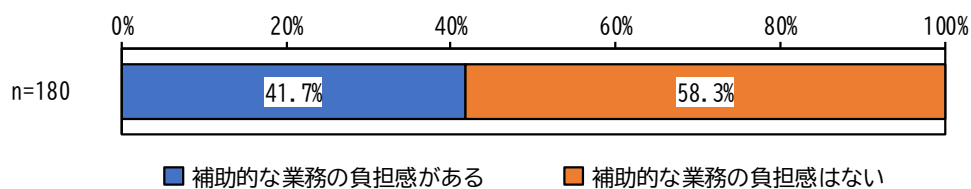
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



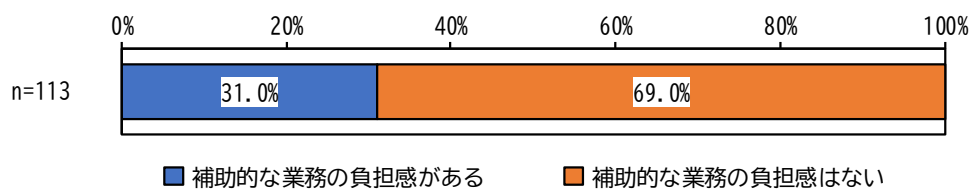
J 地域密着型通所介護



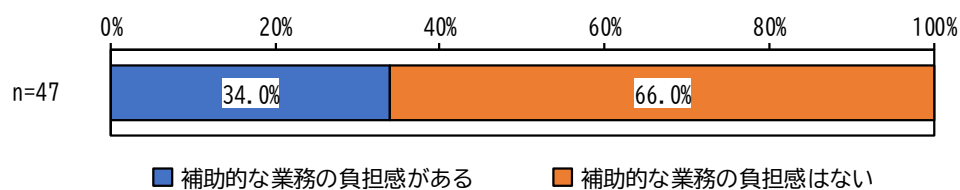
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

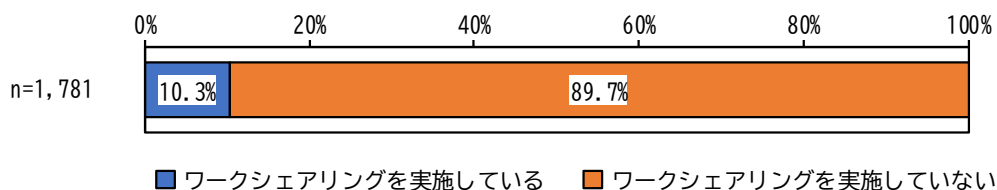


M 看護小規模多機能型居宅介護

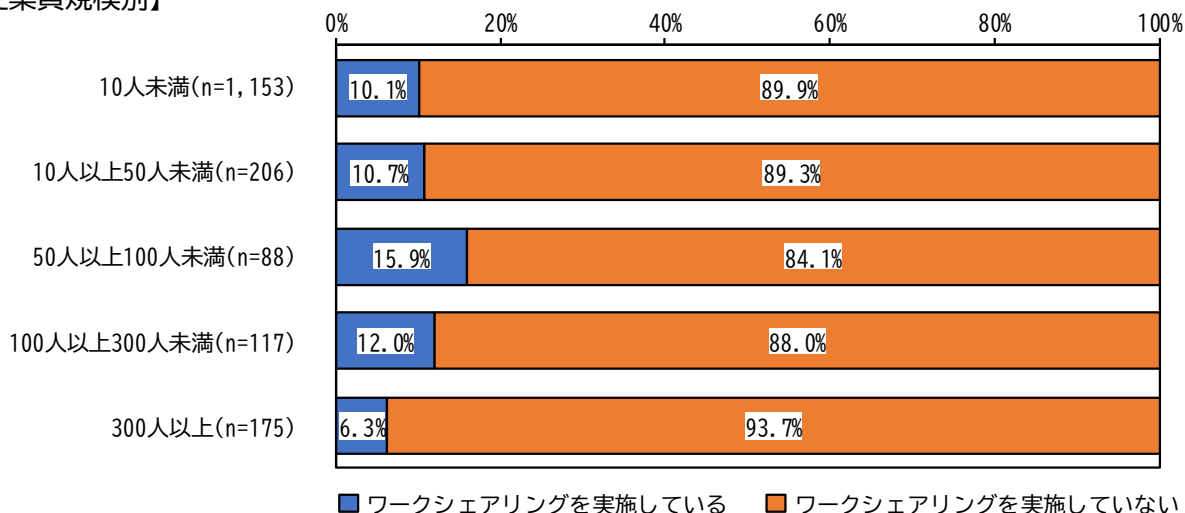


②補助的な業務についてワークシェアリングを実施をしていますか。

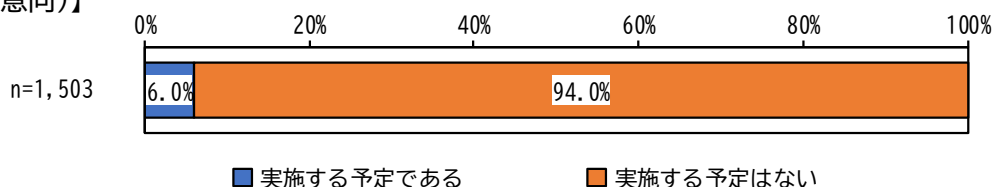
A 居宅介護支援



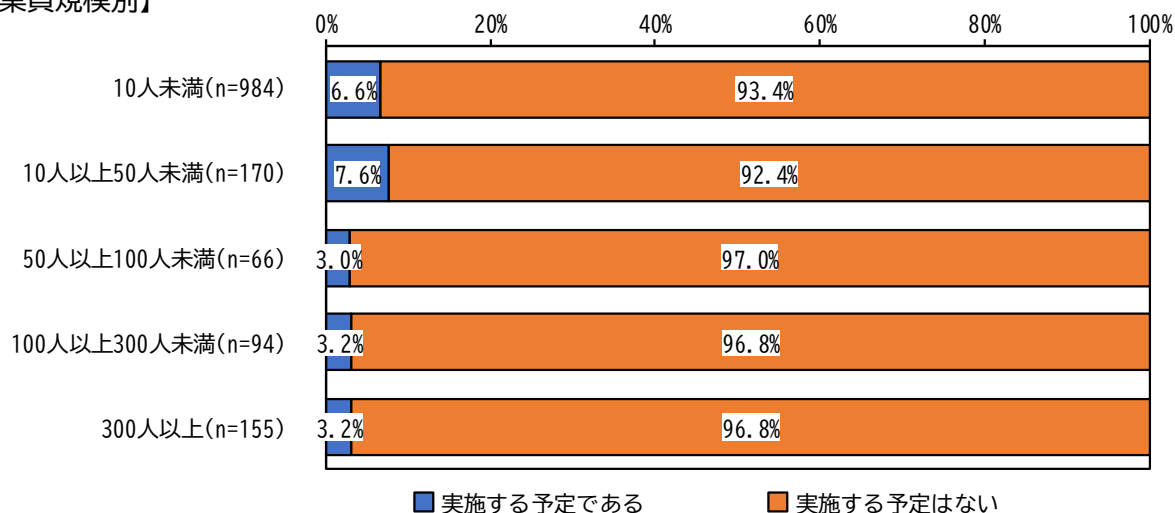
【従業員規模別】



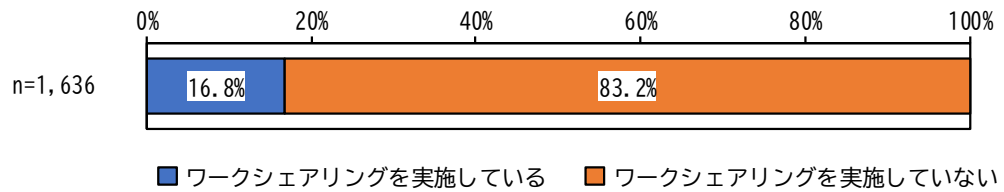
【今後の実施予定(意向)】



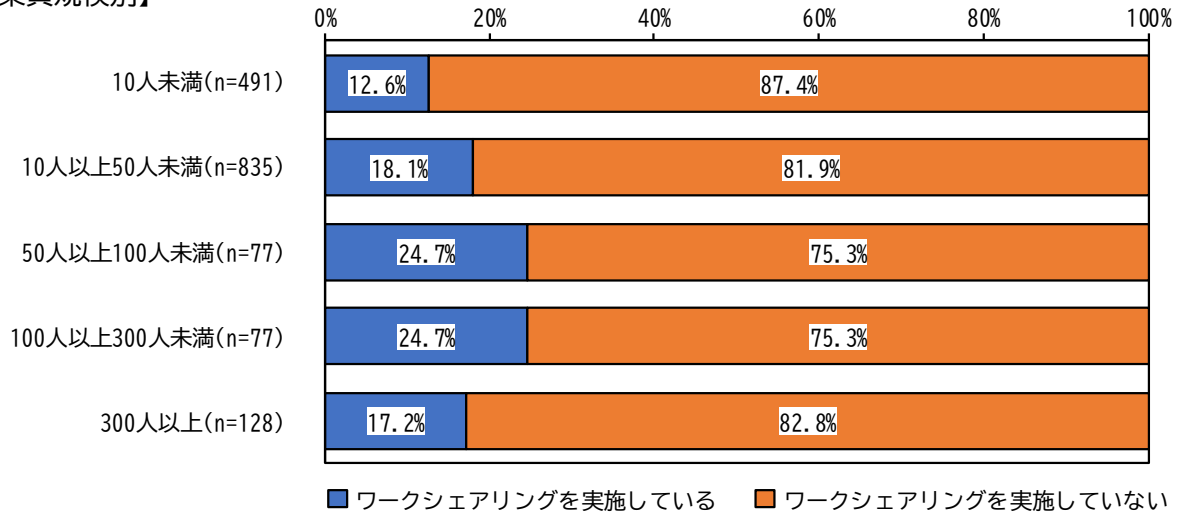
【従業員規模別】



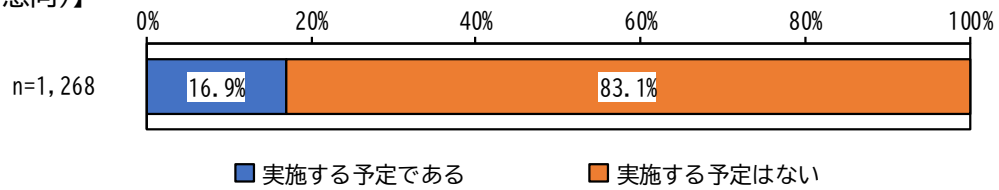
B 訪問介護



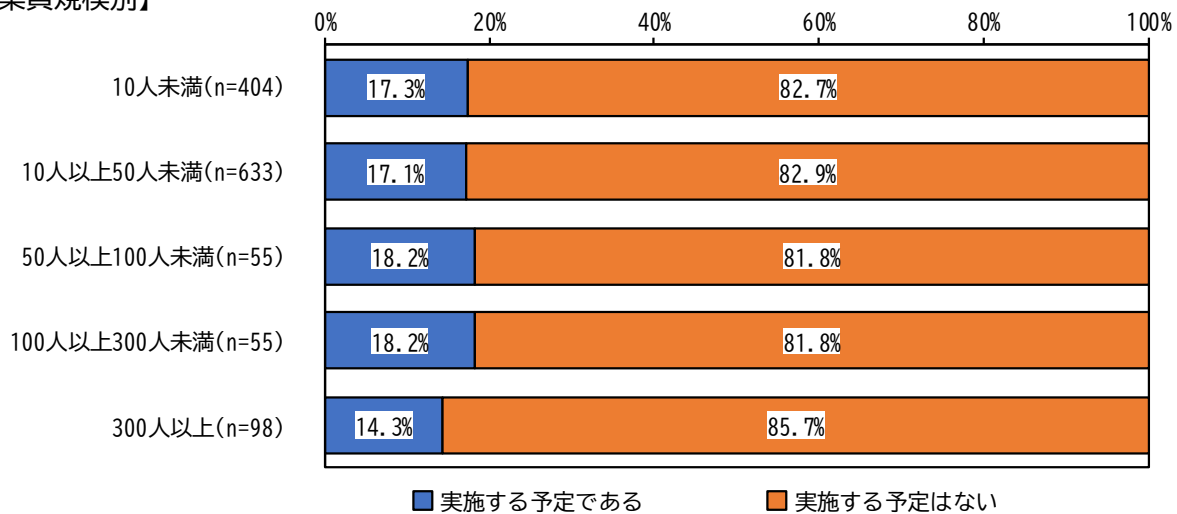
【従業員規模別】



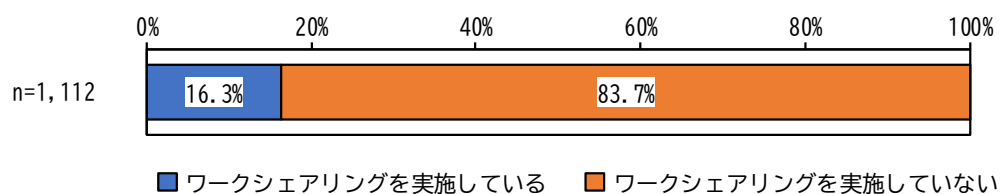
【今後の実施予定(意向)】



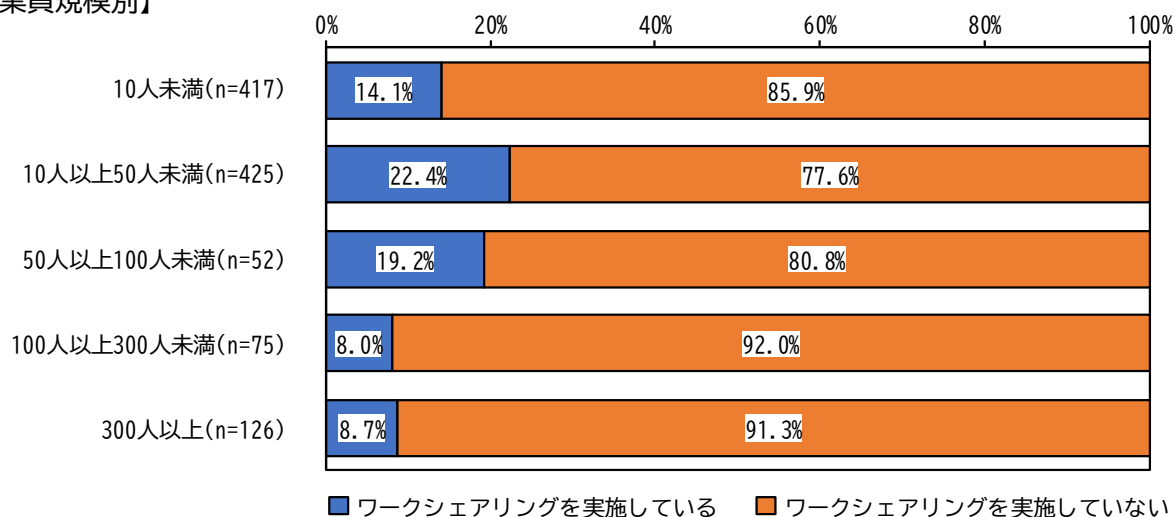
【従業員規模別】



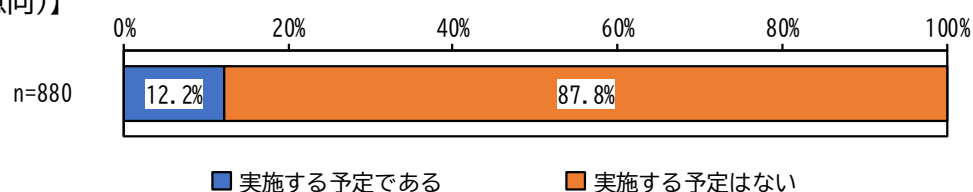
C 訪問看護



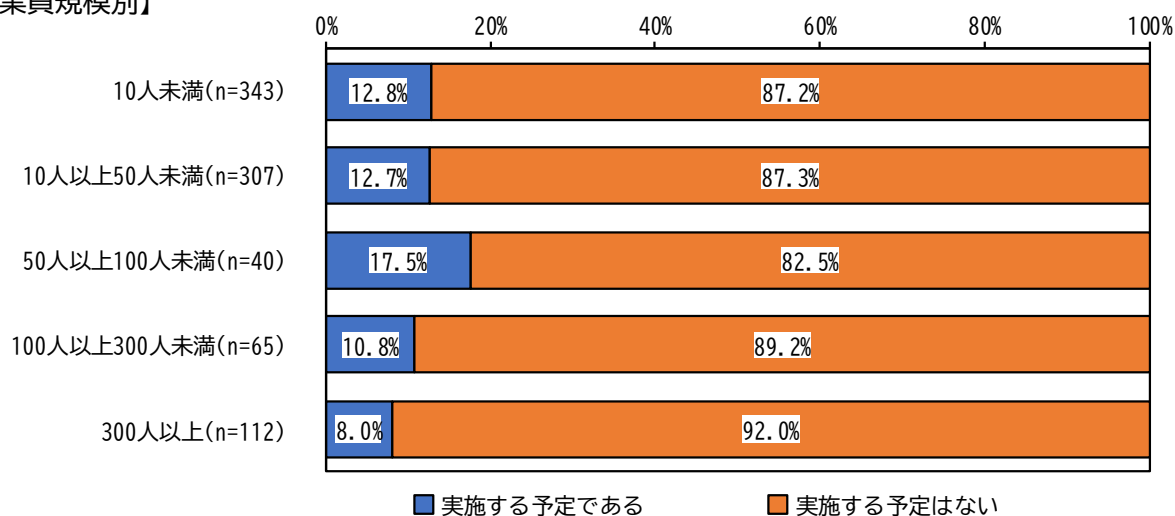
【従業員規模別】



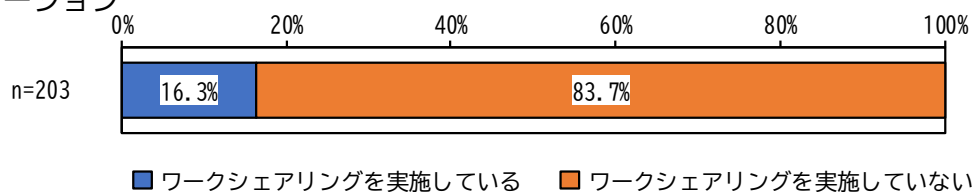
【今後の実施予定(意向)】



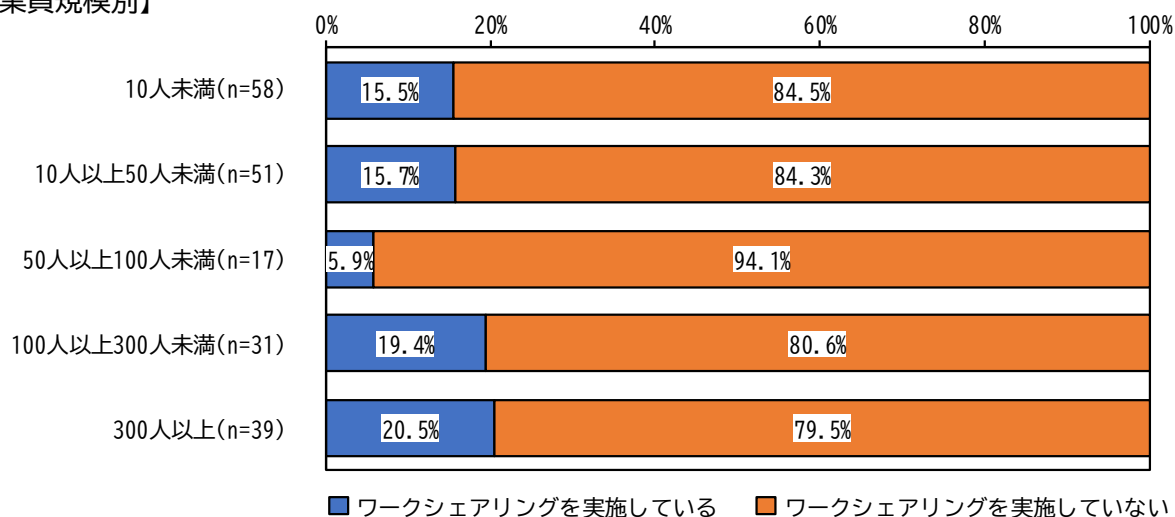
【従業員規模別】



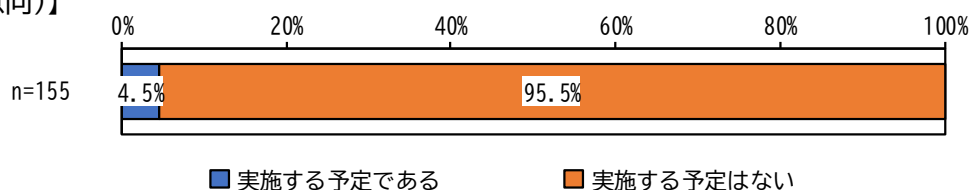
D 訪問リハビリテーション



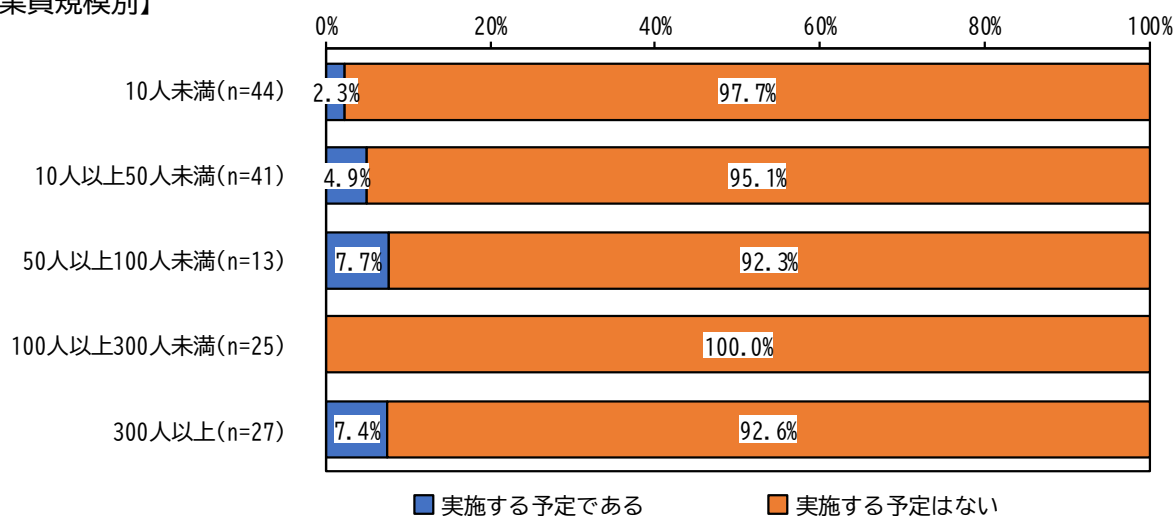
【従業員規模別】



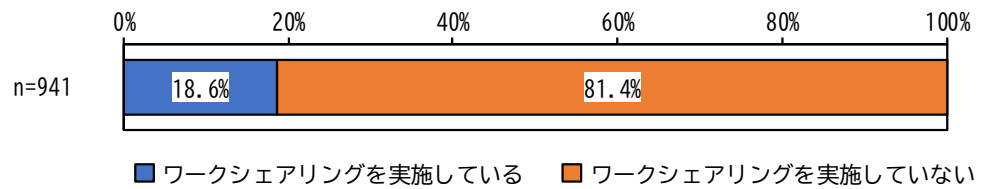
【今後の実施予定(意向)】



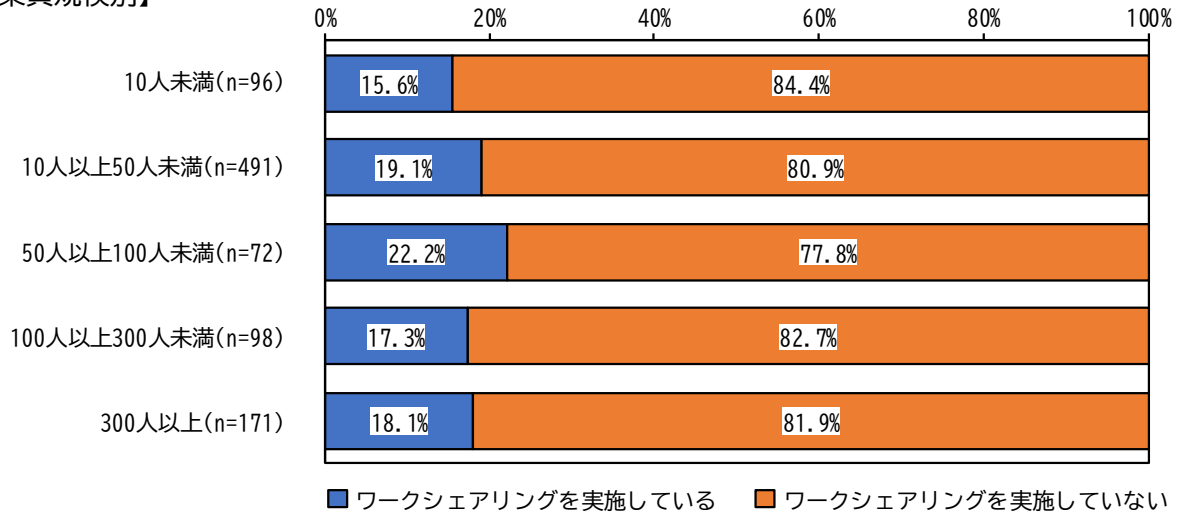
【従業員規模別】



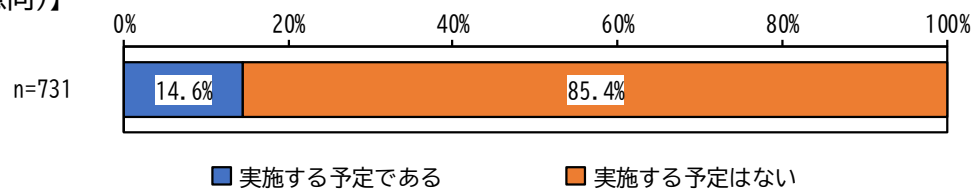
E 通所介護



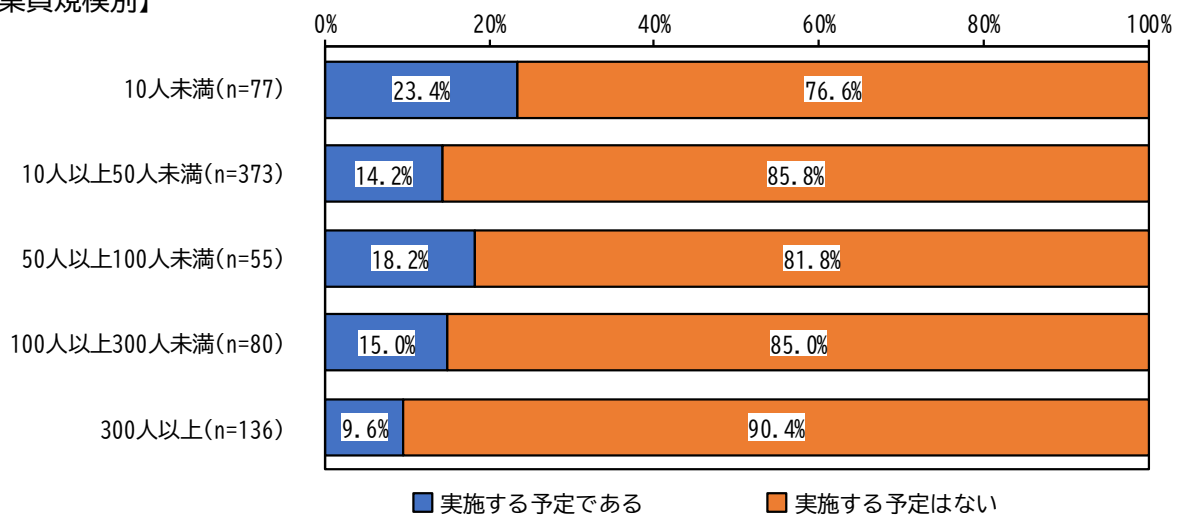
【従業員規模別】



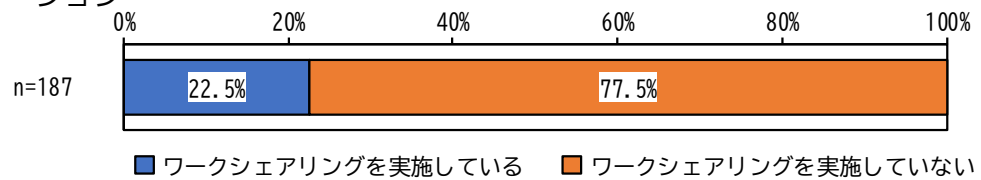
【今後の実施予定(意向)】



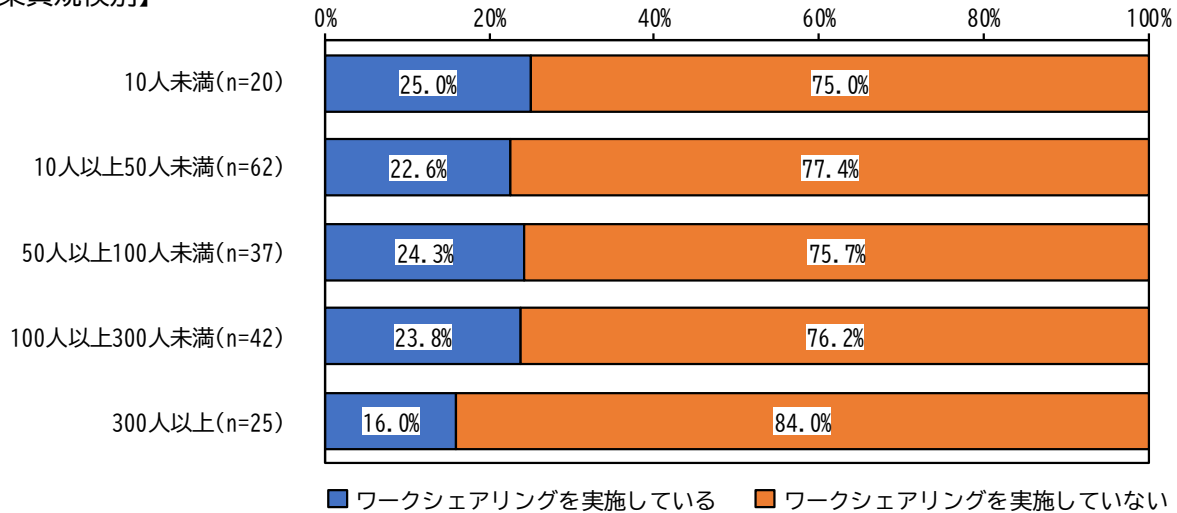
【従業員規模別】



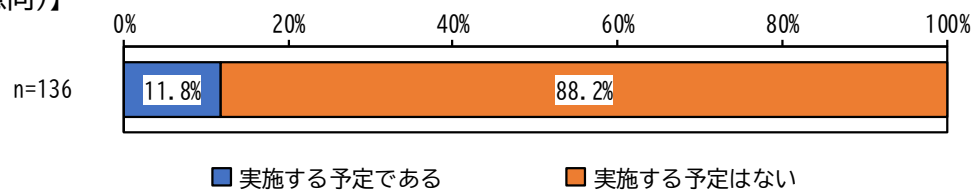
F 通所リハビリテーション



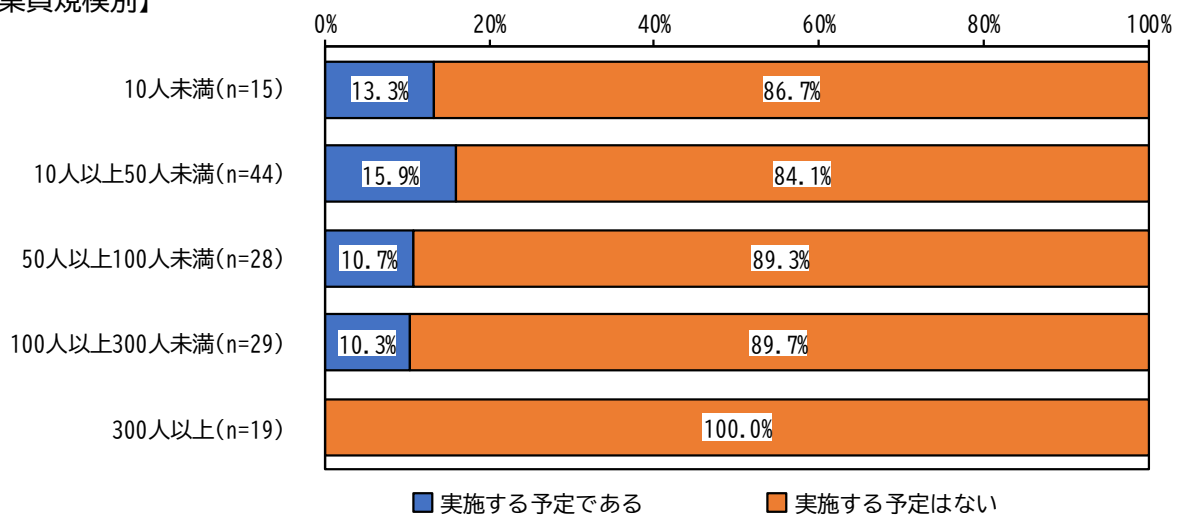
【従業員規模別】



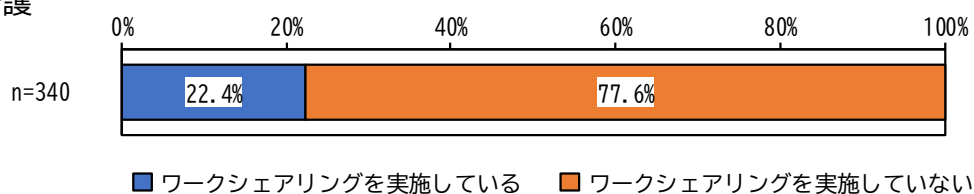
【今後の実施予定(意向)】



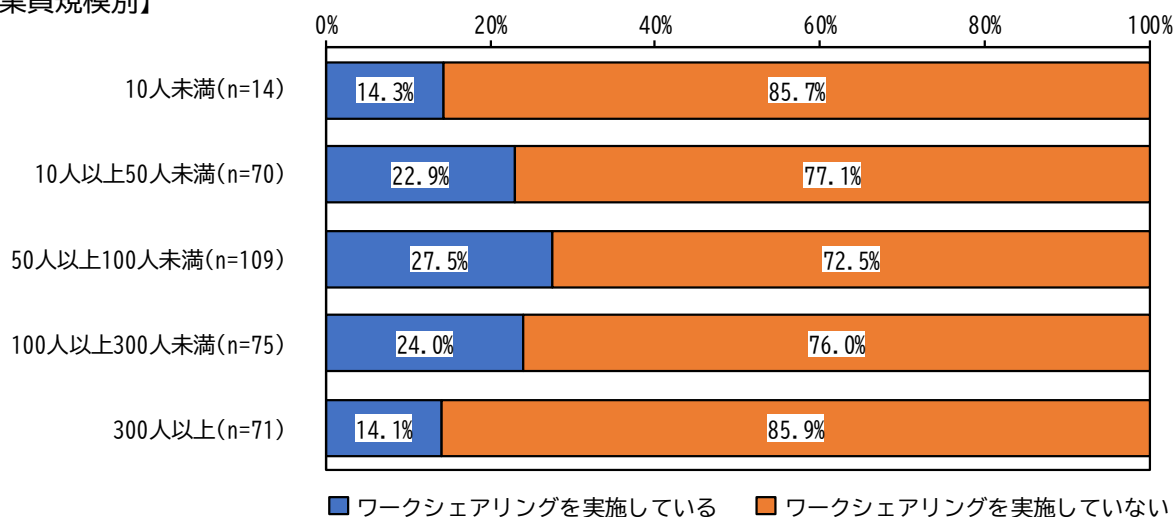
【従業員規模別】



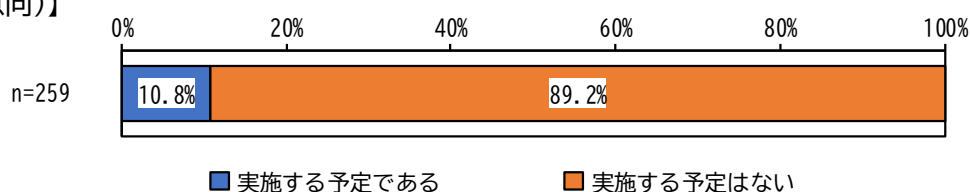
G 短期入所生活介護



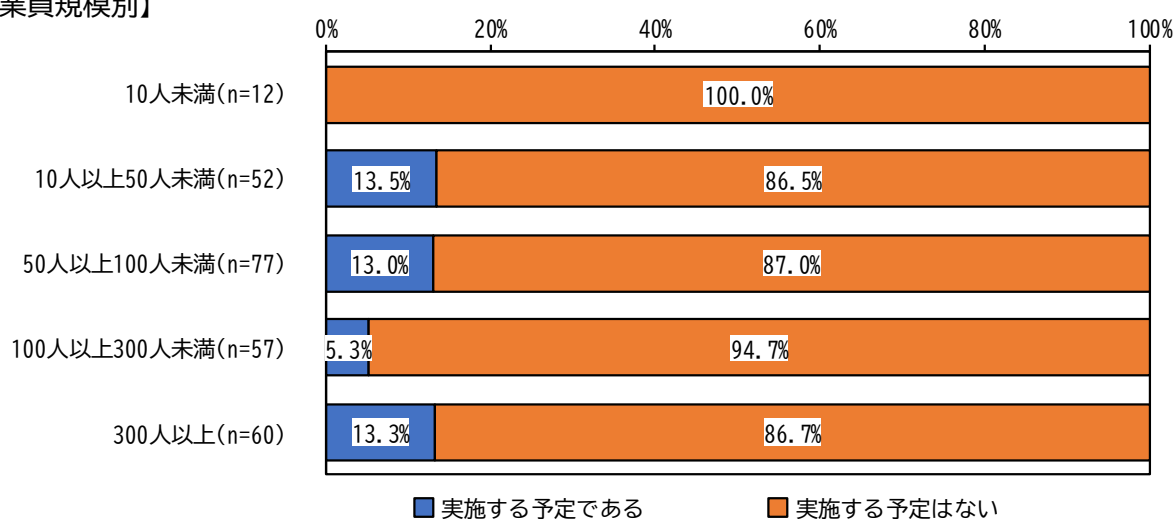
【従業員規模別】



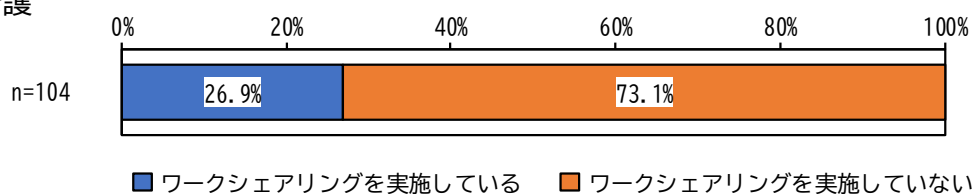
【今後の実施予定(意向)】



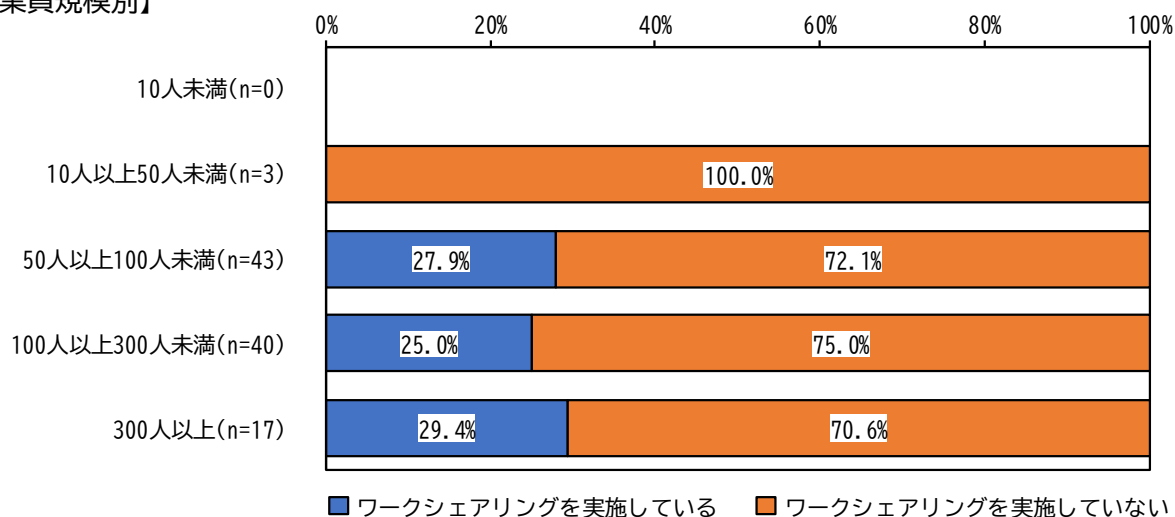
【従業員規模別】



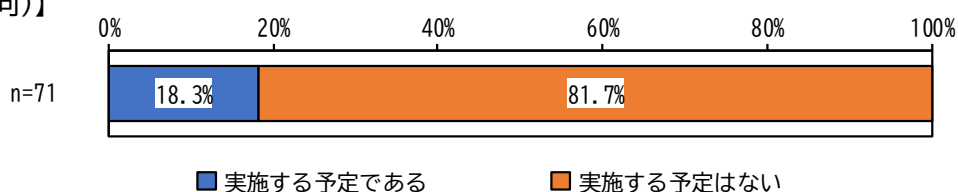
H 短期入所療養介護



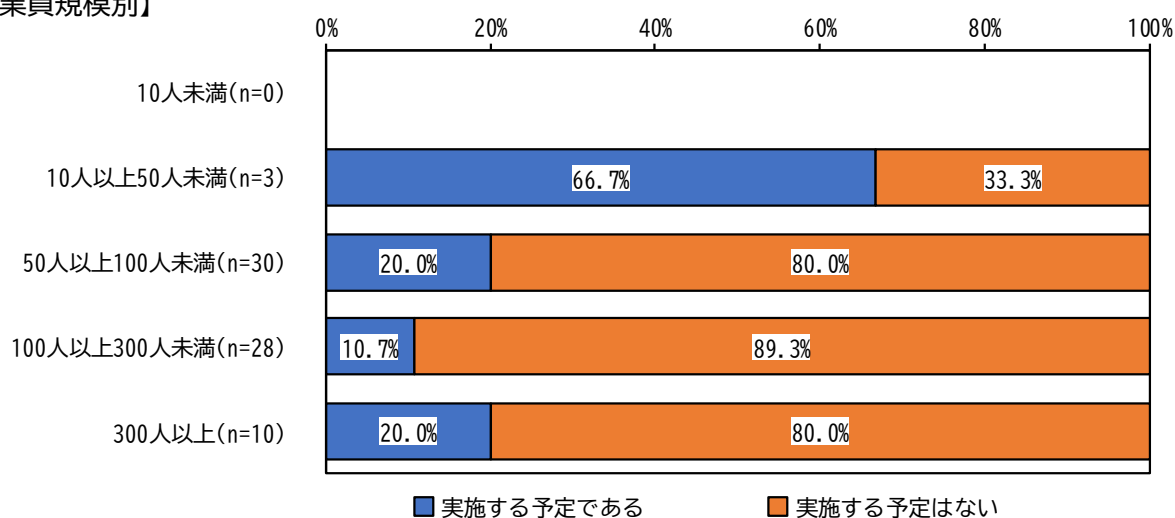
【従業員規模別】



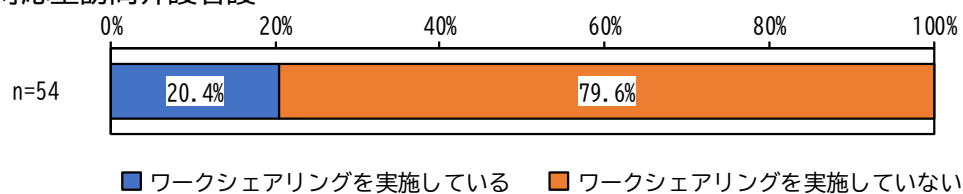
【今後の実施予定(意向)】



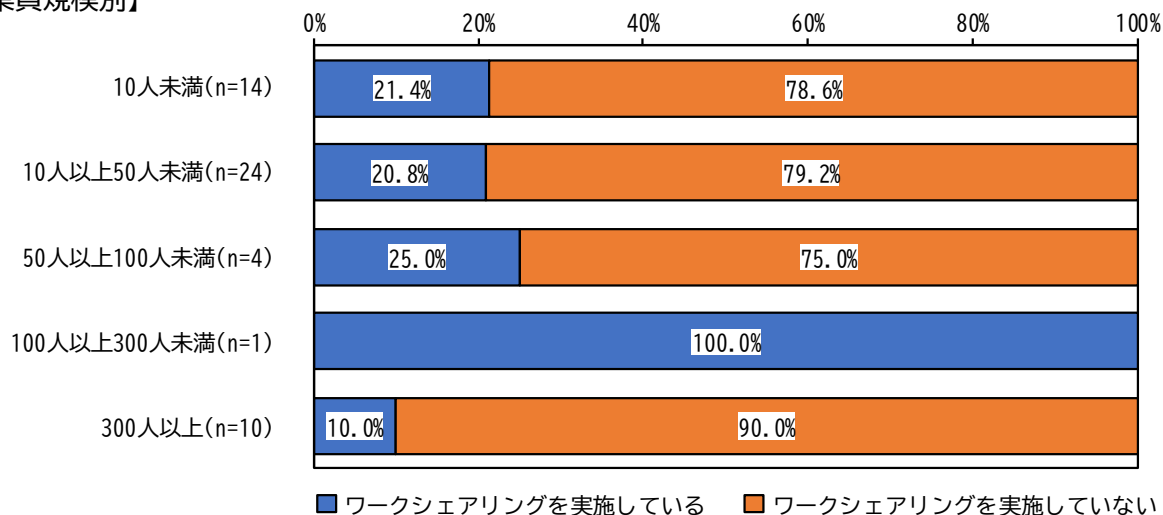
【従業員規模別】



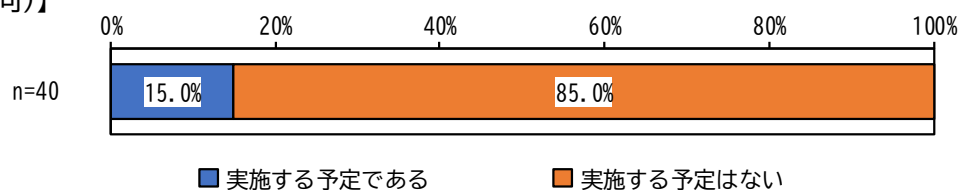
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



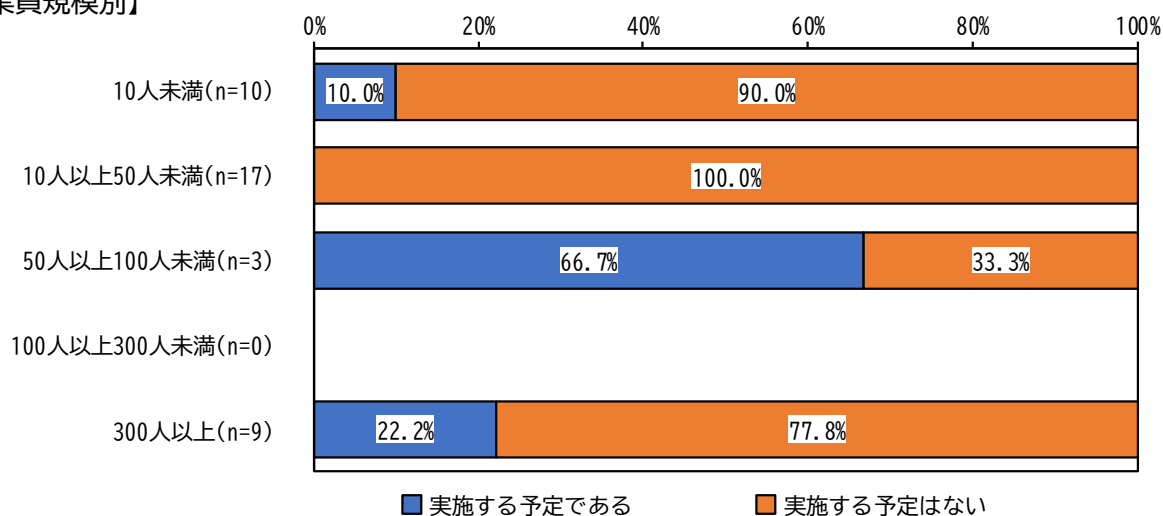
【従業員規模別】



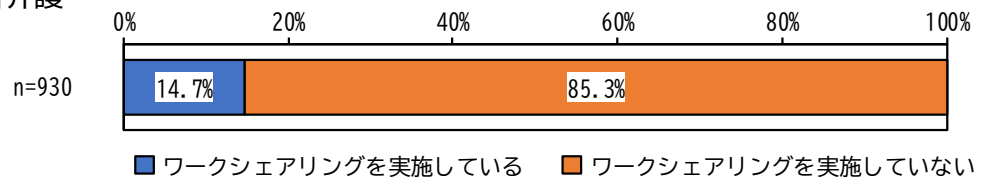
【今後の実施予定(意向)】



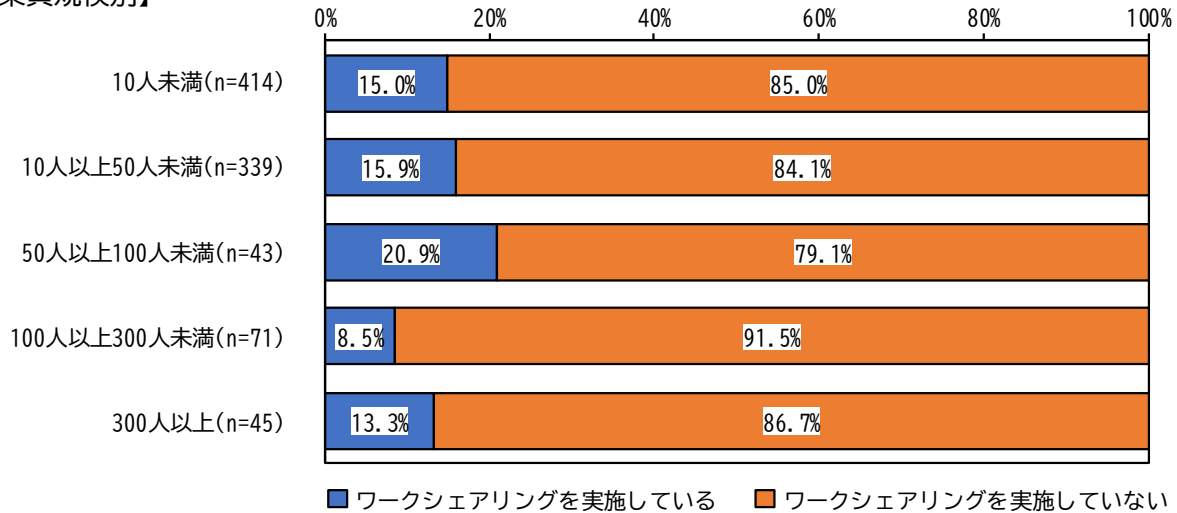
【従業員規模別】



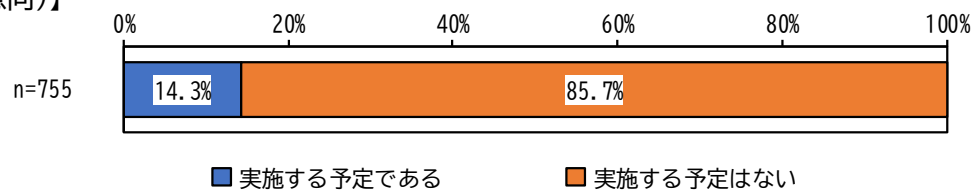
J 地域密着型通所介護



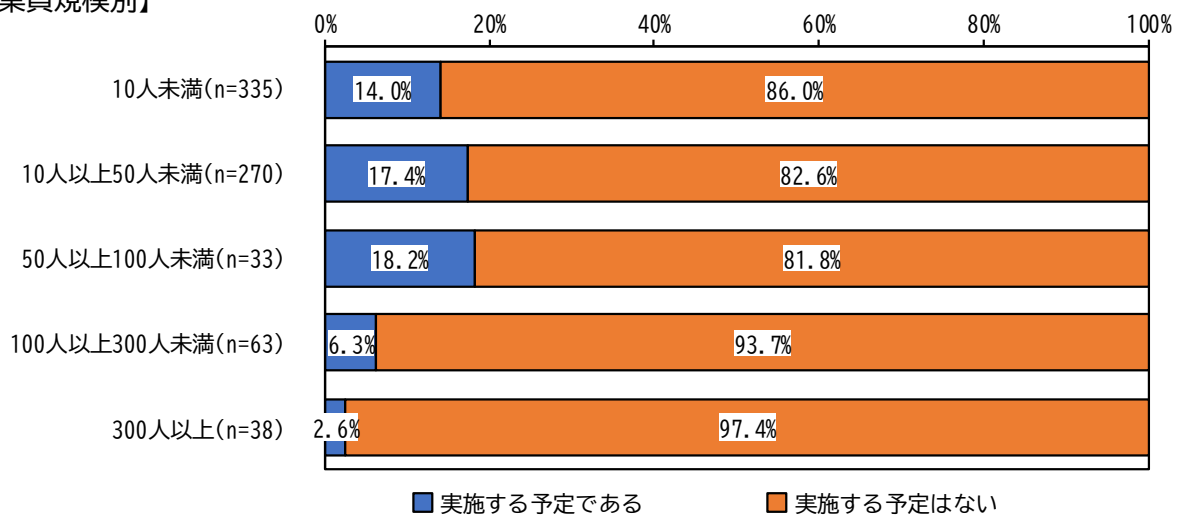
【従業員規模別】



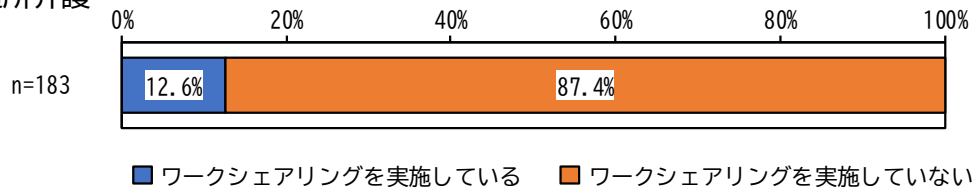
【今後の実施予定(意向)】



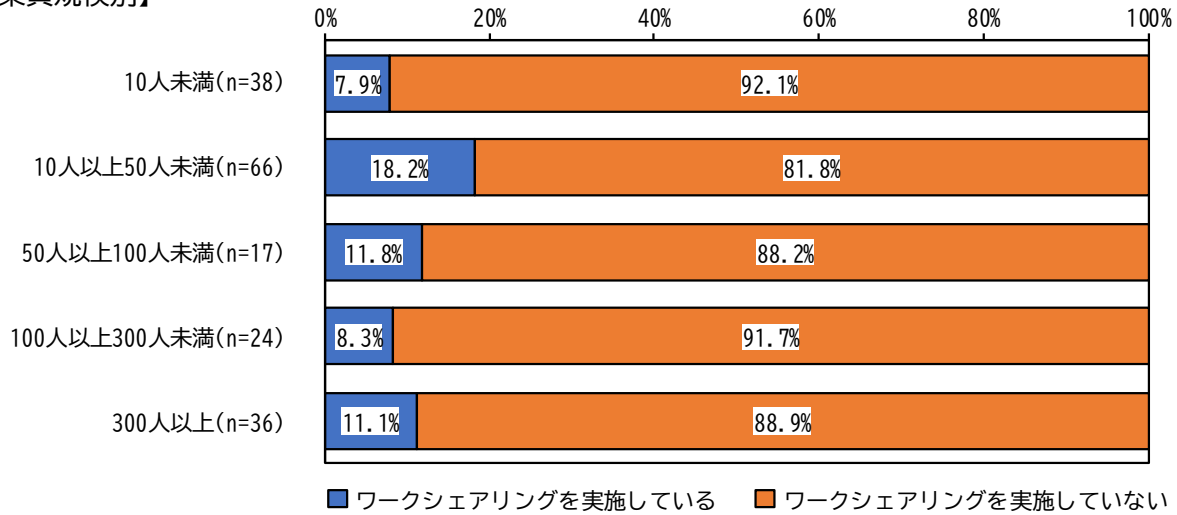
【従業員規模別】



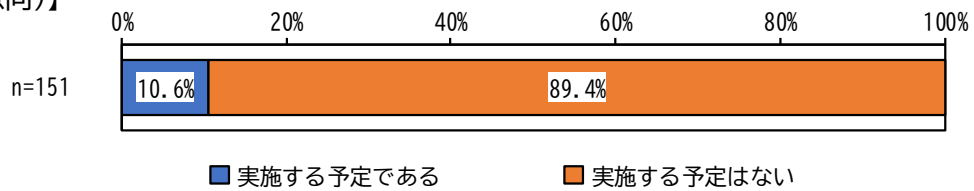
K 認知症対応型通所介護



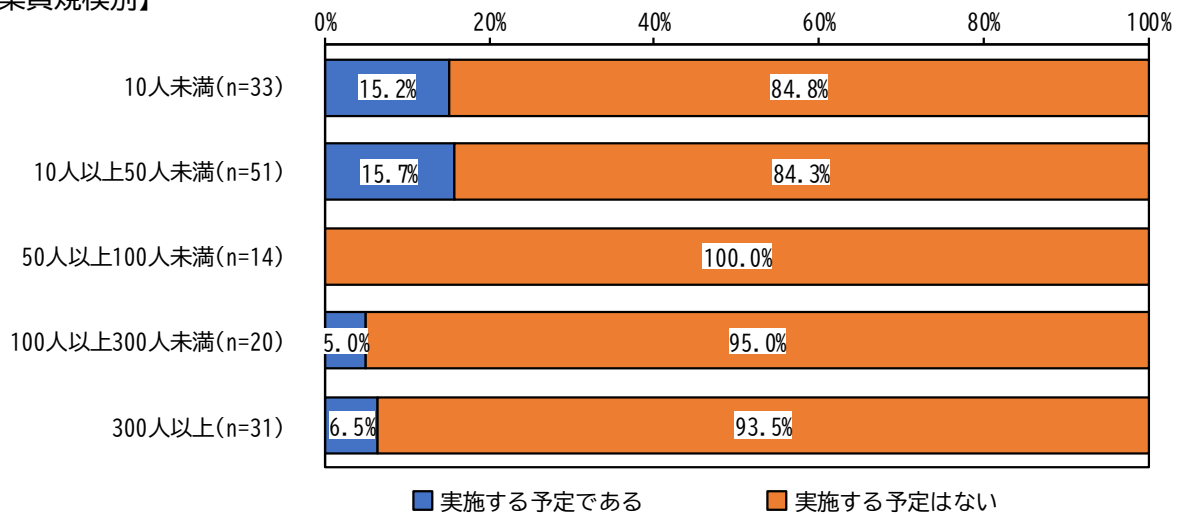
【従業員規模別】



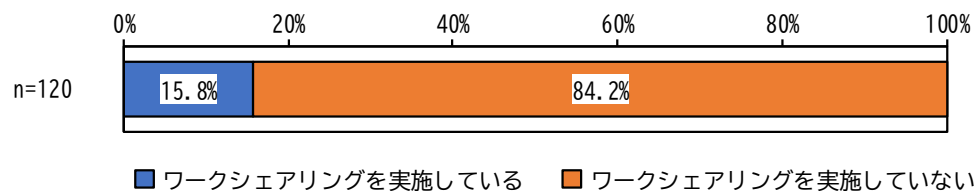
【今後の実施予定(意向)】



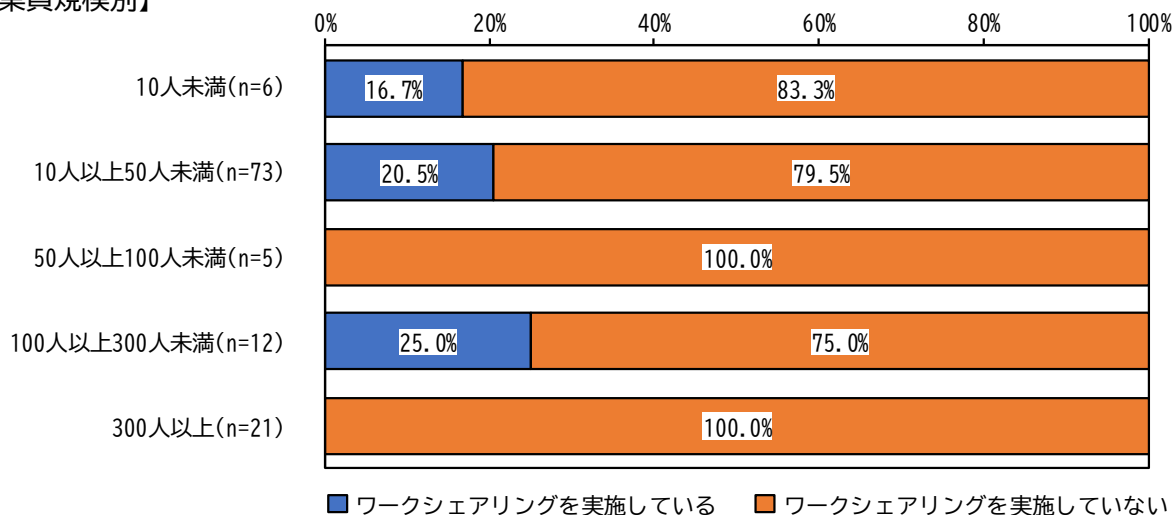
【従業員規模別】



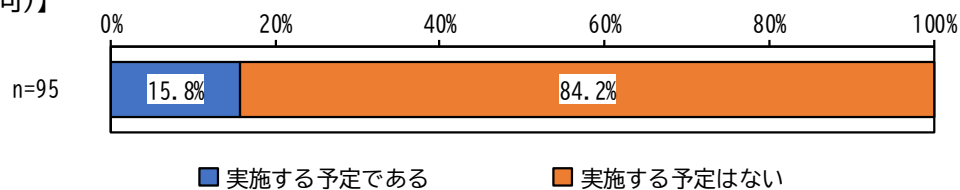
L 小規模多機能型居宅介護



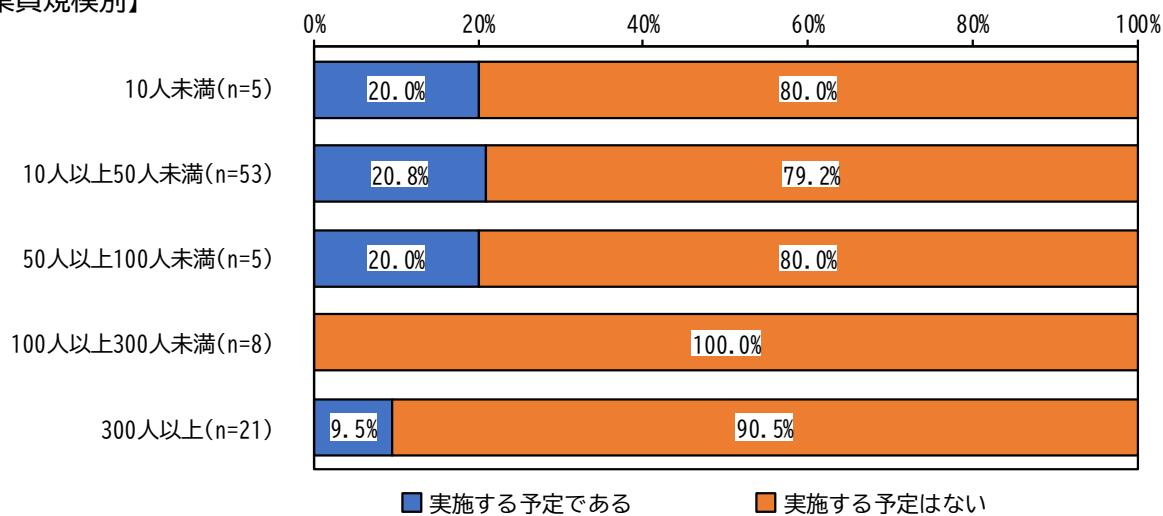
【従業員規模別】



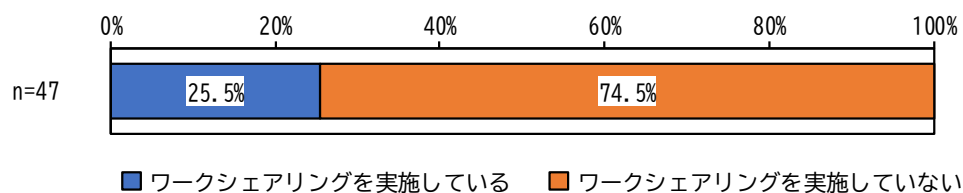
【今後の実施予定(意向)】



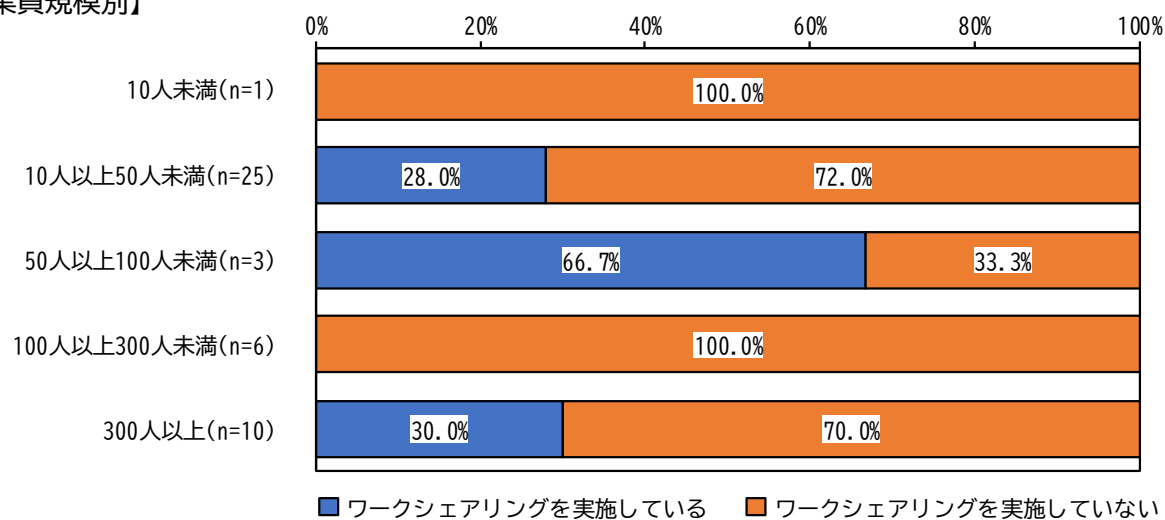
【従業員規模別】



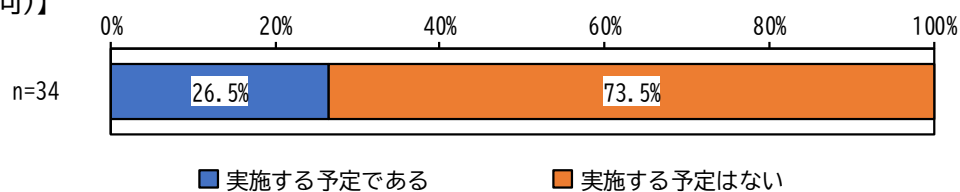
M 看護小規模多機能型居宅介護



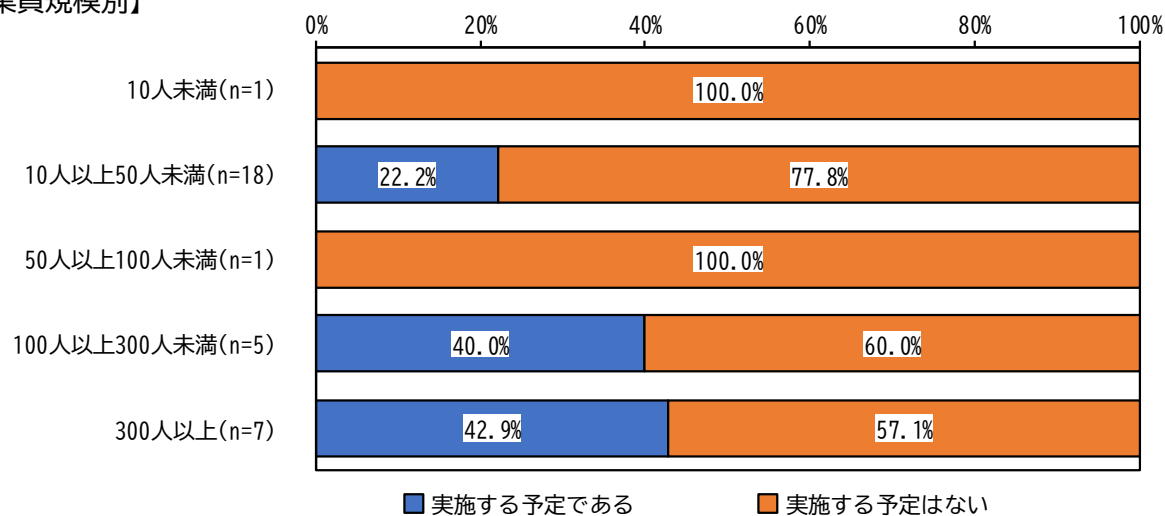
【従業員規模別】



【今後の実施予定(意向)】



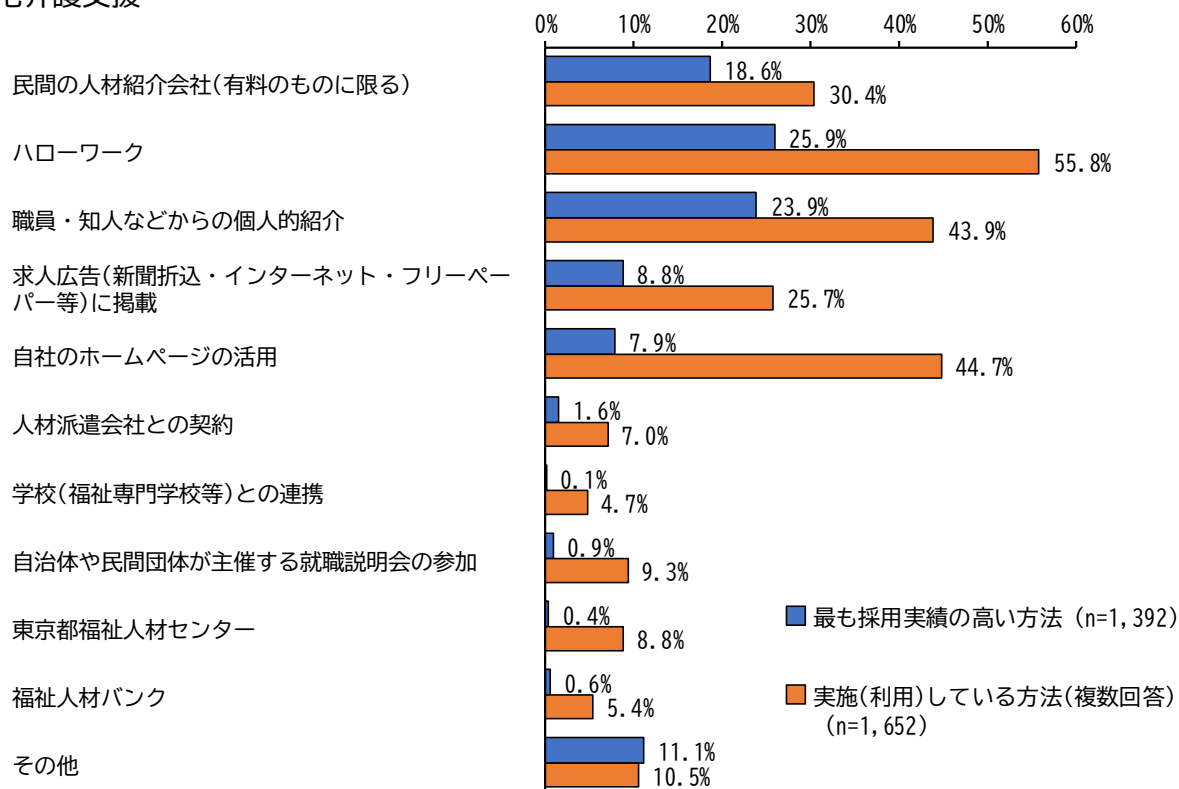
【従業員規模別】



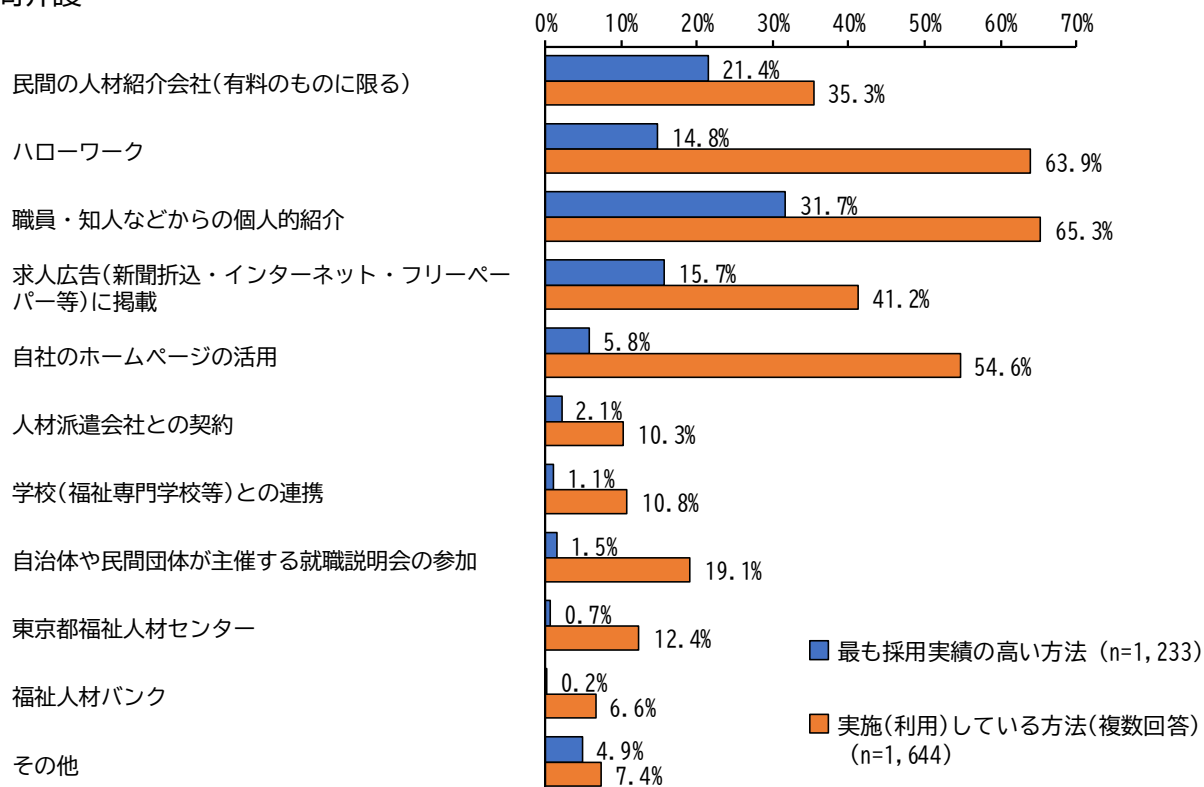
第8項 従業員の募集方法

問 従業員の募集方法として利用しているものを教えてください。
(最も採用実績の高い方法1つだけに◎、実施(利用)している方法すべてに○)

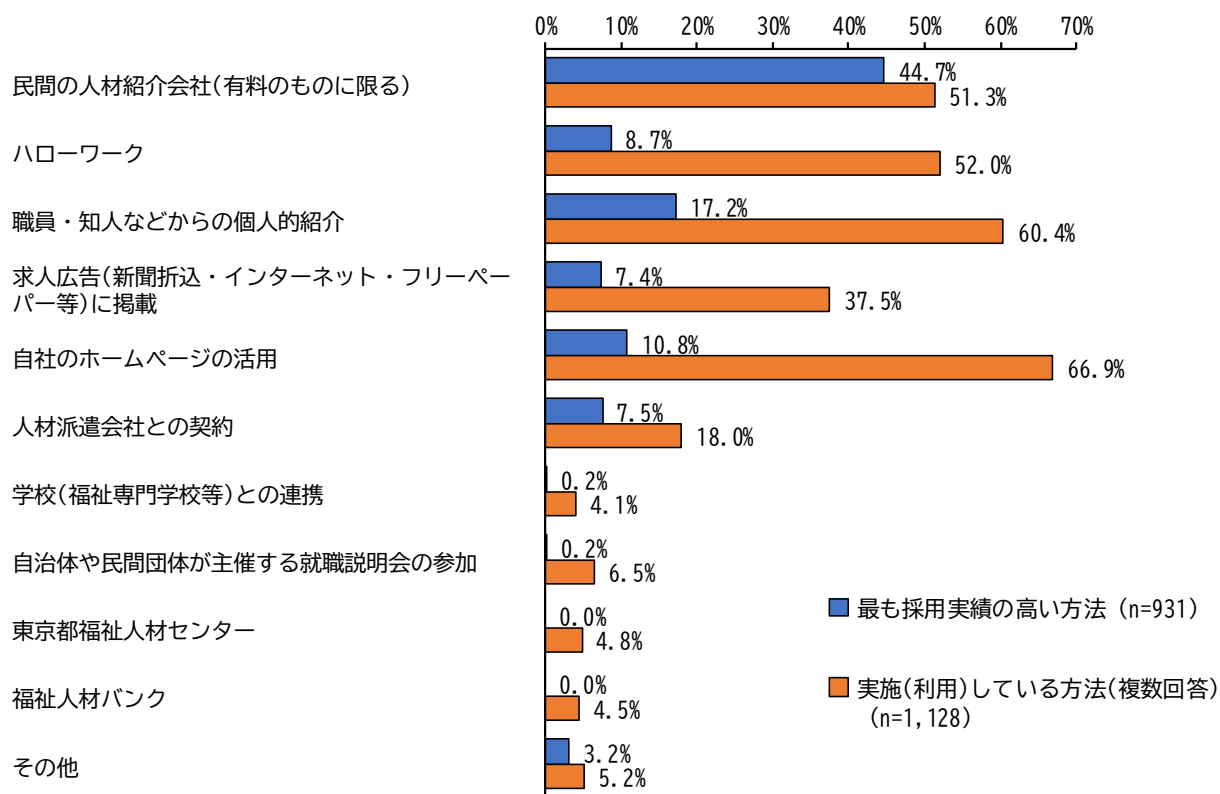
A 居宅介護支援



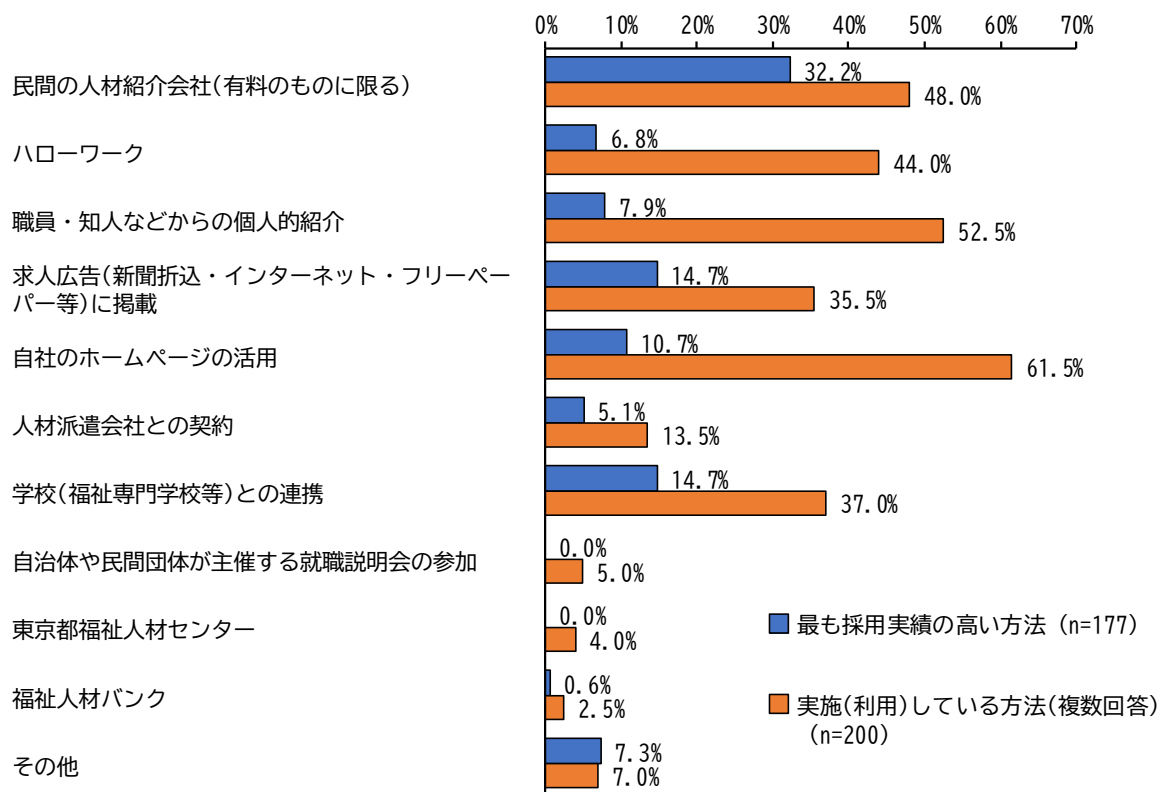
B 訪問介護



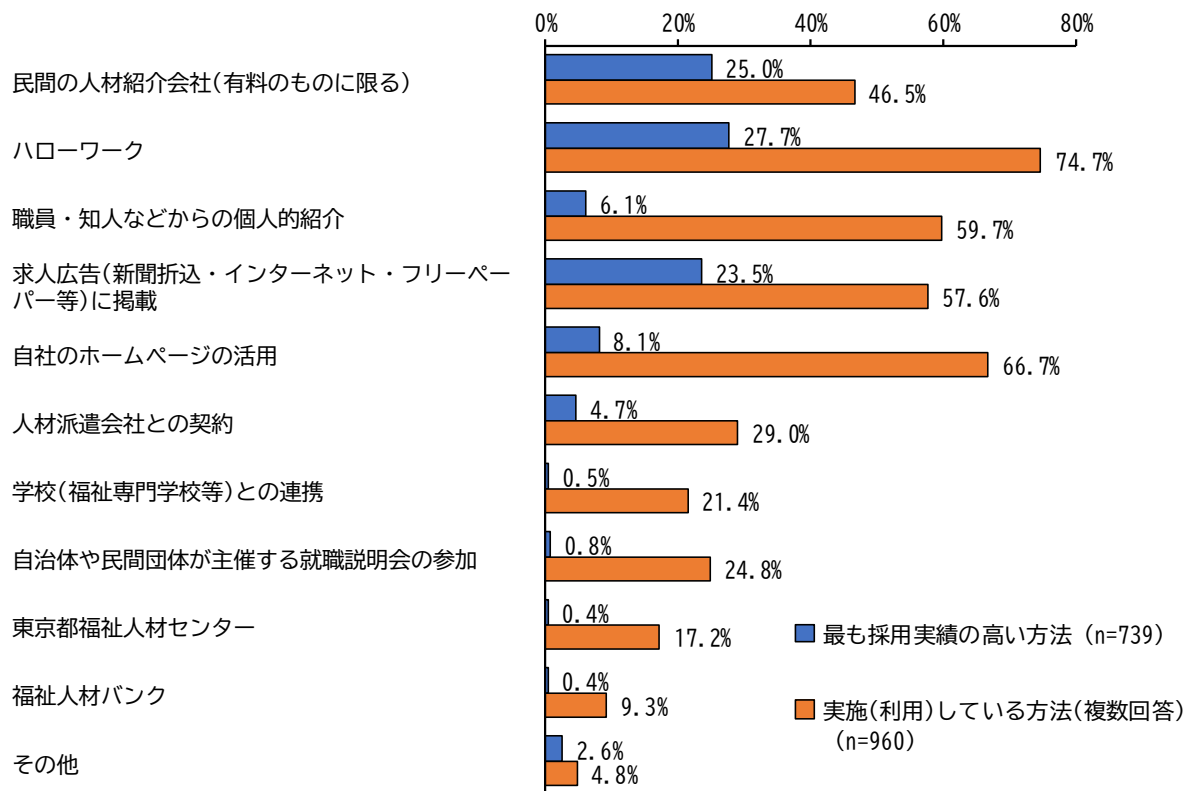
C 訪問看護



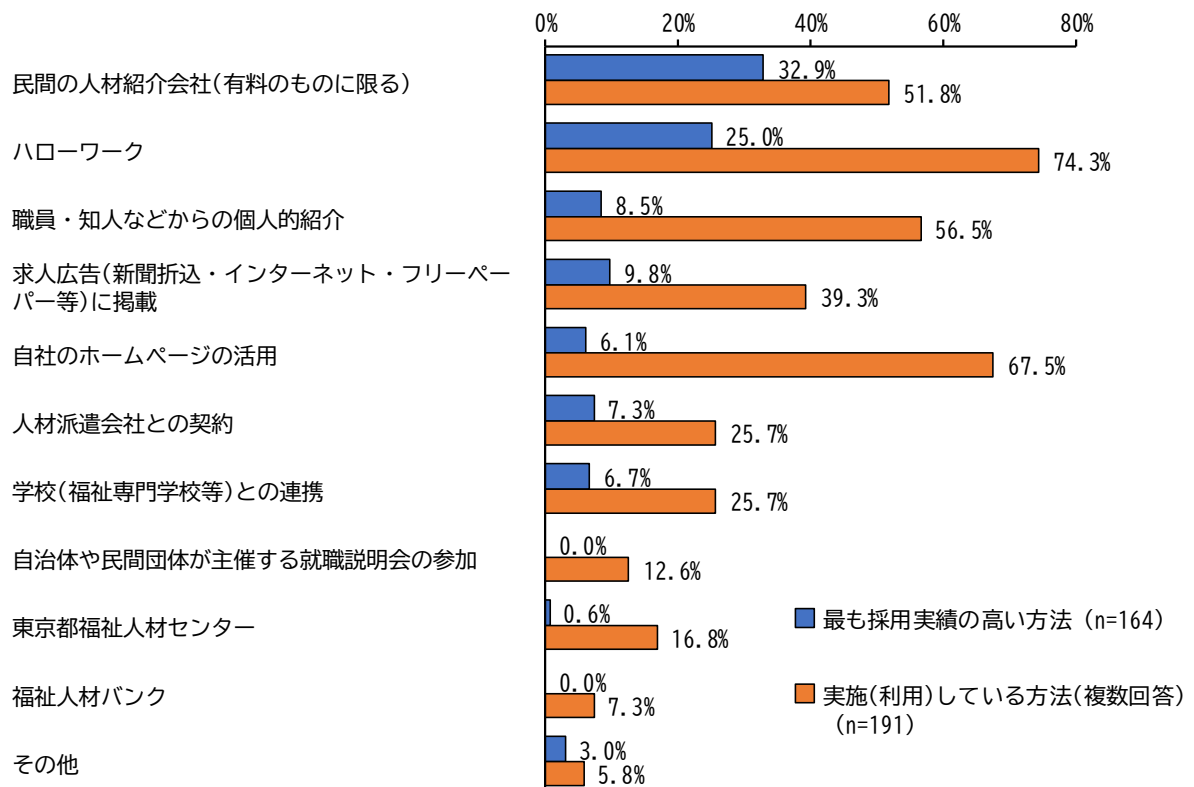
D 訪問リハビリテーション



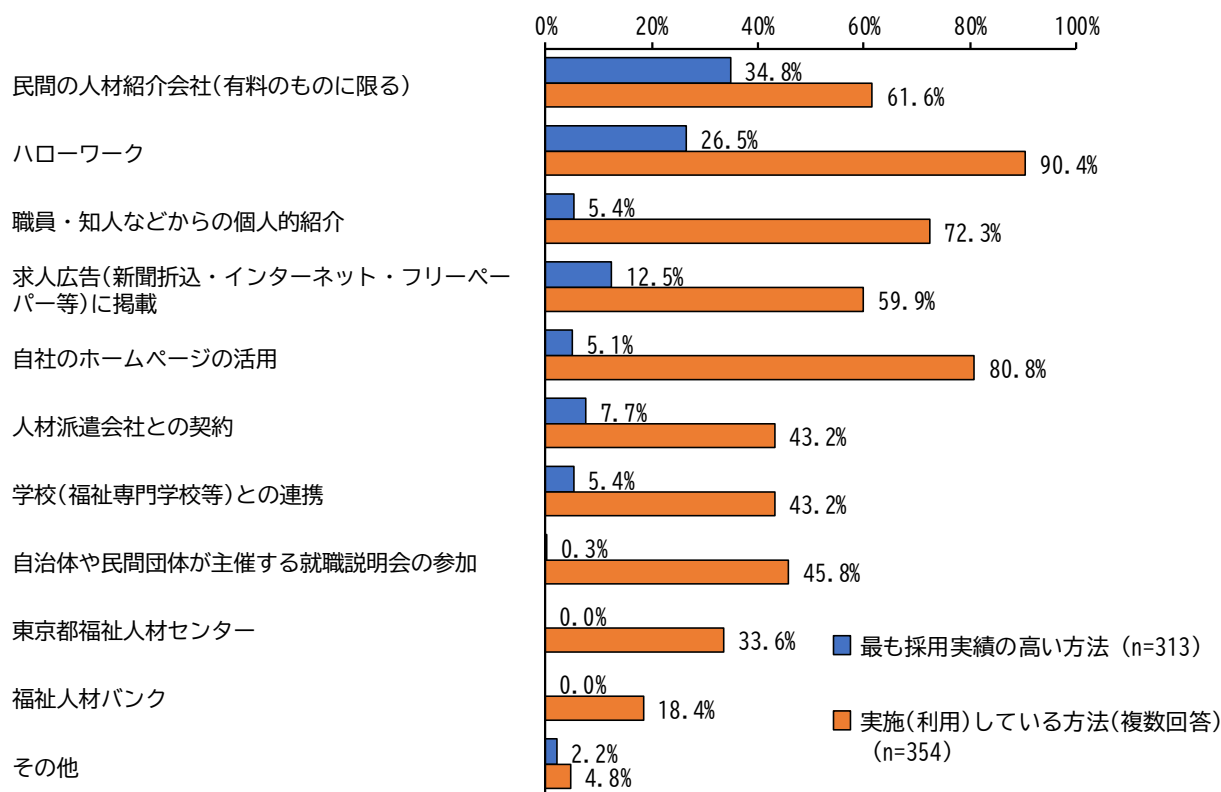
E 通所介護



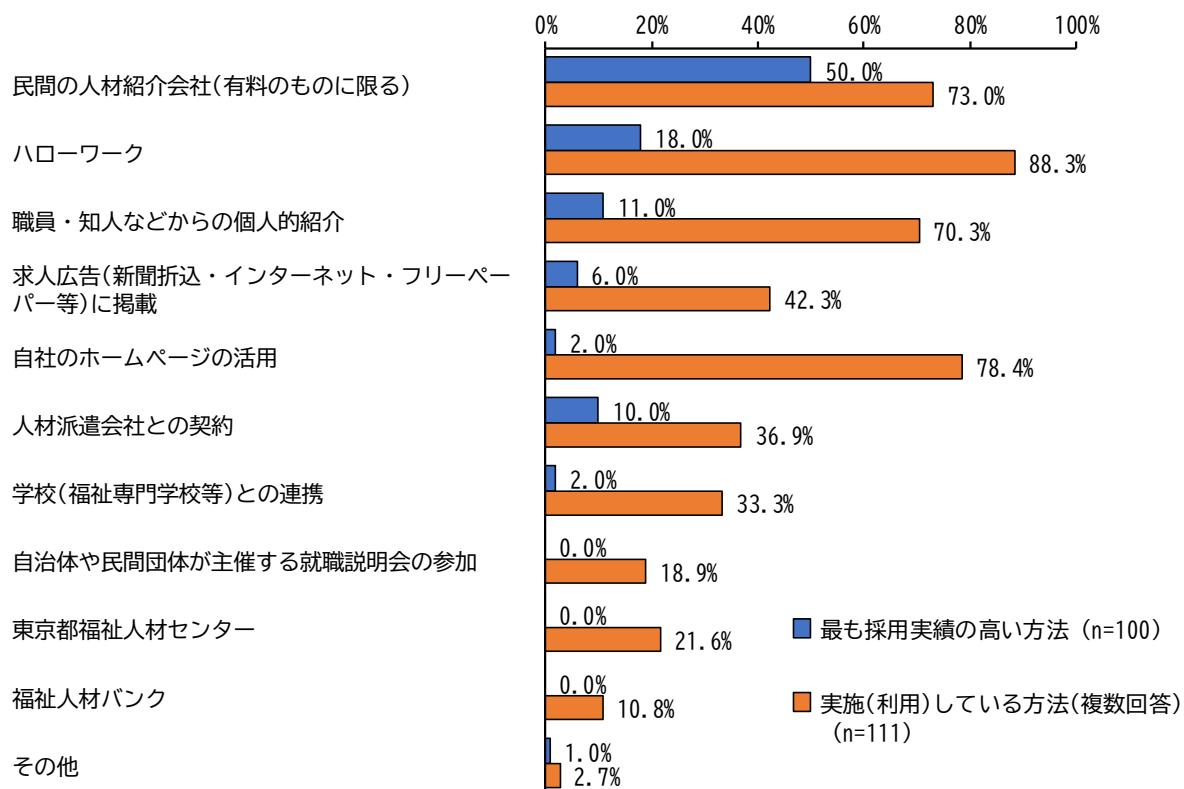
F 通所リハビリテーション



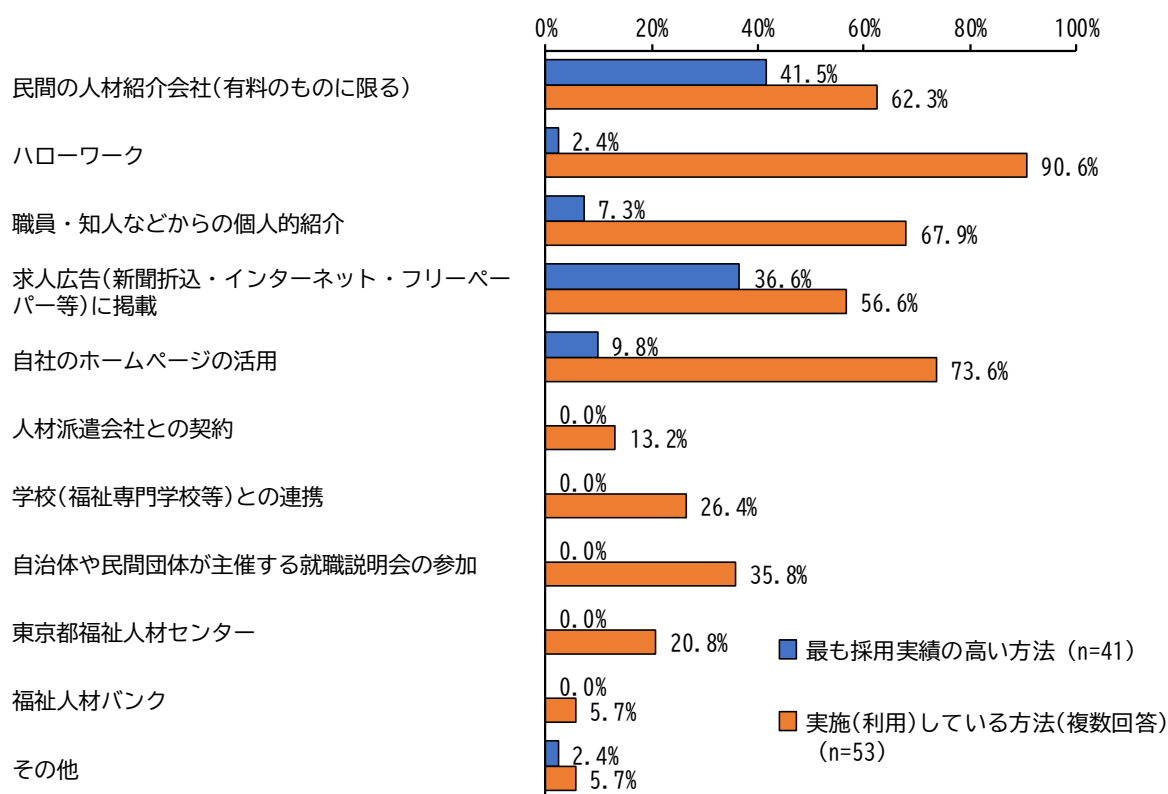
G 短期入所生活介護



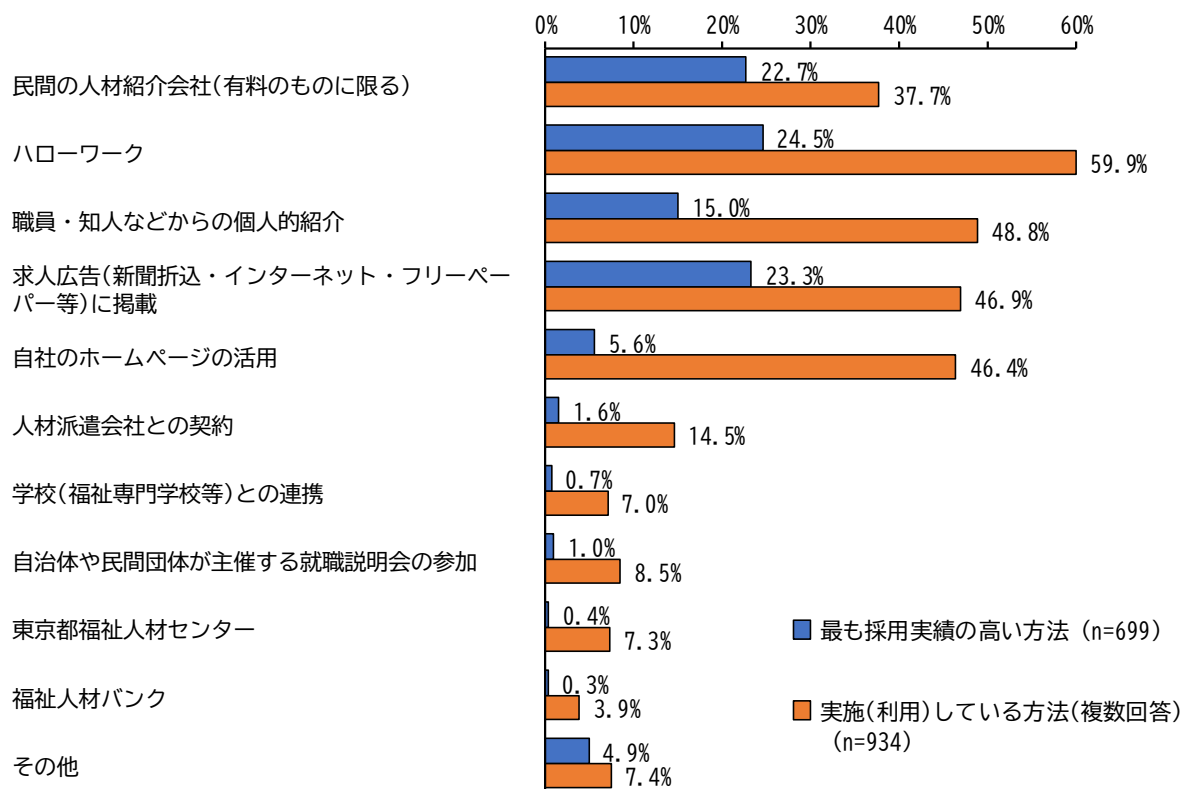
H 短期入所療養介護



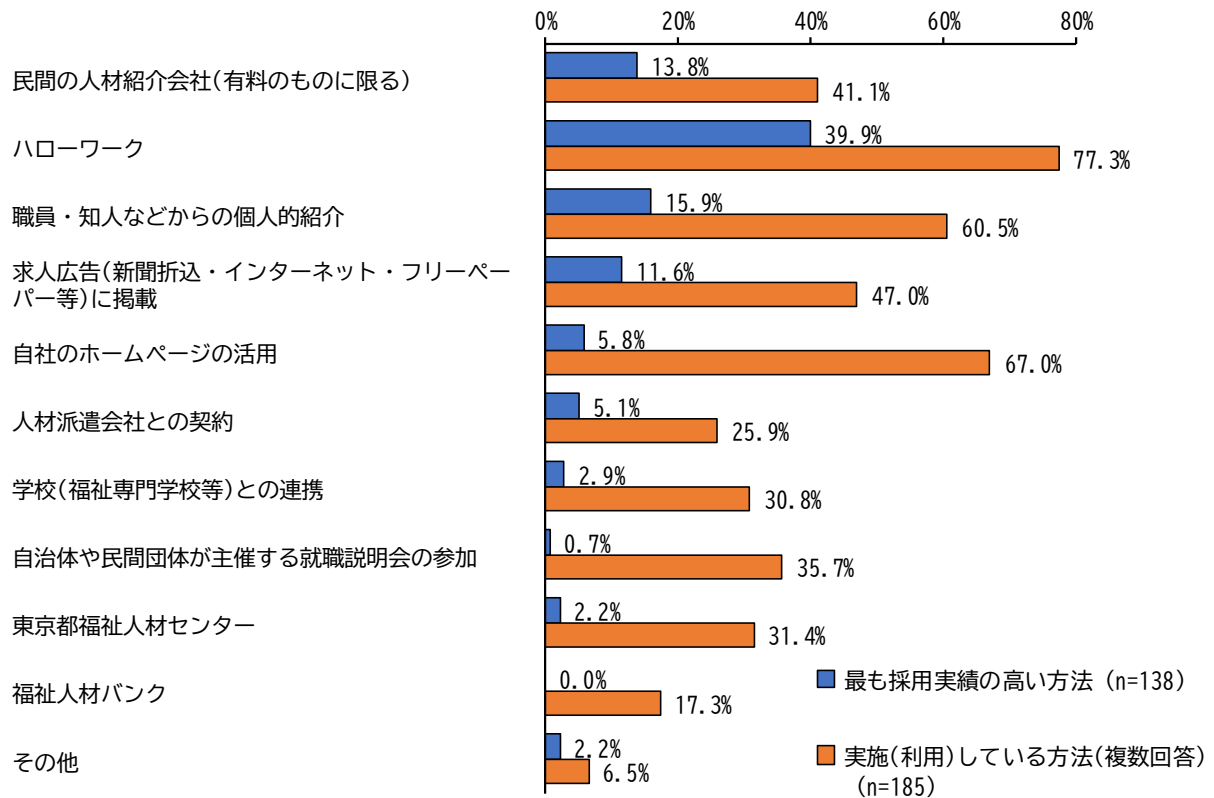
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



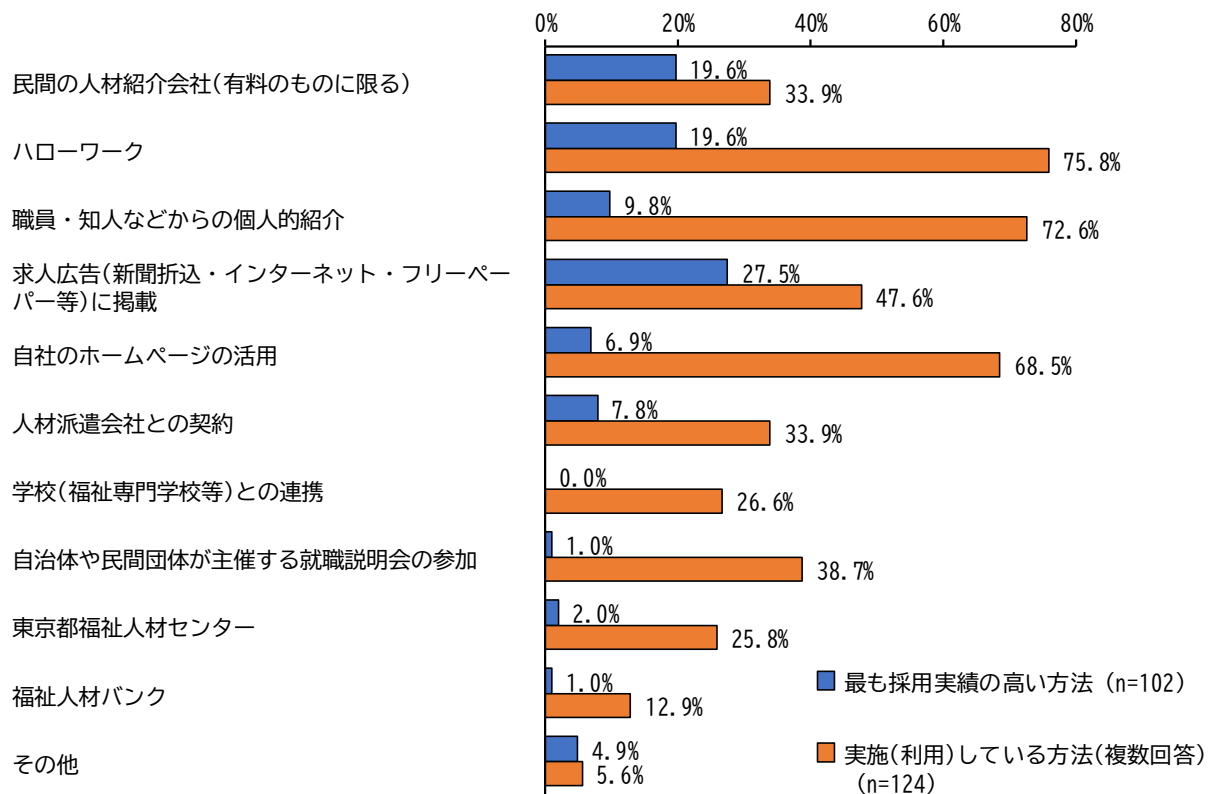
J 地域密着型通所介護



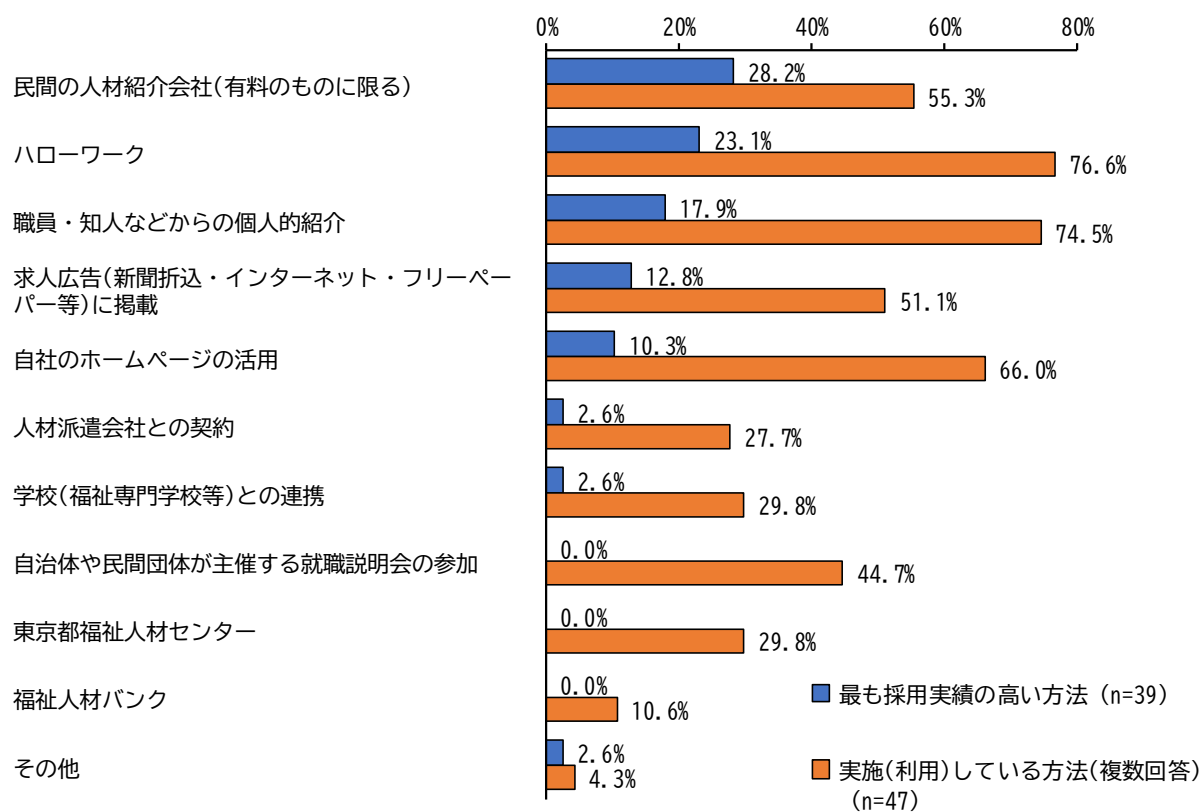
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護



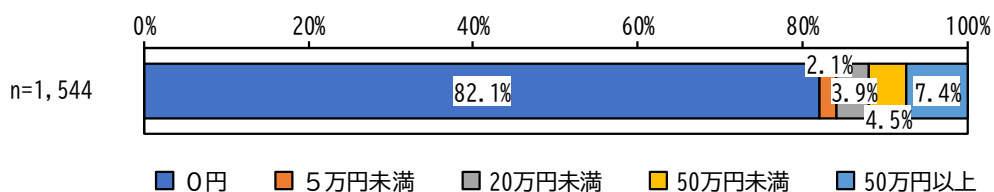
第9項 採用経費と実際の採用者数

問 介護職員の採用における、令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の採用経費の総額と実際の採用者数について、教えてください。

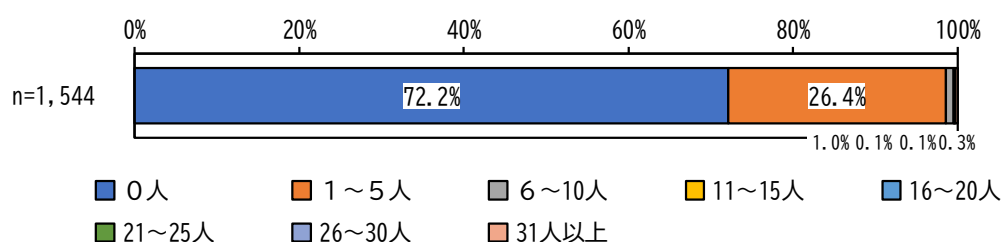
※広告媒体への経費や紹介手数料等も含め、採用に係った経費（総額）をご記入ください。

A 居宅介護支援

【①採用経費（総額）】

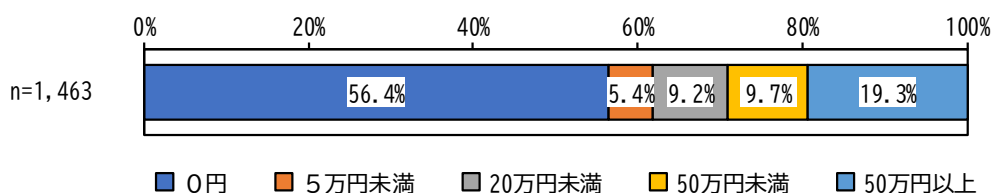


【②実際の採用者数】

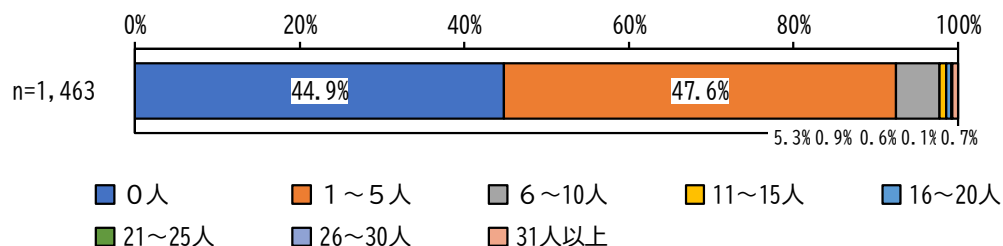


B 訪問介護

【①採用経費（総額）】

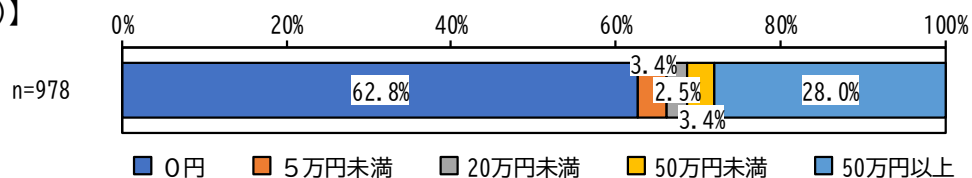


【②実際の採用者数】

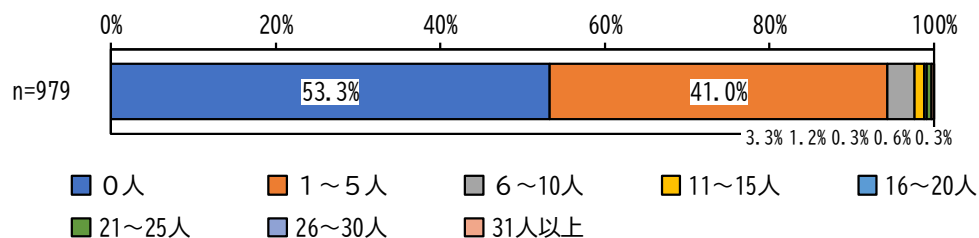


C 訪問看護

【①採用経費（総額）】

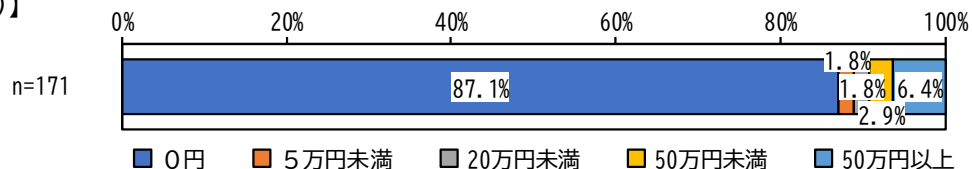


【②実際の採用者数】

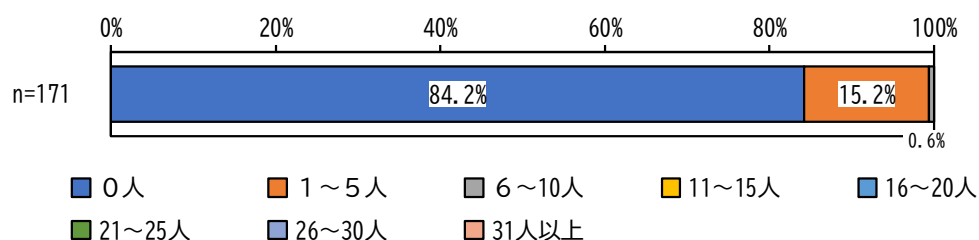


D 訪問リハビリテーション

【①採用経費（総額）】

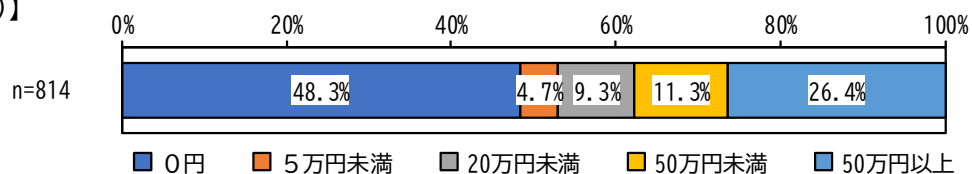


【②実際の採用者数】

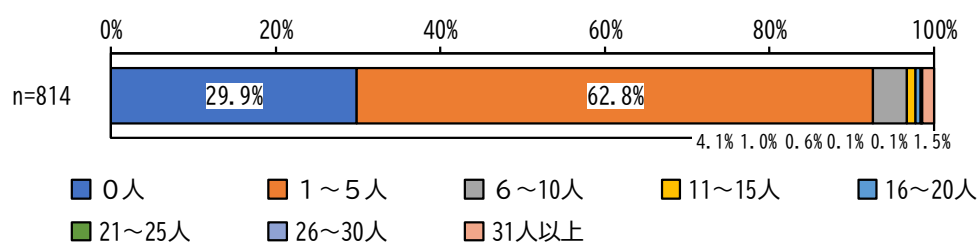


E 通所介護

【①採用経費（総額）】

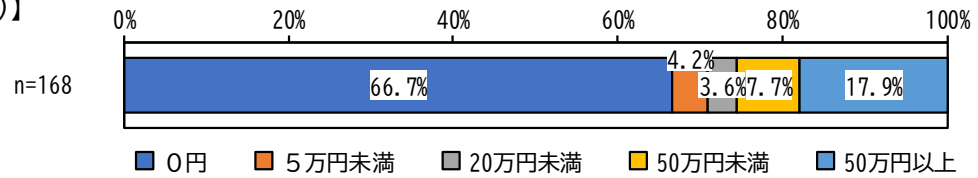


【②実際の採用者数】

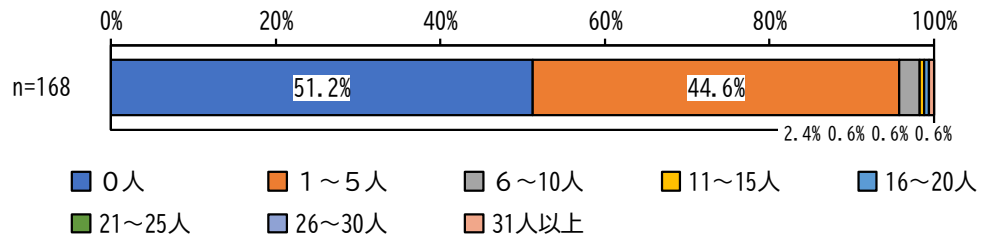


F 通所リハビリテーション

【①採用経費（総額）】

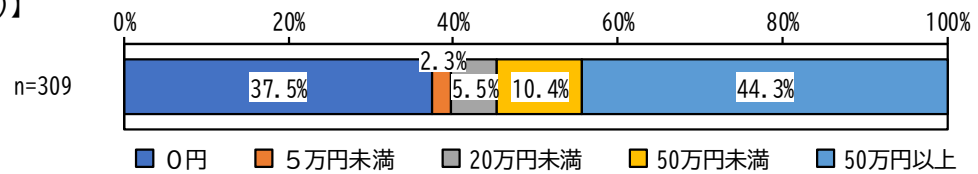


【②実際の採用者数】

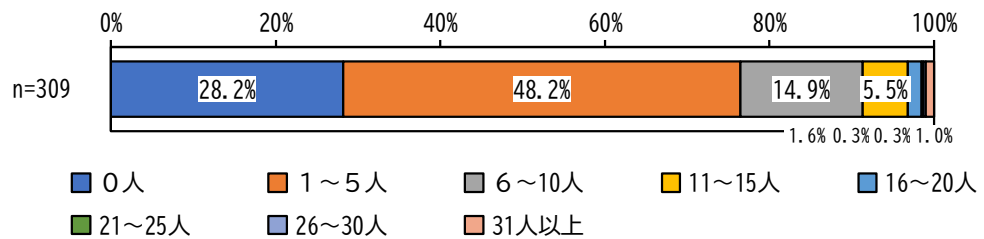


G 短期入所生活介護

【①採用経費（総額）】

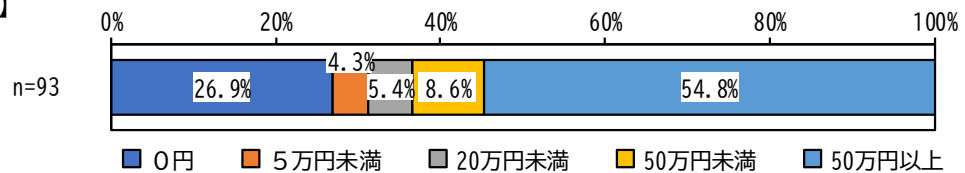


【②実際の採用者数】

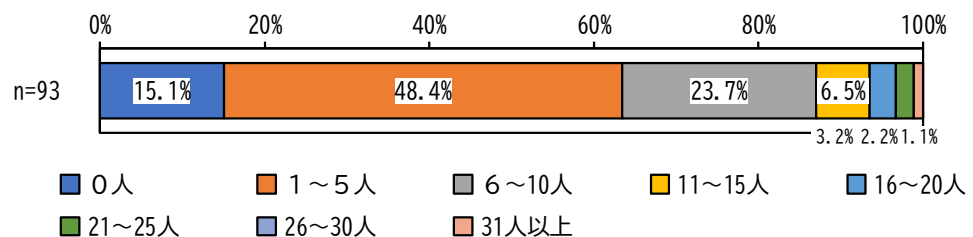


H 短期入所療養介護

【①採用経費（総額）】

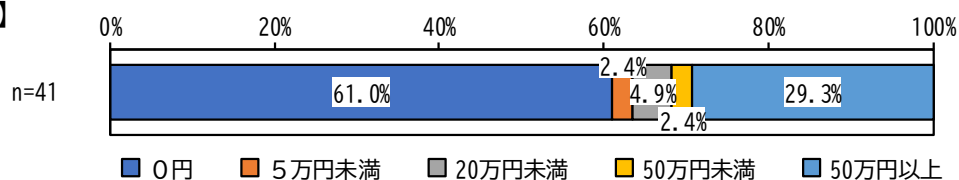


【②実際の採用者数】

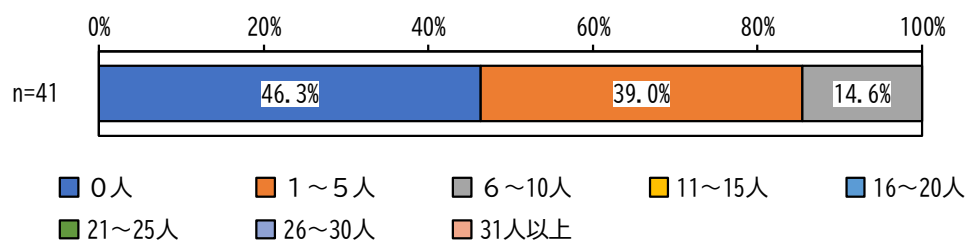


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【①採用経費（総額）】

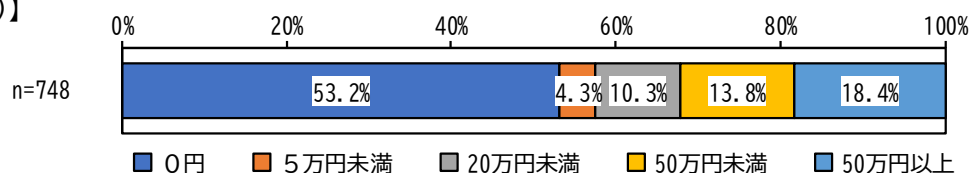


【②実際の採用者数】

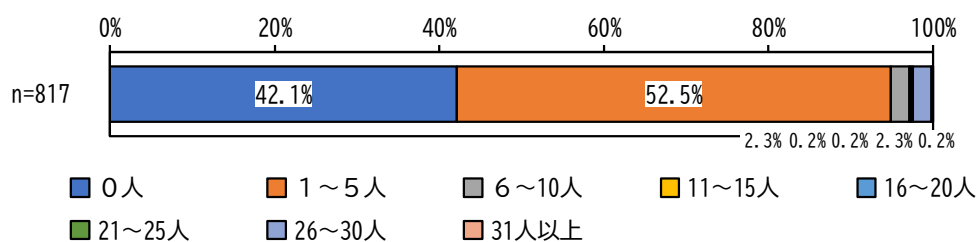


J 地域密着型通所介護

【①採用経費（総額）】

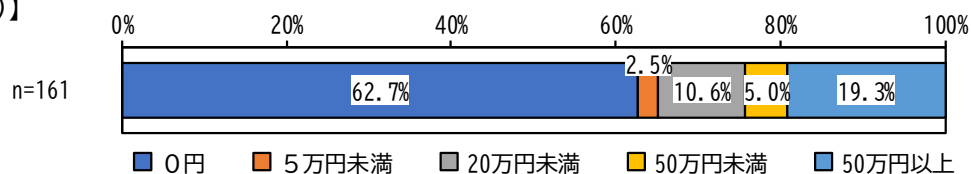


【②実際の採用者数】

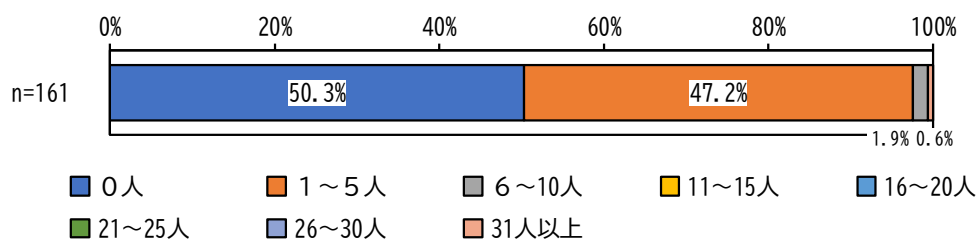


K 認知症対応型通所介護

【①採用経費（総額）】

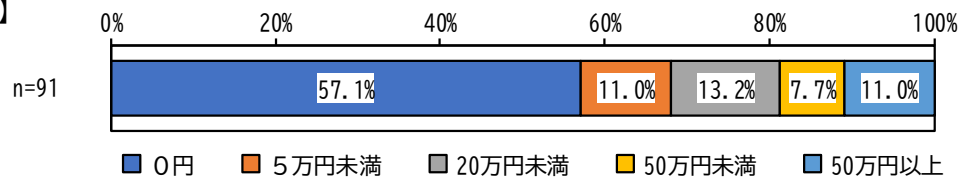


【②実際の採用者数】

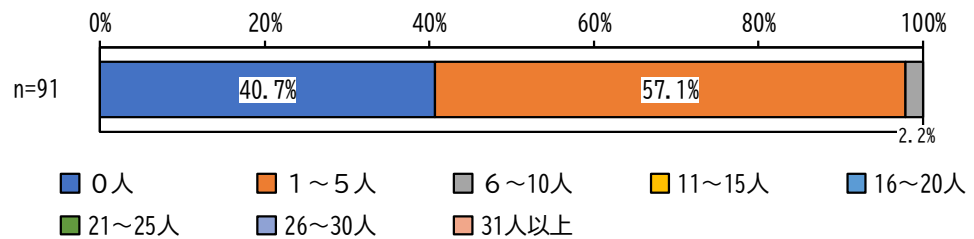


L 小規模多機能型居宅介護

【①採用経費（総額）】

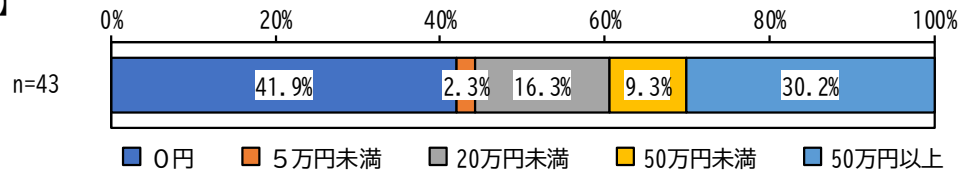


【②実際の採用者数】

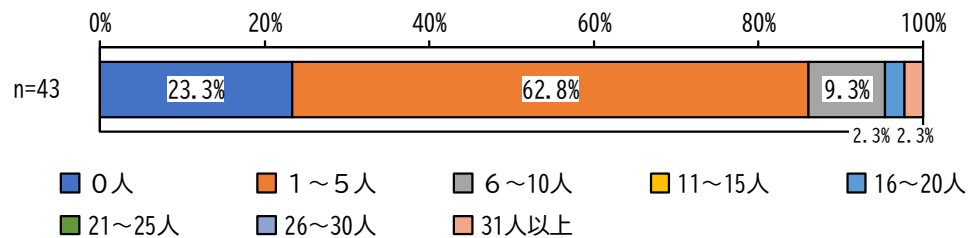


M 看護小規模多機能型居宅介護

【①採用経費（総額）】



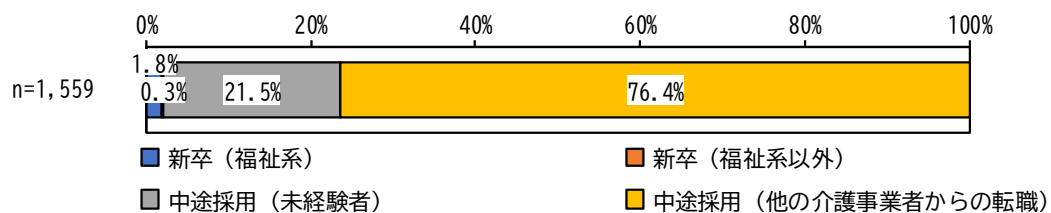
【②実際の採用者数】



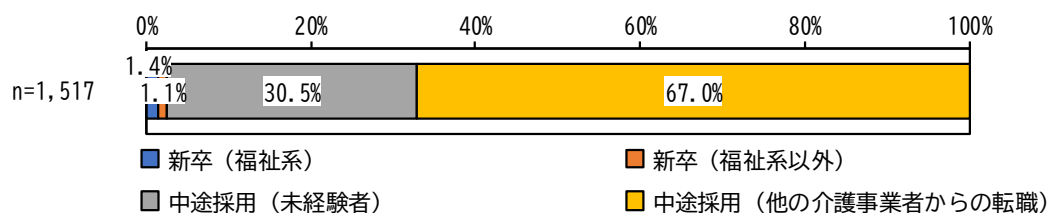
第10項 採用経路ごとの人数

問 貴事業所において令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）に採用した従業員の採用経路ごとの人数を教えてください。

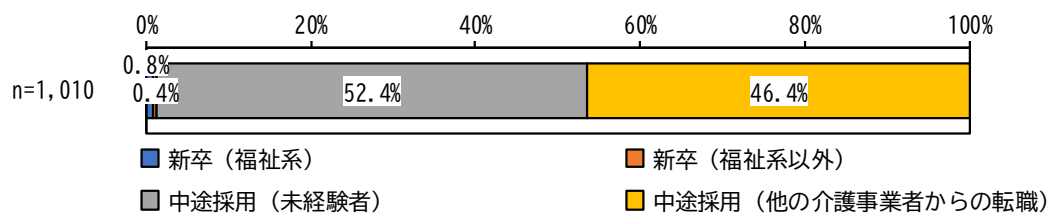
A 居宅介護支援



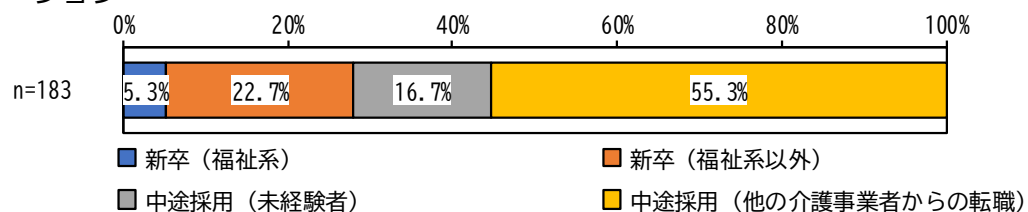
B 訪問介護



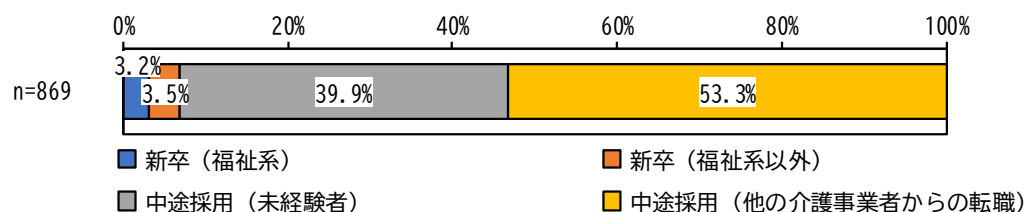
C 訪問看護



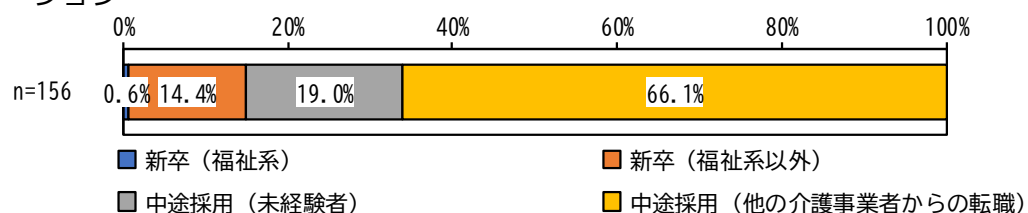
D 訪問リハビリテーション



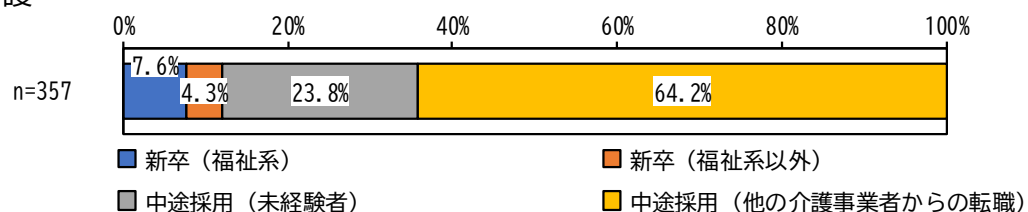
E 通所介護



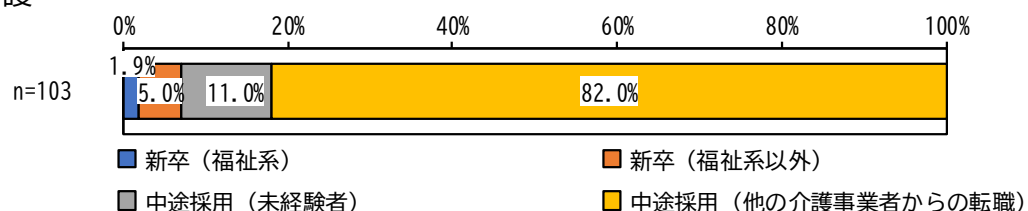
F 通所リハビリテーション



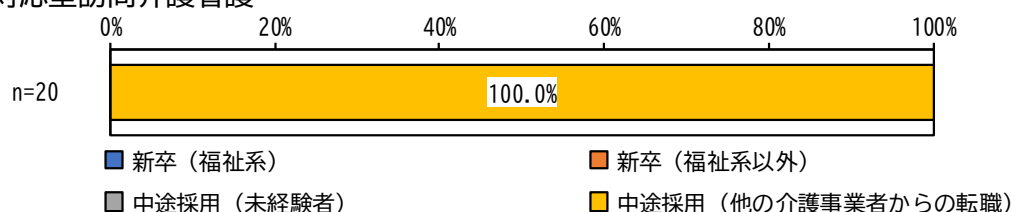
G 短期入所生活介護



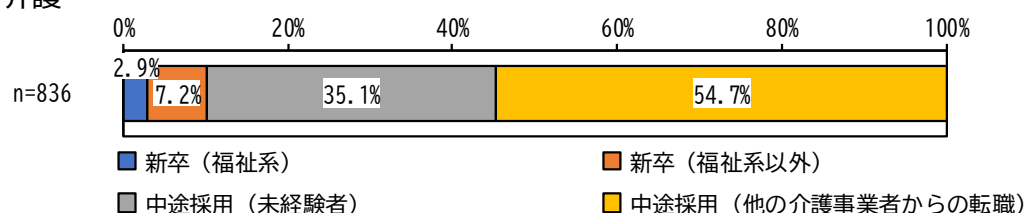
H 短期入所療養介護



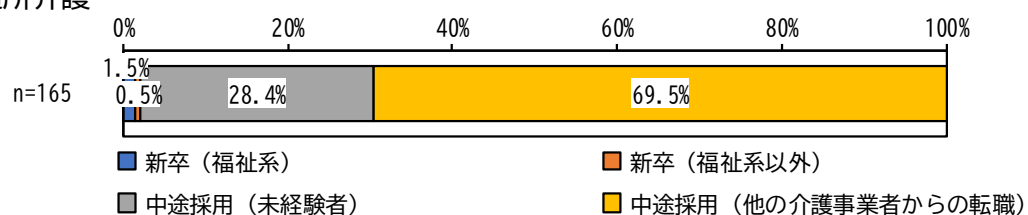
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



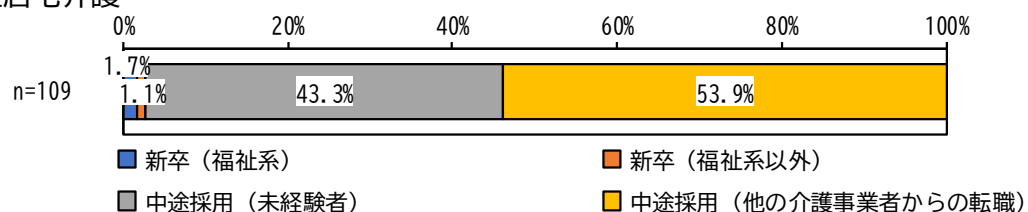
J 地域密着型通所介護



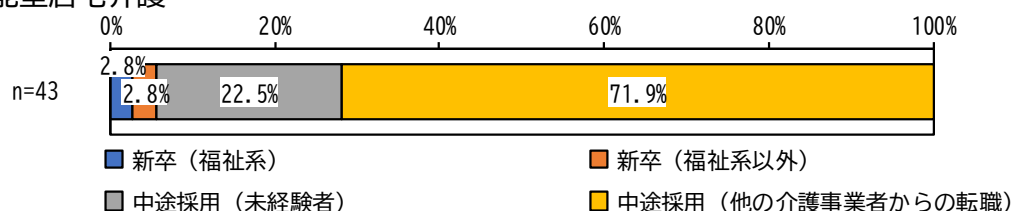
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護



第11項 未経験者の募集・採用

問 未経験者の募集・採用についてお答えください。

－ 本編に掲載 －

第12項 採用の困難感

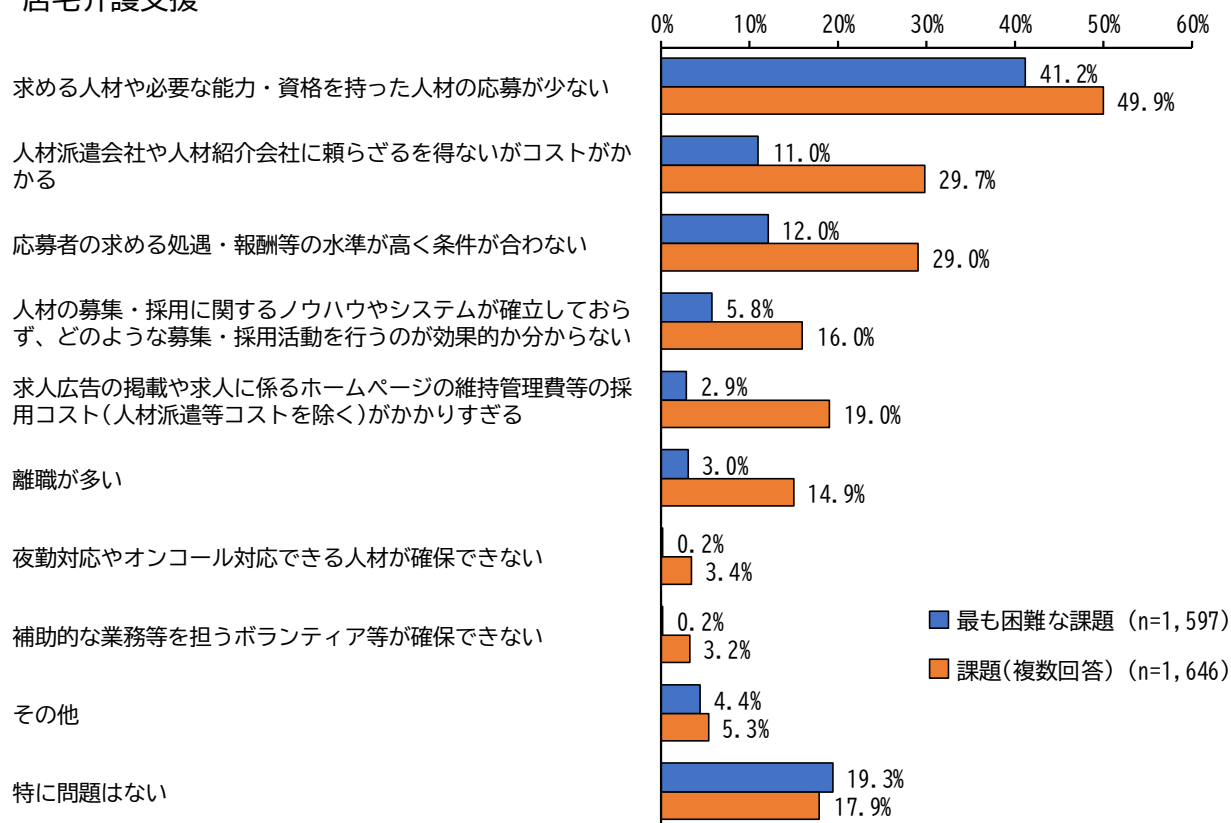
問 採用の困難感について、お答えください。

－ 本編に掲載 －

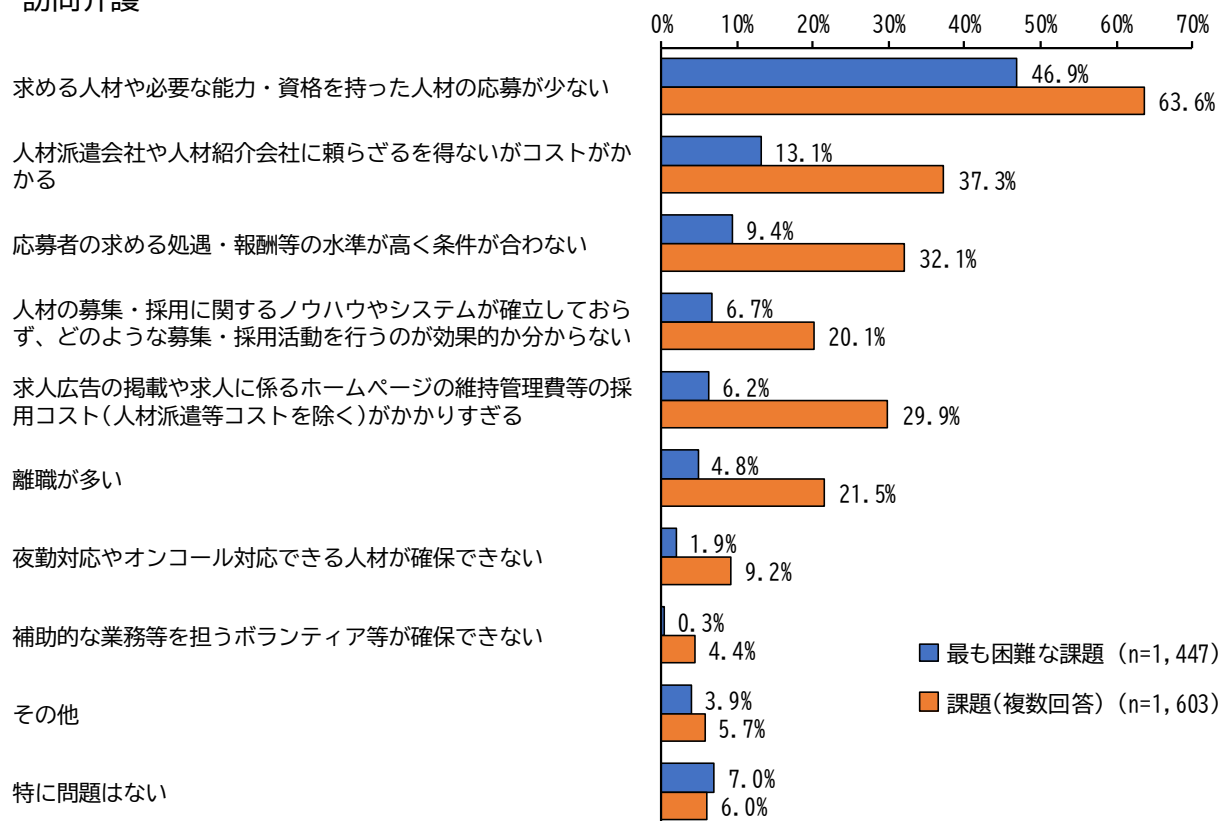
第13項 人材確保の課題

問 人材を確保するにあたっての課題として、あてはまるものを教えてください。
(最も困難な課題1つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

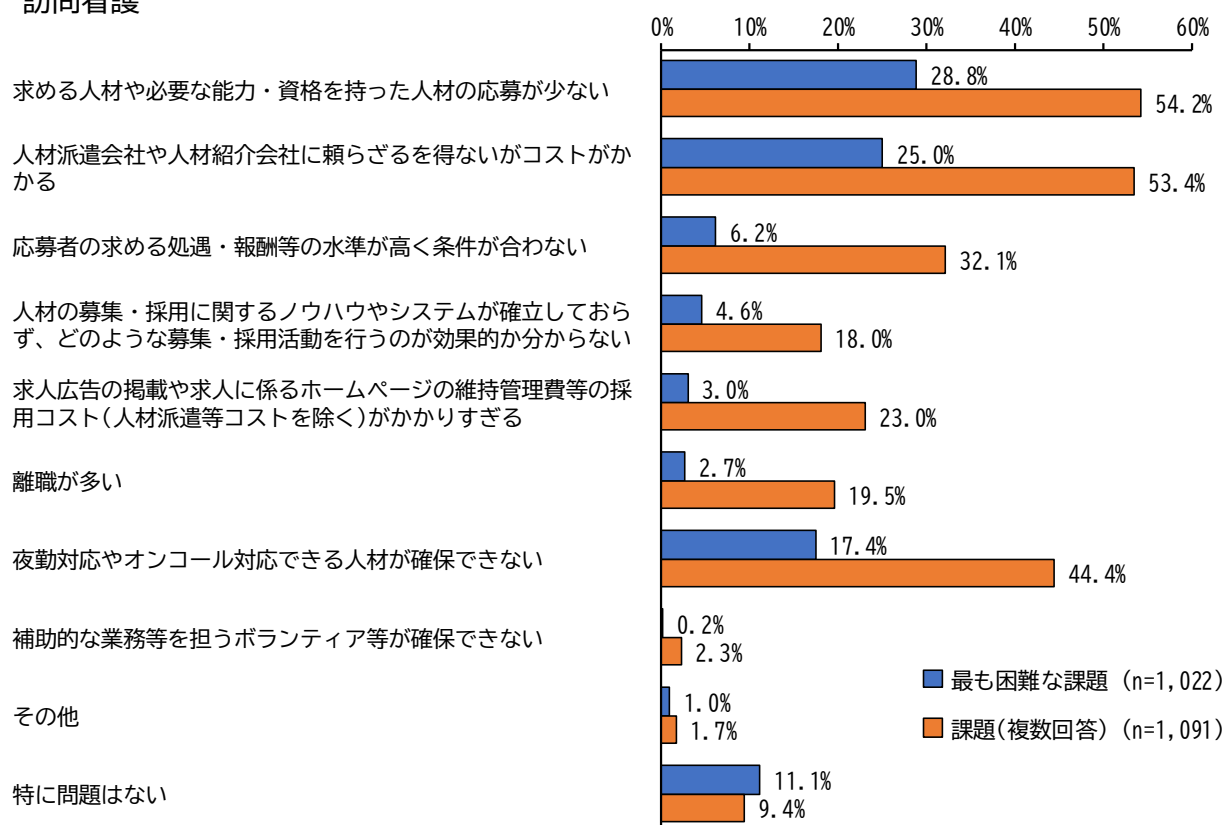
A 居宅介護支援



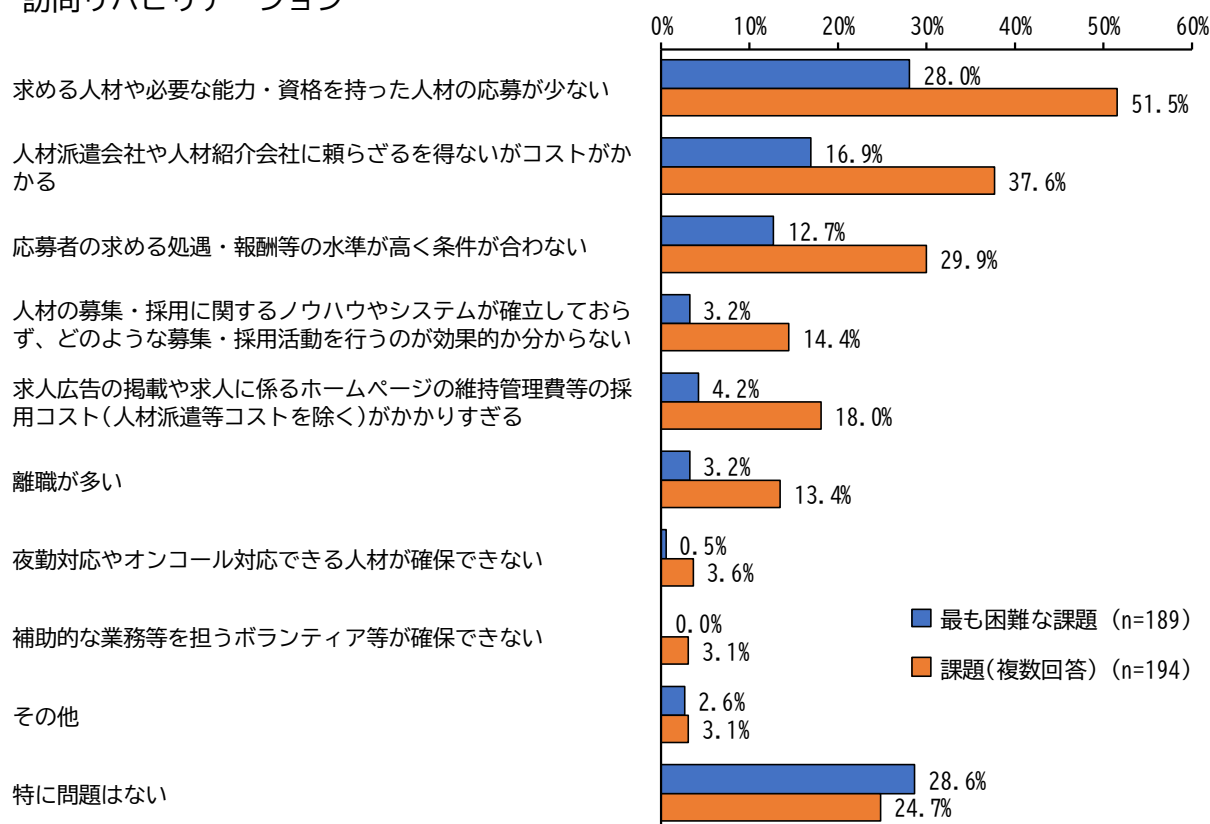
B 訪問介護



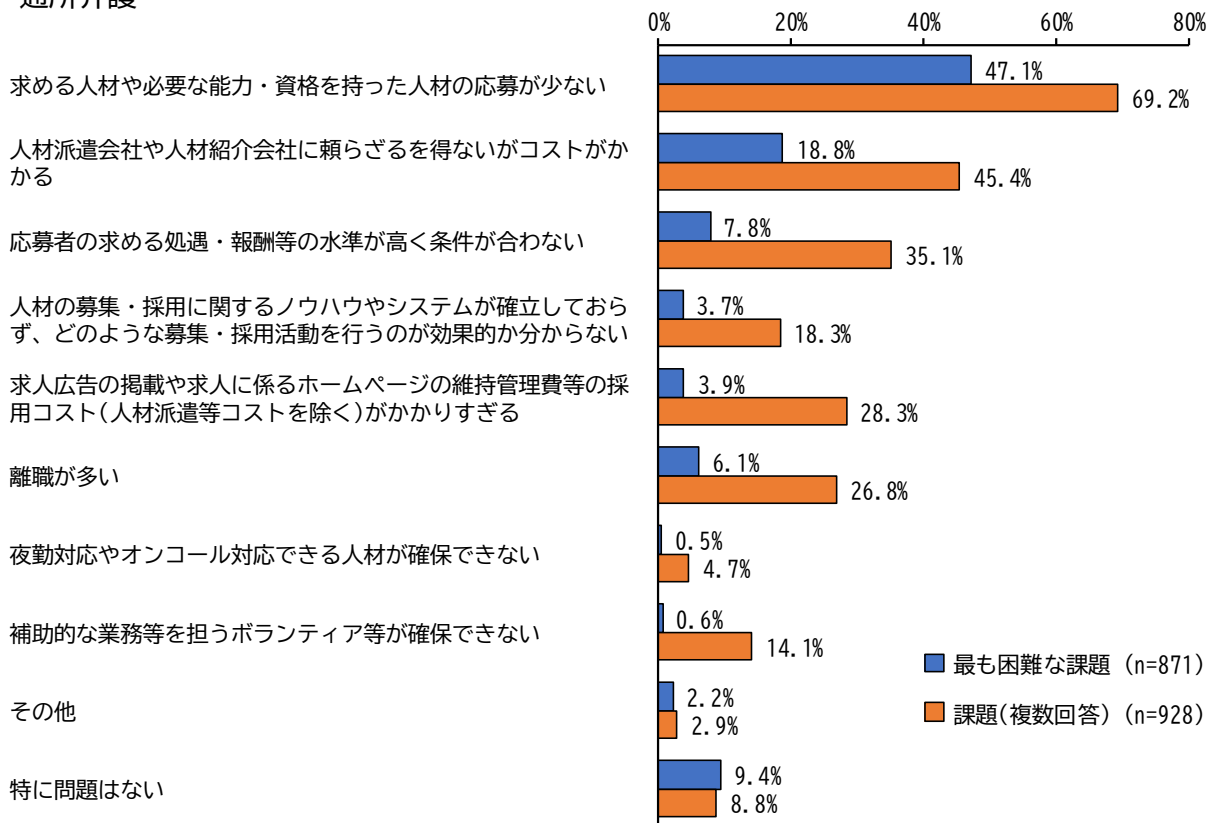
C 訪問看護



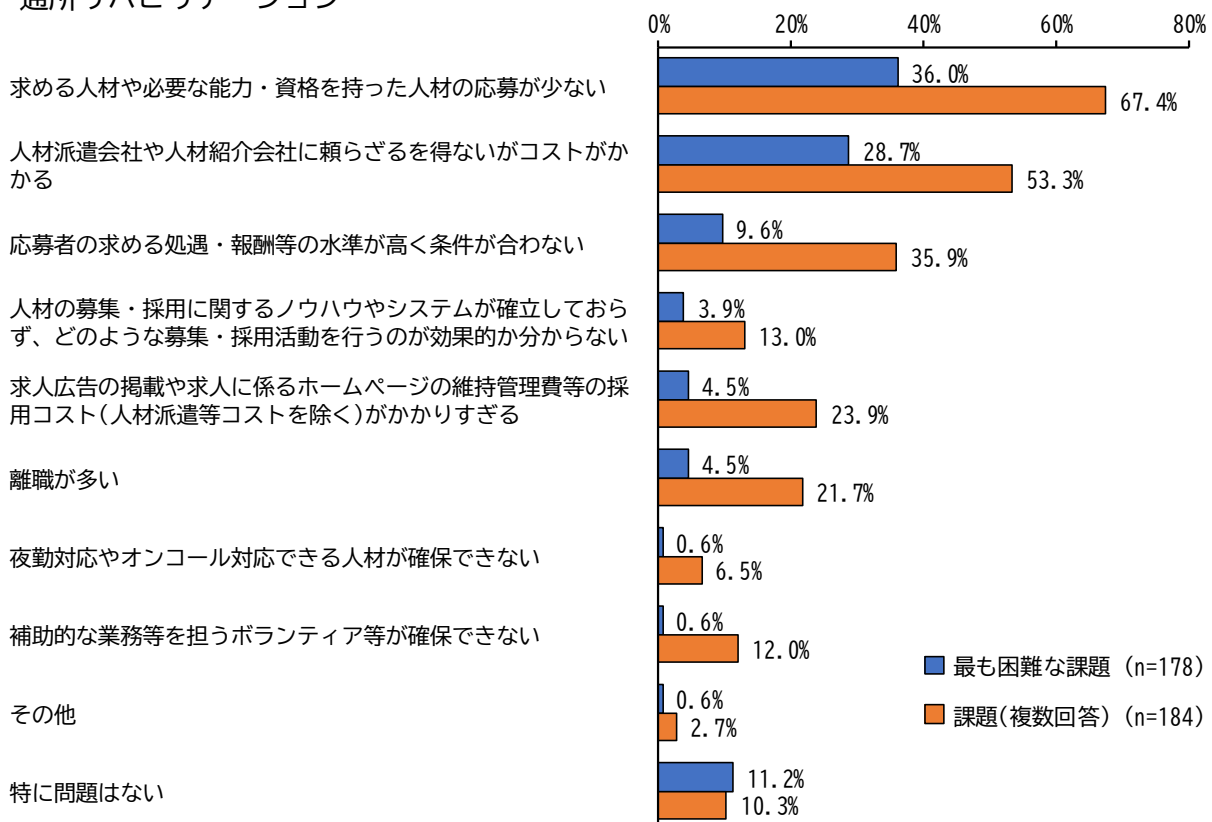
D 訪問リハビリテーション



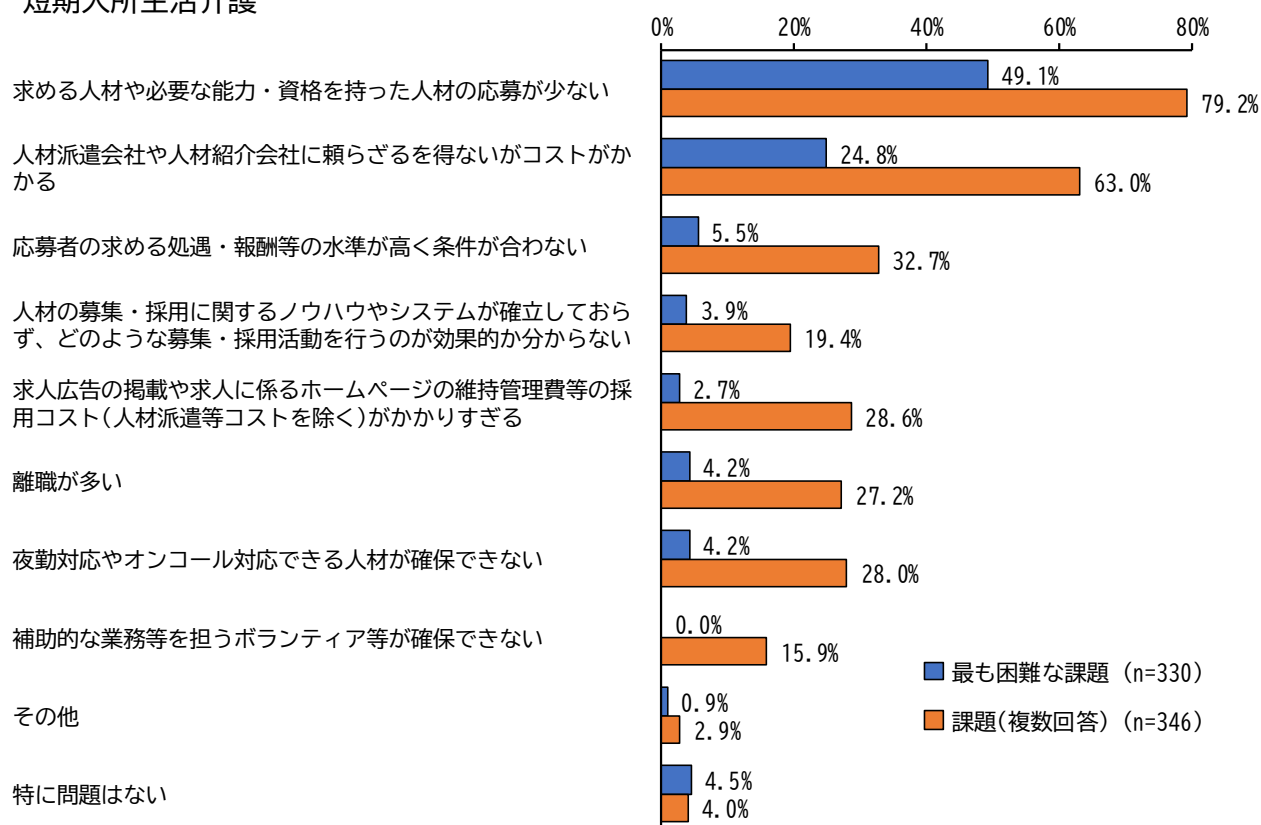
E 通所介護



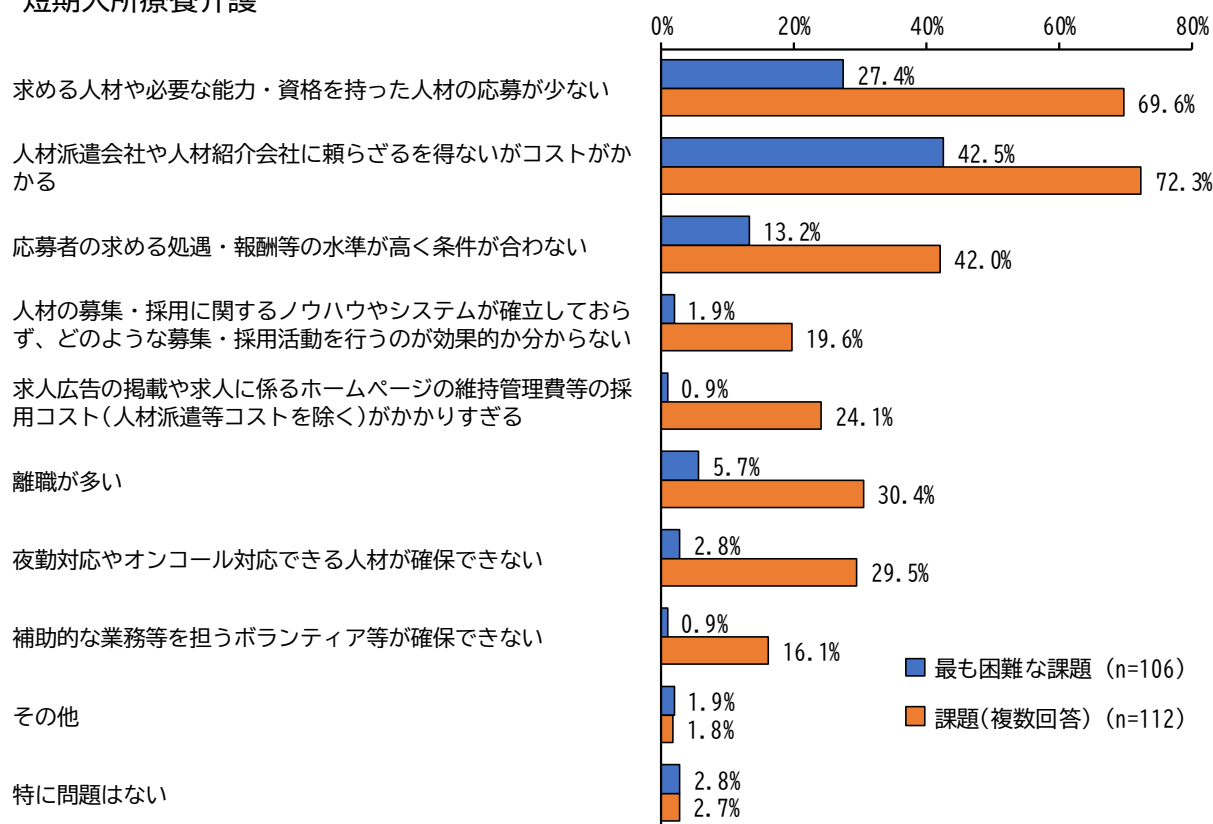
F 通所リハビリテーション



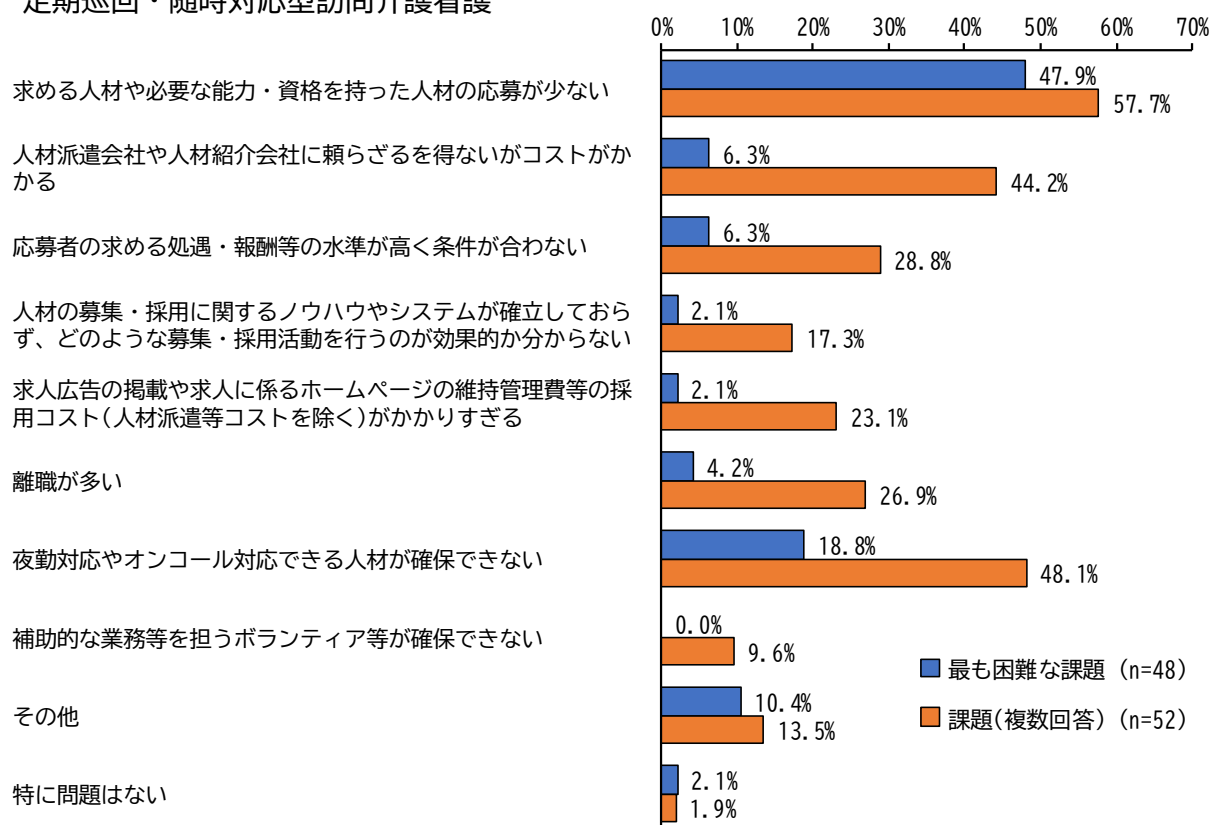
G 短期入所生活介護



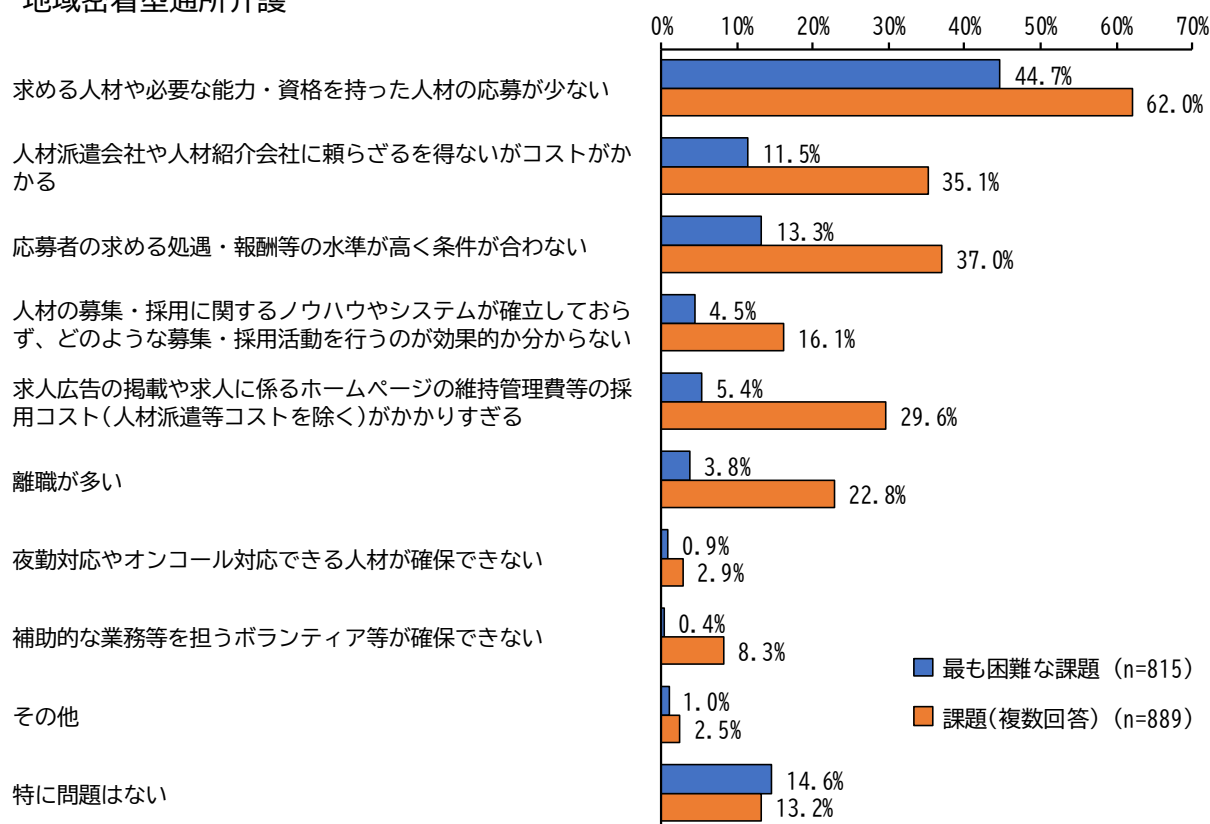
H 短期入所療養介護



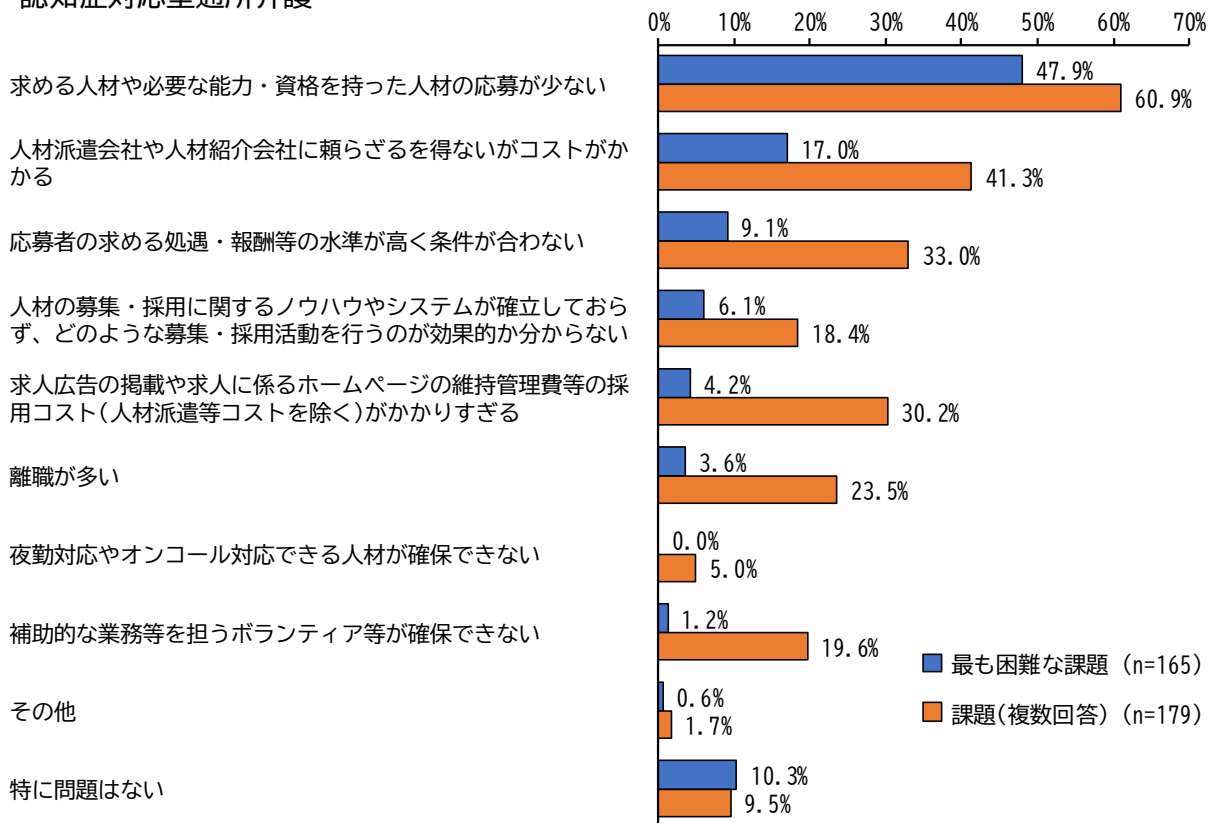
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



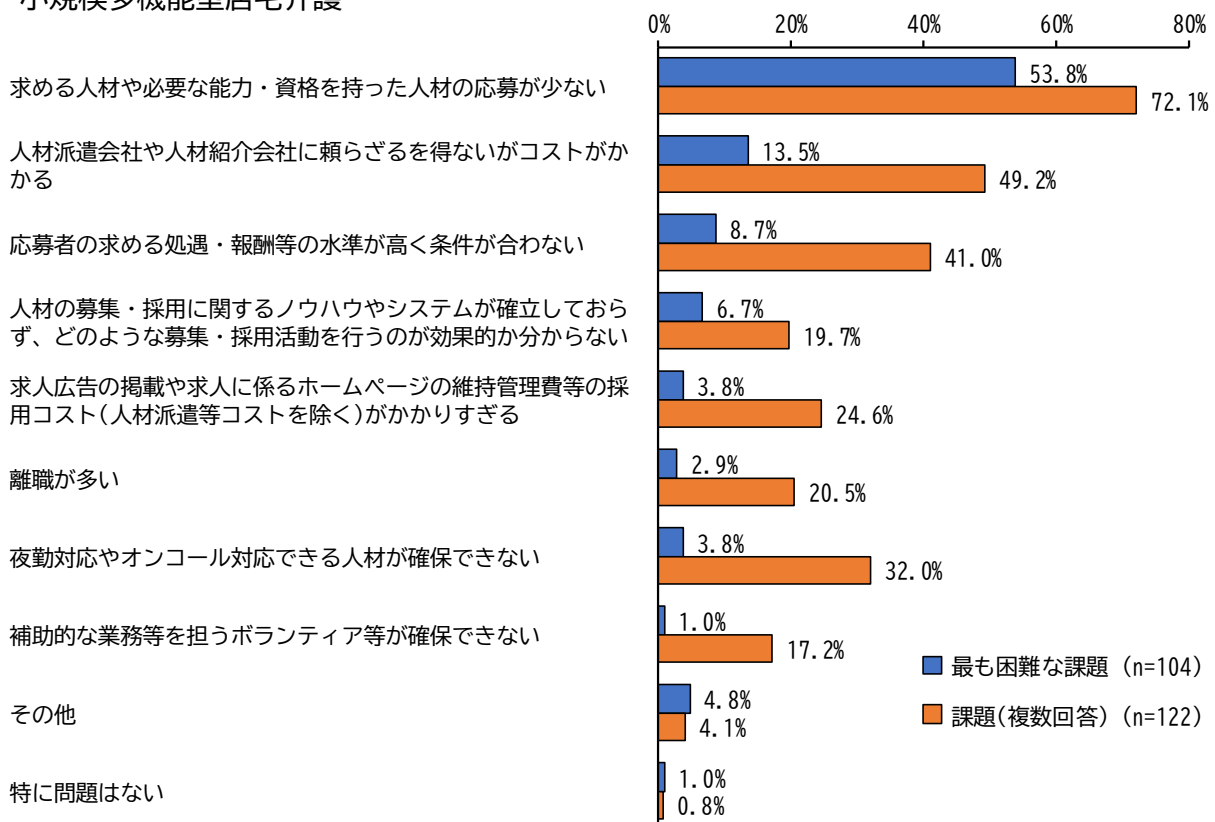
J 地域密着型通所介護



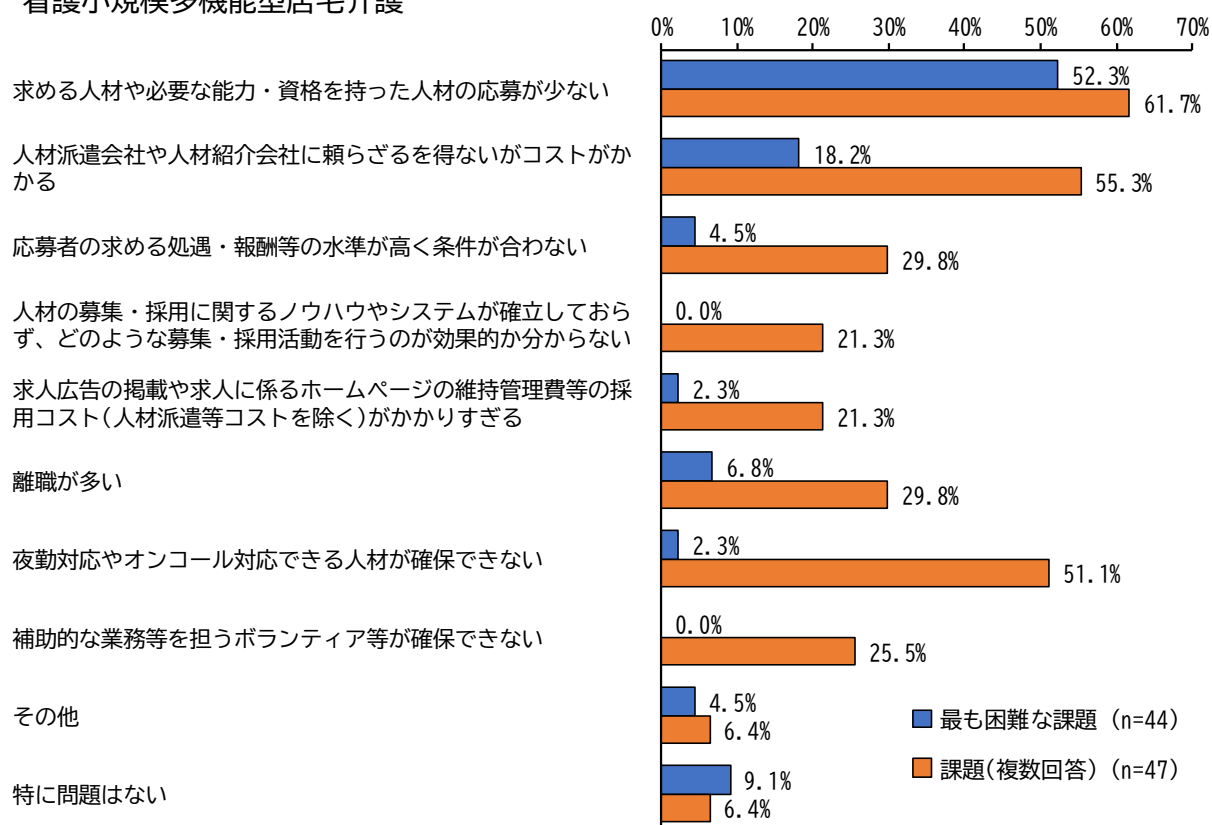
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護



第14項 従業員の資格取得及び更新支援

問 従業員に対する資格取得及び更新への支援について教えてください。(あてはまるものすべてに○)

A 居宅介護支援

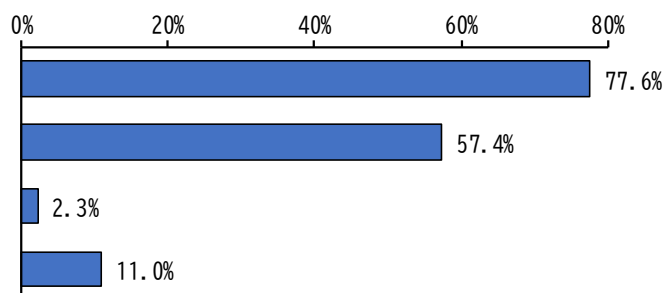
n=1,780

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



B 訪問介護

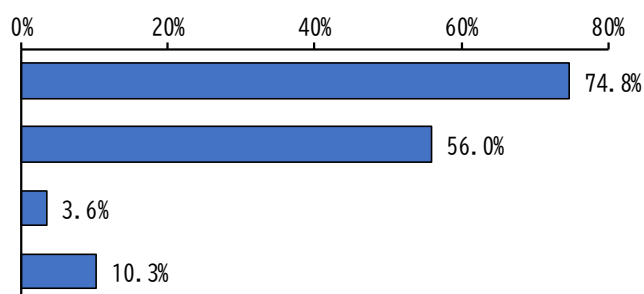
n=1,649

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



C 訪問看護

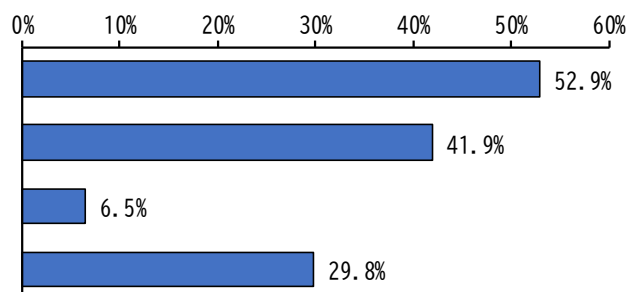
n=1,108

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



D 訪問リハビリテーション

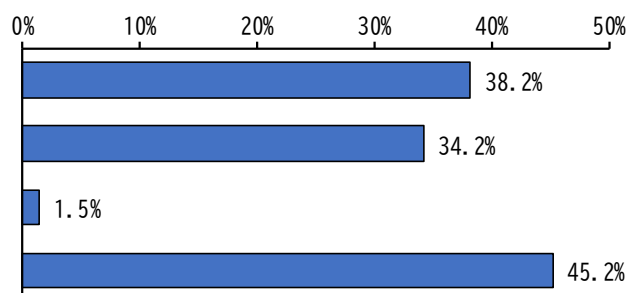
n=199

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



E 通所介護

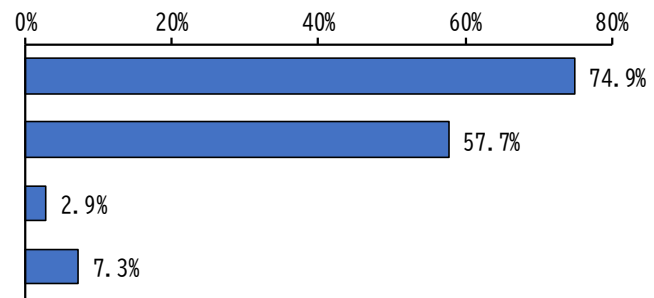
n=958

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



F 通所リハビリテーション

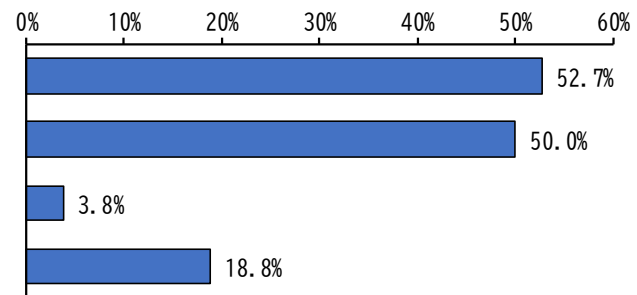
n=186

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



G 短期入所生活介護

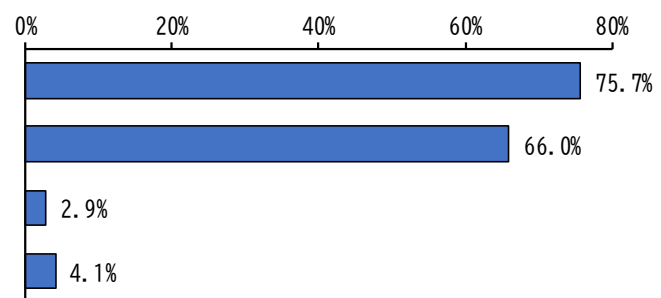
n=341

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



H 短期入所療養介護

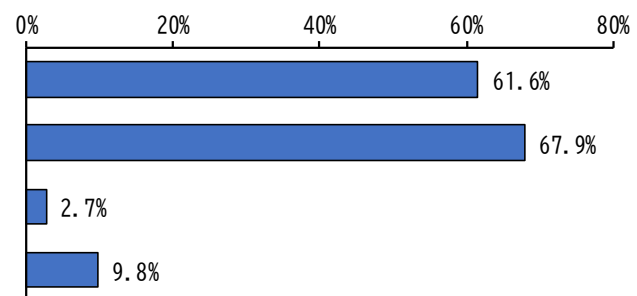
n=112

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

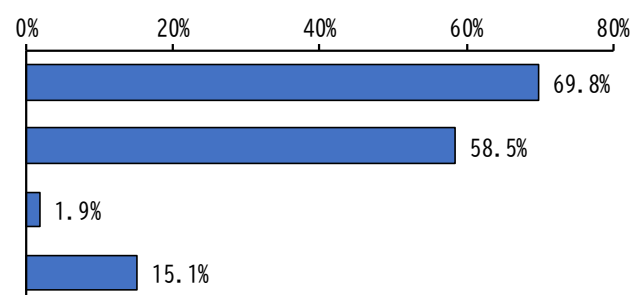
n=53

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



J 地域密着型通所介護

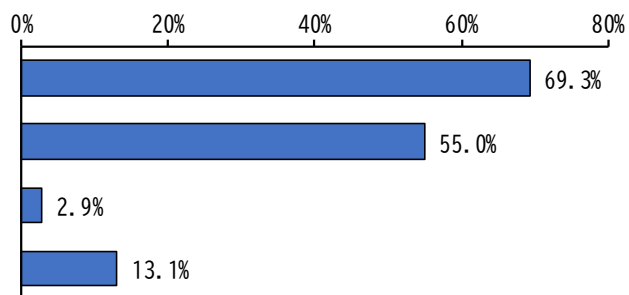
n=916

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



K 認知症対応型通所介護

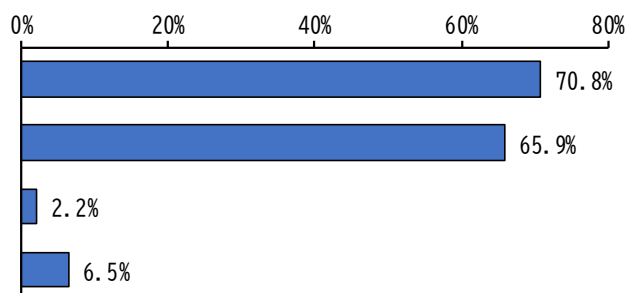
n=185

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



L 小規模多機能型居宅介護

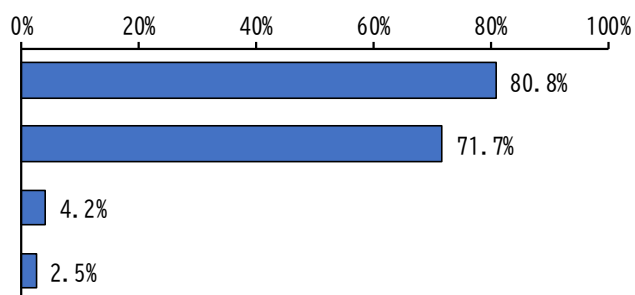
n=120

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



M 看護小規模多機能型居宅介護

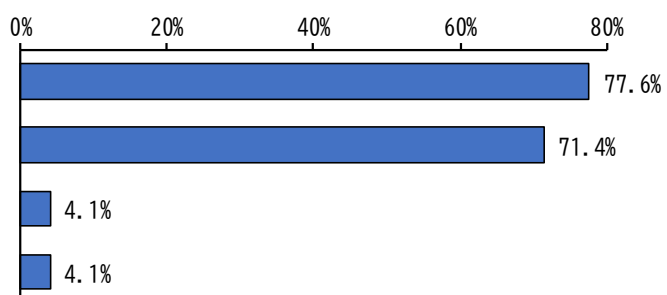
n=49

資格取得及び更新のための費用(授業料、受験料等)について補助を行っている

資格取得及び更新のために勤務日数・時間について便宜を図っている

その他

特に支援は行っていない



第15項 従業員の研修の実施状況

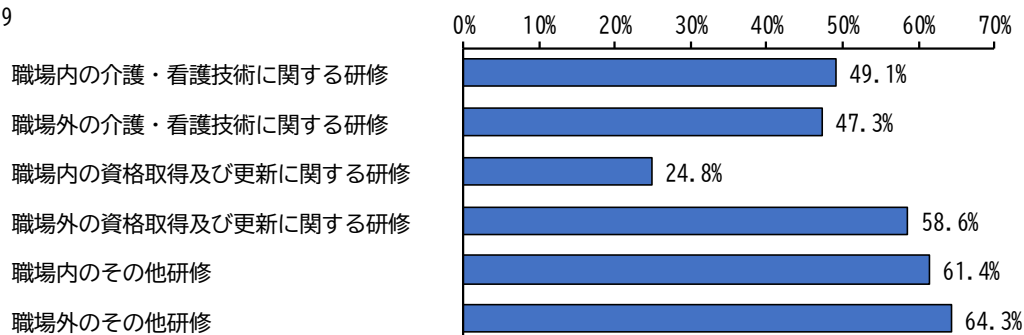
問 従業員の研修の実施状況について教えてください。(あてはまるものすべてに○)

※職場内…事業所内や法人内で実施する研修

職場外…外部の団体や研修機関が実施する研修

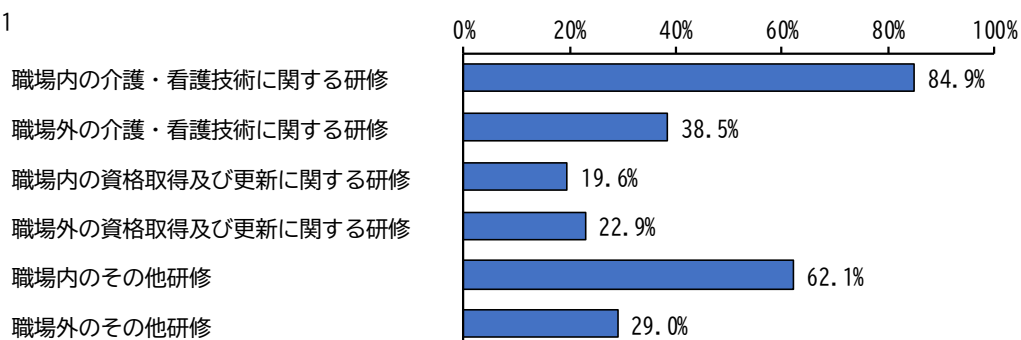
A 居宅介護支援

n=1,769



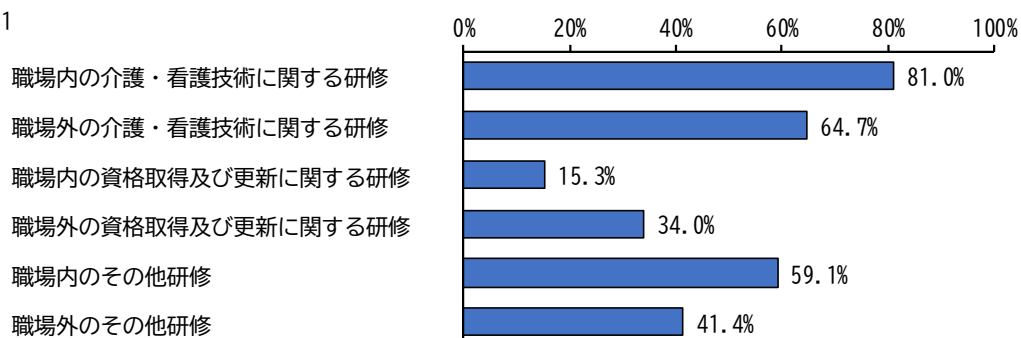
B 訪問介護

n=1,671



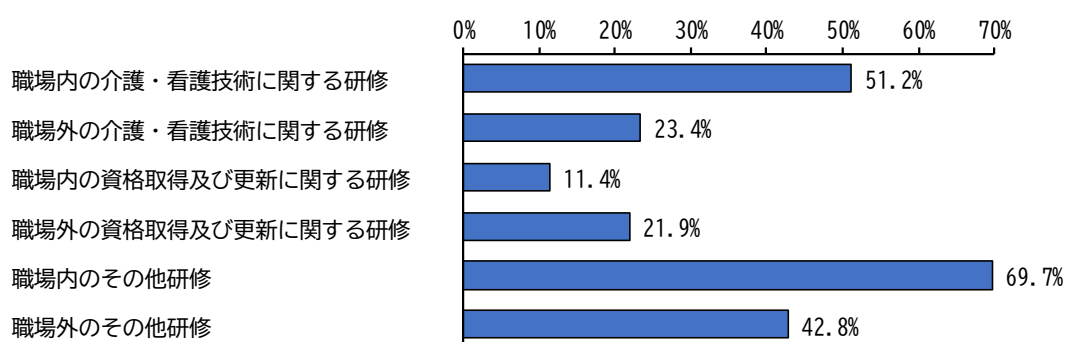
C 訪問看護

n=1,121



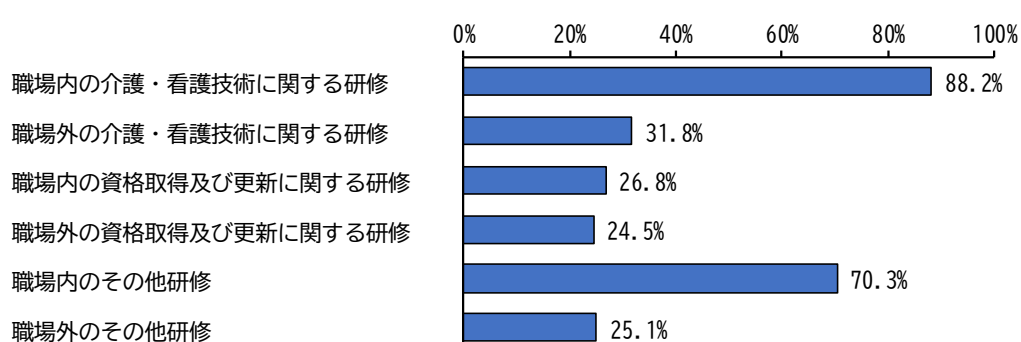
D 訪問リハビリテーション

n=201



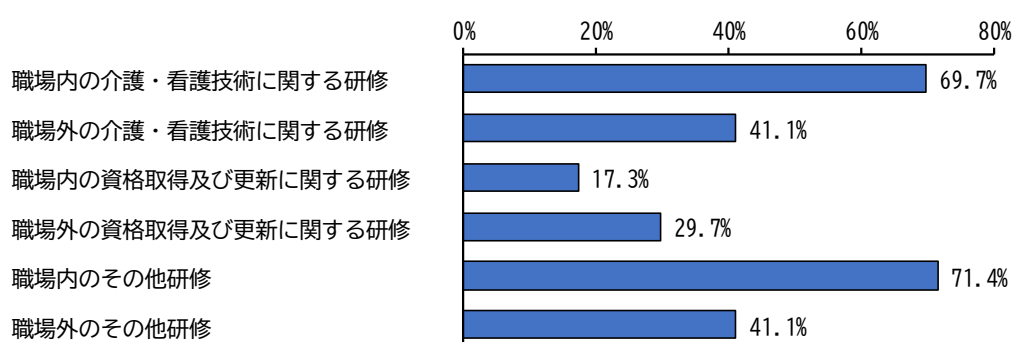
E 通所介護

n=957



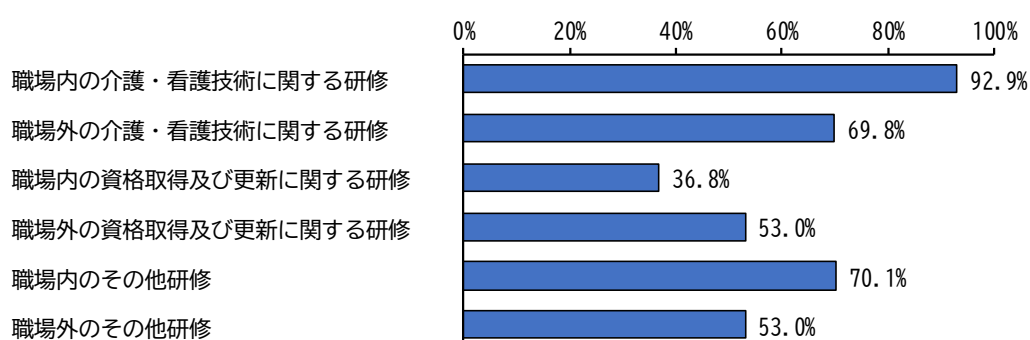
F 通所リハビリテーション

n=185



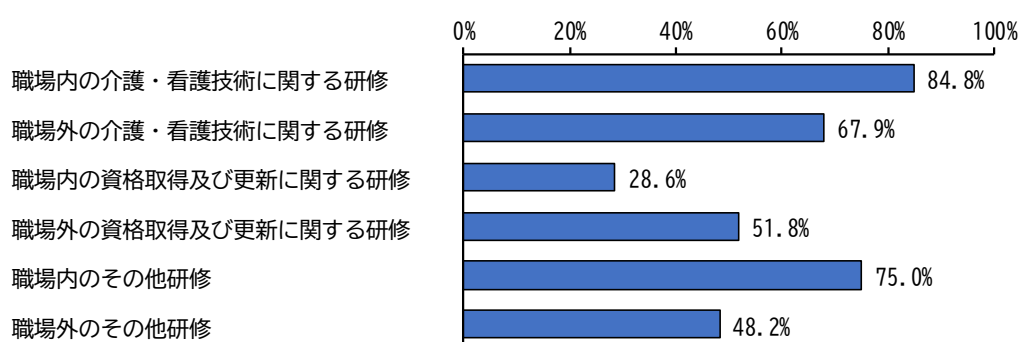
G 短期入所生活介護

n=351



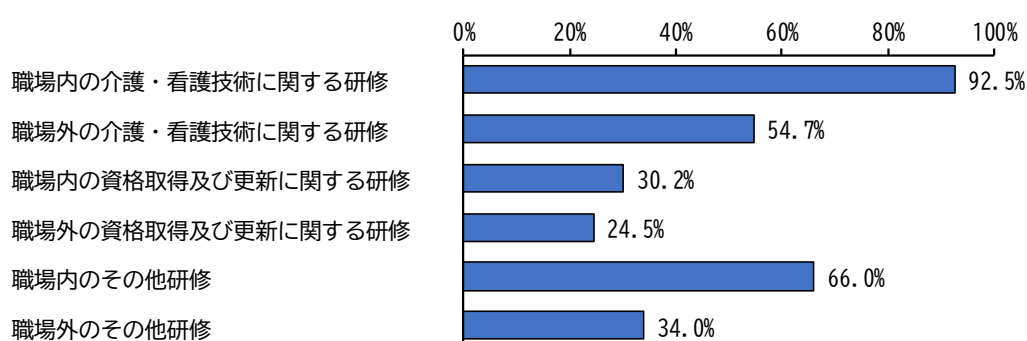
H 短期入所療養介護

n=112



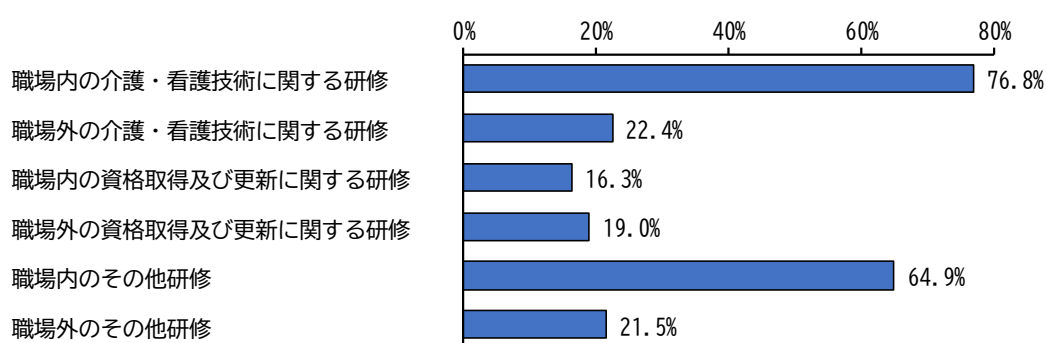
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

n=53



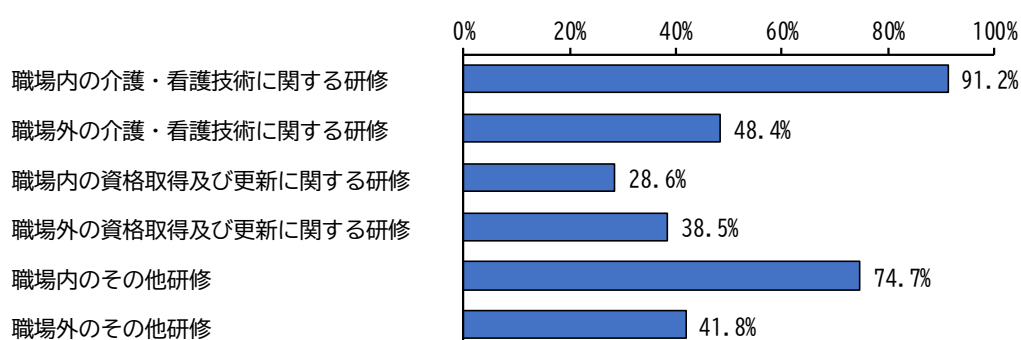
J 地域密着型通所介護

n=923



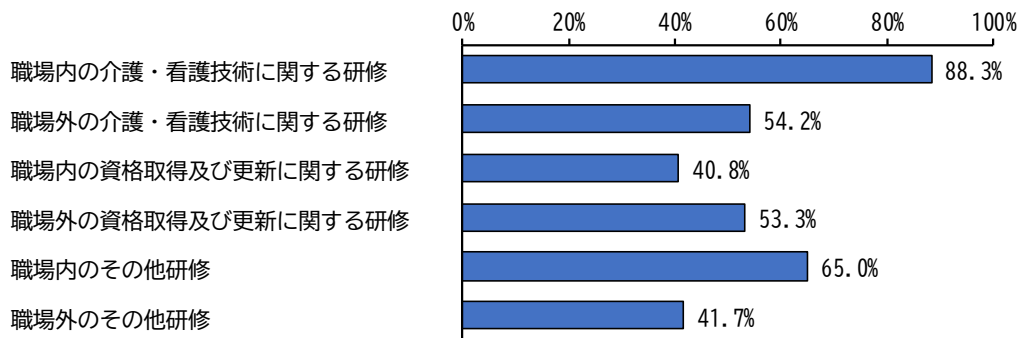
K 認知症対応型通所介護

n=182



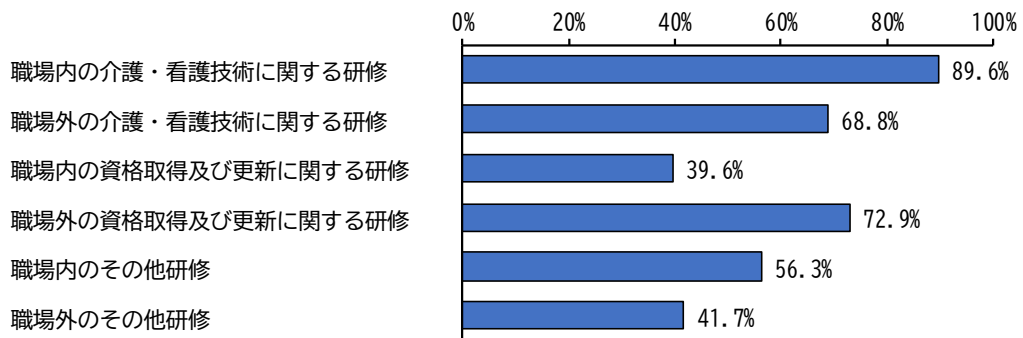
L 小規模多機能型居宅介護

n=120



M 看護小規模多機能型居宅介護

n=48



第 16 項 キャリアパス導入状況と今後の意向

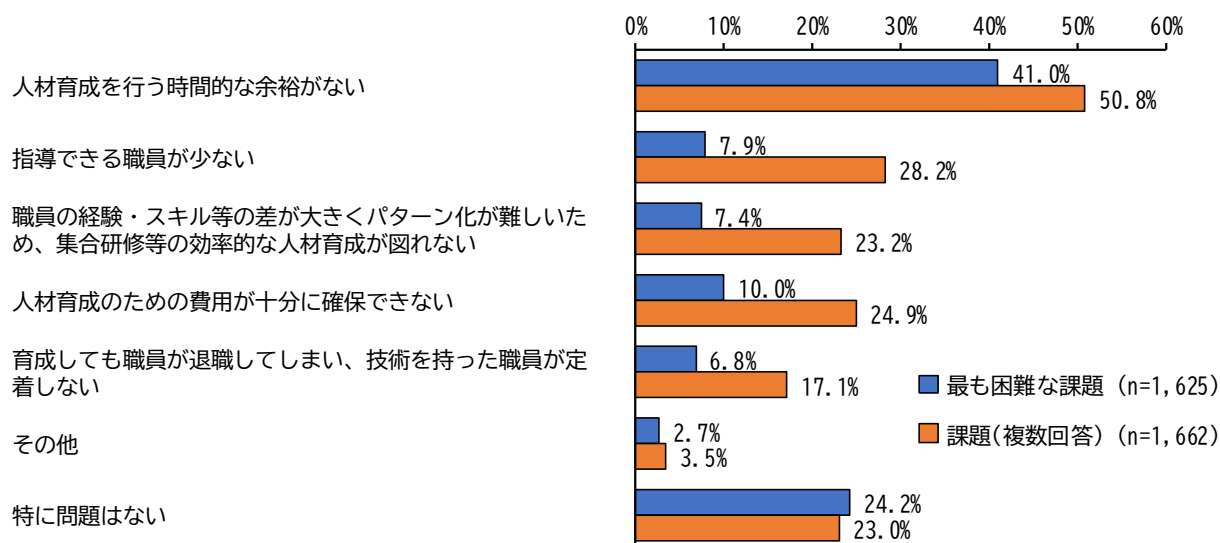
問 キャリアパスの導入状況と今後の意向について教えてください。

－ 本編に掲載 －

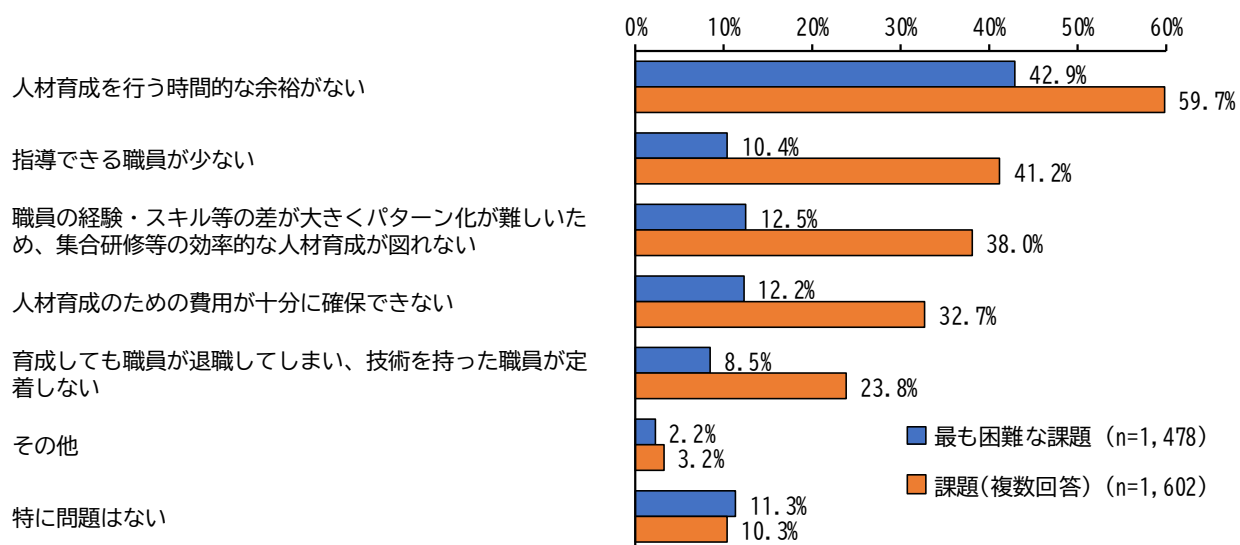
第17項 人材育成の課題

問 人材を育成するにあたっての課題として、あてはまるものを教えてください。
(最も困難な課題1つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

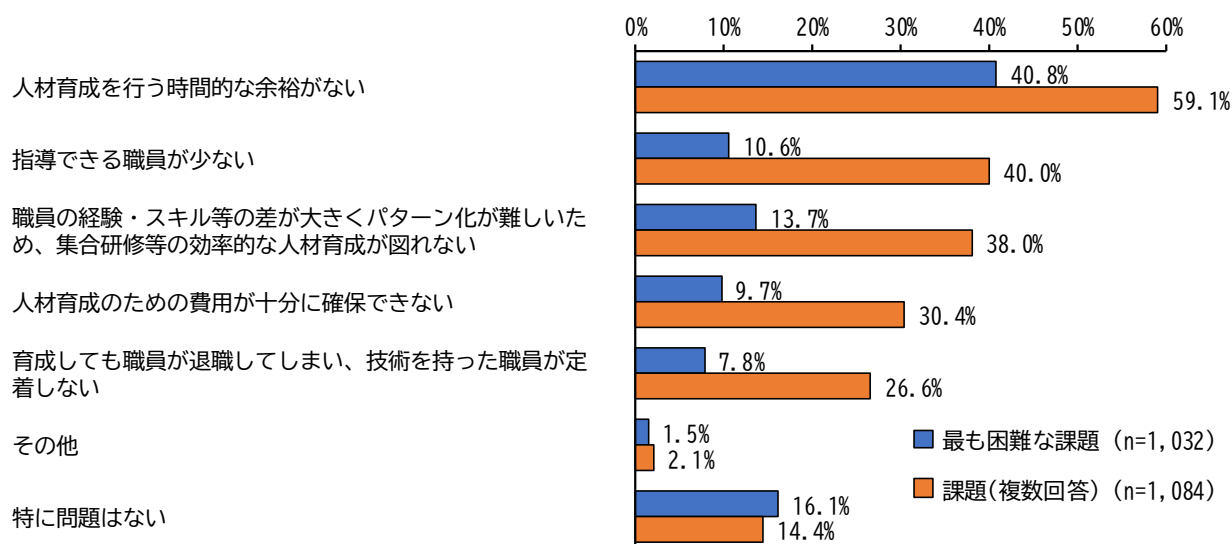
A 居宅介護支援



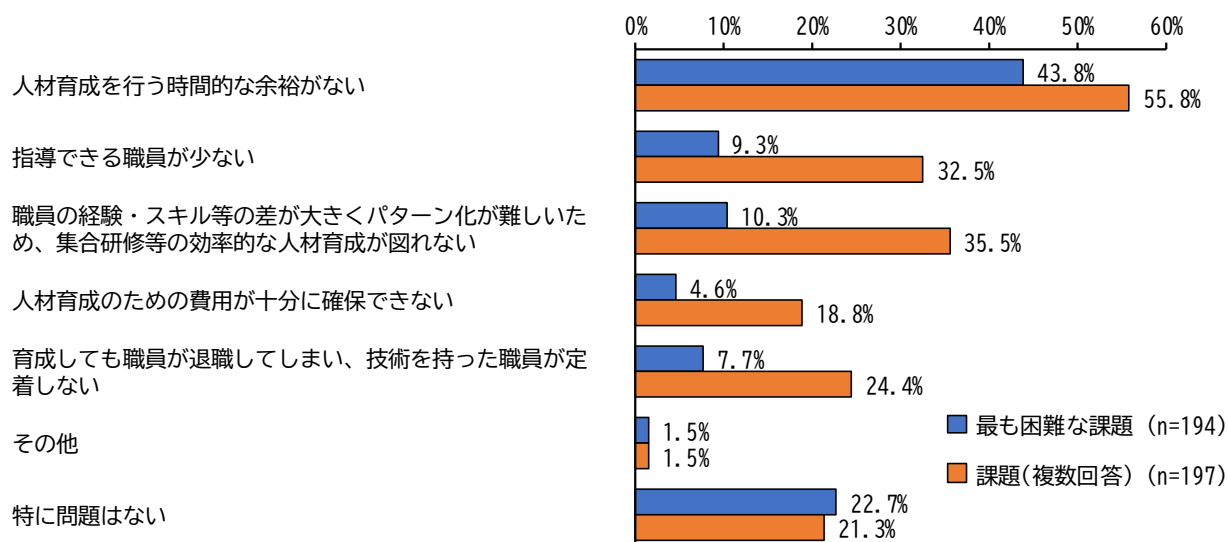
B 訪問介護



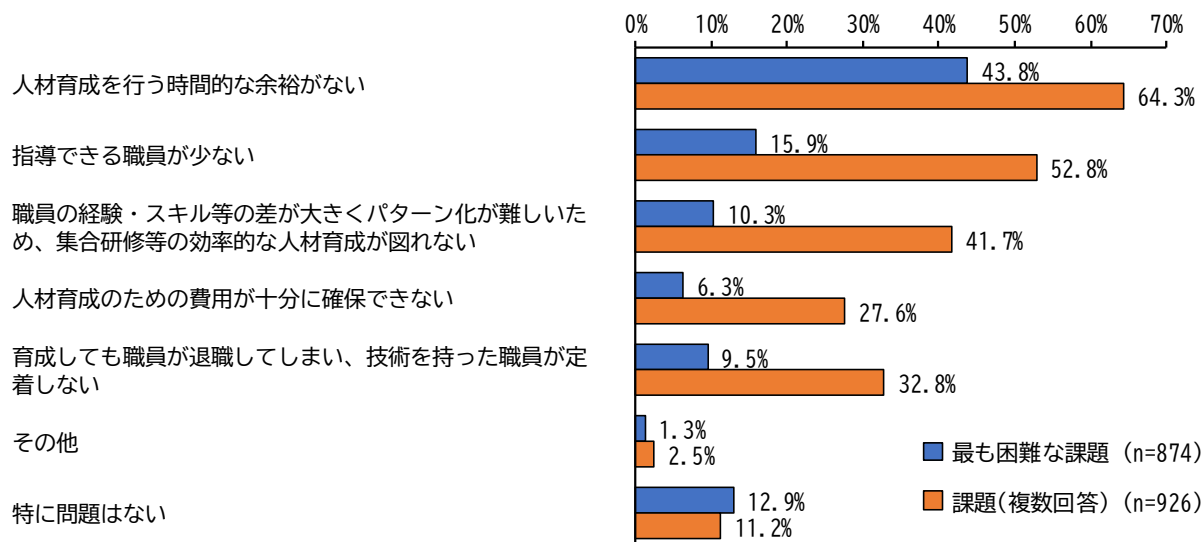
C 訪問看護



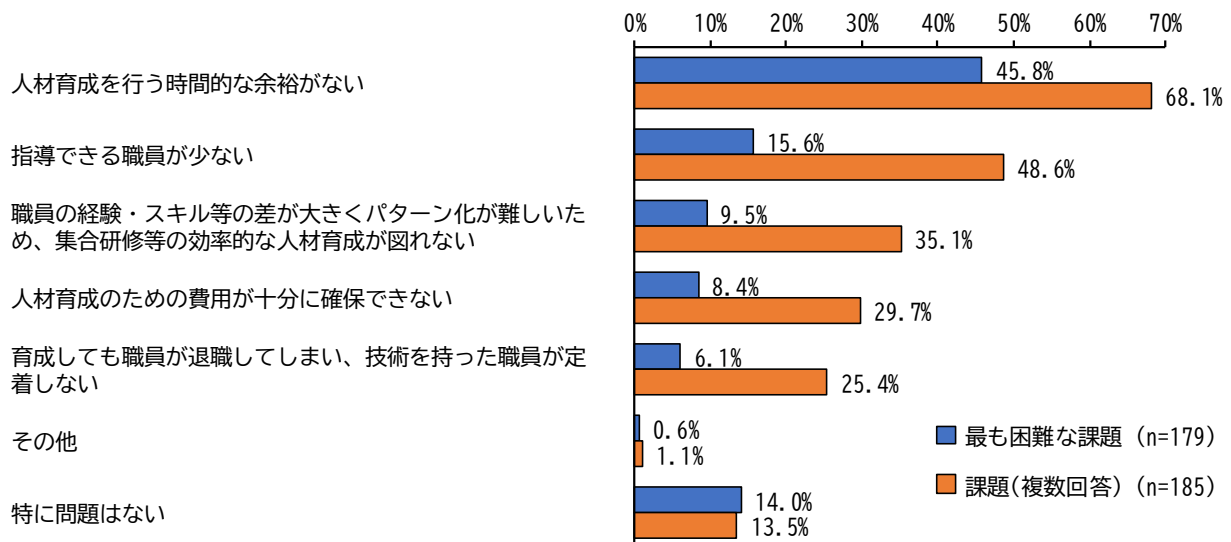
D 訪問リハビリテーション



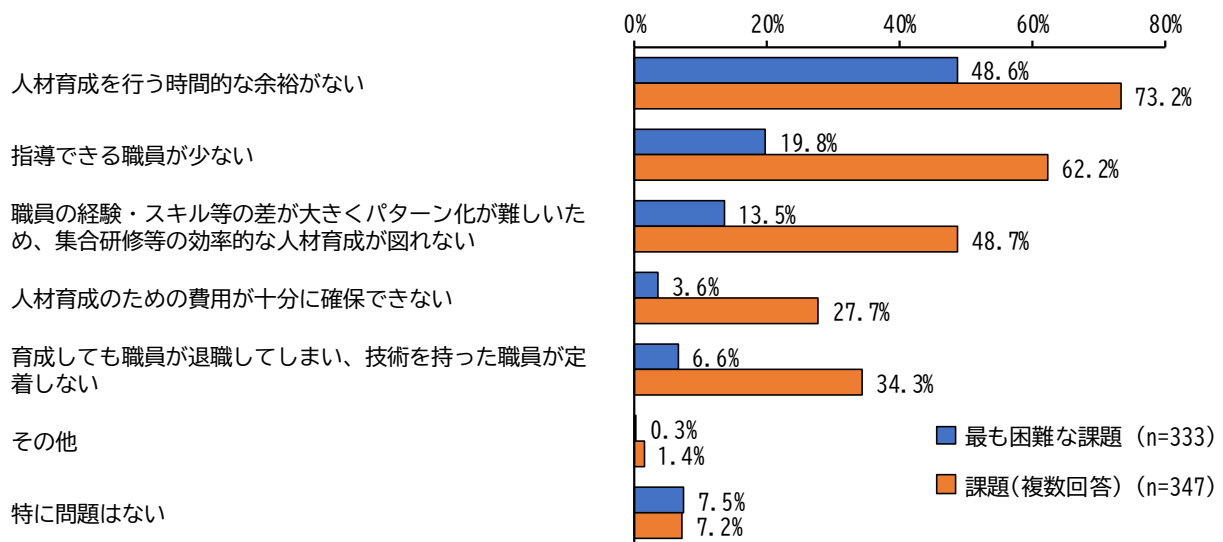
E 通所介護



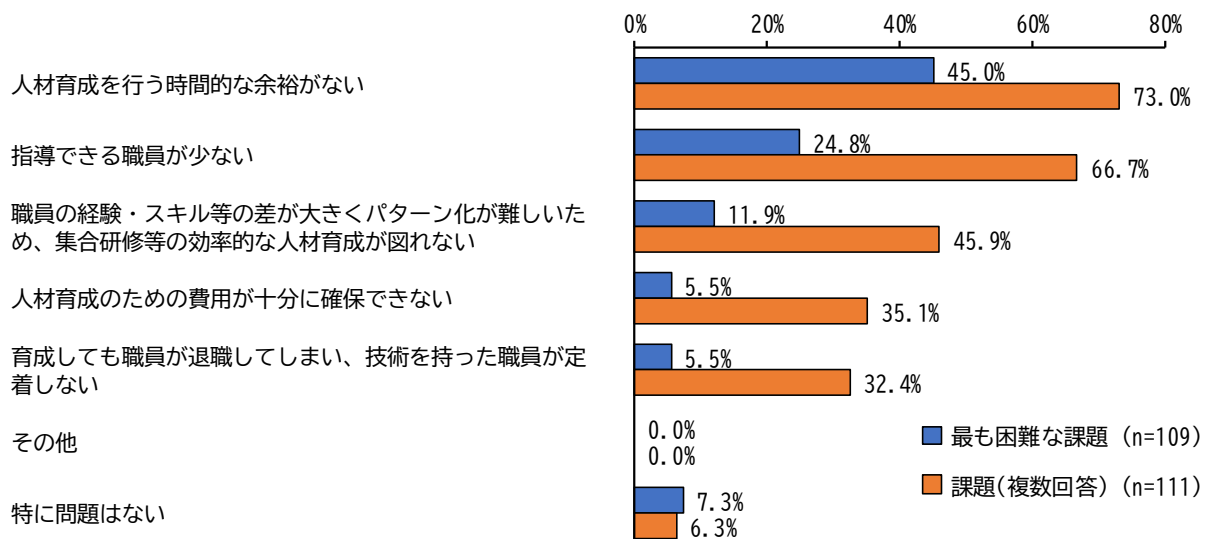
F 通所リハビリテーション



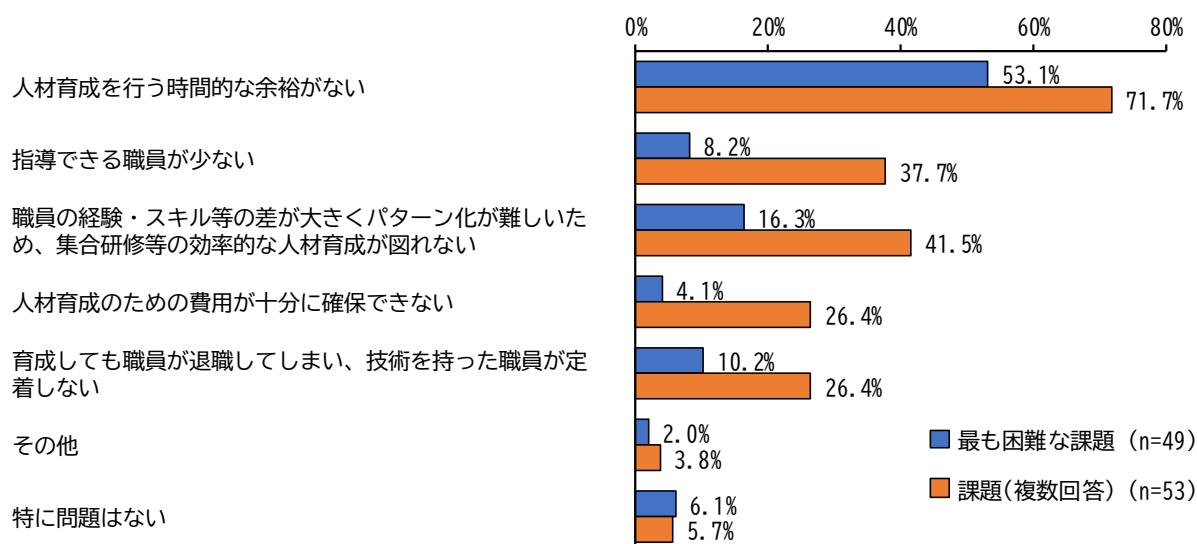
G 短期入所生活介護



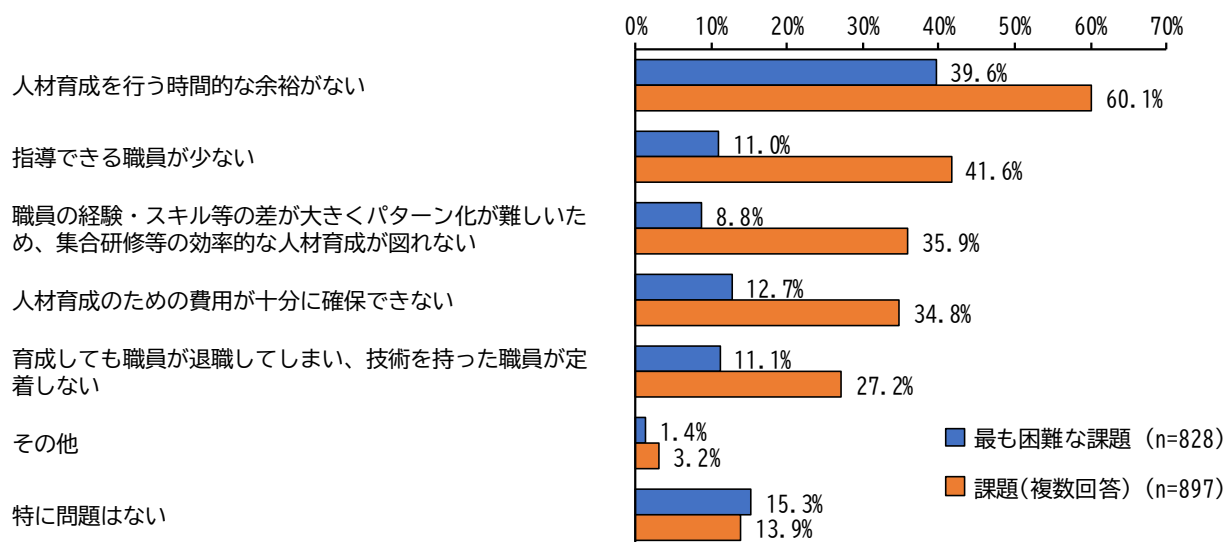
H 短期入所療養介護



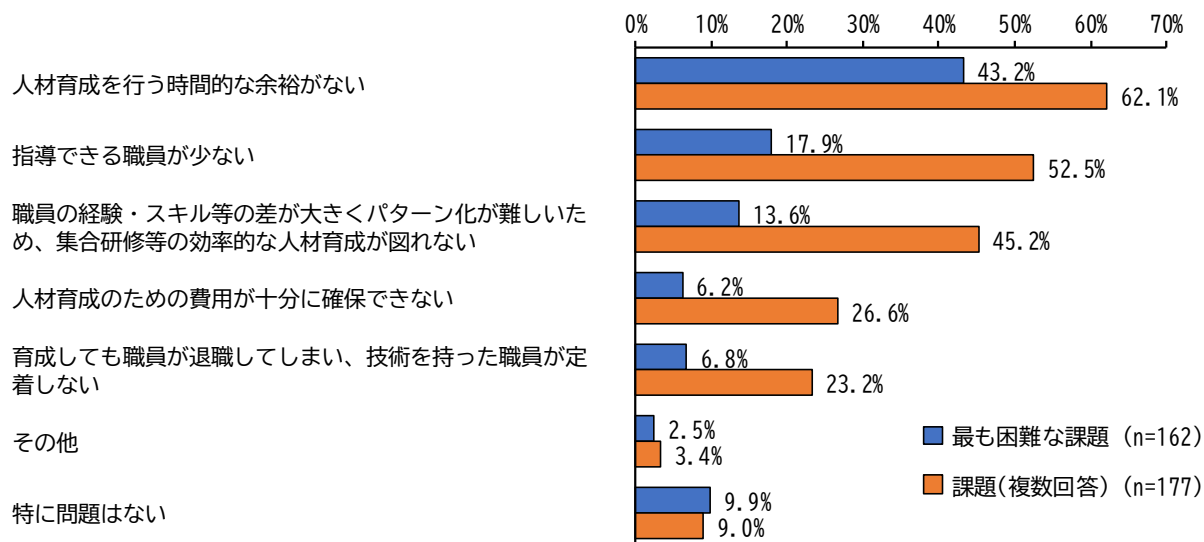
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



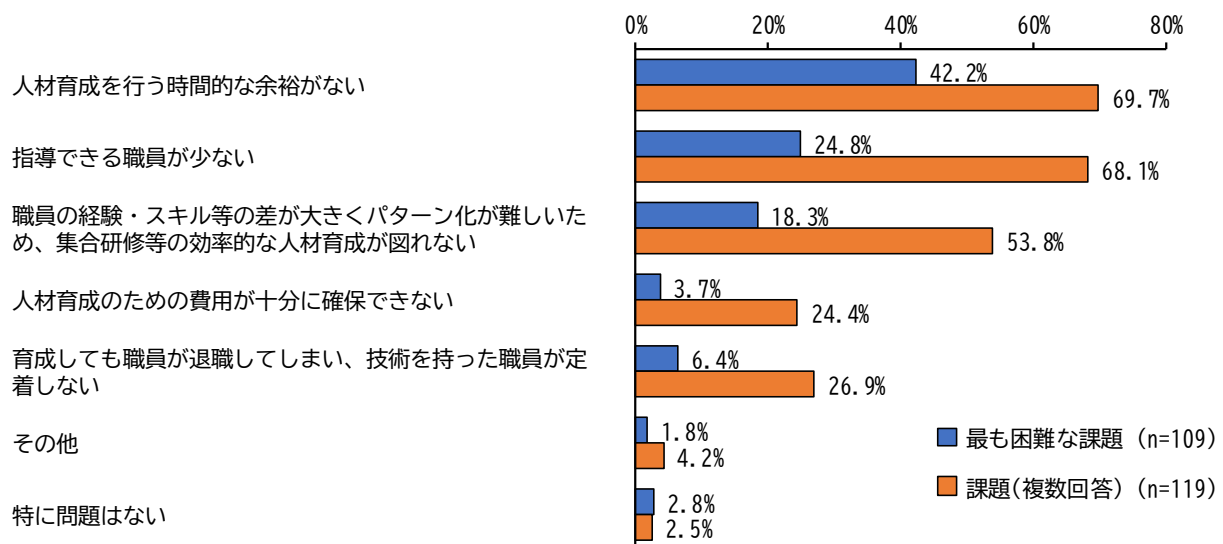
J 地域密着型通所介護



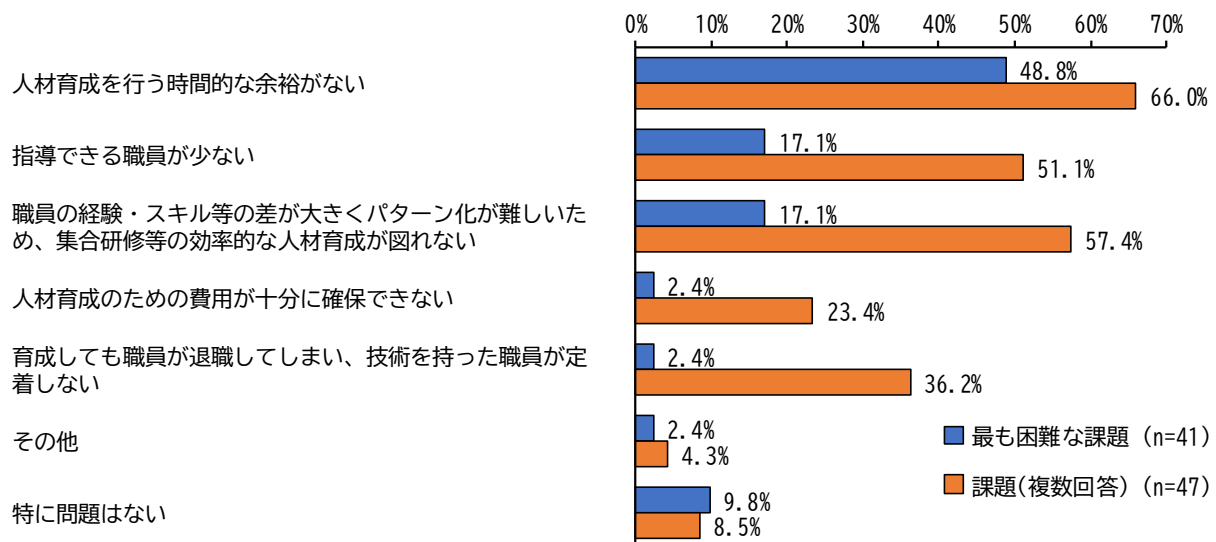
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



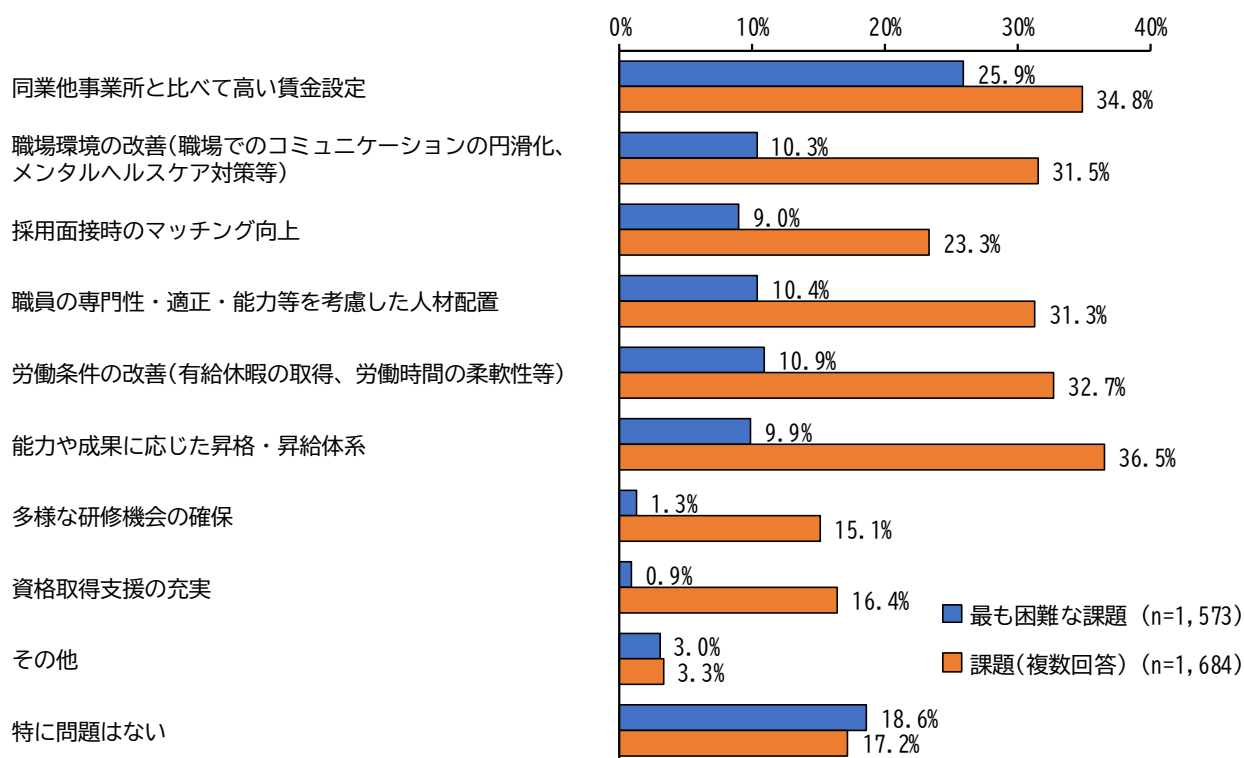
M 看護小規模多機能型居宅介護



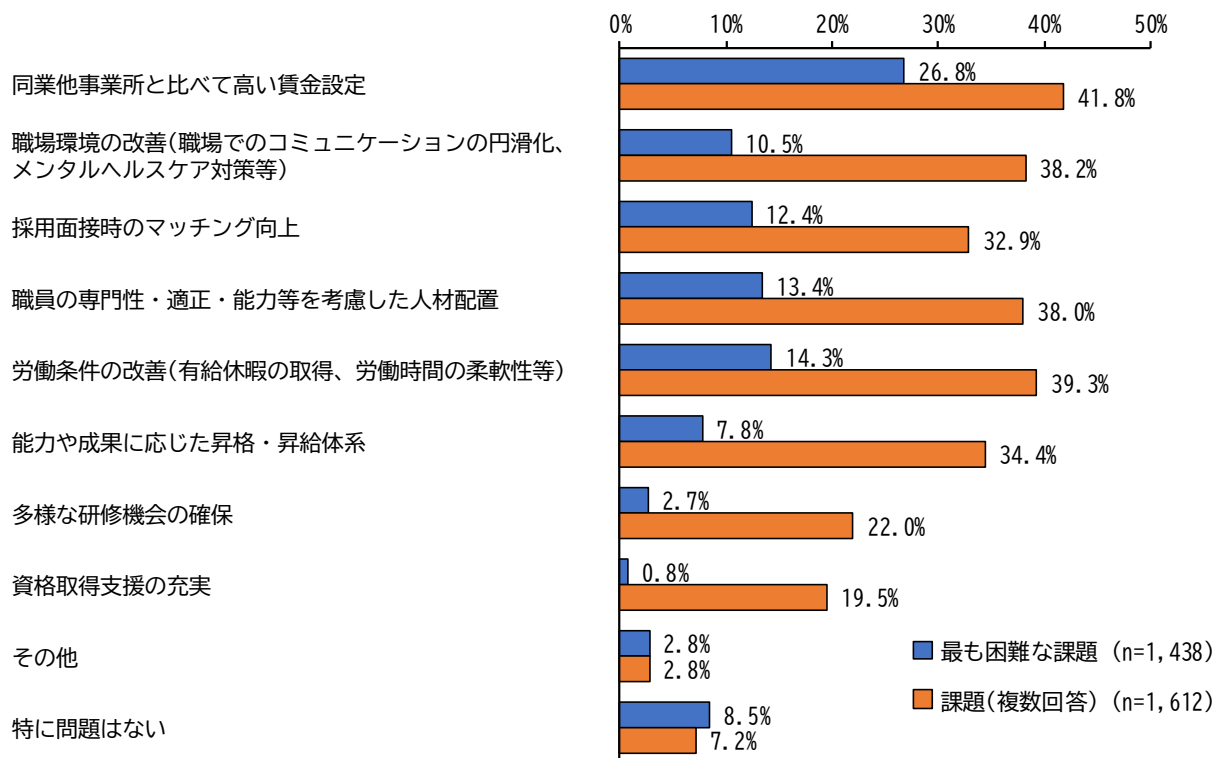
第18項 人材定着の課題

問 人材を定着させるにあたっての課題として、あてはまるものを教えてください。
(最も困難な課題1つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

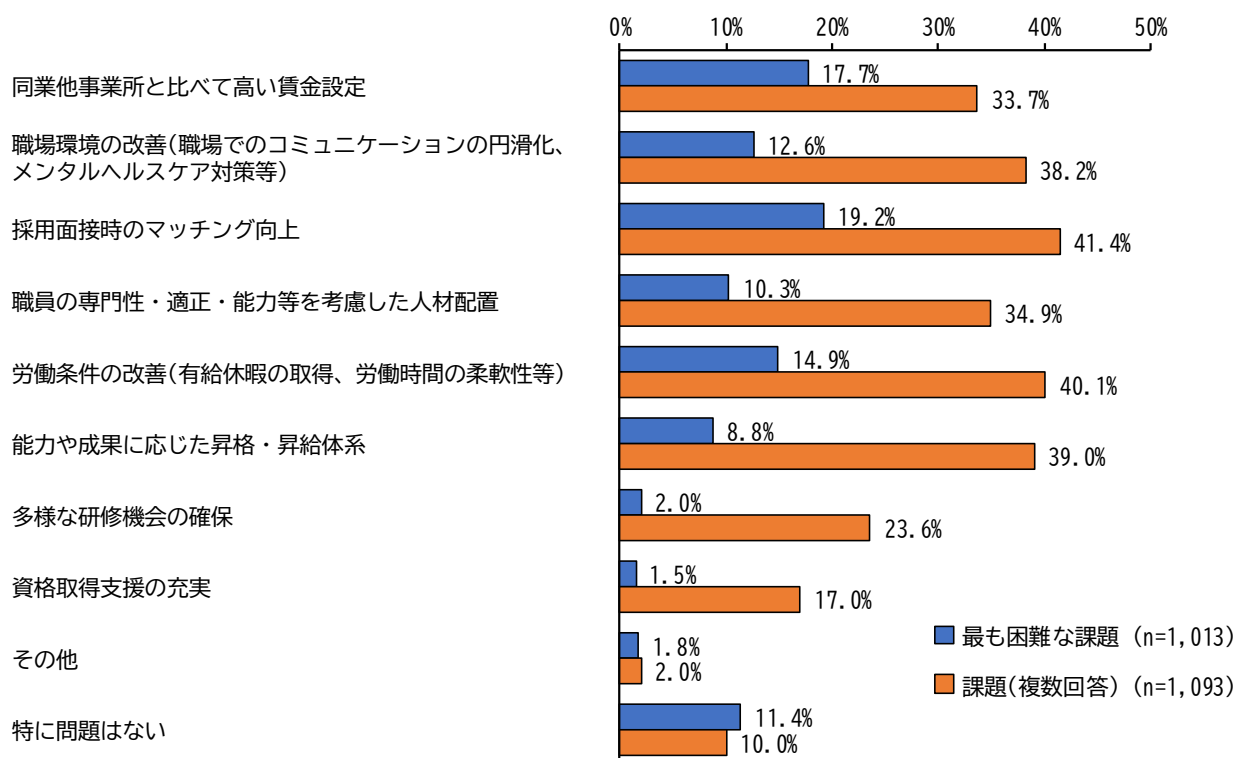
A 居宅介護支援



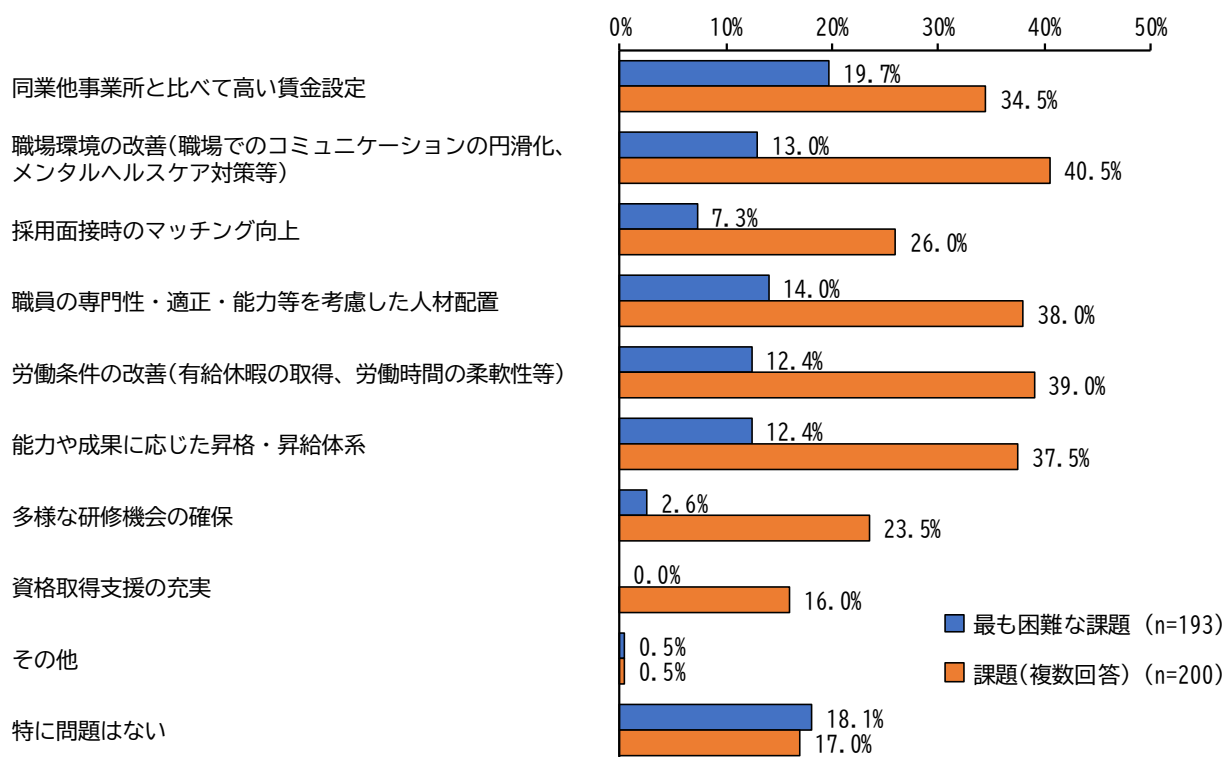
B 訪問介護



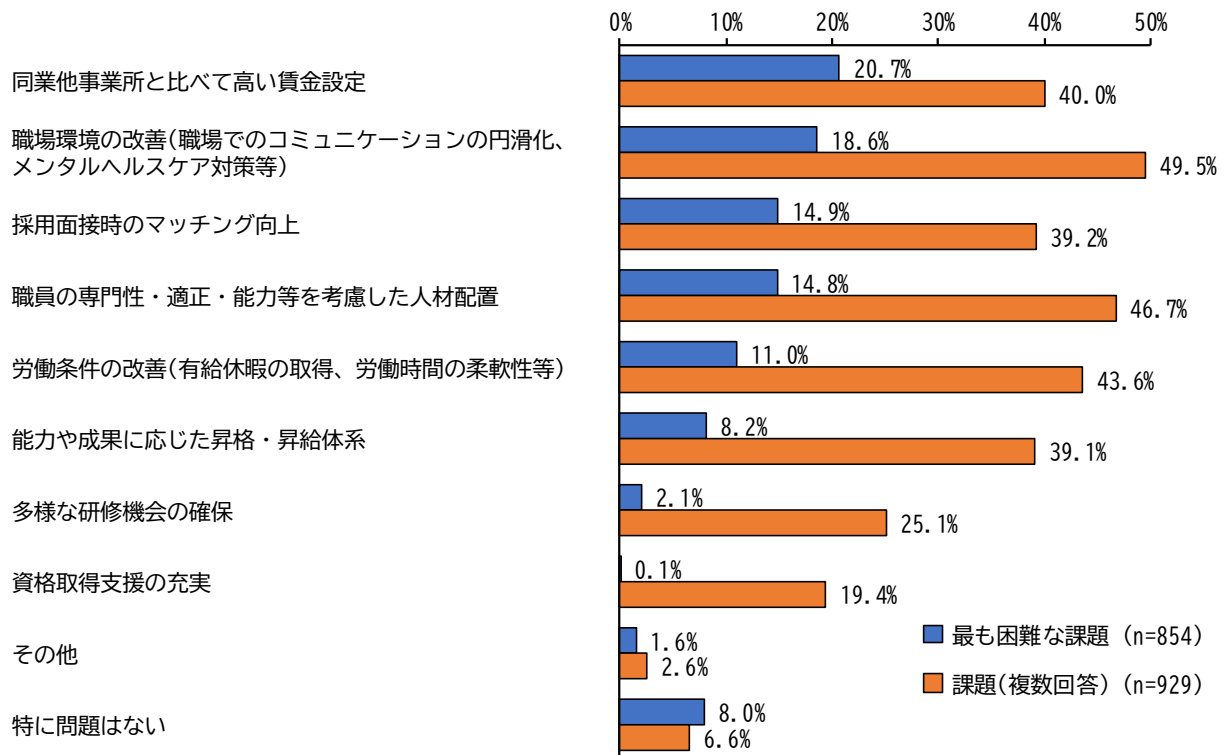
C 訪問看護



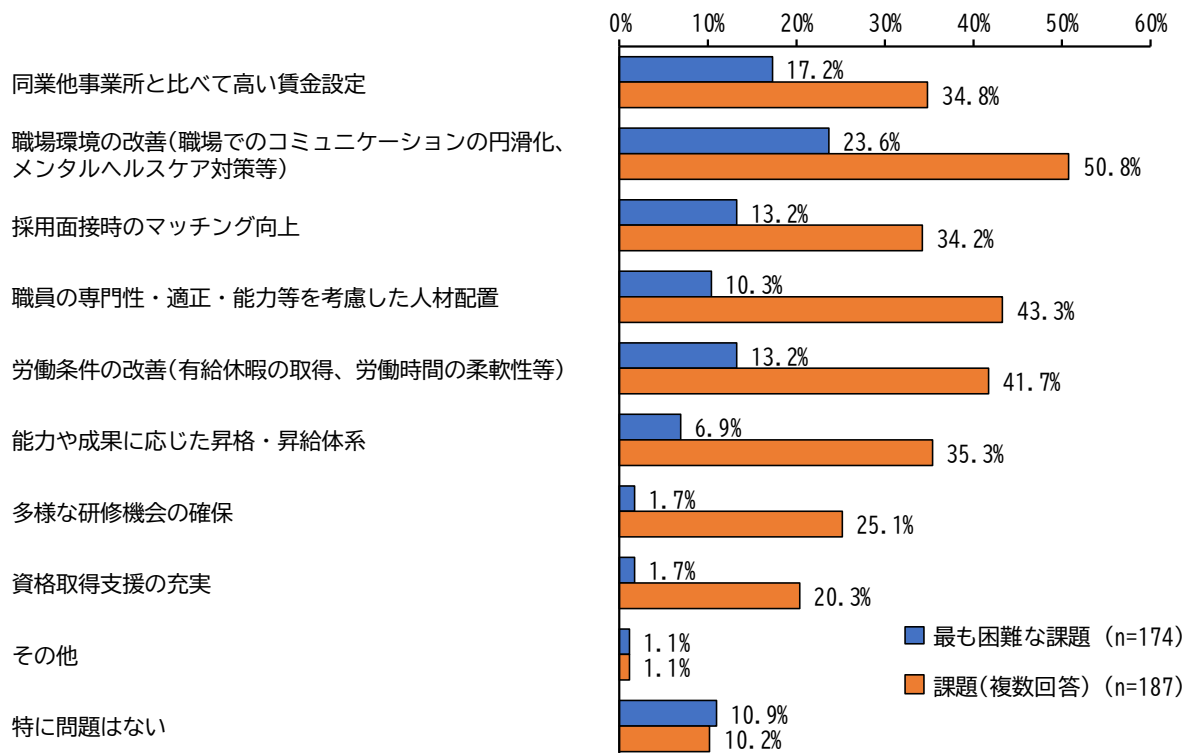
D 訪問リハビリテーション



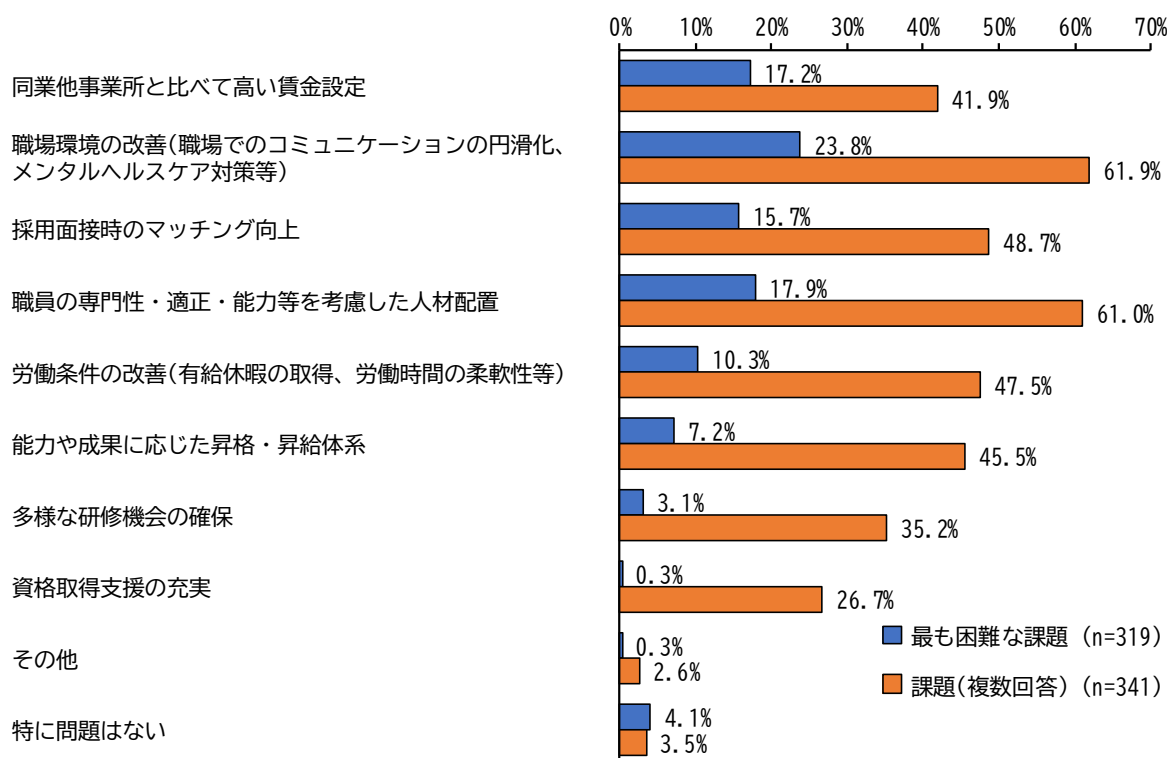
E 通所介護



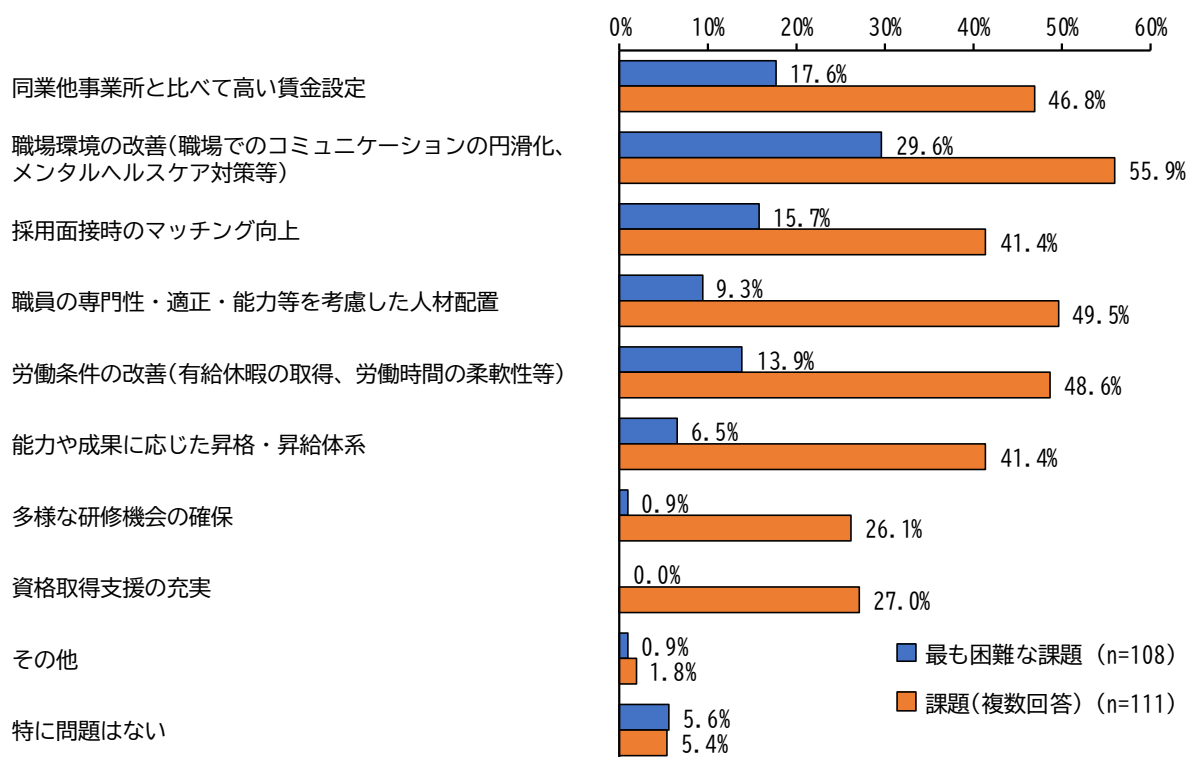
F 通所リハビリテーション



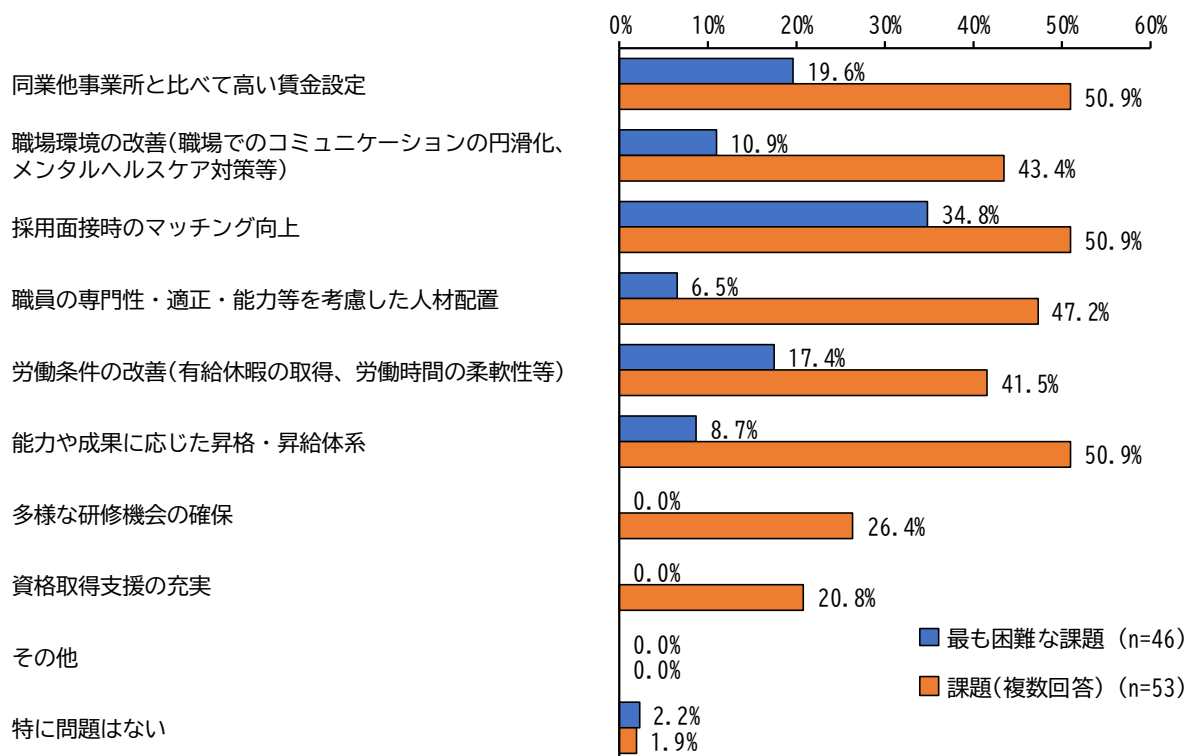
G 短期入所生活介護



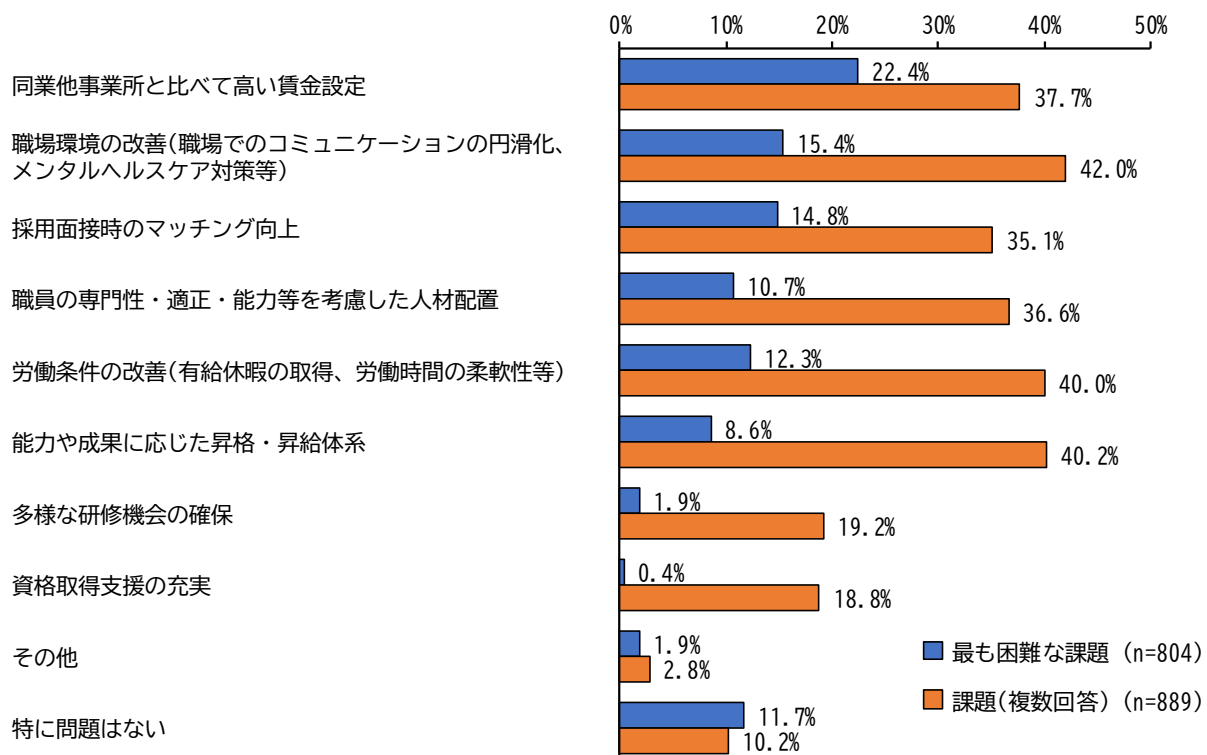
H 短期入所療養介護



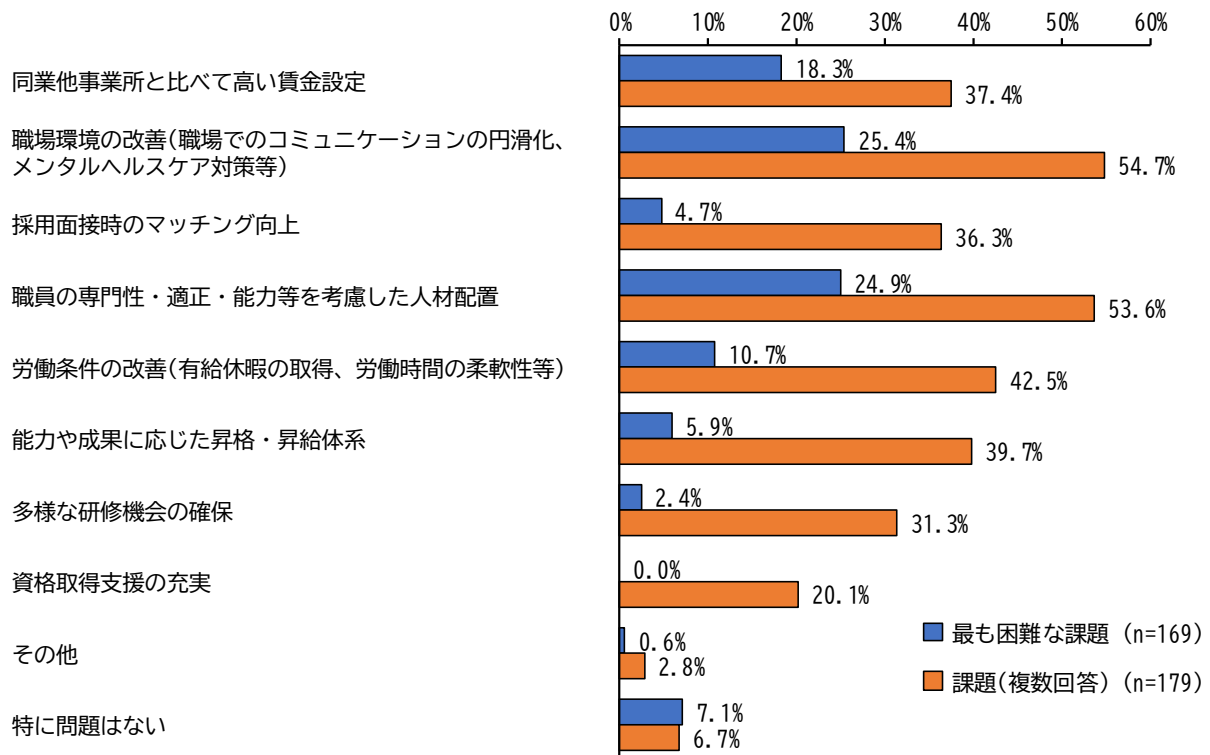
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



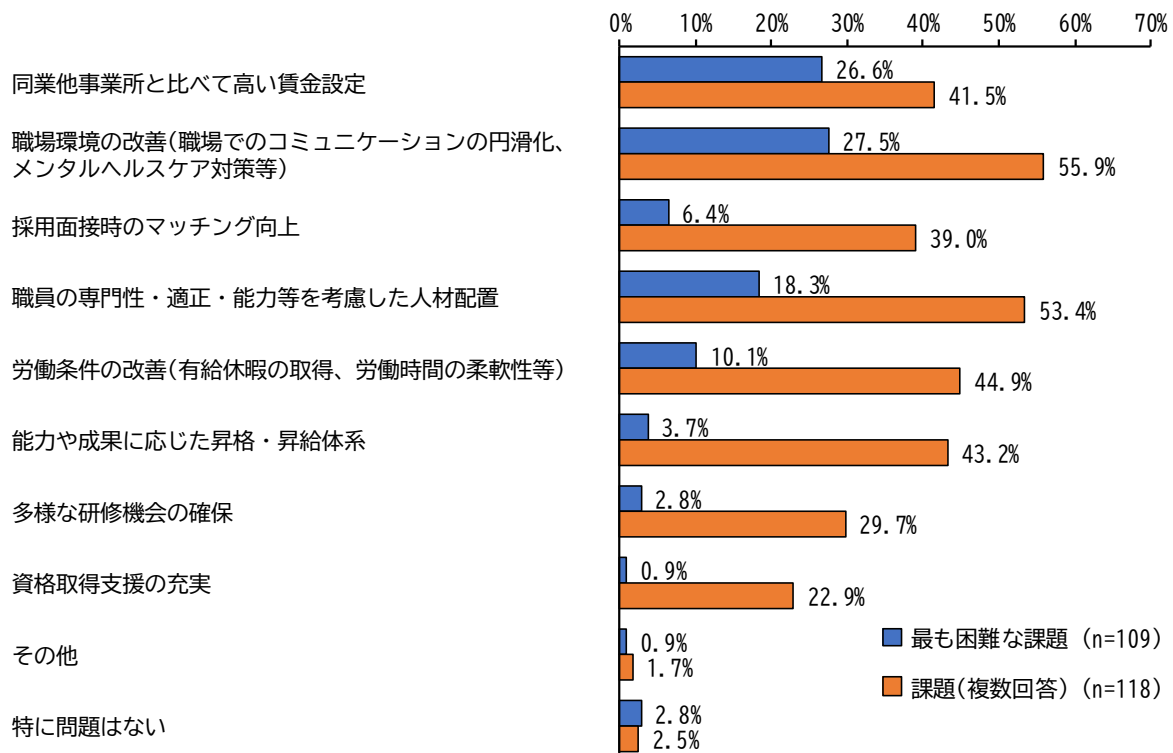
J 地域密着型通所介護



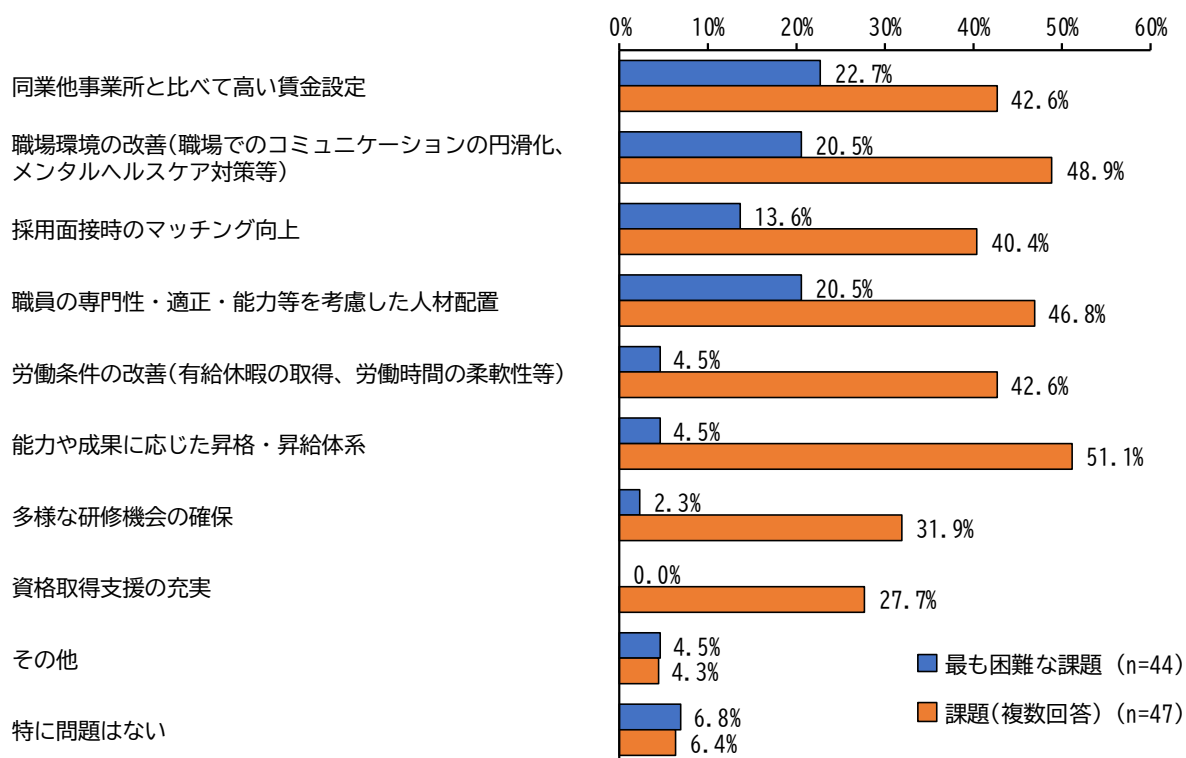
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



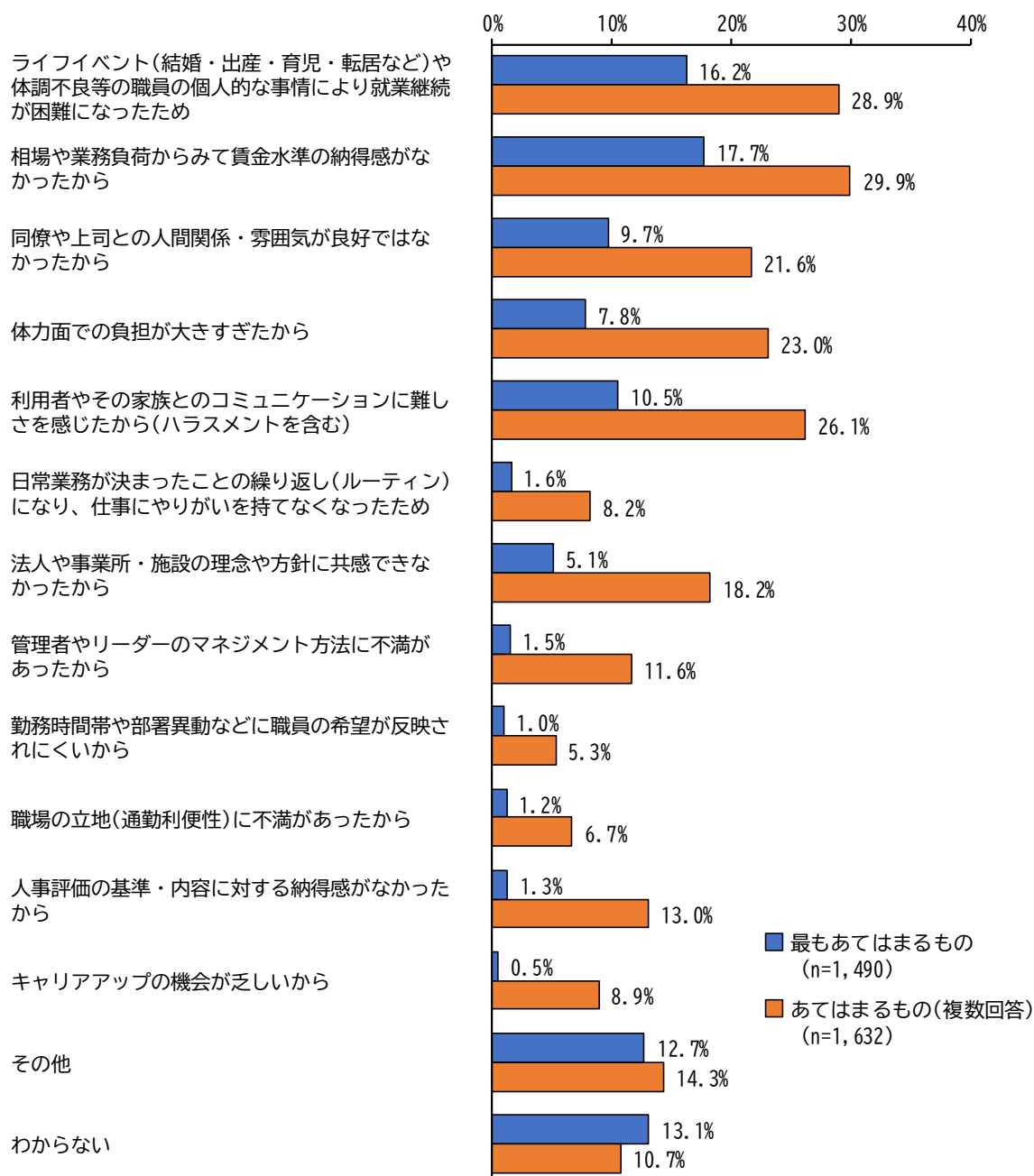
M 看護小規模多機能型居宅介護



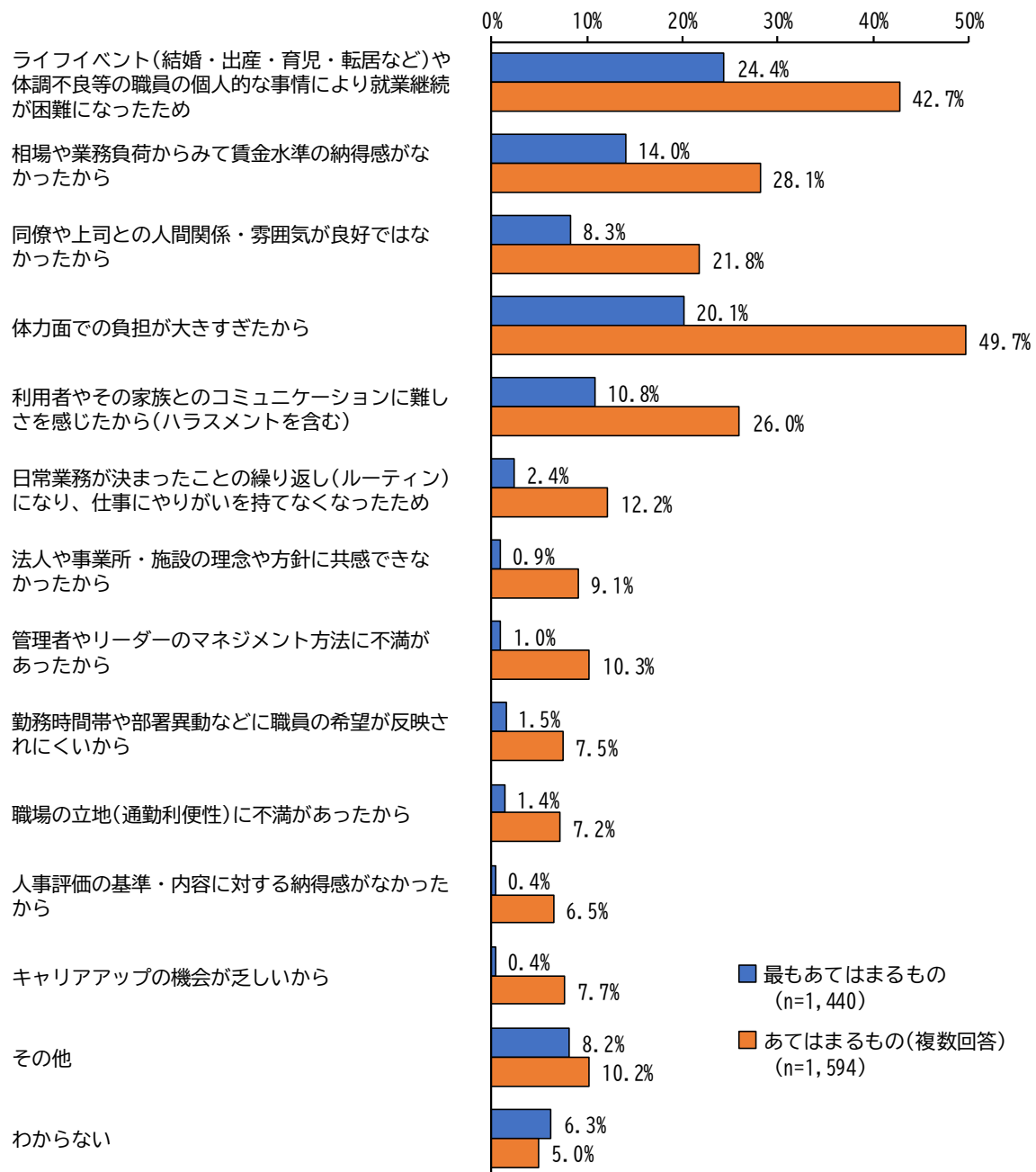
第19項 職員の離職理由

問 貴事業所において、職員が離職する理由として想定されるものについて、お答えください。(最もあてはまるもの1つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

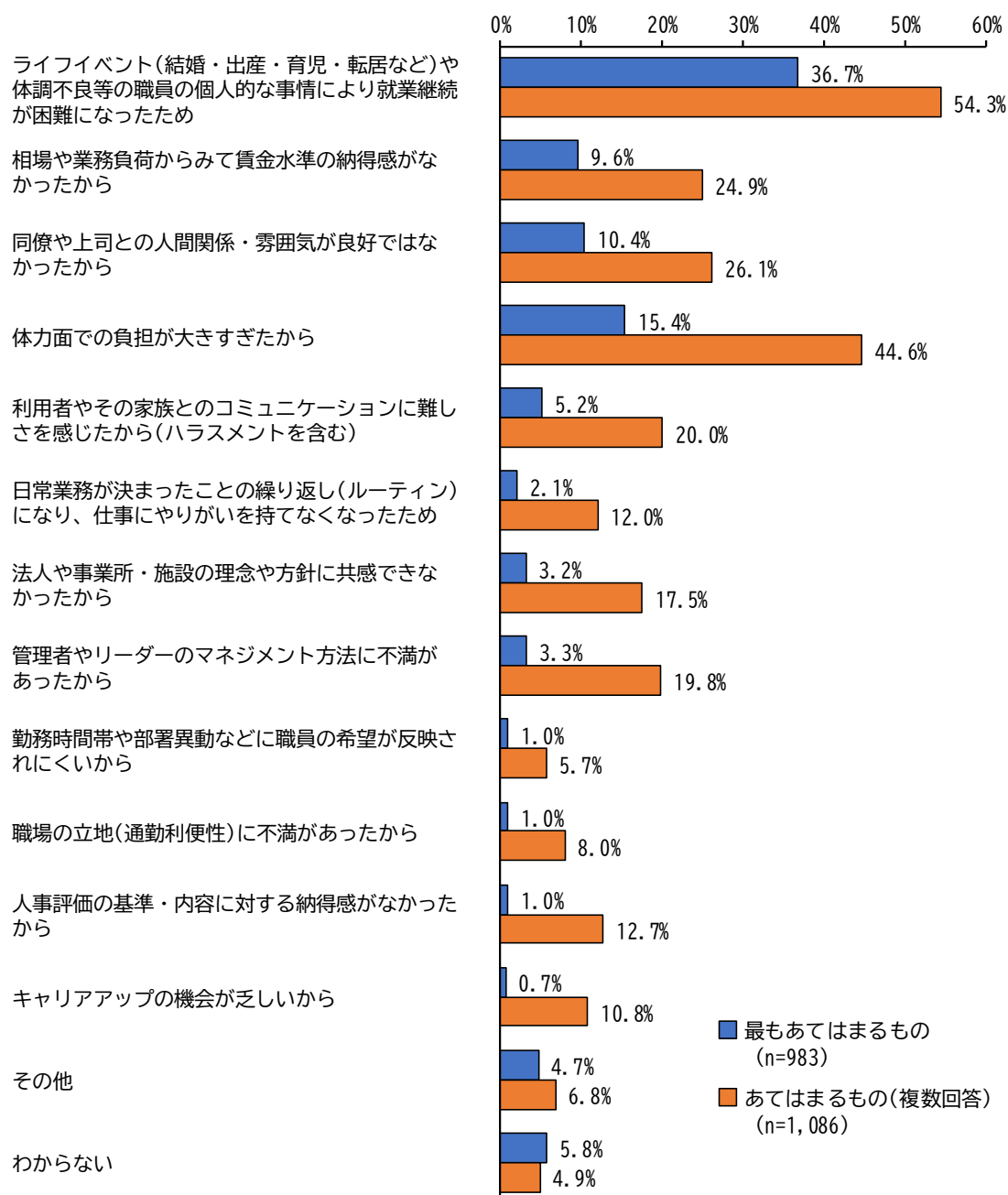
A 居宅介護支援



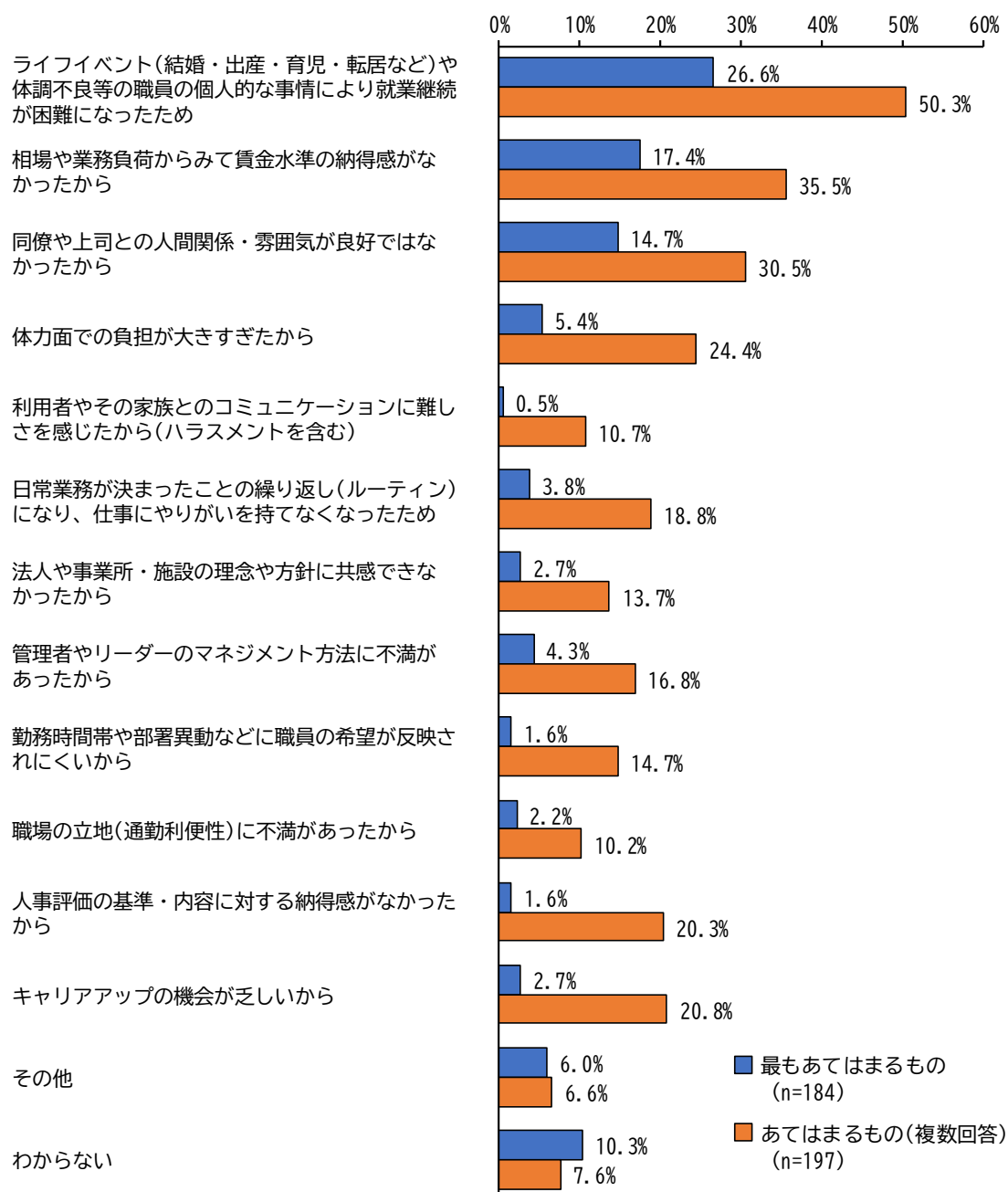
B 訪問介護



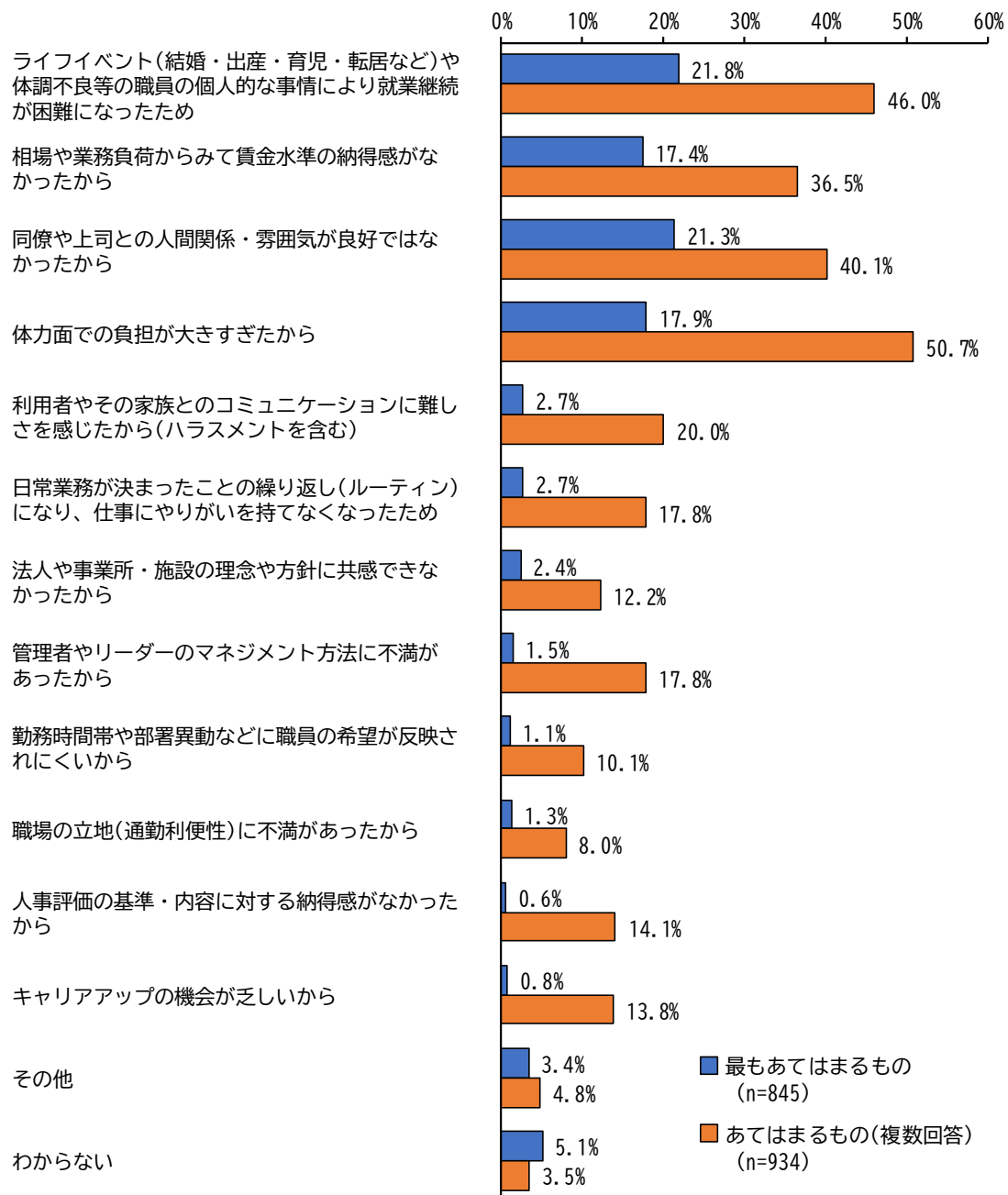
C 訪問看護



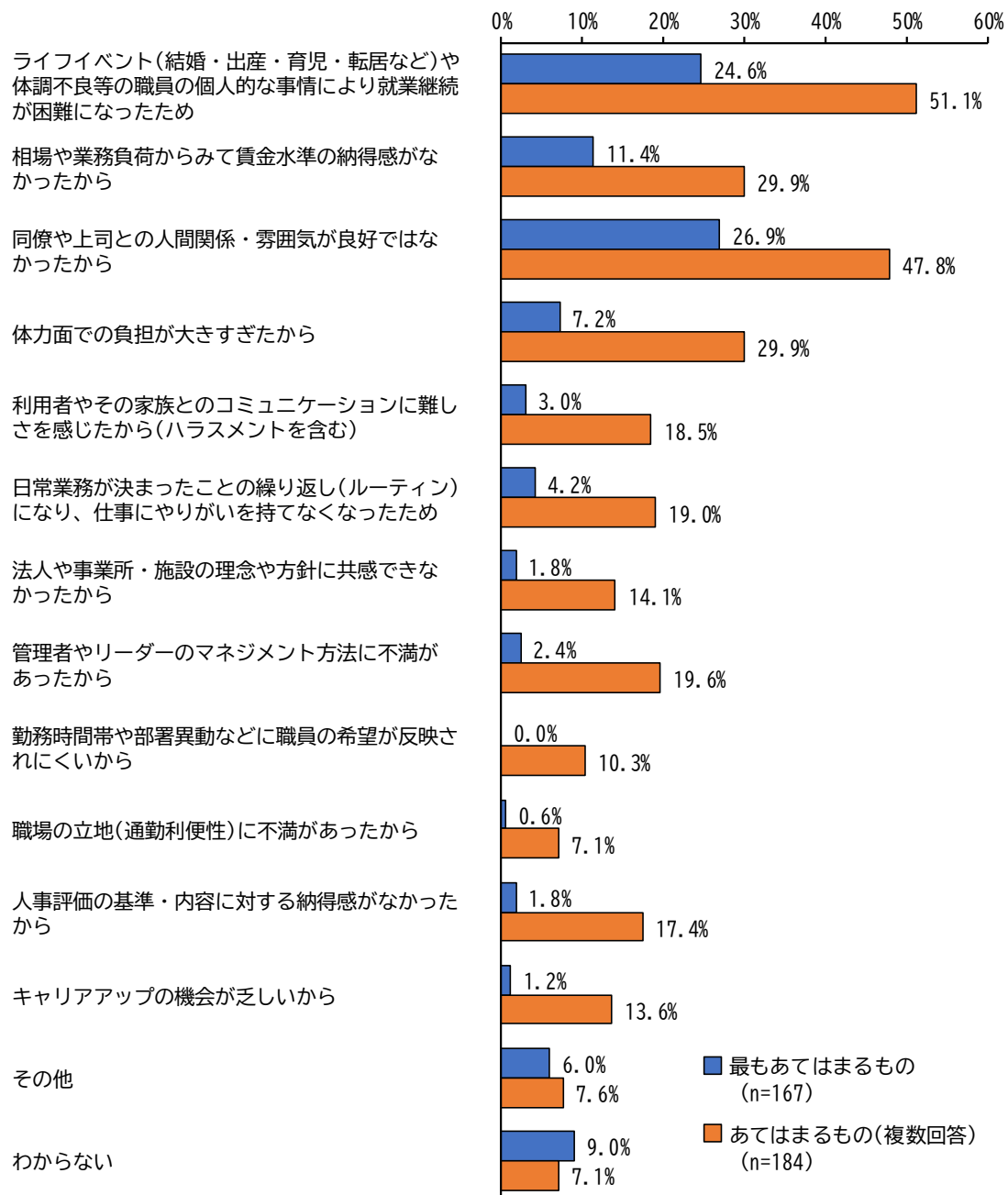
D 訪問リハビリテーション



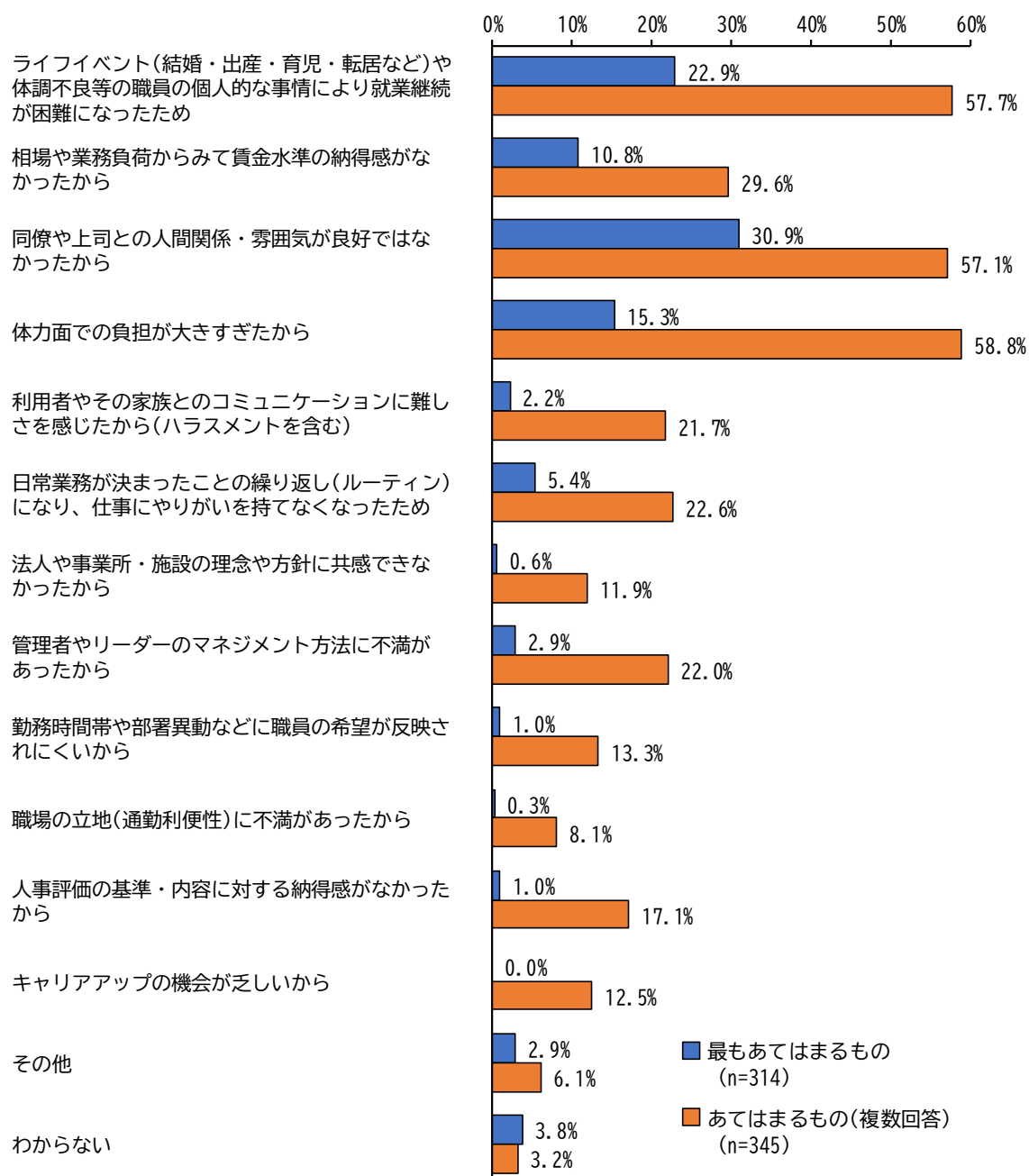
E 通所介護



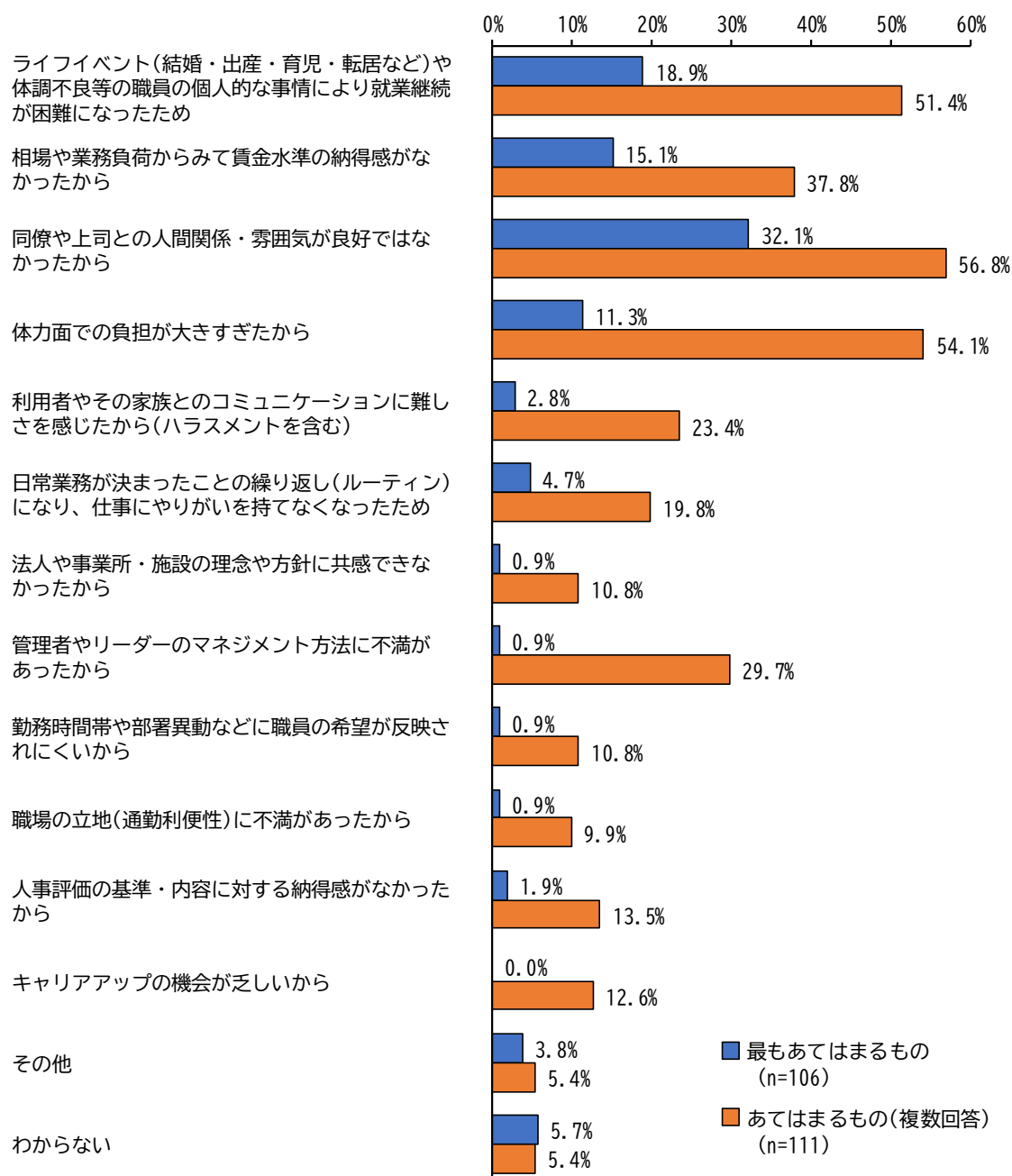
F 通所リハビリテーション



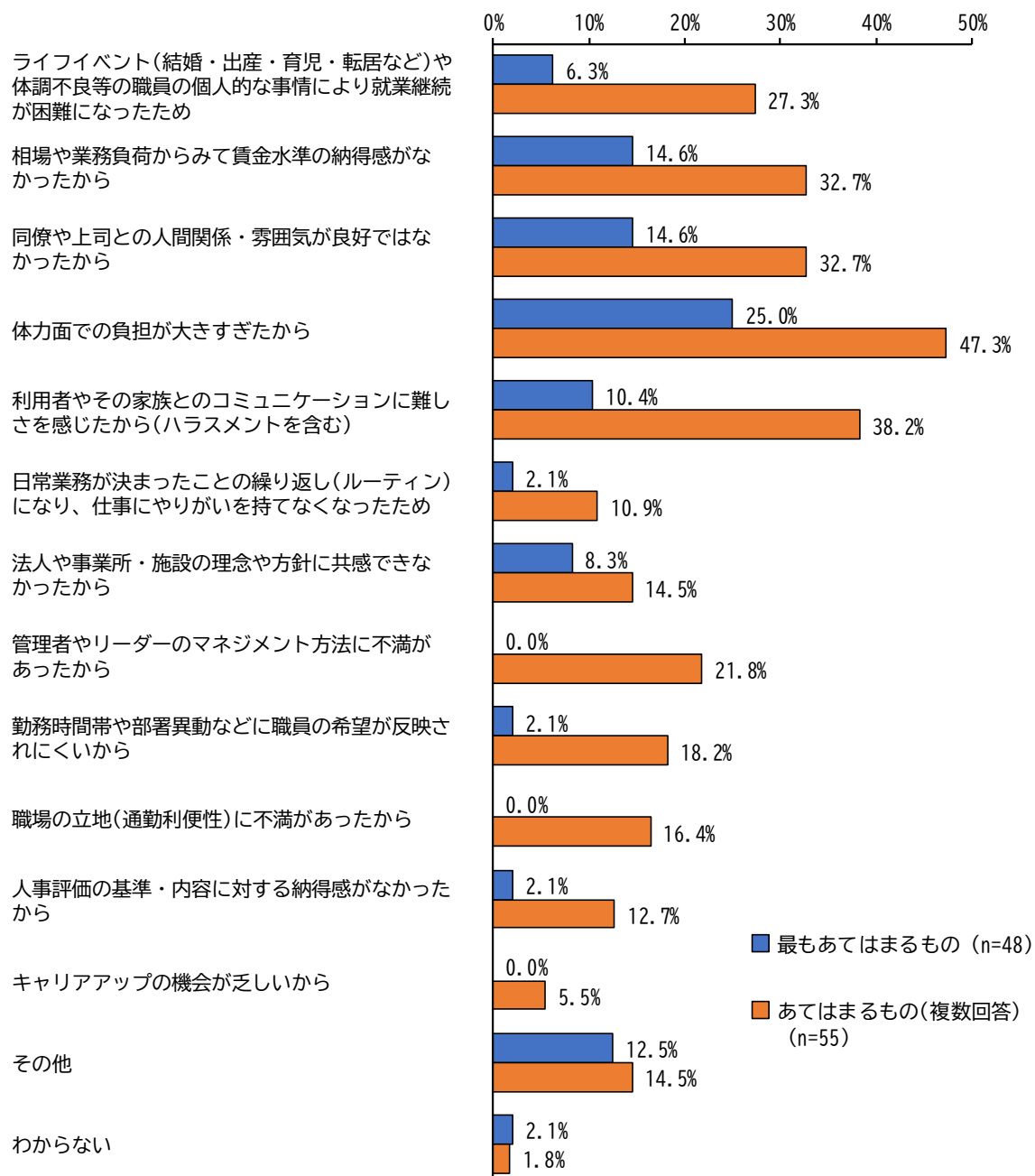
G 短期入所生活介護



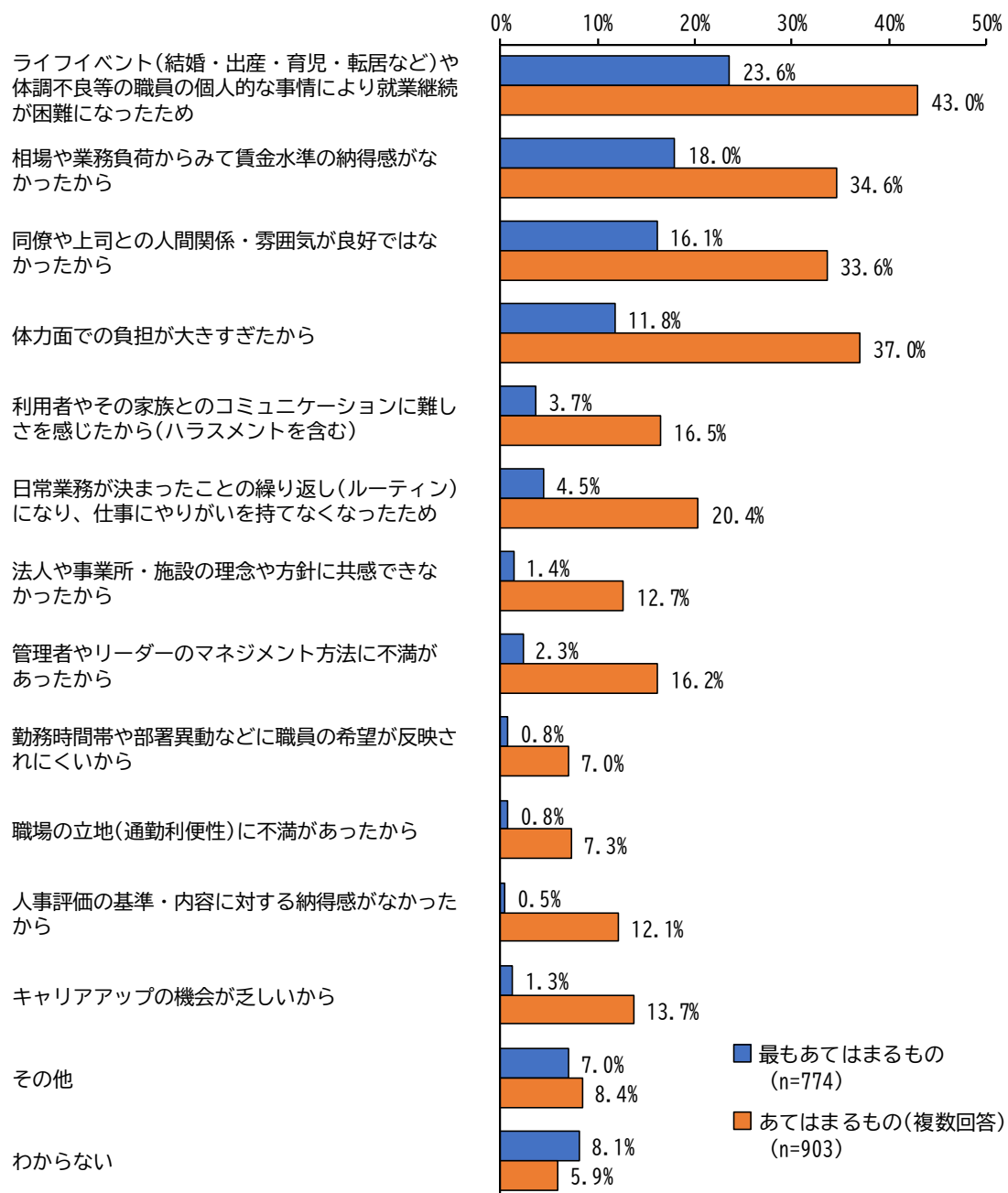
H 短期入所療養介護



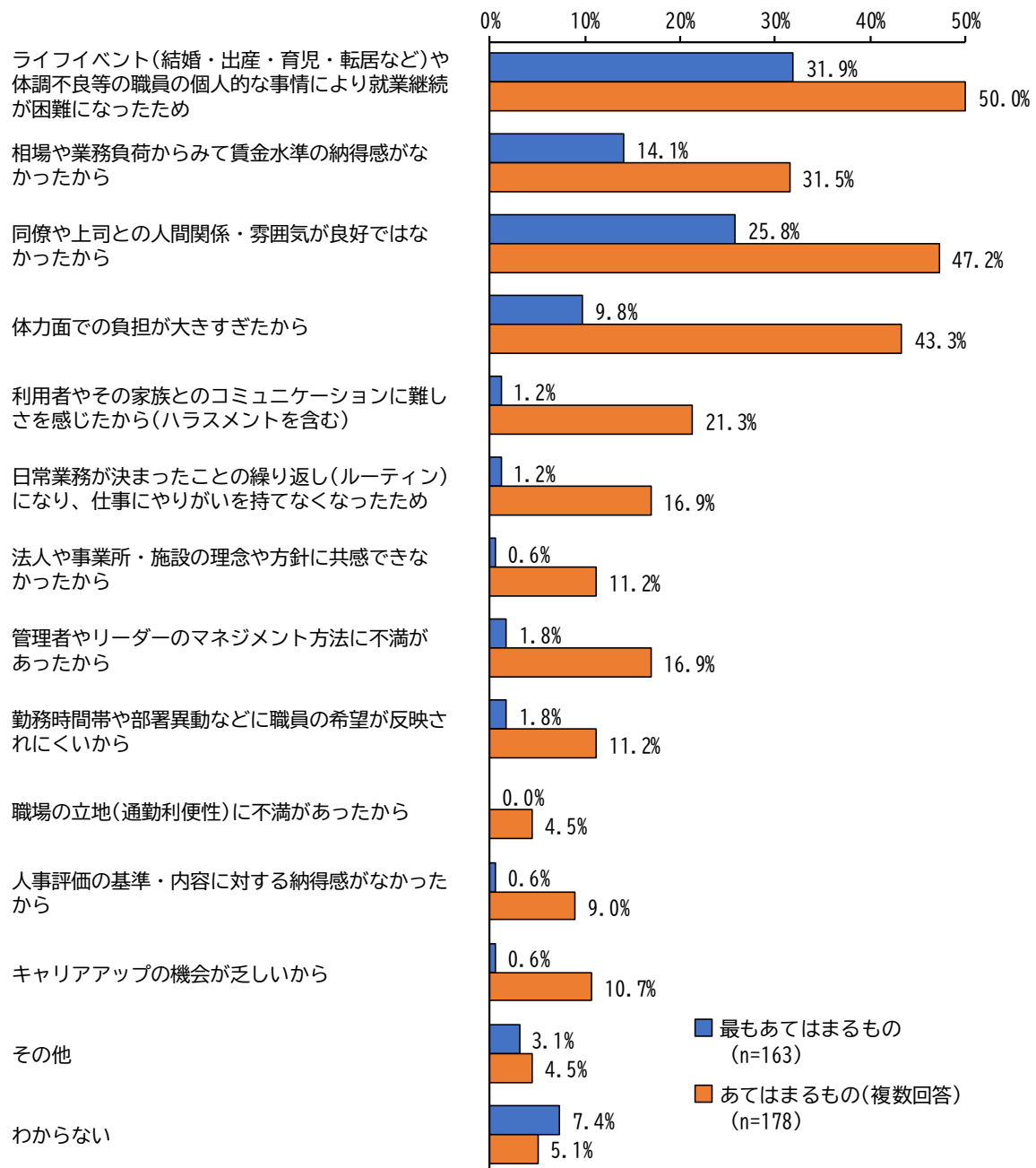
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



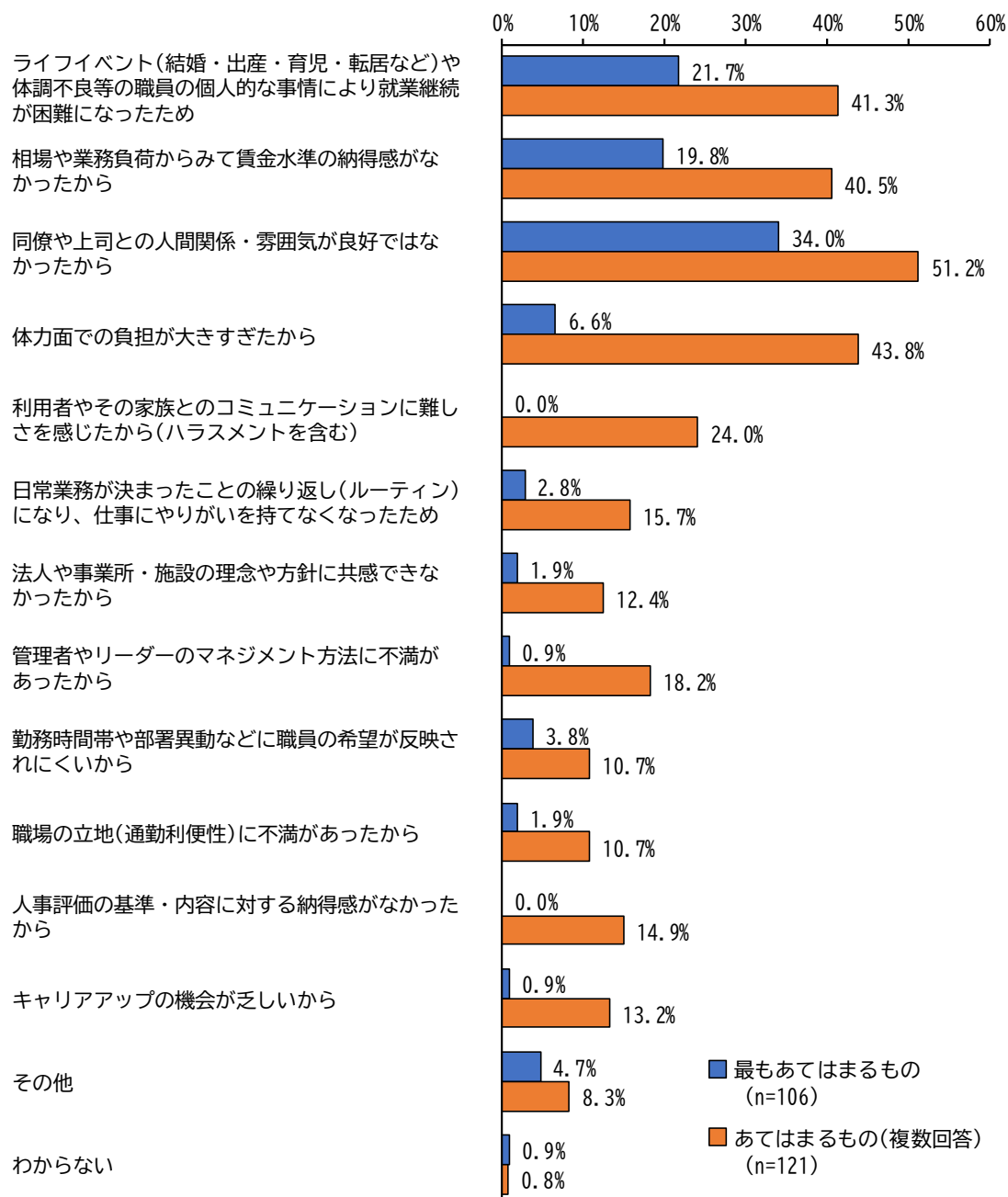
J 地域密着型通所介護



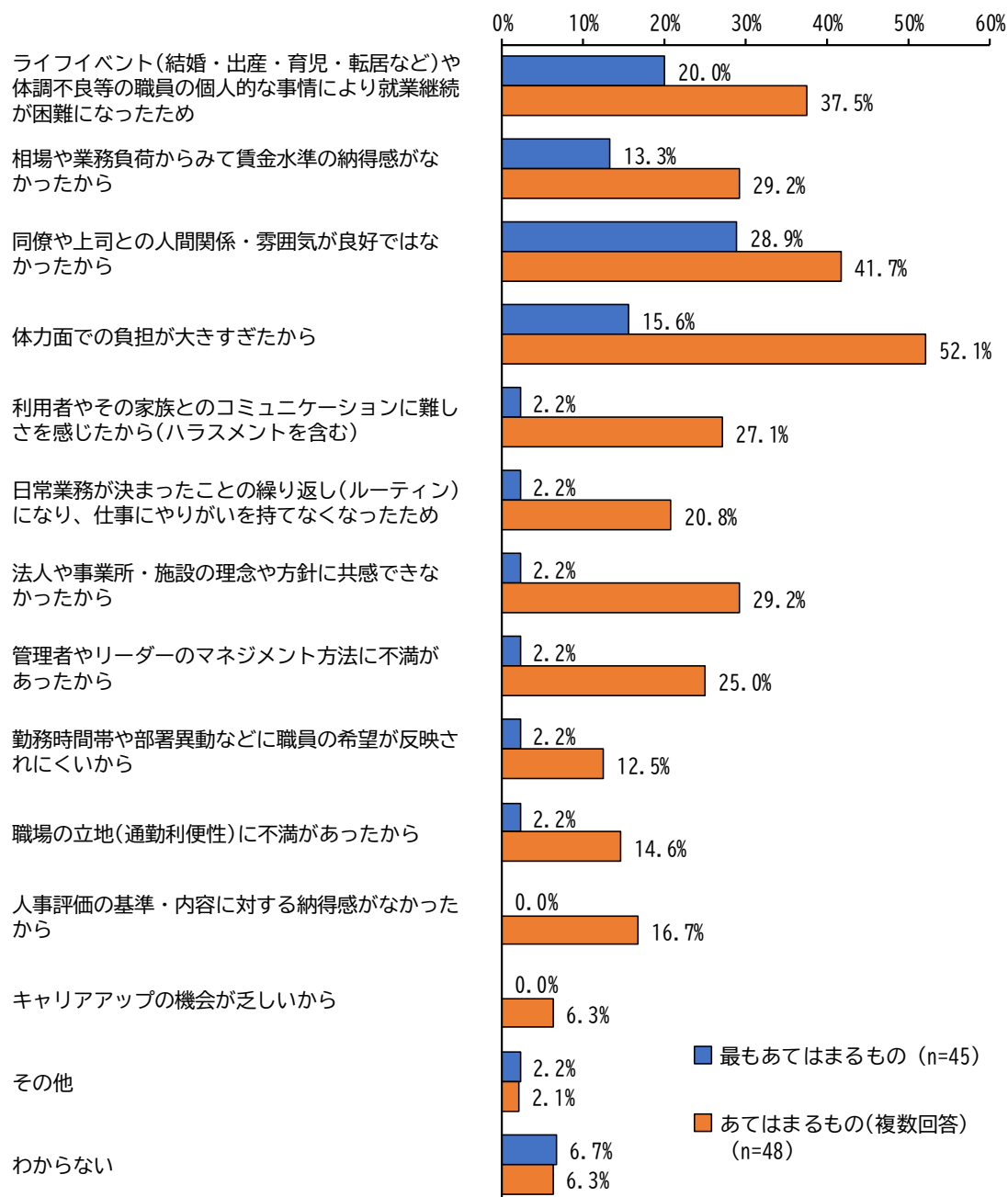
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護

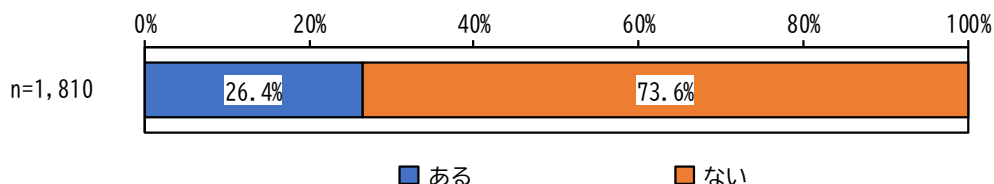


第20項 カスタマーハラスメント対策の状況

問 カスタマーハラスメント（カスハラ）の対策状況について教えてください。

①貴事業所における令和6年度中(令和6年4月1日～令和7年3月31日)のカスタマーハラスメントによる被害の有無についてお答えください。

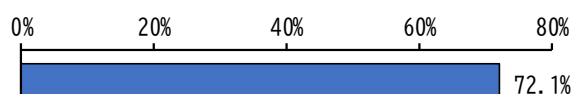
A 居宅介護支援



【被害の内容】

n=473

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた



契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された



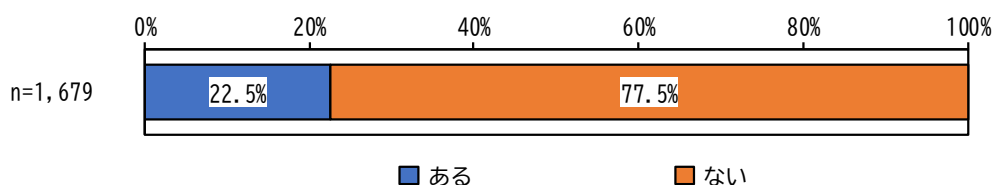
職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された



その他



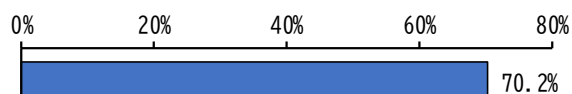
B 訪問介護



【被害の内容】

n=373

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた



契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された



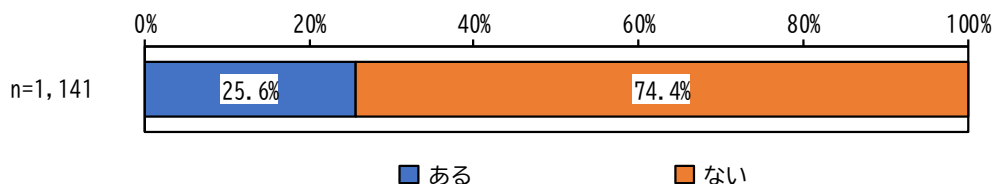
職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された



その他



C 訪問看護



【被害の内容】

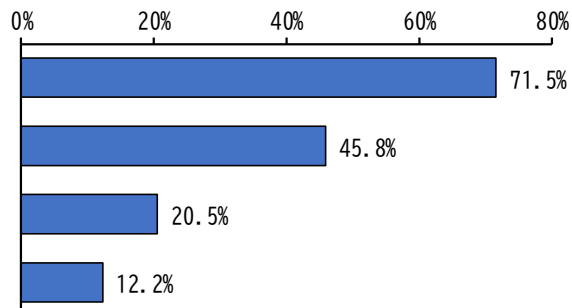
n=288

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

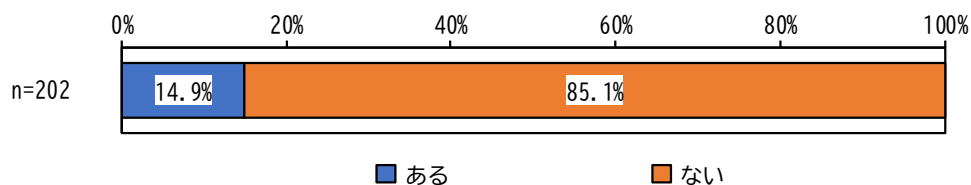
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



D 訪問リハビリテーション



【被害の内容】

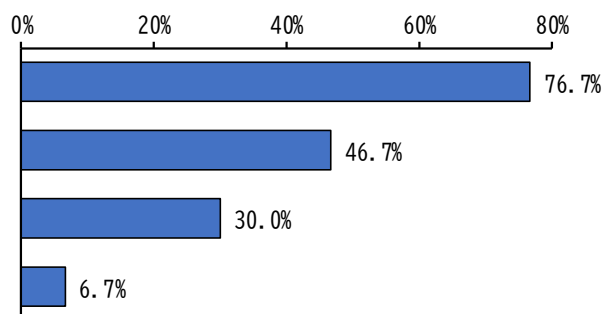
n=30

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

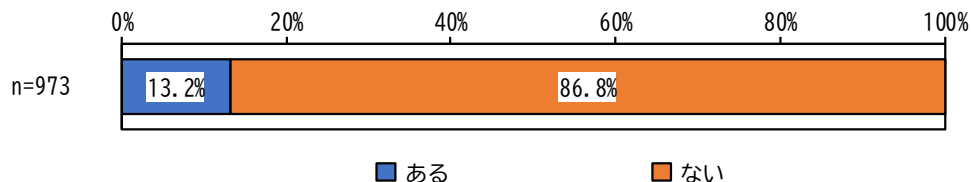
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



E 通所介護



【被害の内容】

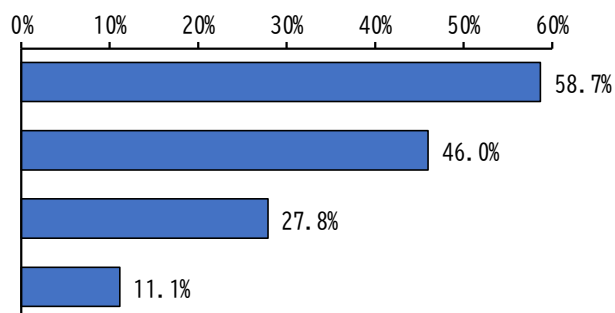
n=126

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

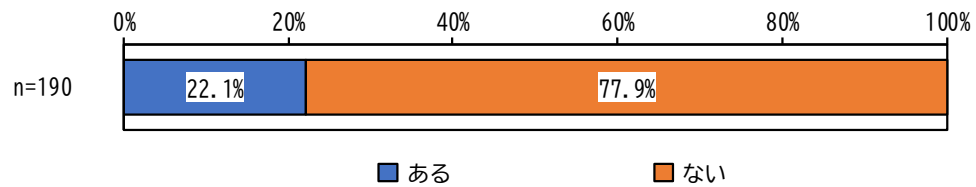
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



F 通所リハビリテーション



【被害の内容】

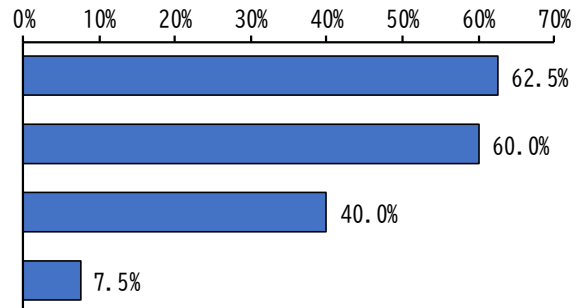
n=40

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

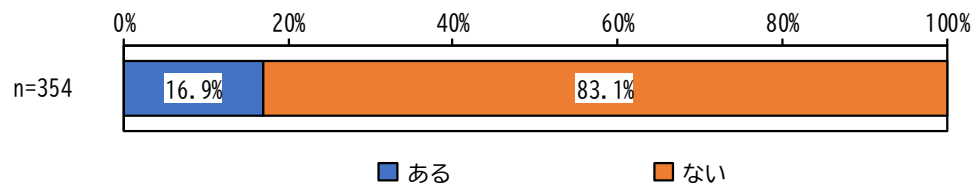
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



G 短期入所生活介護



【被害の内容】

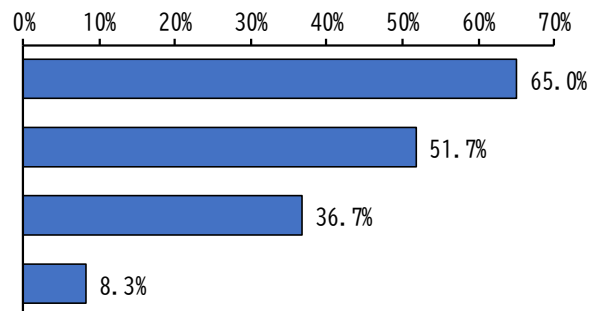
n=60

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

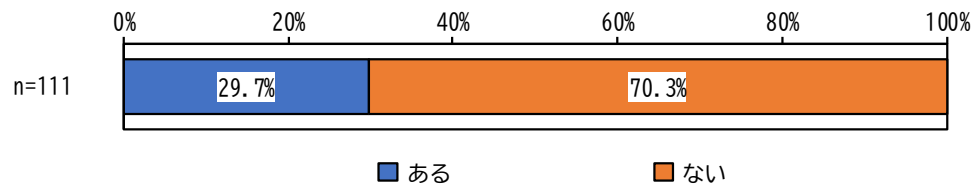
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



H 短期入所療養介護



【被害の内容】

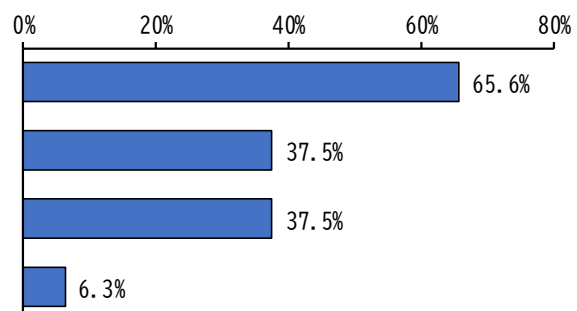
n=32

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

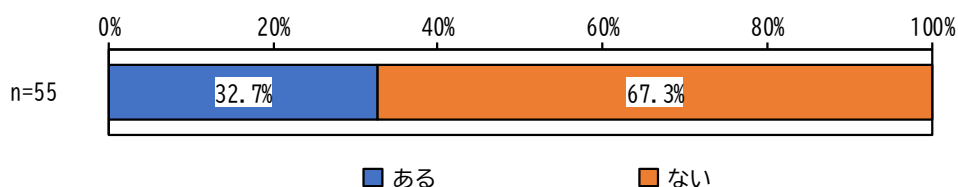
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



【被害の内容】

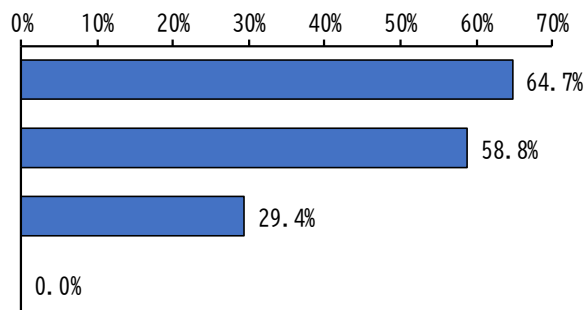
n=17

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

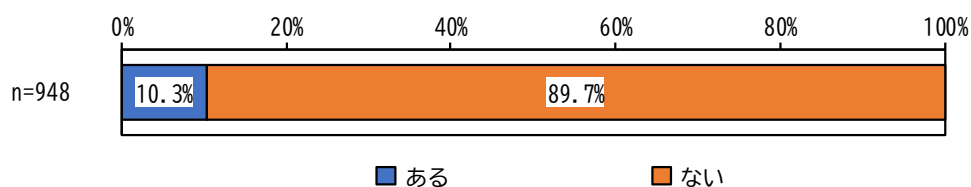
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



J 地域密着型通所介護



【被害の内容】

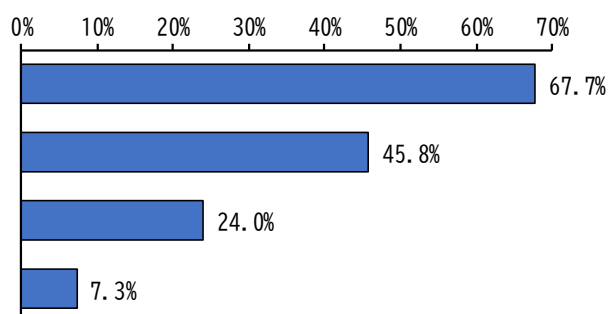
n=96

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

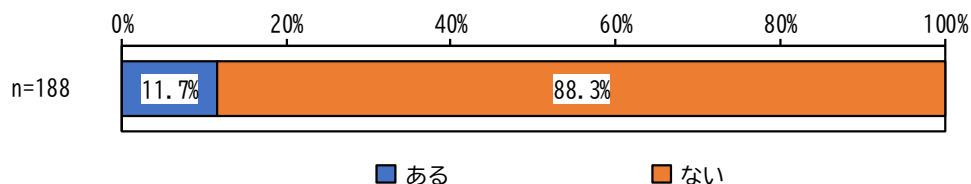
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



K 認知症対応型通所介護



【被害の内容】

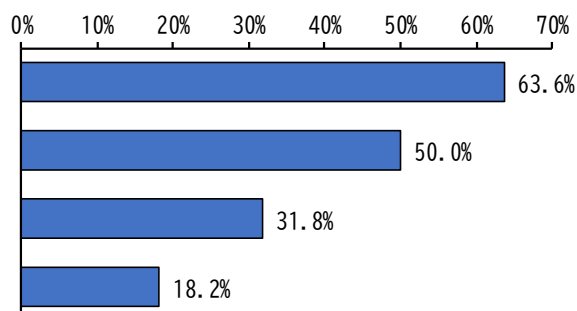
n=22

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

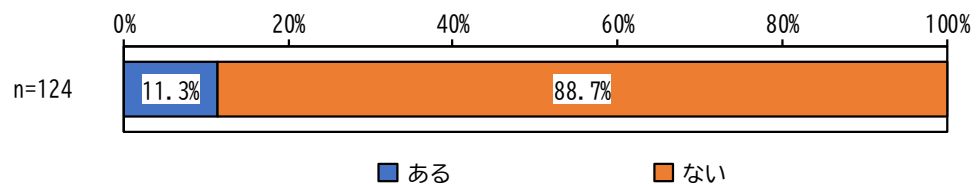
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



L 小規模多機能型居宅介護



【被害の内容】

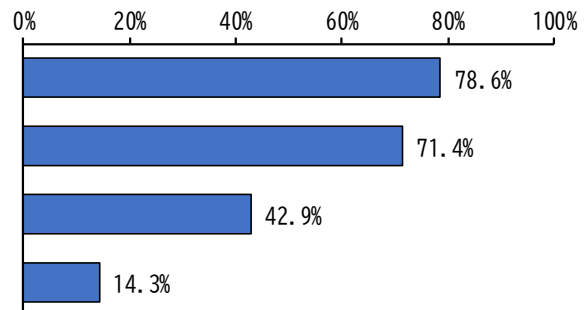
n=14

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

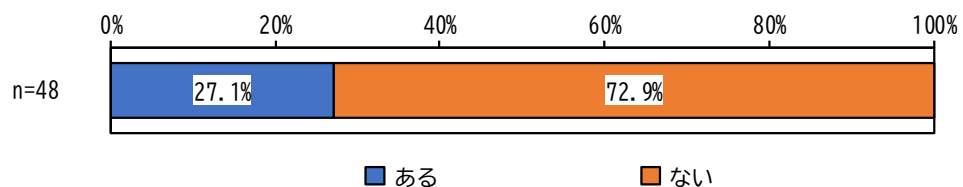
契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他



M 看護小規模多機能型居宅介護



【被害の内容】

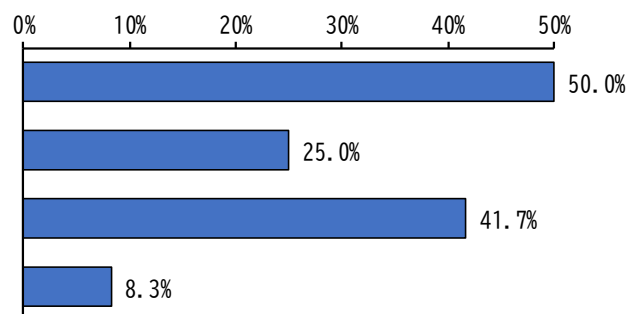
n=12

身体的・精神的な攻撃や威圧的な言動など、社会通念上不相当な手段でなんらかの要求をされた

契約通りのサービスを提供しているにもかかわらず、サービスの不足を訴えられたり、やり直しを要求された

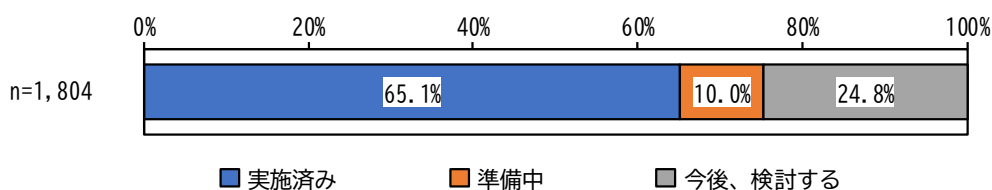
職員のミスなどに対して、過度な謝罪や著しく高額な金銭による補償を要求された

その他

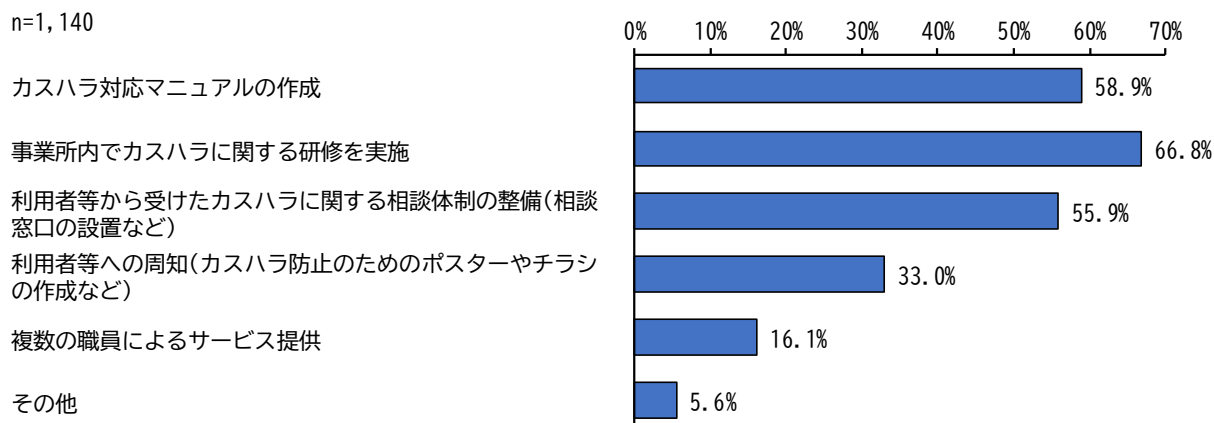


②貴事業所ではカスハラ対策を既に実施していますか。

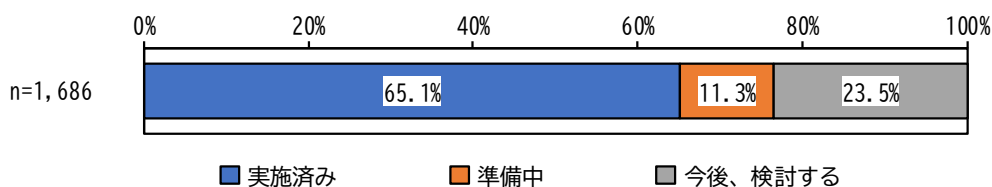
A 居宅介護支援



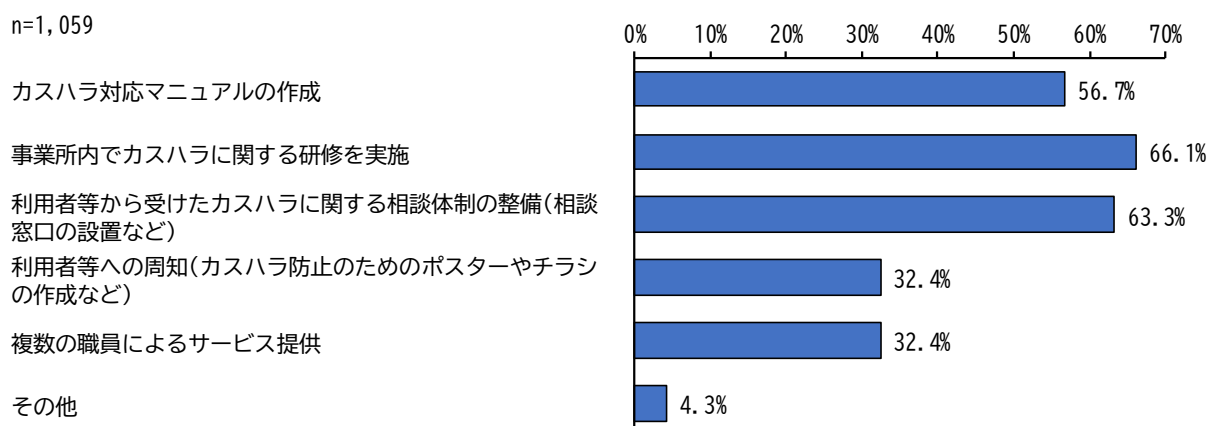
【実施している内容】



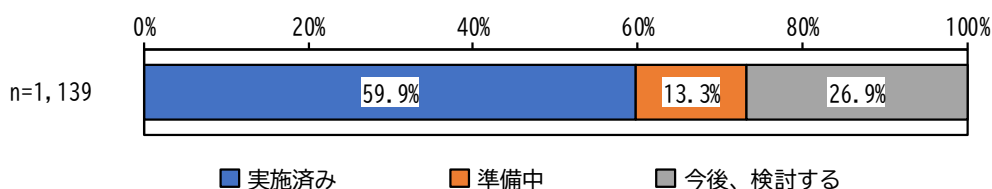
B 訪問介護



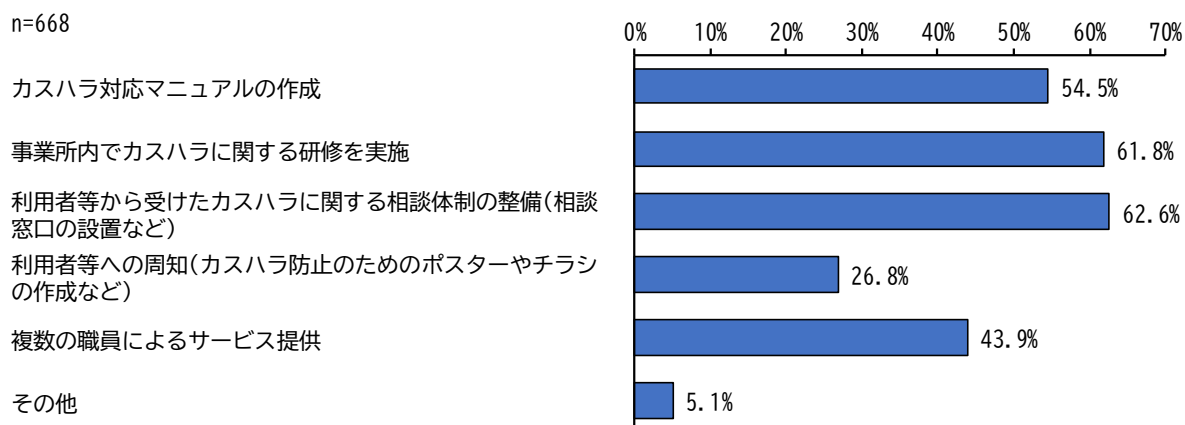
【実施している内容】



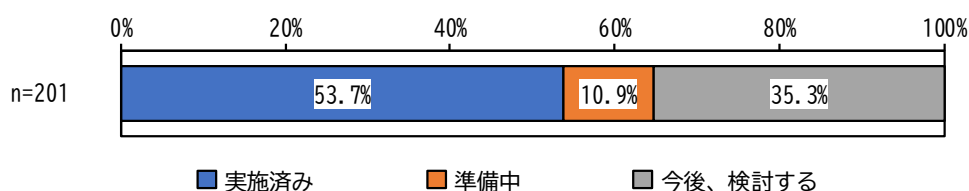
C 訪問看護



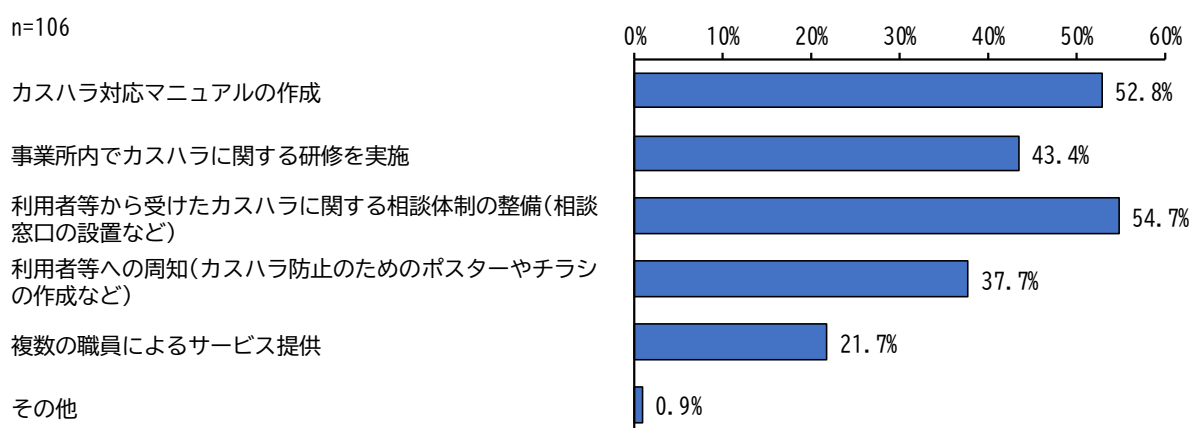
【実施している内容】



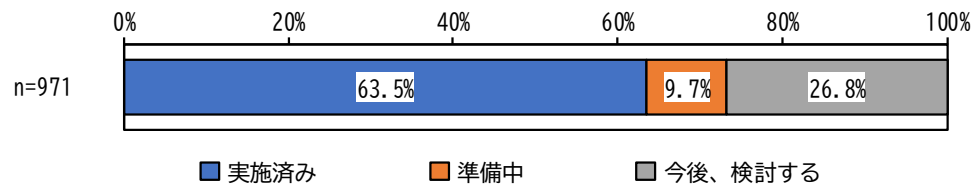
D 訪問リハビリテーション



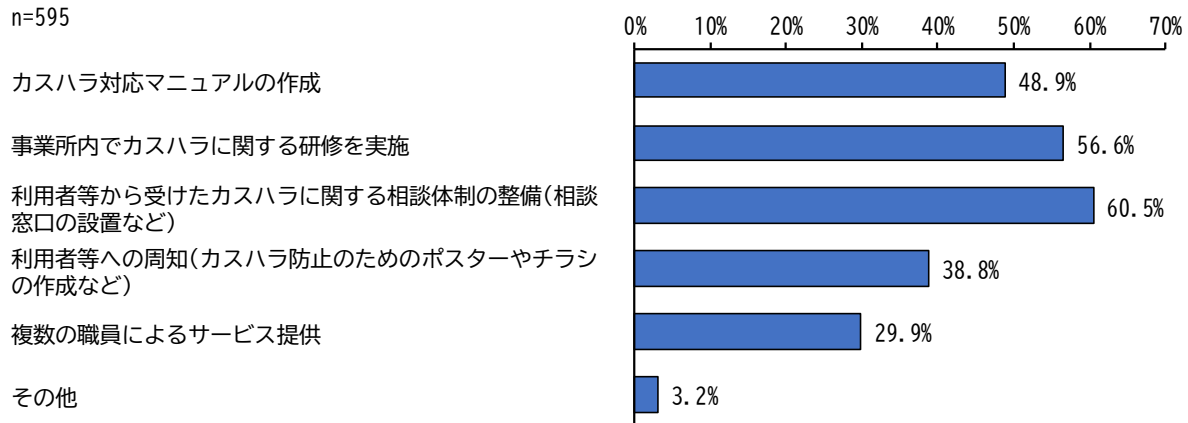
【実施している内容】



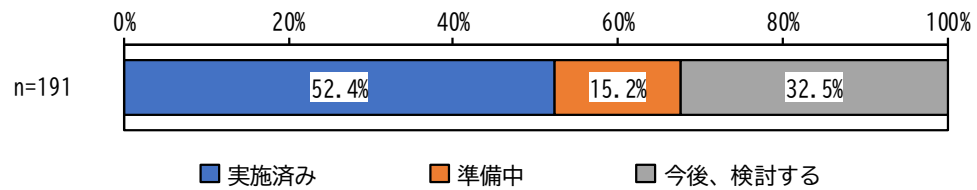
E 通所介護



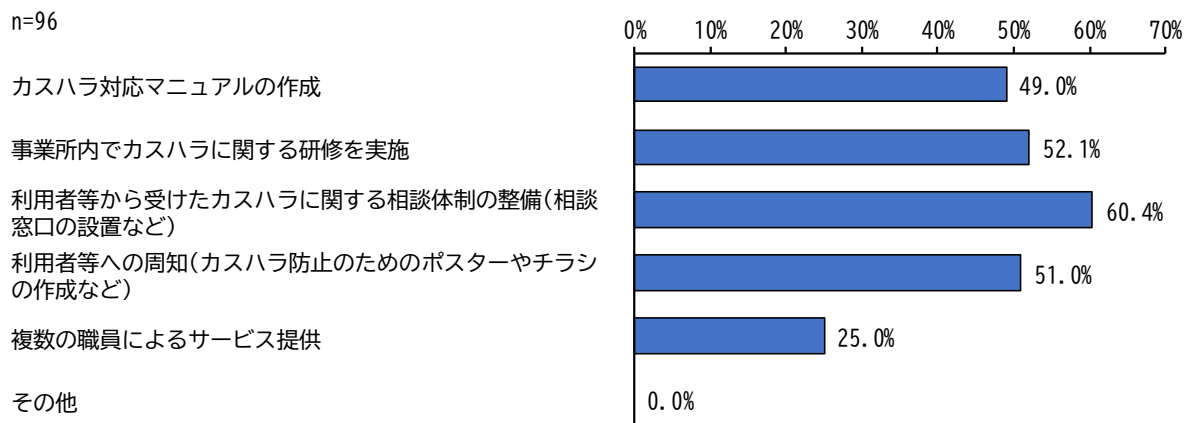
【実施している内容】



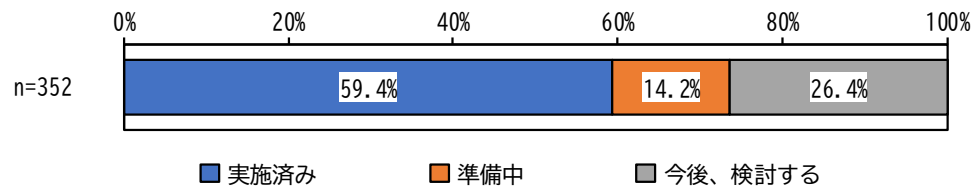
F 通所リハビリテーション



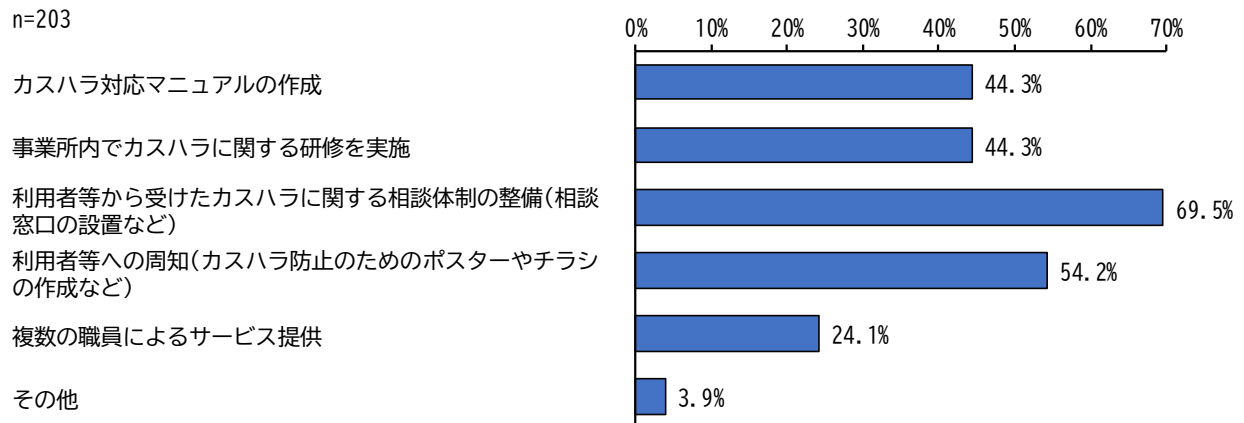
【実施している内容】



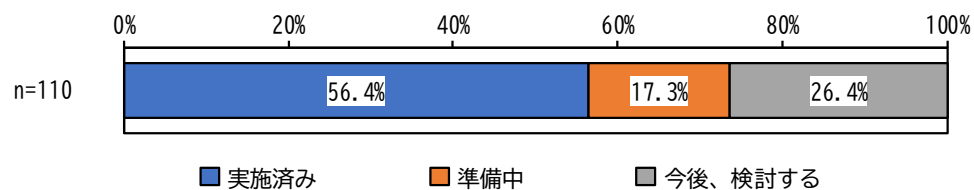
G 短期入所生活介護



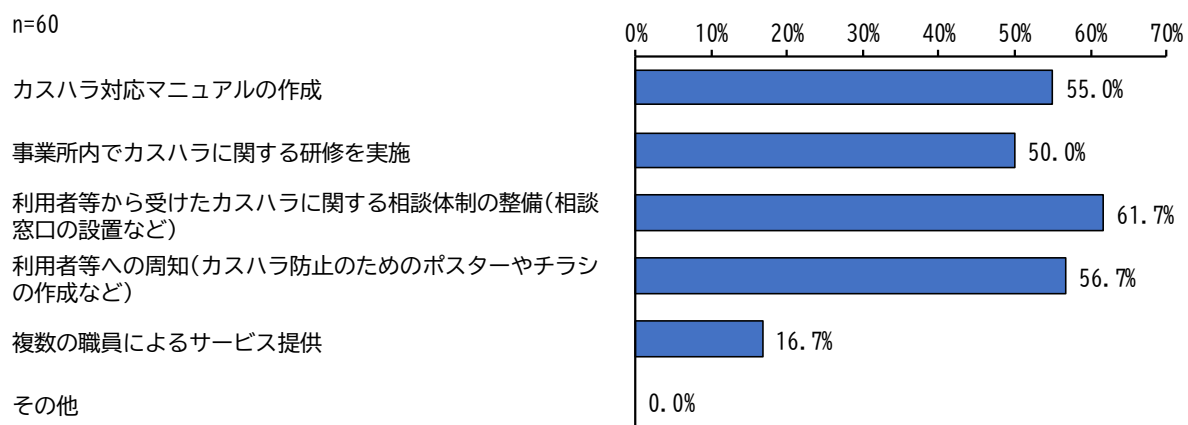
【実施している内容】



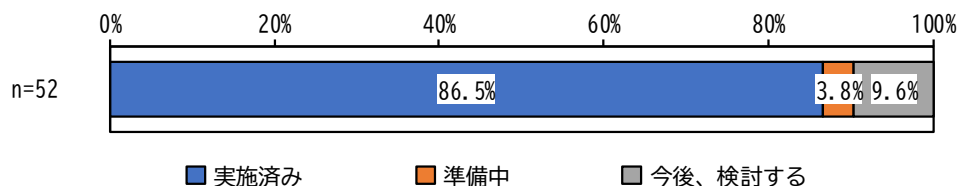
H 短期入所療養介護



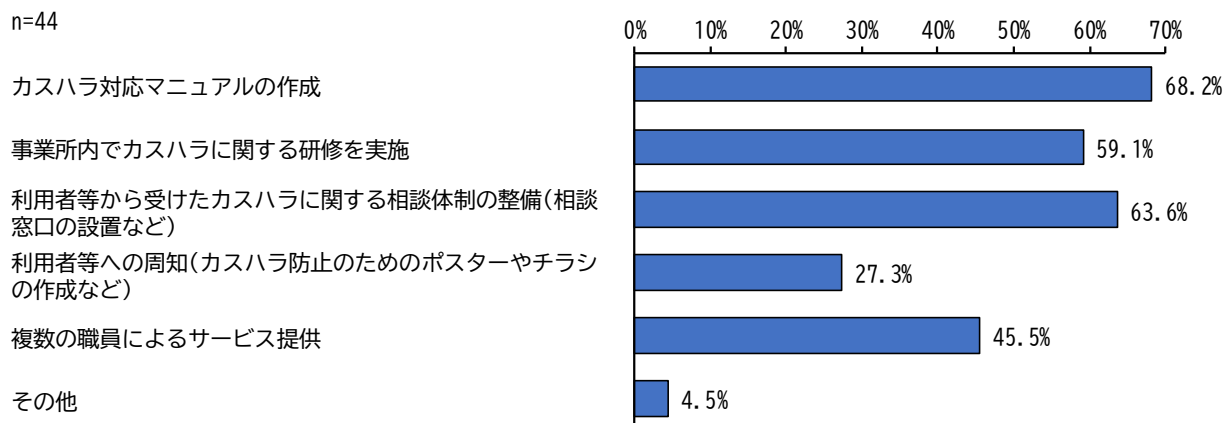
【実施している内容】



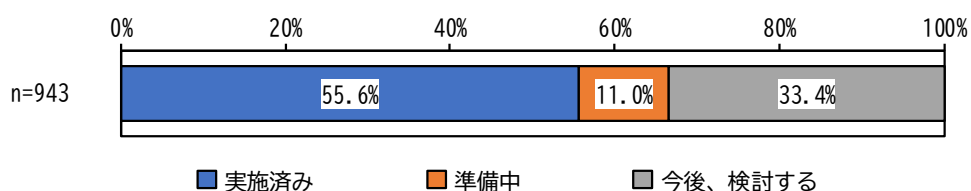
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



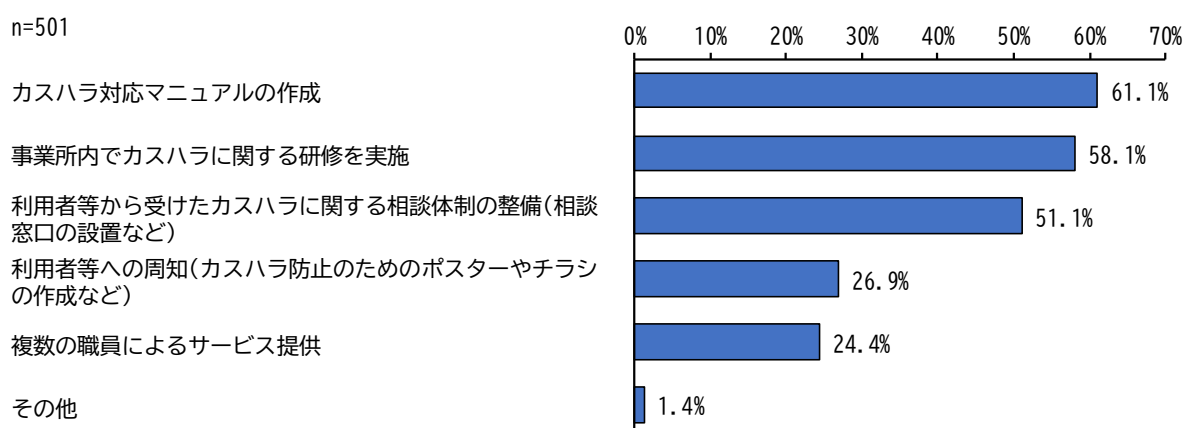
【実施している内容】



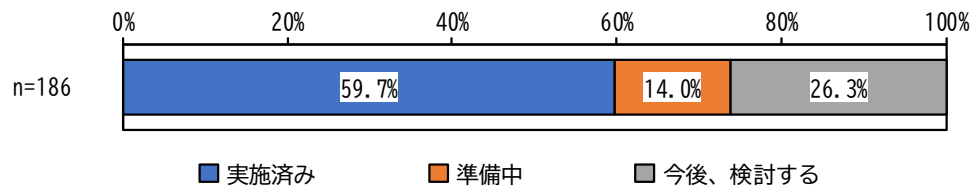
J 地域密着型通所介護



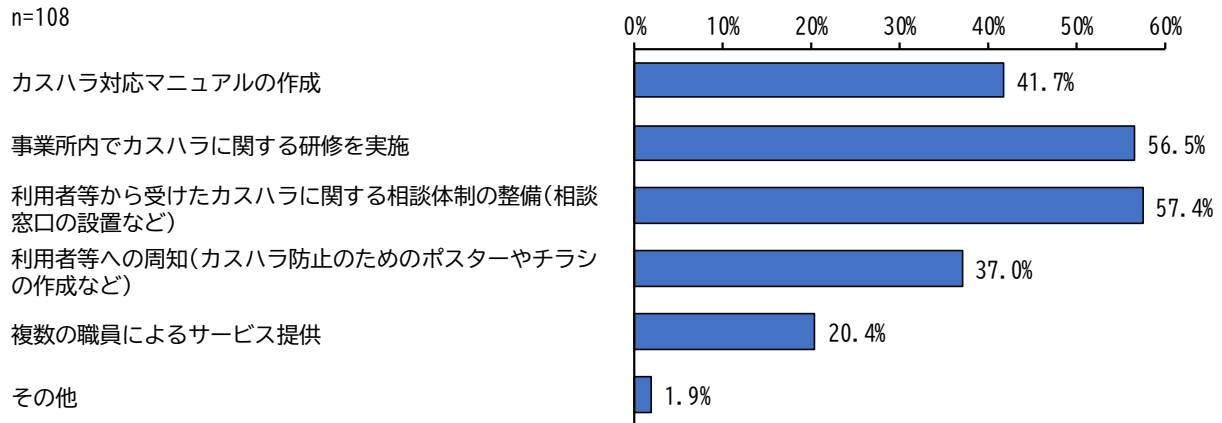
【実施している内容】



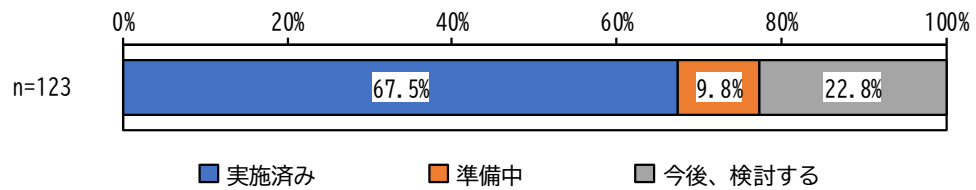
K 認知症対応型通所介護



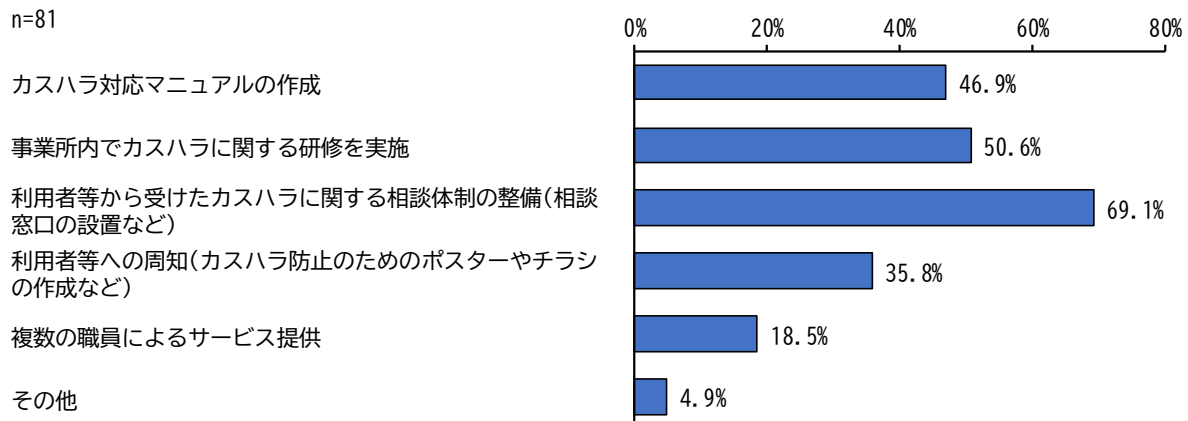
【実施している内容】



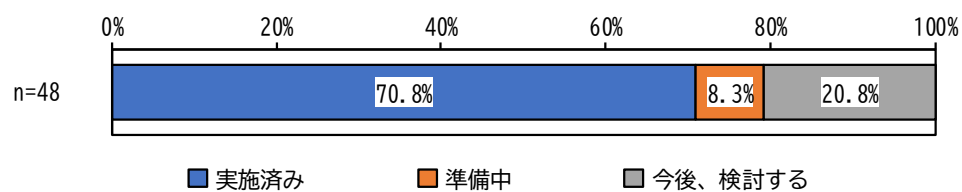
L 小規模多機能型居宅介護



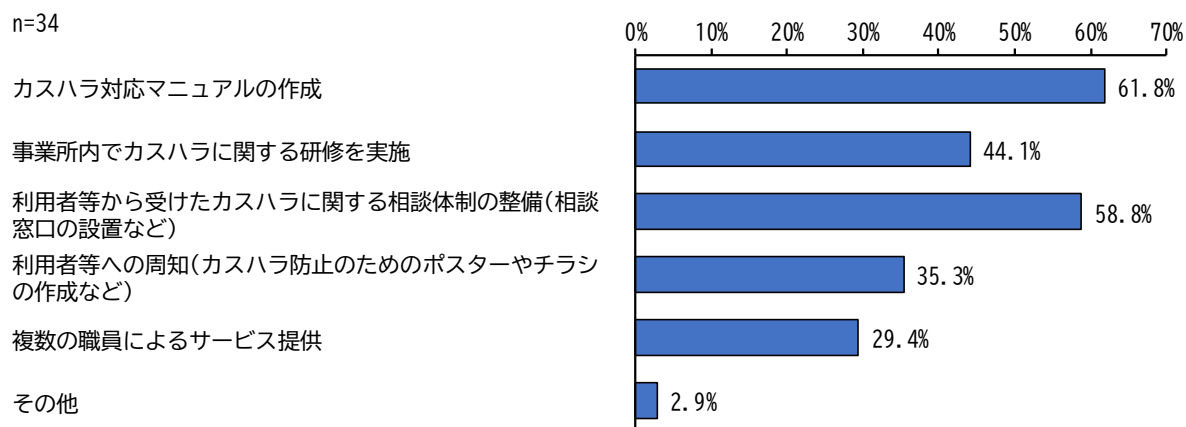
【実施している内容】



M 看護小規模多機能型居宅介護



【実施している内容】



第 21 項 外国人介護従事者の活用状況

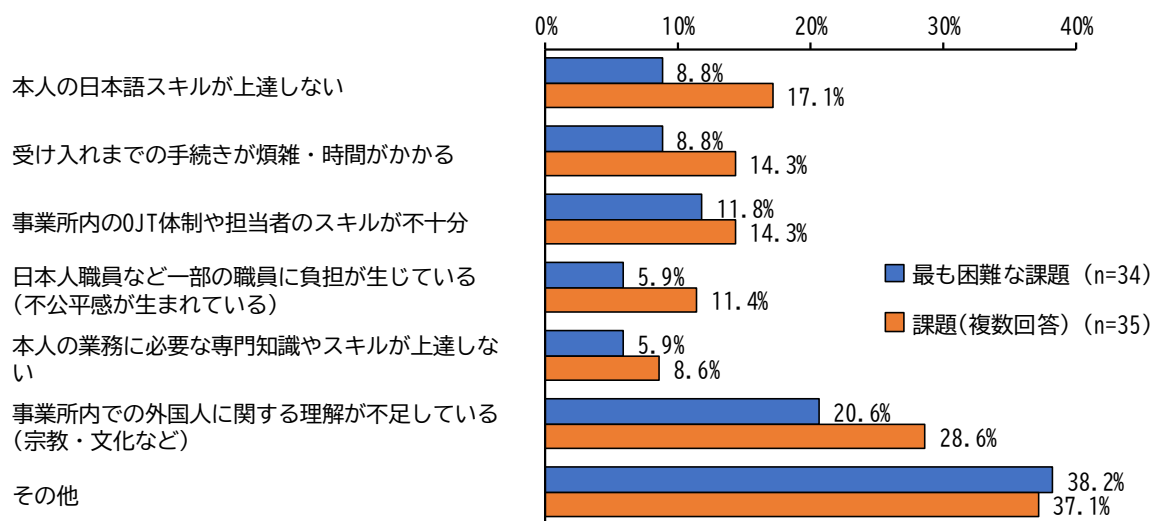
問 外国人介護従事者の雇用状況について教えてください。

①令和 7 年 10 月 1 日時点で外国人介護従事者を雇用しているかお答えください

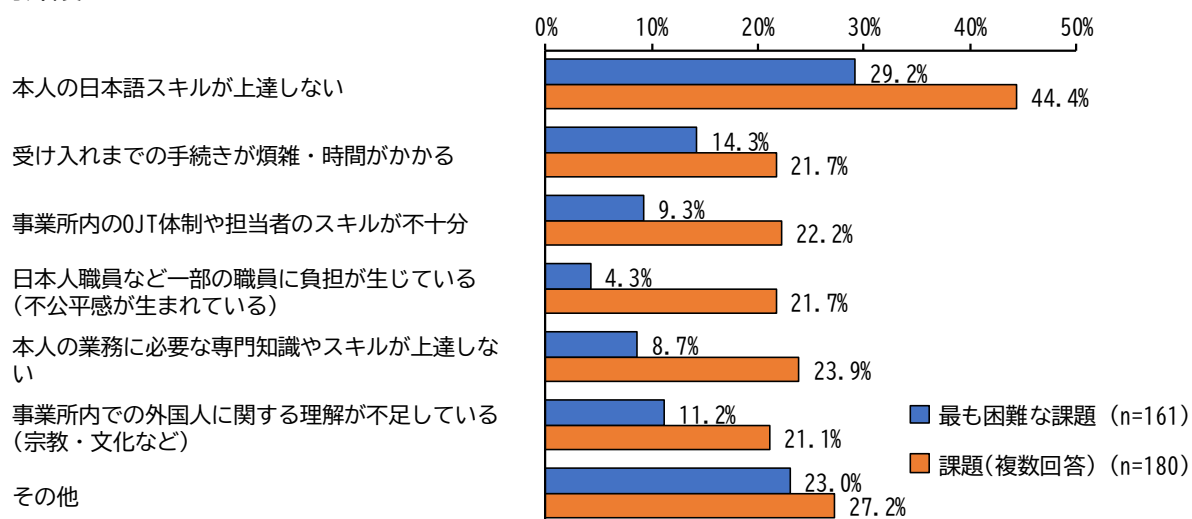
－ 本編に掲載 －

①-1 外国人を受け入れる際に、課題となることについて教えてください。
(最もあてはまるもの1つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

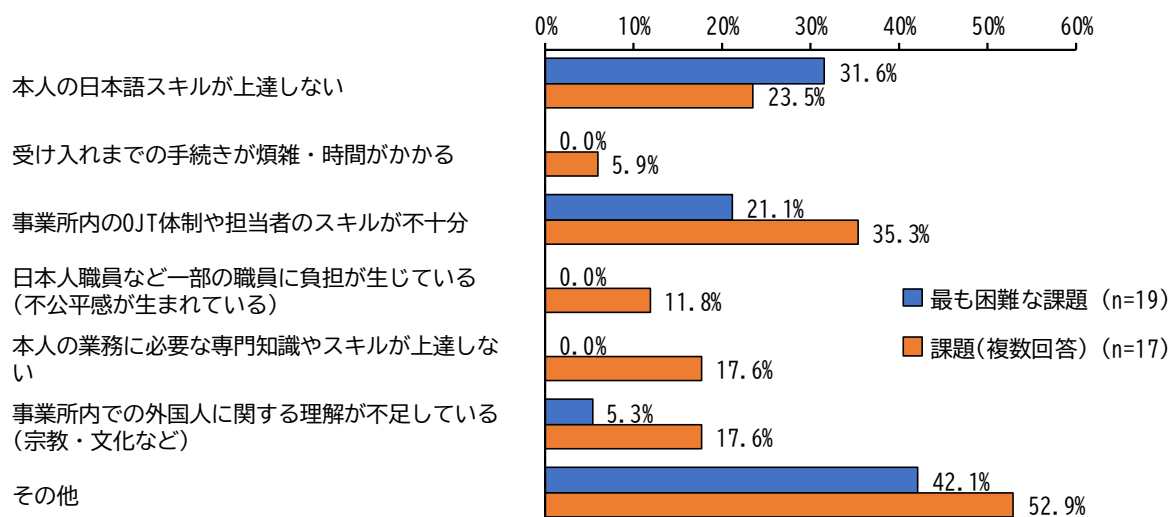
A 居宅介護支援



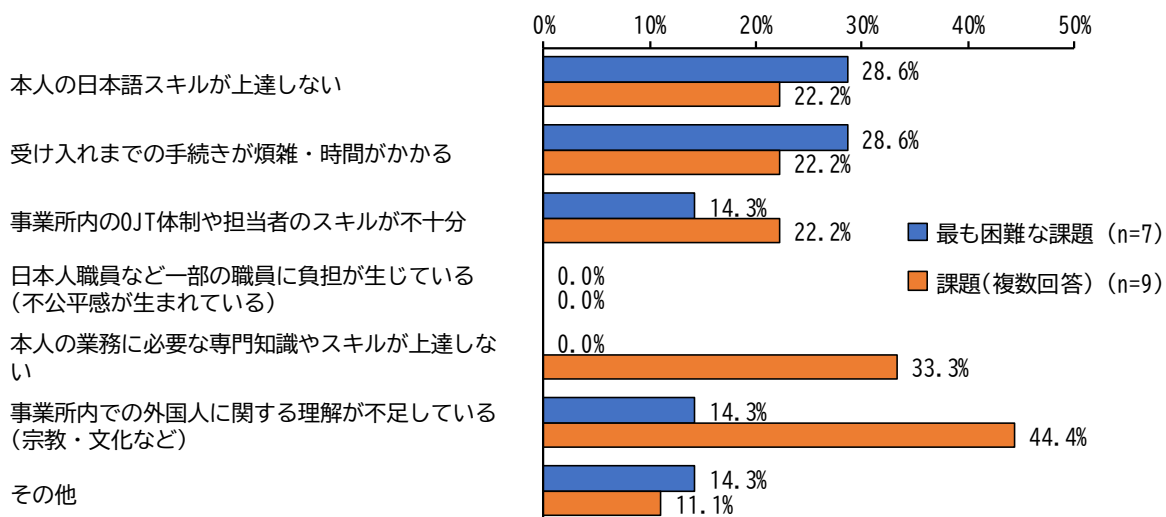
B 訪問介護



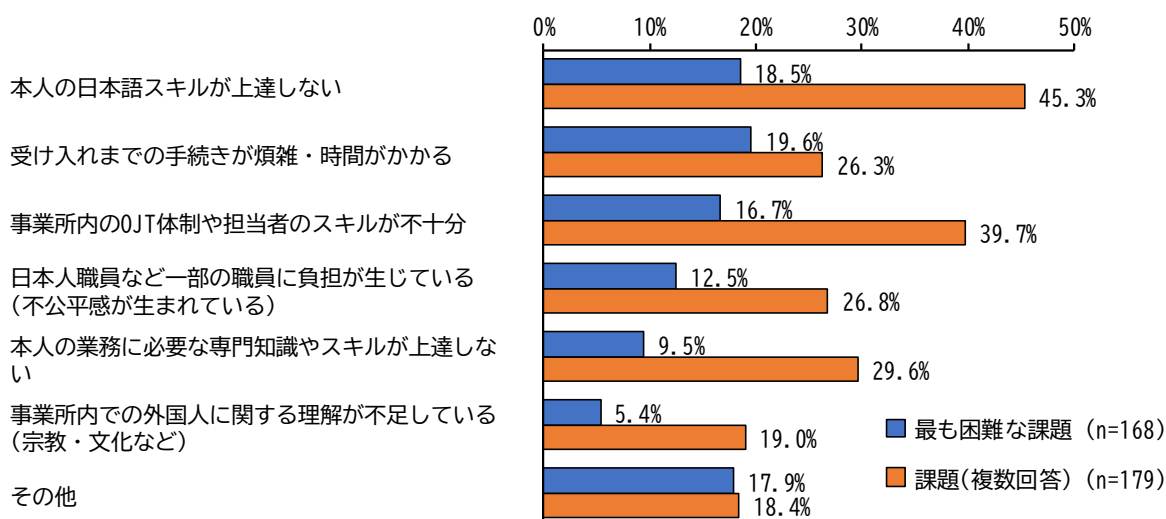
C 訪問看護



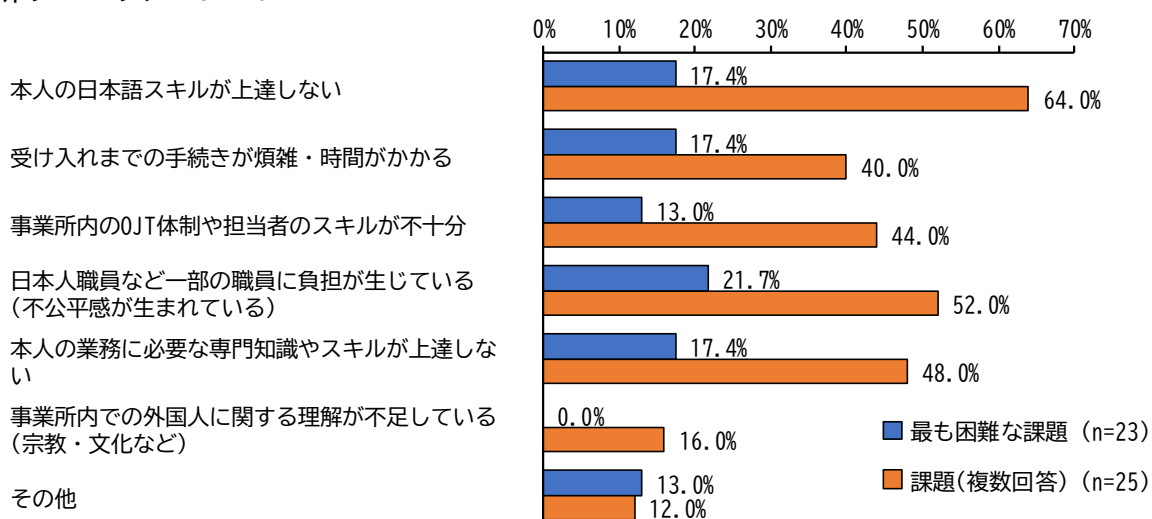
D 訪問リハビリテーション



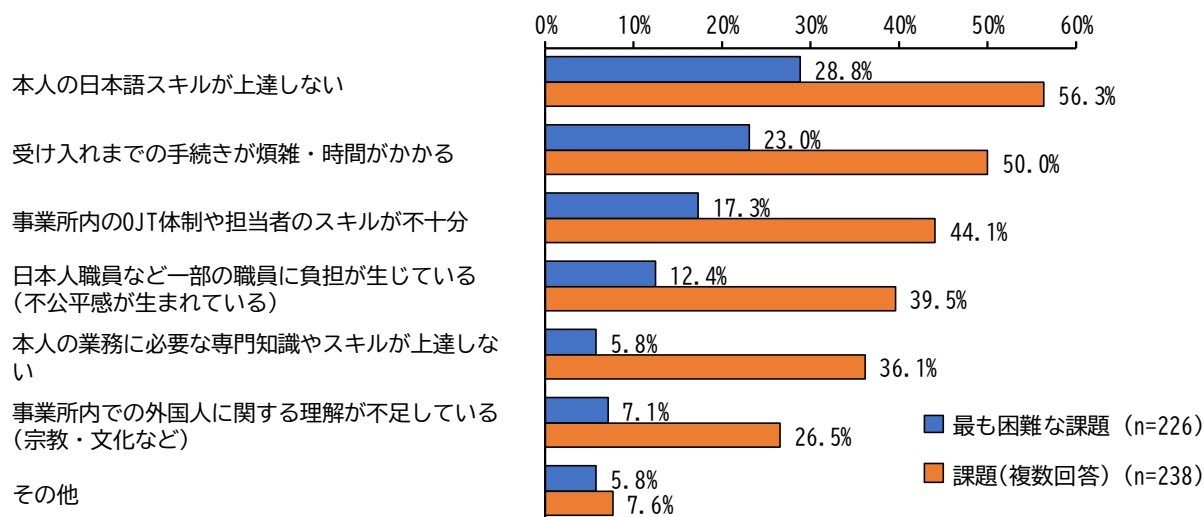
E 通所介護



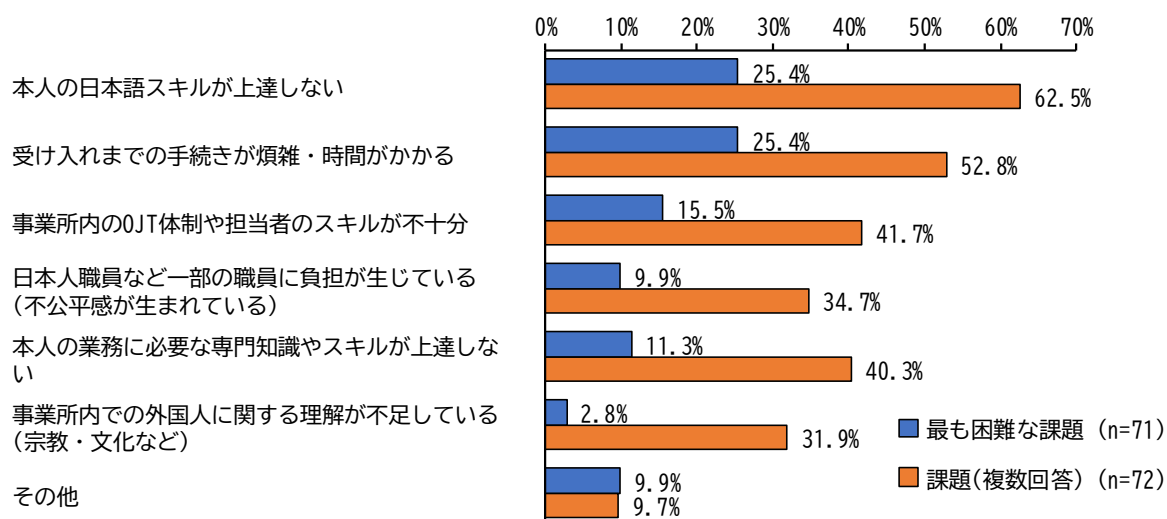
F 通所リハビリテーション



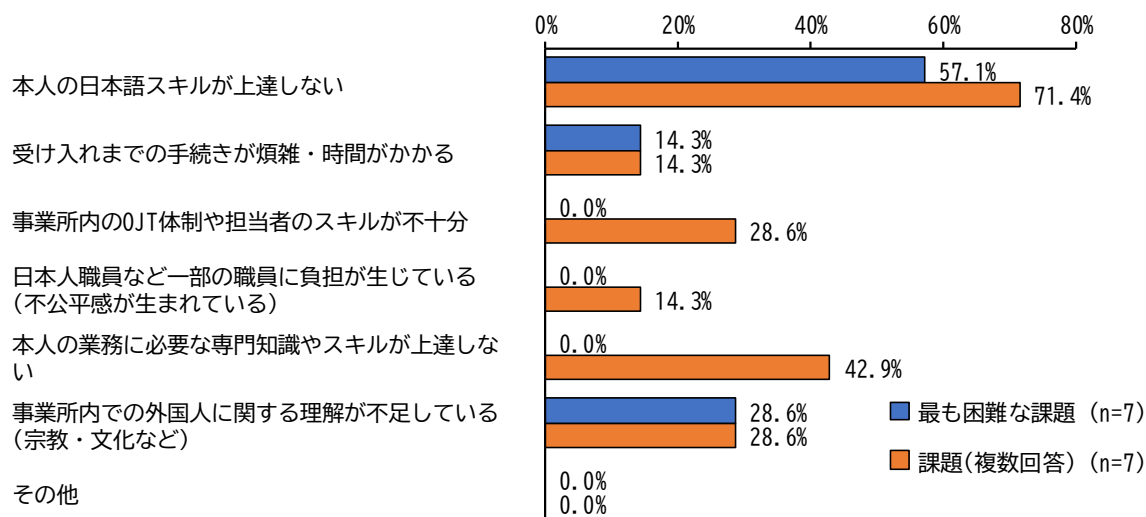
G 短期入所生活介護



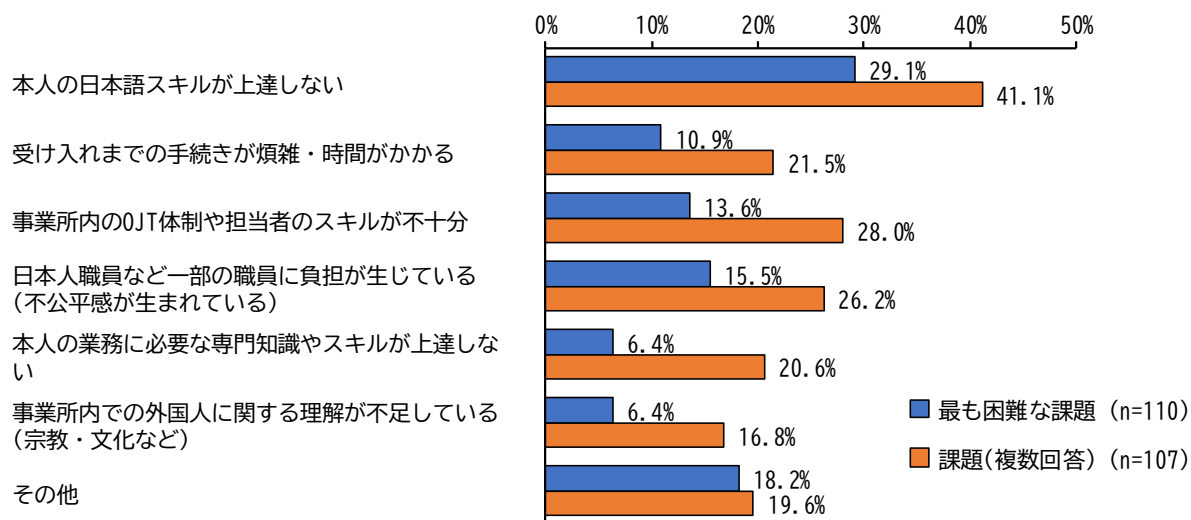
H 短期入所療養介護



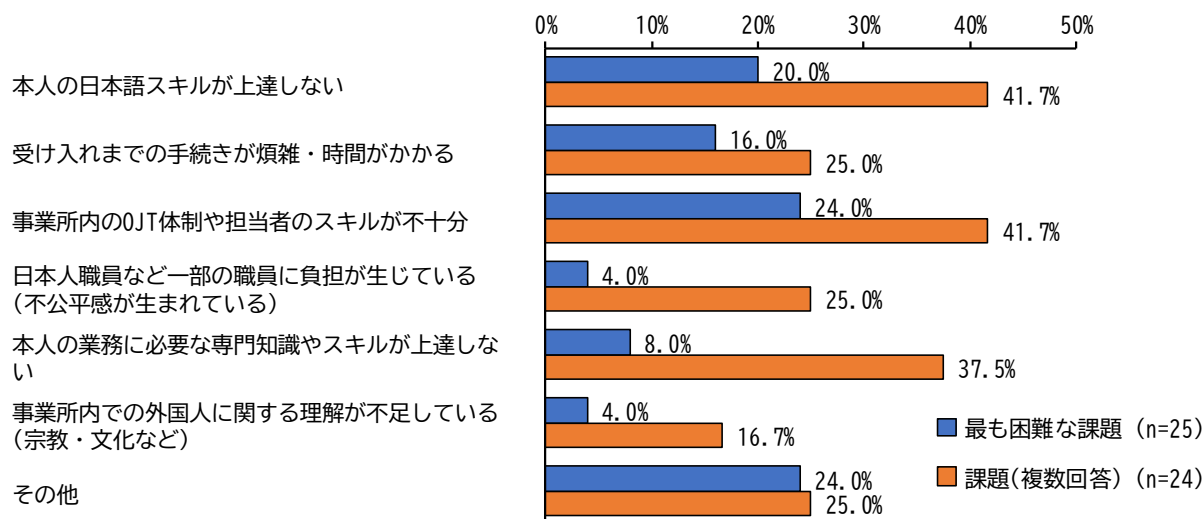
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



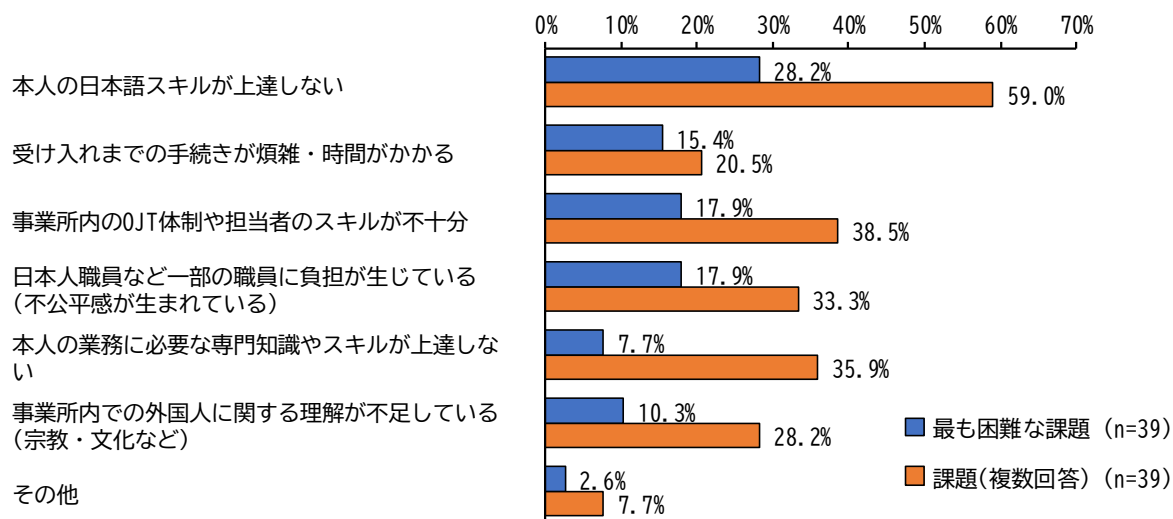
J 地域密着型通所介護



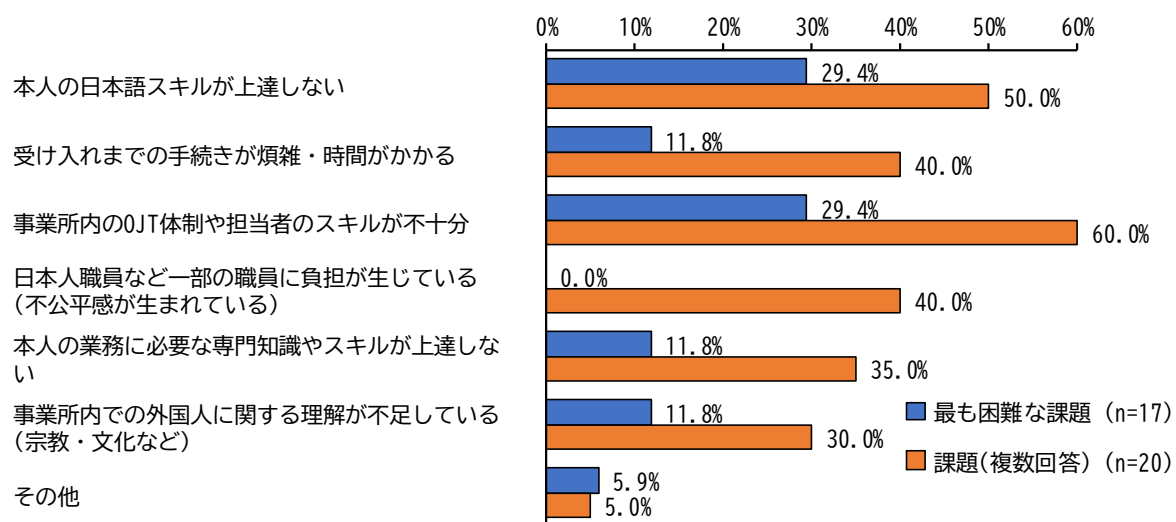
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護

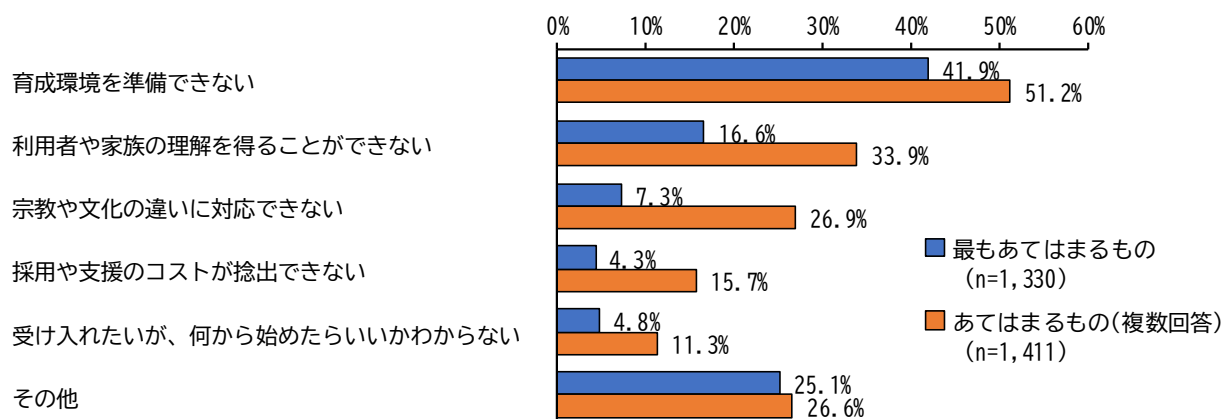


①－２ 現在雇用していない理由について教えてください。

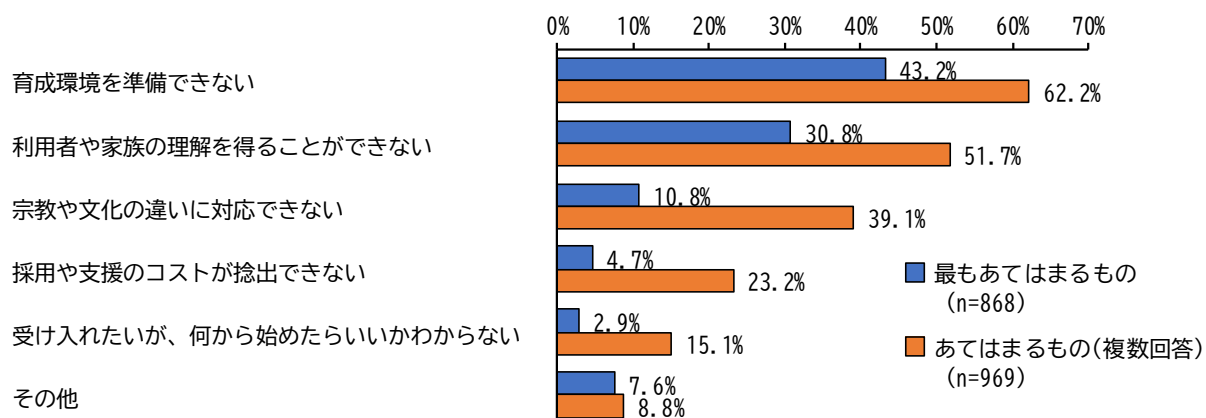
－ 本編に掲載 －

①－３ 今後も雇用する予定がない理由について教えてください。
(最もあてはまるもの１つだけに◎、あてはまるものすべてに○)

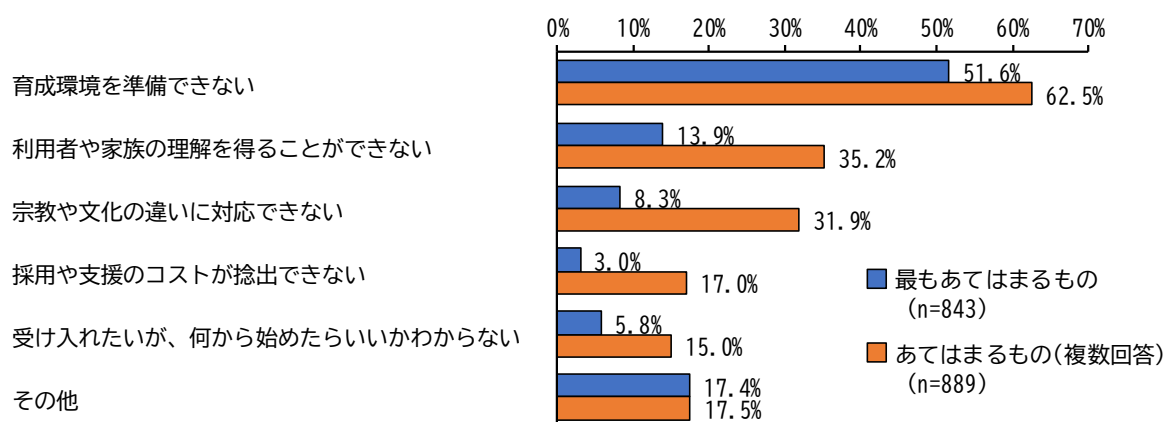
A 居宅介護支援



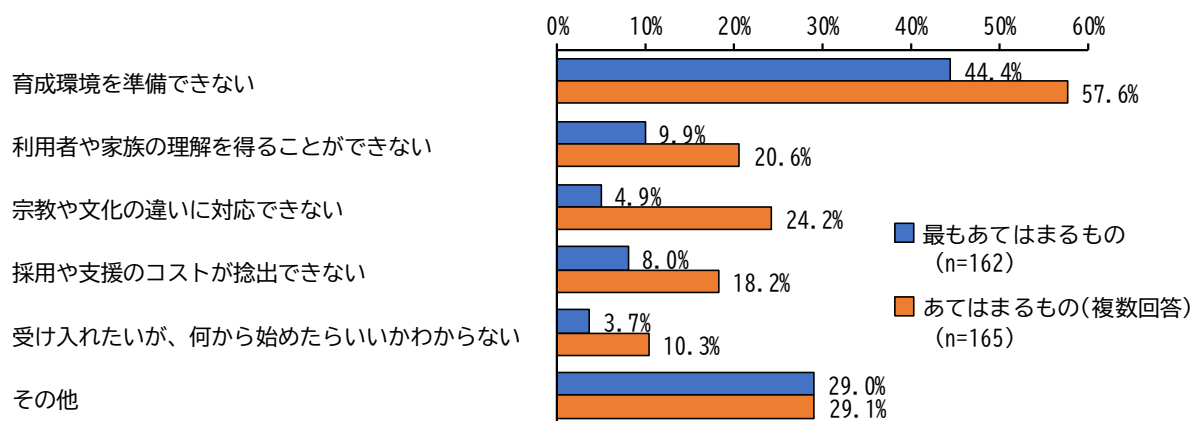
B 訪問介護



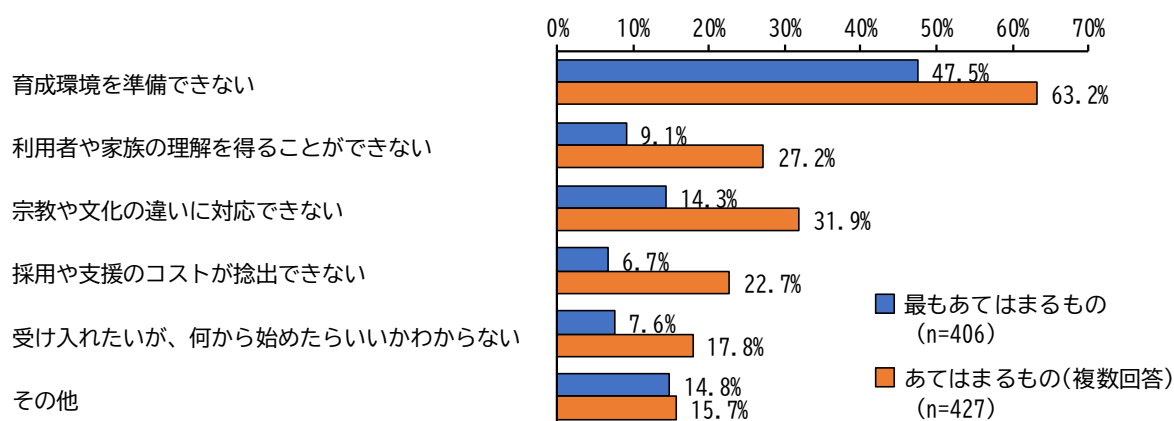
C 訪問看護



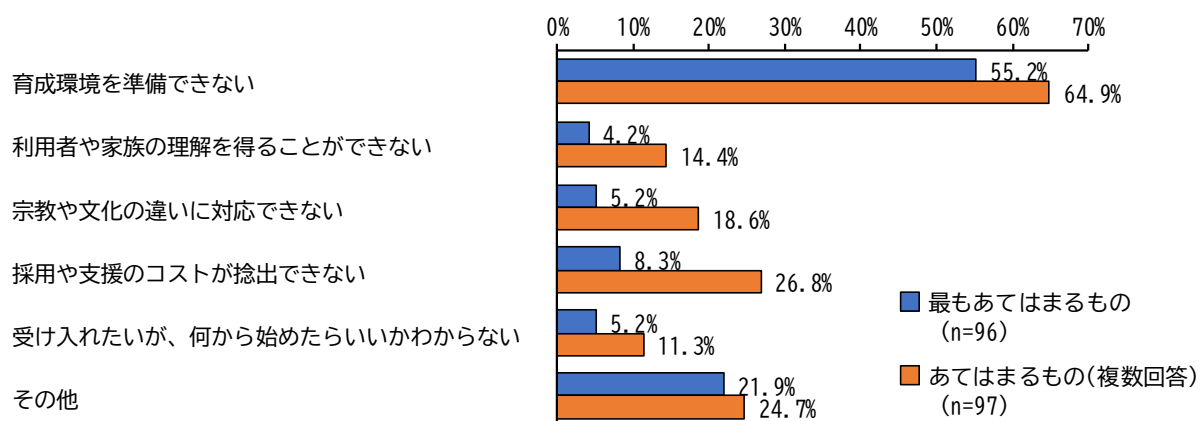
D 訪問リハビリテーション



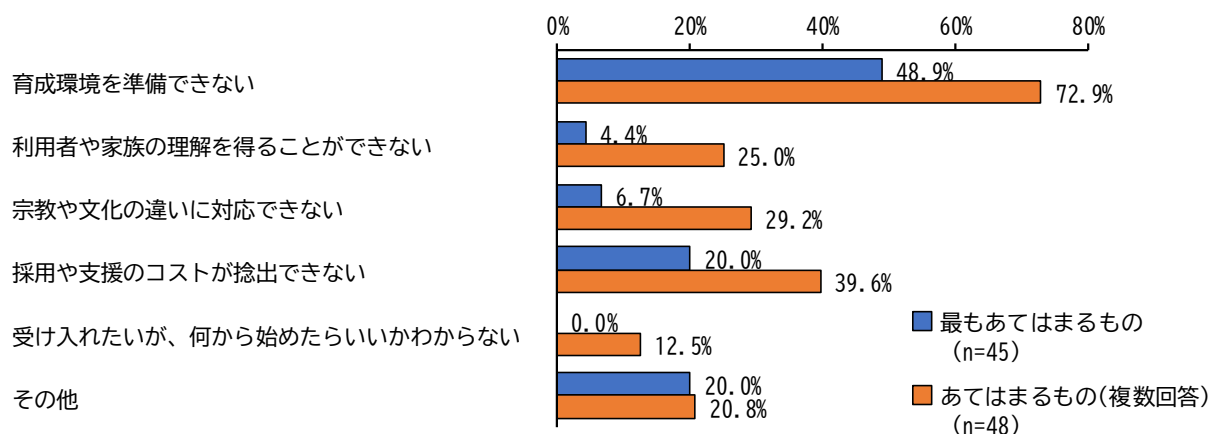
E 通所介護



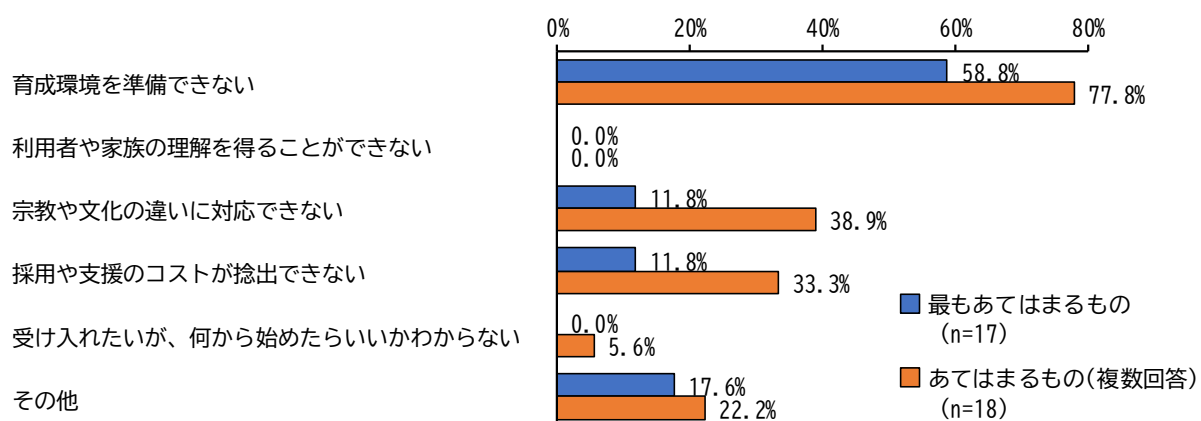
F 通所リハビリテーション



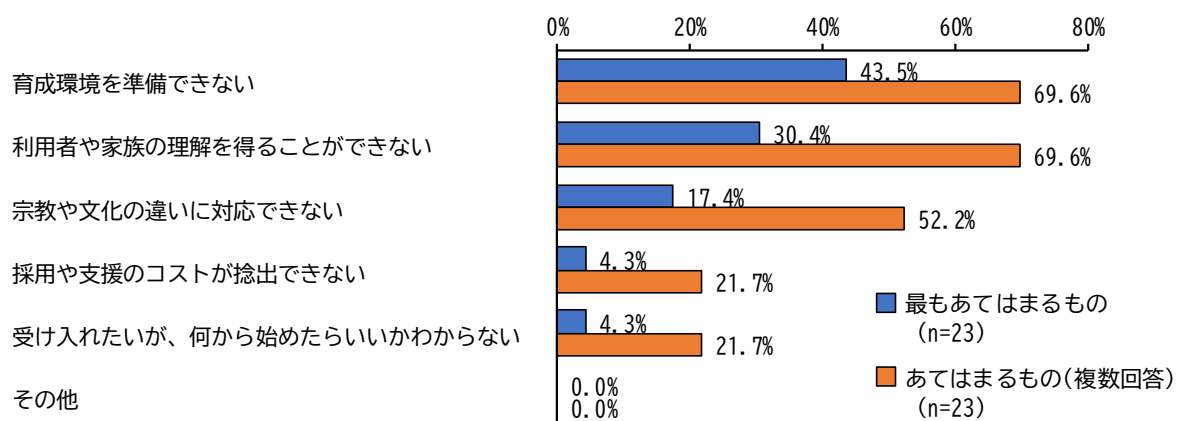
G 短期入所生活介護



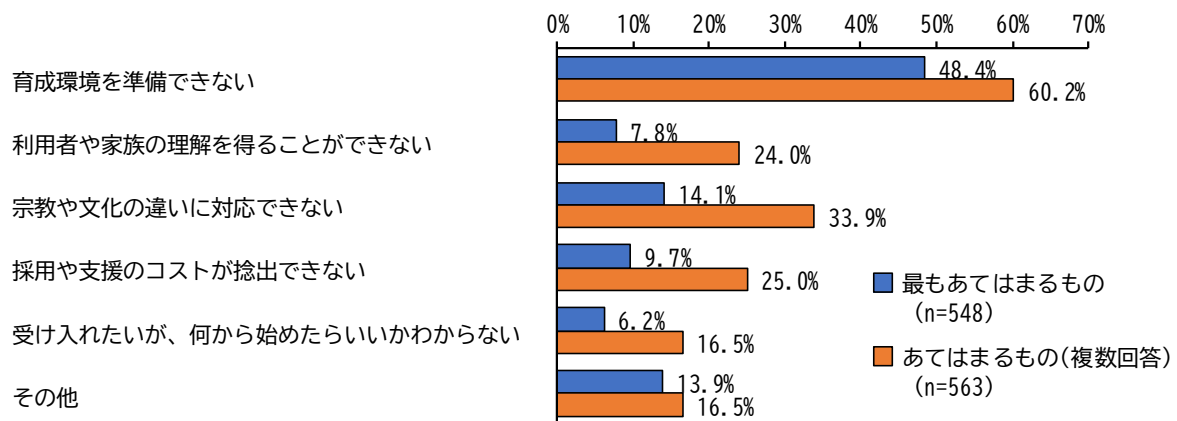
H 短期入所療養介護



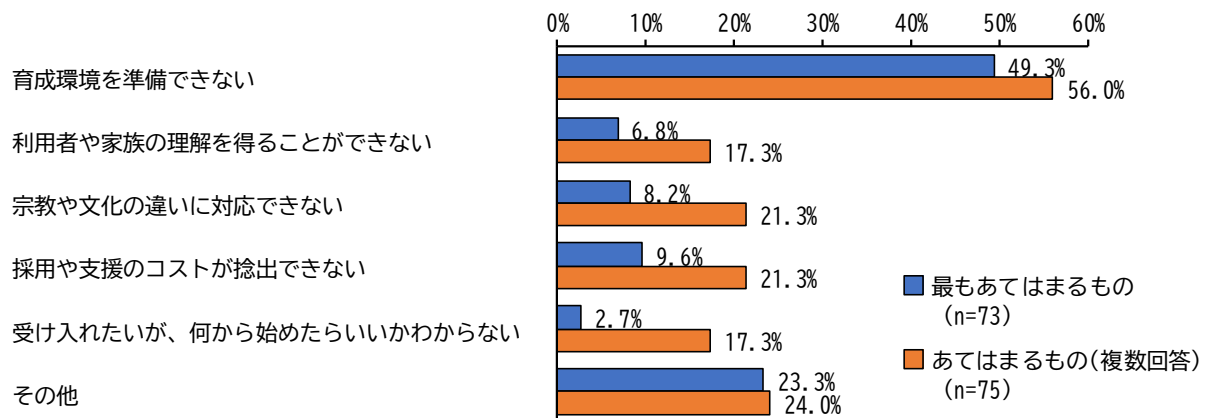
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



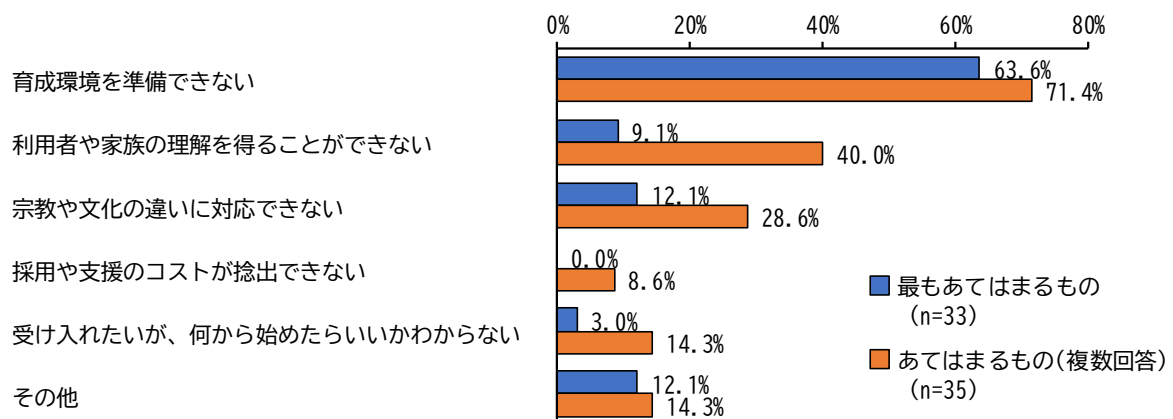
J 地域密着型通所介護



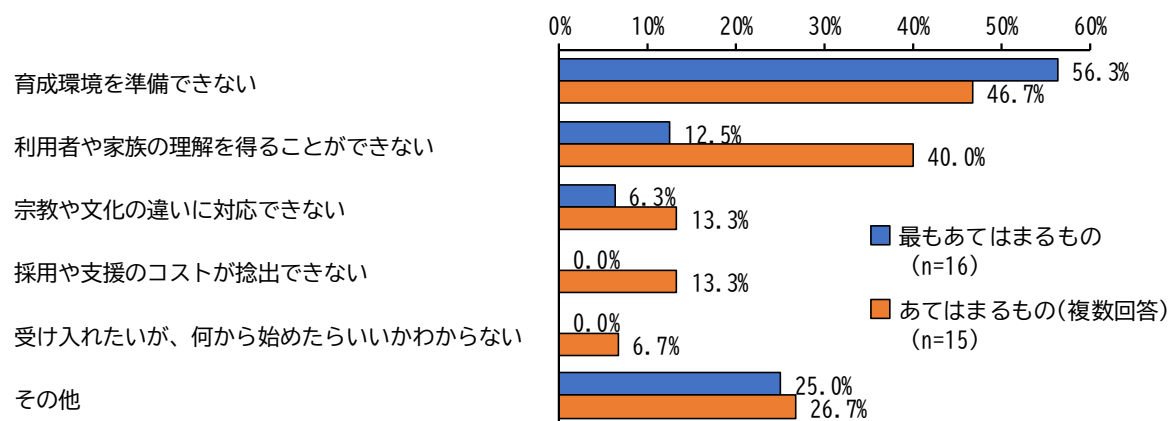
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

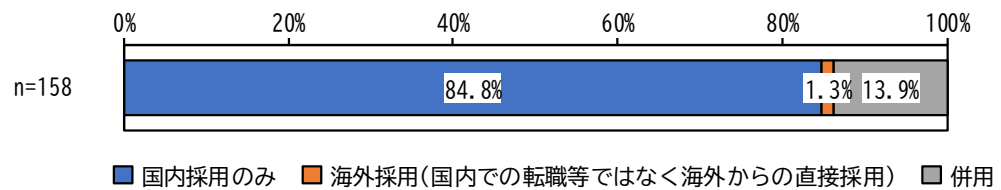


M 看護小規模多機能型居宅介護

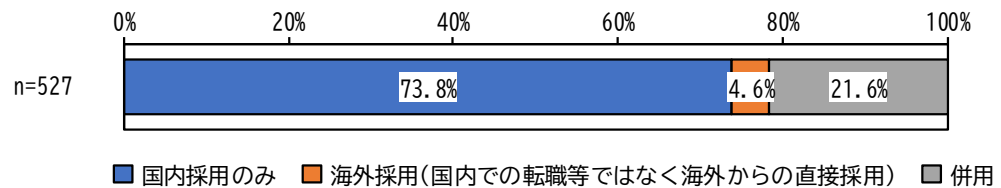


①-4 採用経路（予定）を教えてください。（1つに○）

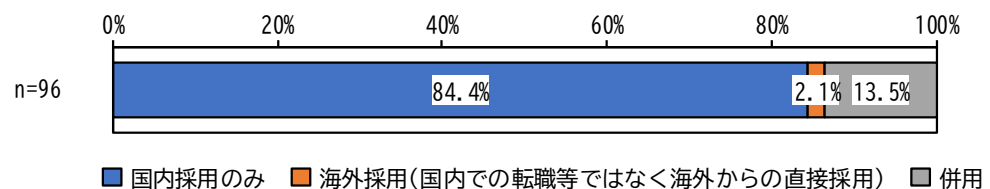
A 居宅介護支援



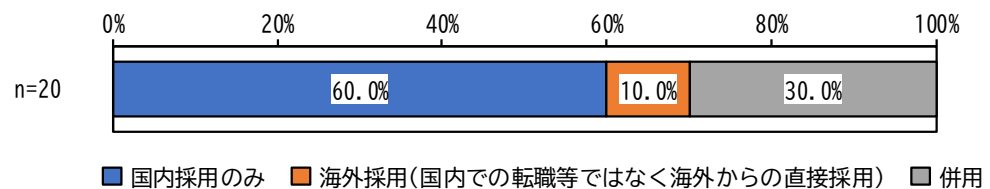
B 訪問介護



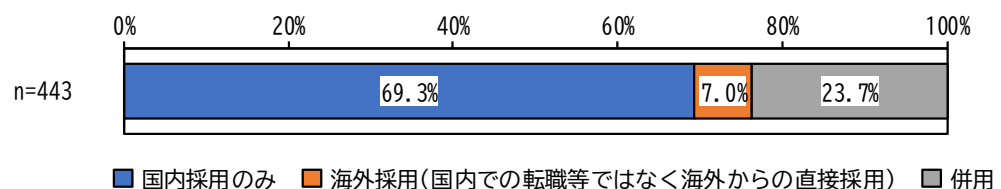
C 訪問看護



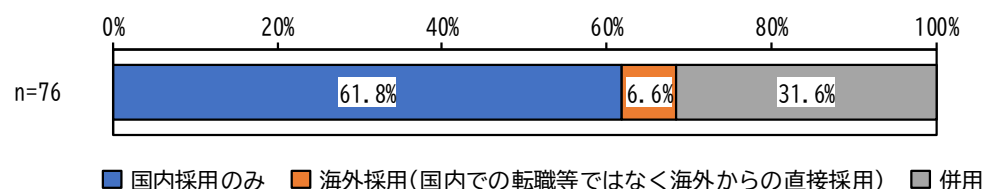
D 訪問リハビリテーション



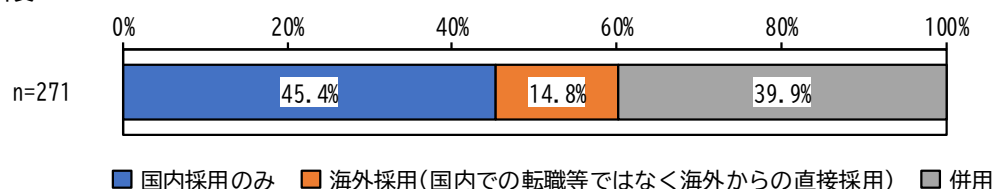
E 通所介護



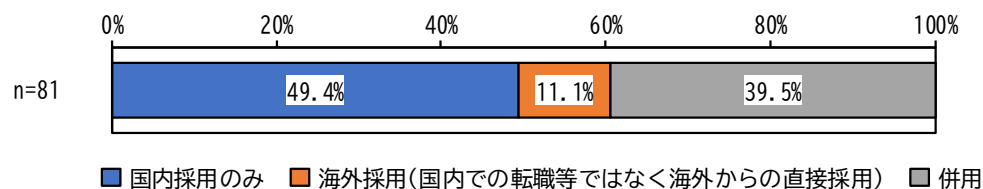
F 通所リハビリテーション



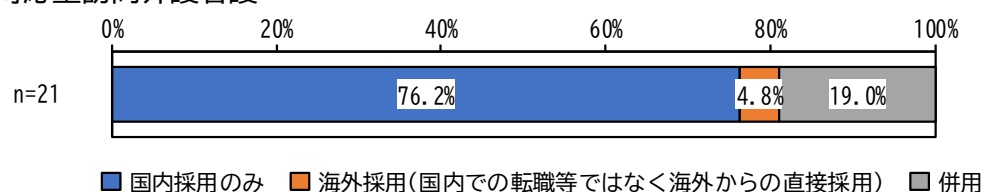
G 短期入所生活介護



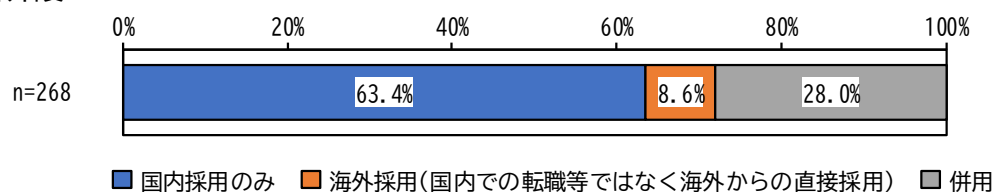
H 短期入所療養介護



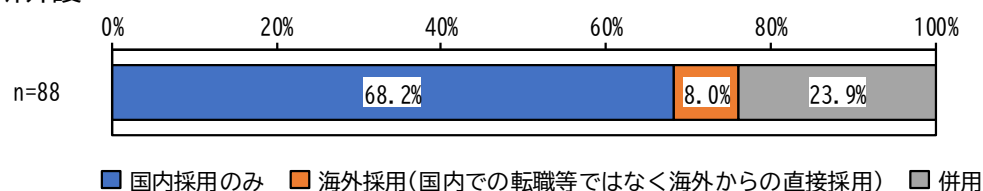
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



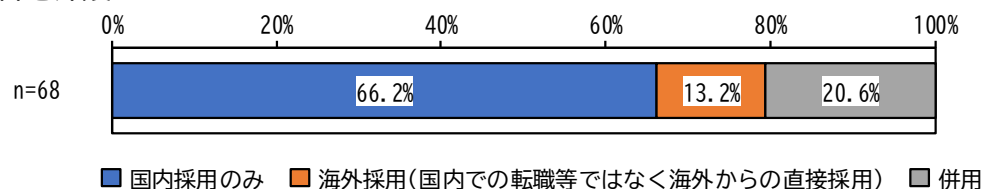
J 地域密着型通所介護



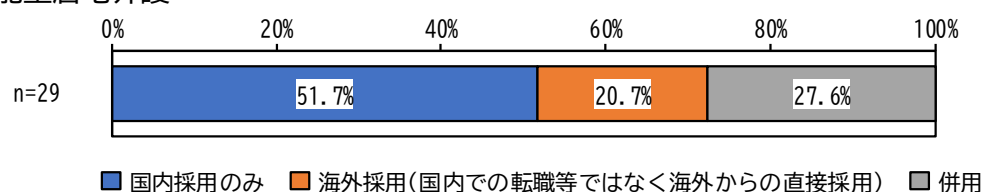
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

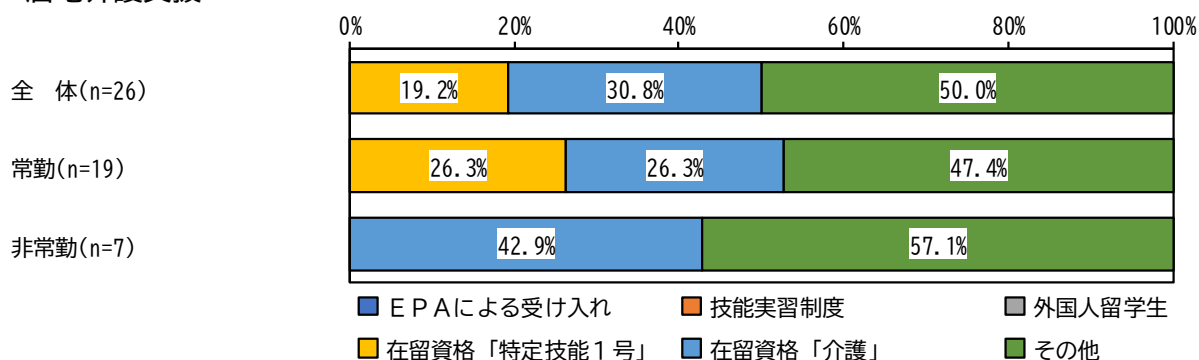


M 看護小規模多機能型居宅介護

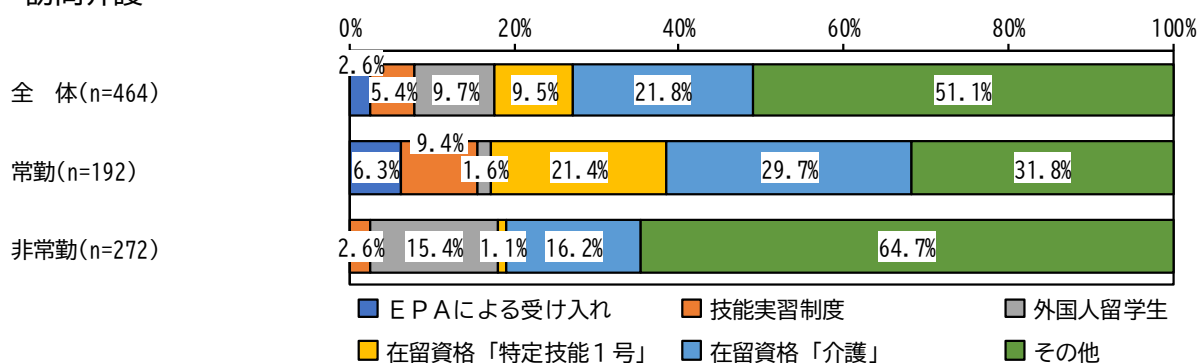


①－５ 令和７年１０月１日時点での外国人介護従事者の受入区分・人数について、お答えください。

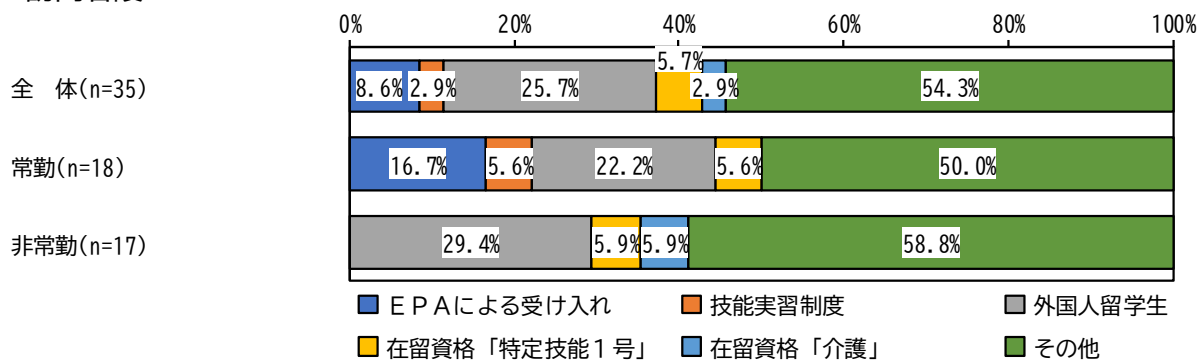
A 居宅介護支援



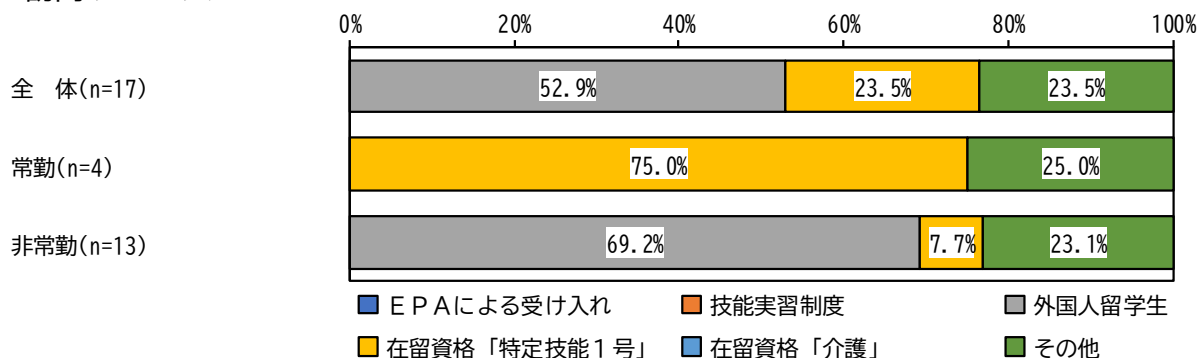
B 訪問介護



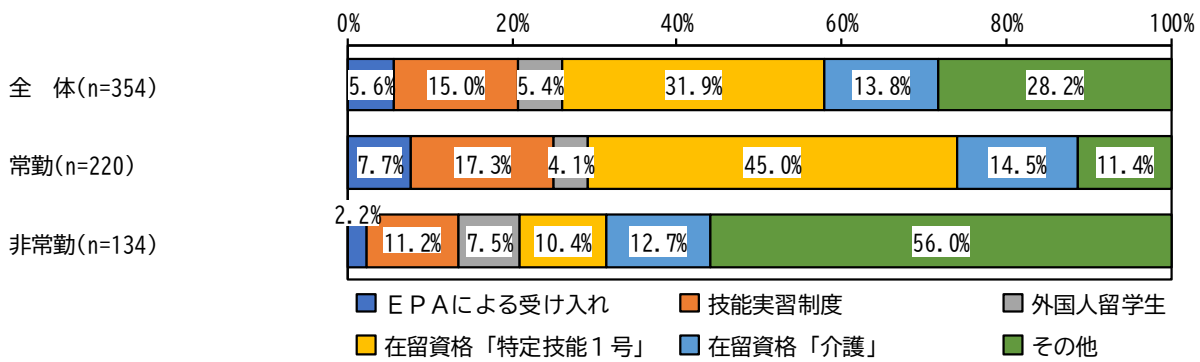
C 訪問看護



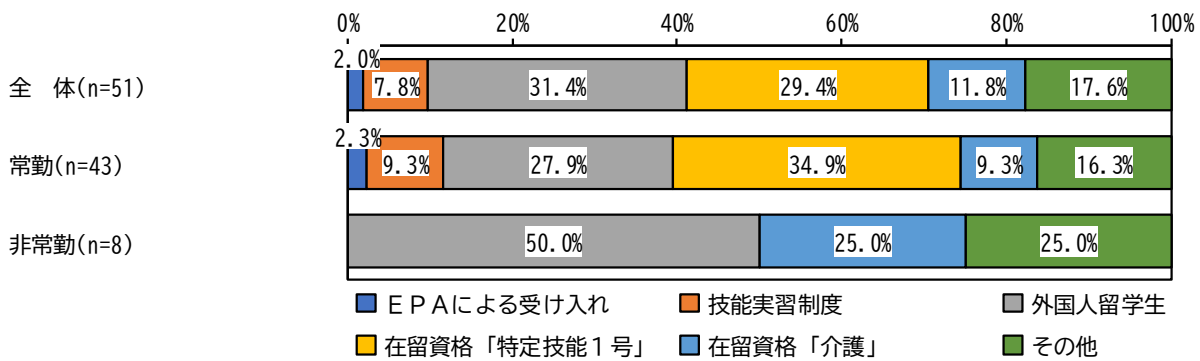
D 訪問リハビリテーション



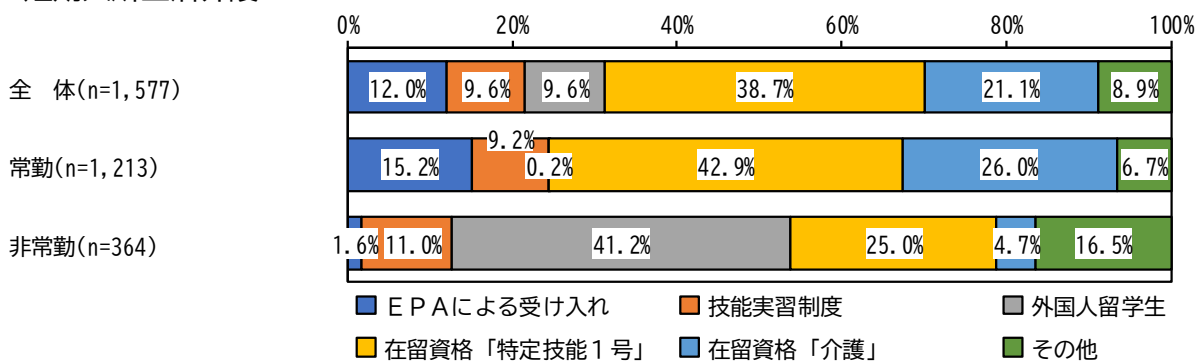
E 通所介護



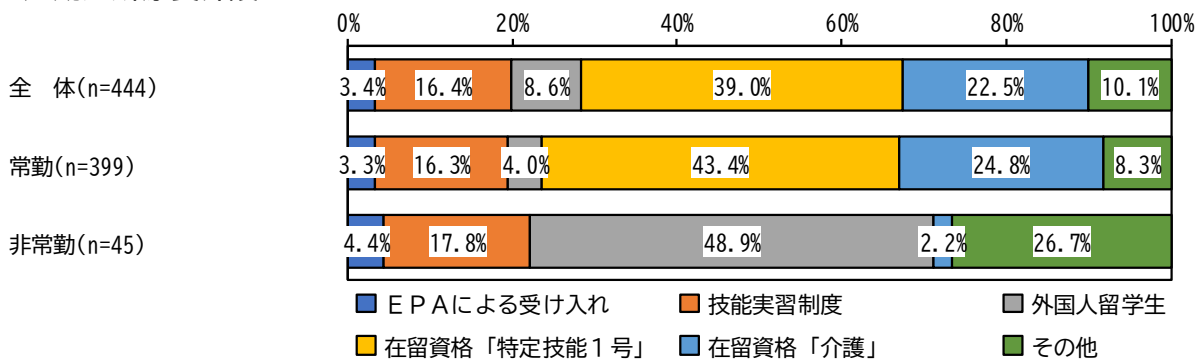
F 通所リハビリテーション



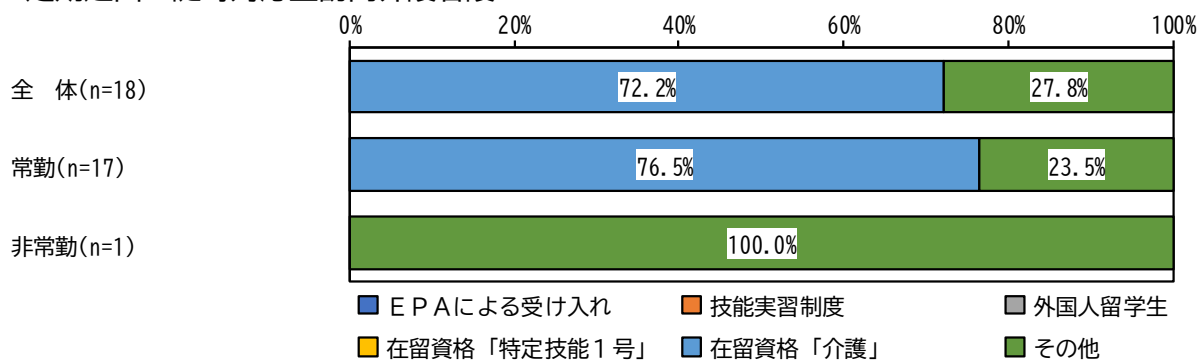
G 短期入所生活介護



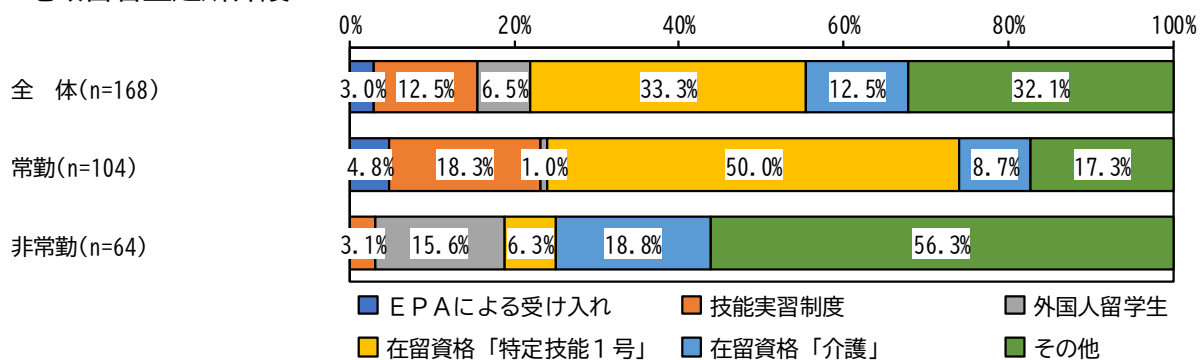
H 短期入所療養介護



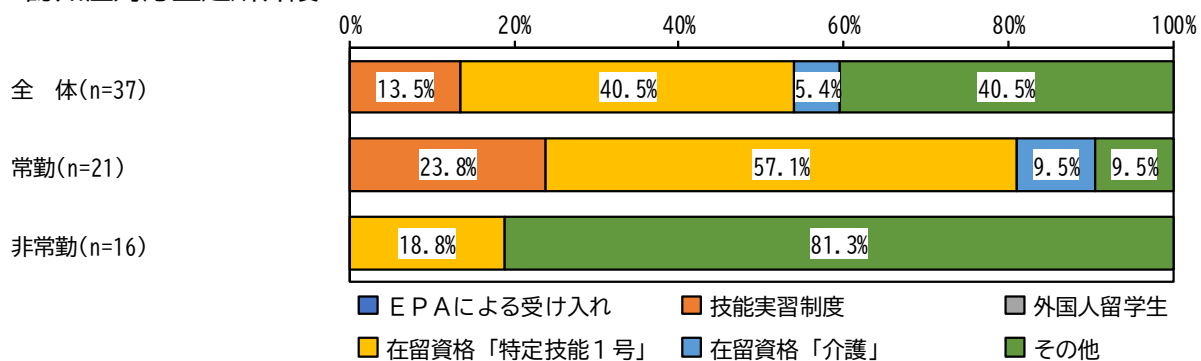
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



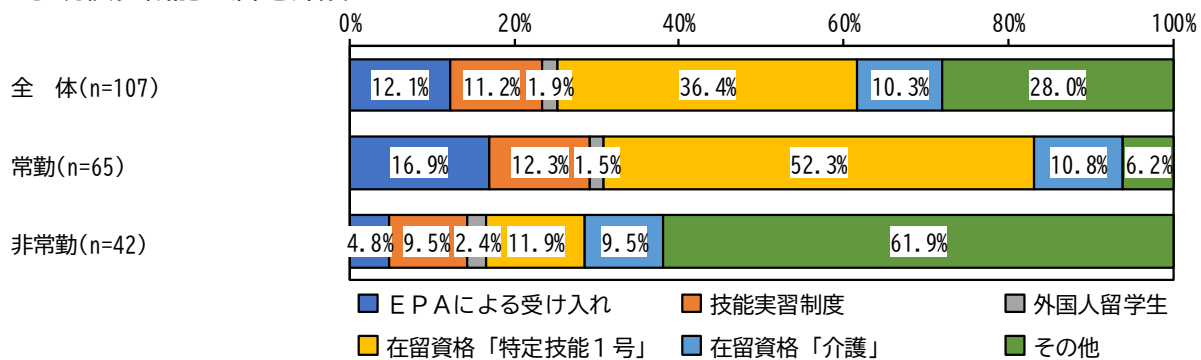
J 地域密着型通所介護



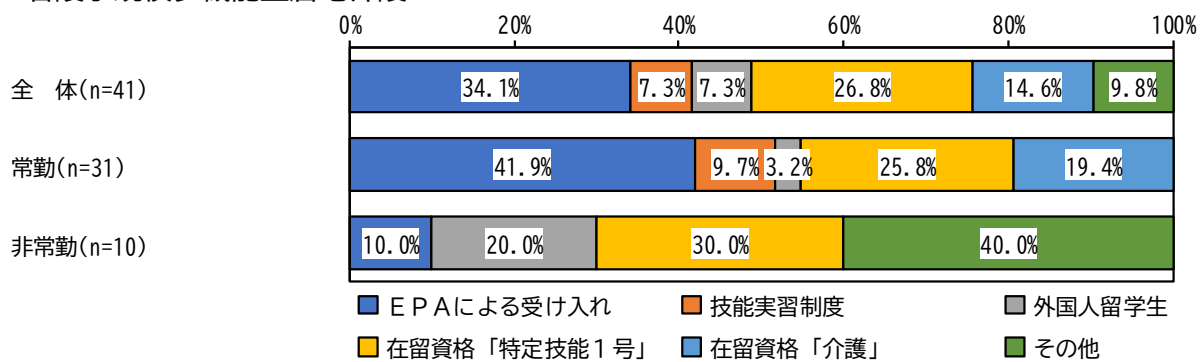
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

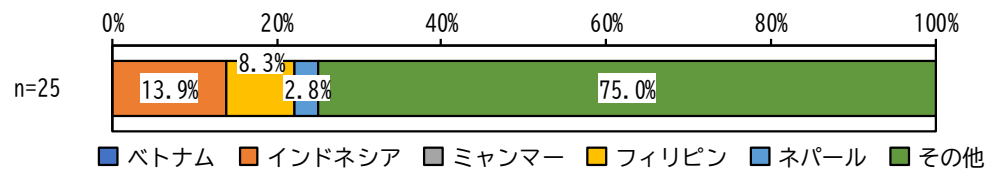


M 看護小規模多機能型居宅介護

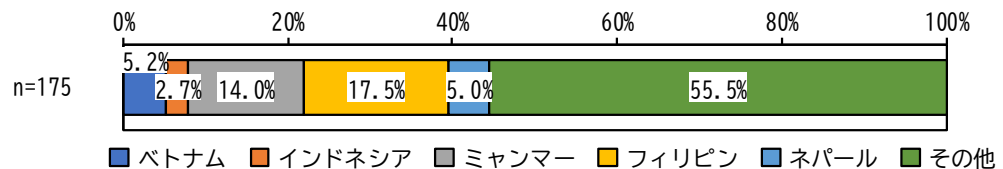


①－6 令和7年10月1日までに受け入れた外国人介護従事者の国籍と人数を教えてください。

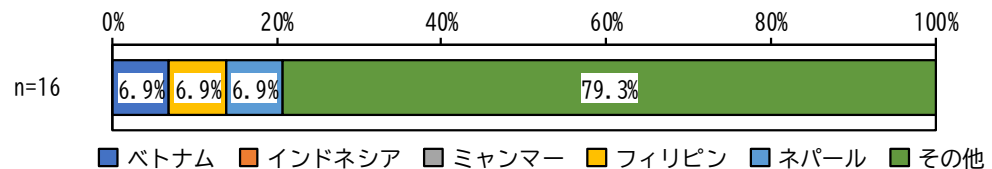
A 居宅介護支援



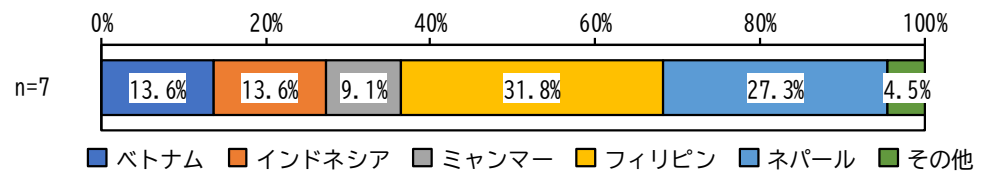
B 訪問介護



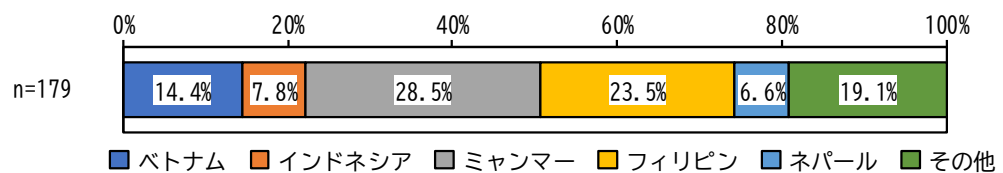
C 訪問看護



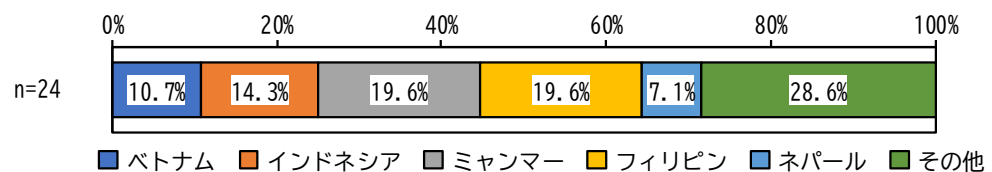
D 訪問リハビリテーション



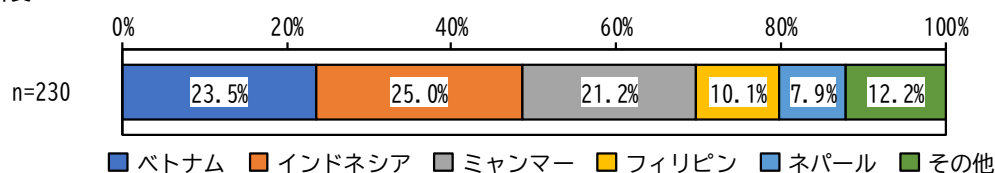
E 通所介護



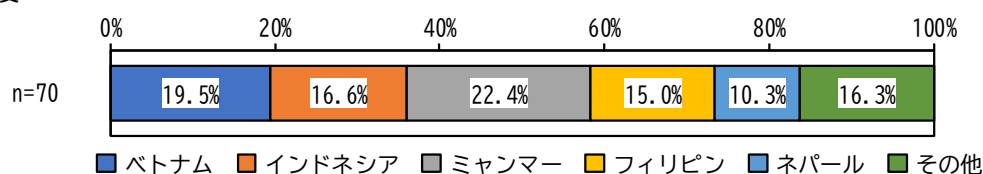
F 通所リハビリテーション



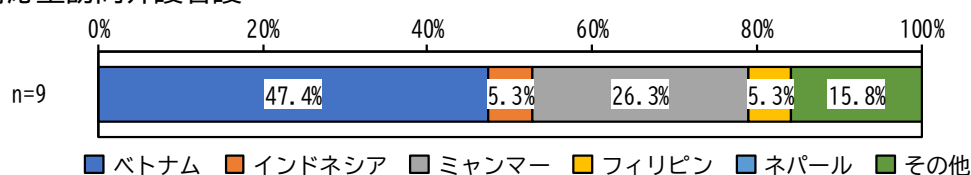
G 短期入所生活介護



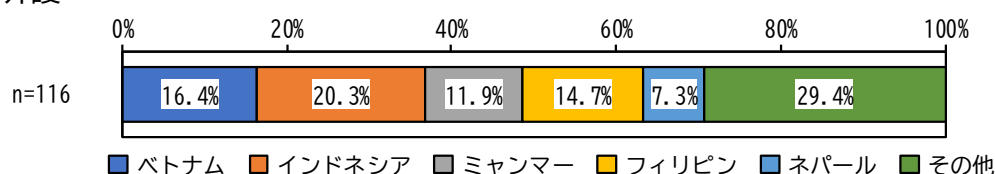
H 短期入所療養介護



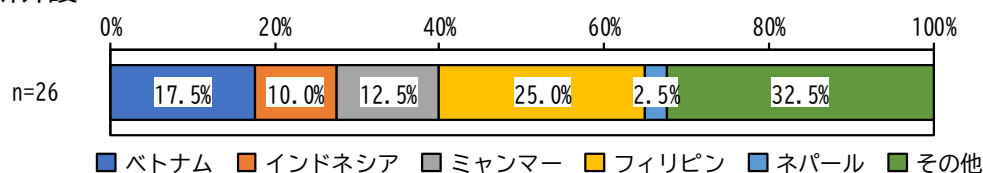
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



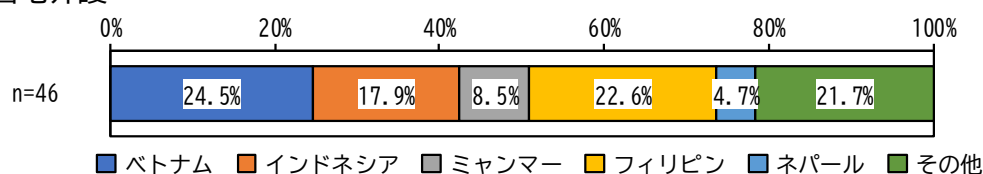
J 地域密着型通所介護



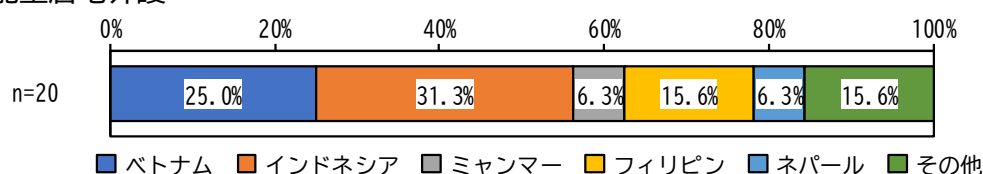
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護

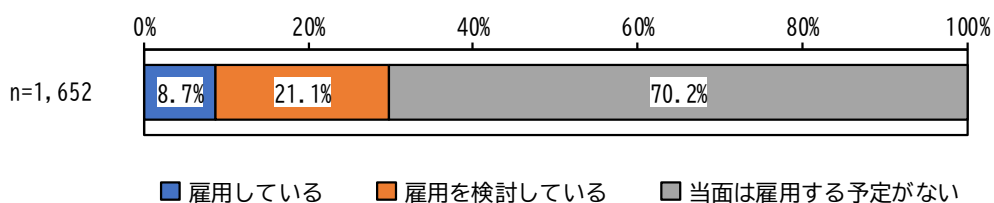


第 22 項 訪問系サービスにおける外国人介護従事者の活用

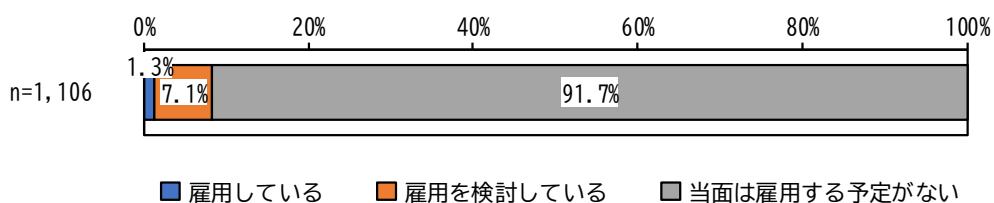
問 訪問系サービスでの外国人介護従事者の雇用について教えてください。

① 貴事業所における外国人介護従事者の雇用予定はありますか（1 つに○）

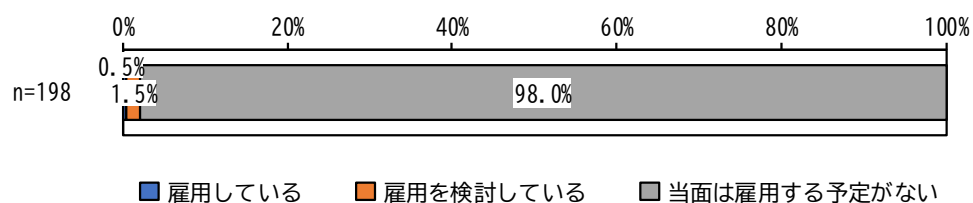
B 訪問介護



C 訪問看護



D 訪問リハビリテーション



①－１ 外国人介護人材の訪問系サービスへの従事に当たって、課題となる（なっている）ことについて教えてください。

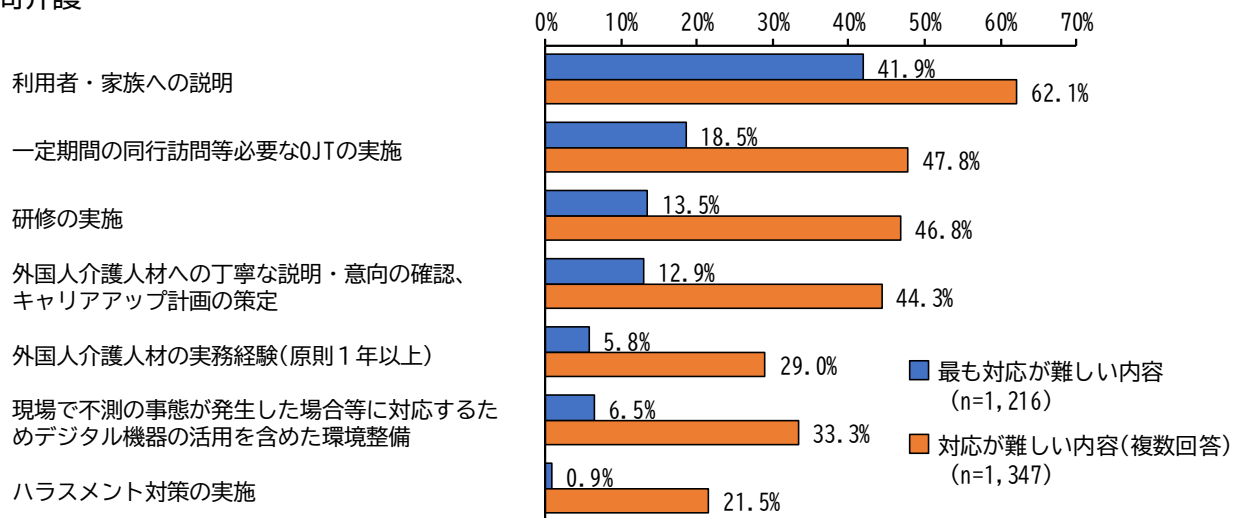
－ 本編に掲載 －

①－２ 当面は雇用する予定がない理由について教えてください。

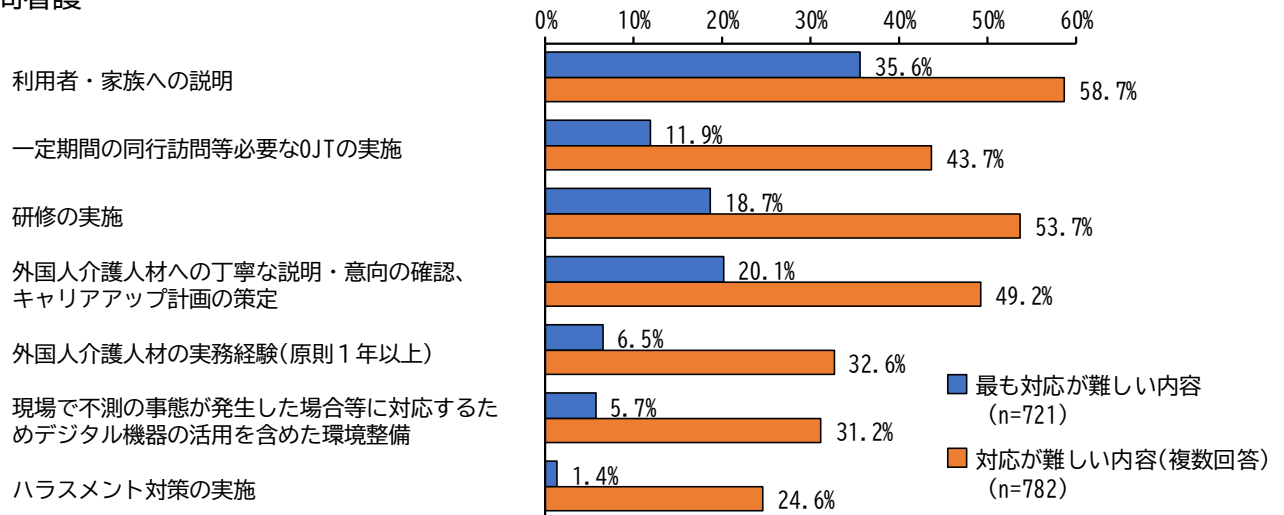
－ 本編に掲載 －

② 外国人が訪問系サービスに従事するために必要な要件のうち、対応が難しい（難しかった）内容がありますか。

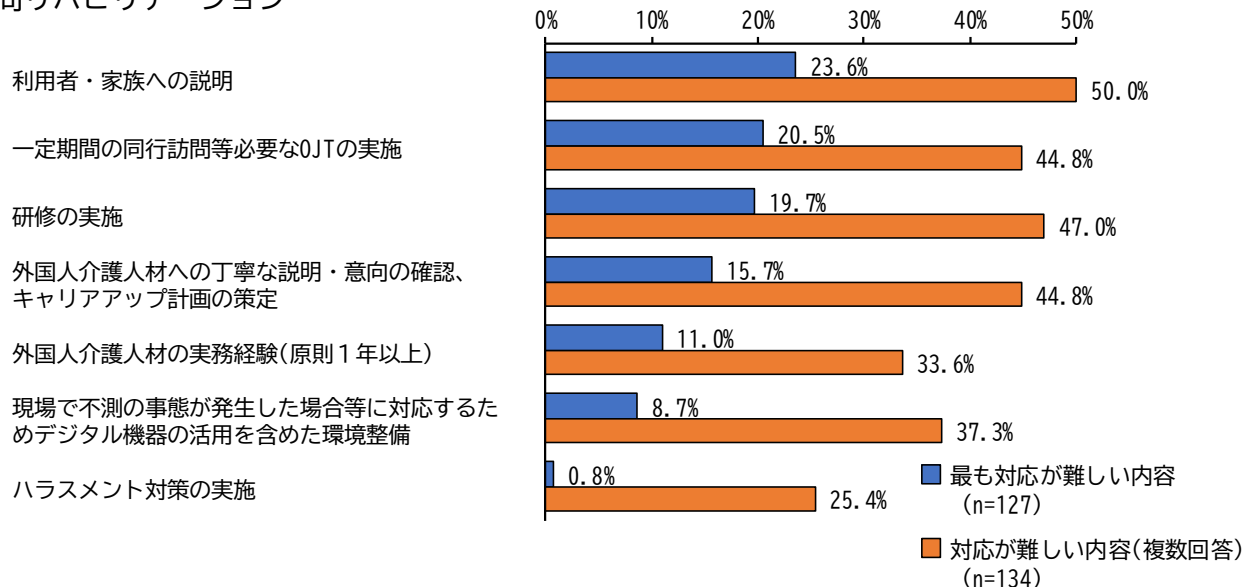
B 訪問介護



C 訪問看護



D 訪問リハビリテーション



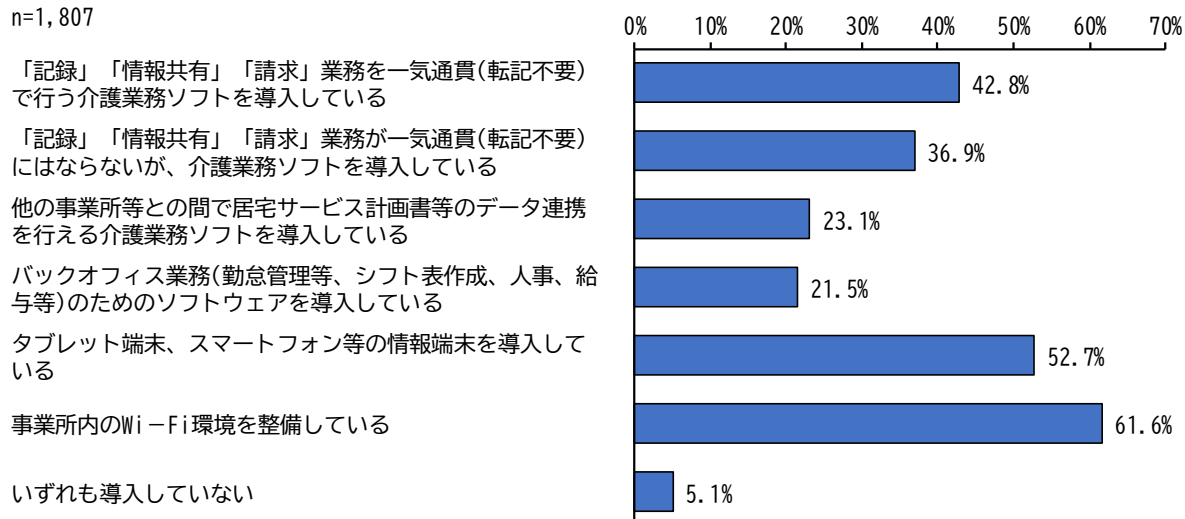
第23項 デジタル機器の活用

問 貴事業所における、デジタル機器の導入状況および課題について教えてください。

① デジタル機器の導入状況を教えてください。(あてはまるものすべてに○)

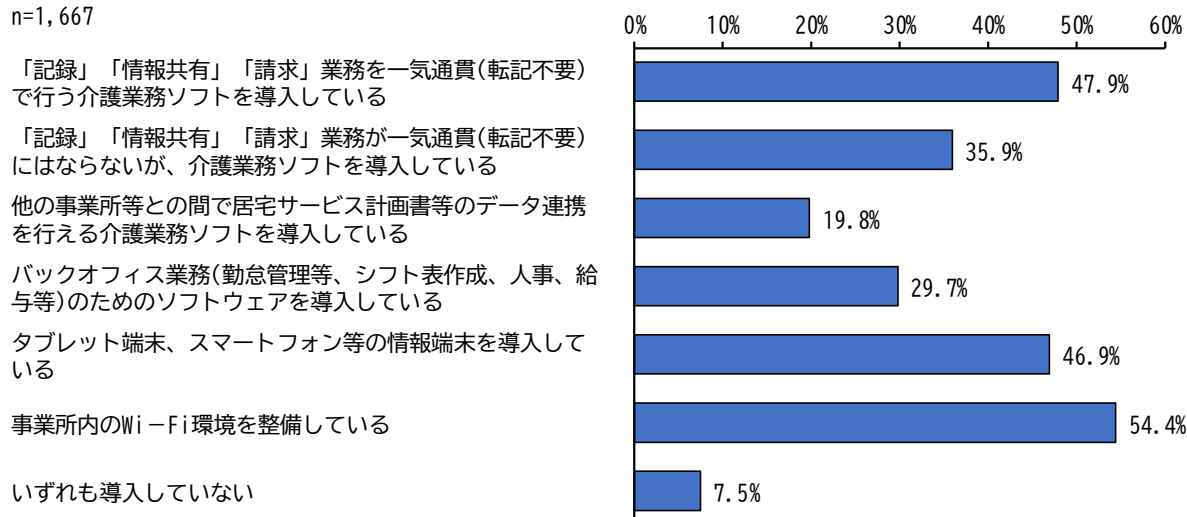
A 居宅介護支援

n=1,807



B 訪問介護

n=1,667



C 訪問看護

n=1,129

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

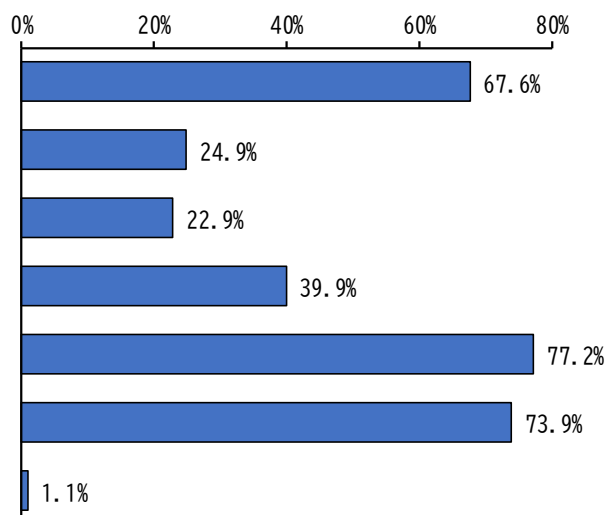
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



D 訪問リハビリテーション

n=199

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

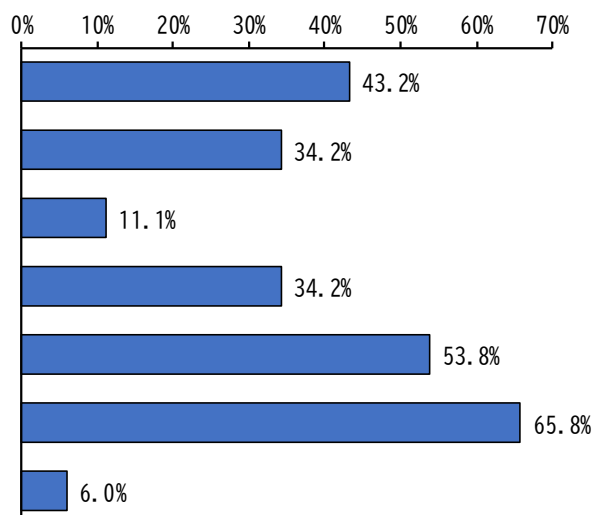
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



E 通所介護

n=969

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

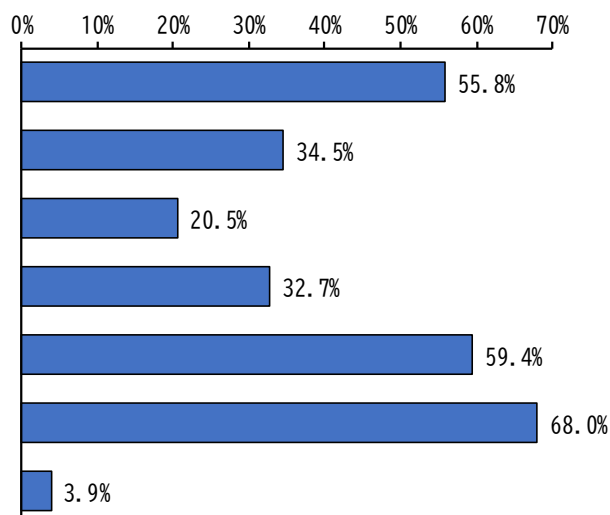
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



F 通所リハビリテーション

n=187

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

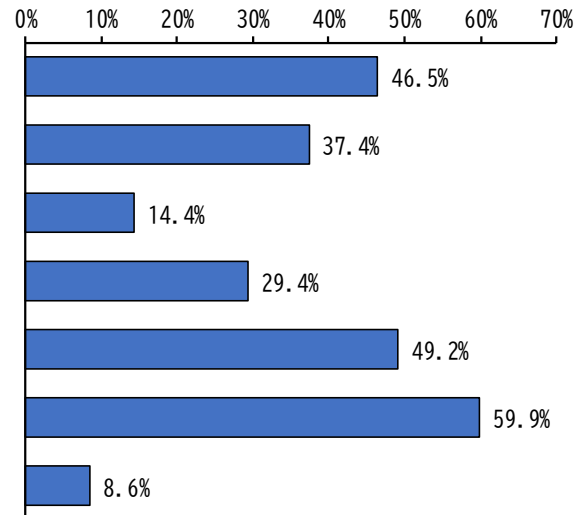
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



G 短期入所生活介護

n=352

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

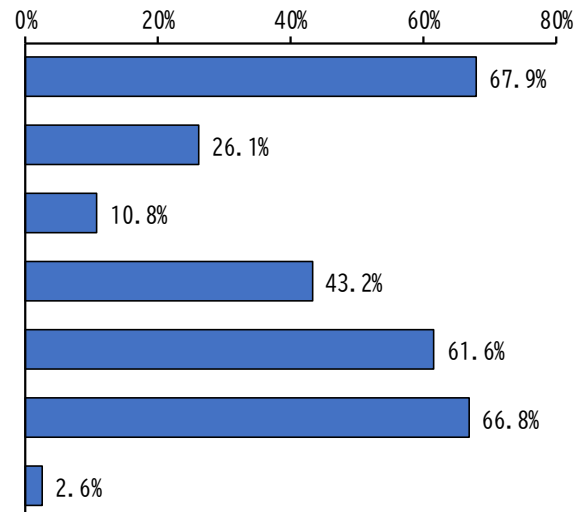
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



H 短期入所療養介護

n=112

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

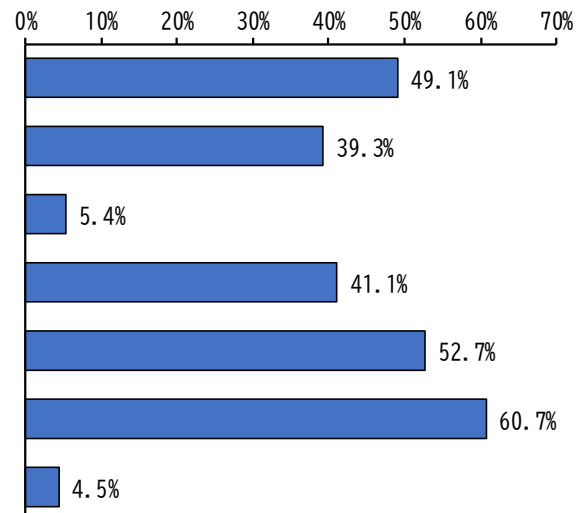
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

n=55

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

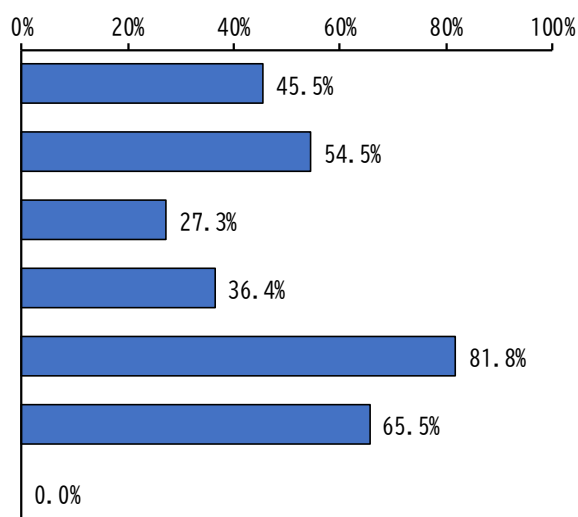
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



J 地域密着型通所介護

n=935

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

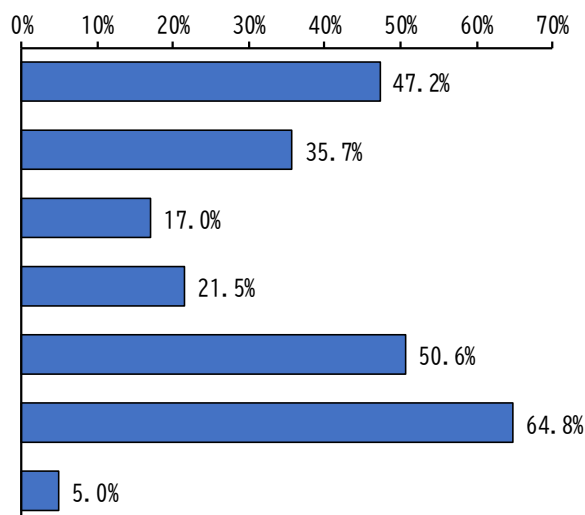
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



K 認知症対応型通所介護

n=186

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

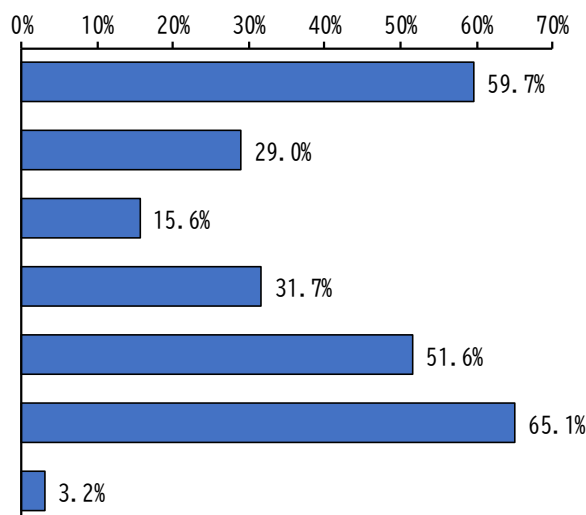
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



L 小規模多機能型居宅介護

n=125

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

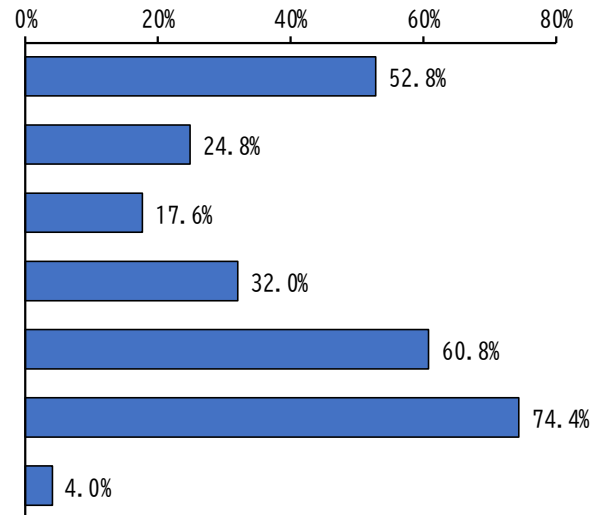
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない



M 看護小規模多機能型居宅介護

n=47

「記録」「情報共有」「請求」業務を一気通貫(転記不要)で行う介護業務ソフトを導入している

「記録」「情報共有」「請求」業務が一気通貫(転記不要)にはならないが、介護業務ソフトを導入している

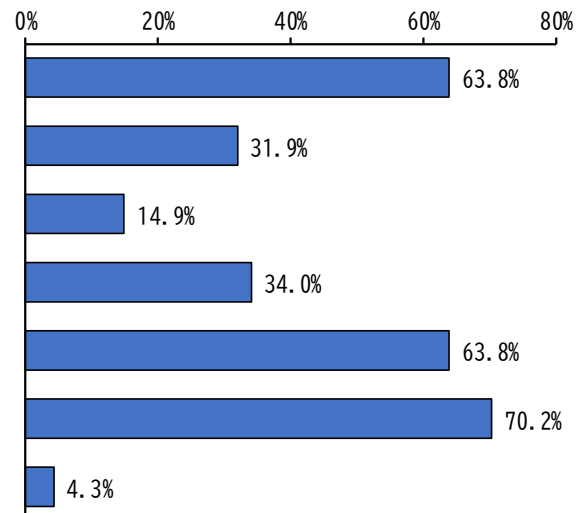
他の事業所等との間で居宅サービス計画書等のデータ連携を行える介護業務ソフトを導入している

バックオフィス業務(勤怠管理等、シフト表作成、人事、給与等)のためのソフトウェアを導入している

タブレット端末、スマートフォン等の情報端末を導入している

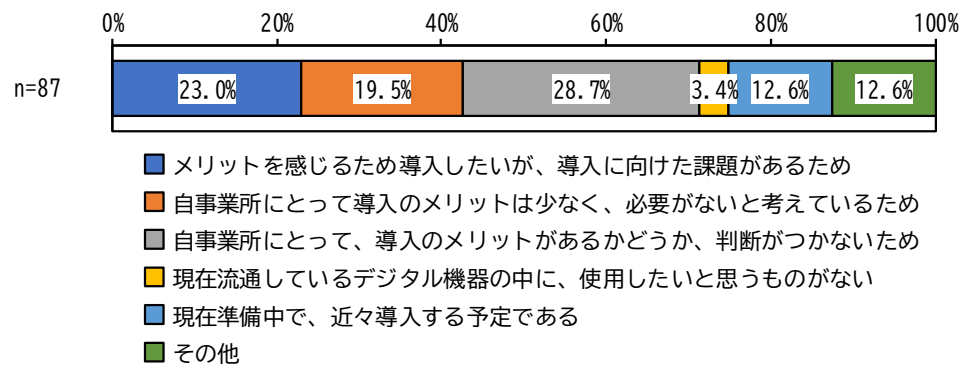
事業所内のWi-Fi環境を整備している

いずれも導入していない

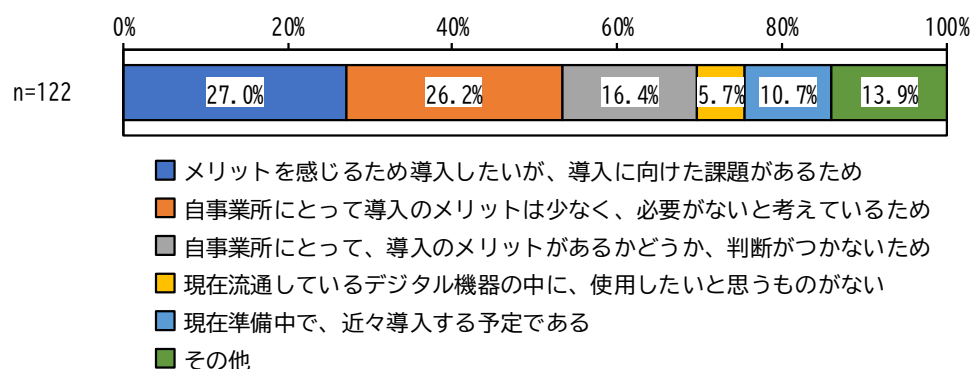


①-1 【いずれも導入していないと回答した方】 導入していない理由を教えてください。
(1つに○)

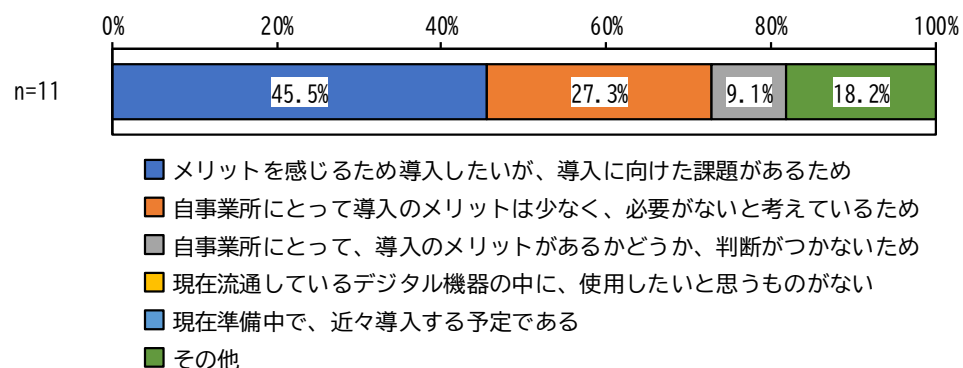
A 居宅介護支援



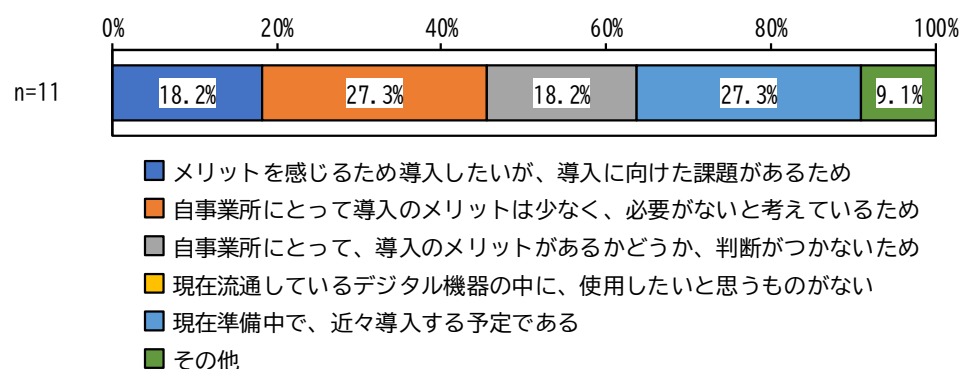
B 訪問介護



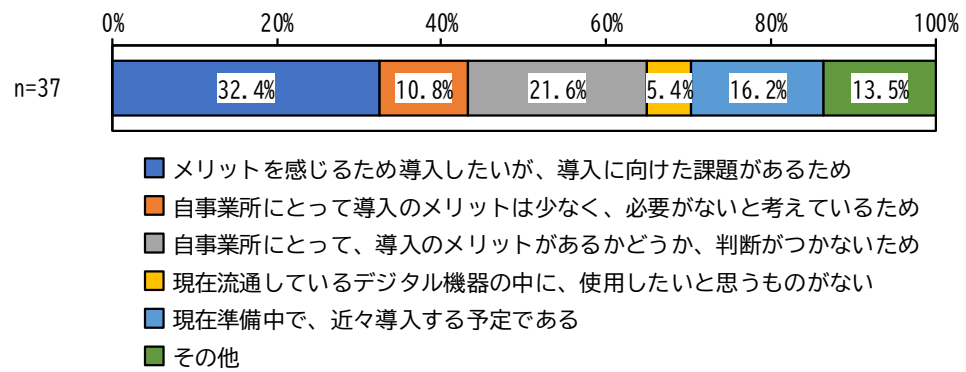
C 訪問看護



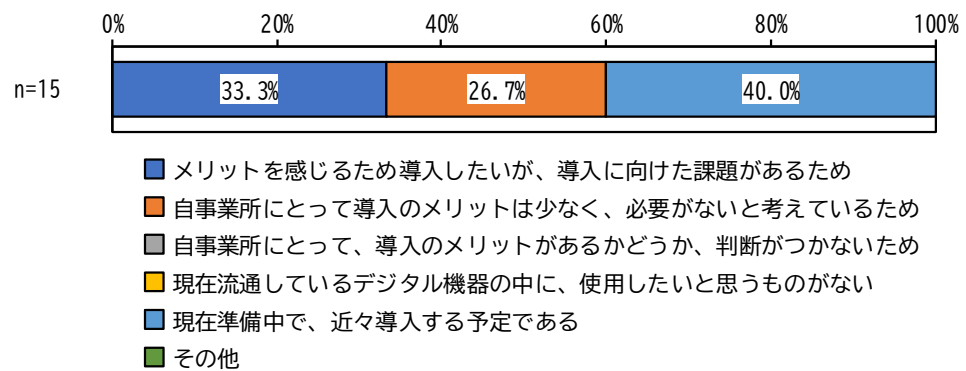
D 訪問リハビリテーション



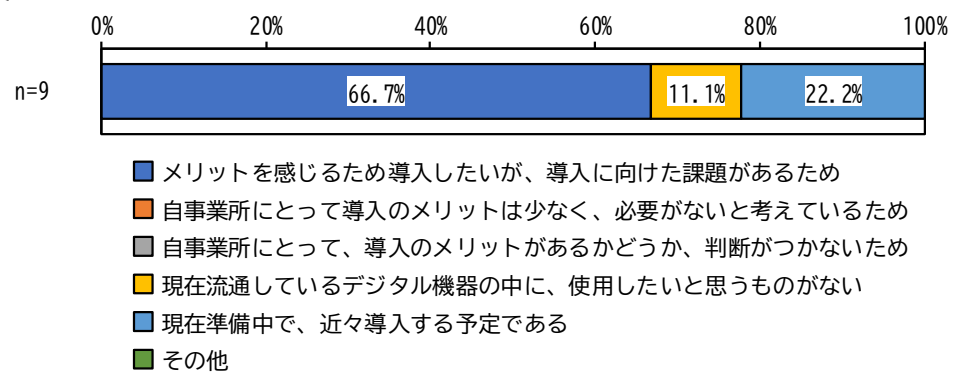
E 通所介護



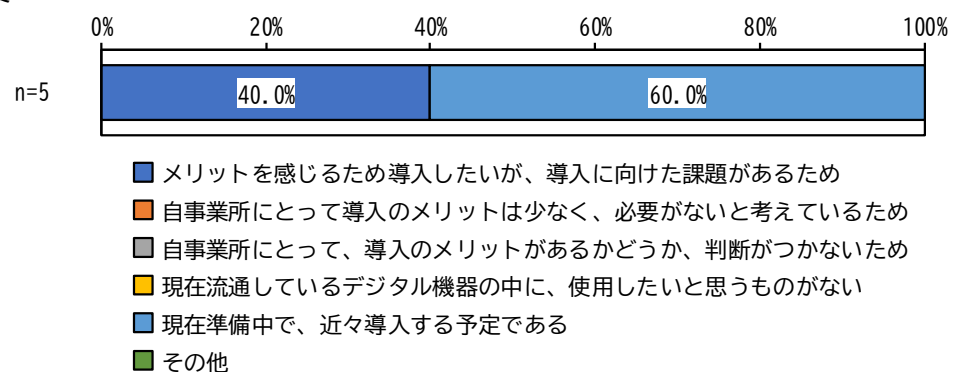
F 通所リハビリテーション



G 短期入所生活介護



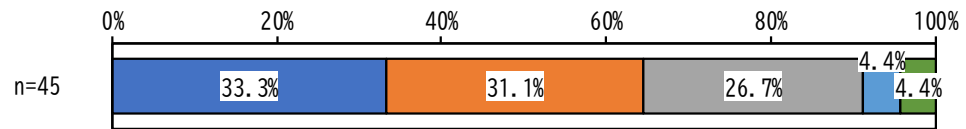
H 短期入所療養介護



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

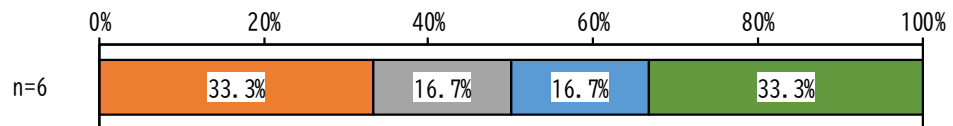
いずれも導入していないと回答した事業所はなし

J 地域密着型通所介護



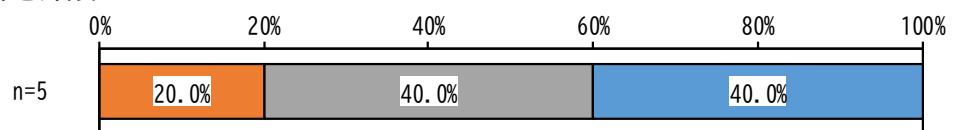
- メリットを感じるため導入したいが、導入に向けた課題があるため
- 自事業所にとって導入のメリットは少なく、必要がないと考えているため
- 自事業所にとって、導入のメリットがあるかどうか、判断がつかないため
- 現在流通しているデジタル機器の中に、使用したいと思うものがない
- 現在準備中で、近々導入する予定である
- その他

K 認知症対応型通所介護



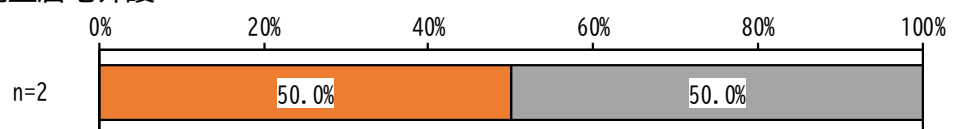
- メリットを感じるため導入したいが、導入に向けた課題があるため
- 自事業所にとって導入のメリットは少なく、必要がないと考えているため
- 自事業所にとって、導入のメリットがあるかどうか、判断がつかないため
- 現在流通しているデジタル機器の中に、使用したいと思うものがない
- 現在準備中で、近々導入する予定である
- その他

L 小規模多機能型居宅介護



- メリットを感じるため導入したいが、導入に向けた課題があるため
- 自事業所にとって導入のメリットは少なく、必要がないと考えているため
- 自事業所にとって、導入のメリットがあるかどうか、判断がつかないため
- 現在流通しているデジタル機器の中に、使用したいと思うものがない
- 現在準備中で、近々導入する予定である
- その他

M 看護小規模多機能型居宅介護

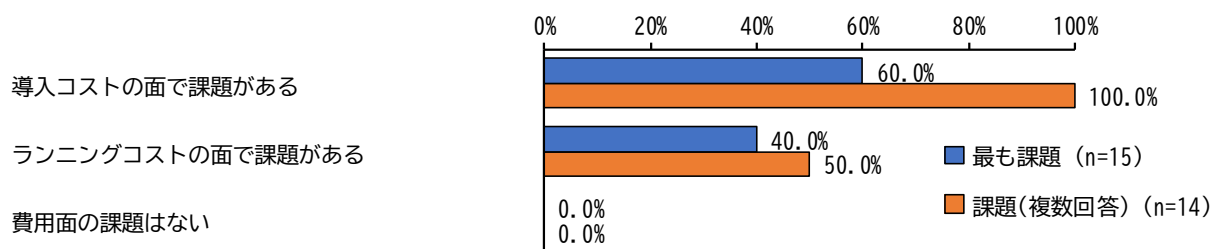


- メリットを感じるため導入したいが、導入に向けた課題があるため
- 自事業所にとって導入のメリットは少なく、必要がないと考えているため
- 自事業所にとって、導入のメリットがあるかどうか、判断がつかないため
- 現在流通しているデジタル機器の中に、使用したいと思うものがない
- 現在準備中で、近々導入する予定である
- その他

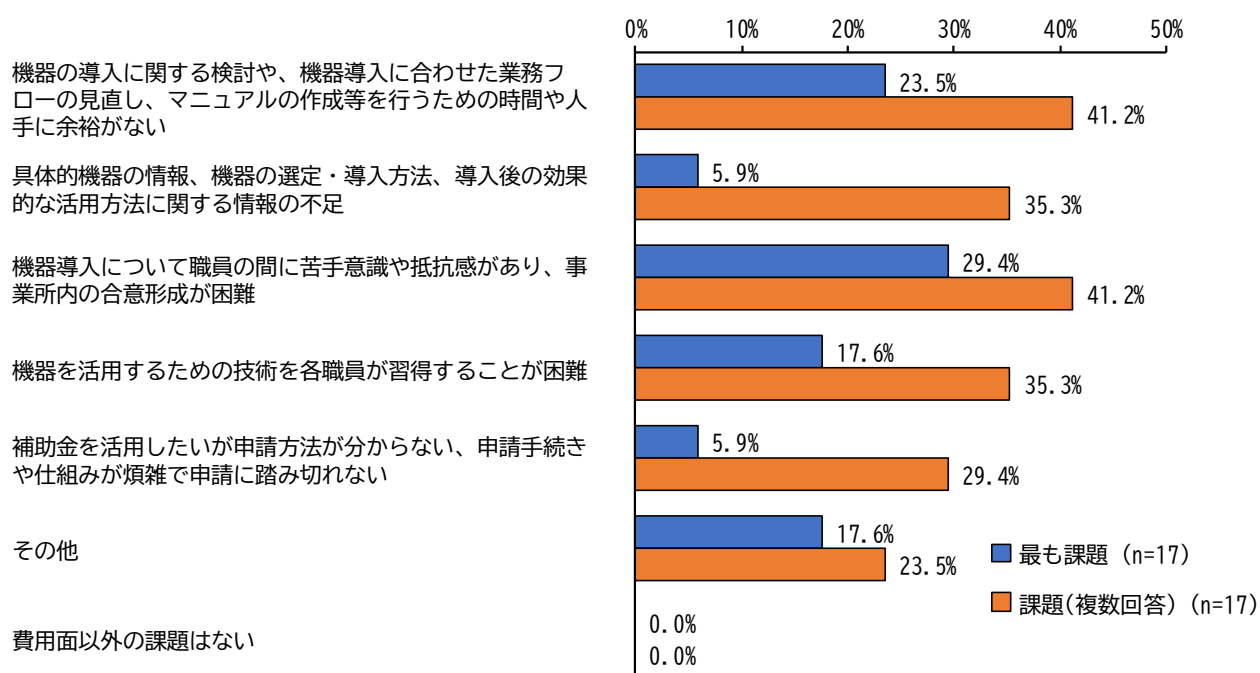
①－１－１ どのような課題がありますか。費用面・費用面以外からそれぞれ回答してください。

A 居宅介護支援

【費用面】

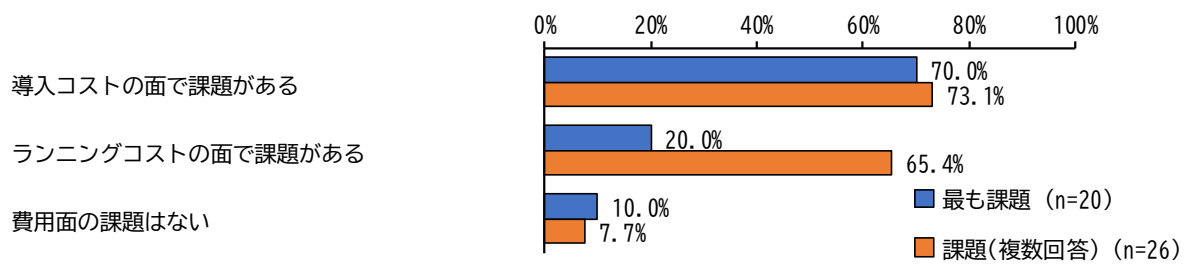


【費用面以外】

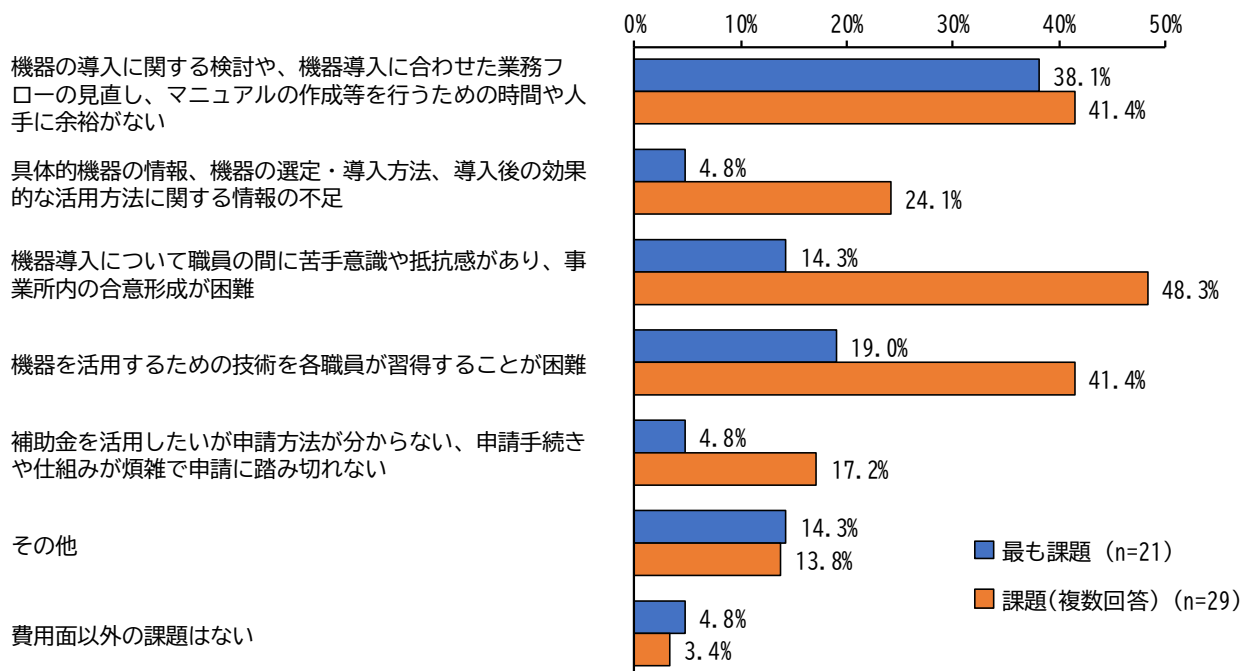


B 訪問介護

【費用面】

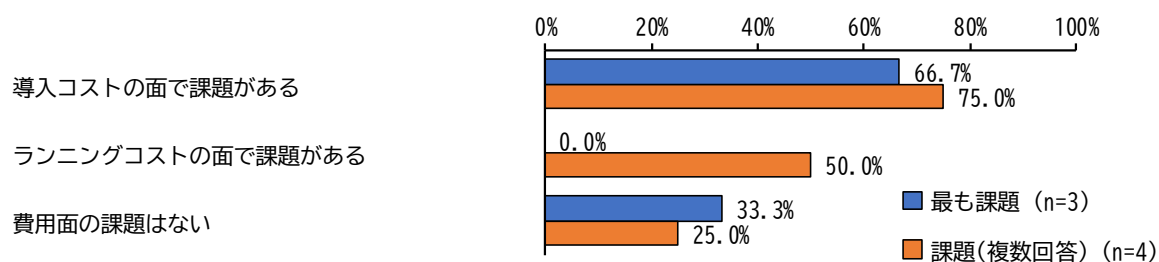


【費用面以外】

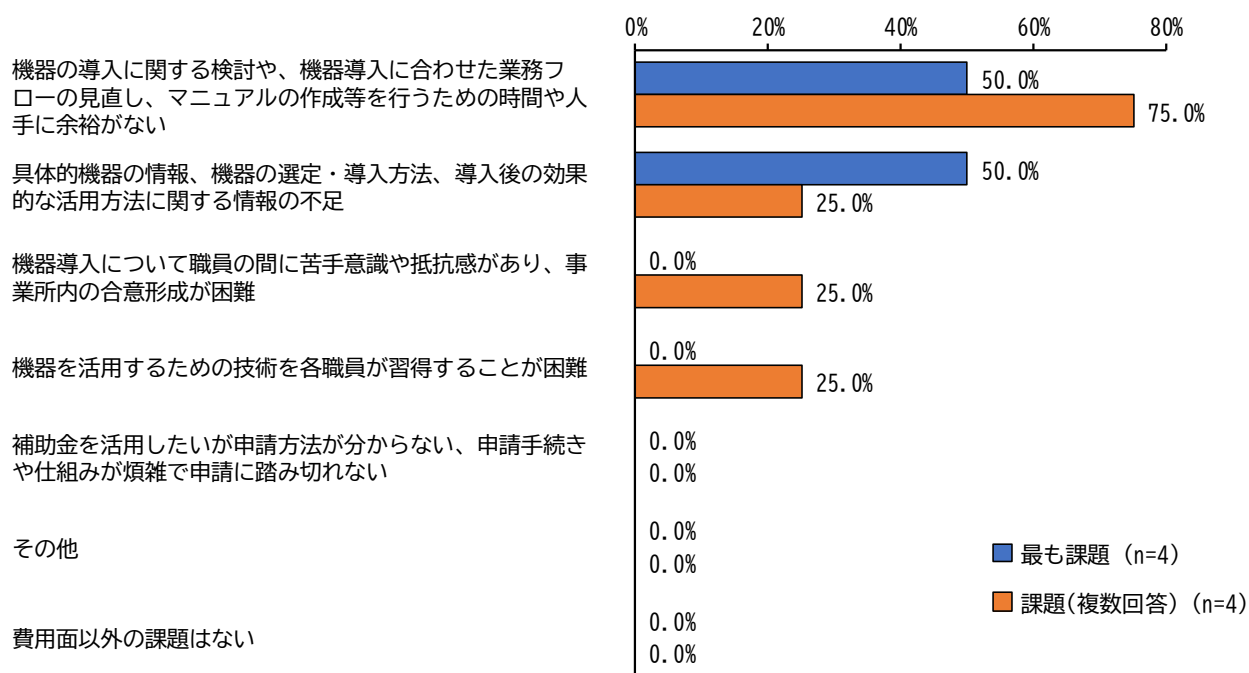


C 訪問看護

【費用面】

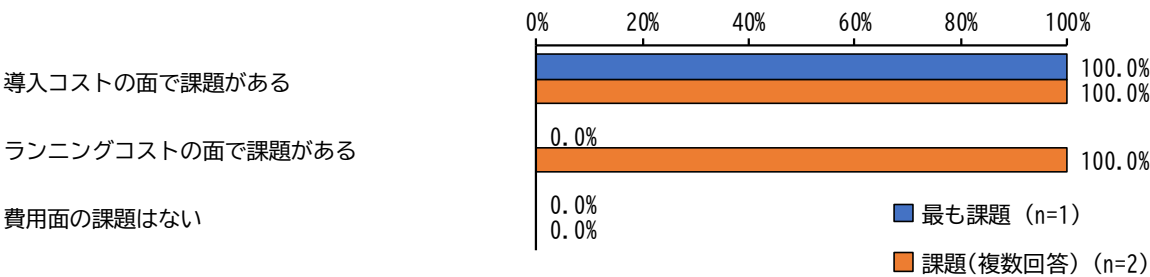


【費用面以外】

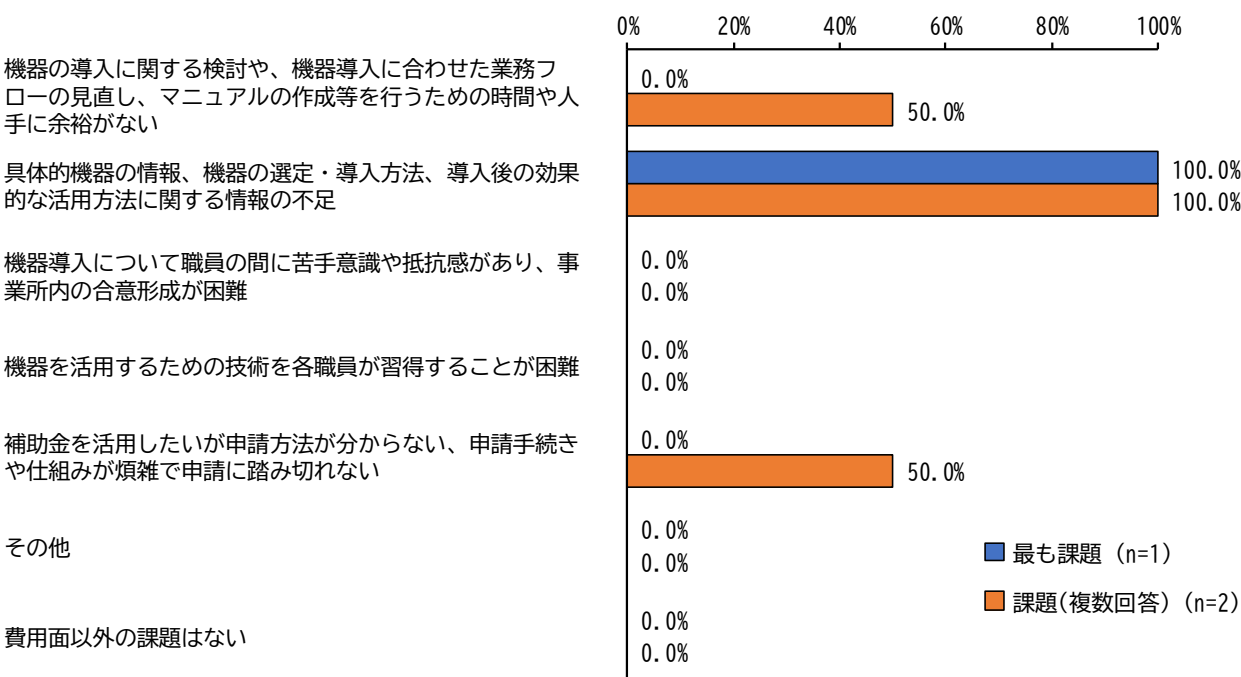


D 訪問リハビリテーション

【費用面】

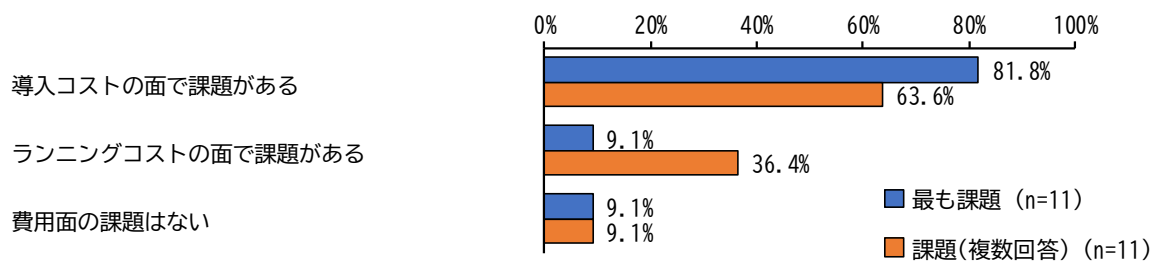


【費用面以外】

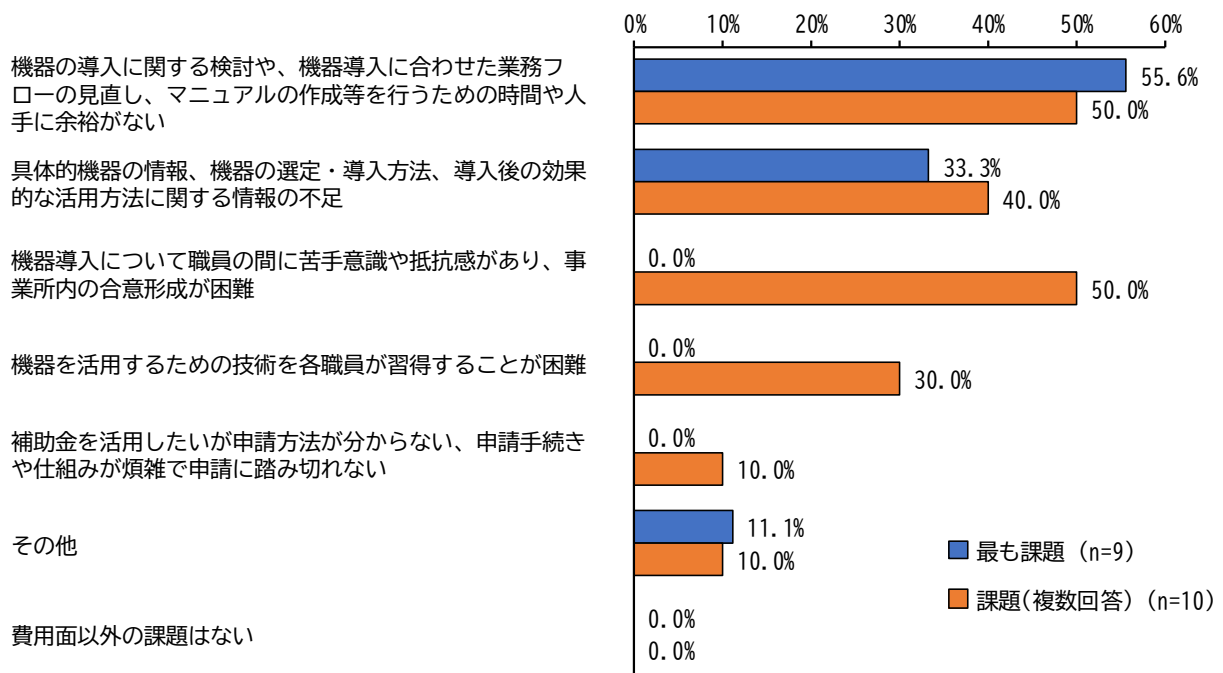


E 通所介護

【費用面】

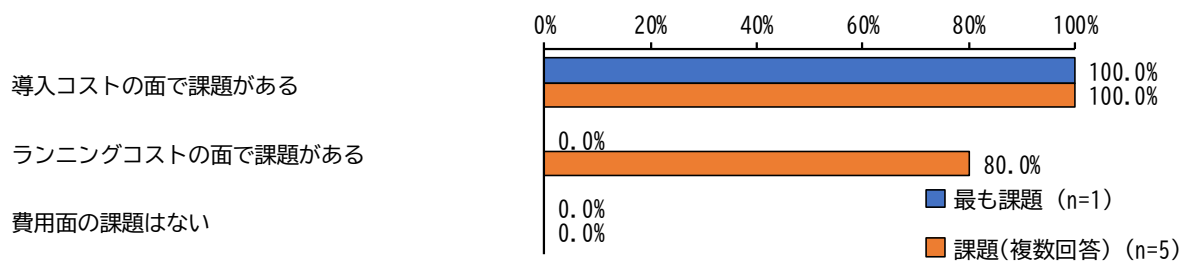


【費用面以外】

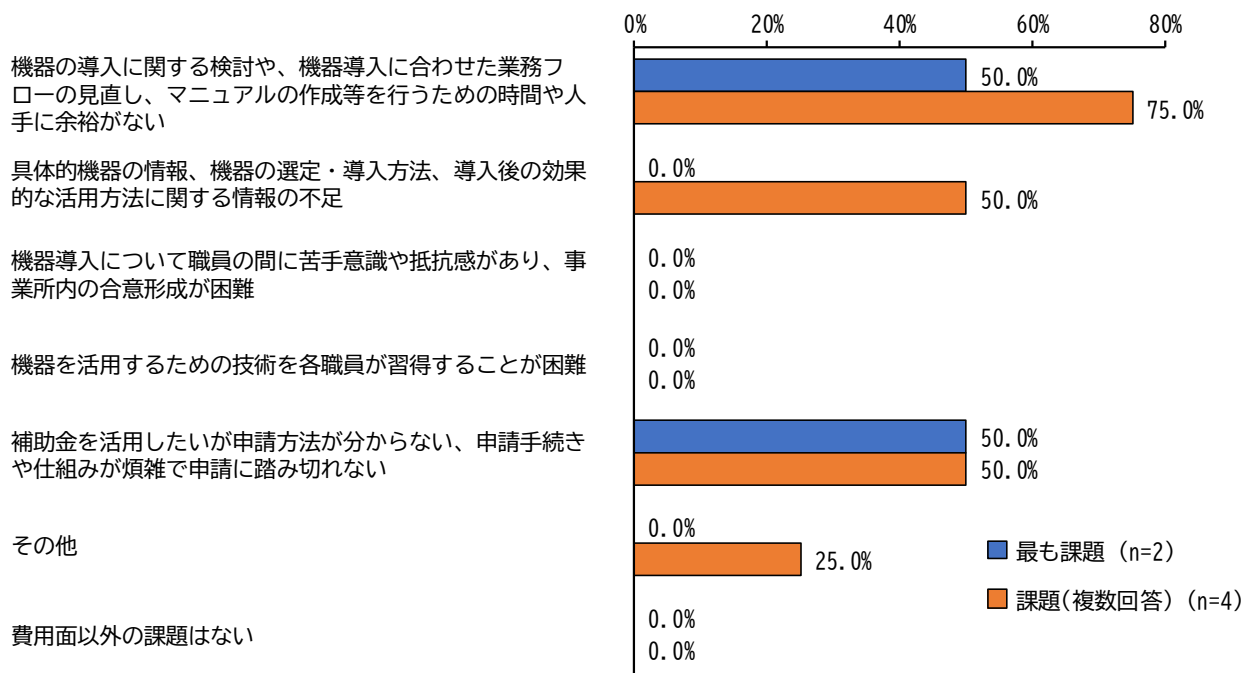


F 通所リハビリテーション

【費用面】

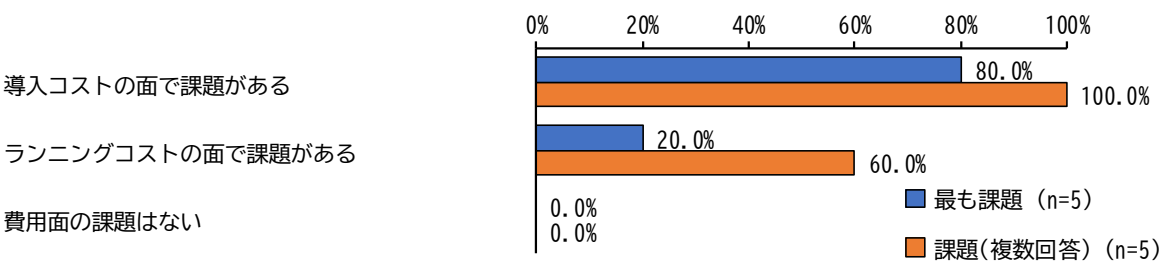


【費用面以外】

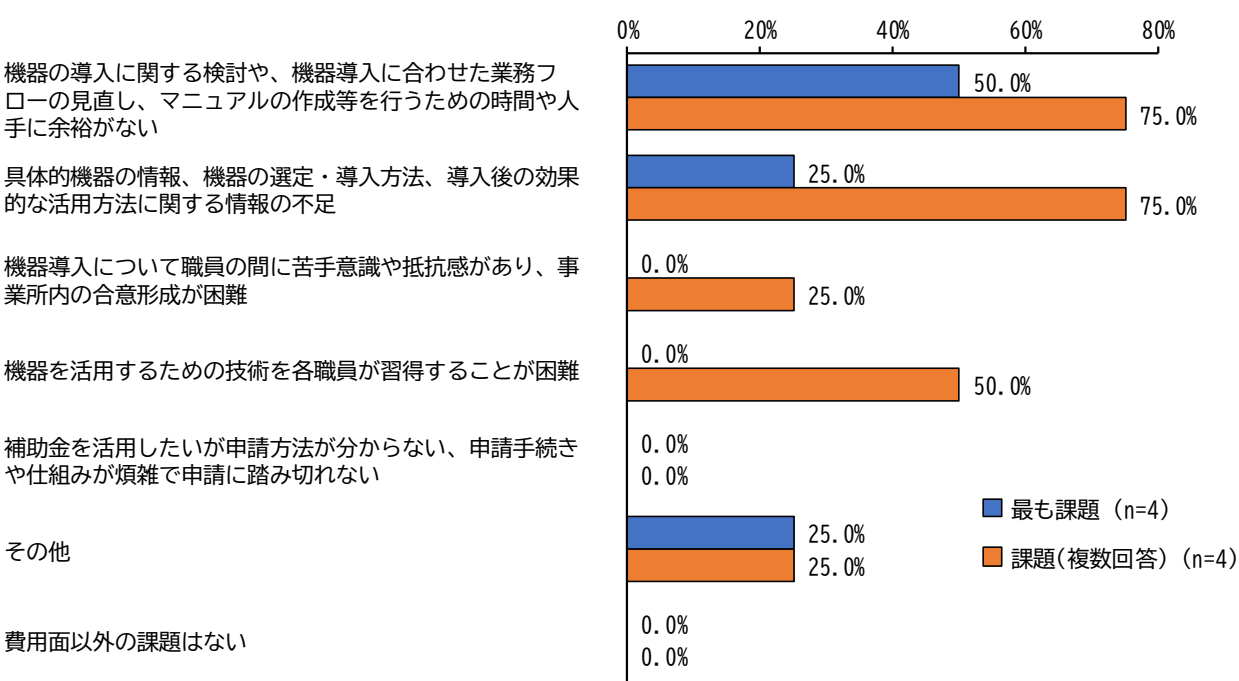


G 短期入所生活介護

【費用面】

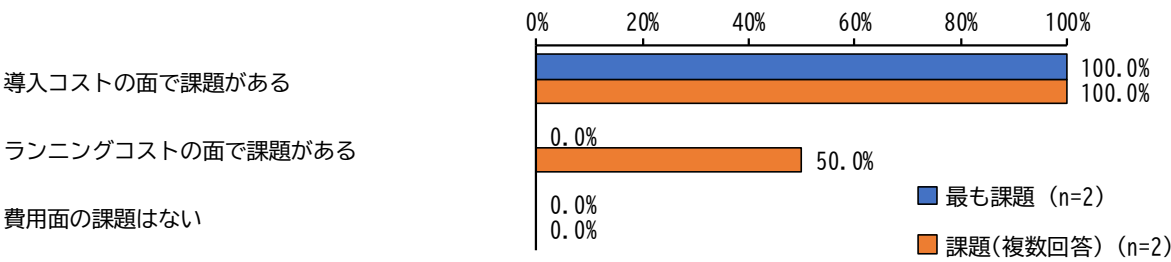


【費用面以外】

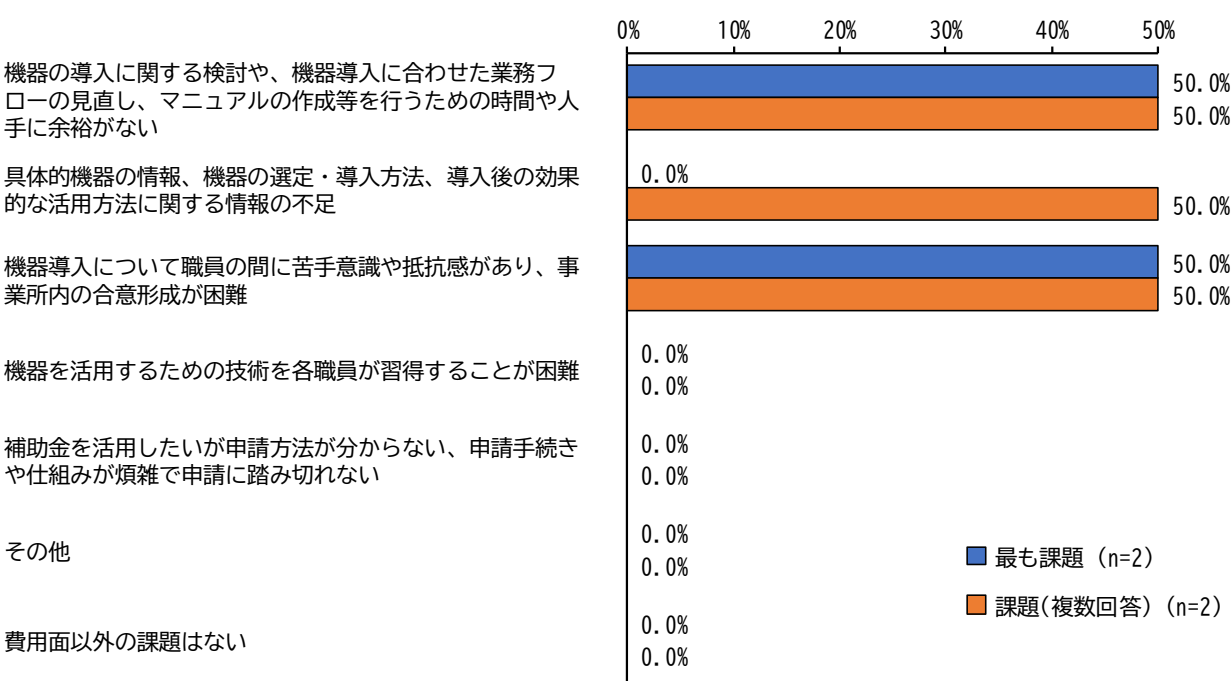


H 短期入所療養介護

【費用面】



【費用面以外】



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【費用面】

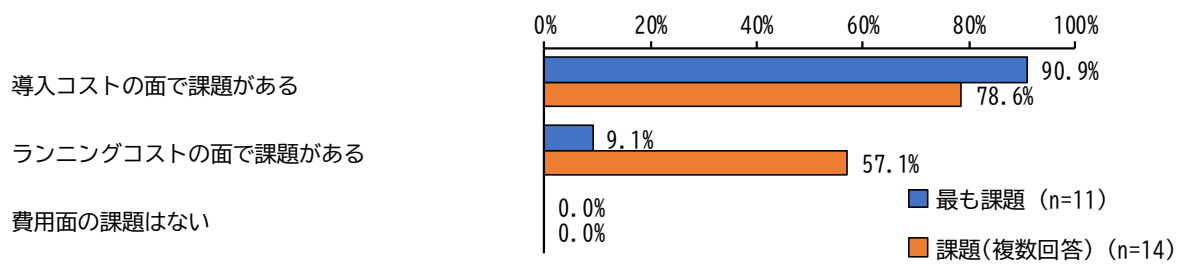
本設問に回答した事業所はない。

【費用面以外】

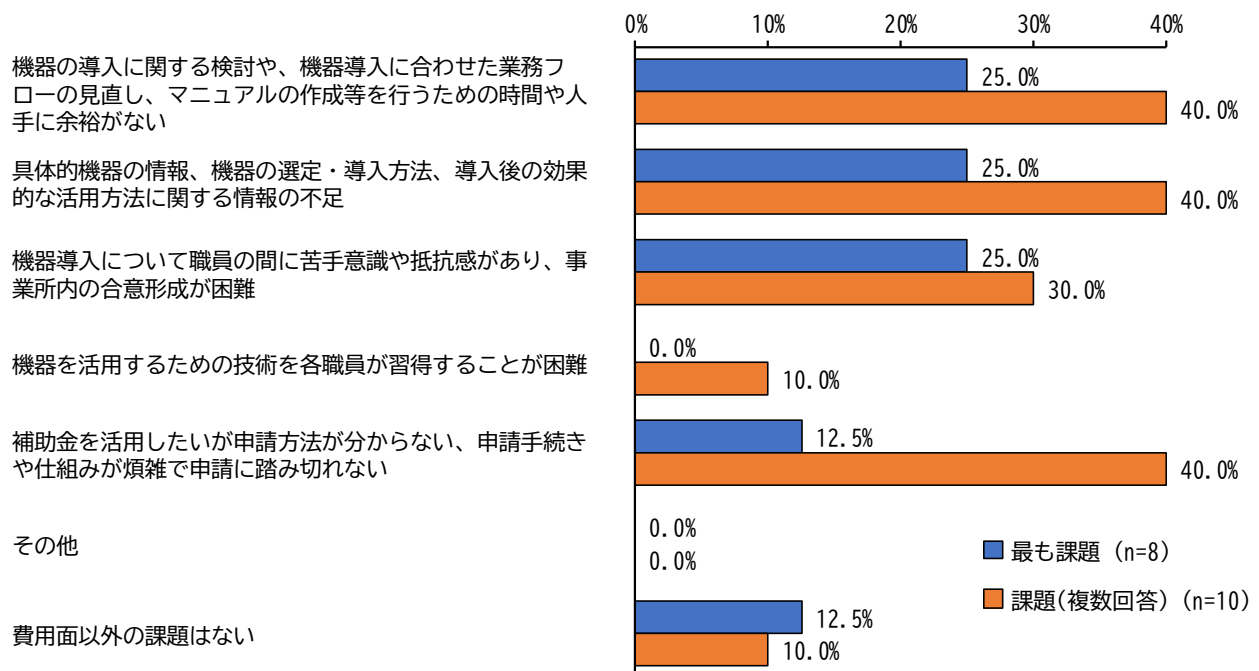
本設問に回答した事業所はない。

J 地域密着型通所介護

【費用面】



【費用面以外】



K 認知症対応型通所介護

【費用面】

本設問に回答した事業所はない。

【費用面以外】

本設問に回答した事業所はない。

L 小規模多機能型居宅介護

【費用面】

本設問に回答した事業所はない。

【費用面以外】

本設問に回答した事業所はない。

M 看護小規模多機能型居宅介護

【費用面】

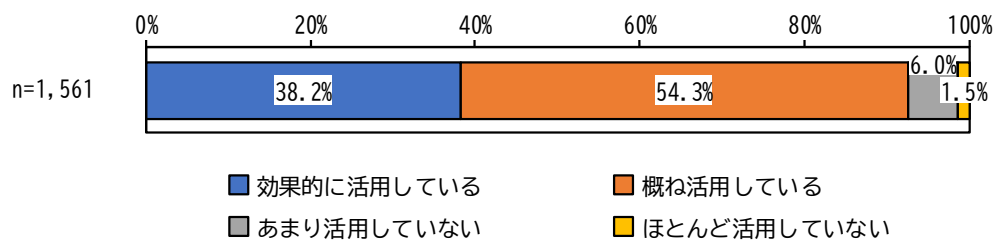
本設問に回答した事業所はない。

【費用面以外】

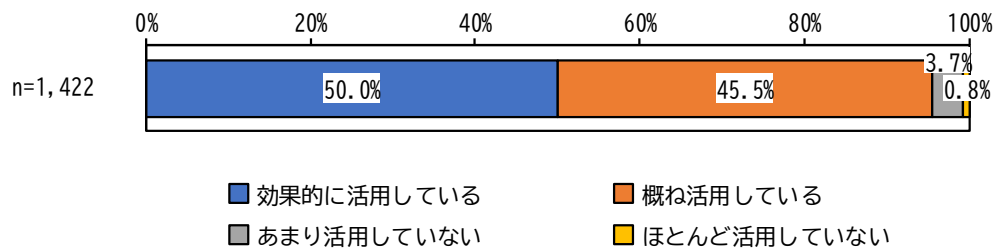
本設問に回答した事業所はない。

①－２ 効果的に活用されているか、またメリットがあったか教えてください。（１つに○）

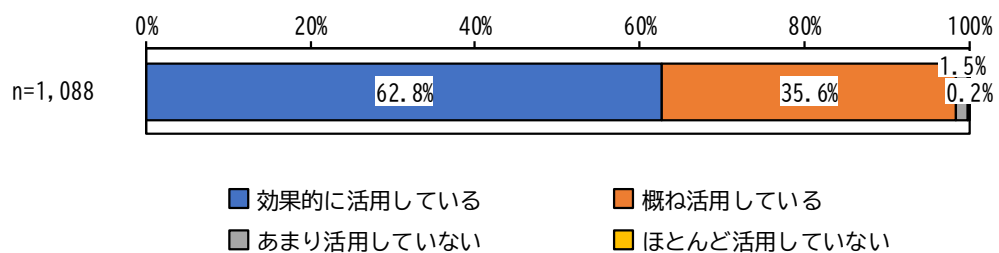
A 居宅介護支援



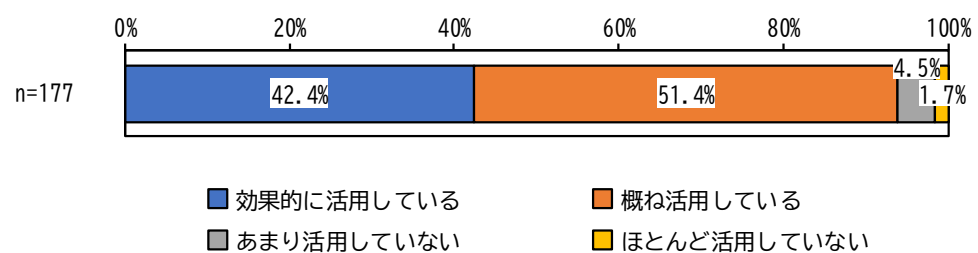
B 訪問介護



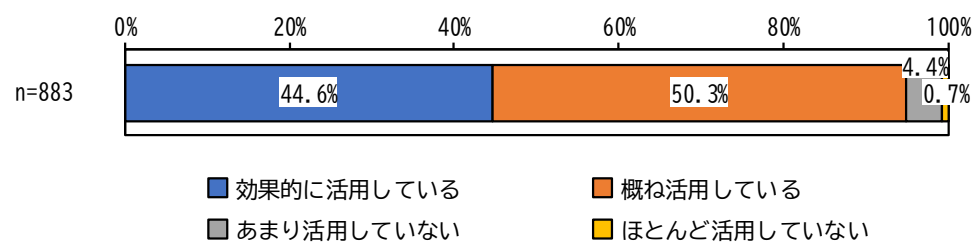
C 訪問看護



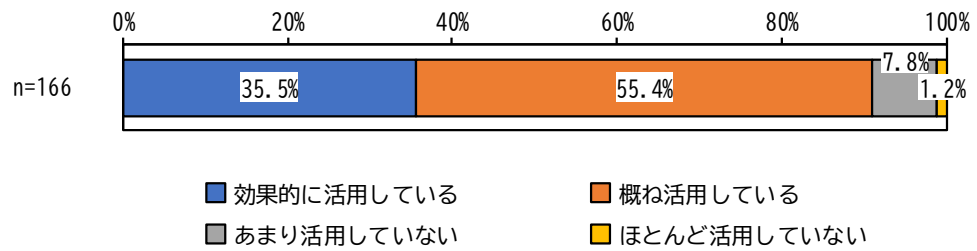
D 訪問リハビリテーション



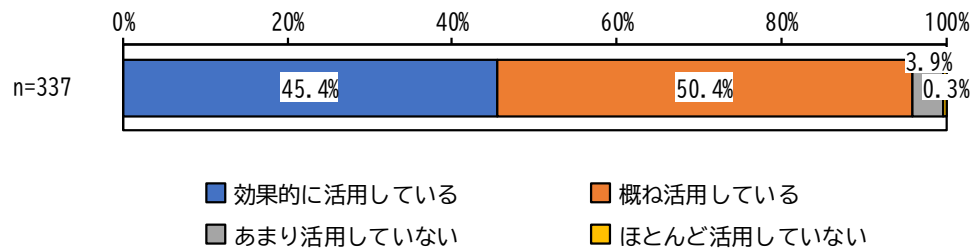
E 通所介護



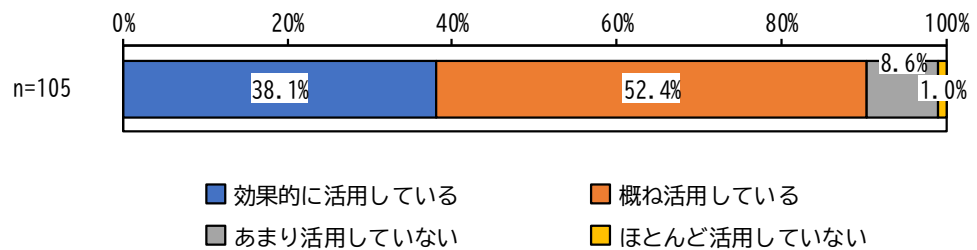
F 通所リハビリテーション



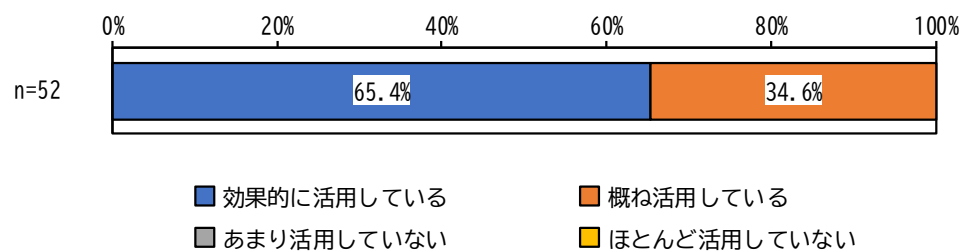
G 短期入所生活介護



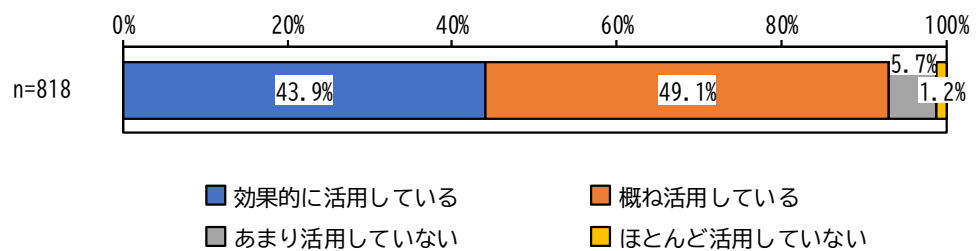
H 短期入所療養介護



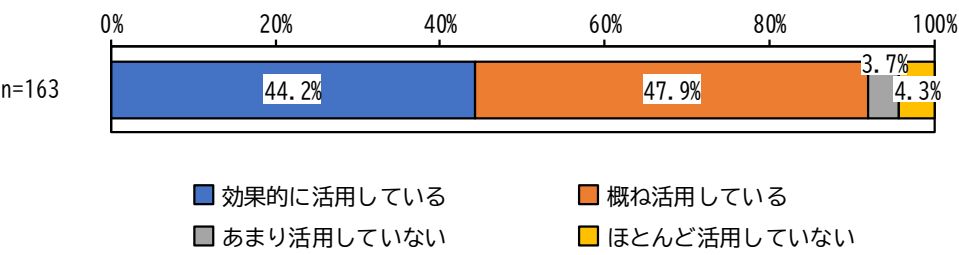
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



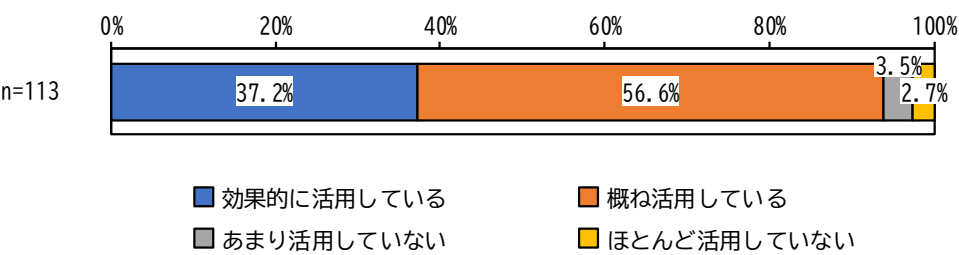
J 地域密着型通所介護



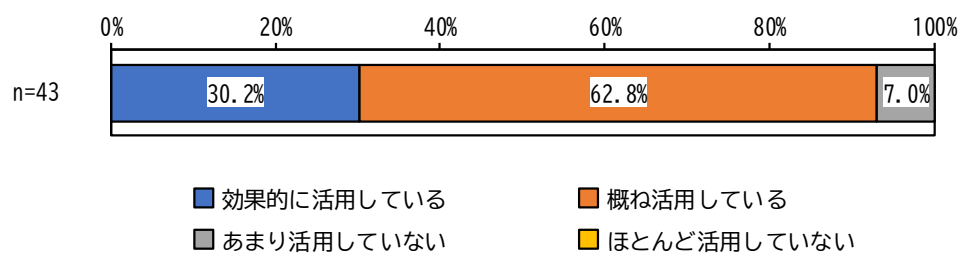
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

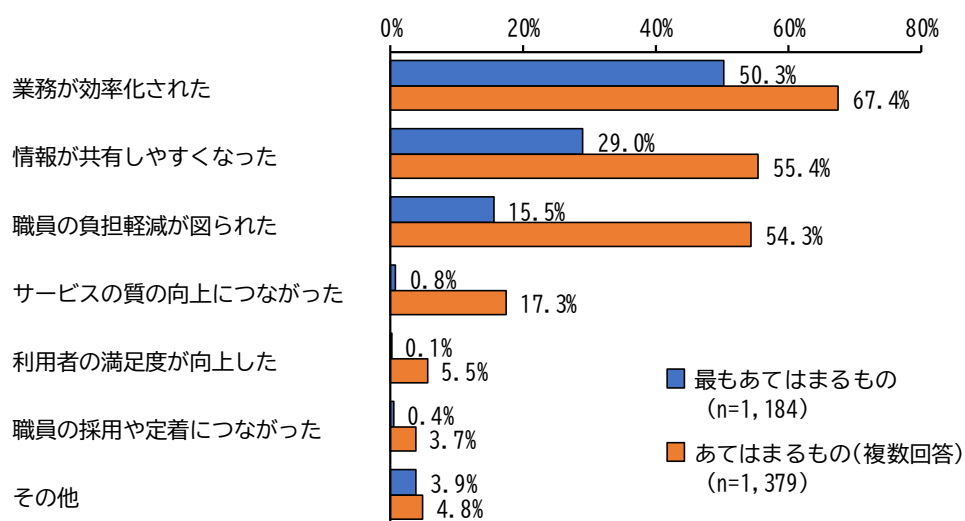


M 看護小規模多機能型居宅介護

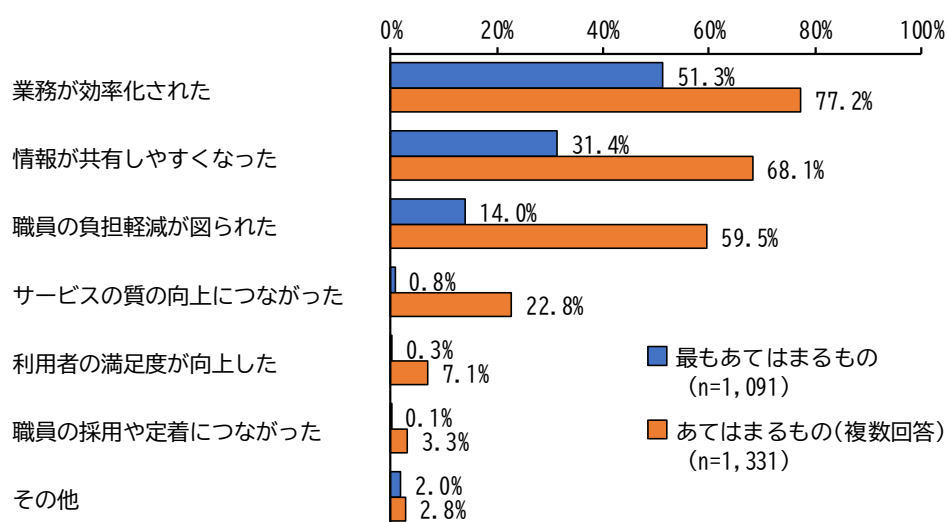


①-2-1 どのようなメリットがあったか教えてください。

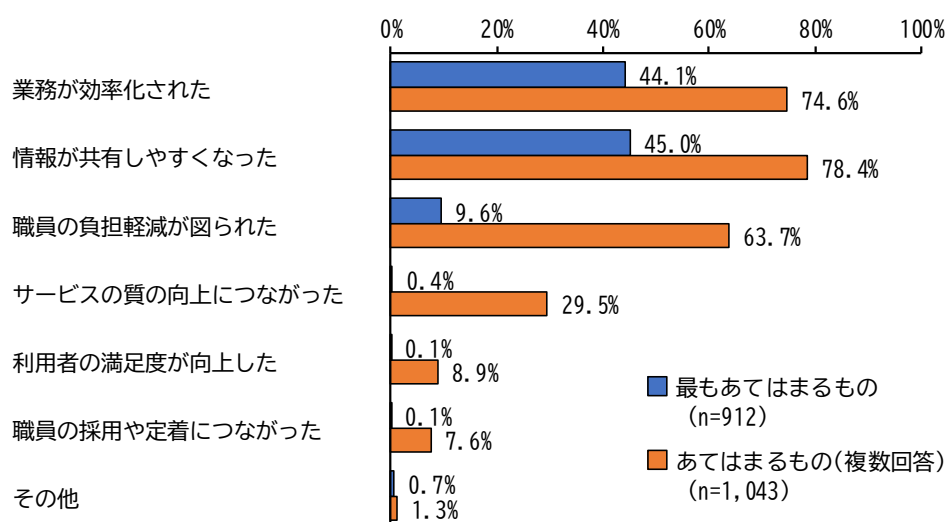
A 居宅介護支援



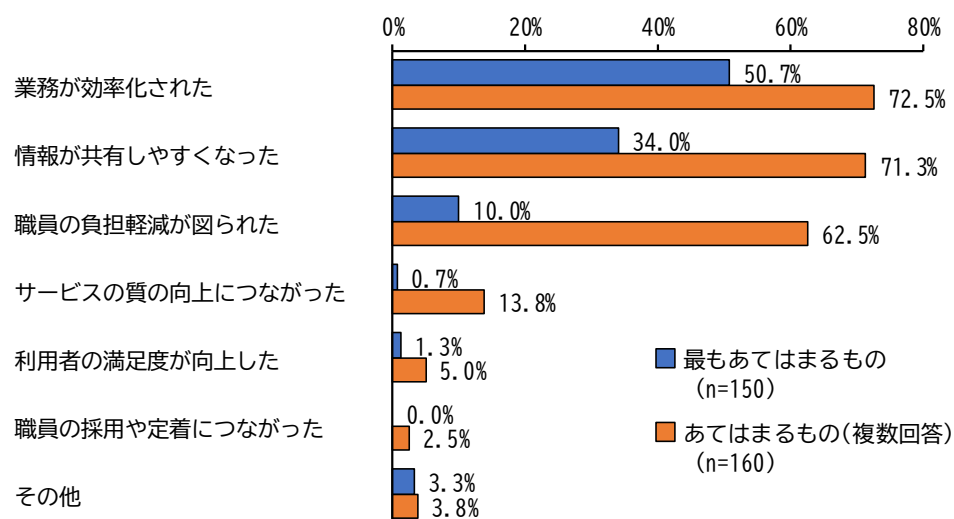
B 訪問介護



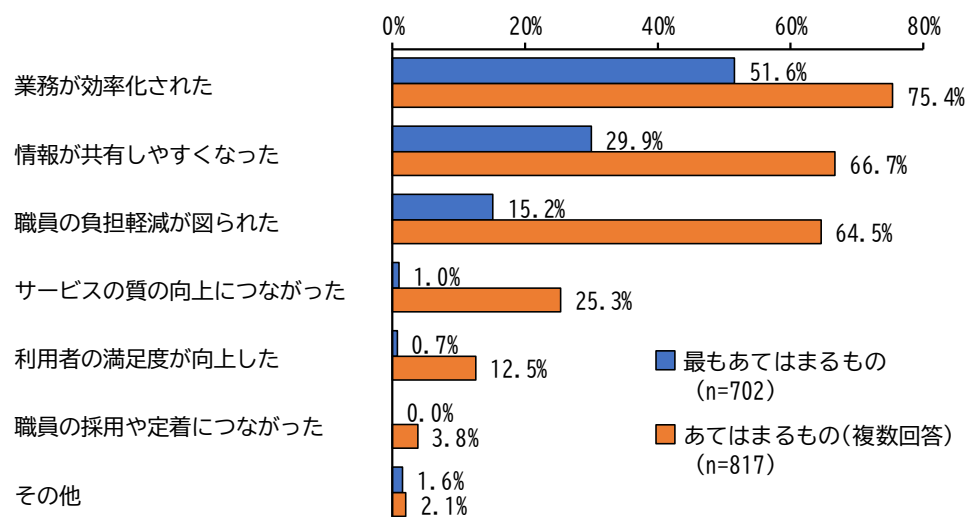
C 訪問看護



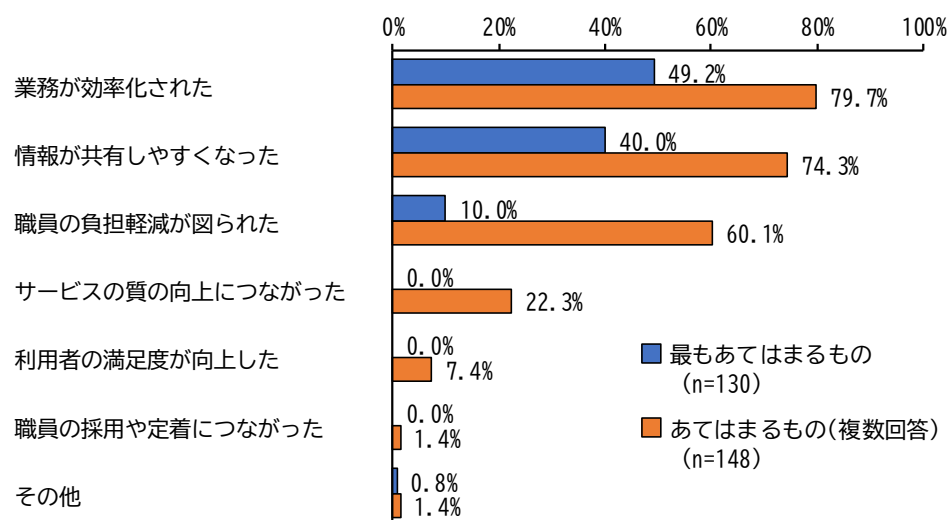
D 訪問リハビリテーション



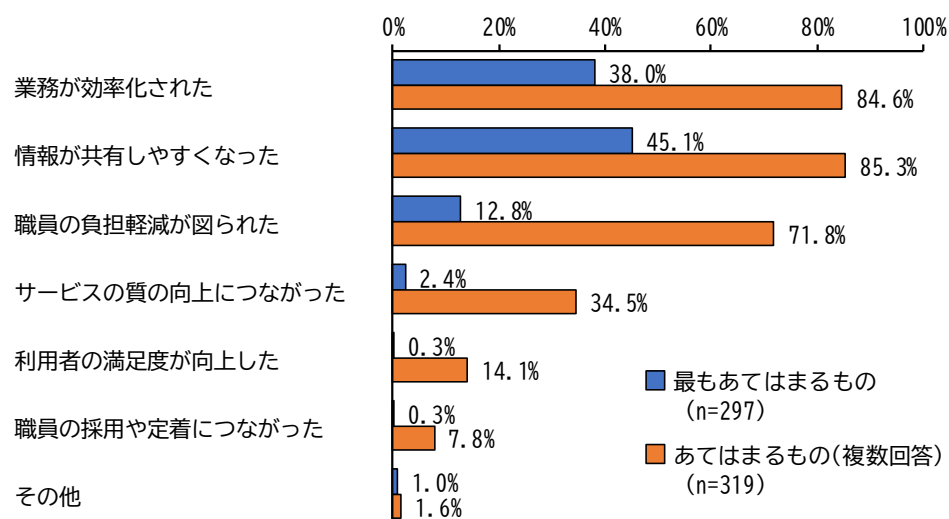
E 通所介護



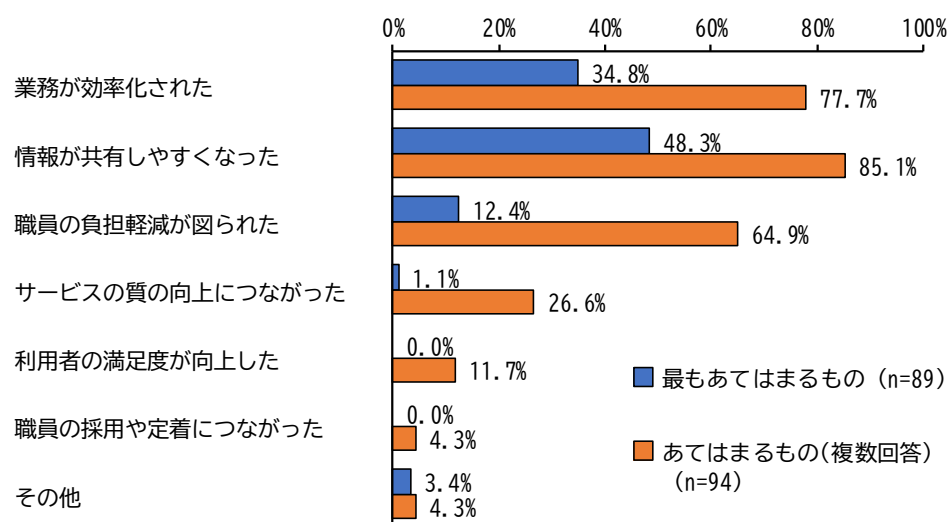
F 通所リハビリテーション



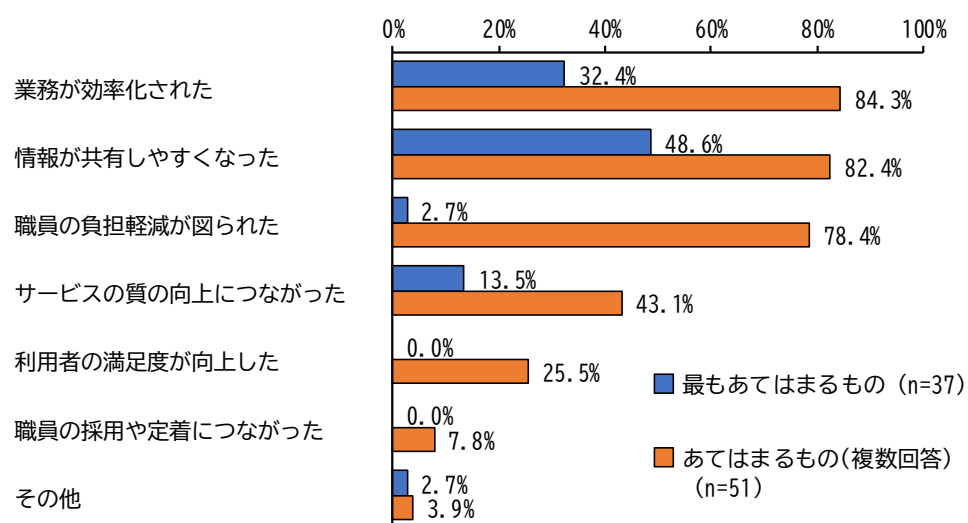
G 短期入所生活介護



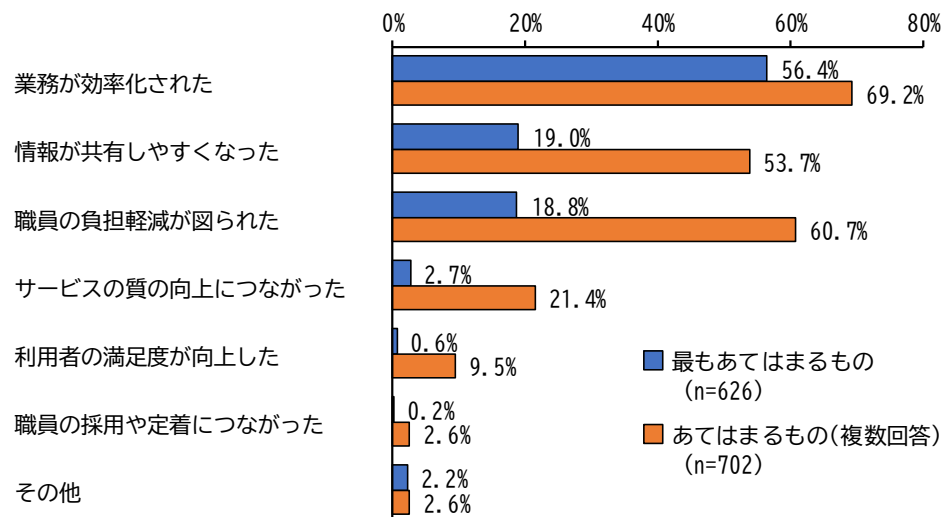
H 短期入所療養介護



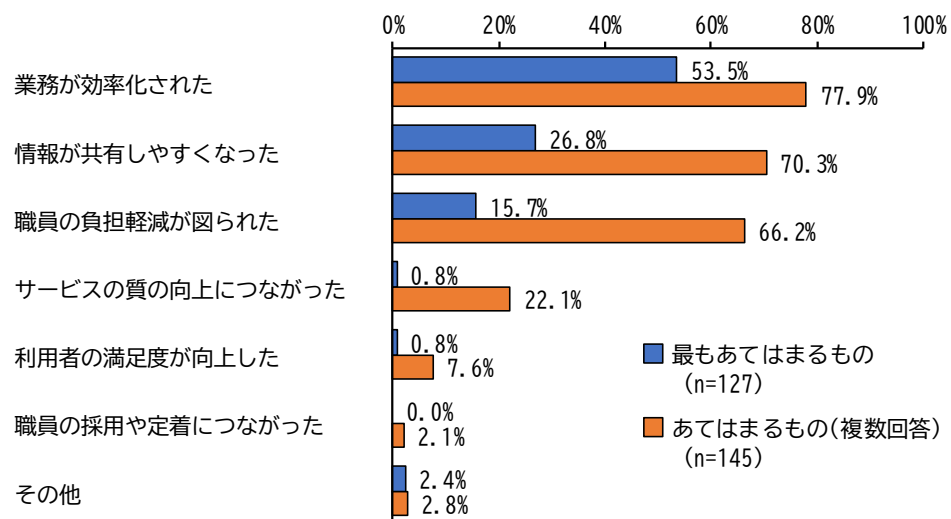
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



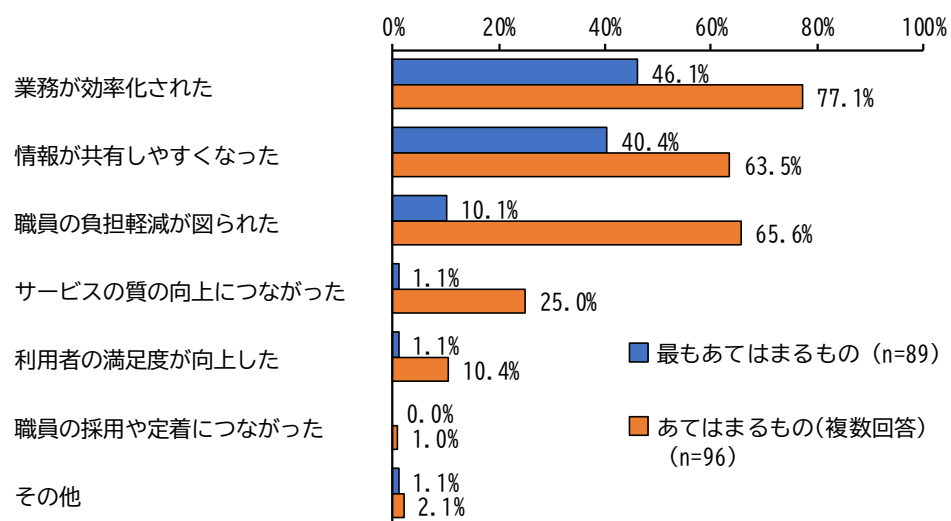
J 地域密着型通所介護



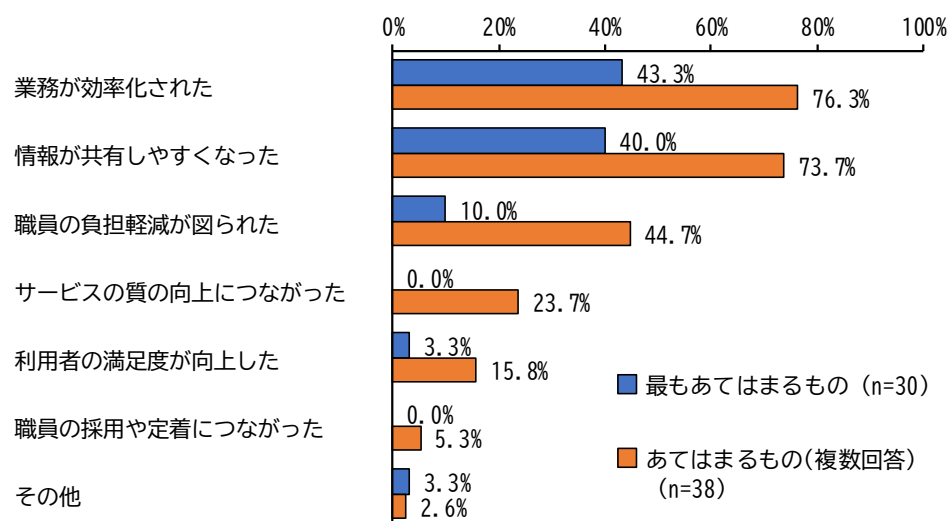
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

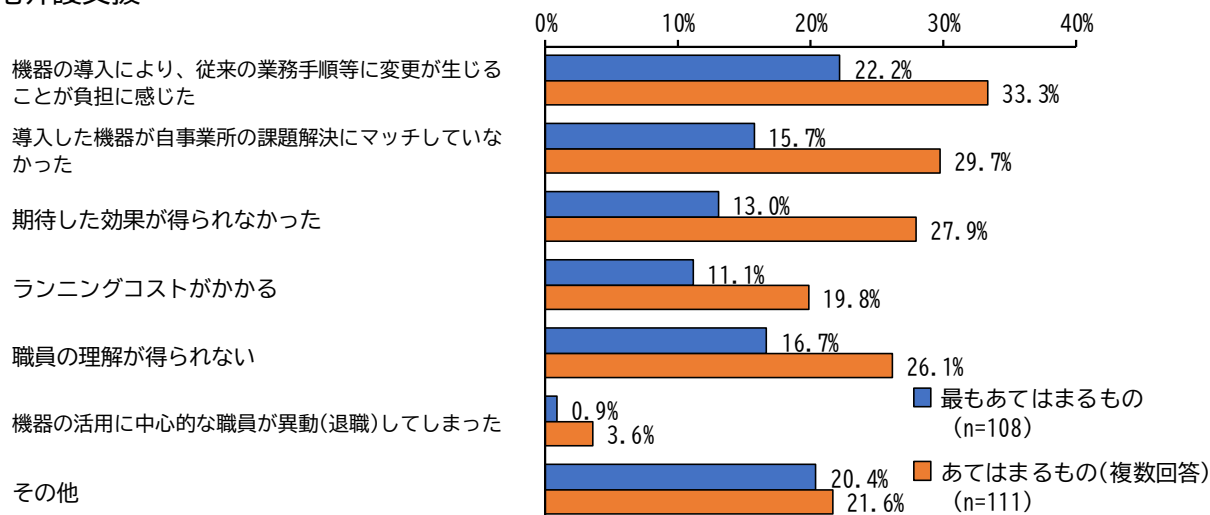


M 看護小規模多機能型居宅介護

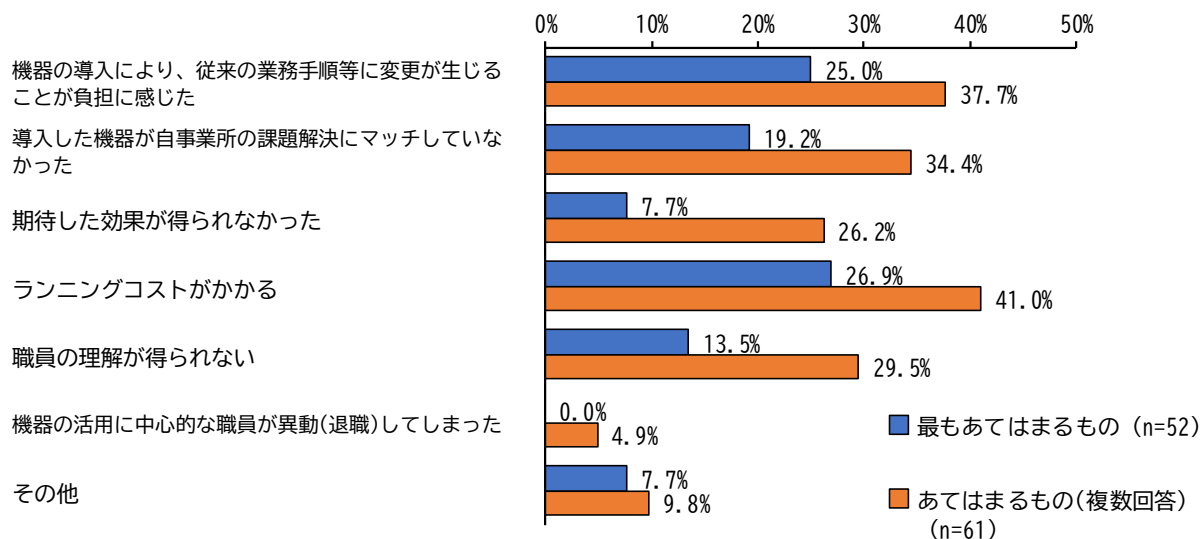


①－２－２ 活用していない理由を教えてください。

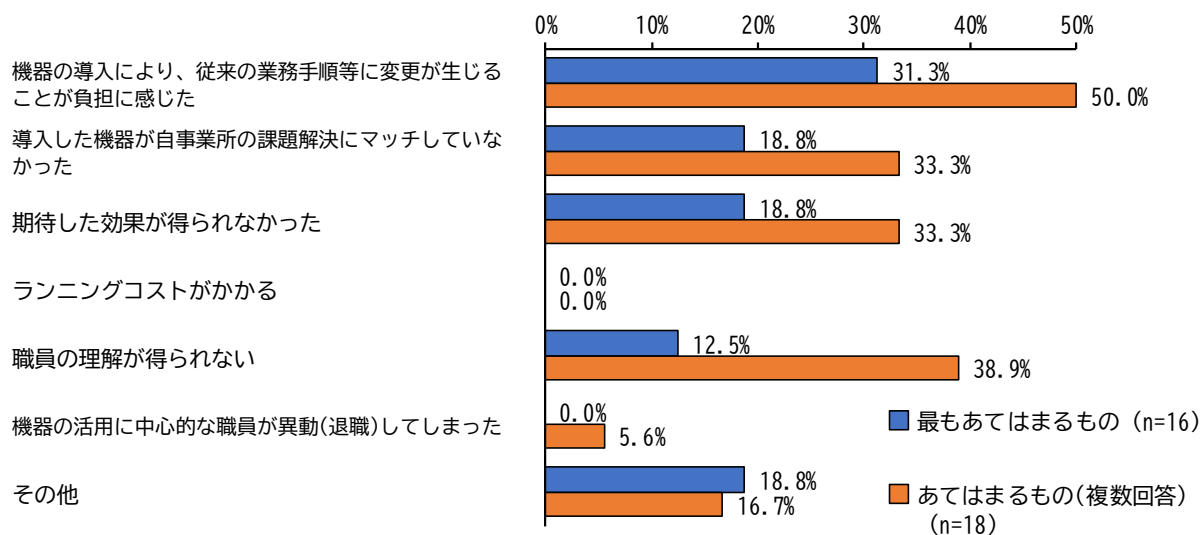
A 居宅介護支援



B 訪問介護



C 訪問看護



D 訪問リハビリテーション

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

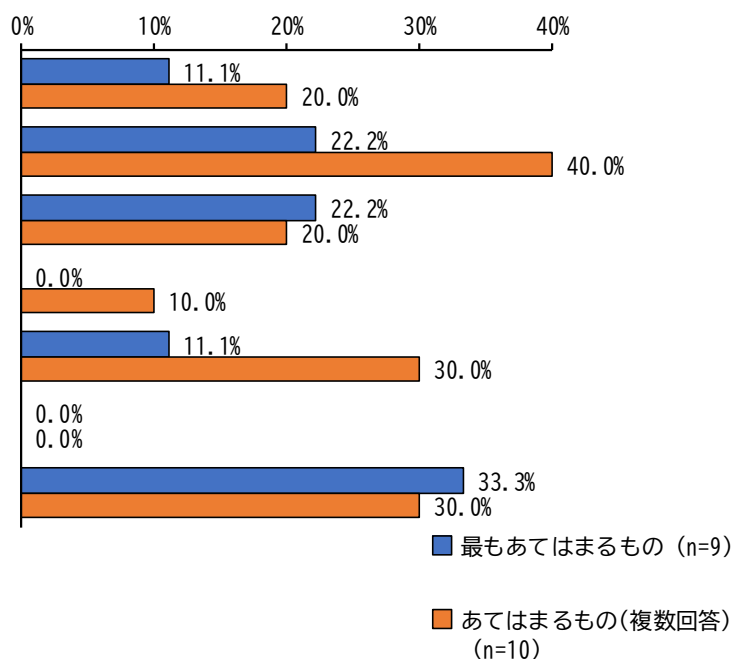
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

職員の理解が得られない

機器の活用に中心的な職員が異動(退職)してしまった

その他



E 通所介護

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

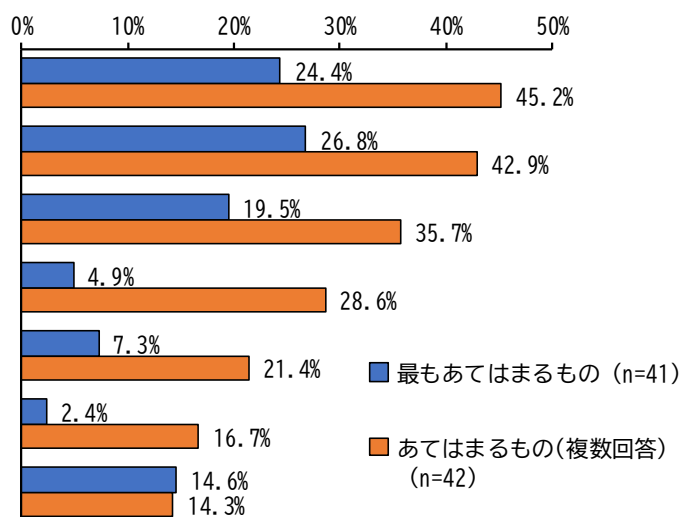
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

職員の理解が得られない

機器の活用に中心的な職員が異動(退職)してしまった

その他



F 通所リハビリテーション

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

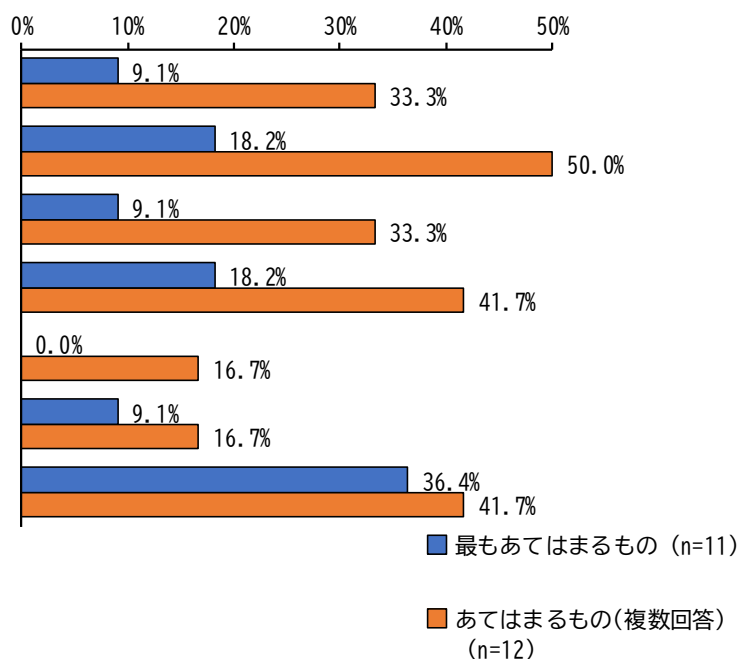
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

職員の理解が得られない

機器の活用に中心的な職員が異動(退職)してしまった

その他



G 短期入所生活介護

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

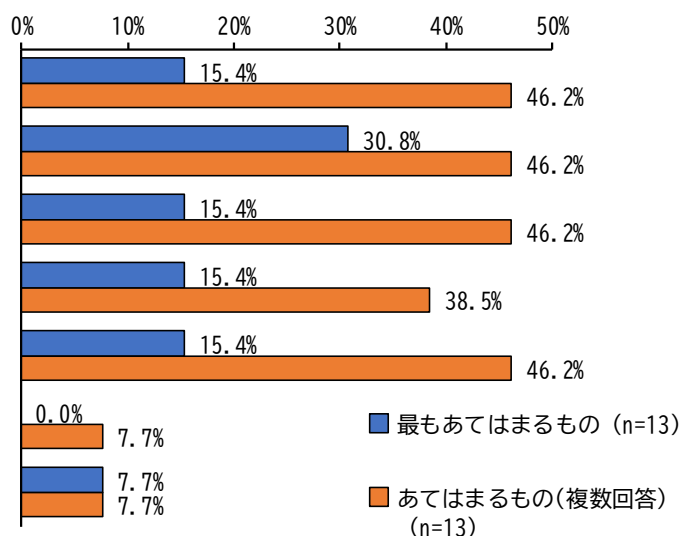
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

職員の理解が得られない

機器の活用为中心的な職員が異動(退職)してしまった

その他



H 短期入所療養介護

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

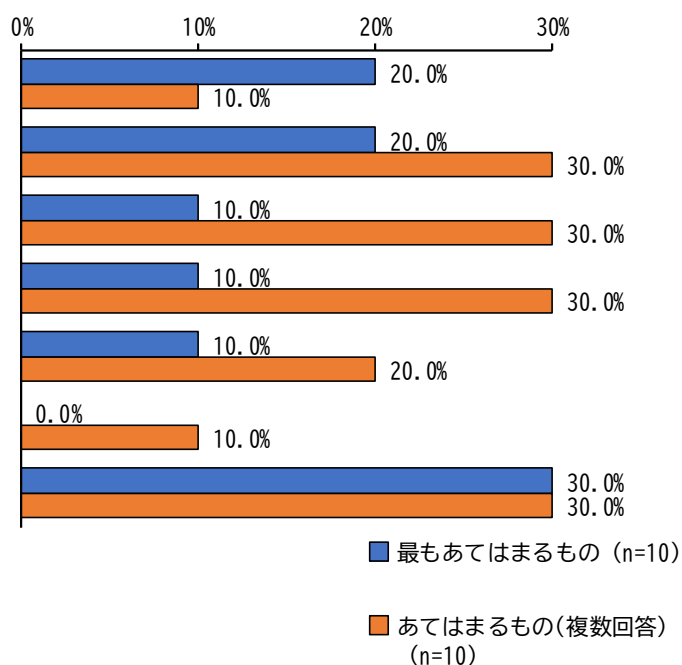
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

職員の理解が得られない

機器の活用为中心的な職員が異動(退職)してしまった

その他



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

本設問に回答した事業所はない。

J 地域密着型通所介護

機器の導入により、従来の業務手順等に変更が生じることが負担に感じた

導入した機器が自事業所の課題解決にマッチしていなかった

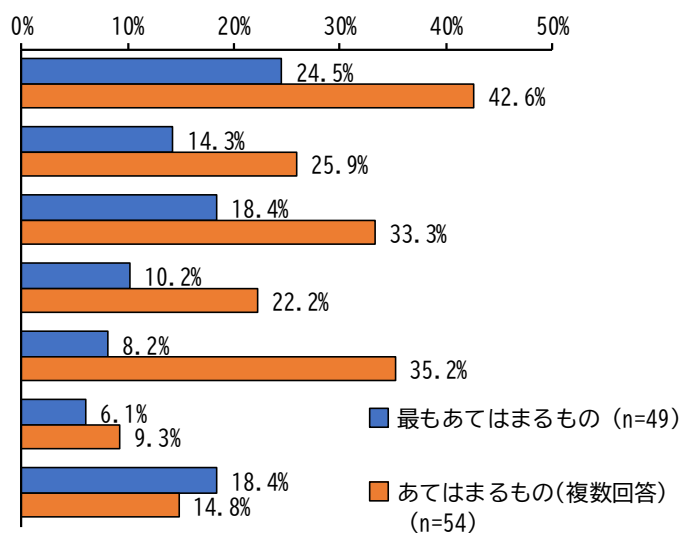
期待した効果が得られなかった

ランニングコストがかかる

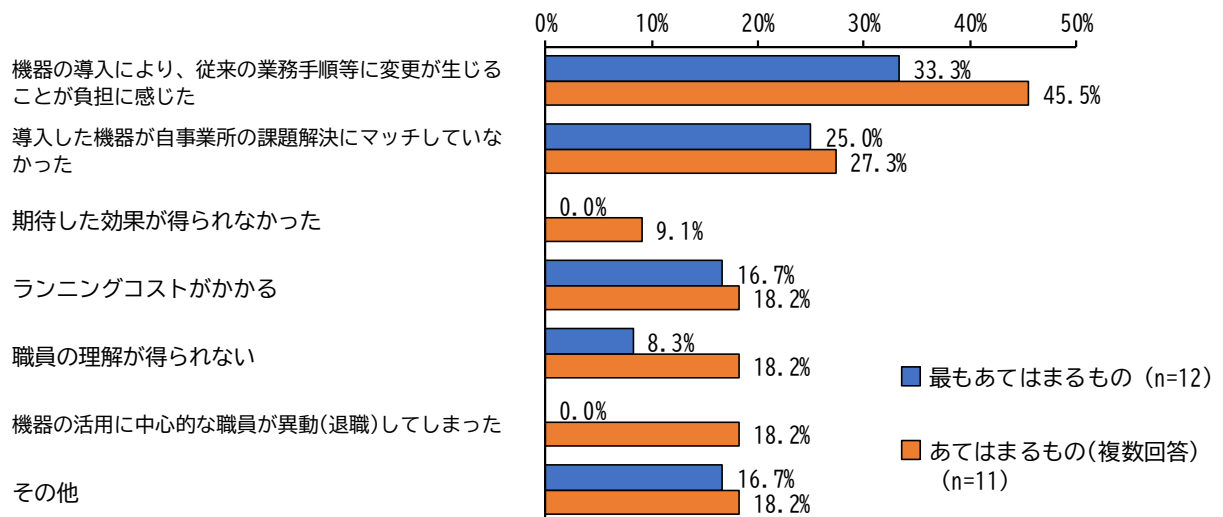
職員の理解が得られない

機器の活用为中心的な職員が異動(退職)してしまった

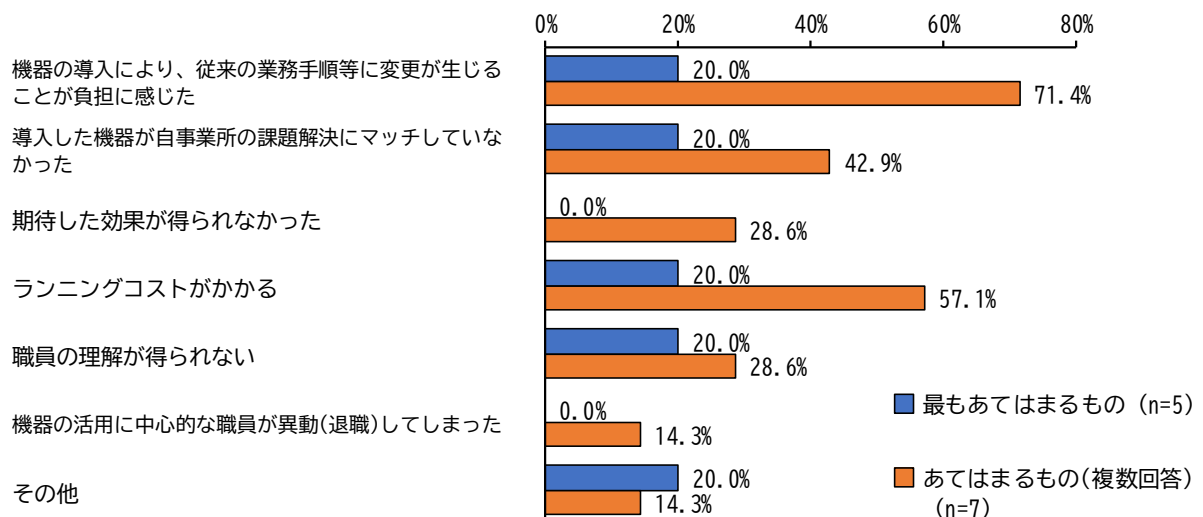
その他



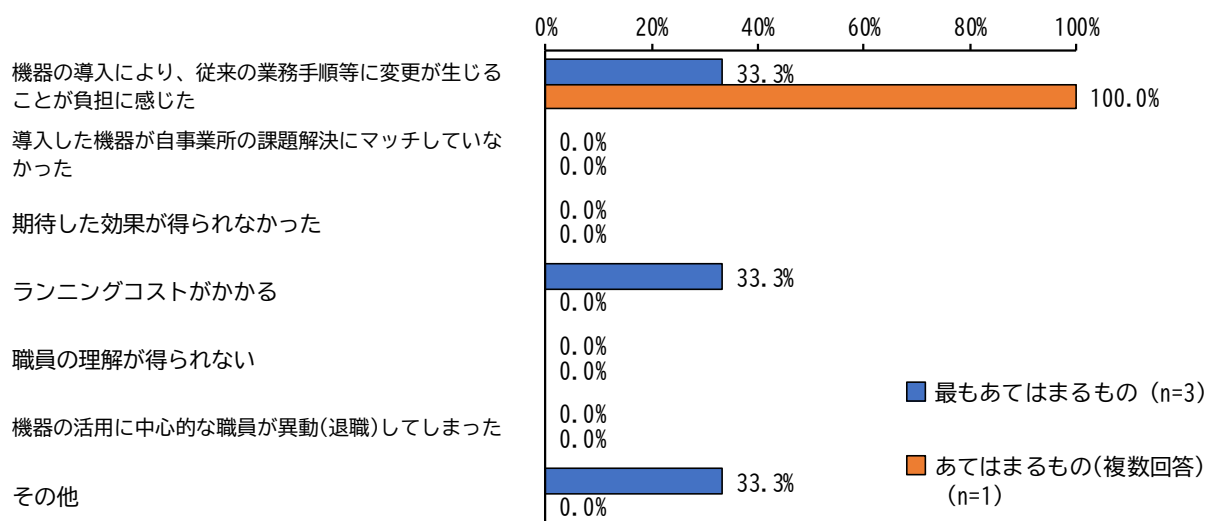
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護

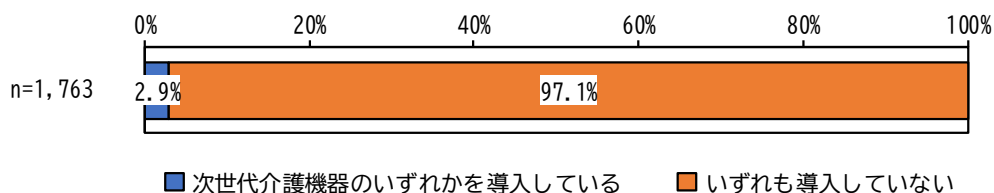


第24項 次世代介護機器（介護ロボット等）の活用

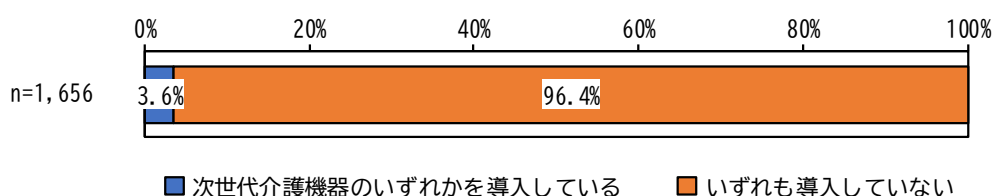
問 貴事業所における、次世代介護機器（介護ロボット等）の導入状況および課題について教えてください。

① 次世代介護機器（介護ロボット等）の導入状況を教えてください。

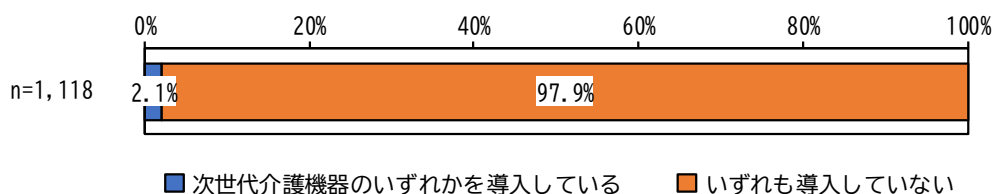
A 居宅介護支援



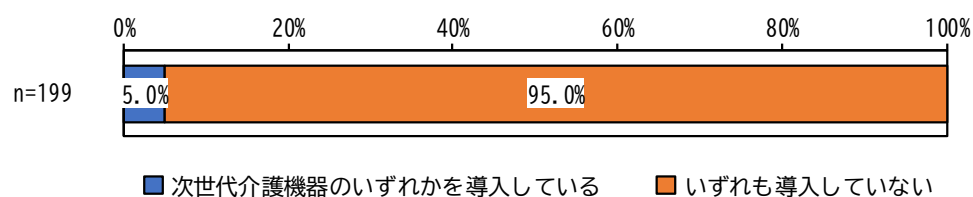
B 訪問介護



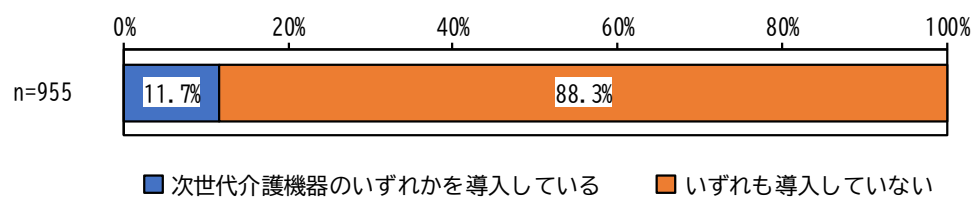
C 訪問看護



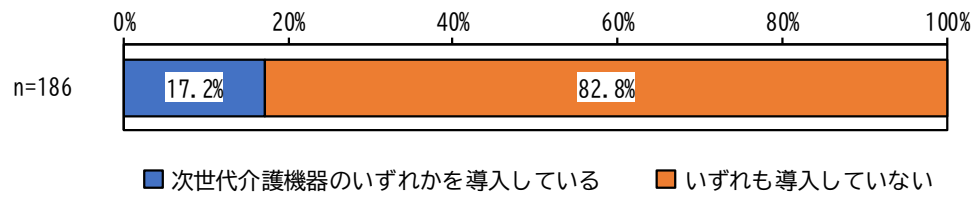
D 訪問リハビリテーション



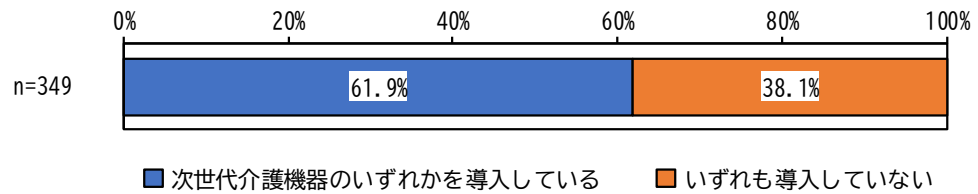
E 通所介護



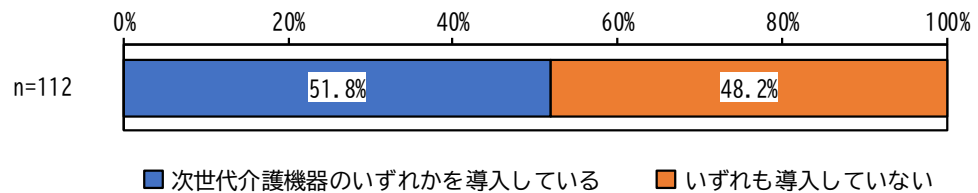
F 通所リハビリテーション



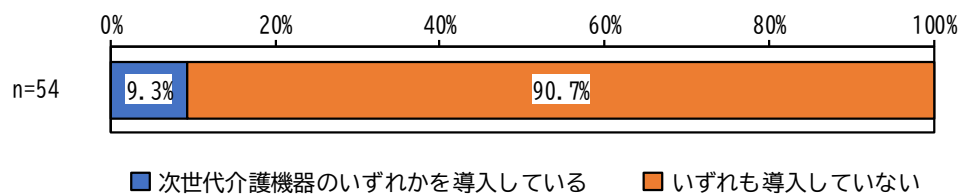
G 短期入所生活介護



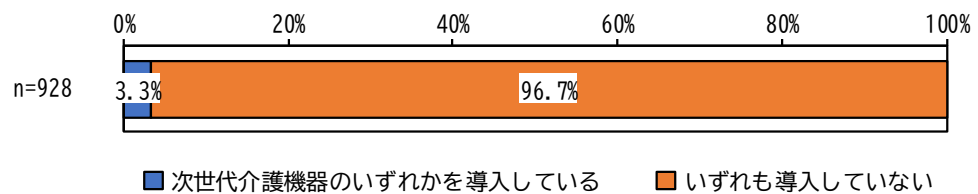
H 短期入所療養介護



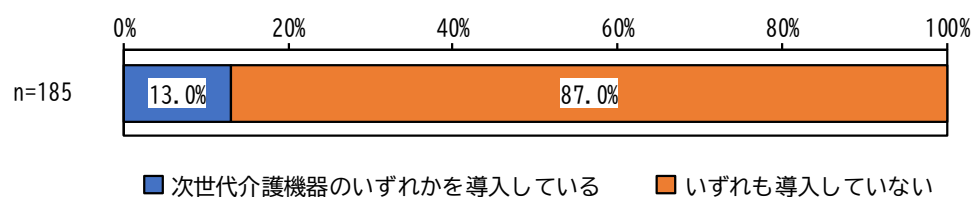
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



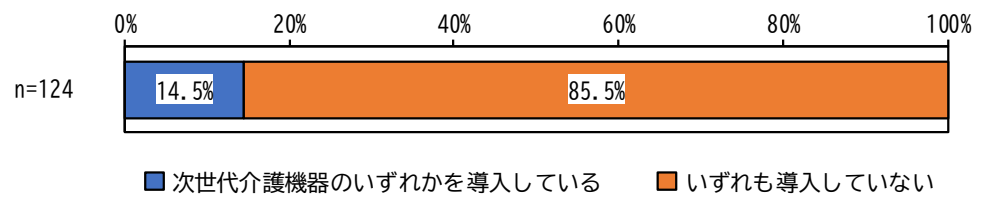
J 地域密着型通所介護



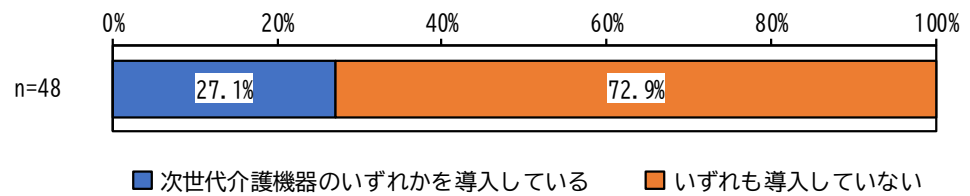
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

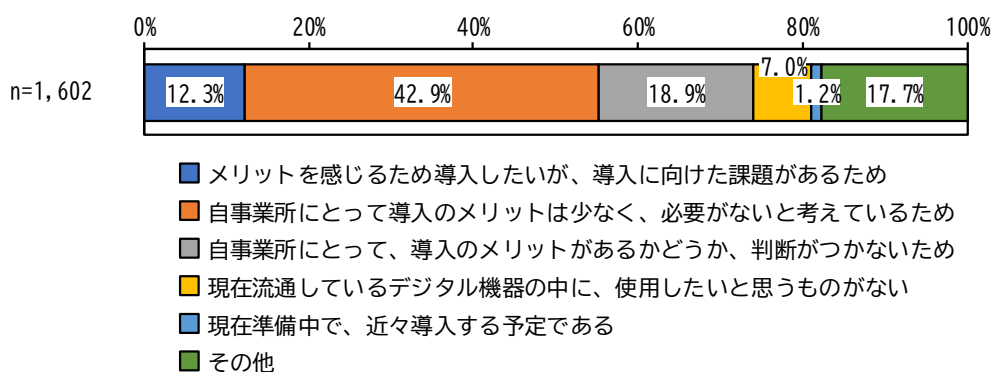


M 看護小規模多機能型居宅介護

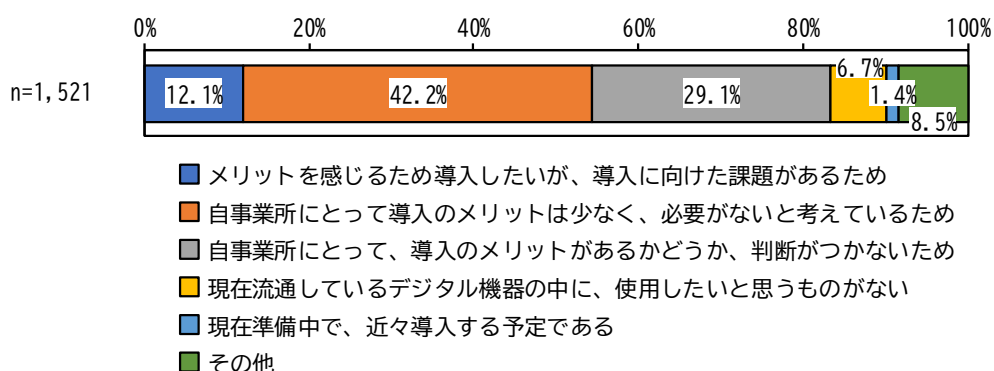


①-1 導入していない理由を教えてください。(1つに○)

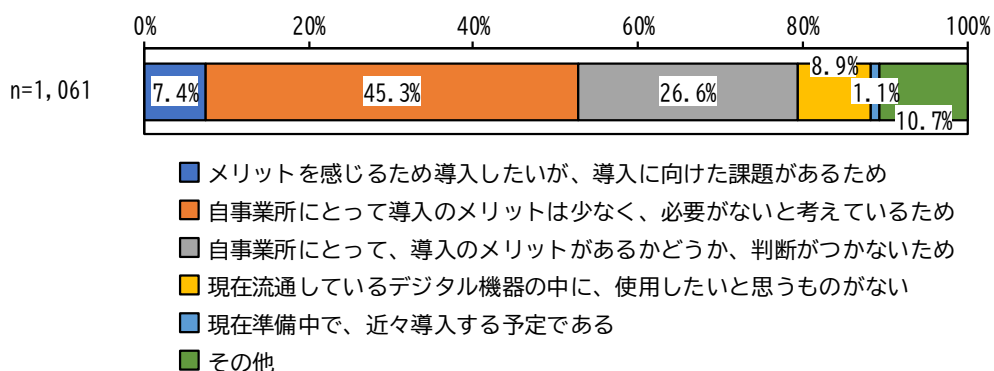
A 居宅介護支援



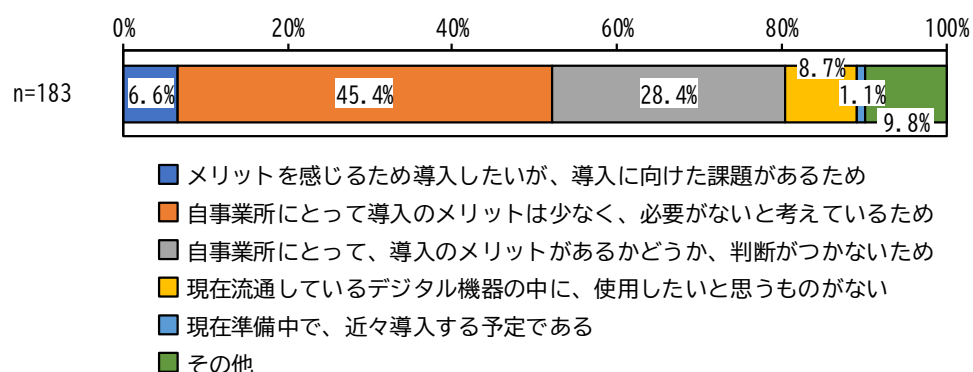
B 訪問介護



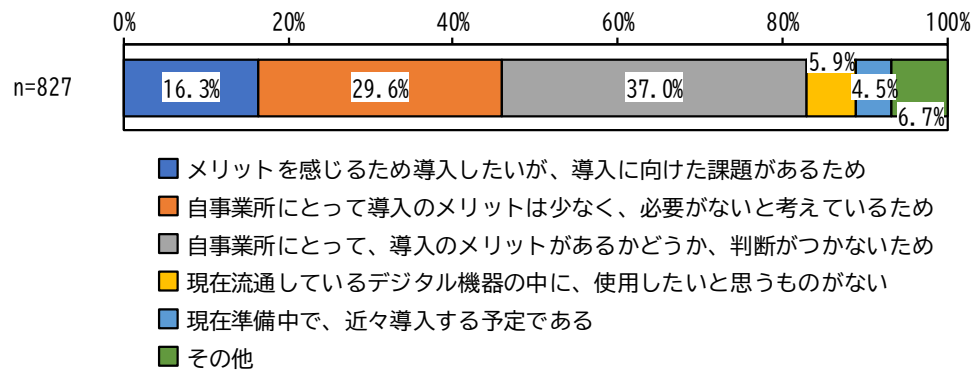
C 訪問看護



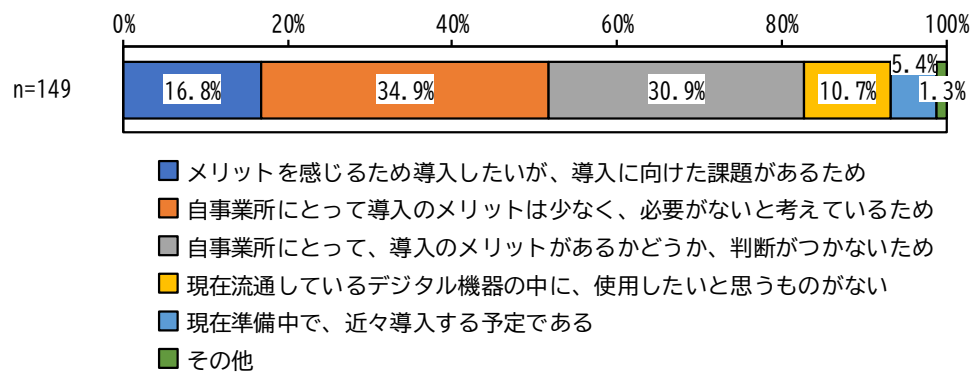
D 訪問リハビリテーション



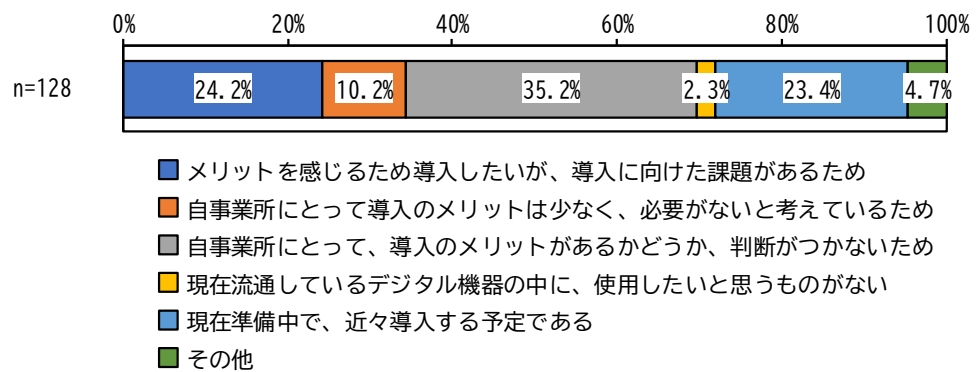
E 通所介護



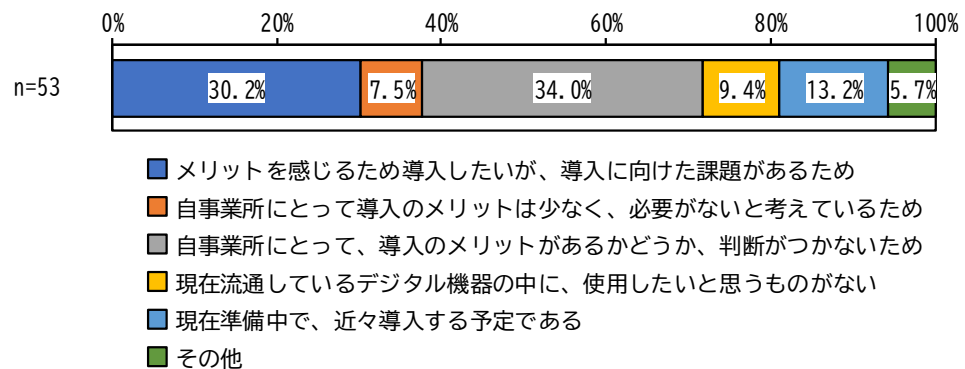
F 通所リハビリテーション



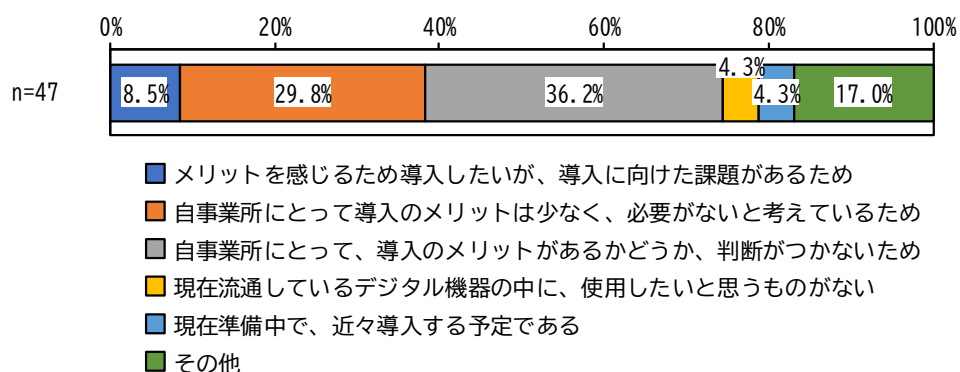
G 短期入所生活介護



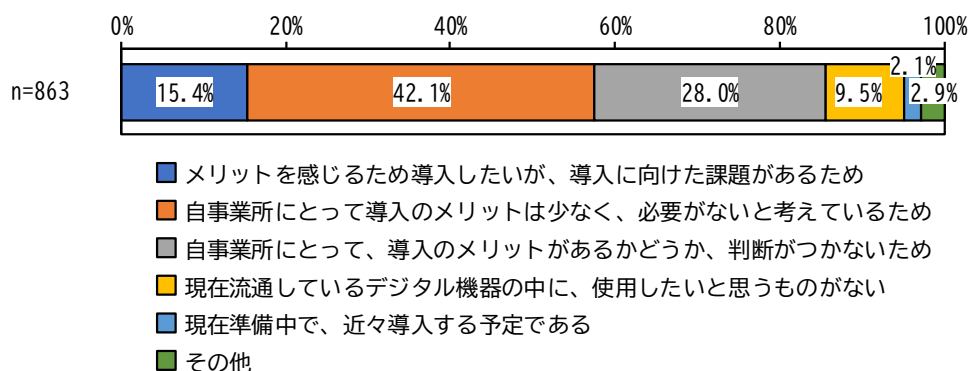
H 短期入所療養介護



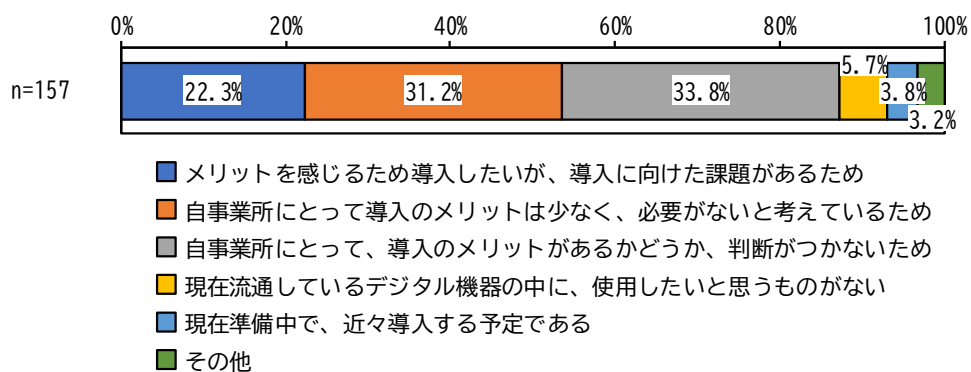
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



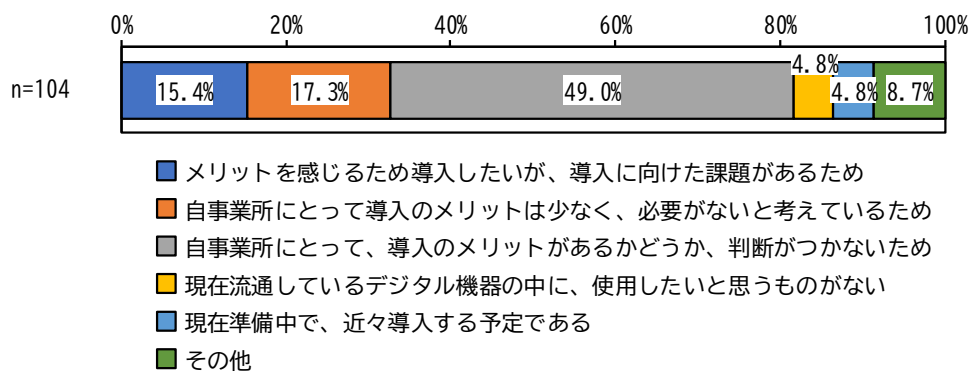
J 地域密着型通所介護



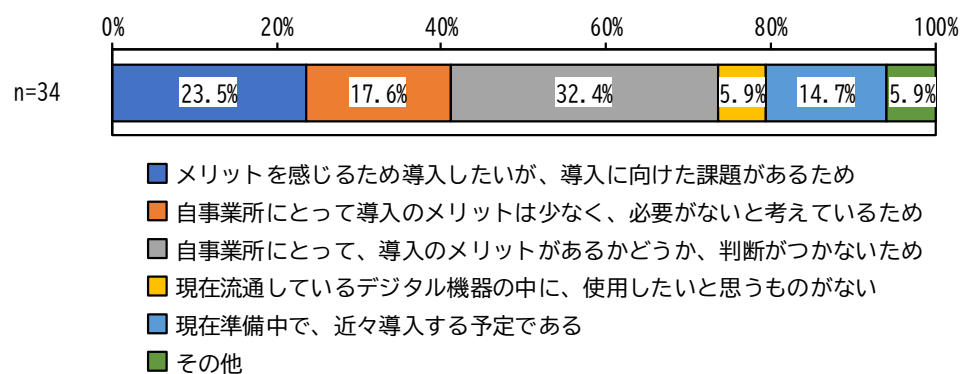
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



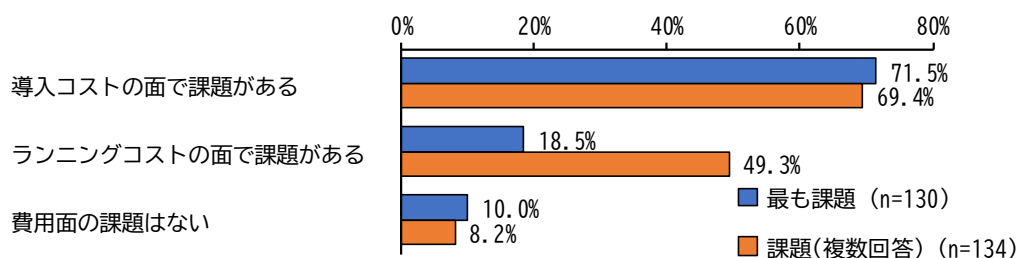
M 看護小規模多機能型居宅介護



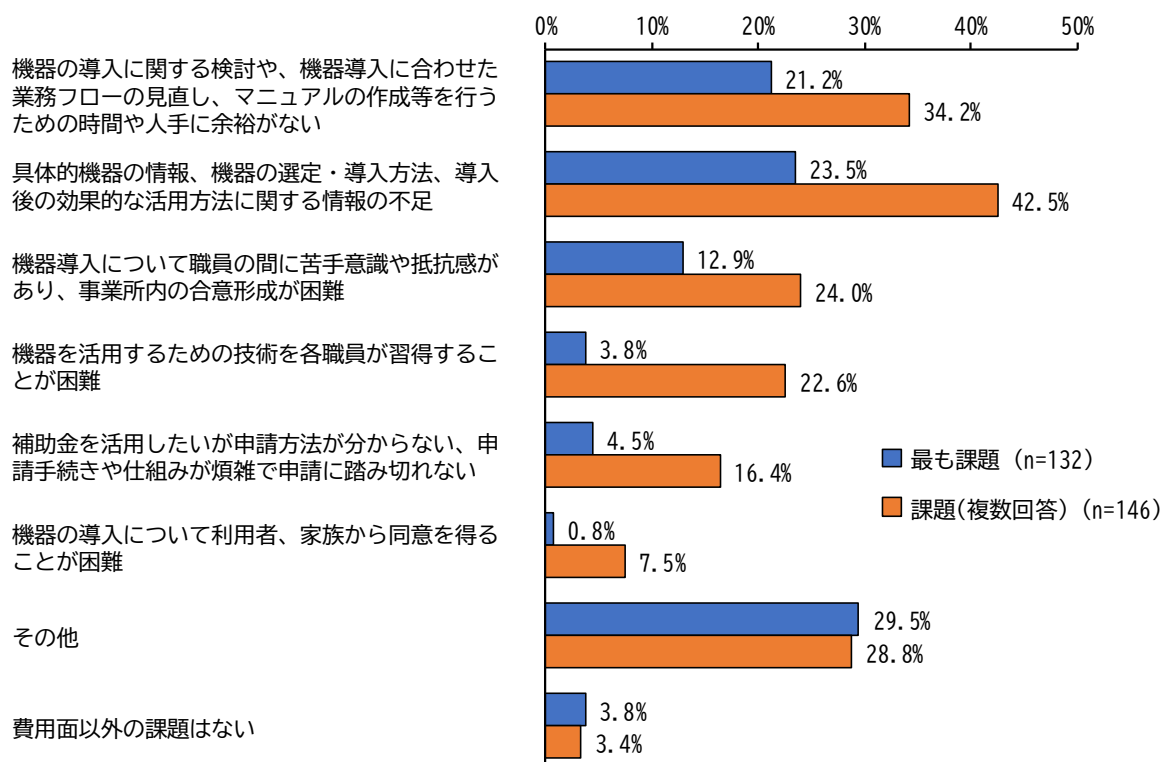
①－１－１ どのような課題がありますか。費用面・費用面以外からそれぞれ回答してください。

A 居宅介護支援

【費用面】

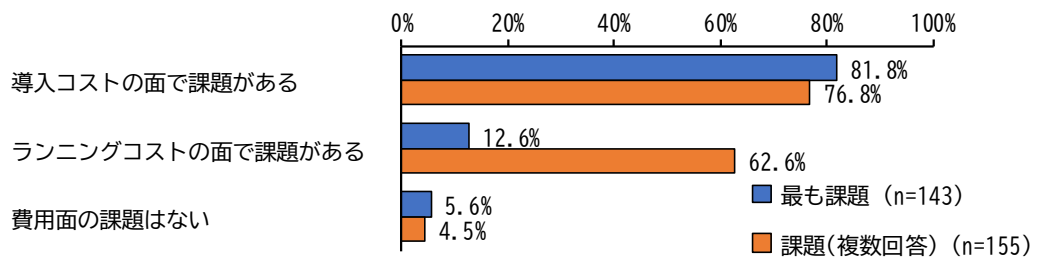


【費用面以外】

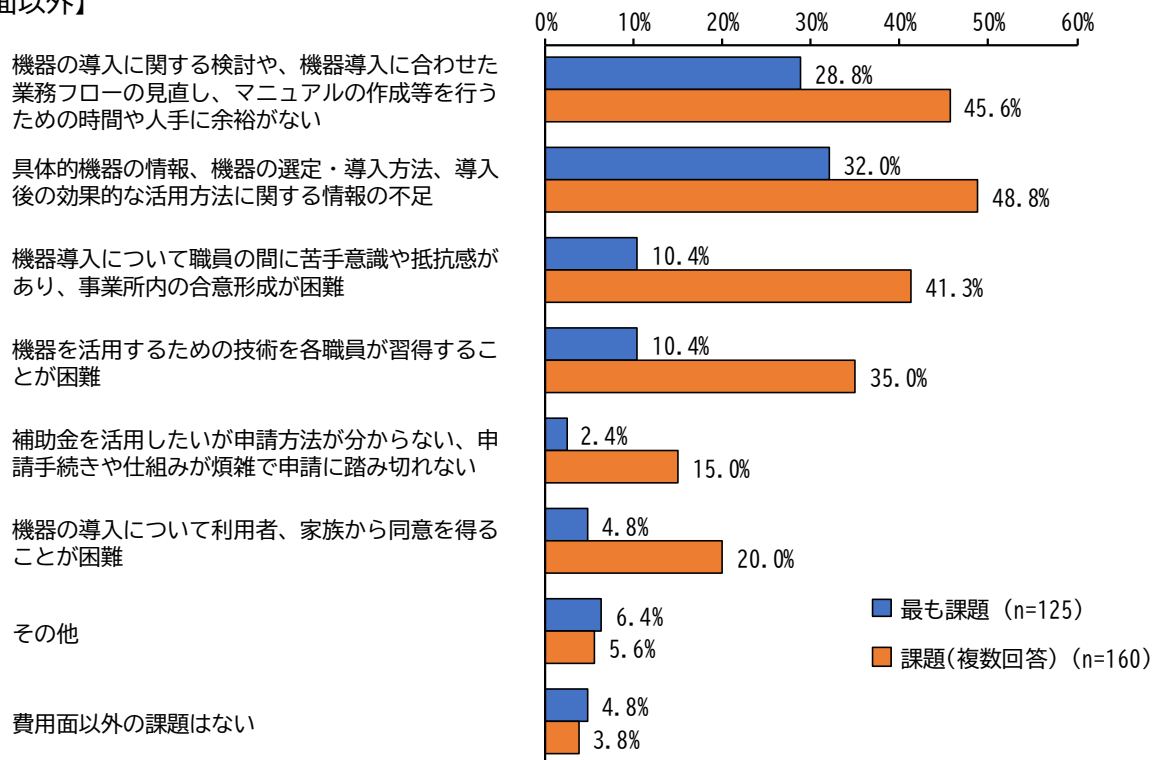


B 訪問介護

【費用面】

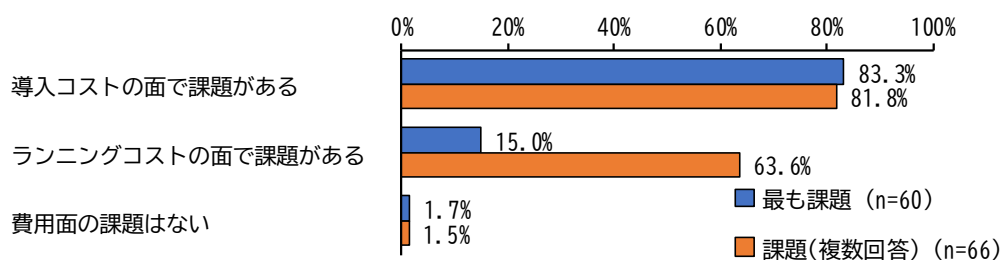


【費用面以外】

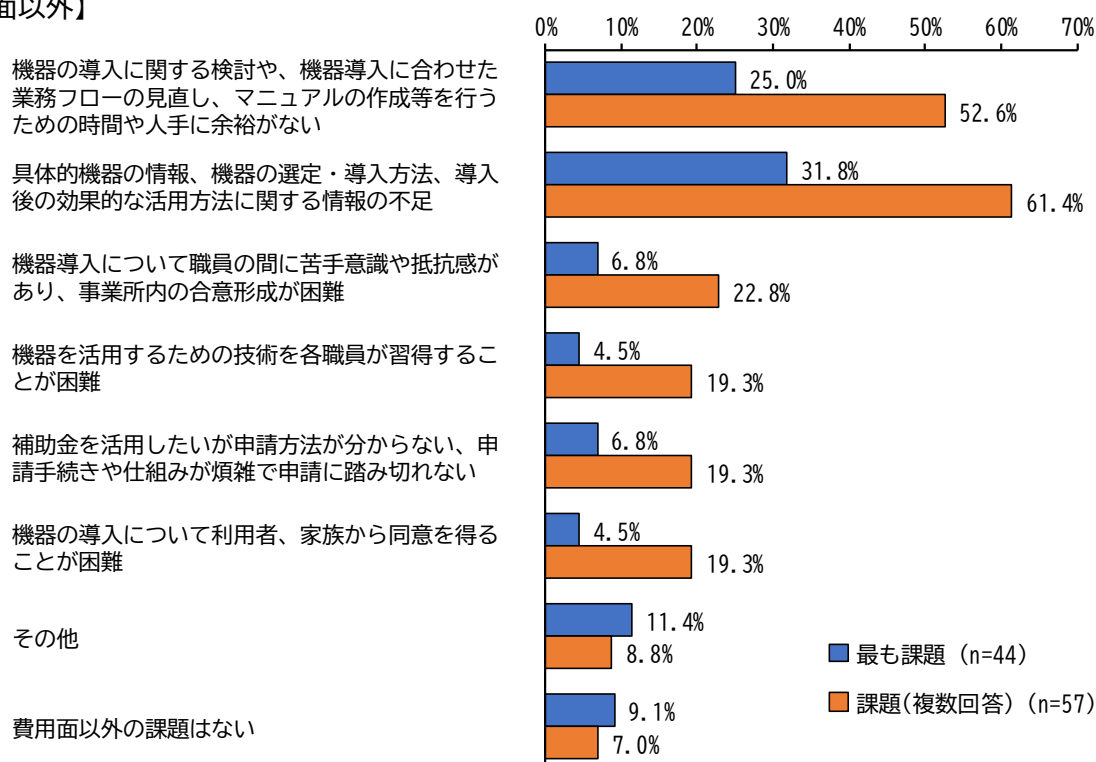


C 訪問看護

【費用面】

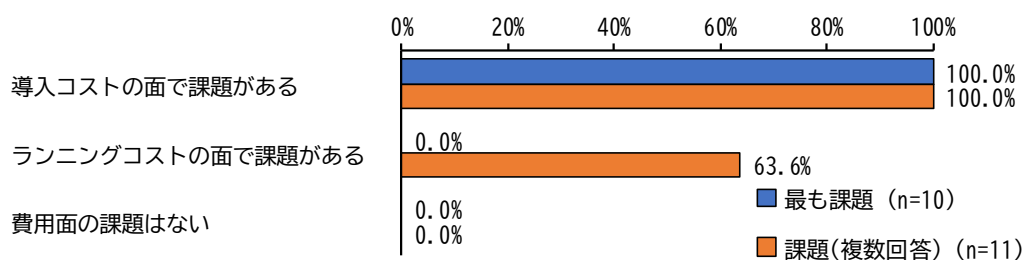


【費用面以外】

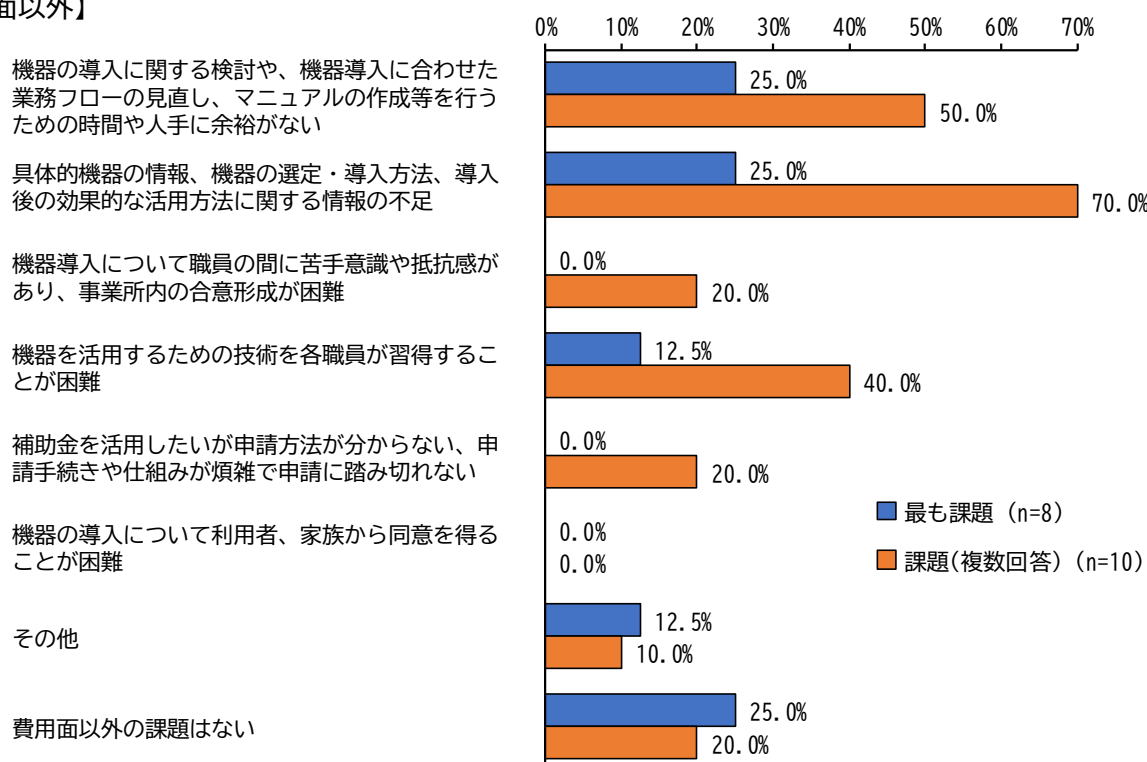


D 訪問リハビリテーション

【費用面】

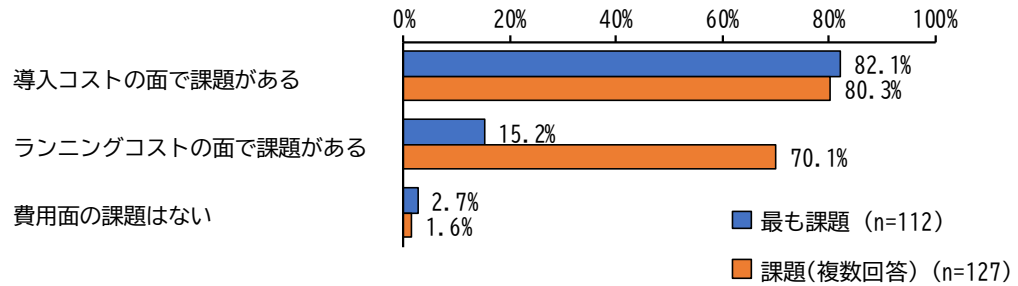


【費用面以外】

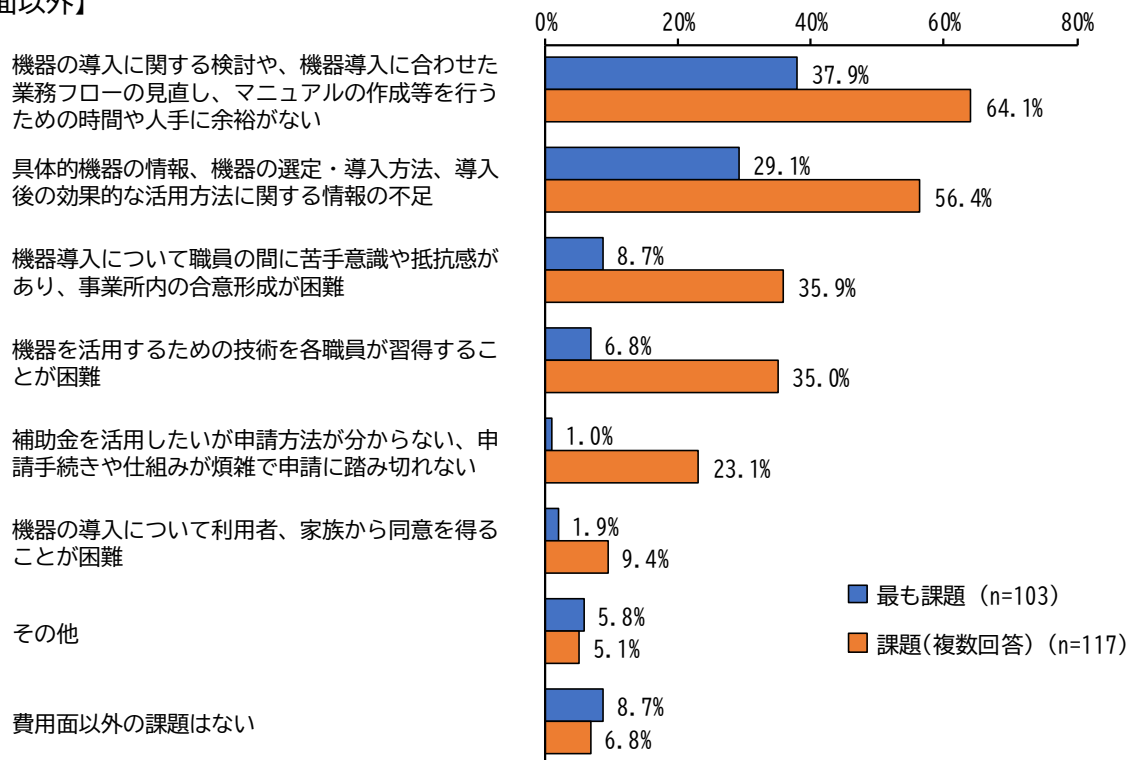


E 通所介護

【費用面】

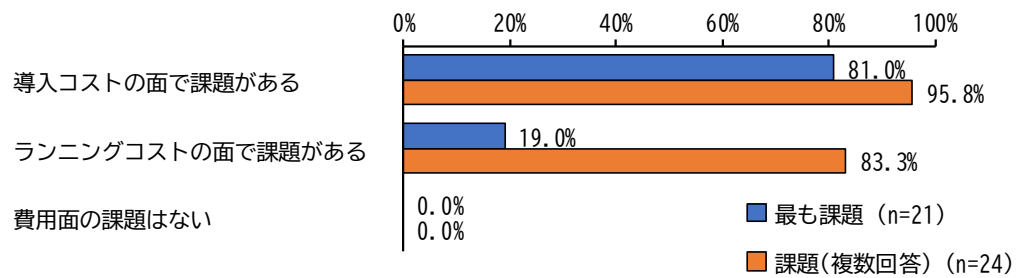


【費用面以外】

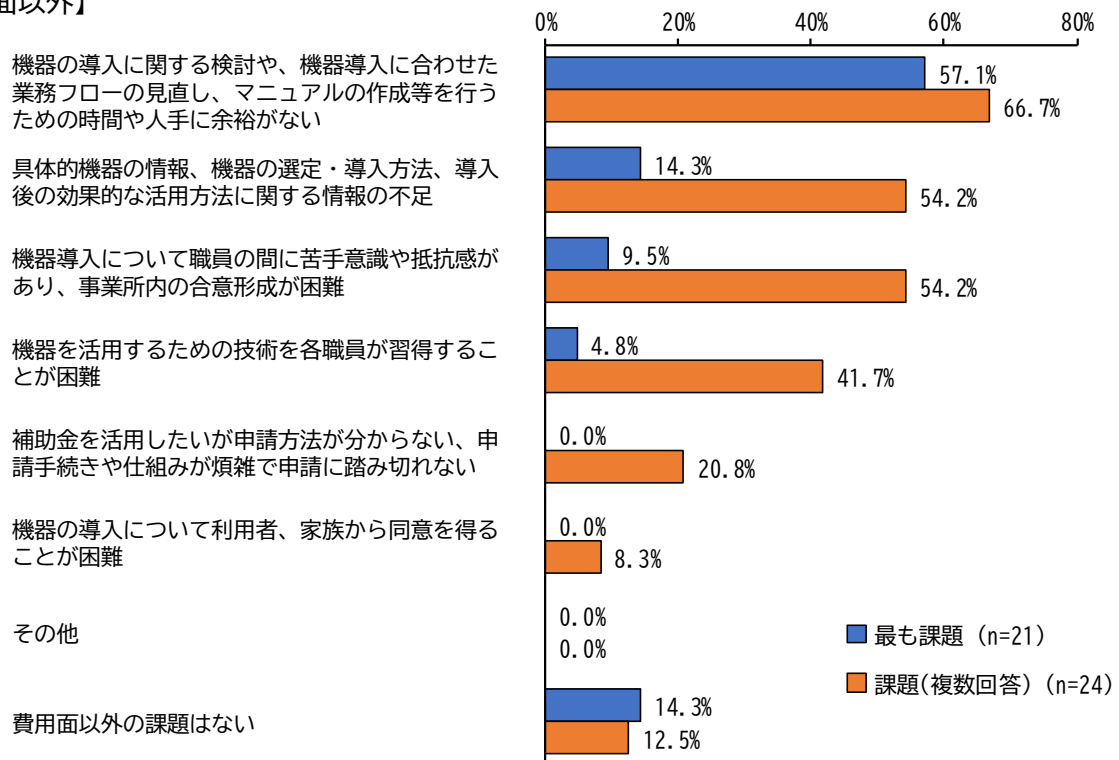


F 通所リハビリテーション

【費用面】

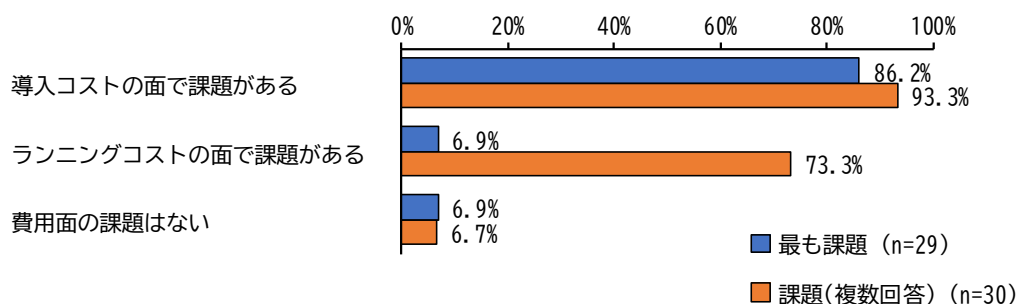


【費用面以外】

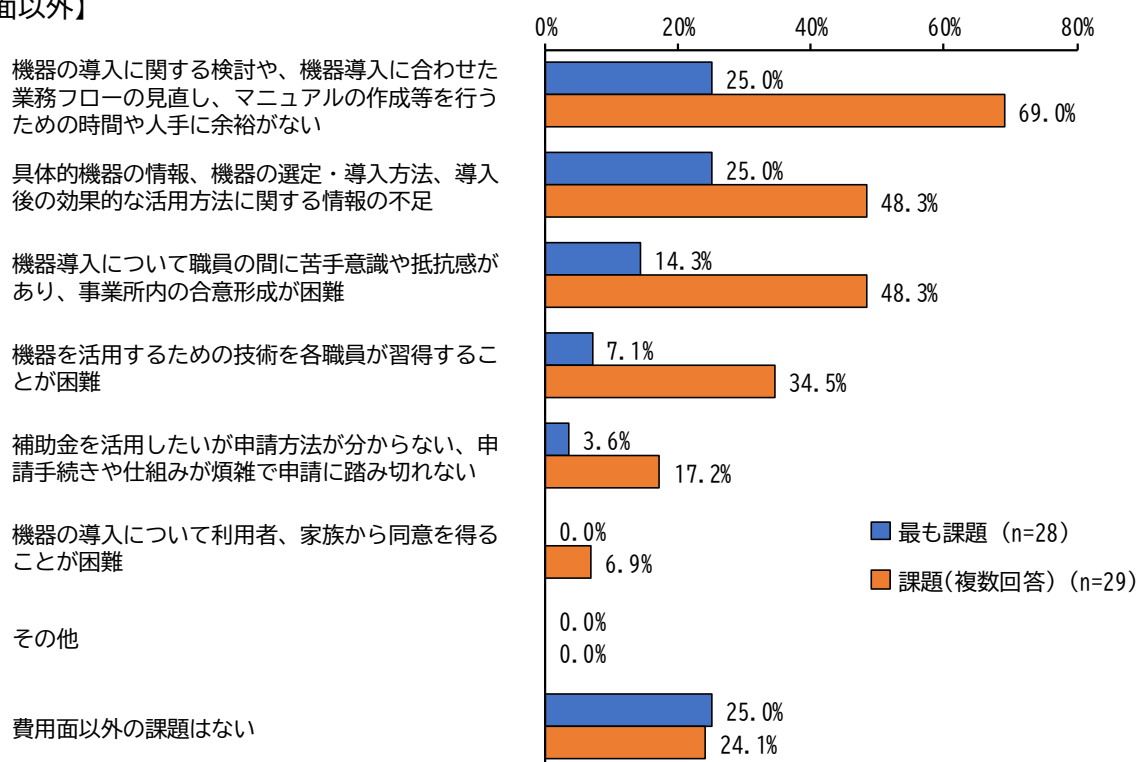


G 短期入所生活介護

【費用面】

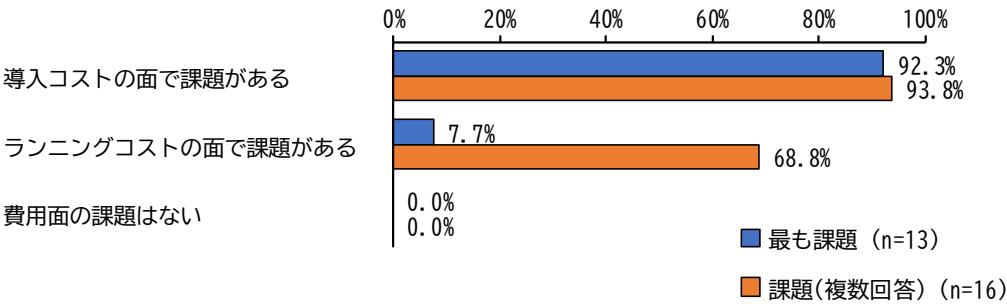


【費用面以外】

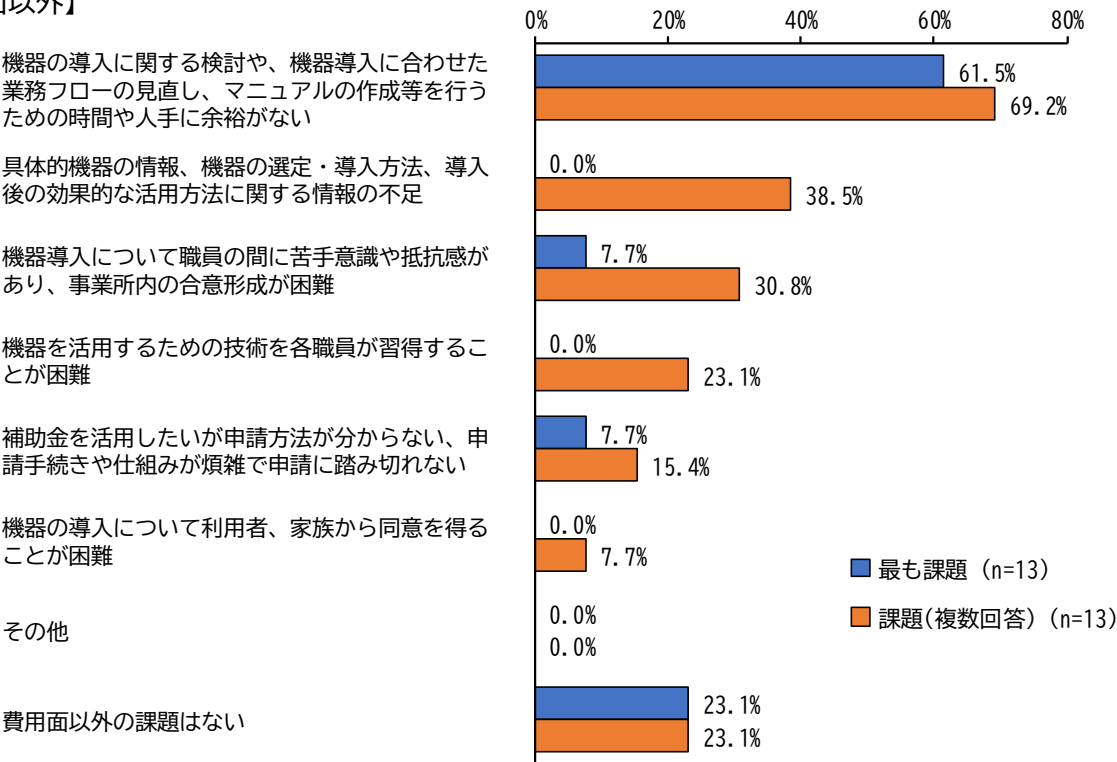


H 短期入所療養介護

【費用面】

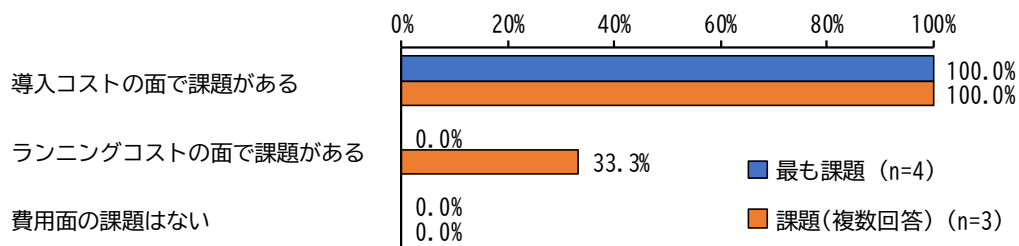


【費用面以外】

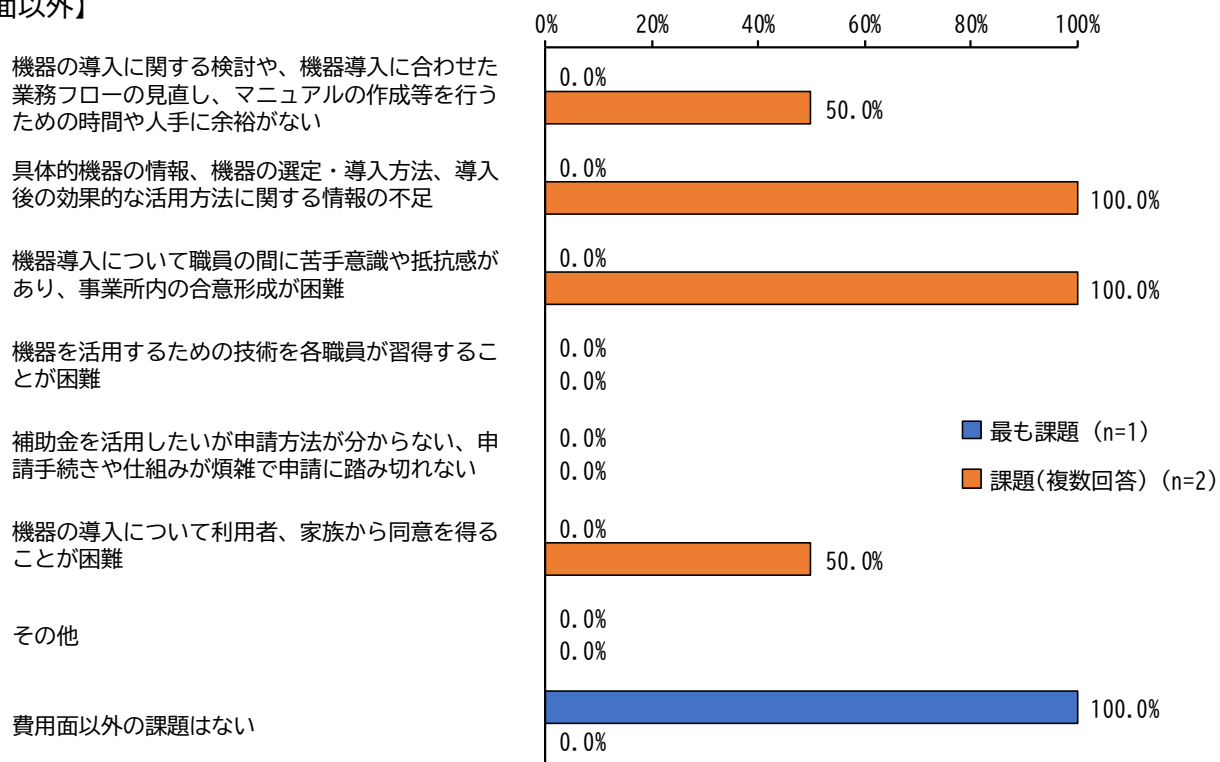


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【費用面】

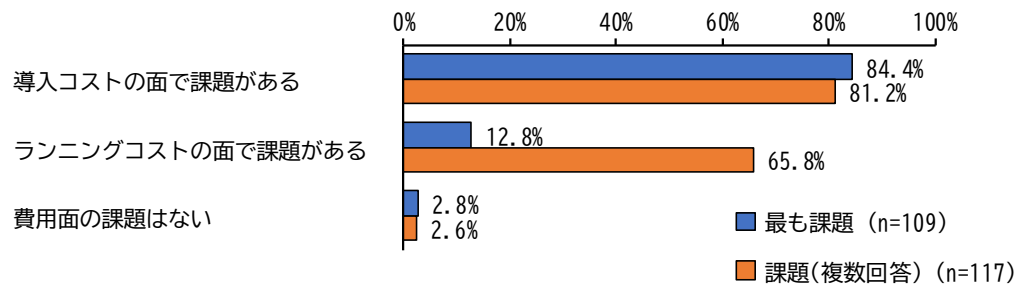


【費用面以外】

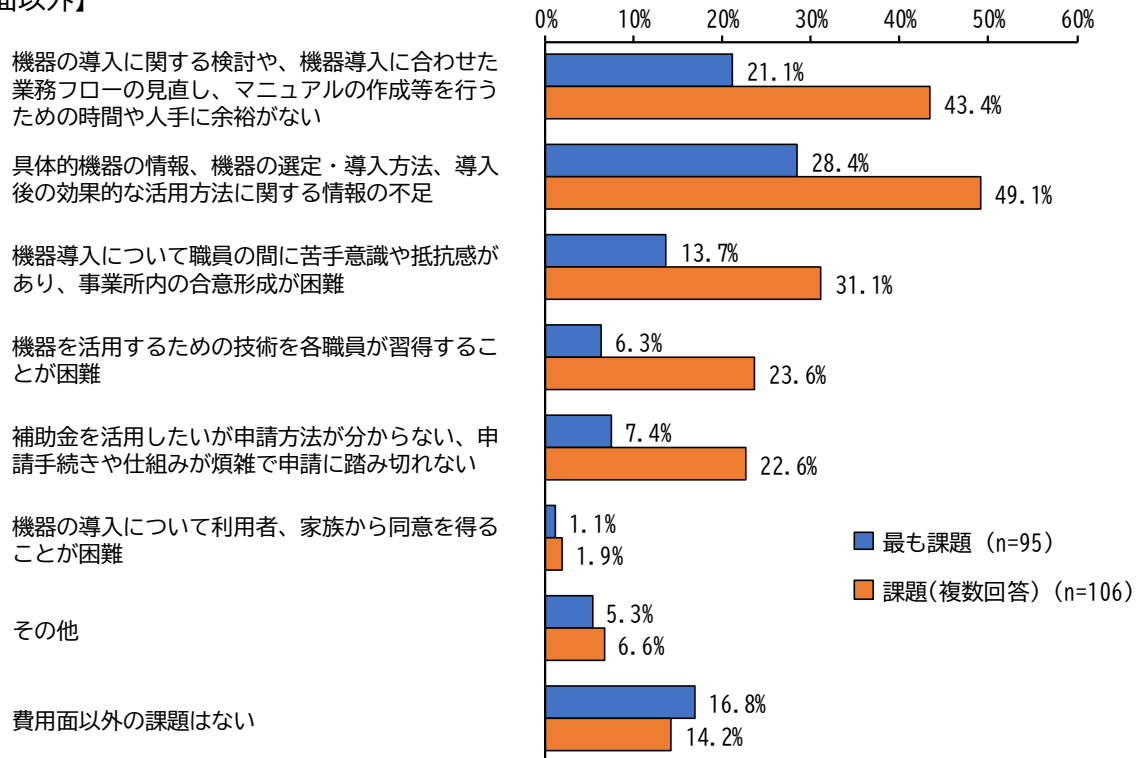


J 地域密着型通所介護

【費用面】

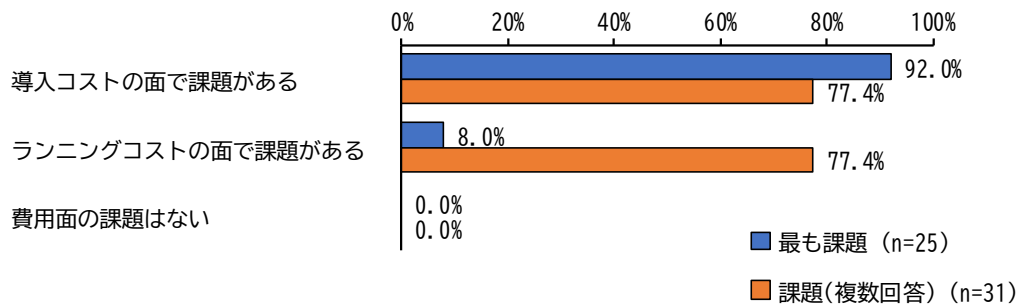


【費用面以外】

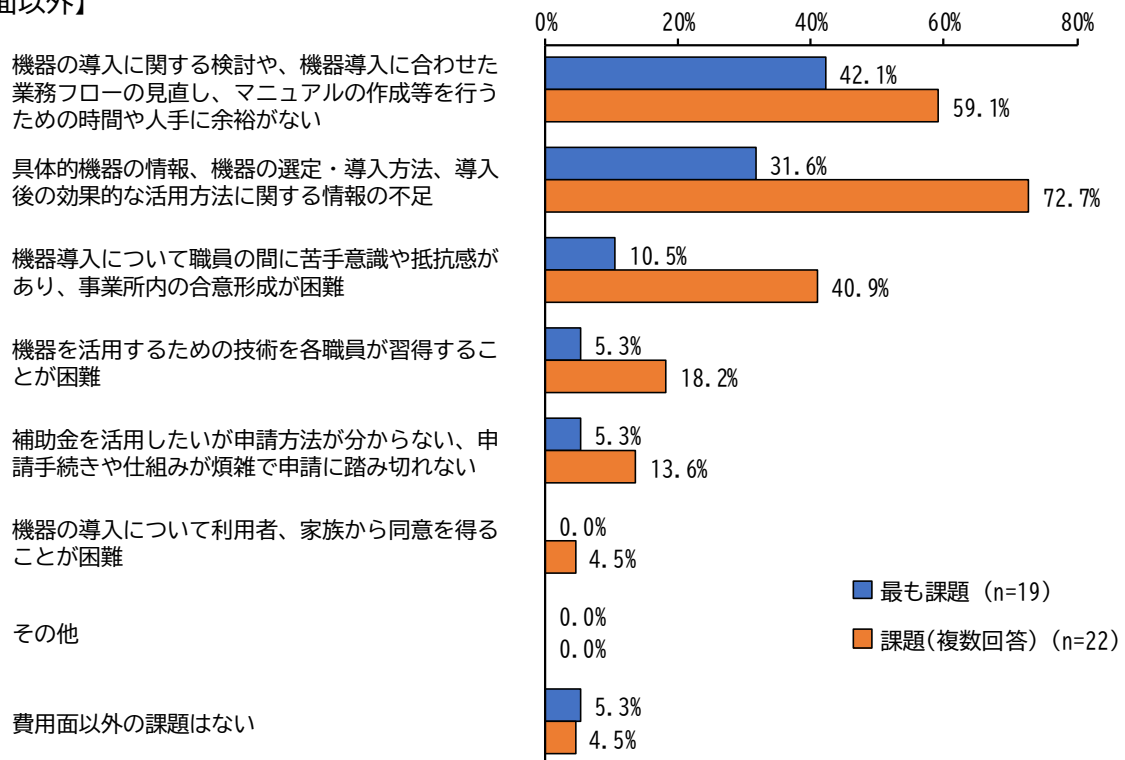


K 認知症対応型通所介護

【費用面】

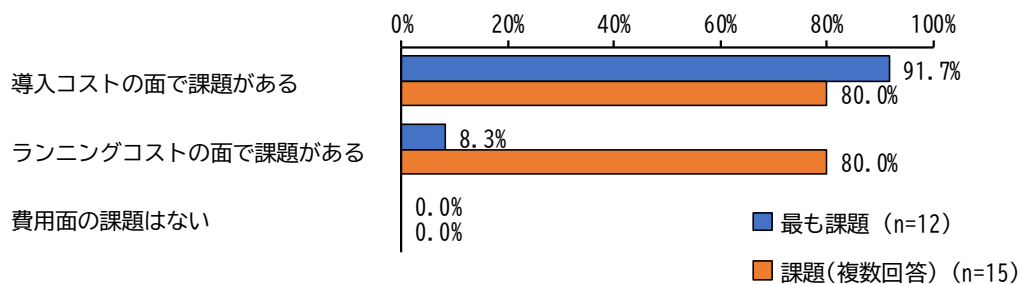


【費用面以外】

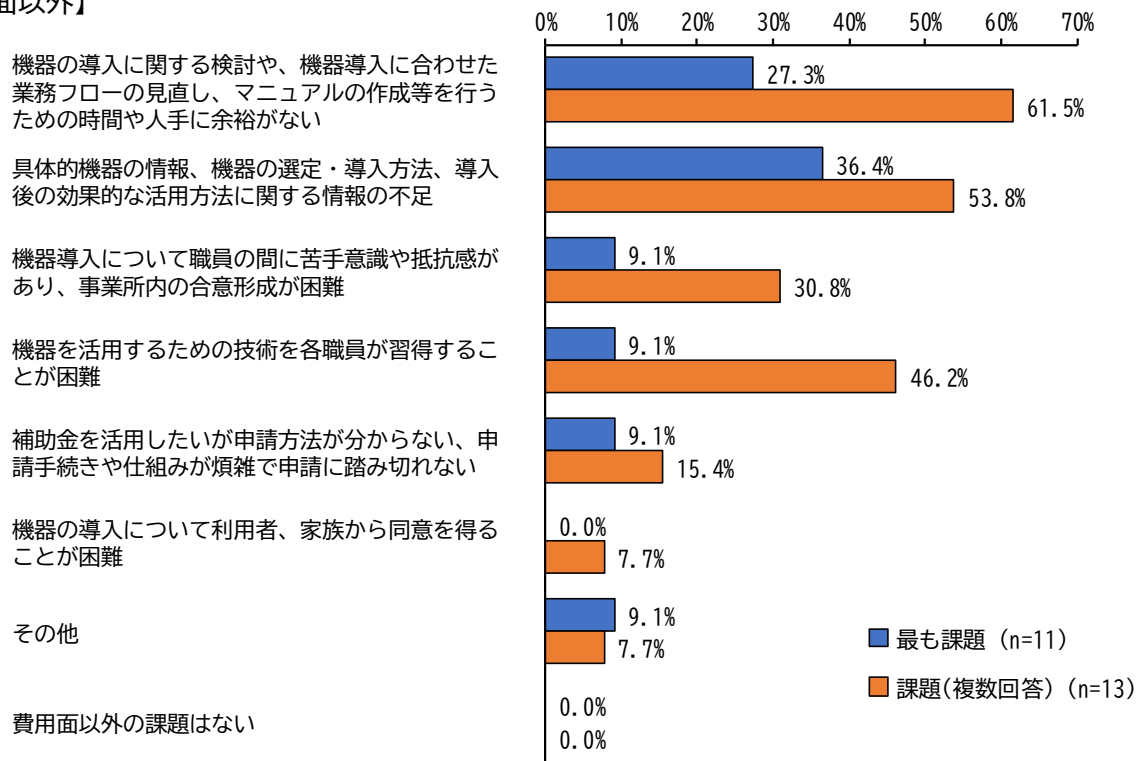


L 小規模多機能型居宅介護

【費用面】

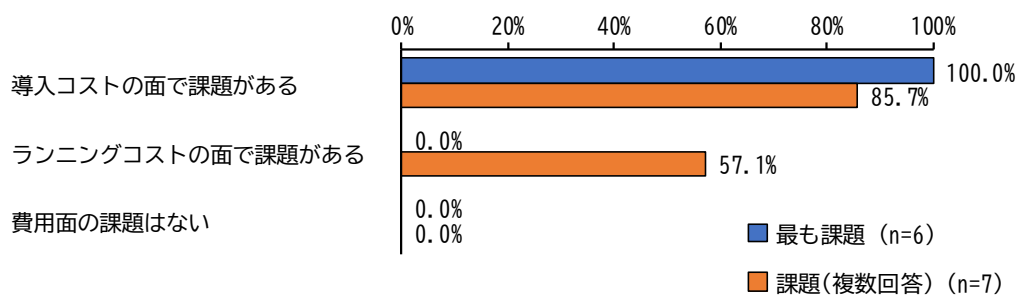


【費用面以外】

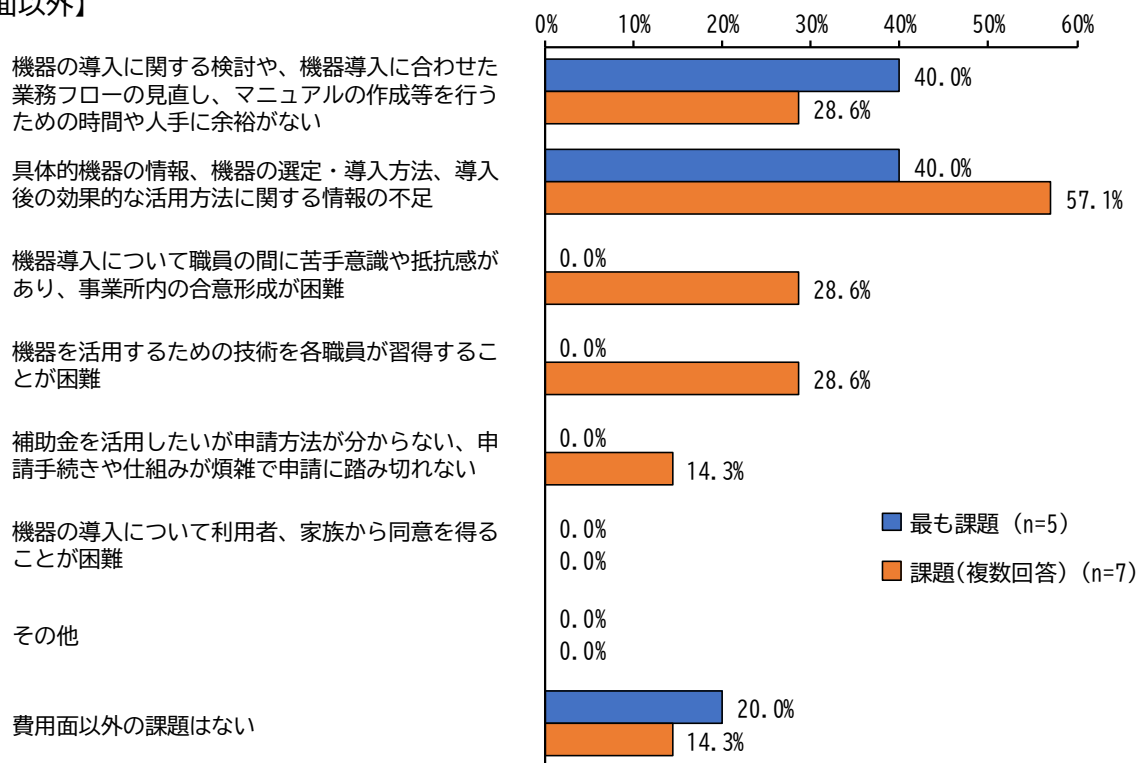


M 看護小規模多機能型居宅介護

【費用面】



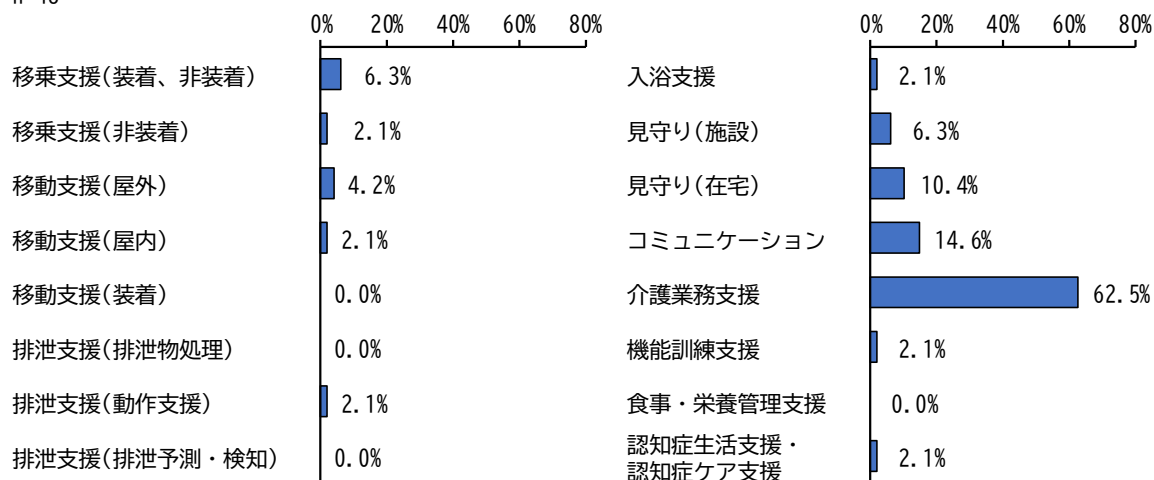
【費用面以外】



①-2 どの分野の機器を導入しているか教えてください。(あてはまるものすべてに○)

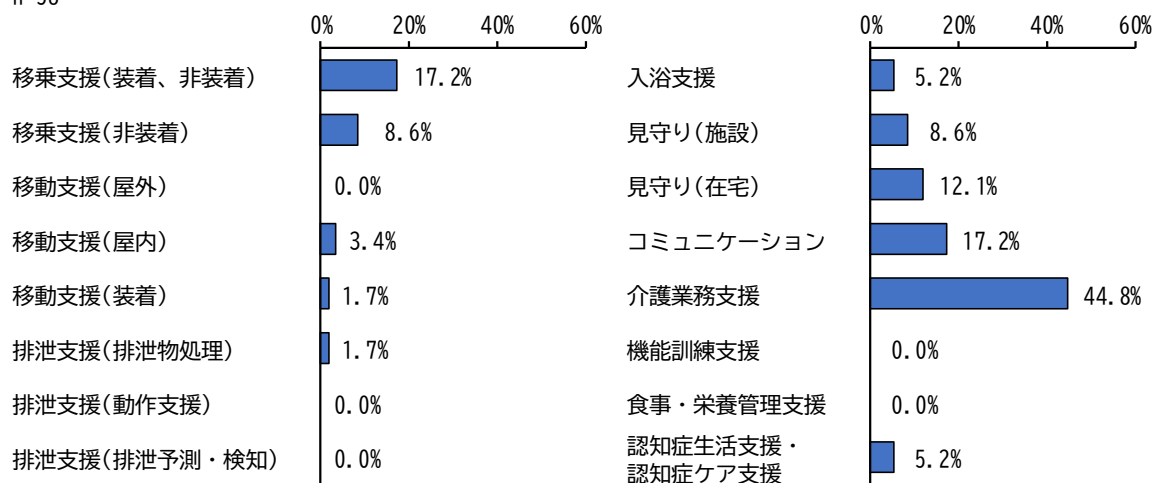
A 居宅介護支援

n=48



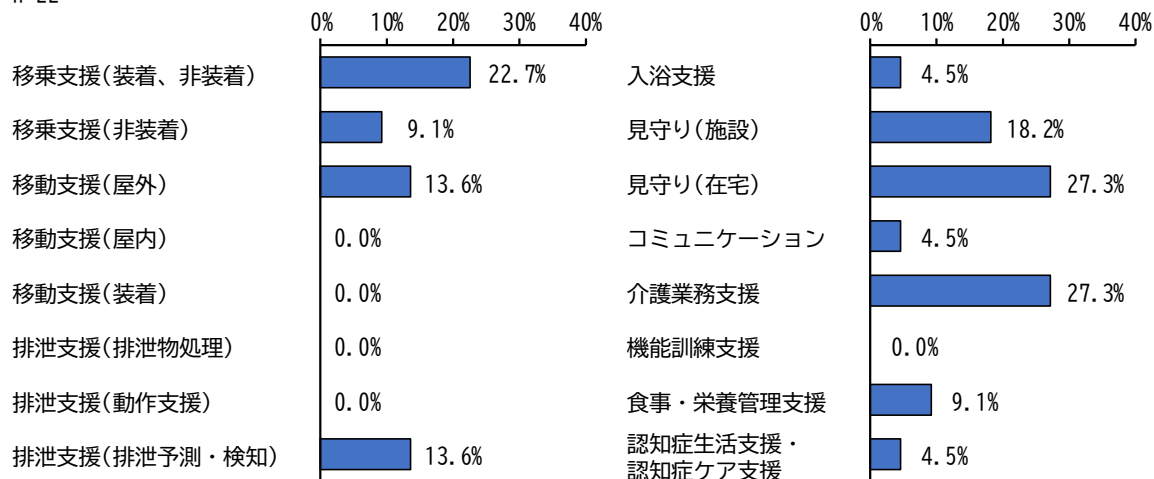
B 訪問介護

n=58



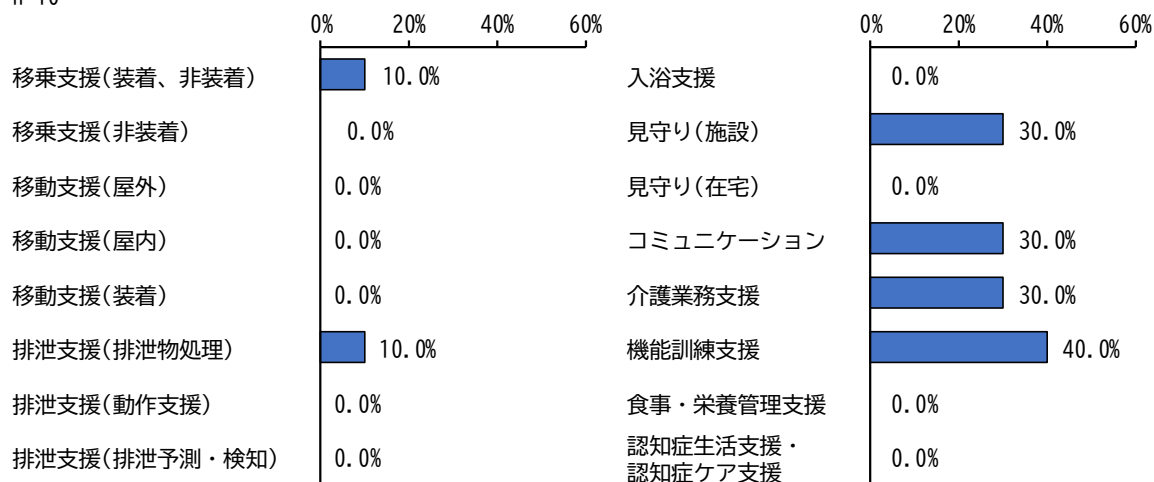
C 訪問看護

n=22



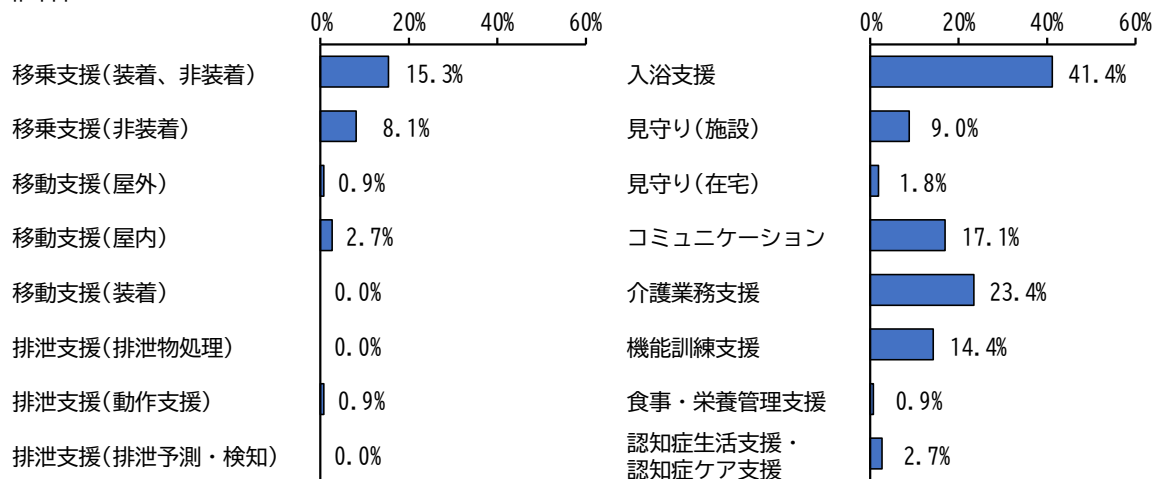
D 訪問リハビリテーション

n=10



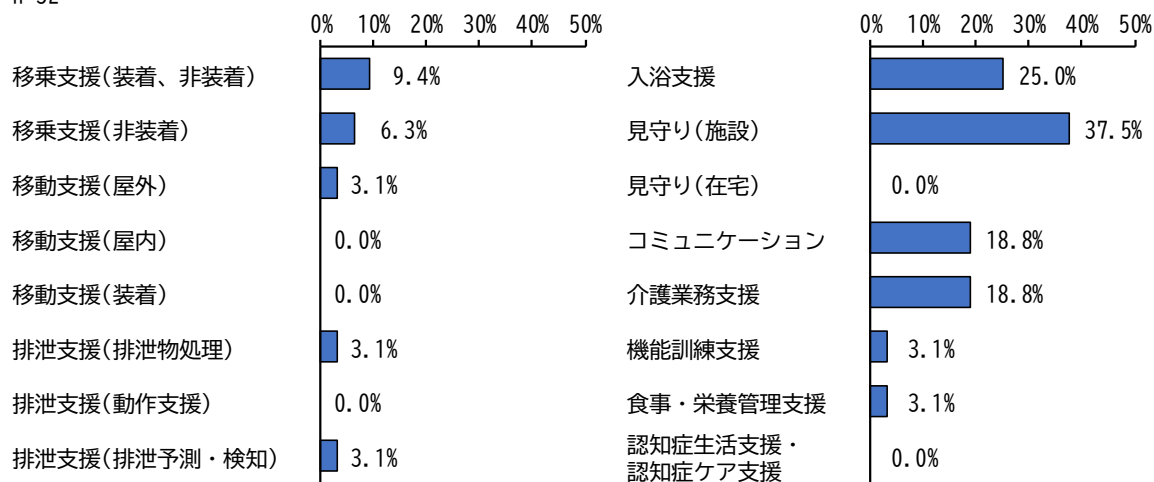
E 通所介護

n=111



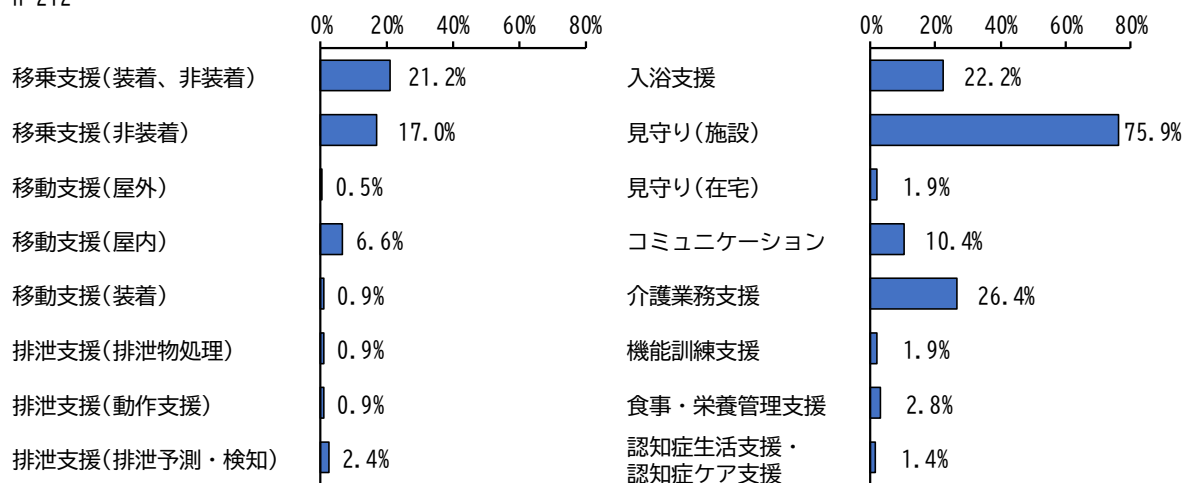
F 通所リハビリテーション

n=32



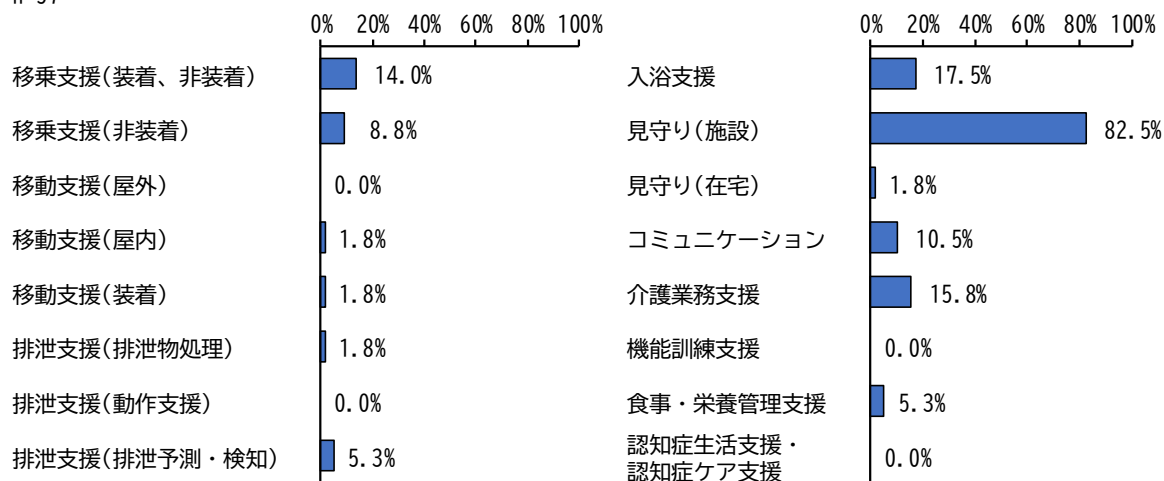
G 短期入所生活介護

n=212



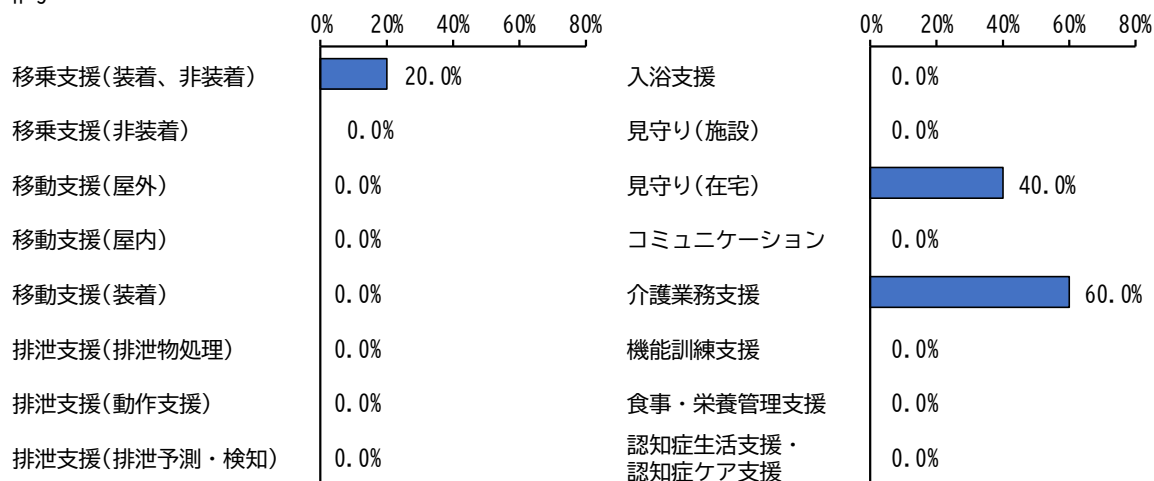
H 短期入所療養介護

n=57



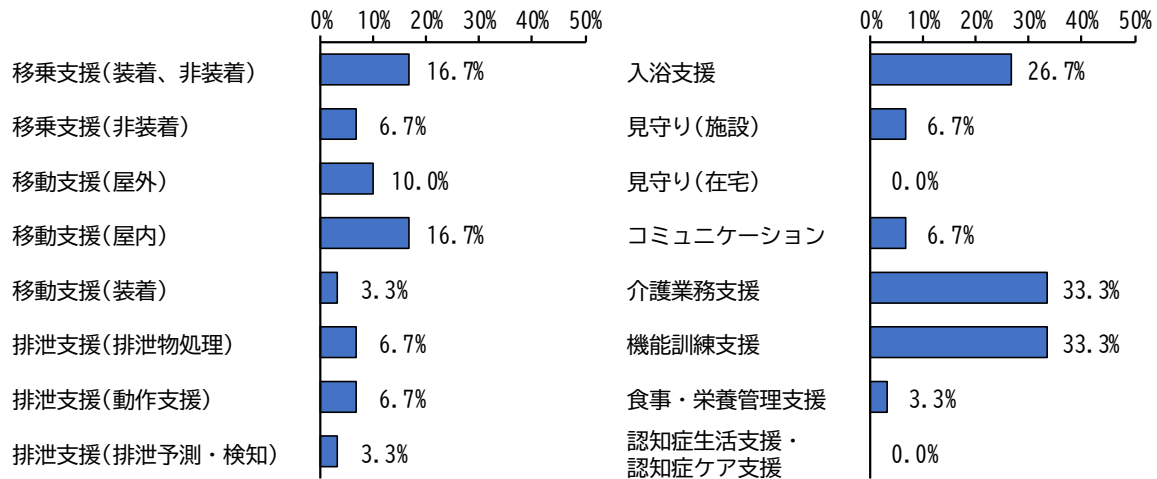
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

n=5



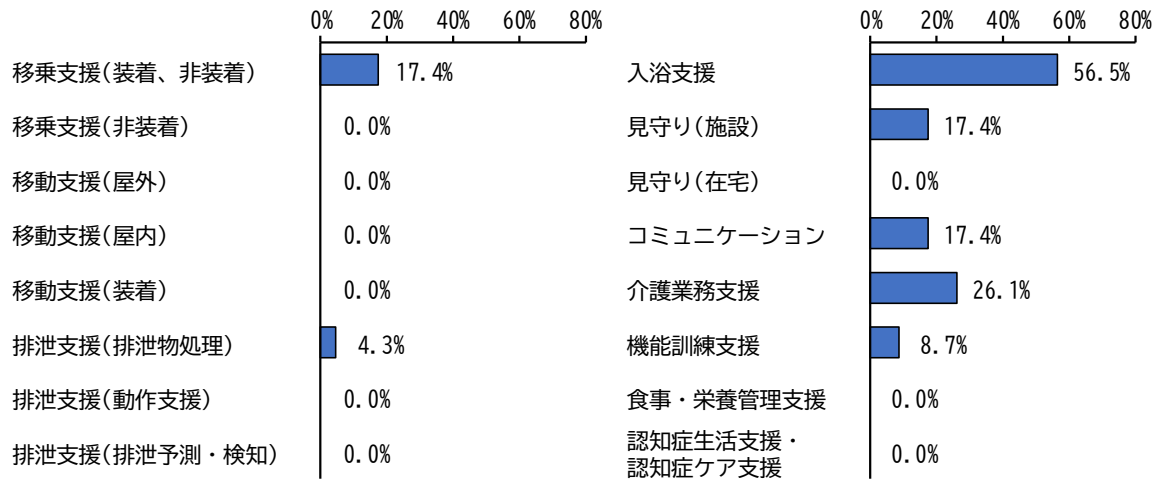
J 地域密着型通所介護

n=30



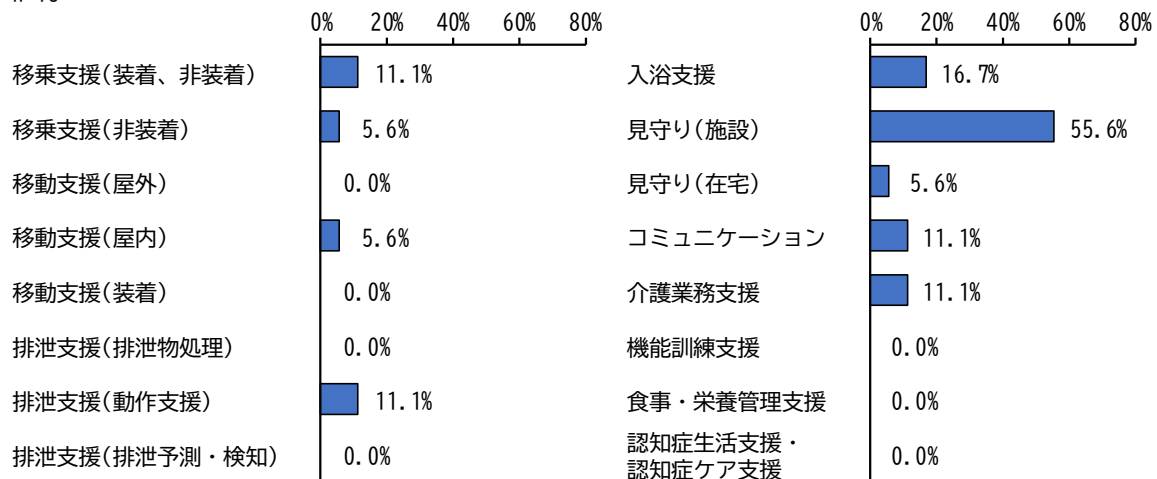
K 認知症対応型通所介護

n=23



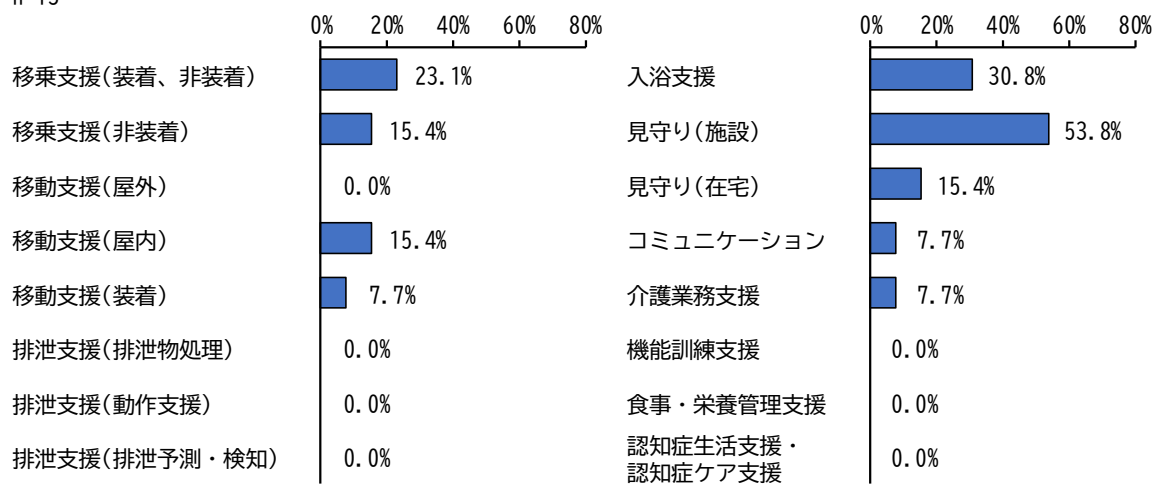
L 小規模多機能型居宅介護

n=18



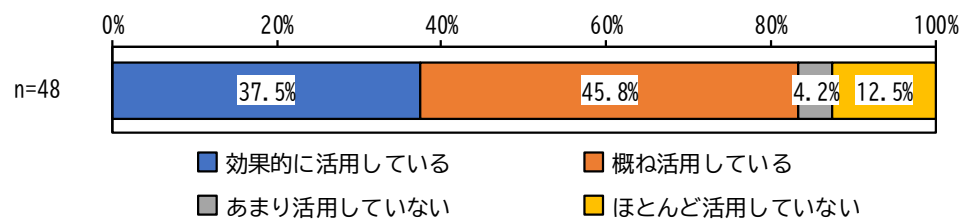
M 看護小規模多機能型居宅介護

n=13

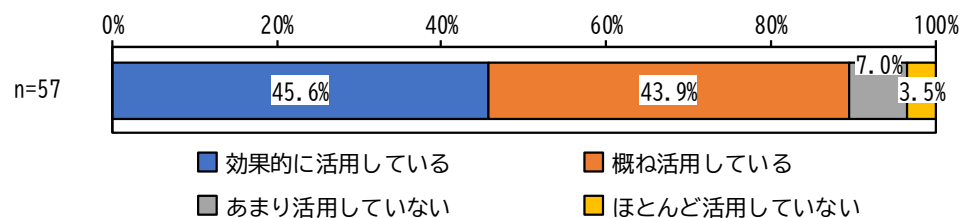


①-3 効果的に活用されているか、またメリットがあったか教えてください。(1つに○)

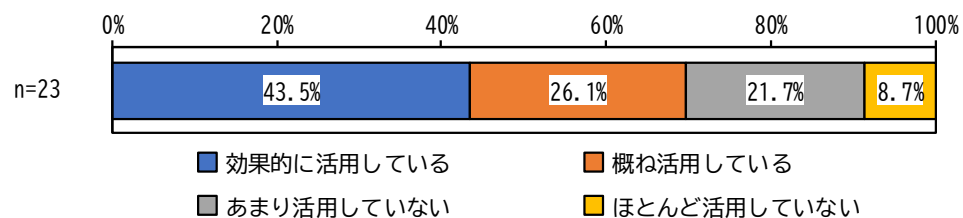
A 居宅介護支援



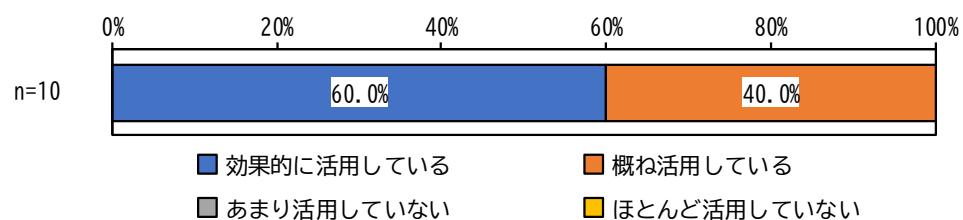
B 訪問介護



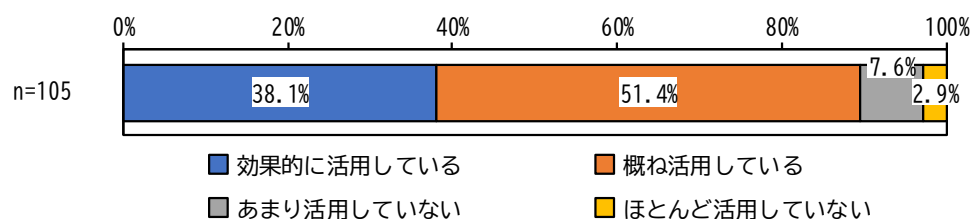
C 訪問看護



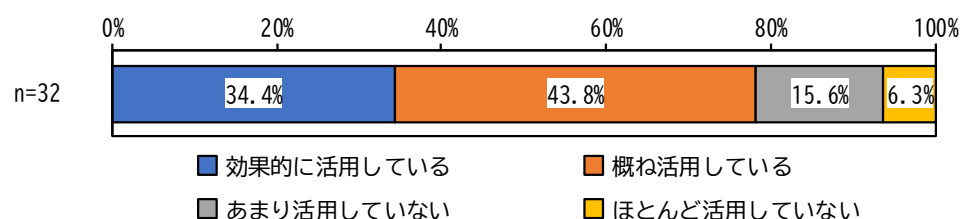
D 訪問リハビリテーション



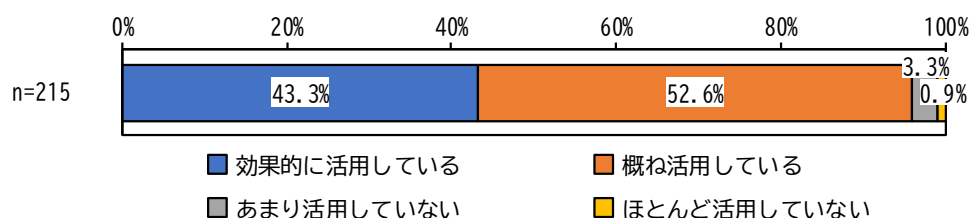
E 通所介護



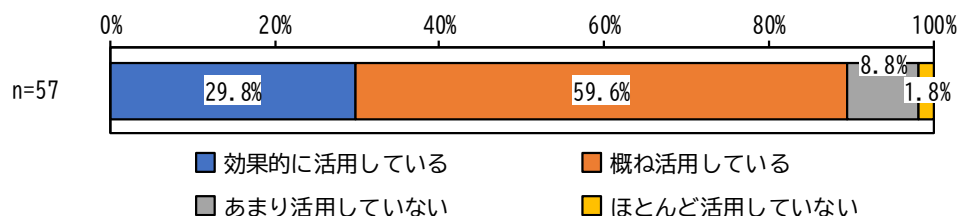
F 通所リハビリテーション



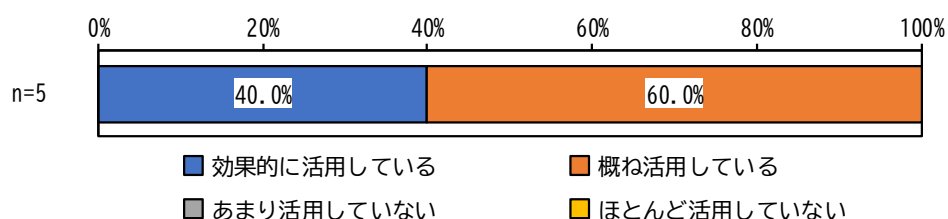
G 短期入所生活介護



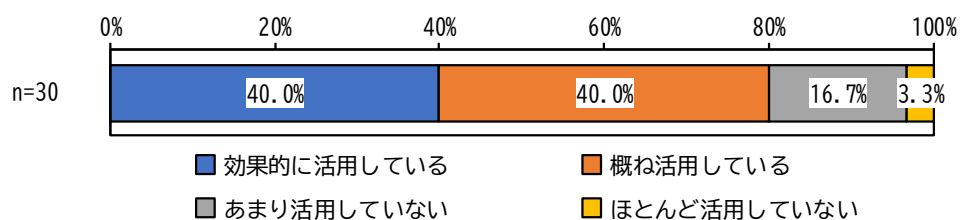
H 短期入所療養介護



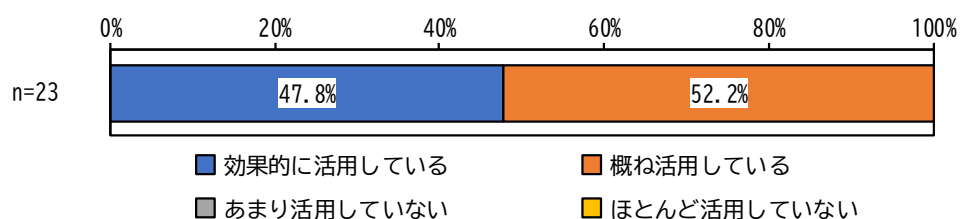
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



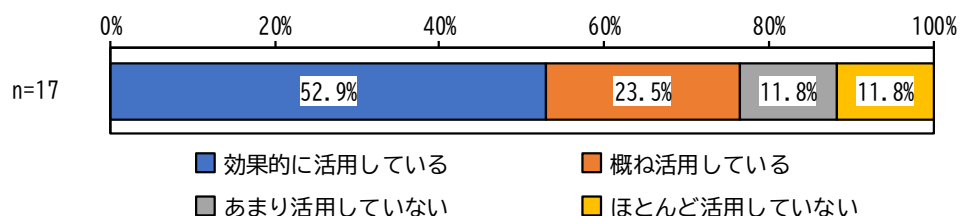
J 地域密着型通所介護



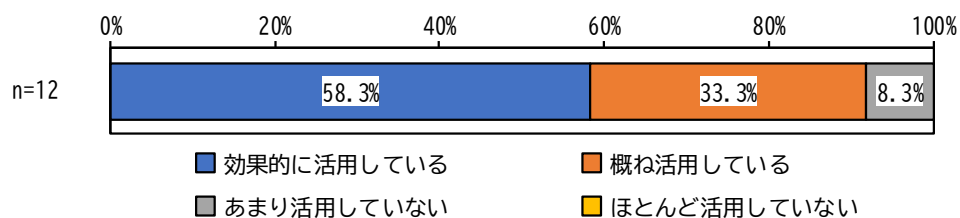
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

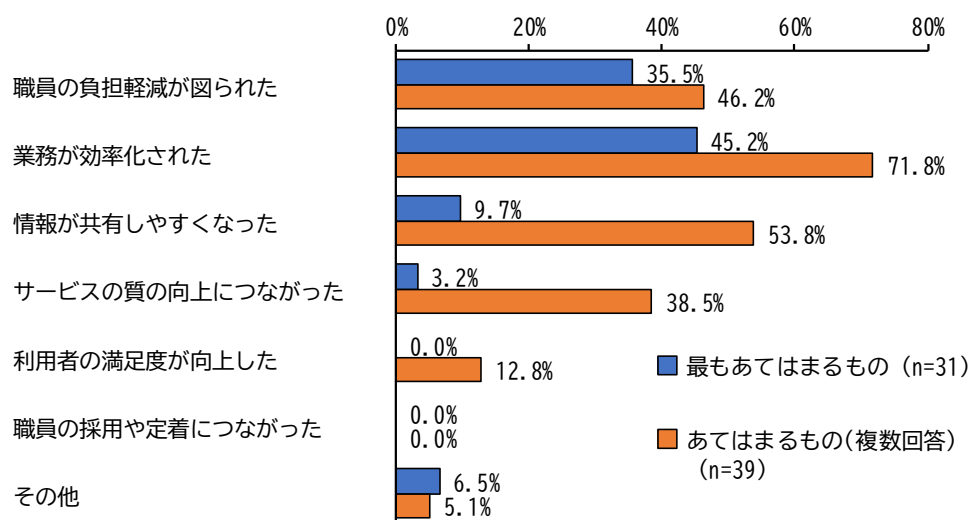


M 看護小規模多機能型居宅介護

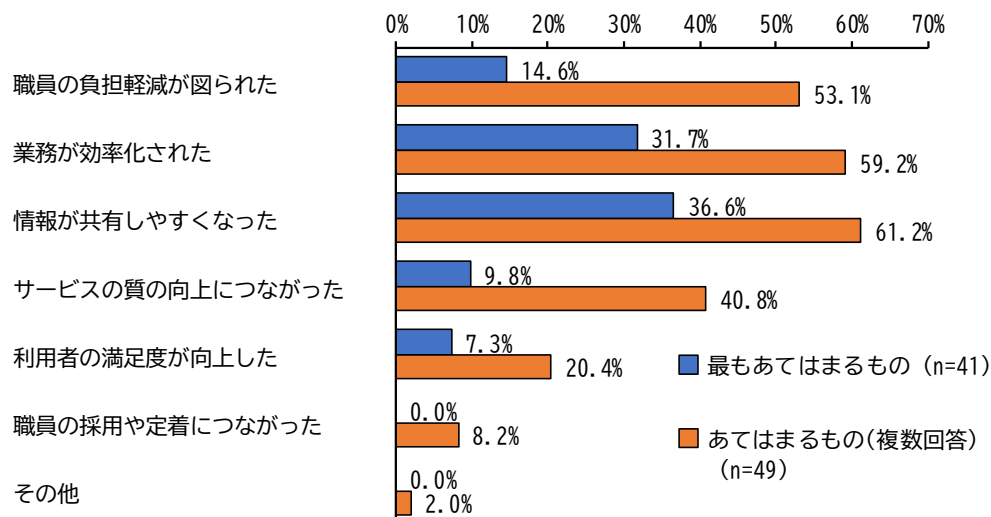


①-3-1 どのようなメリットがあったか教えてください。

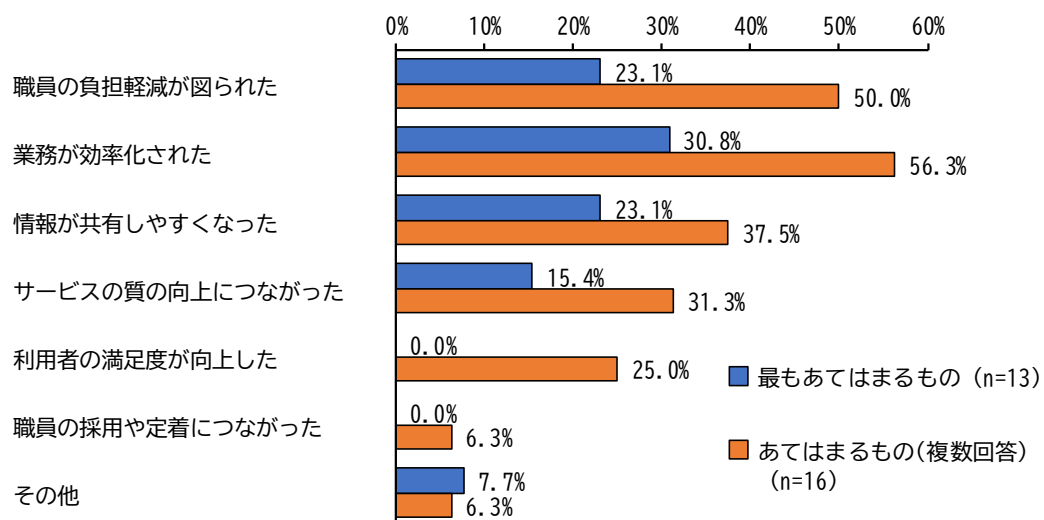
A 居宅介護支援



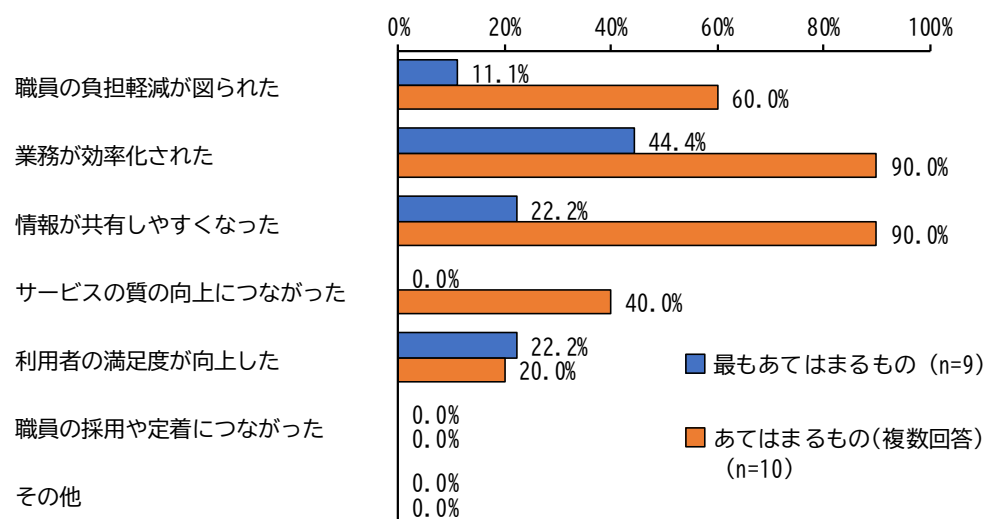
B 訪問介護



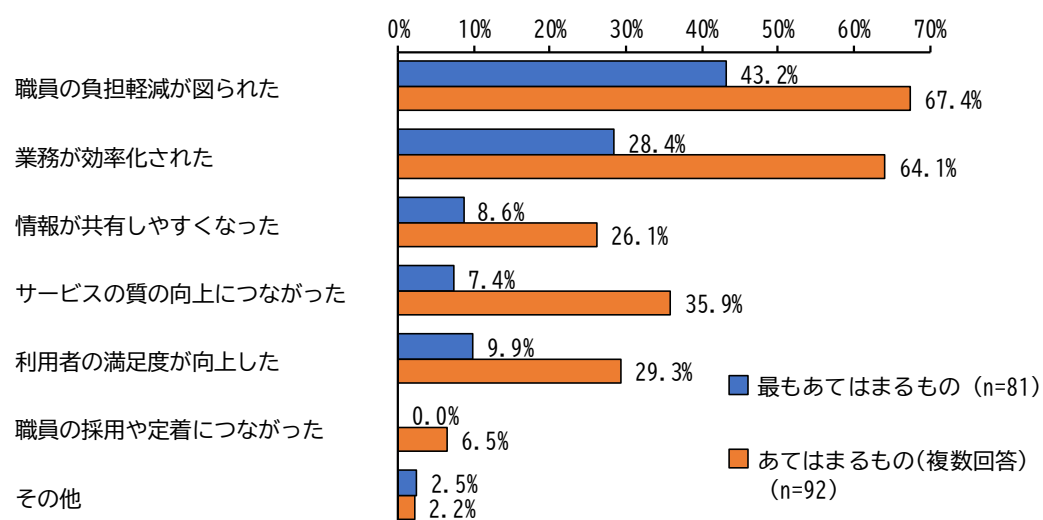
C 訪問看護



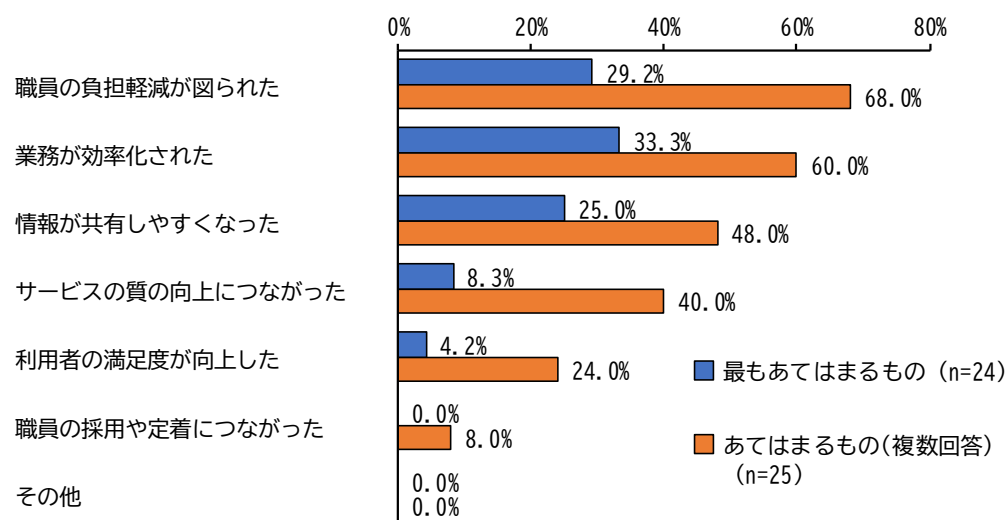
D 訪問リハビリテーション



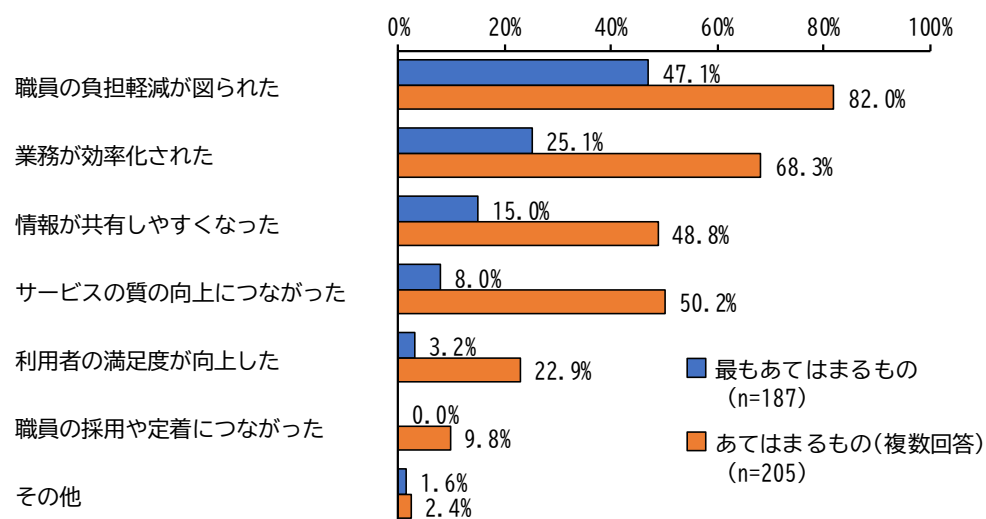
E 通所介護



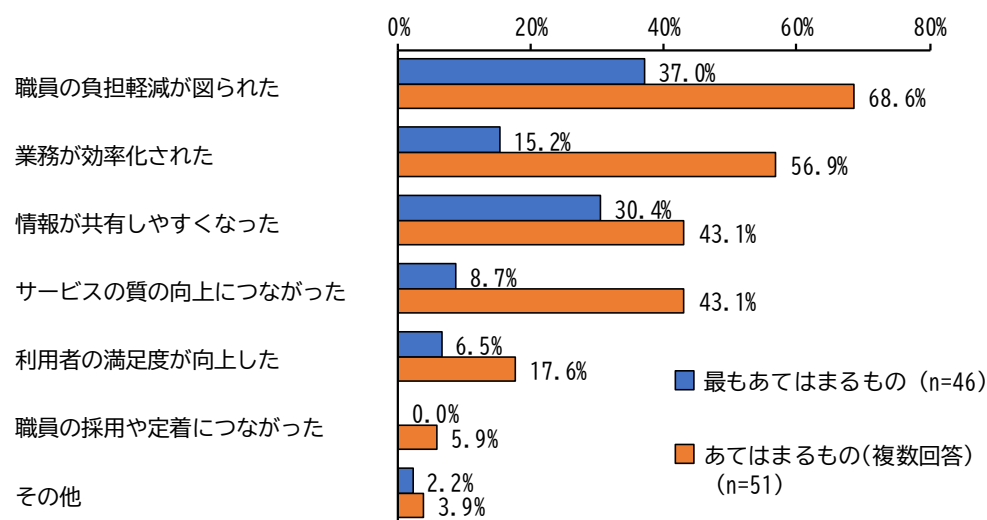
F 通所リハビリテーション



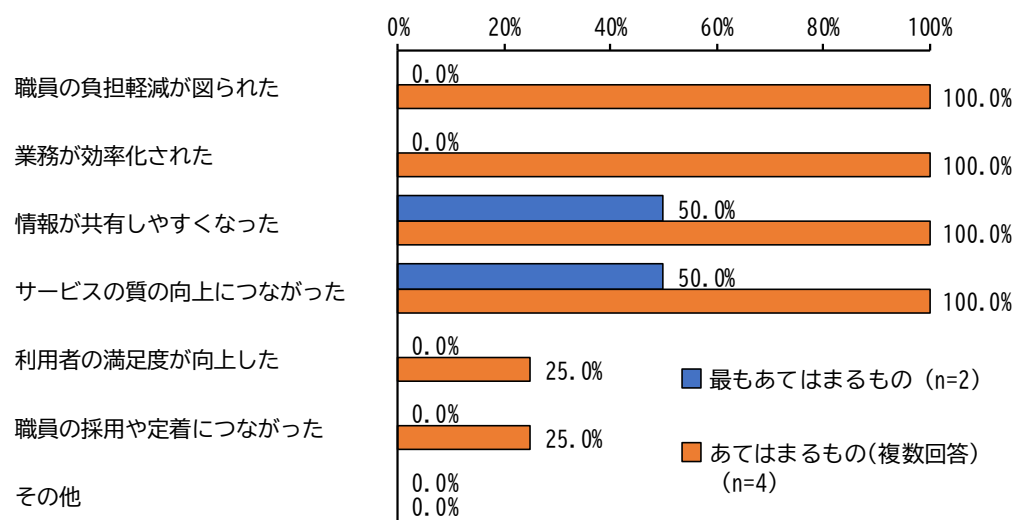
G 短期入所生活介護



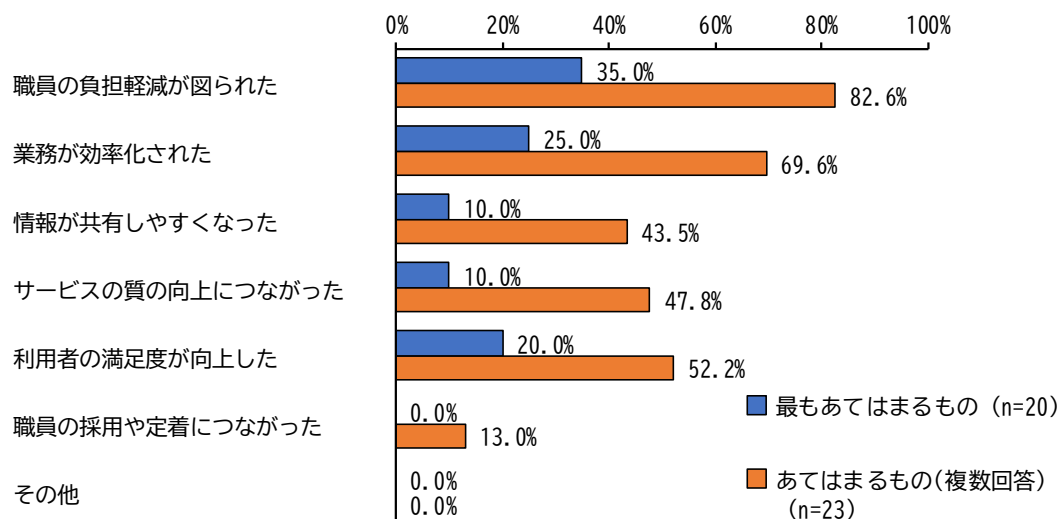
H 短期入所療養介護



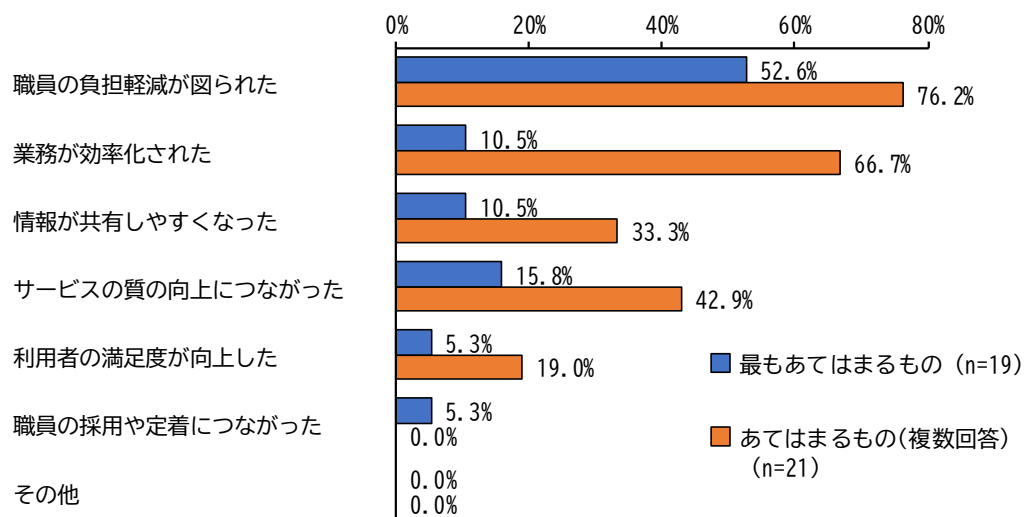
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



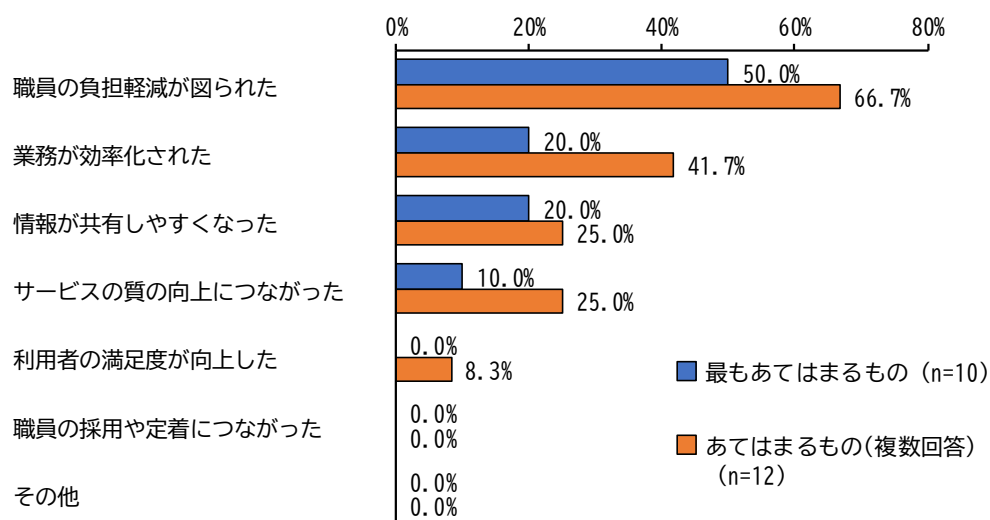
J 地域密着型通所介護



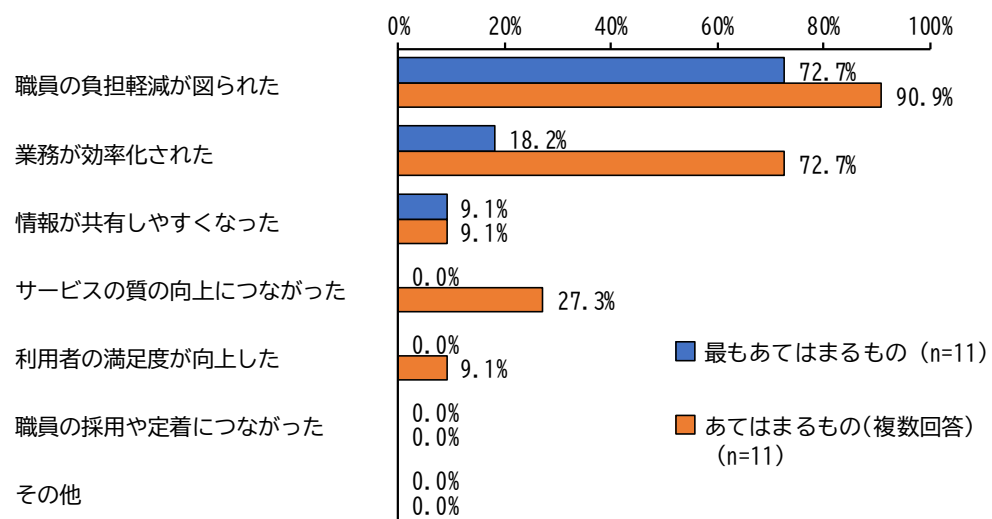
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

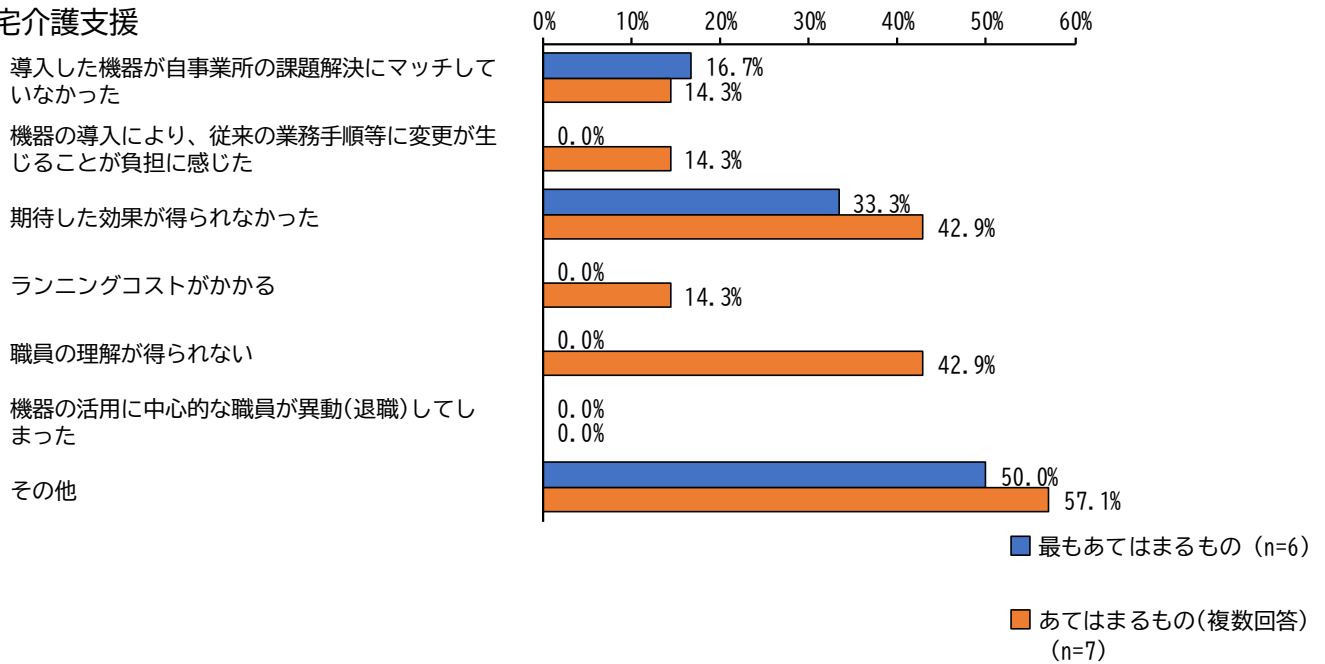


M 看護小規模多機能型居宅介護

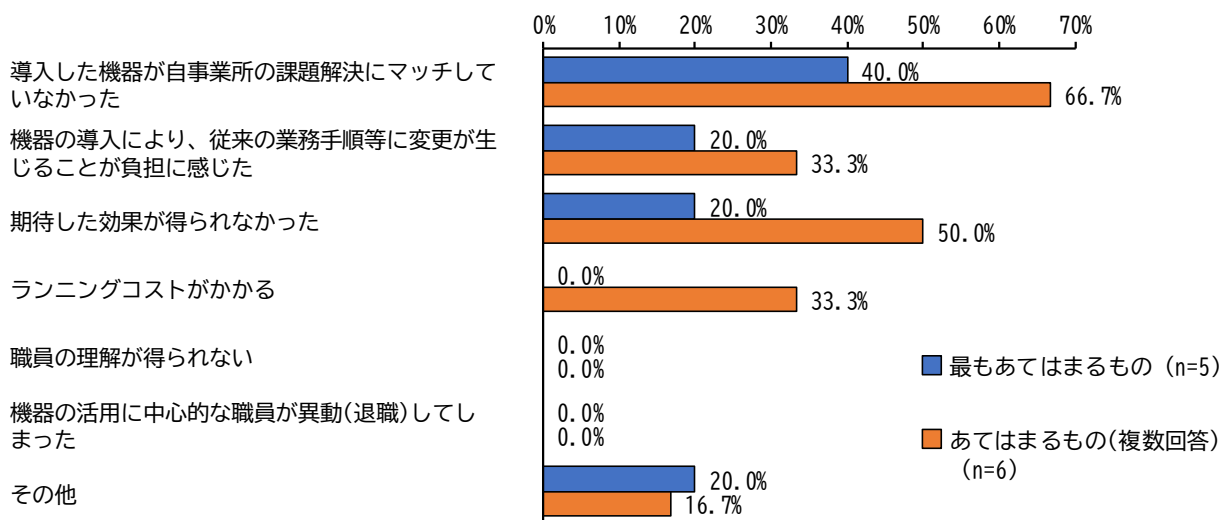


①-3-2 活用していない理由を教えてください。

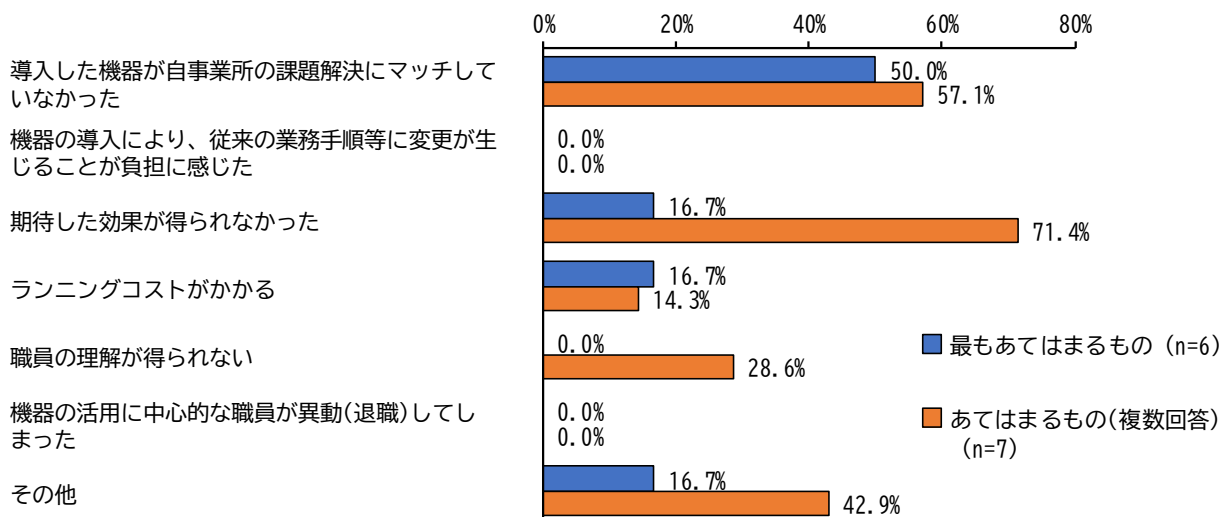
A 居宅介護支援



B 訪問介護



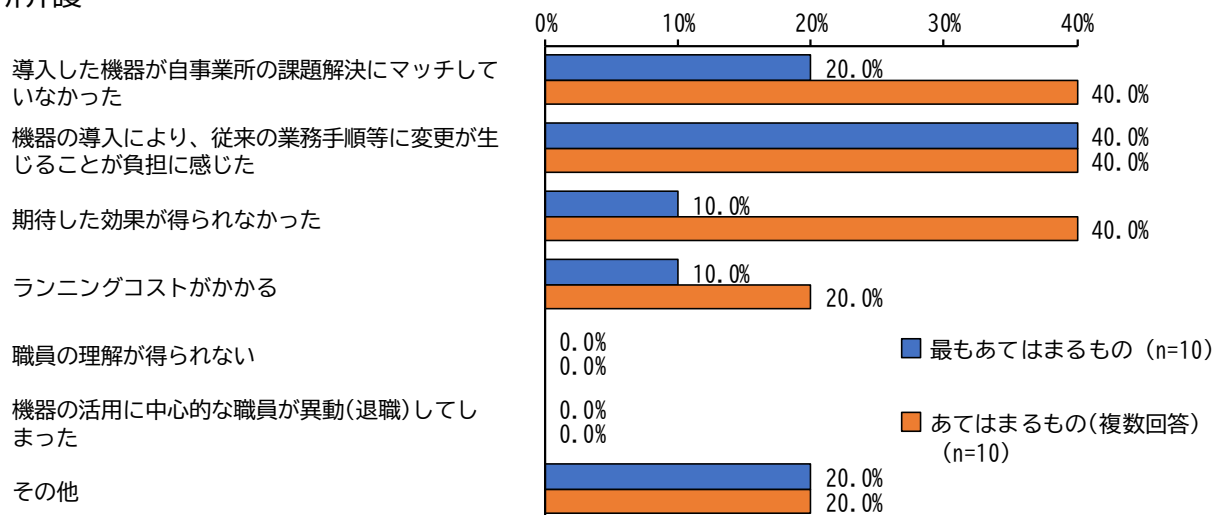
C 訪問看護



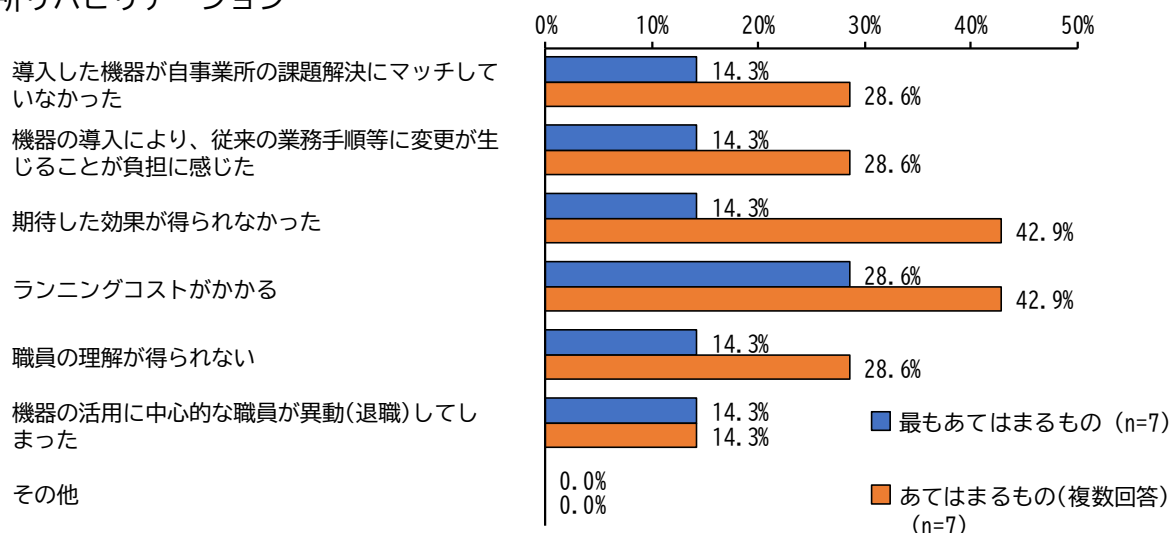
D 訪問リハビリテーション

本設問に回答した事業所はない。

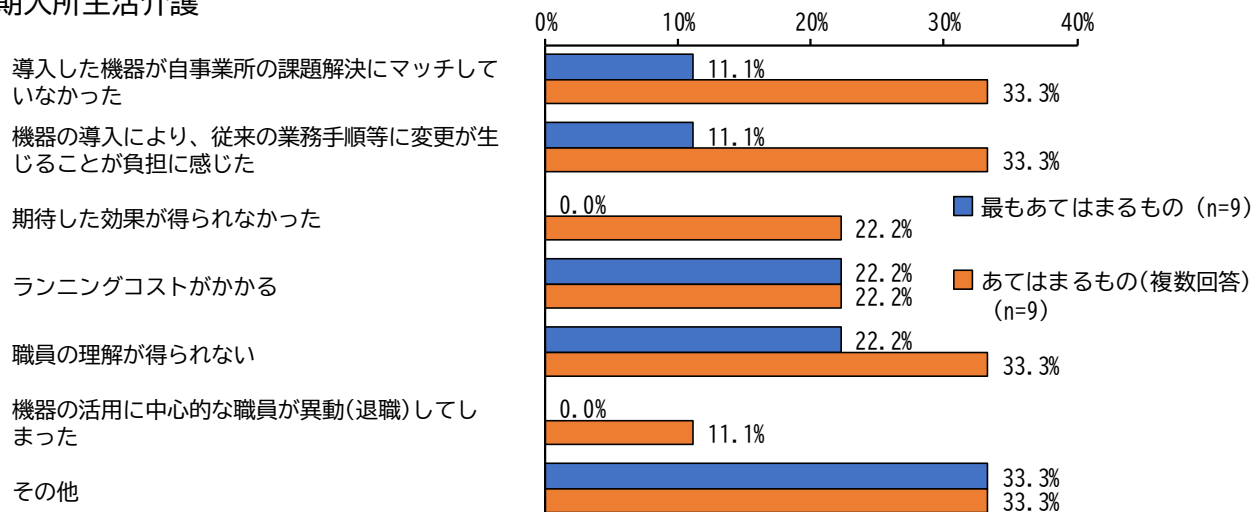
E 通所介護



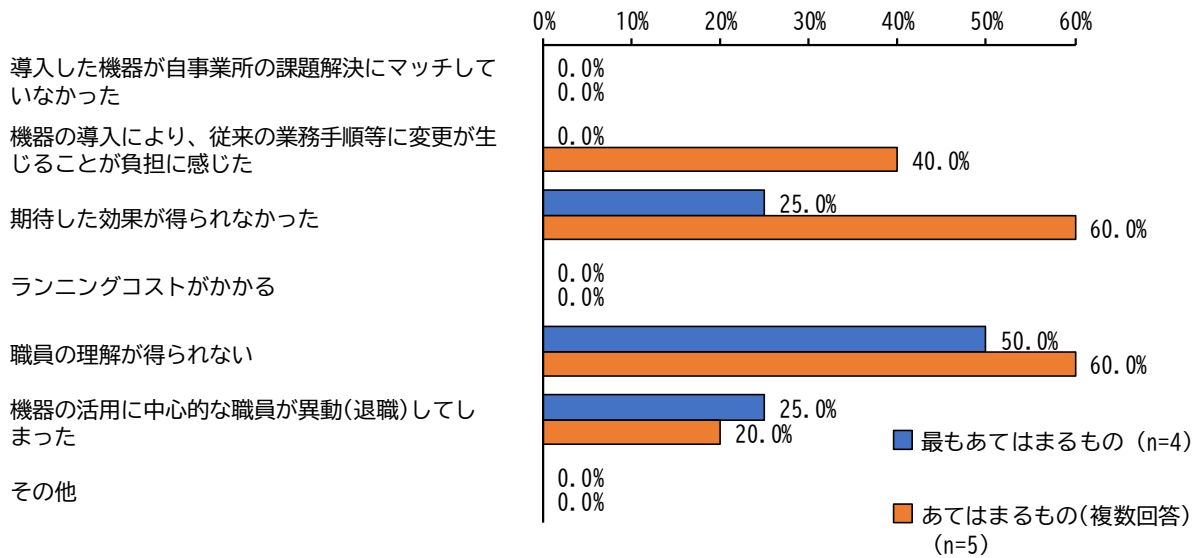
F 通所リハビリテーション



G 短期入所生活介護



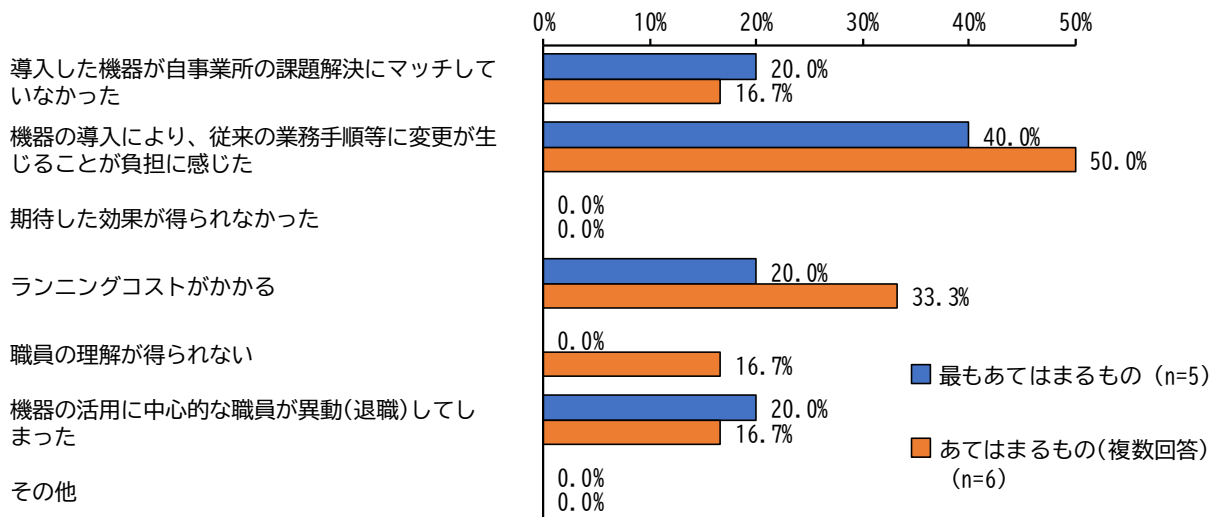
H 短期入所療養介護



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

本設問に回答した事業所はない。

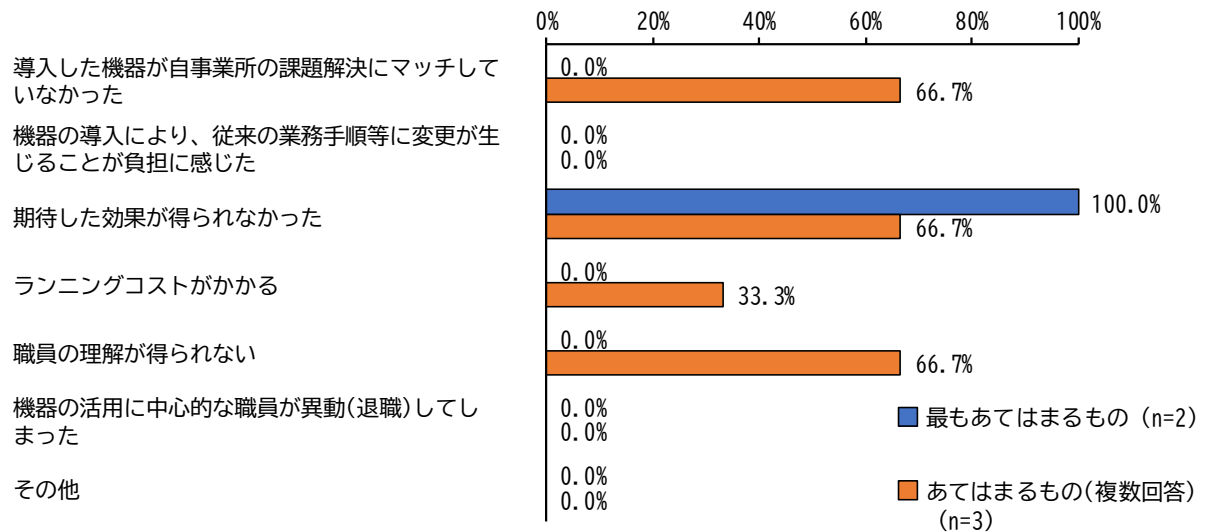
J 地域密着型通所介護



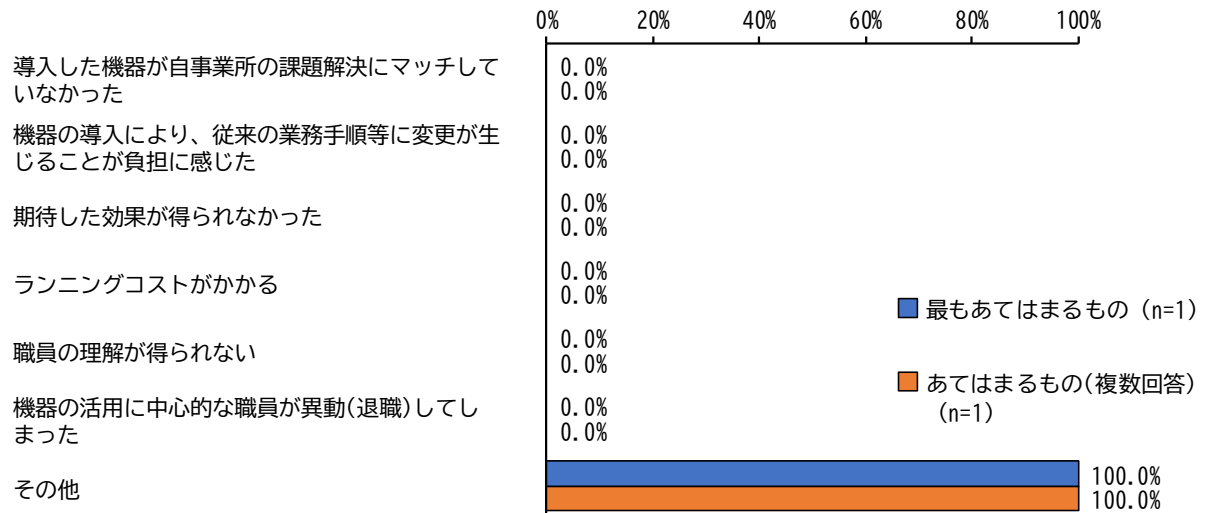
K 認知症対応型通所介護

本設問に回答した事業所はない。

L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護



第25項 介護人材関連事業・取組

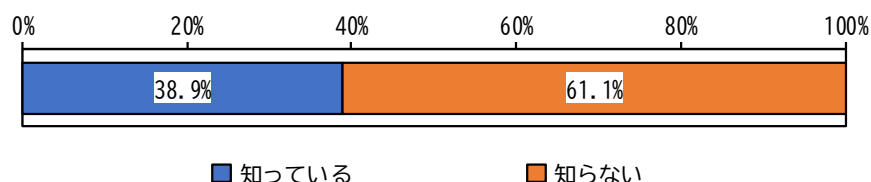
問 東京都が推進している以下の介護人材関連の事業や取組について、その内容を知っていますか。また、該当の事業や取組を活用したいと思いますか。あてはまるものをそれぞれ回答してください。

A 居宅介護支援

【認知状況】

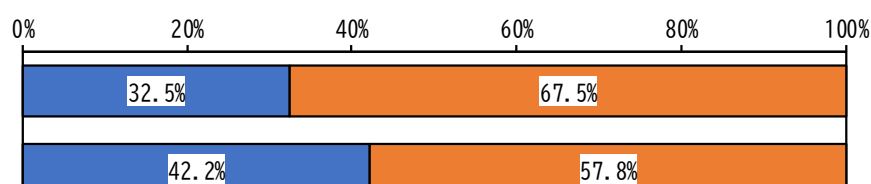
人材の確保

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=1,775)

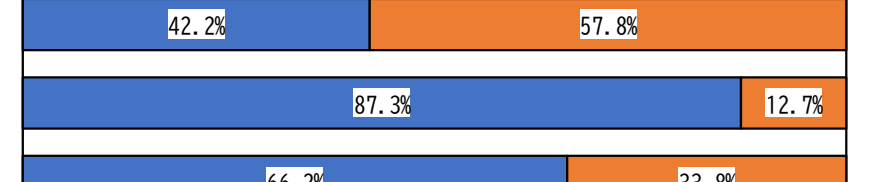


人材の定着

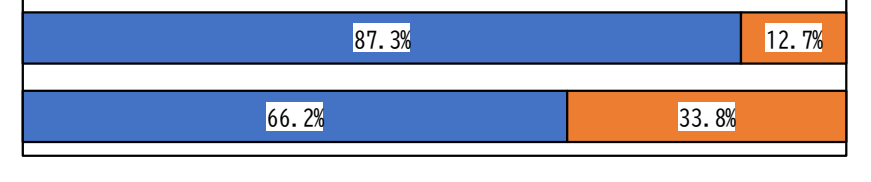
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=1,768)



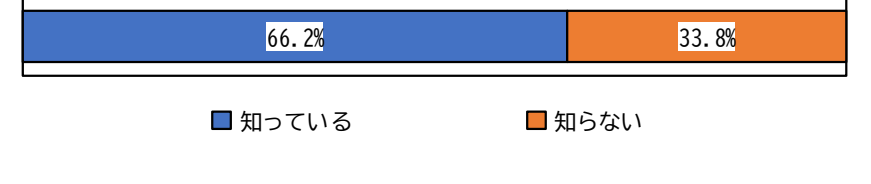
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=1,757)



⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=1,770)

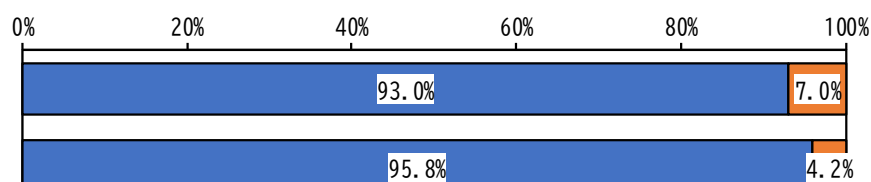


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=1,775)

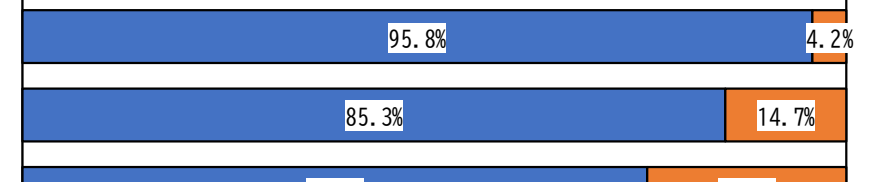


人材の確保・定着

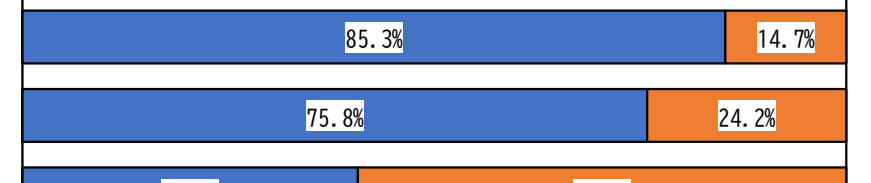
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=1,791)



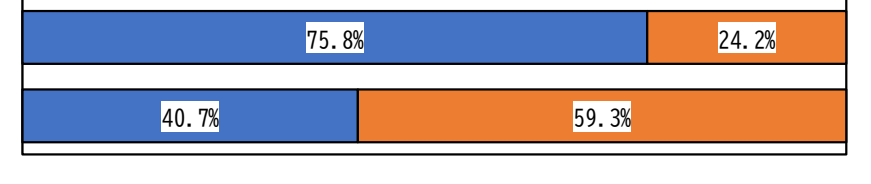
⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=1,801)



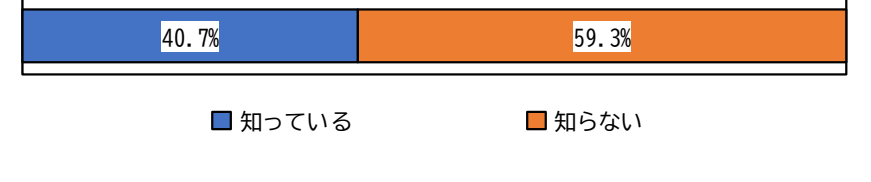
⑫居宅介護支援事業所事務職員雇用支援事業(n=1,795)



⑬居宅介護支援事業所管理者向けマネジメント支援研修事業(n=1,798)

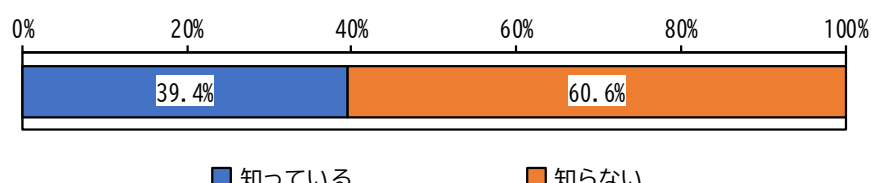


⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=1,790)



人材育成

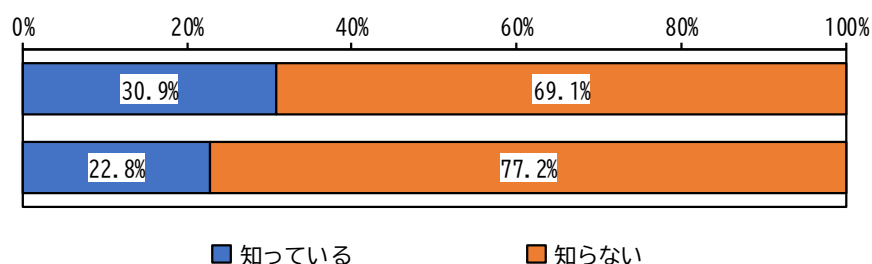
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=1,772)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=1,765)

⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=1,767)



【活用状況】

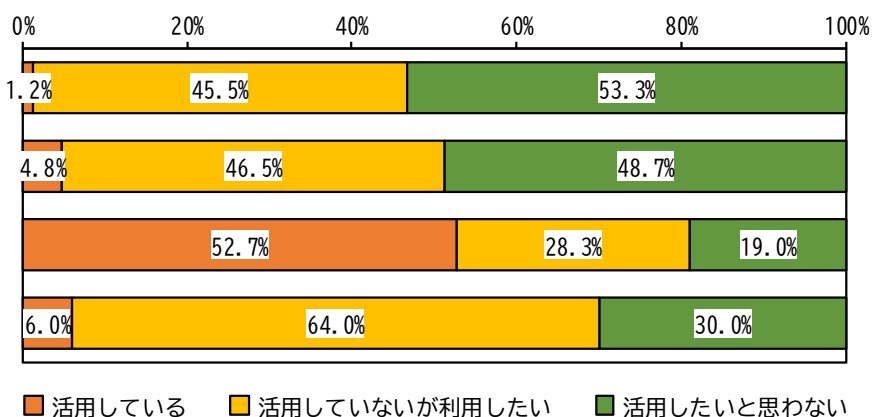
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=1,468)

⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=1,494)

⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=1,630)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=1,587)



人材の確保・定着

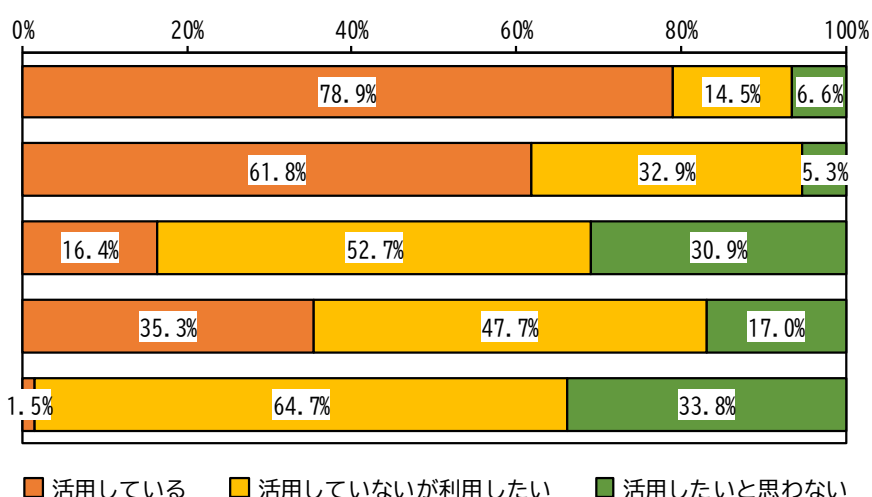
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=1,685)

⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=1,706)

⑫居宅介護支援事業所事務職員雇用支援事業(n=1,677)

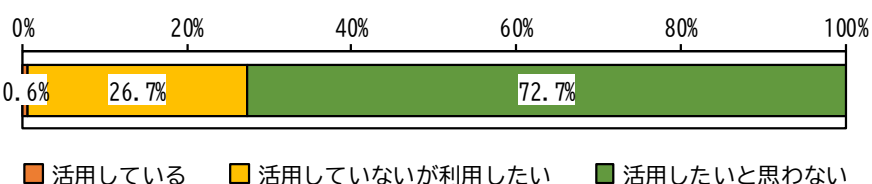
⑬居宅介護支援事業所管理者向けマネジメント支援研修事業(n=1,669)

⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=1,600)



人材育成

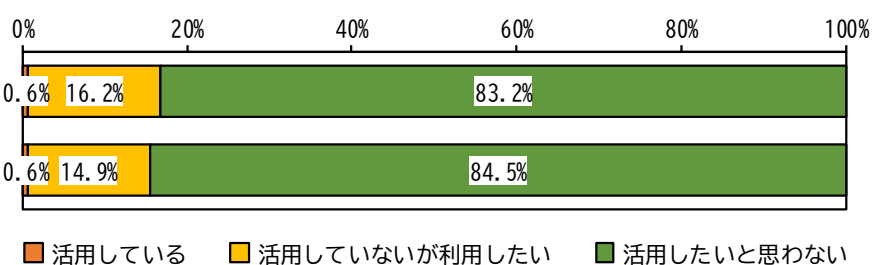
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=1,574)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=1,552)

⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=1,555)

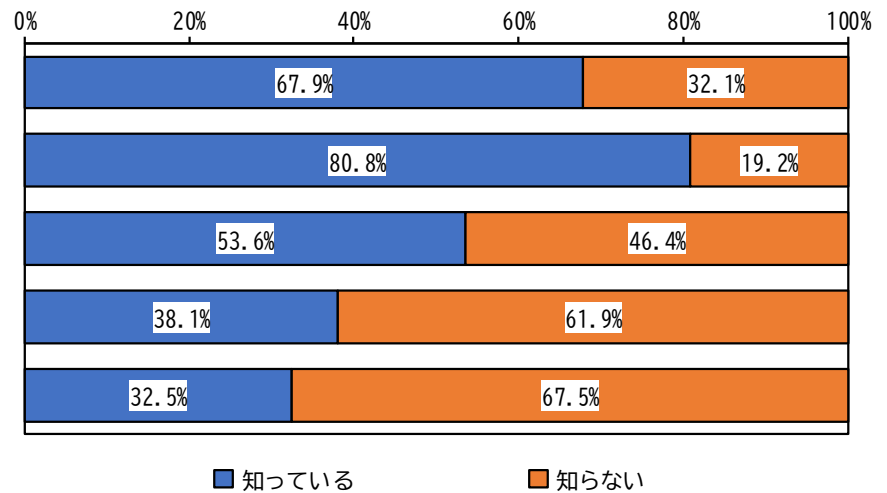


B 訪問介護

【認知状況】

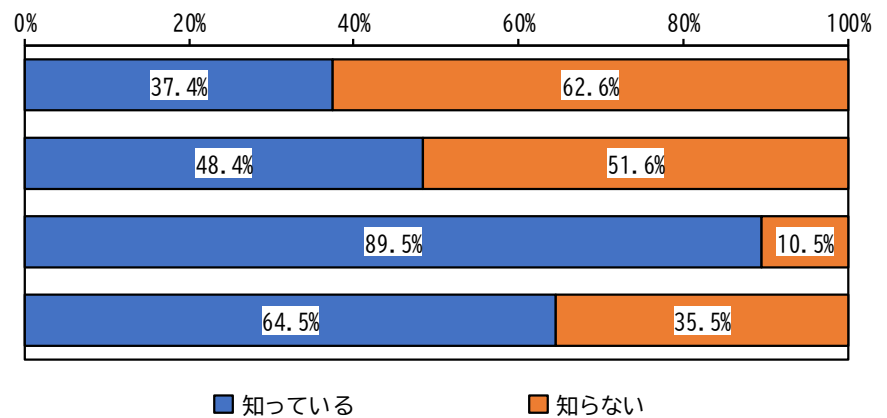
人材の確保

- ①訪問介護採用経費支援事業(n=1, 653)
- ②訪問介護事業所等電動アシスト自転車購入経費支援事業(n=1, 651)
- ③訪問介護事業所におけるE V車・E Vバイク導入支援事業(n=1, 650)
- ④かいごチャレンジ職場体験事業(n=1, 649)
- ⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=1, 645)



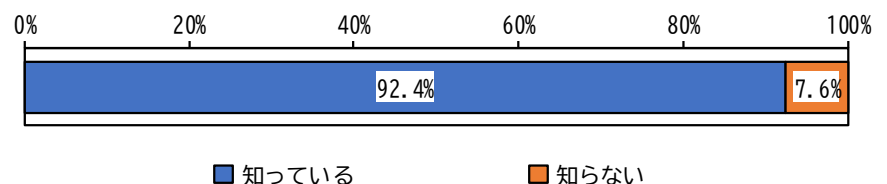
人材の定着

- ⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=1, 650)
- ⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=1, 648)
- ⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=1, 652)
- ⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=1, 650)



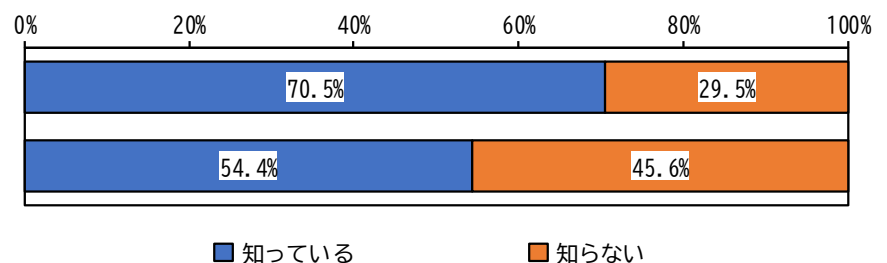
人材の確保・定着

- ⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=1, 649)



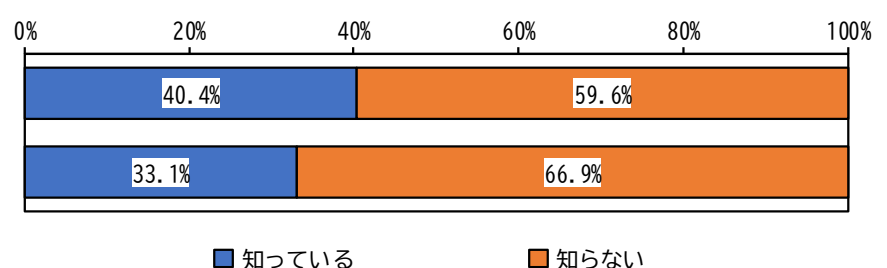
人材育成

- ⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=1, 643)
- ⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=1, 649)



外国人材

- ⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=1, 645)
- ⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=1, 641)



【活用状況】

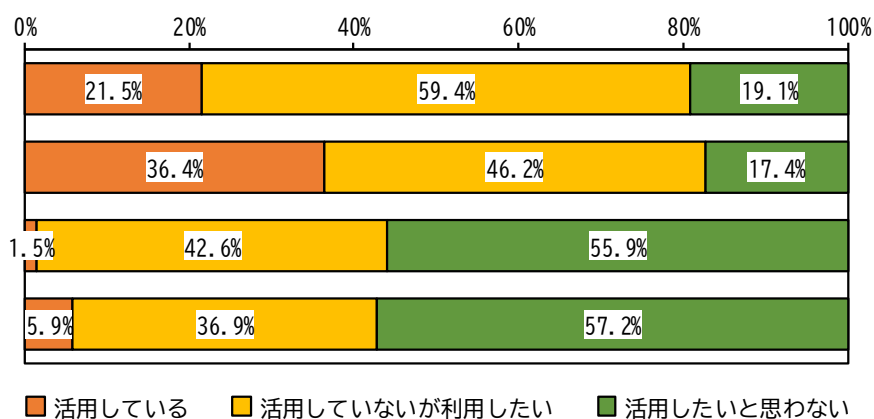
人材の確保

①訪問介護採用経費支援事業(n=1,536)

②訪問介護事業所等電動アシスト自転車
購入経費支援事業(n=1,596)

③訪問介護事業所におけるE V車・E V
バイク導入支援事業(n=1,544)

④かいごチャレンジ職場体験事業
(n=1,517)



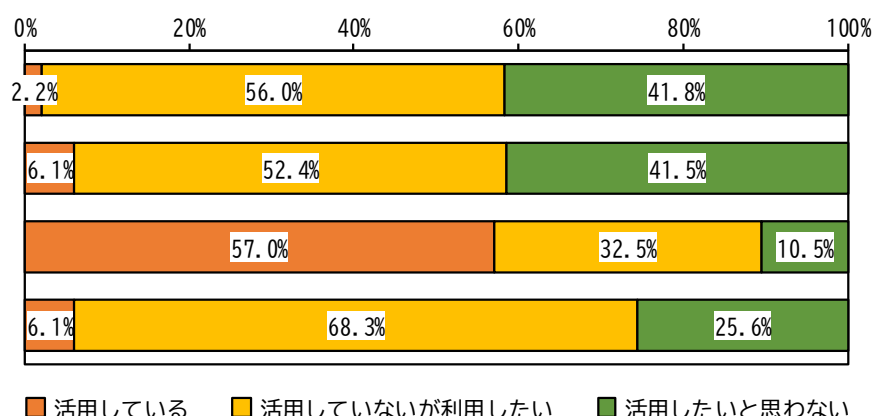
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=1,472)

⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=1,493)

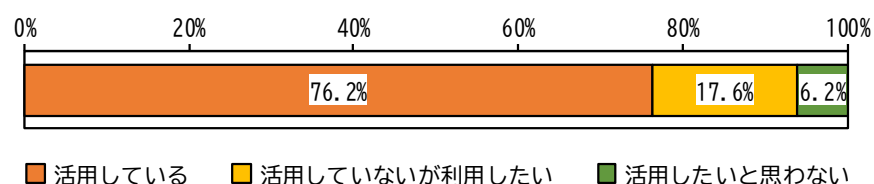
⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=1,603)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=1,563)



人材の確保・定着

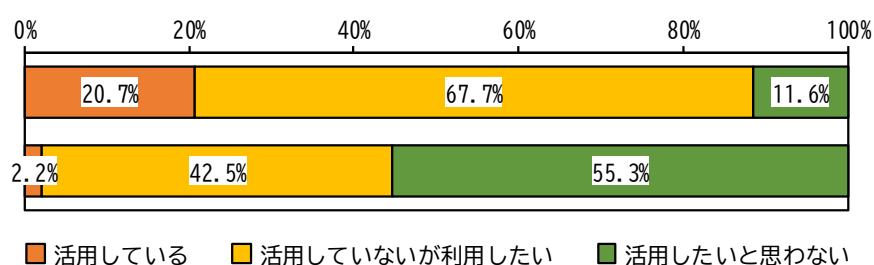
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別
手当事業(n=1,612)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業
(n=1,573)

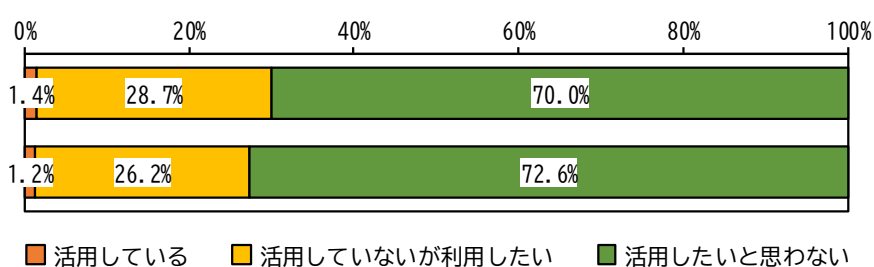
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の
研修支援事業(n=1,549)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の
受入れ支援事業(n=1,308)

⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいご
パスポートTokyo）(n=1,307)

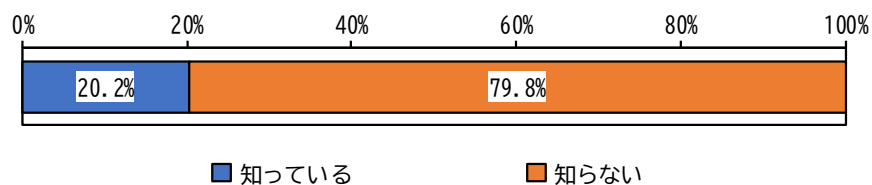


C 訪問看護

【認知状況】

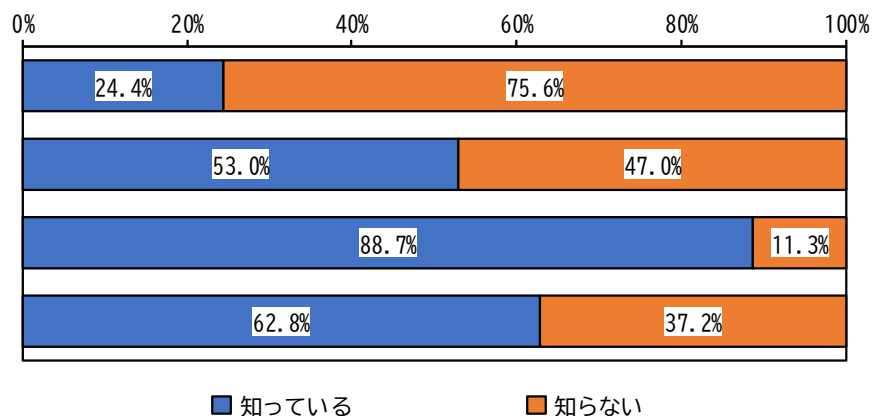
人材の確保

- ⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=1,095)



人材の定着

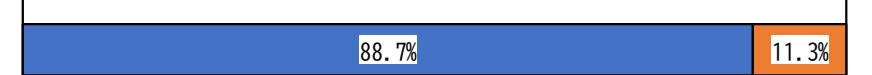
- ⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=1,096)



- ⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=1,092)



- ⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=1,102)

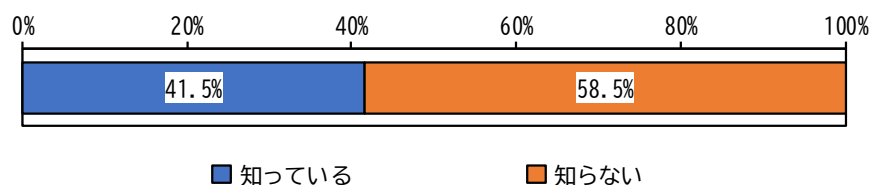


- ⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=1,102)



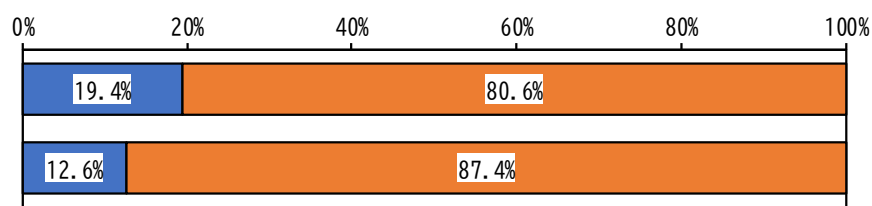
人材育成

- ⑩代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=1,097)



外国人材

- ⑪特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=1,098)



- ⑫外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=1,097)



【活用状況】

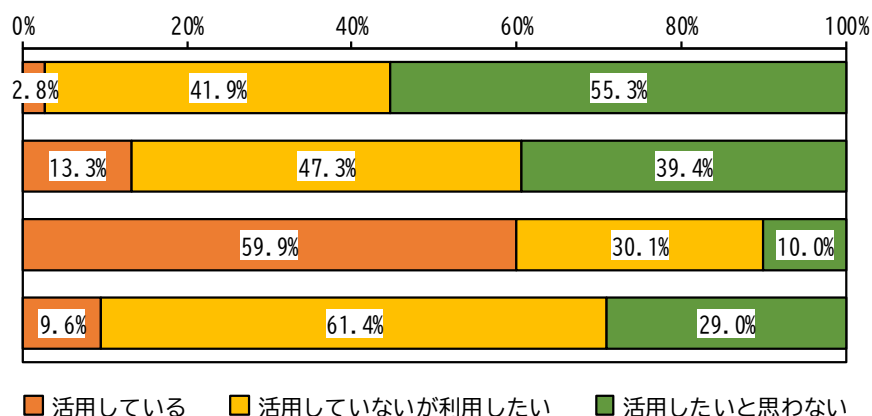
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）（n=945）

⑦介護DX推進人材育成支援事業（n=980）

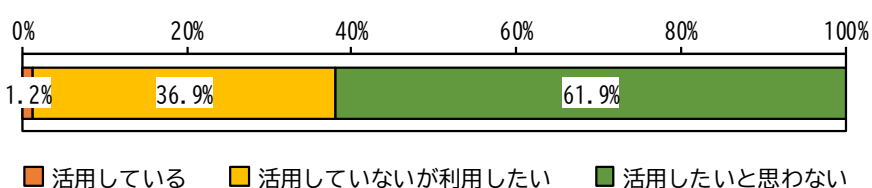
⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業（n=1,047）

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業（n=1,017）



人材育成

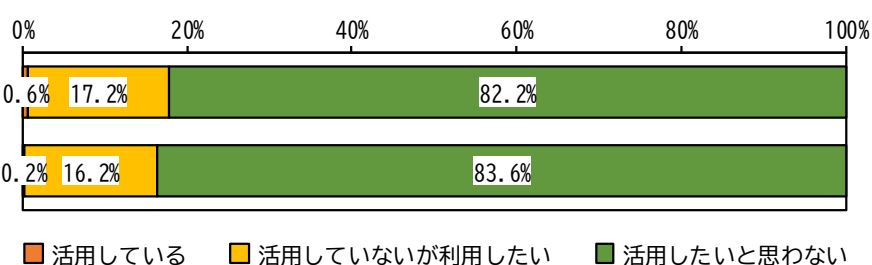
⑩代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業（n=992）



外国人材

⑪特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業（n=984）

⑫外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）（n=982）

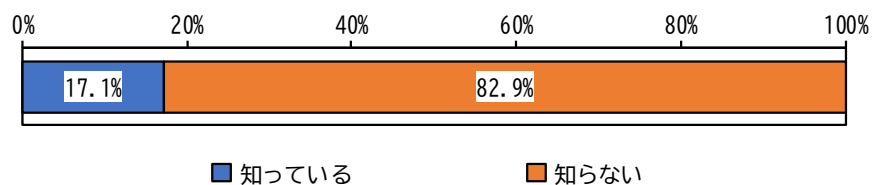


D 訪問リハビリテーション

【認知状況】

人材の確保

- ⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=199)



人材の定着

- ⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=199)



- ⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=198)



- ⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=198)



- ⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=198)



人材育成

- ⑩代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=197)



外国人材

- ⑪特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=198)



- ⑫外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=198)



【活用状況】

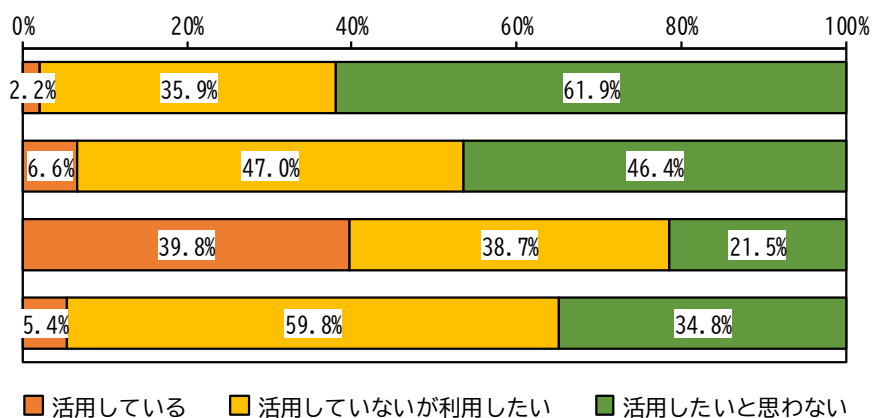
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）（n=181）

⑦介護DX推進人材育成支援事業（n=183）

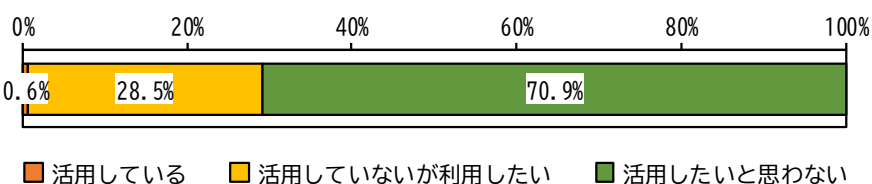
⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業（n=186）

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業（n=184）



人材育成

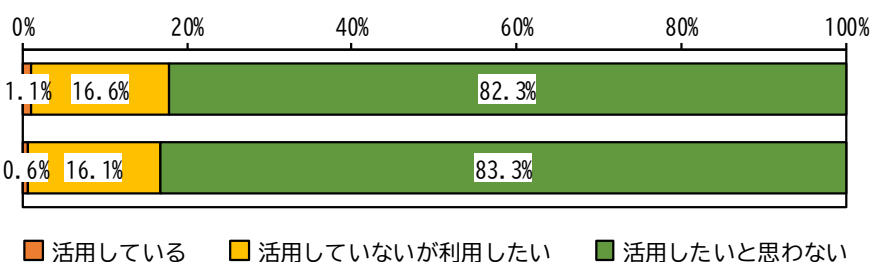
⑩代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業（n=179）



外国人材

⑪特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業（n=181）

⑫外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）（n=180）



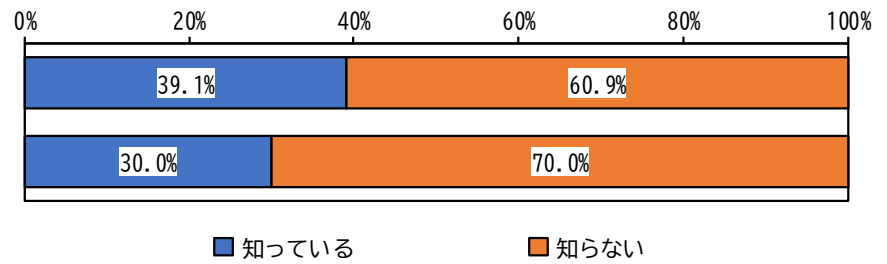
E 通所介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=950)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=947)

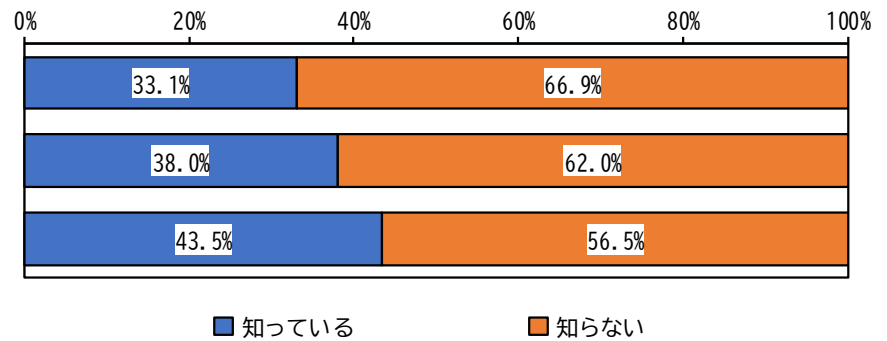


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=942)

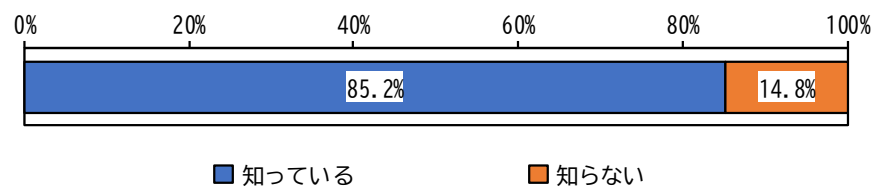
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=943)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=943)



人材の確保・定着

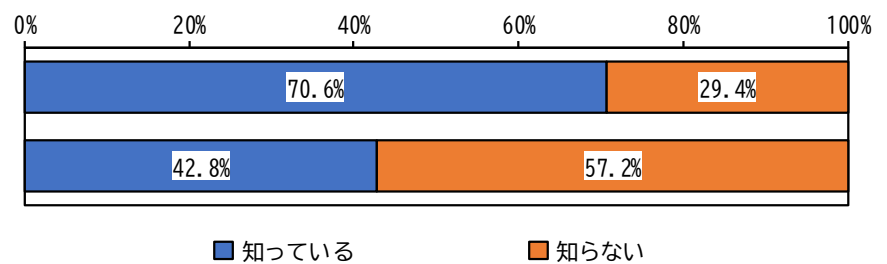
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=952)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=947)

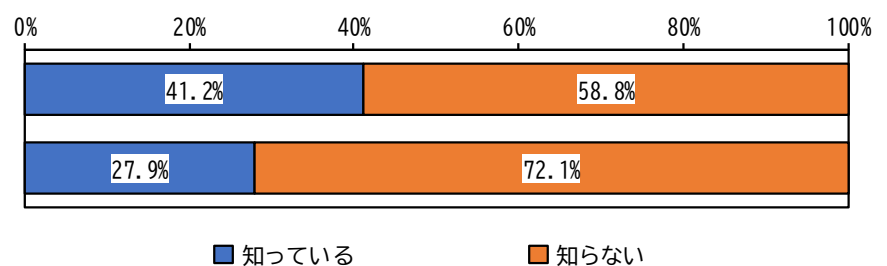
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=947)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=945)

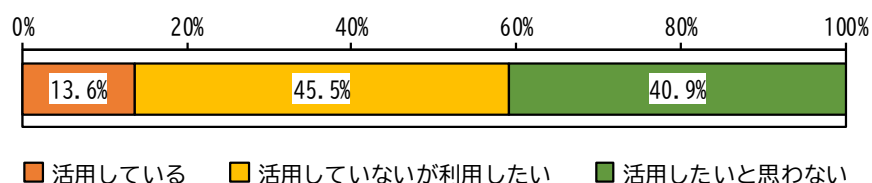
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=943)



【活用状況】

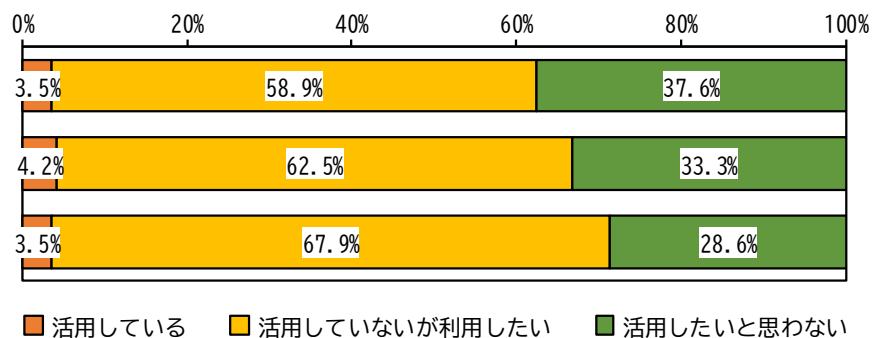
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=882)

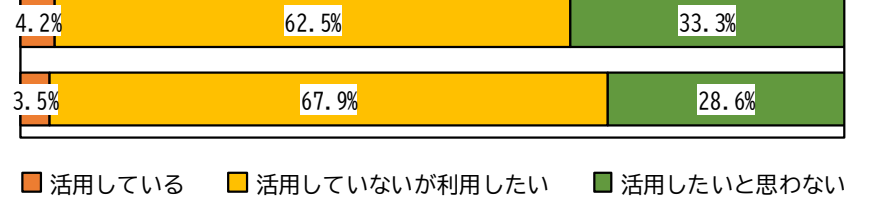


人材の定着

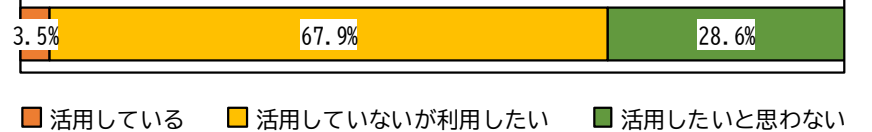
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=864)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=871)

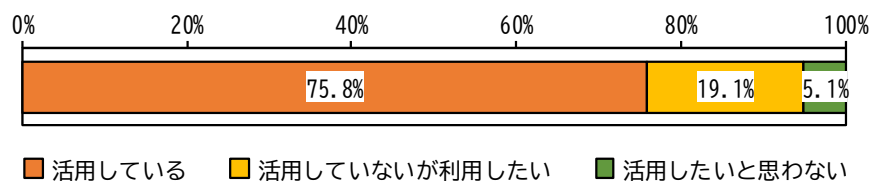


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=875)



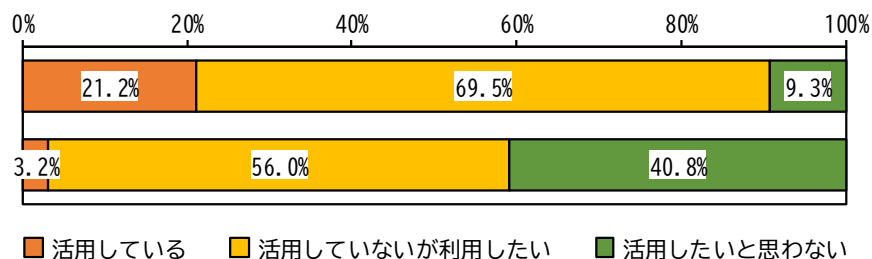
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=922)

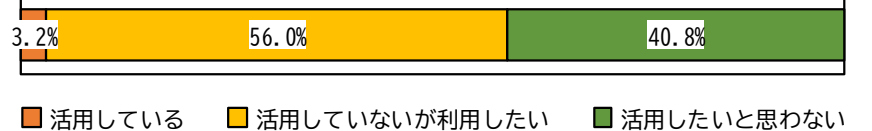


人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=902)

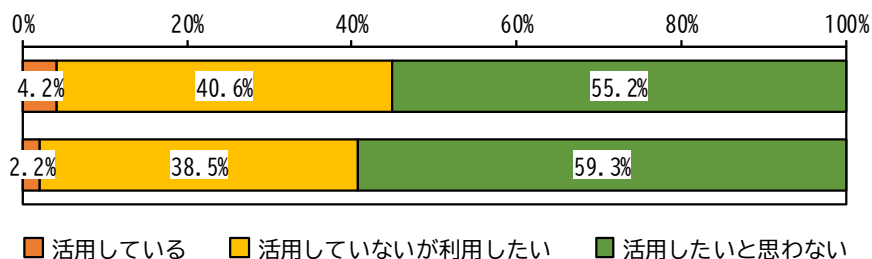


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=898)

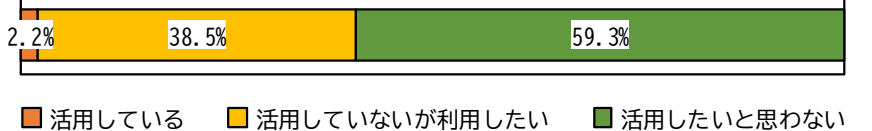


外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=880)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=878)



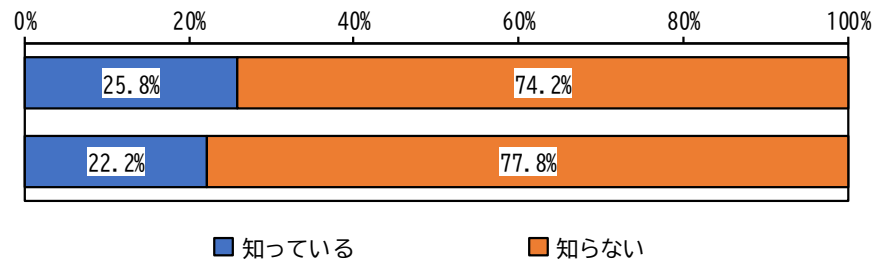
F 通所リハビリテーション

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=190)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=189)

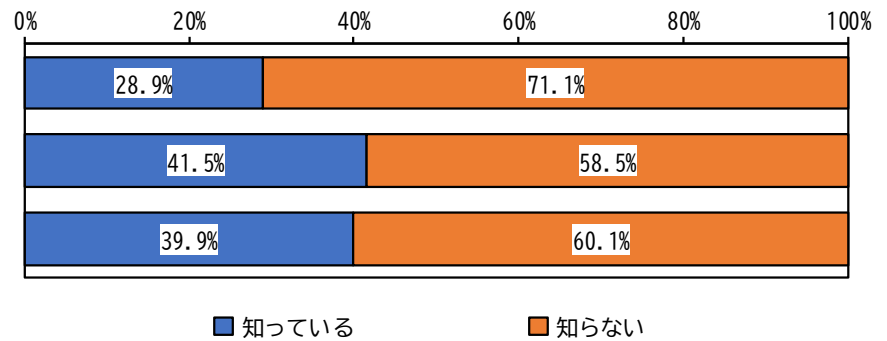


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=190)

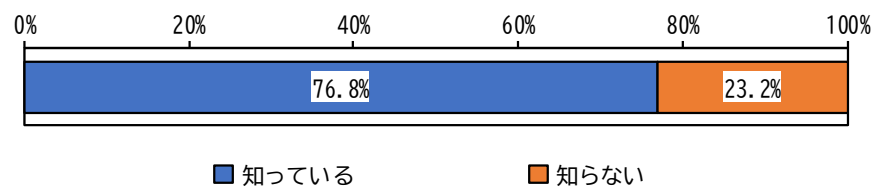
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=188)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=188)



人材の確保・定着

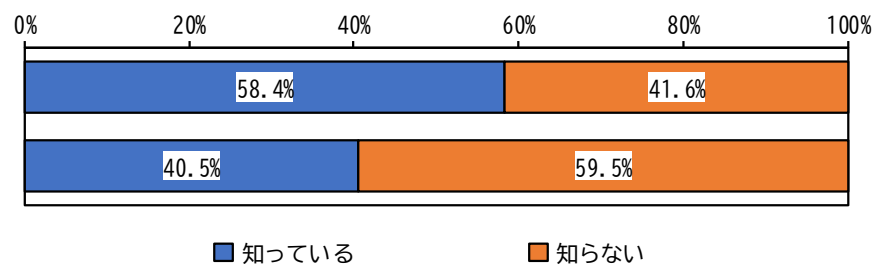
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=190)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=190)

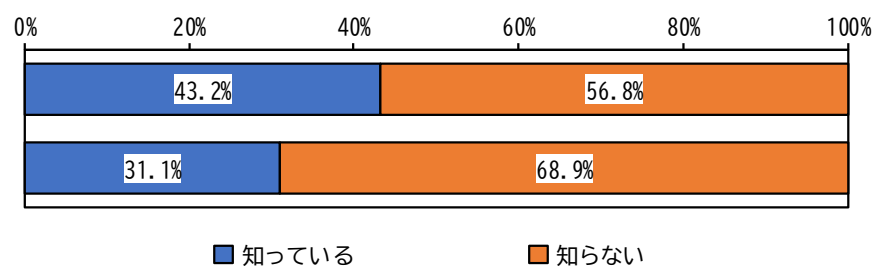
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=190)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=190)

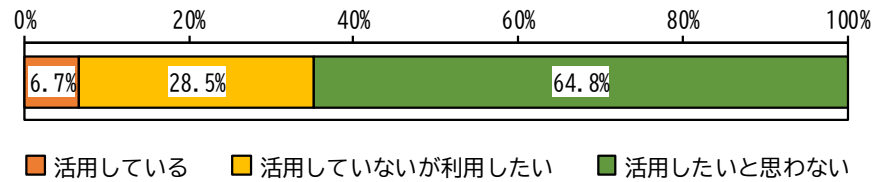
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=190)



【活用状況】

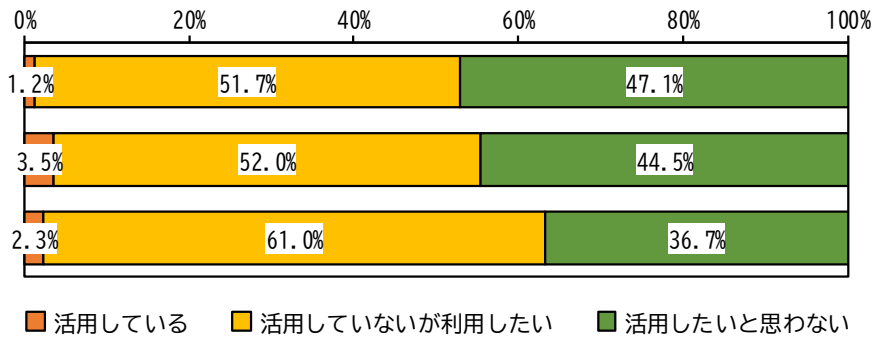
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=179)



人材の定着

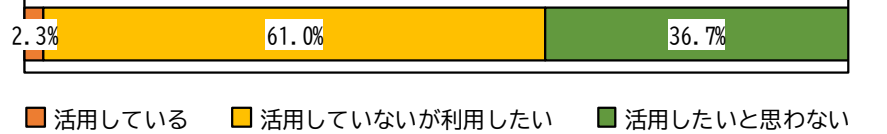
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=172)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=173)

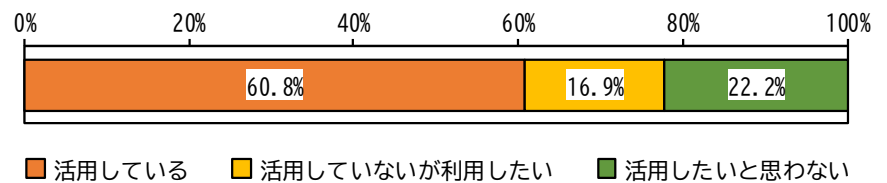


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=177)



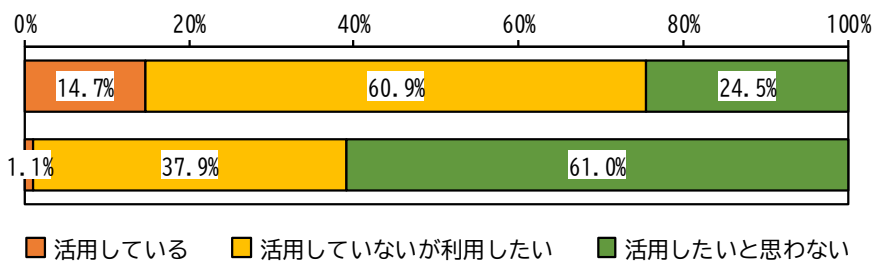
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=189)

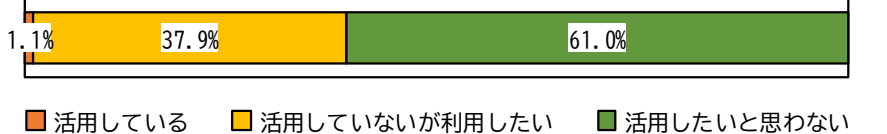


人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=184)

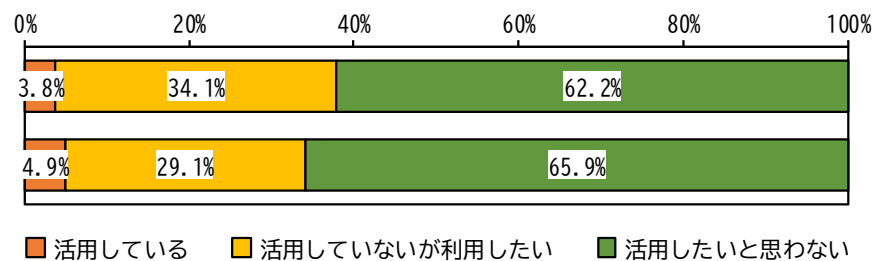


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=182)

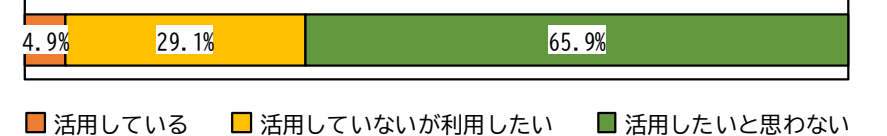


外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=185)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=182)



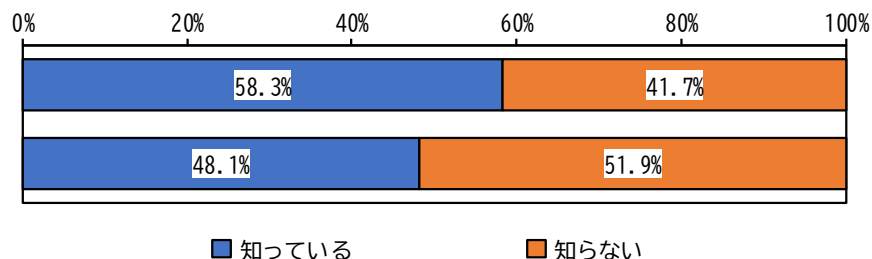
G 短期入所生活介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=350)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=349)

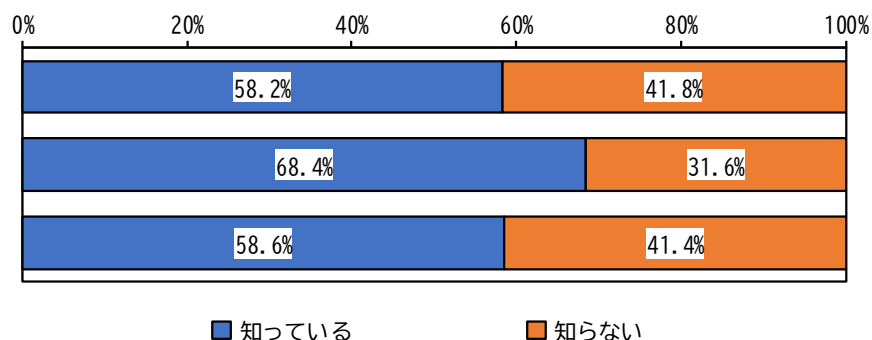


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=347)

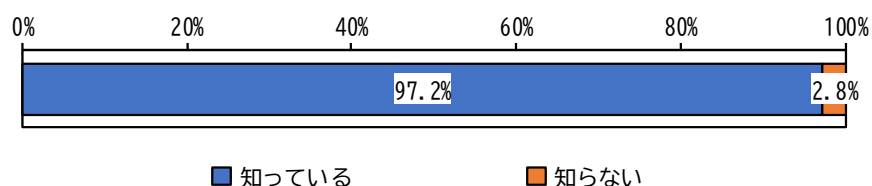
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=345)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=350)



人材の確保・定着

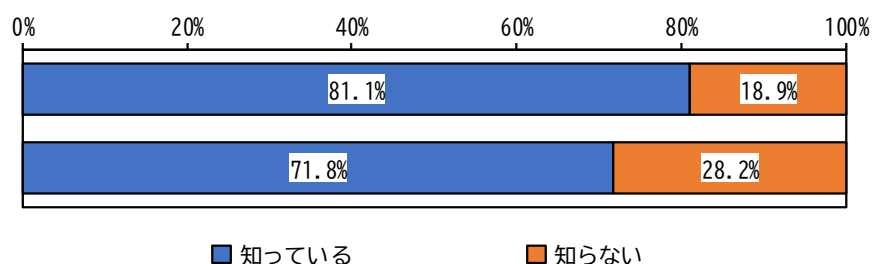
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=351)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=350)

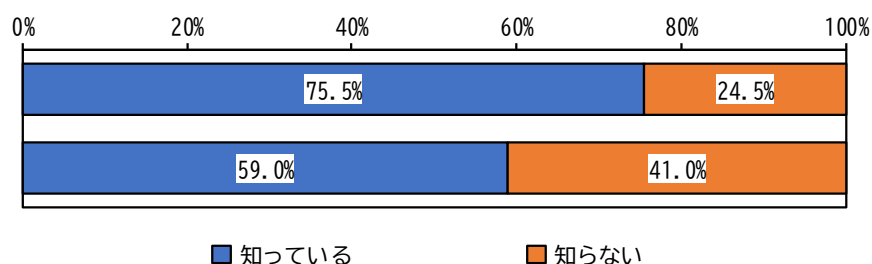
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=351)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=351)

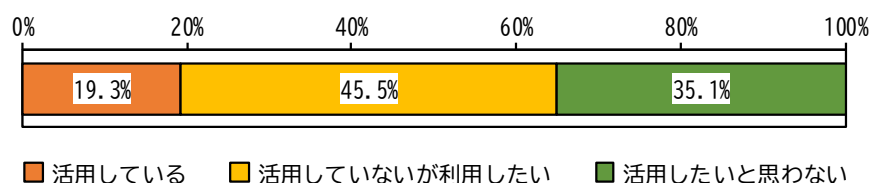
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=349)



【活用状況】

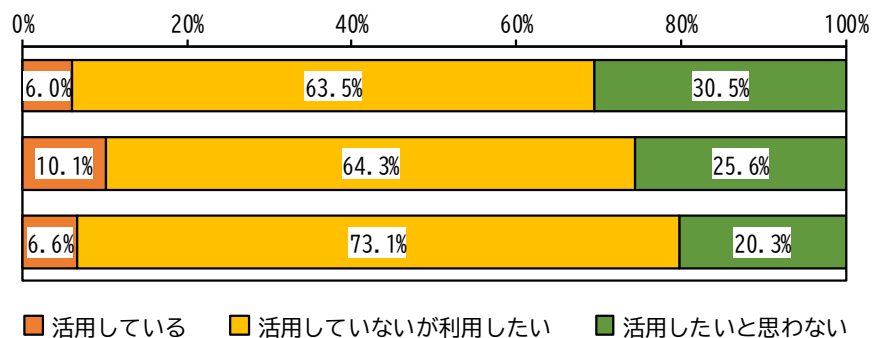
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=336)



人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=334)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=336)

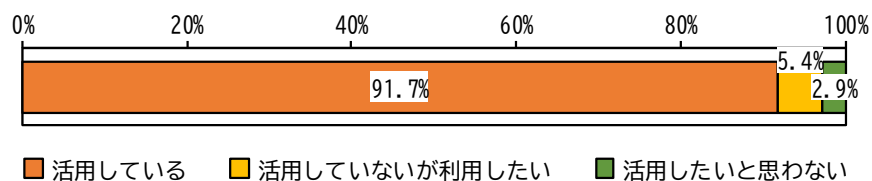


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=335)



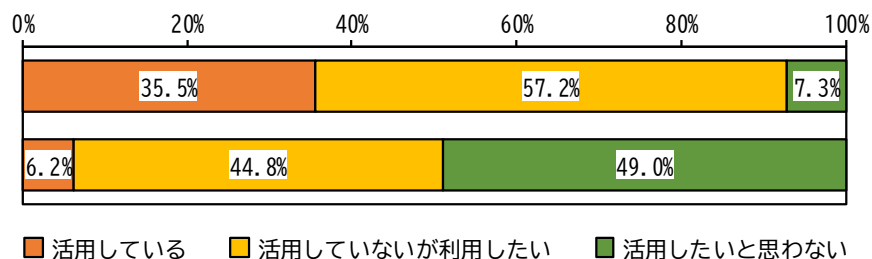
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=349)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=341)

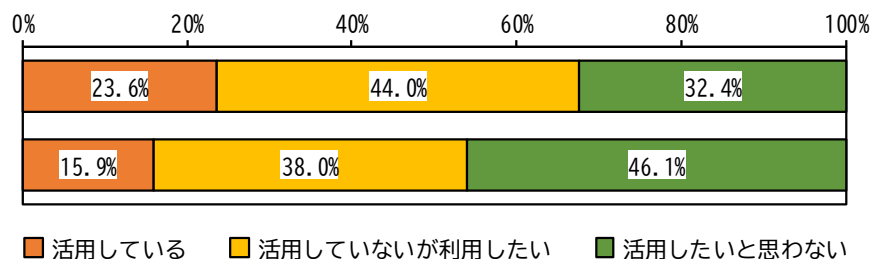


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=339)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=339)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=334)



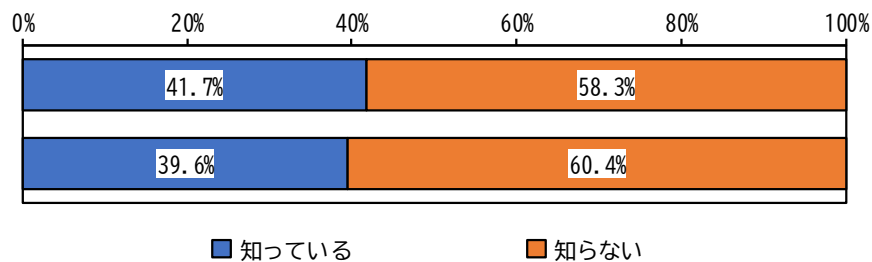
H 短期入所療養介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=108)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=106)

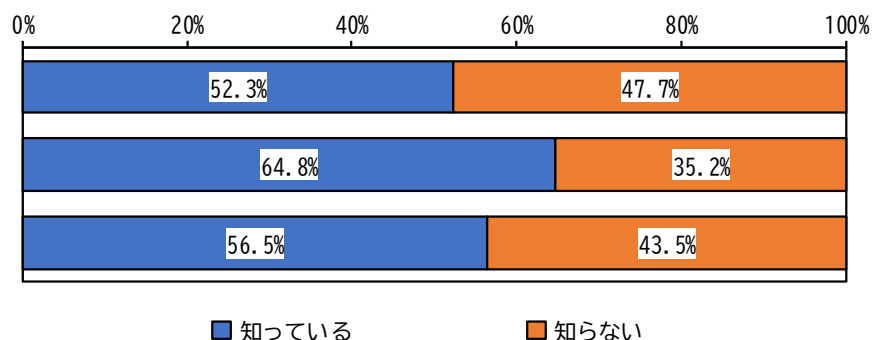


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=107)

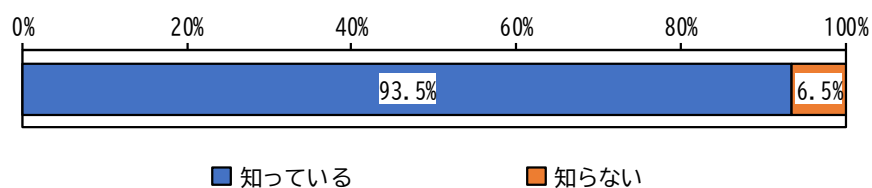
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=108)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=108)



人材の確保・定着

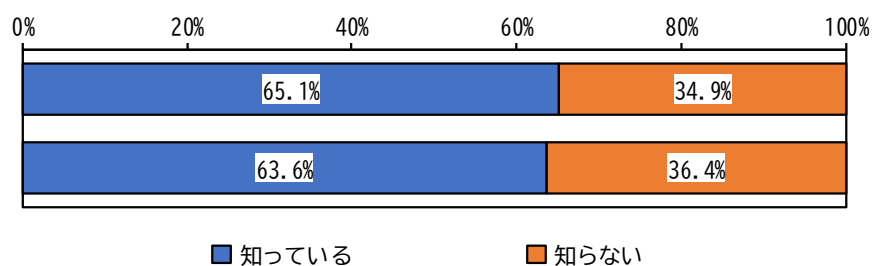
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=108)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=106)

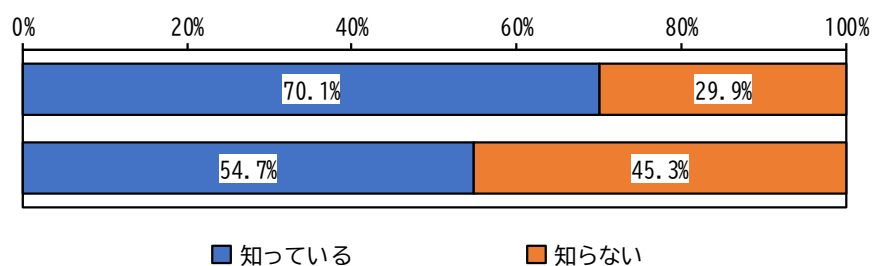
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=107)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=107)

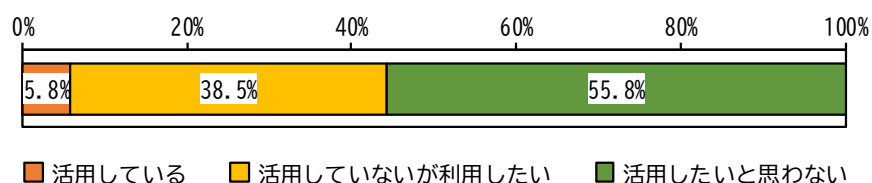
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=106)



【活用状況】

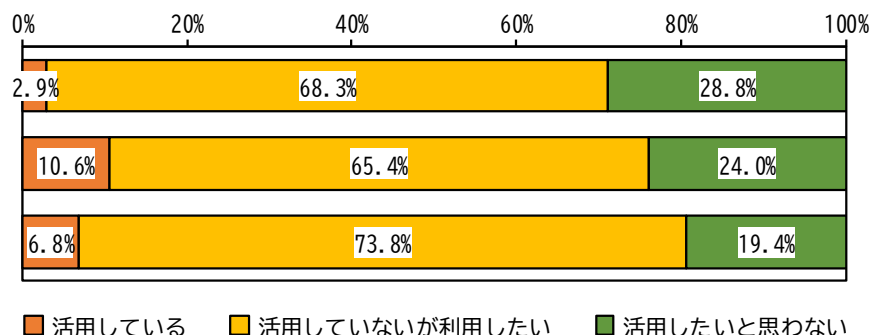
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=104)



人材の定着

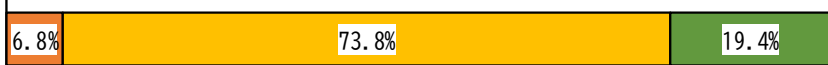
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=104)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=104)

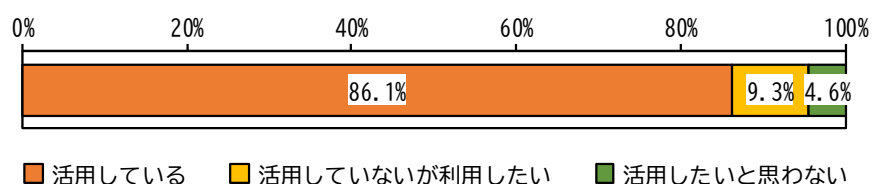


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=103)



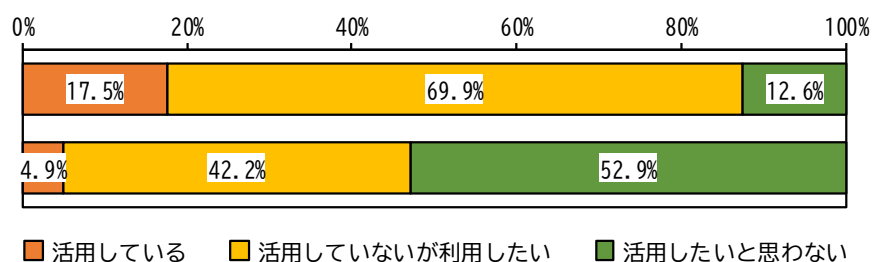
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=108)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=103)

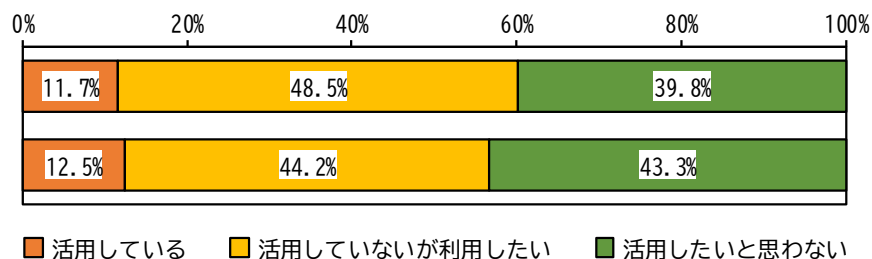


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=102)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=103)



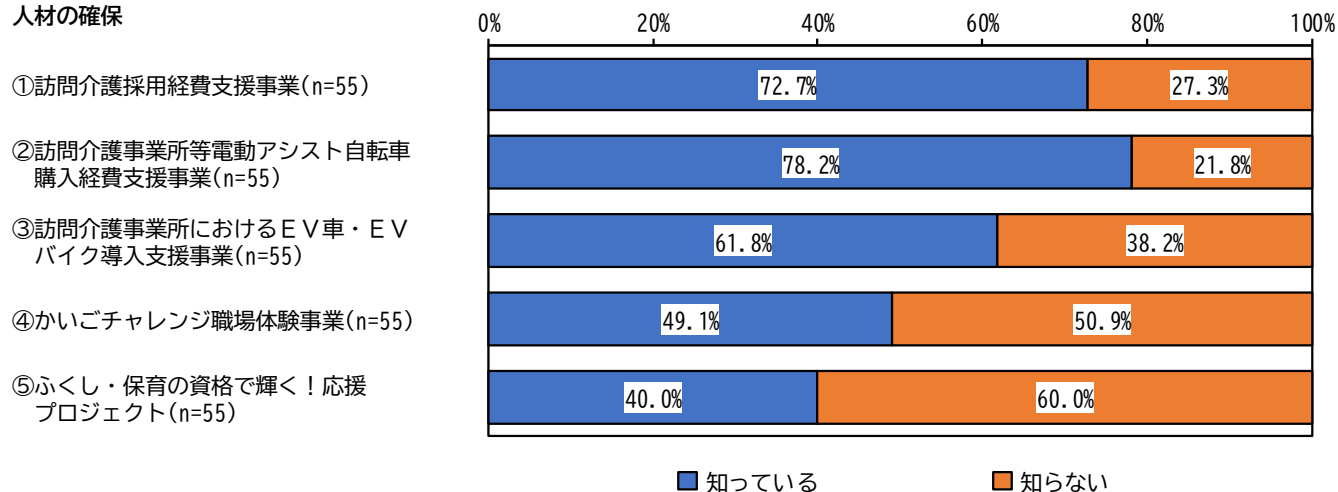
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=104)



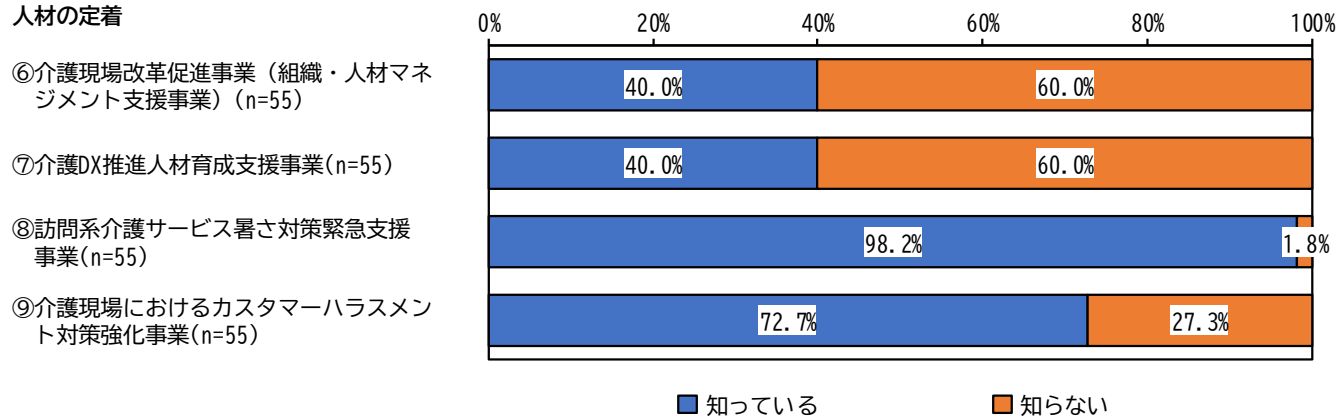
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【認知状況】

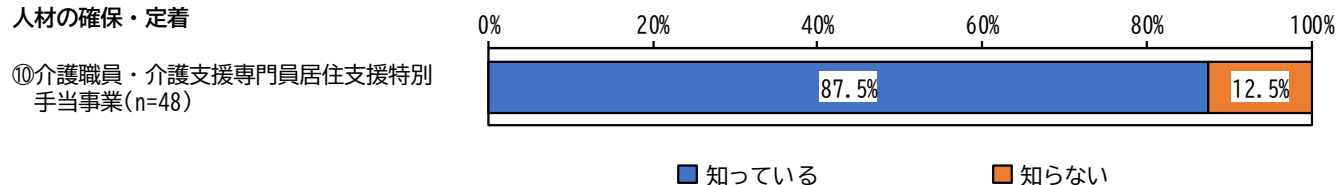
人材の確保



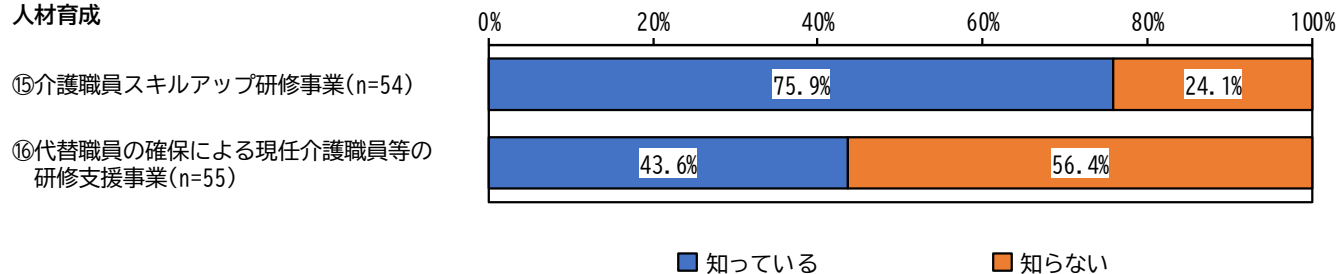
人材の定着



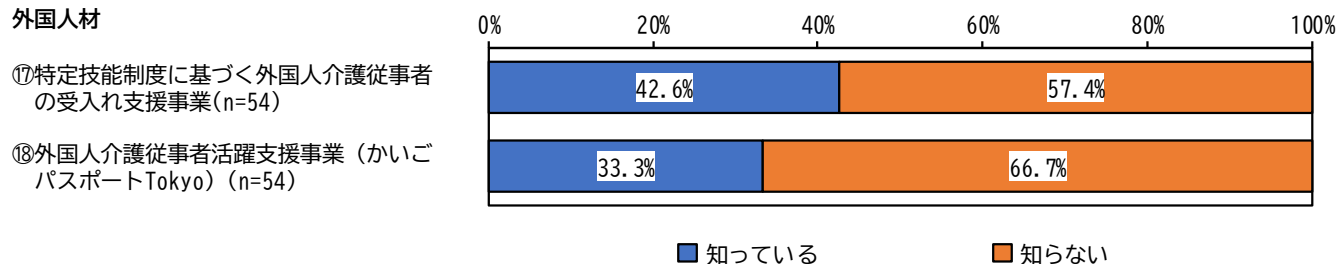
人材の確保・定着



人材育成



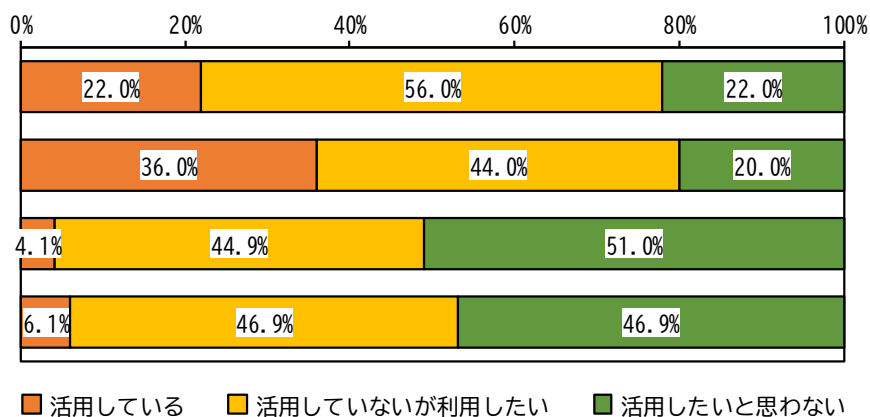
外国人材



【活用状況】

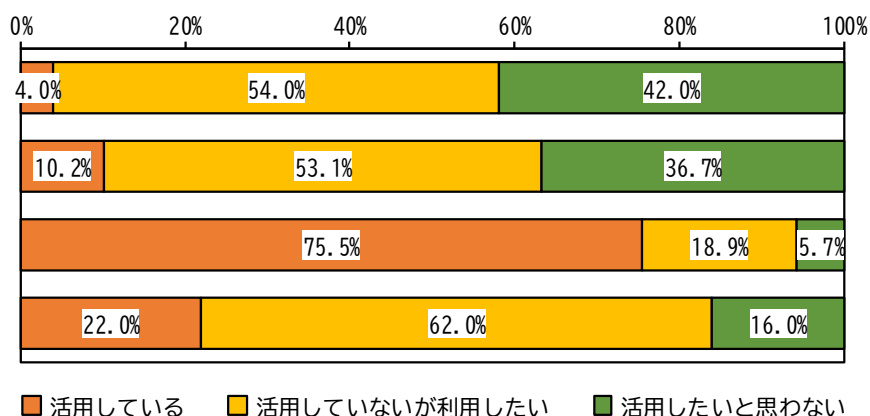
人材の確保

- ①訪問介護採用経費支援事業(n=50)
- ②訪問介護事業所等電動アシスト自転車購入経費支援事業(n=50)
- ③訪問介護事業所におけるE V車・E Vバイク導入支援事業(n=49)
- ④かいごチャレンジ職場体験事業(n=49)



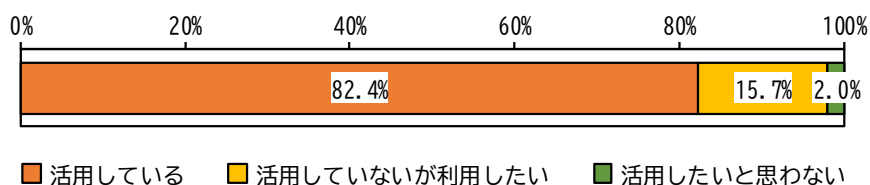
人材の定着

- ⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=50)
- ⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=49)
- ⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=53)
- ⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=50)



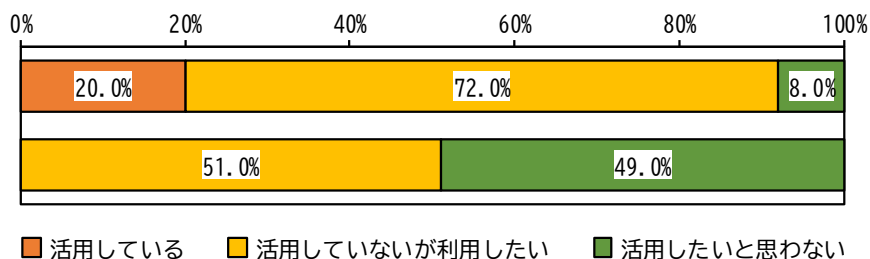
人材の確保・定着

- ⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=51)



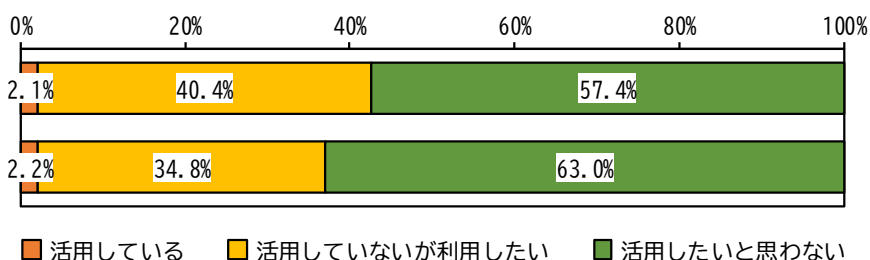
人材育成

- ⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=50)
- ⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=49)



外国人材

- ⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=47)
- ⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=46)



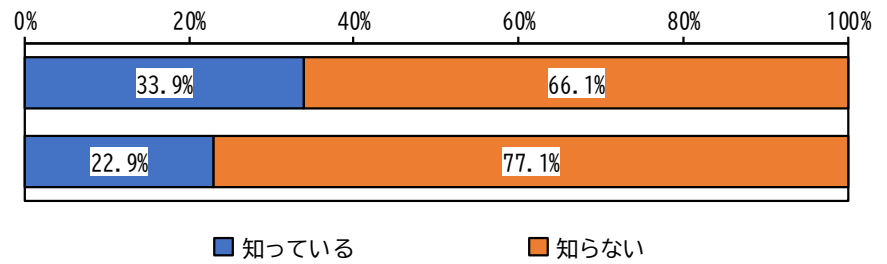
J 地域密着型通所介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=937)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=936)

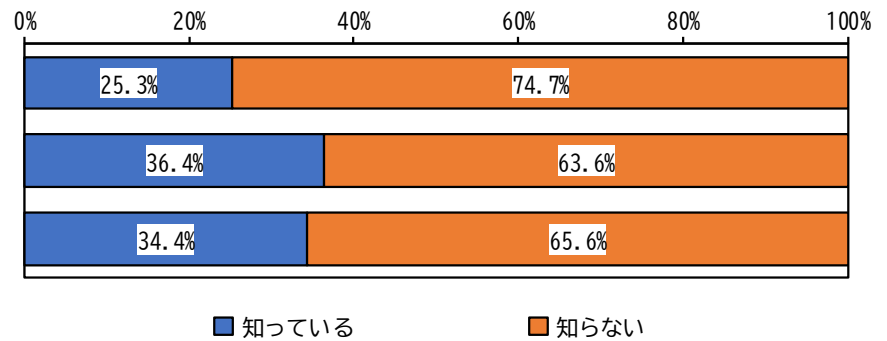


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=932)

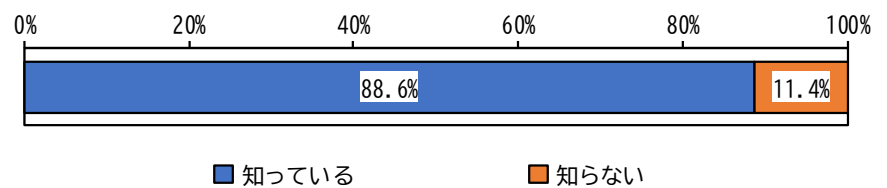
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=934)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=934)



人材の確保・定着

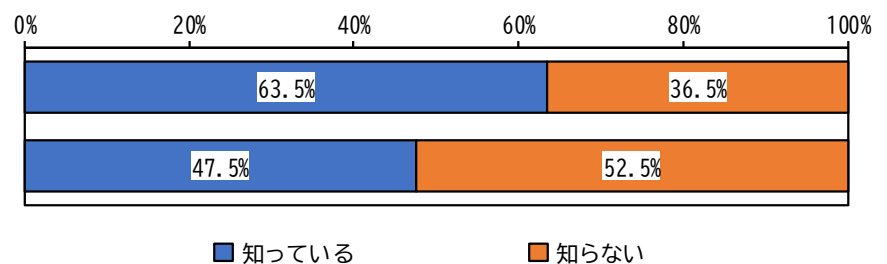
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=939)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=936)

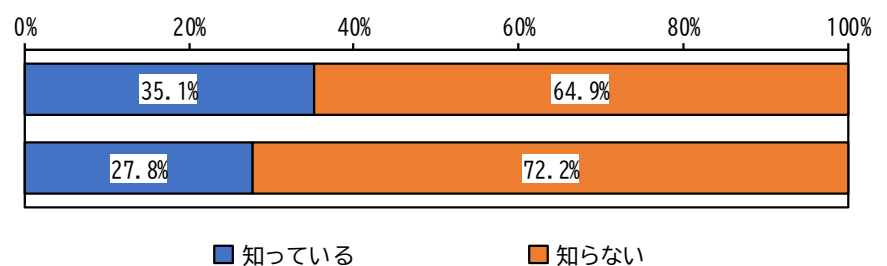
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=937)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=931)

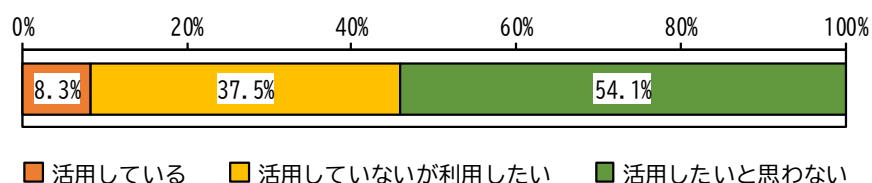
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=927)



【活用状況】

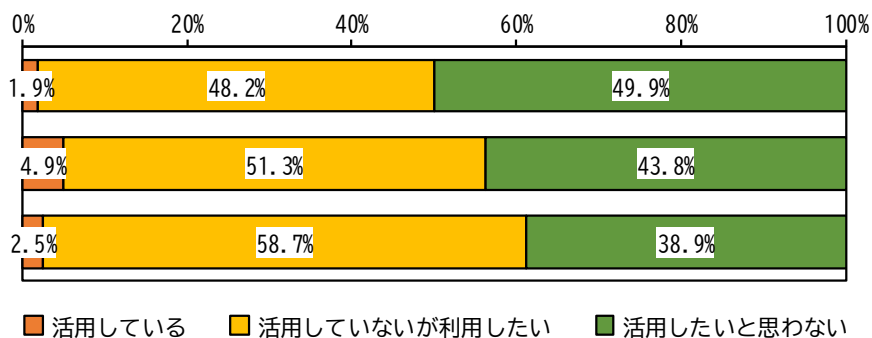
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=863)

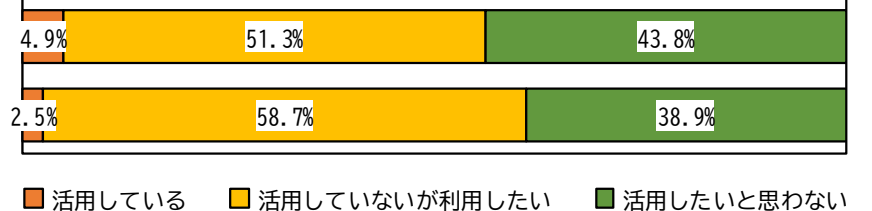


人材の定着

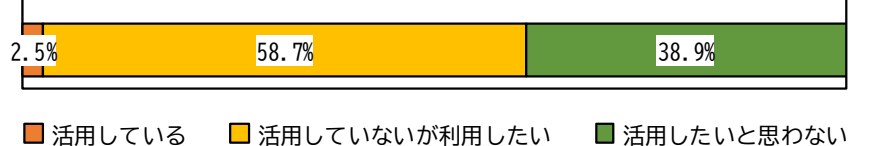
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=841)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=850)

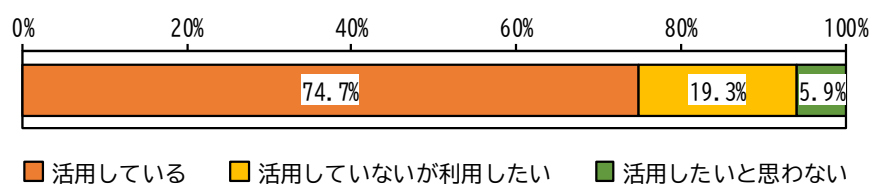


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=854)



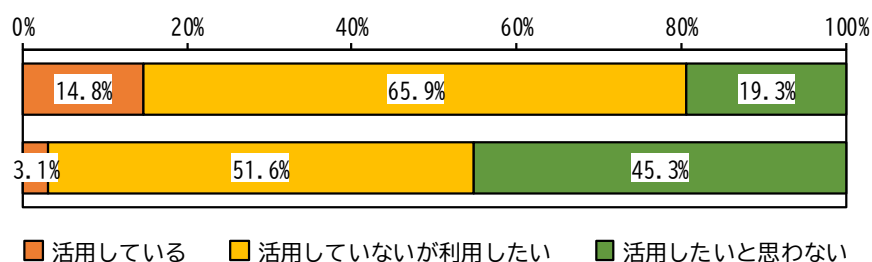
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=910)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=883)

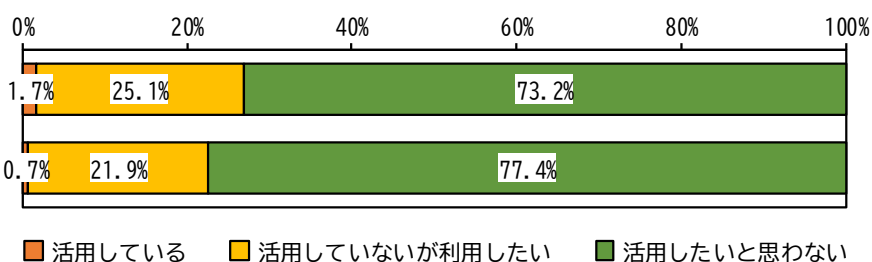


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=883)

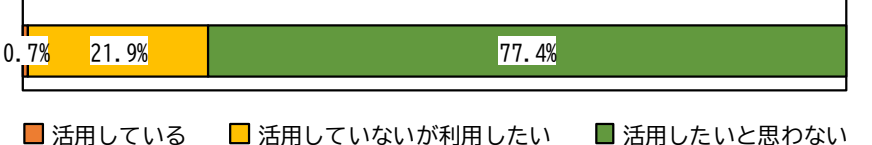


外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=868)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=864)



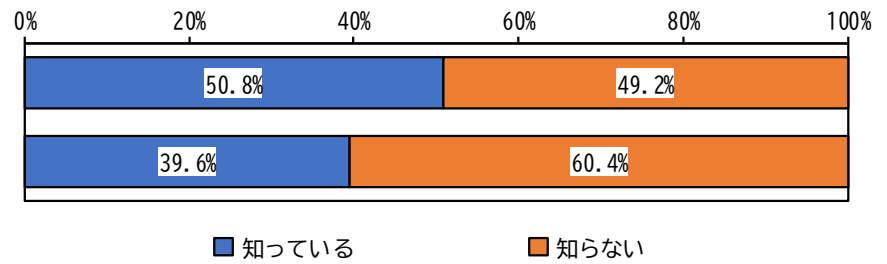
K 認知症対応型通所介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=185)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=182)

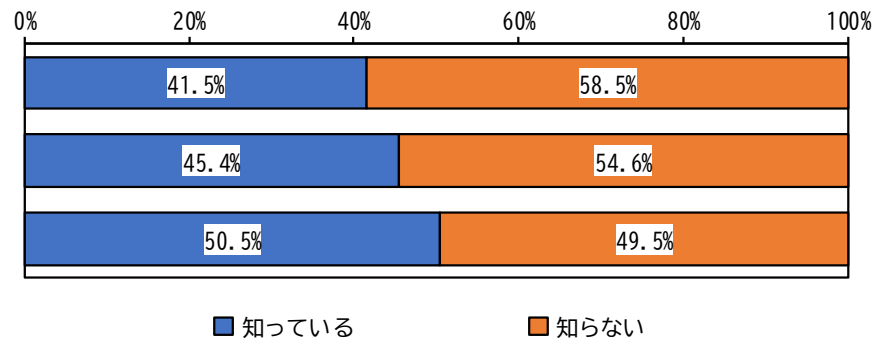


人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=183)

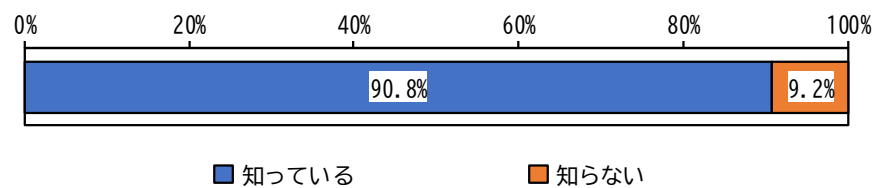
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=185)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=184)



人材の確保・定着

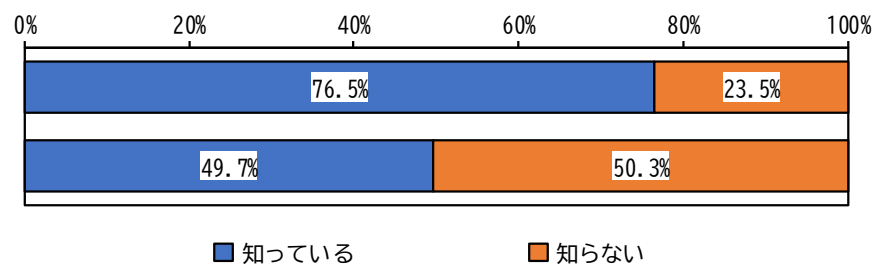
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=184)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=183)

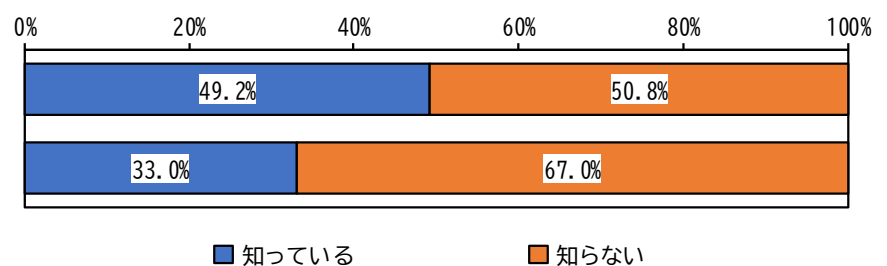
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=183)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=183)

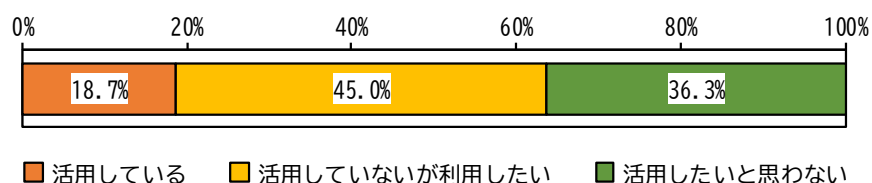
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=182)



【活用状況】

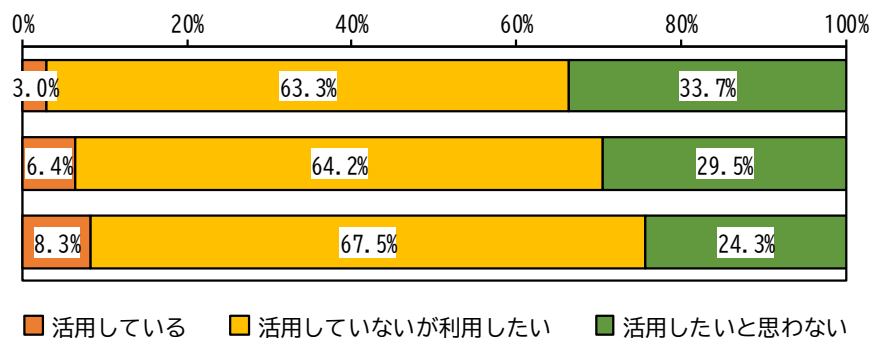
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=171)

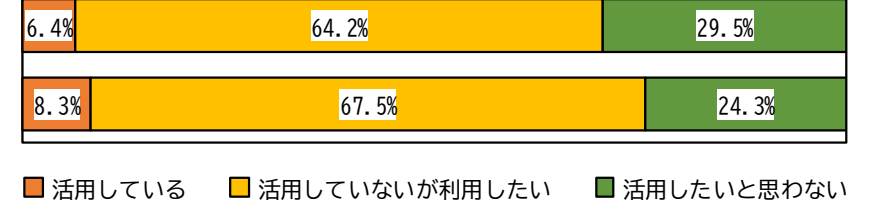


人材の定着

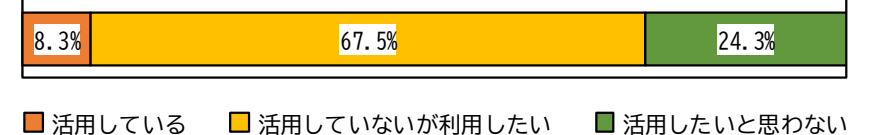
⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=169)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=173)

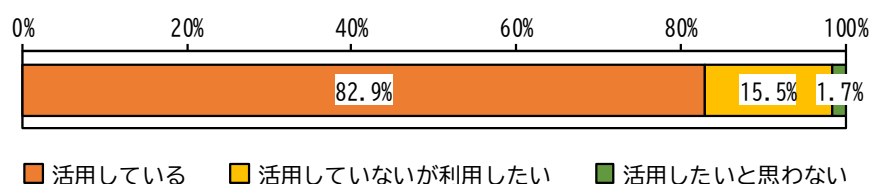


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=169)



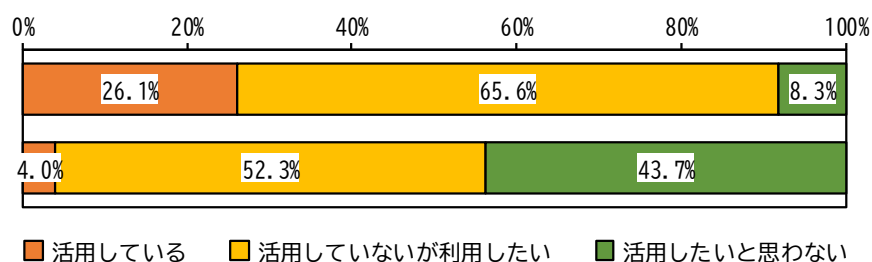
人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=181)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=180)

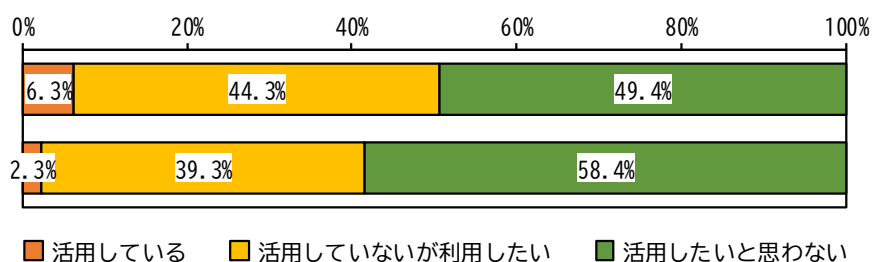


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=174)

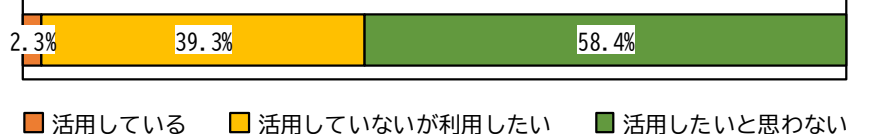


外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=174)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=173)



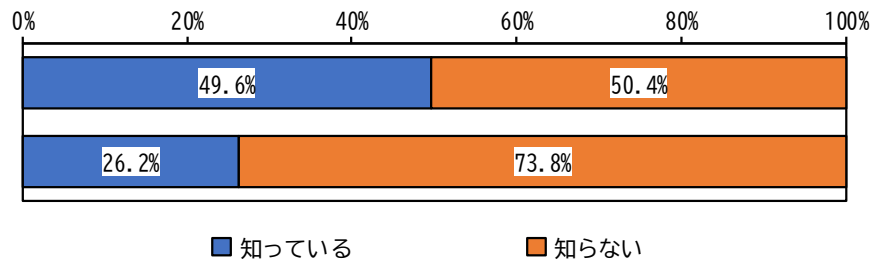
L 小規模多機能型居宅介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=123)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=122)



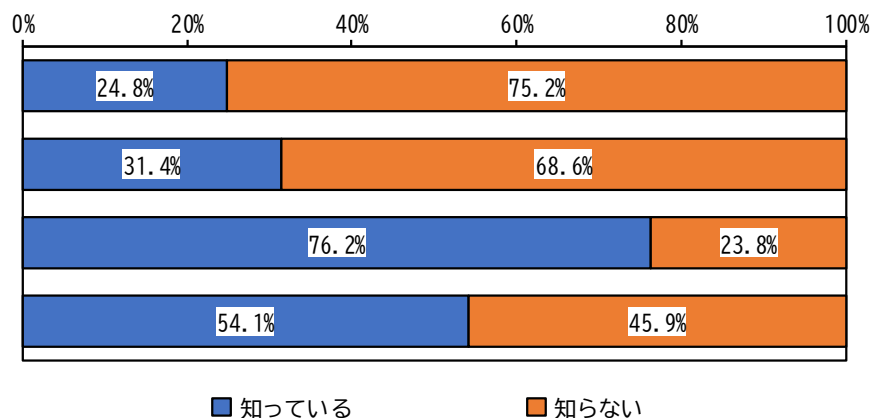
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=121)

⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=121)

⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=122)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=122)

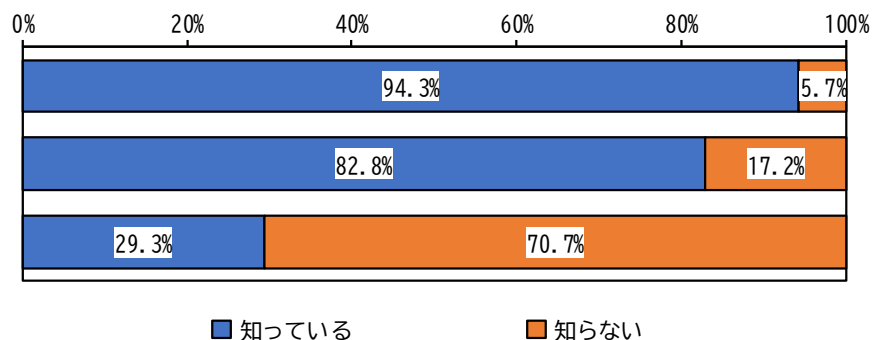


人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=123)

⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=122)

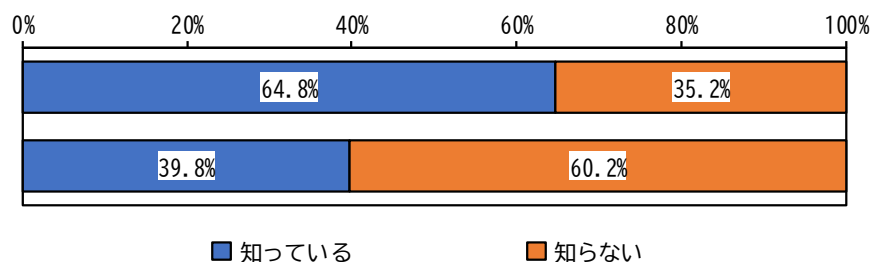
⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=123)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=122)

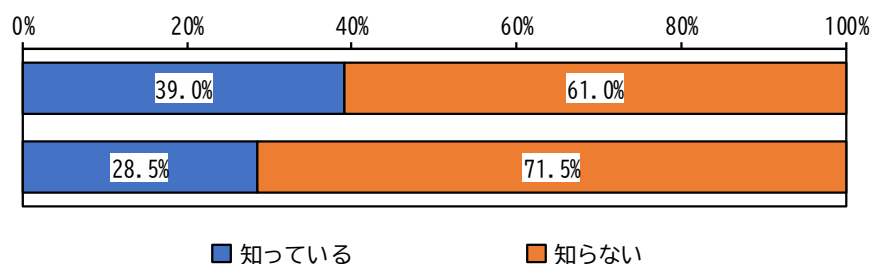
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=123)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=123)

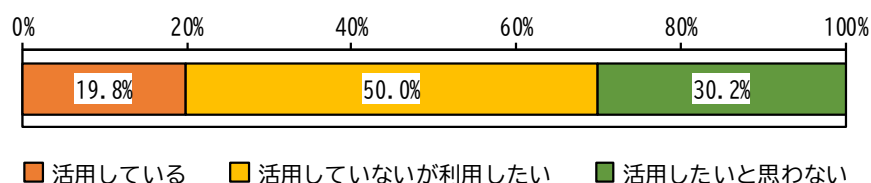
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=123)



【活用状況】

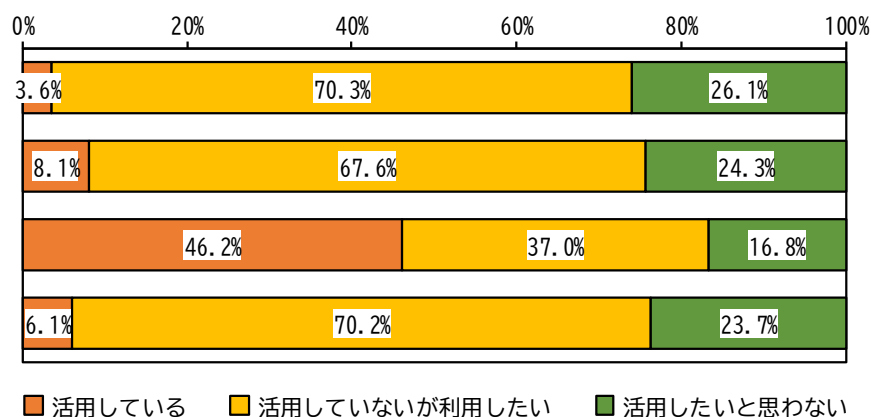
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=116)



人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=111)



⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=111)



⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=119)

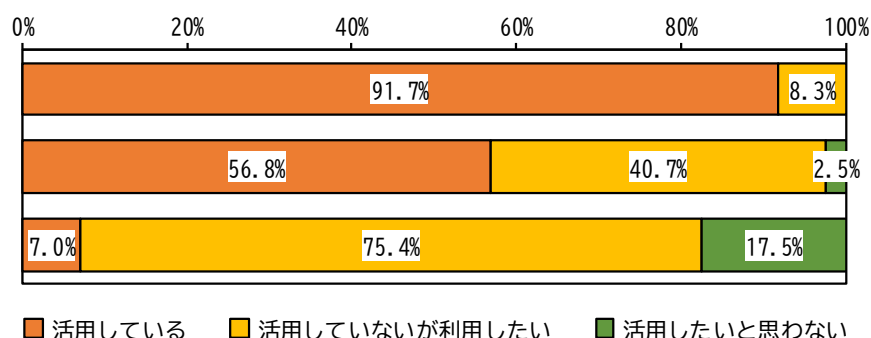


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=114)



人材の確保・定着

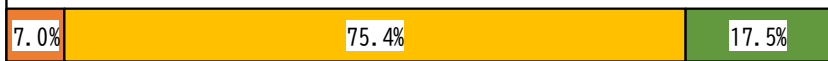
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=121)



⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=118)

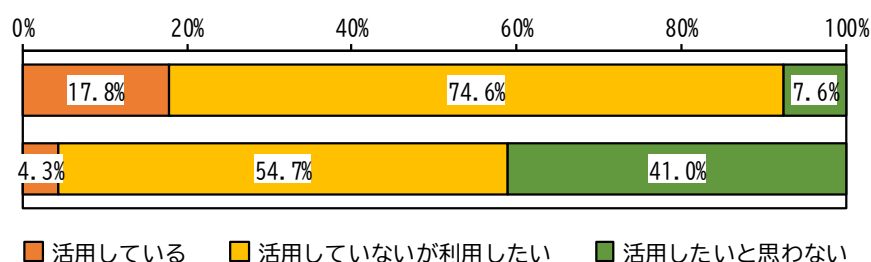


⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=114)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=118)

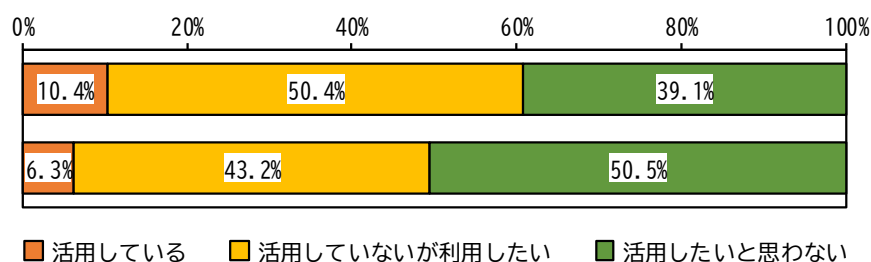


⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=117)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=115)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=111)



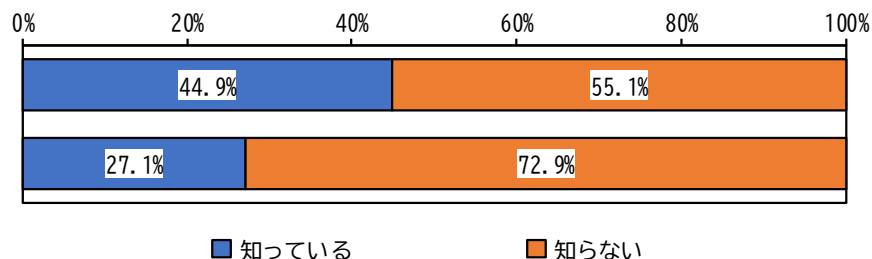
M 看護小規模多機能型居宅介護

【認知状況】

人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=49)

⑤ふくし・保育の資格で輝く！応援プロジェクト(n=48)



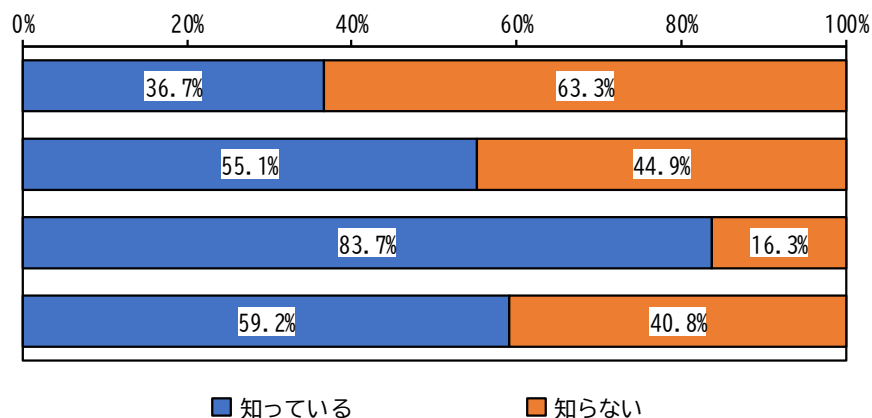
人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=49)

⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=49)

⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=49)

⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=49)

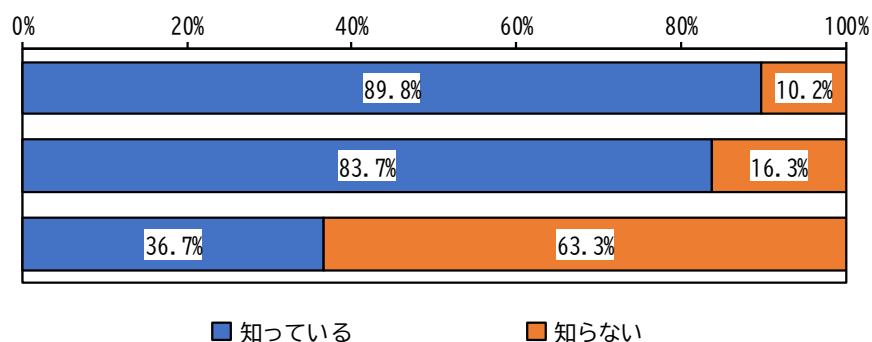


人材の確保・定着

⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=49)

⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=49)

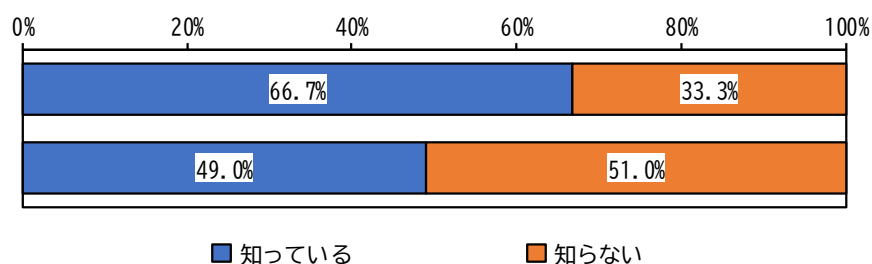
⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=49)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=48)

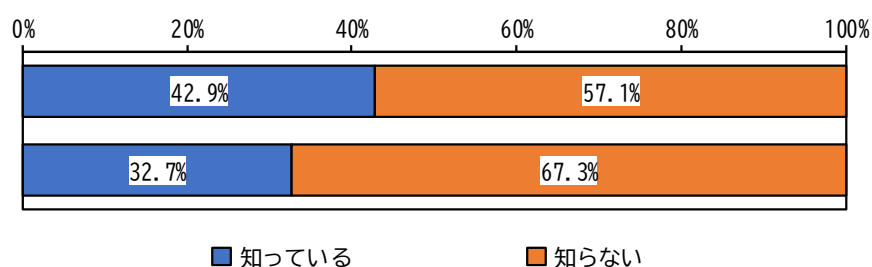
⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=49)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=49)

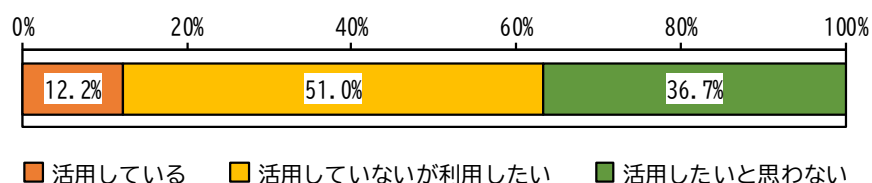
⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=49)



【活用状況】

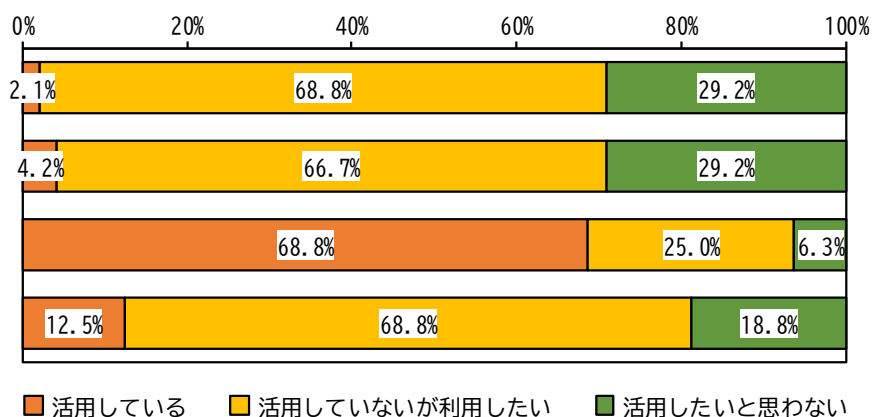
人材の確保

④かいごチャレンジ職場体験事業(n=49)



人材の定着

⑥介護現場改革促進事業（組織・人材マネジメント支援事業）(n=48)



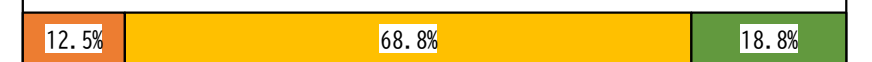
⑦介護DX推進人材育成支援事業(n=48)



⑧訪問系介護サービス暑さ対策緊急支援事業(n=48)

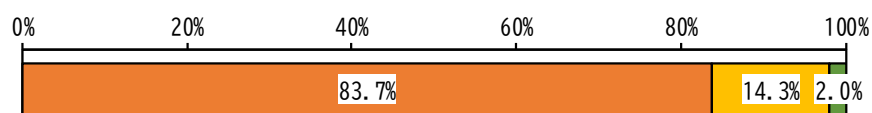


⑨介護現場におけるカスタマーハラスメント対策強化事業(n=48)



人材の確保・定着

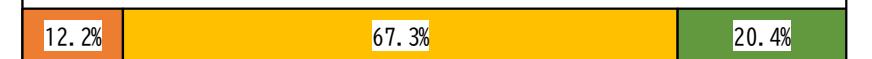
⑩介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業(n=49)



⑪介護支援専門員法定研修受講料補助事業(n=49)



⑭介護支援専門員再就業等支援事業(n=49)



人材育成

⑮介護職員スキルアップ研修事業(n=48)



⑯代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業(n=48)



外国人材

⑰特定技能制度に基づく外国人介護従事者の受入れ支援事業(n=48)



⑱外国人介護従事者活躍支援事業（かいごパスポートTokyo）(n=48)

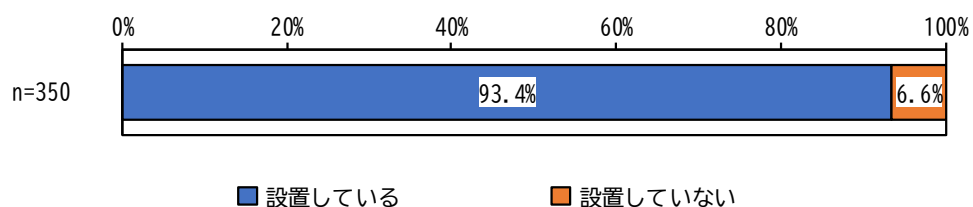


第3節 令和6年度制度改定・報酬改定の影響

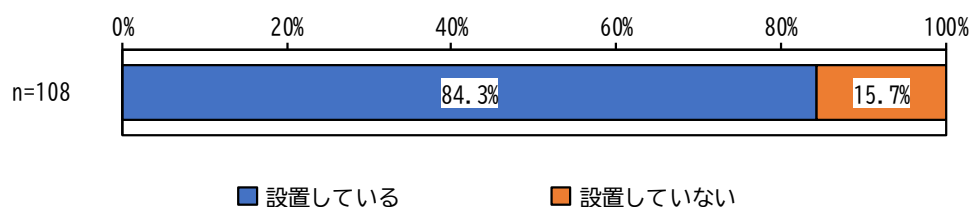
第1項 委員会の設置状況

問 貴事業所では利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会を設置していますか

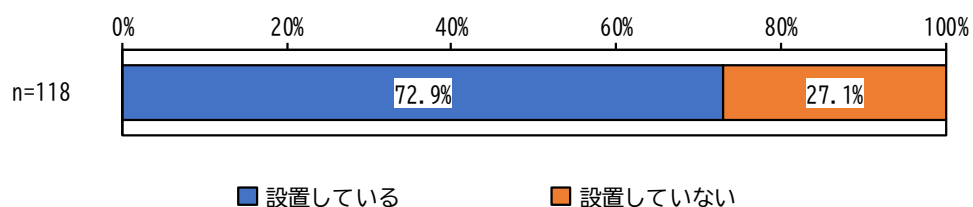
G 短期入所生活介護



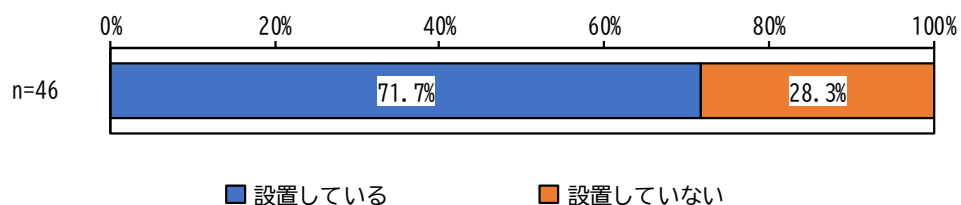
H 短期入所療養介護



L 小規模多機能型居宅介護



M 看護小規模多機能型居宅介護

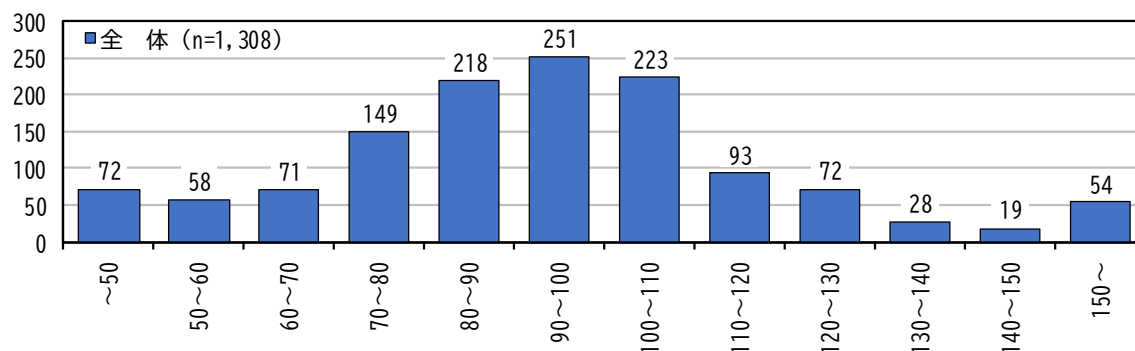


第2項 事業所の収支状況

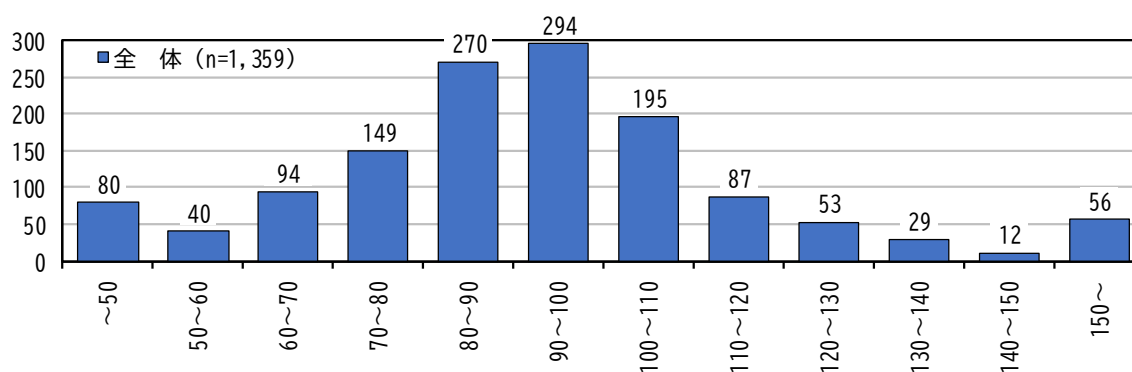
問 貴事業所の収支の状況について教えてください。

① 令和7年9月の全収入を「100」とした場合、令和7年9月の全支出はおおよそどのくらいですか。(数字を記入)

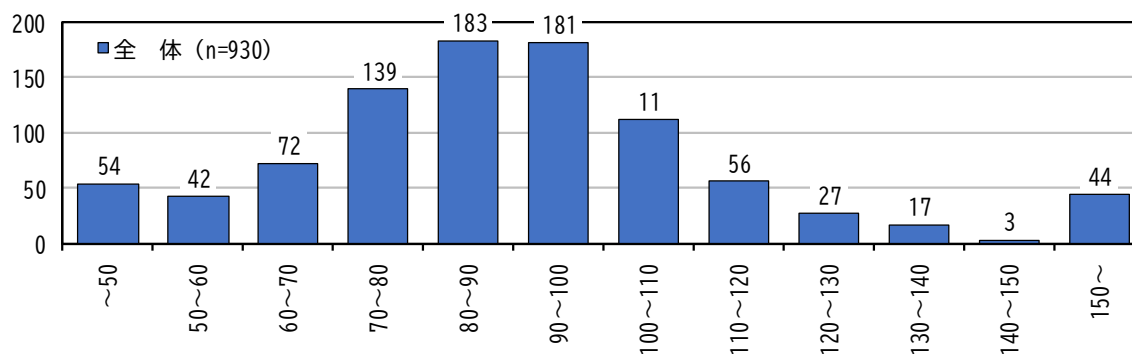
A 居宅介護支援



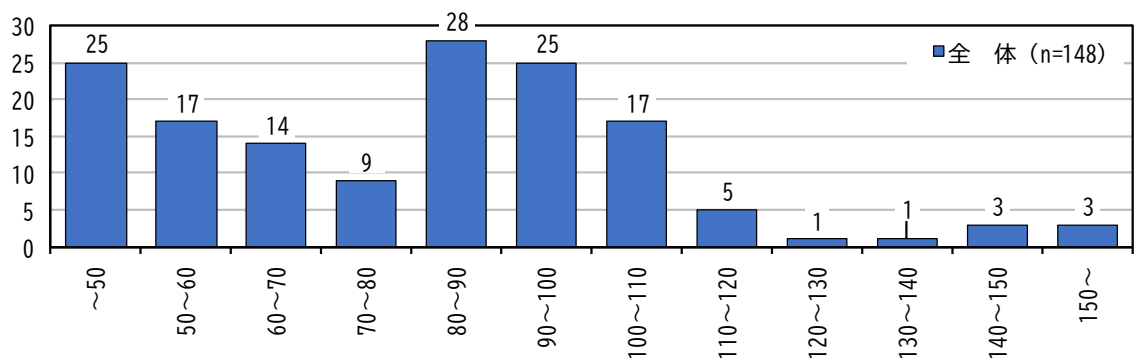
B 訪問介護



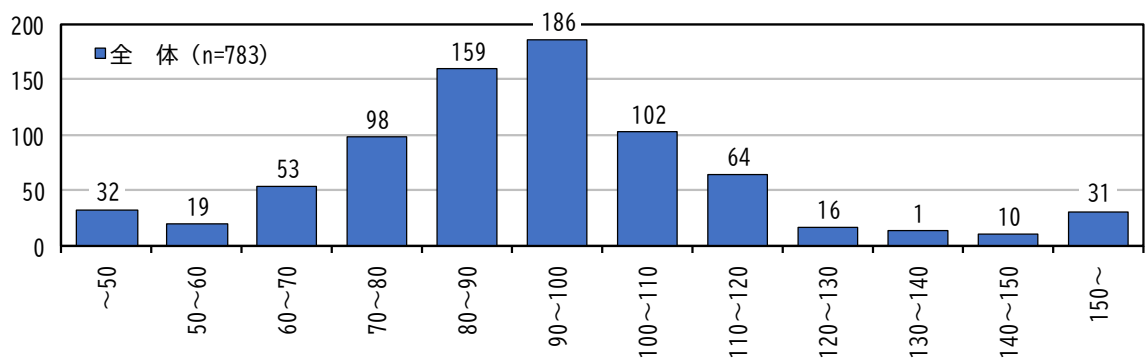
C 訪問看護



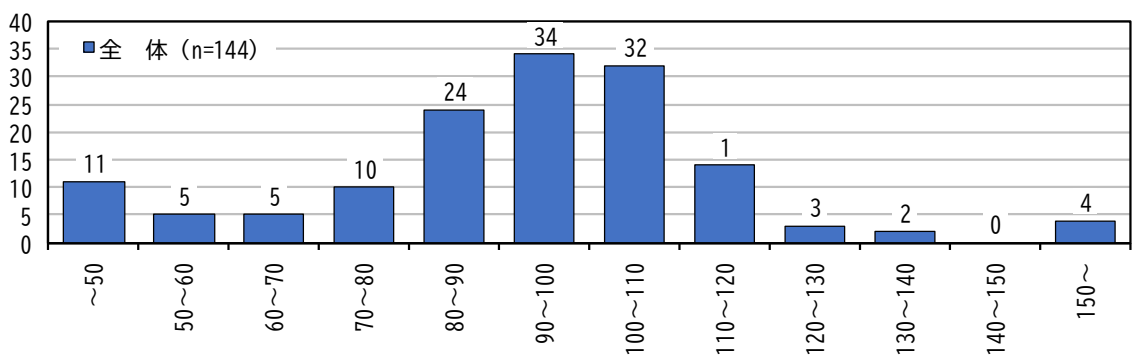
D 訪問リハビリテーション



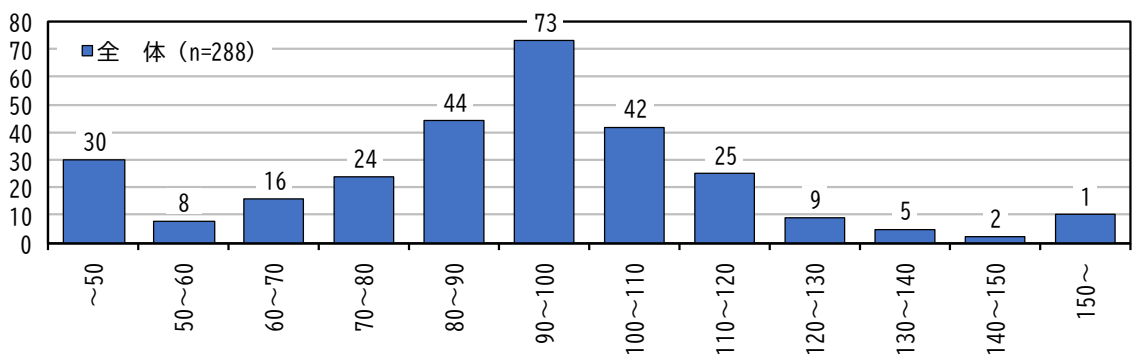
E 通所介護



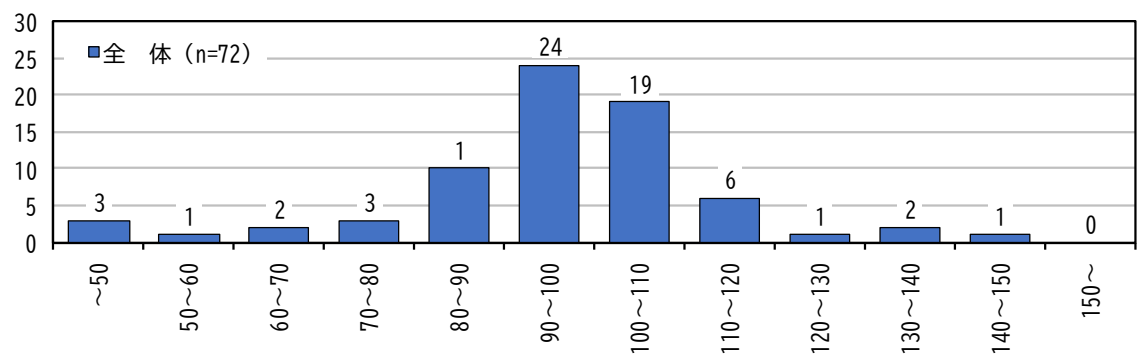
F 通所リハビリテーション



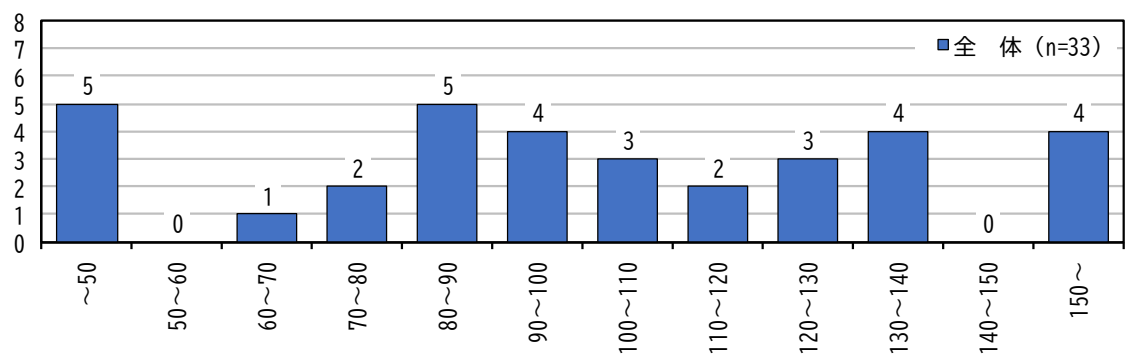
G 短期入所生活介護



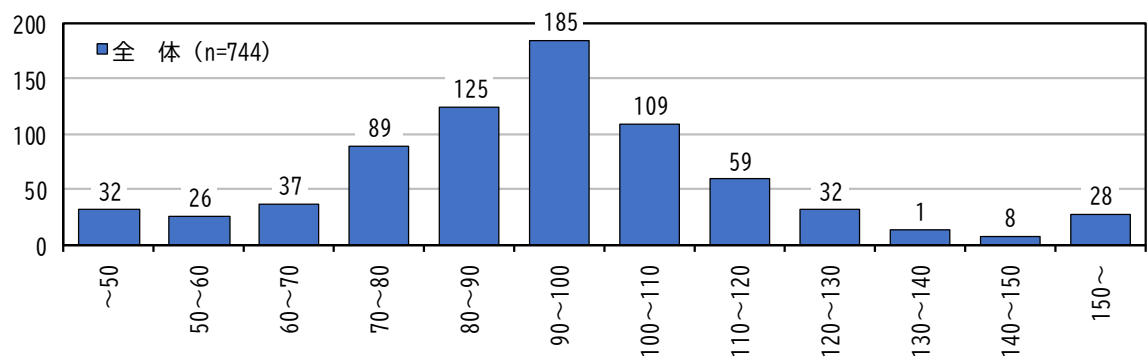
H 短期入所療養介護



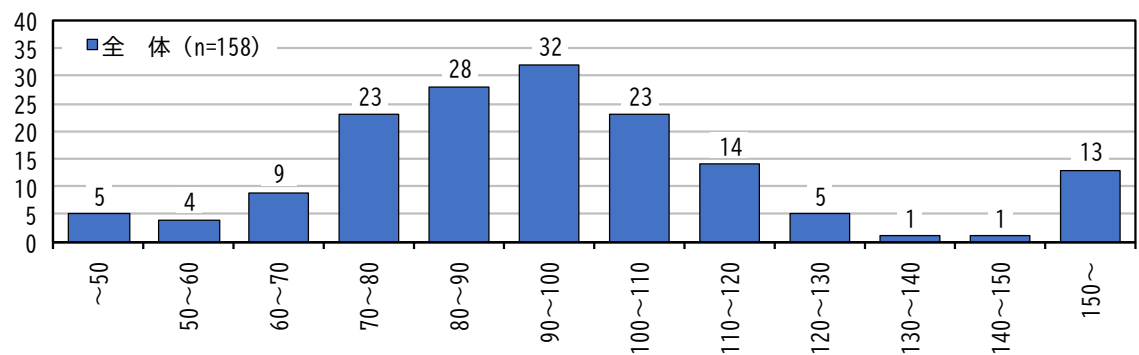
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



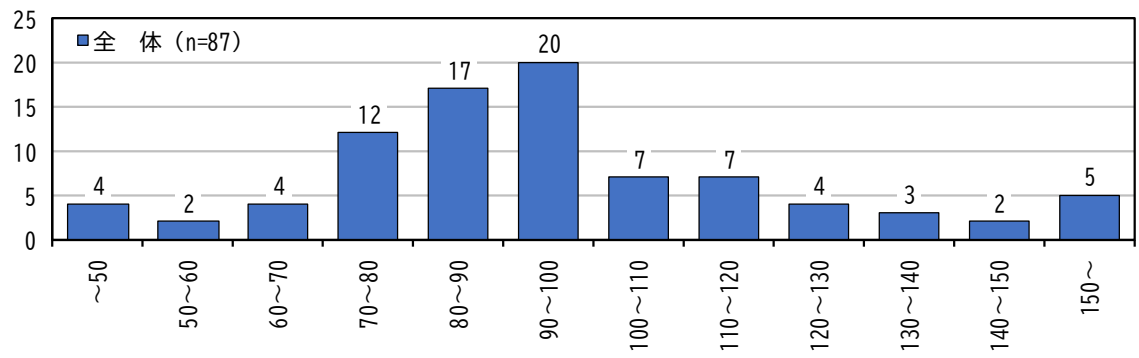
J 地域密着型通所介護



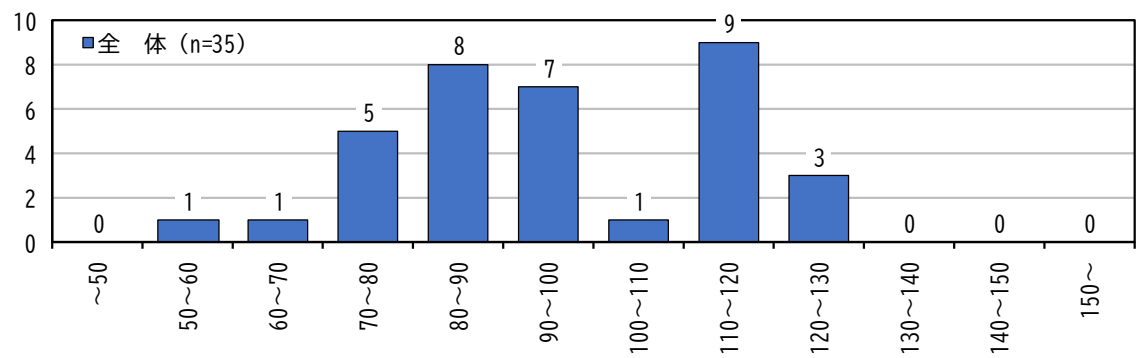
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護

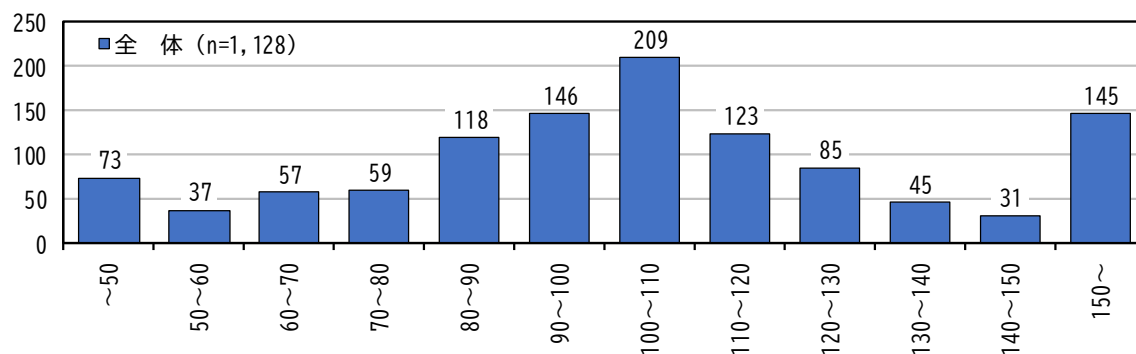


M 看護小規模多機能型居宅介護

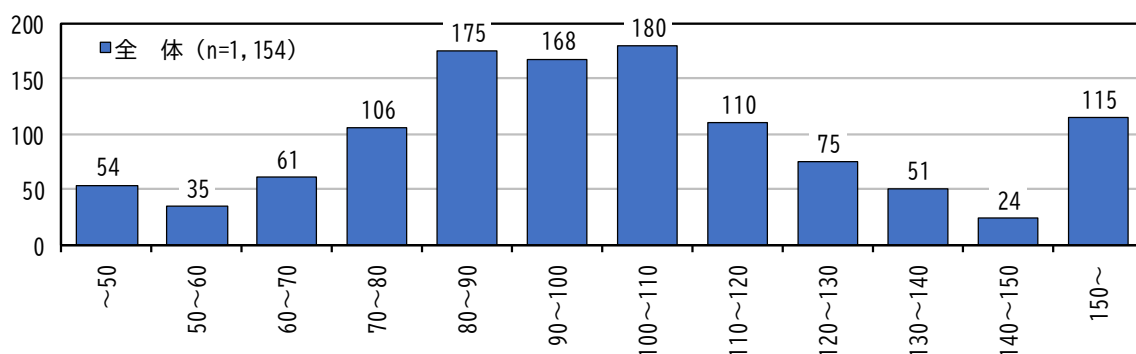


②－１ 令和４年９月の全収入を「100」とした場合、令和７年９月の全収入はおおよそどのくらいですか。（数字を記入）

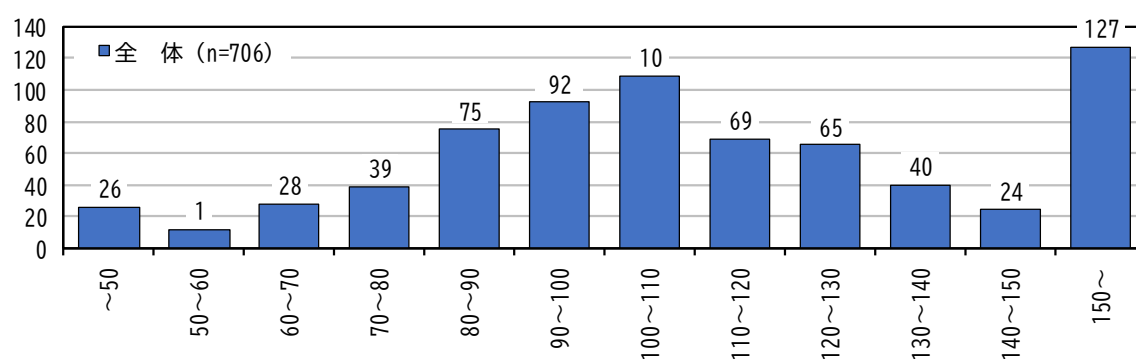
A 居宅介護支援



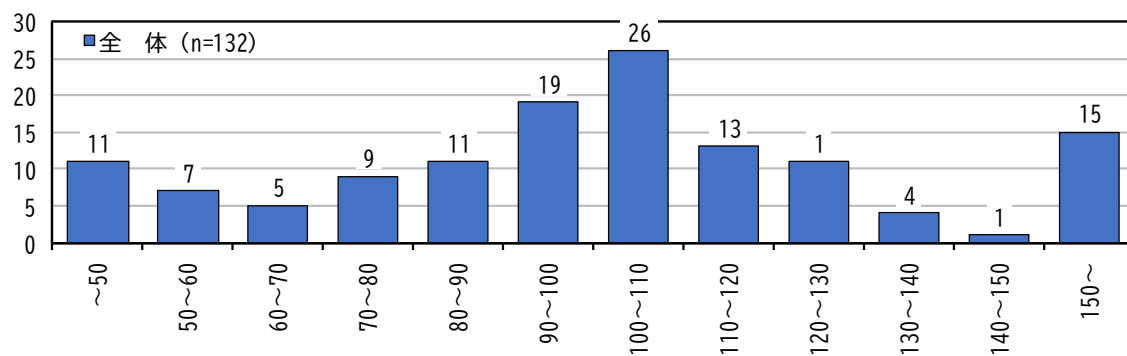
B 訪問介護



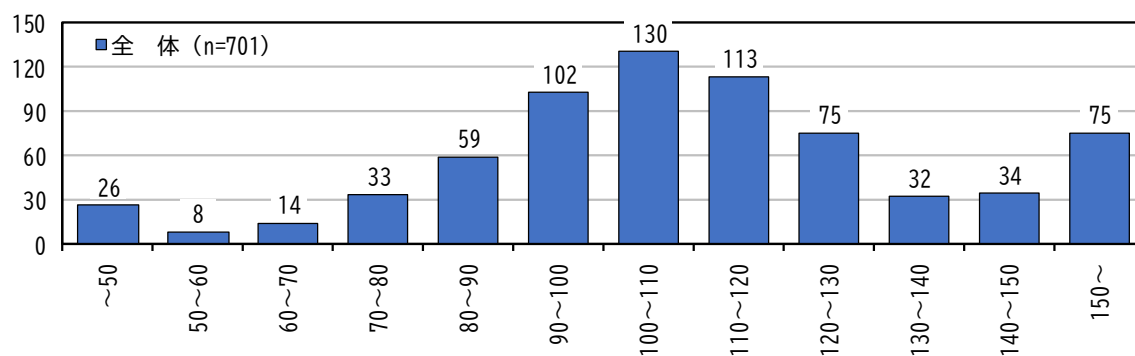
C 訪問看護



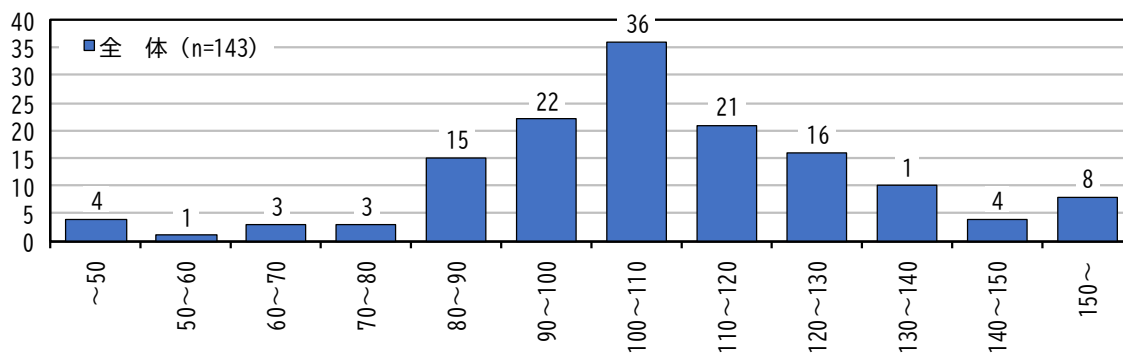
D 訪問リハビリテーション



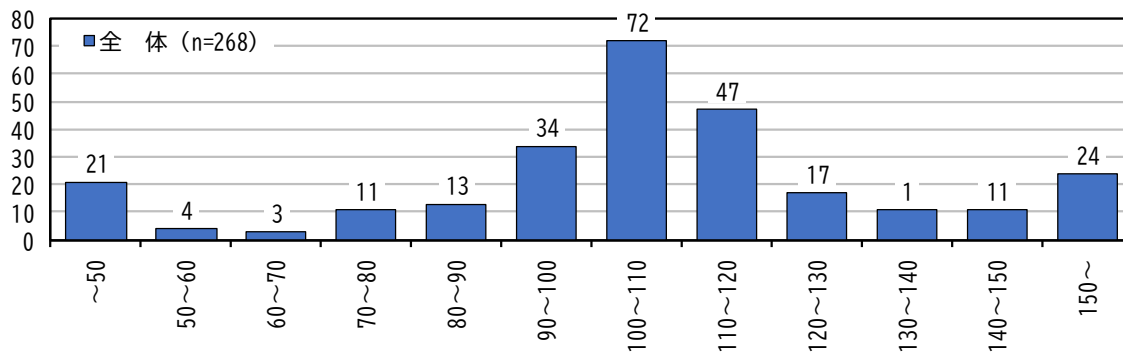
E 通所介護



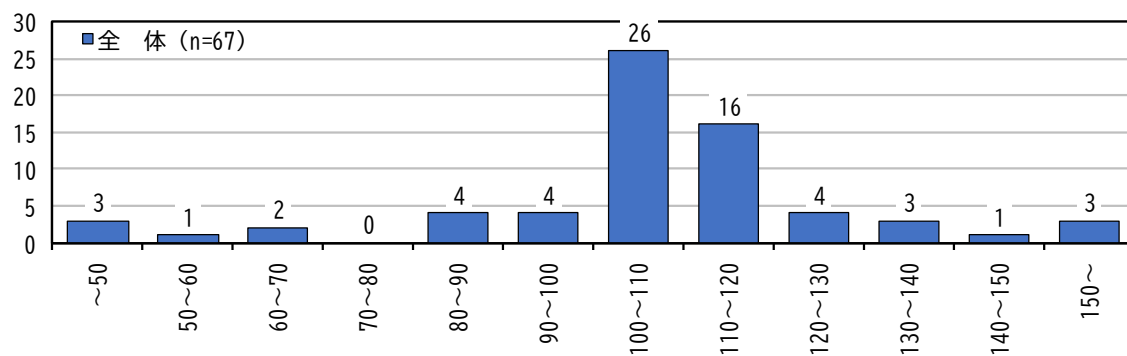
F 通所リハビリテーション



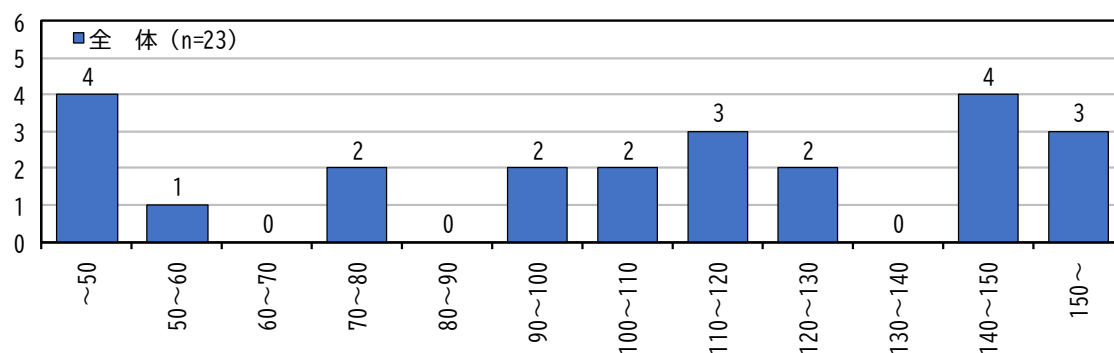
G 短期入所生活介護



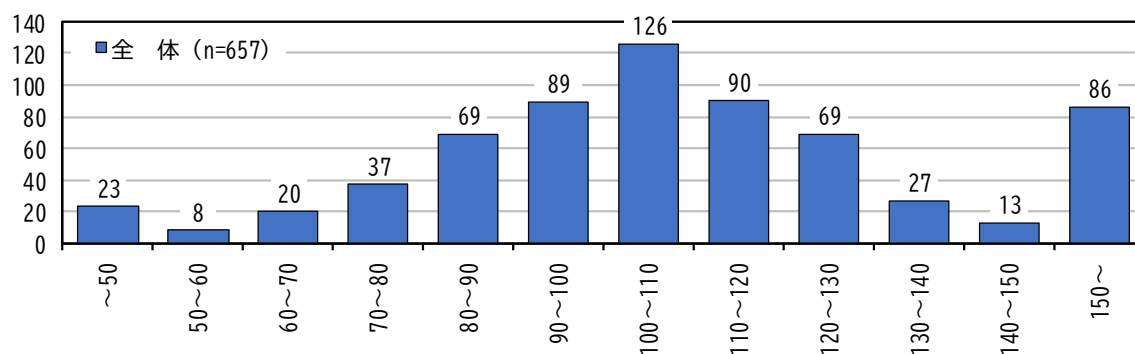
H 短期入所療養介護



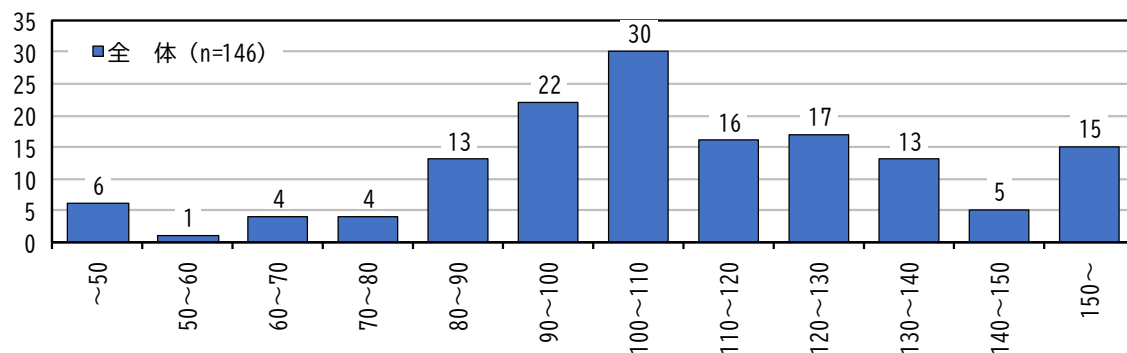
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



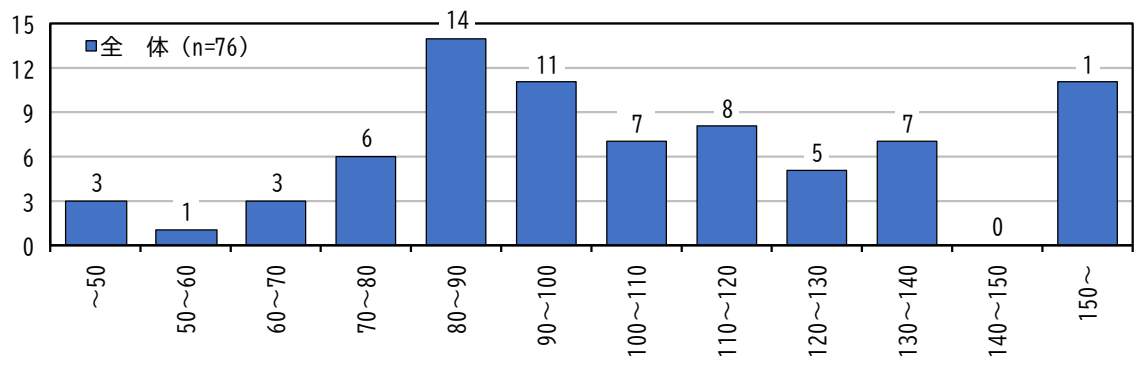
J 地域密着型通所介護



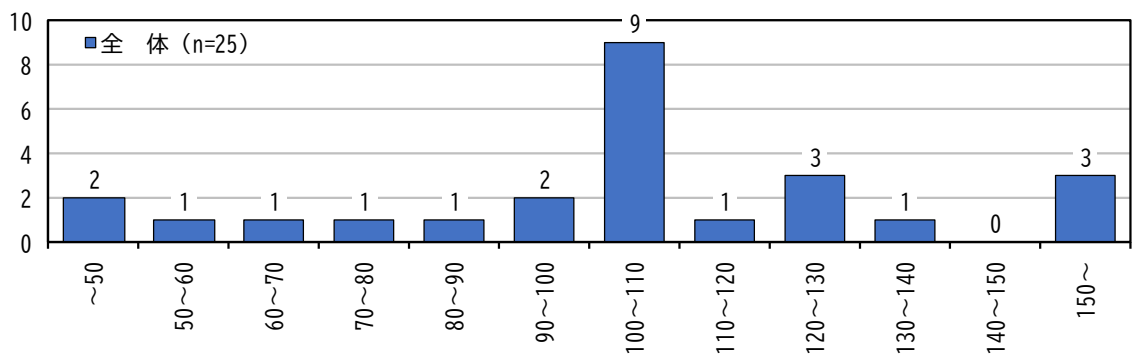
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



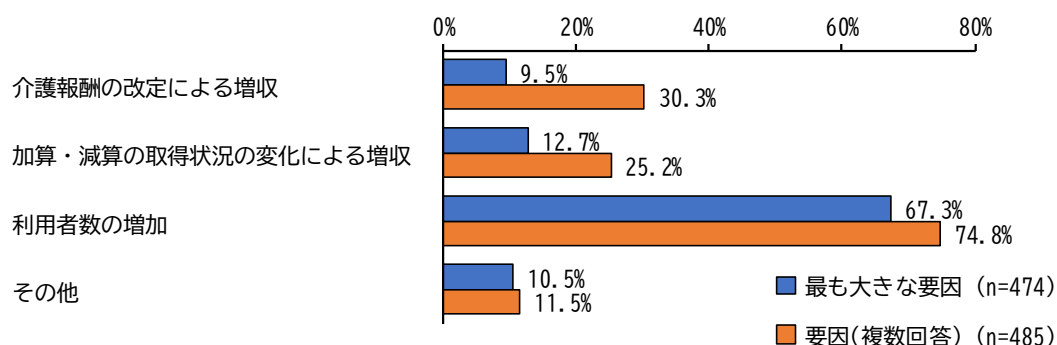
M 看護小規模多機能型居宅介護



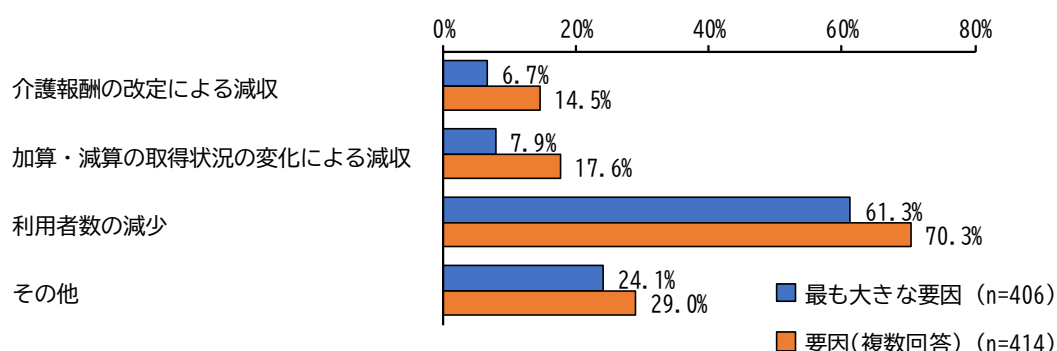
②-2 ②-1 で回答した全収入の変化の要因について、あてはまるものを教えてください。

A 居宅介護支援

【増要因】

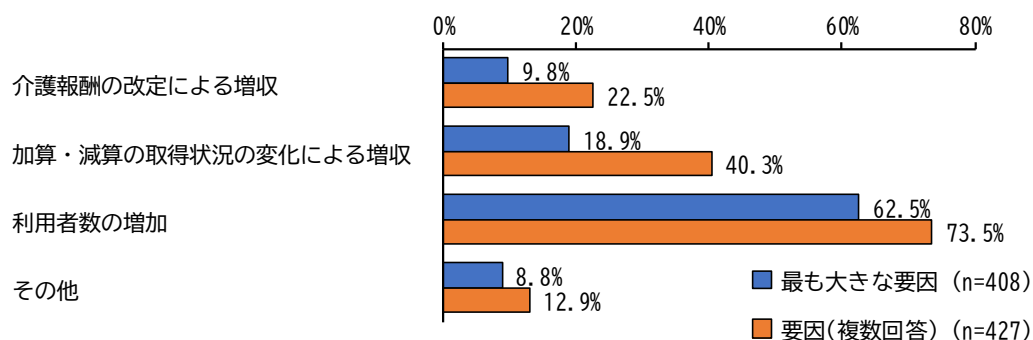


【減要因】

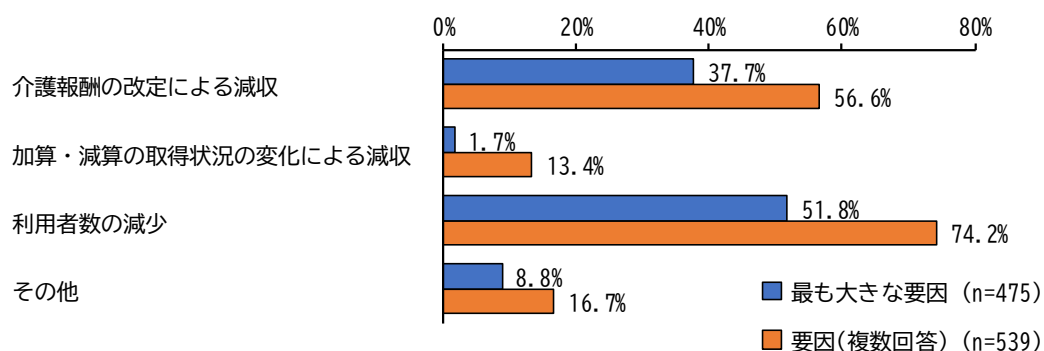


B 訪問介護

【増要因】

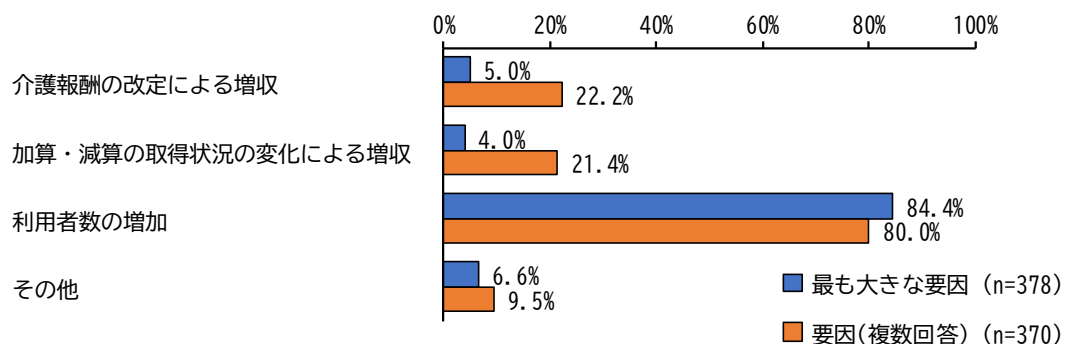


【減要因】

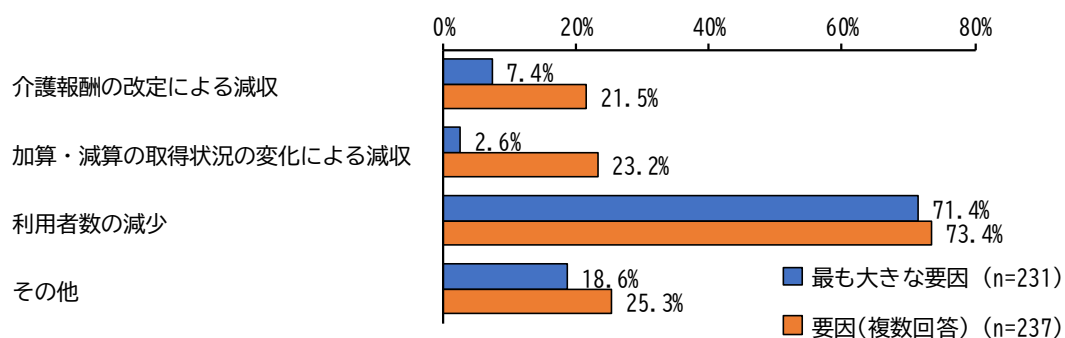


C 訪問看護

【増要因】

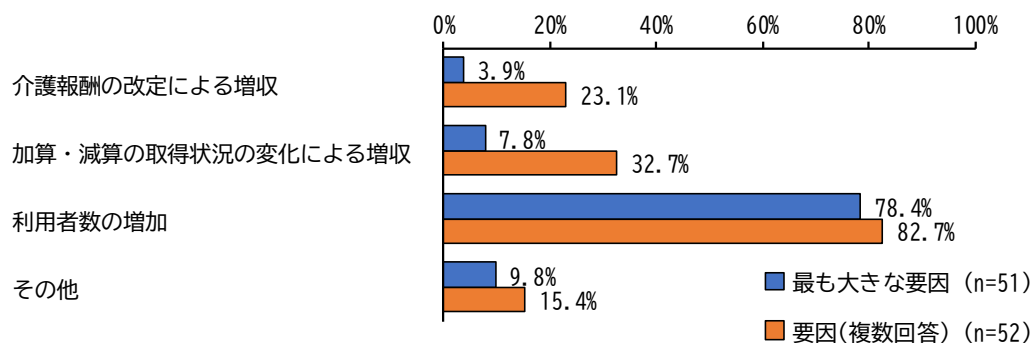


【減要因】

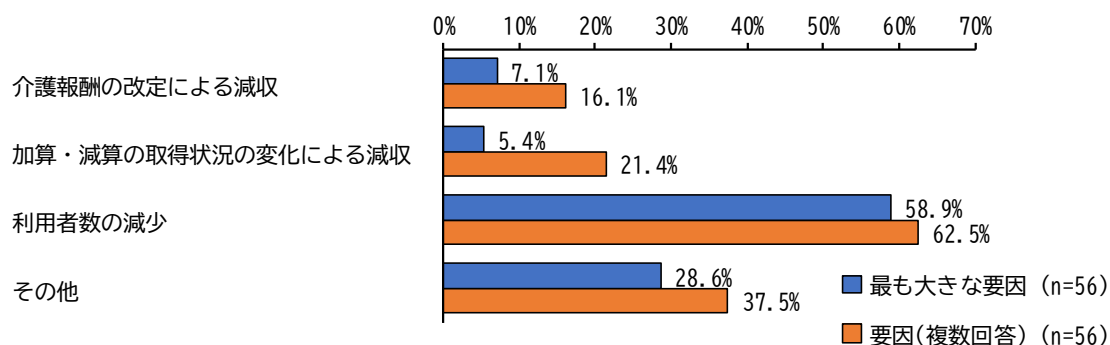


D 訪問リハビリテーション

【増要因】

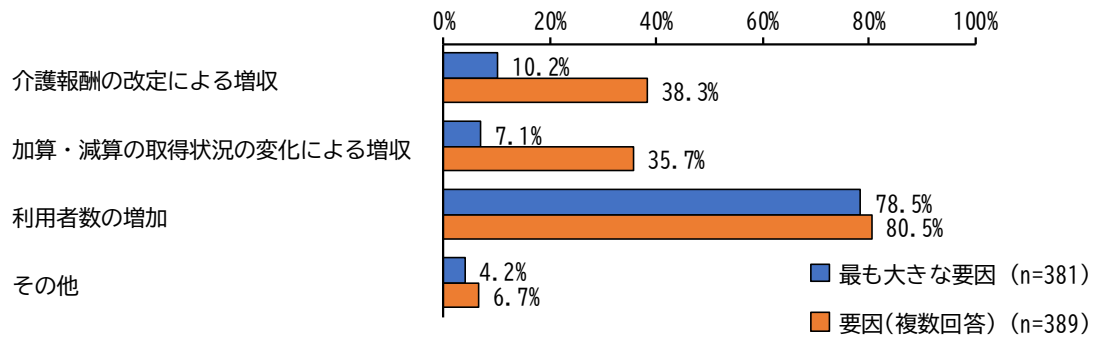


【減要因】

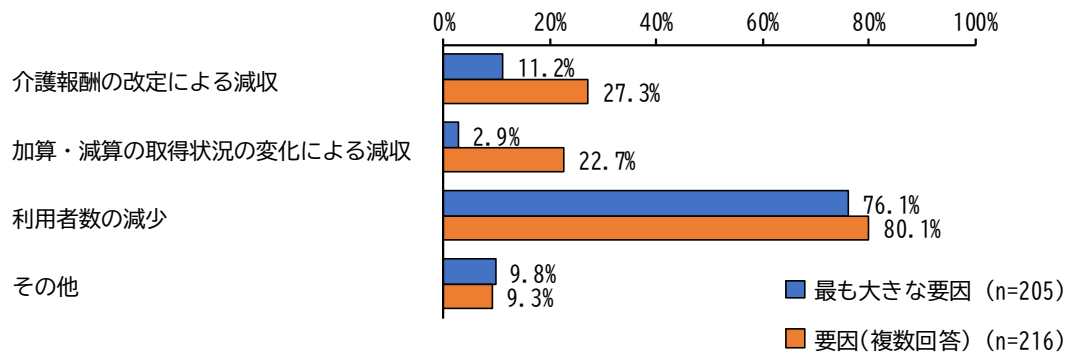


E 通所介護

【増要因】

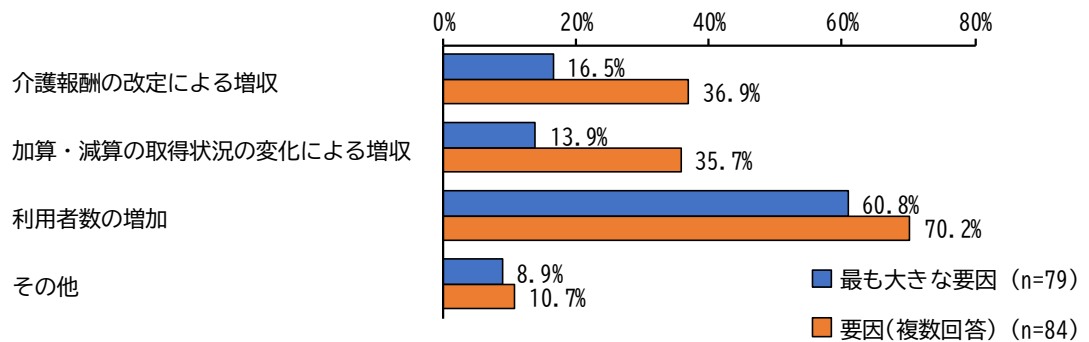


【減要因】

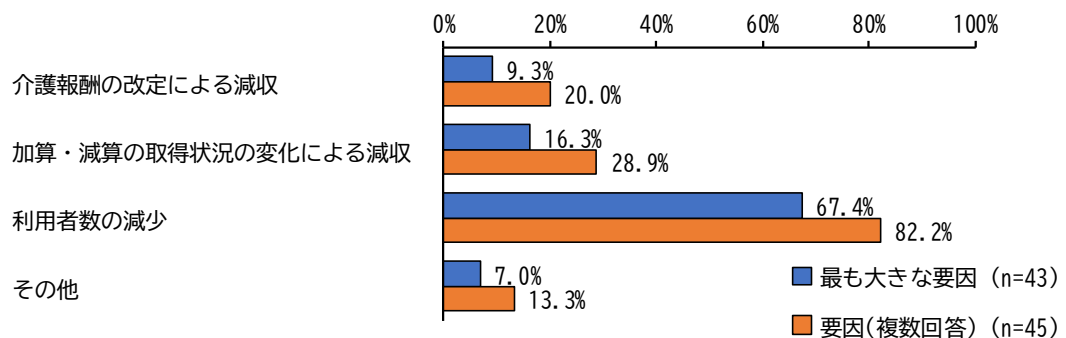


F 通所リハビリテーション

【増要因】

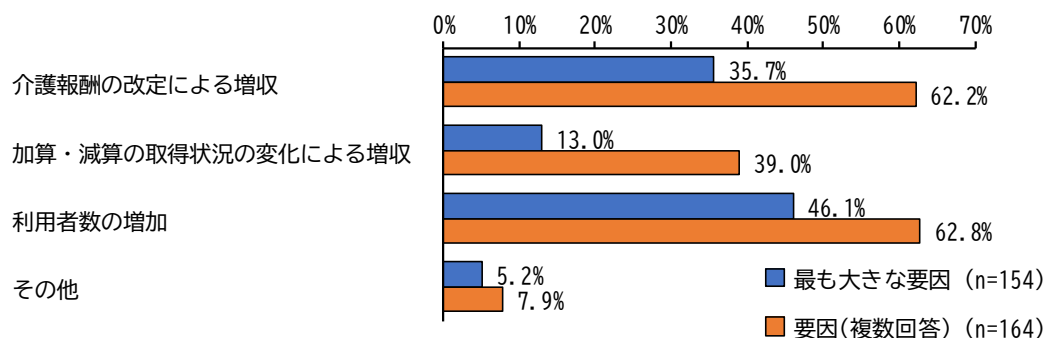


【減要因】

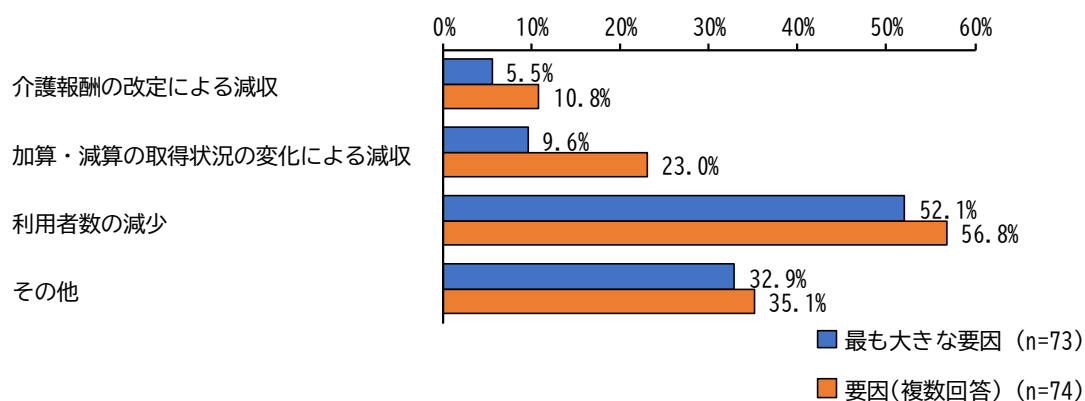


G 短期入所生活介護

【増要因】

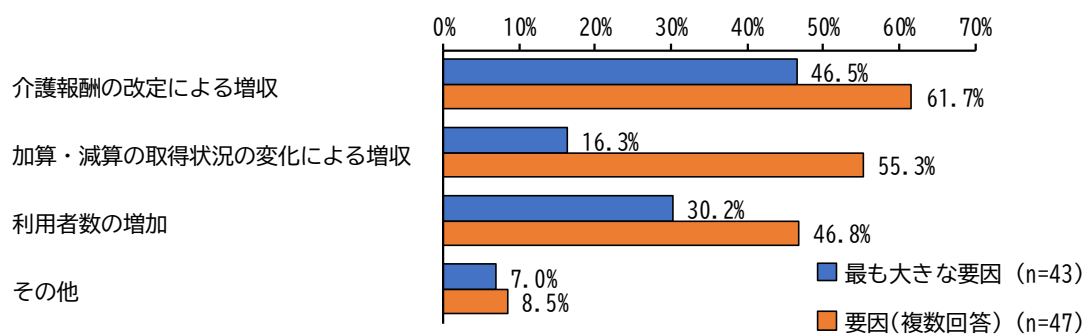


【減要因】

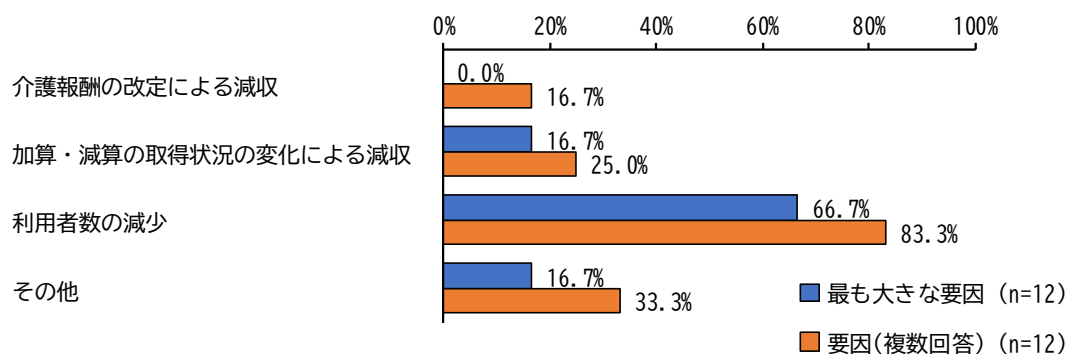


H 短期入所療養介護

【増要因】

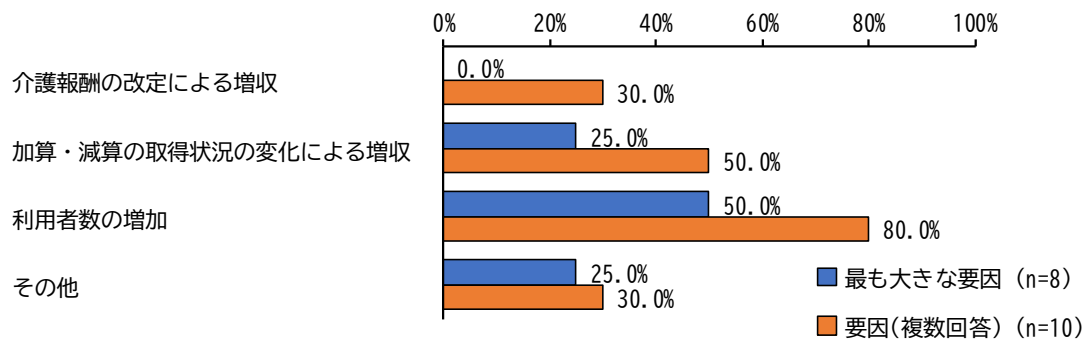


【減要因】

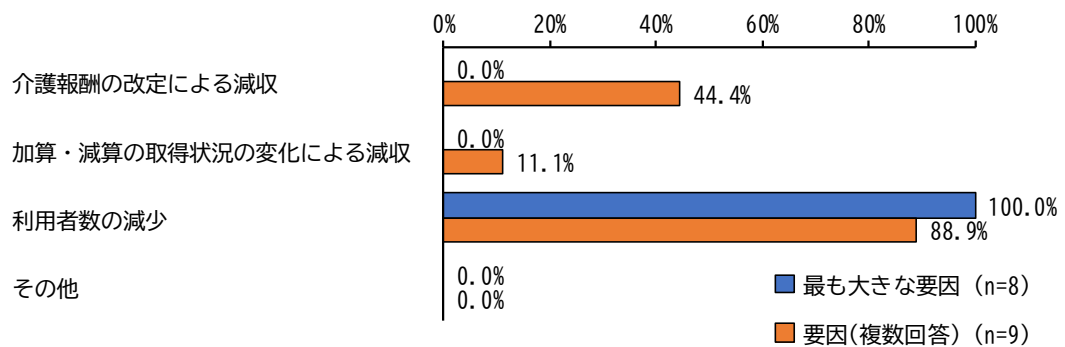


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【増要因】

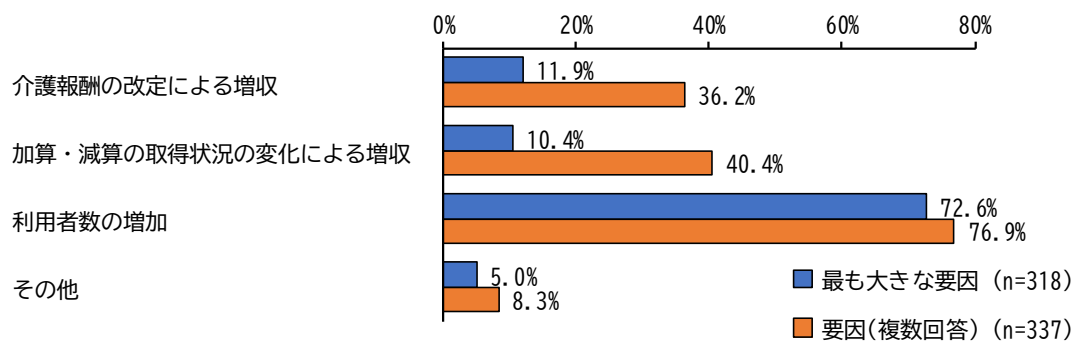


【減要因】

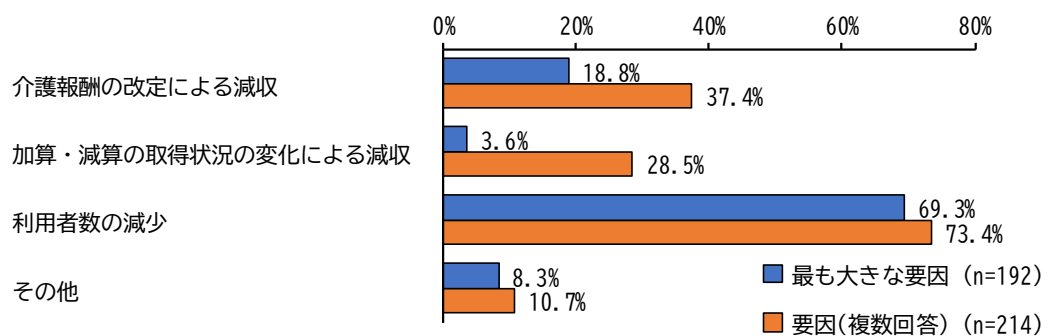


J 地域密着型通所介護

【増要因】

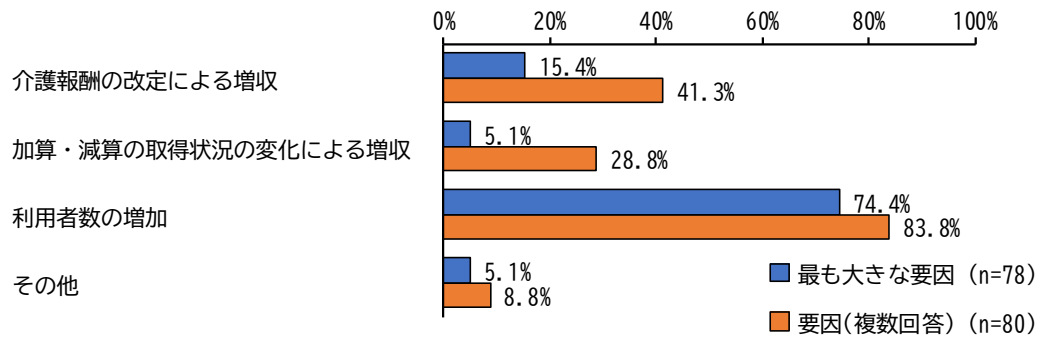


【減要因】

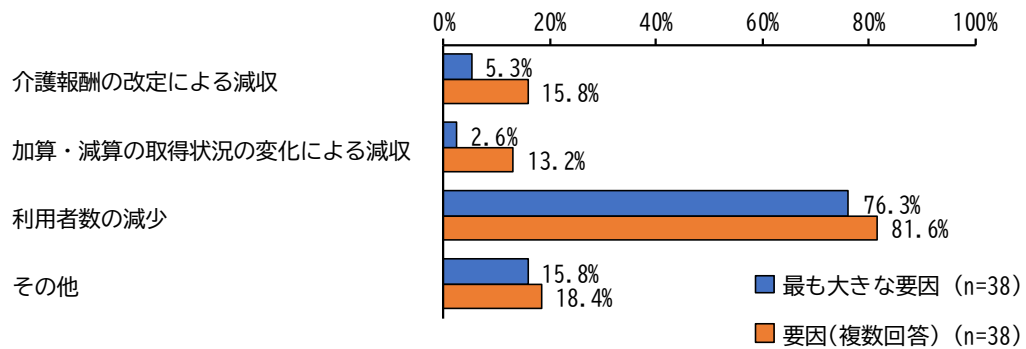


K 認知症対応型通所介護

【増要因】

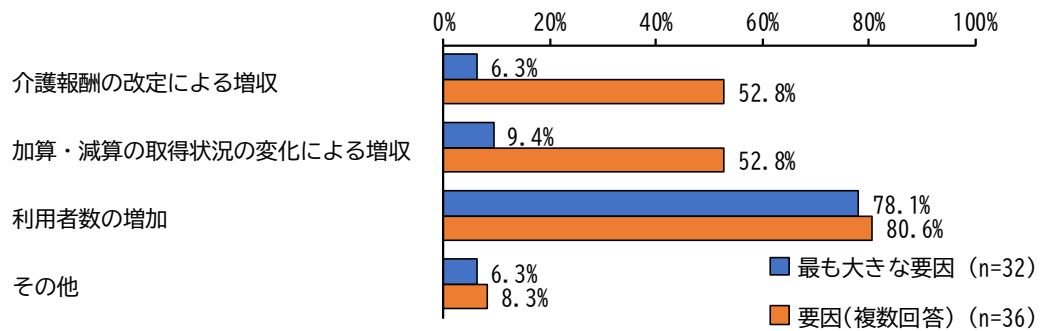


【減要因】

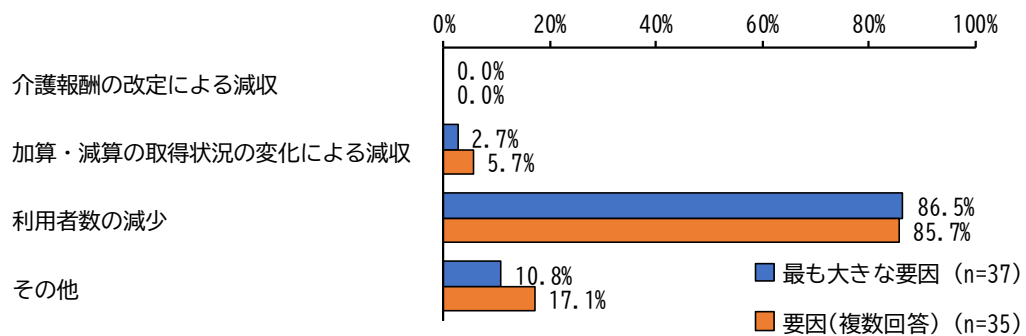


L 小規模多機能型居宅介護

【増要因】

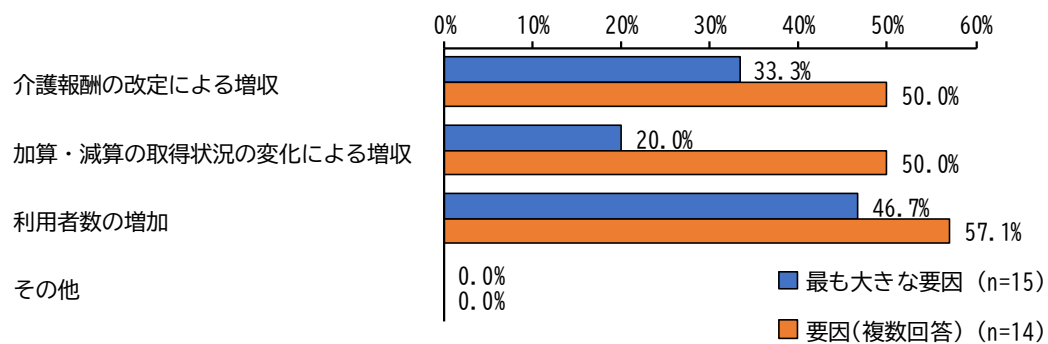


【減要因】

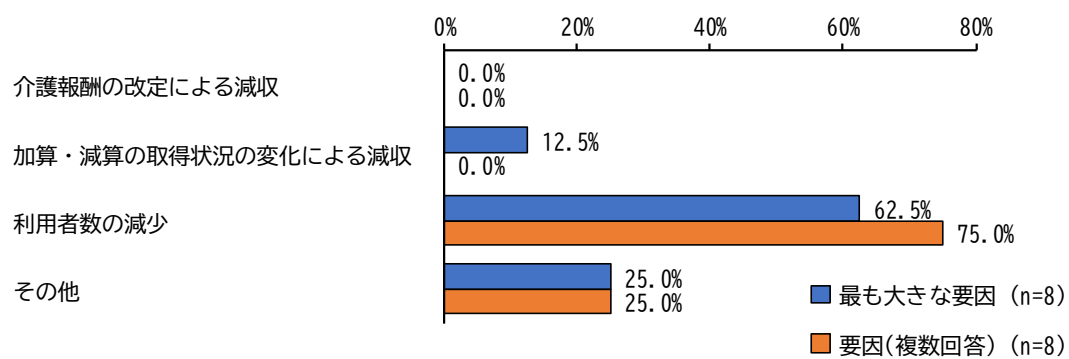


M 看護小規模多機能型居宅介護

【増要因】

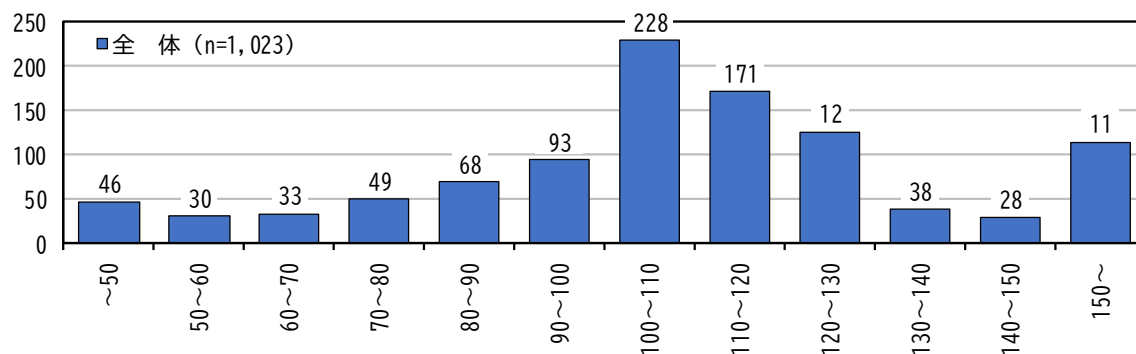


【減要因】

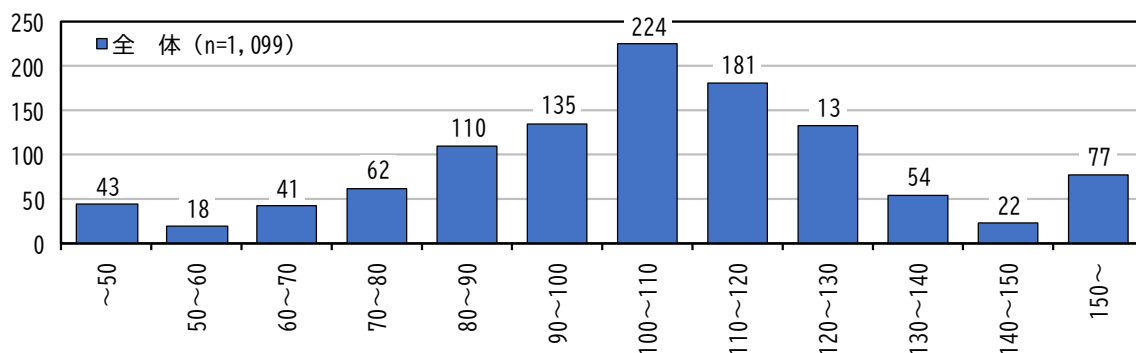


③－１ 令和４年９月の全支出を「100」とした場合、令和７年９月の全支出はおおよそどのくらいですか。（数字を記入）

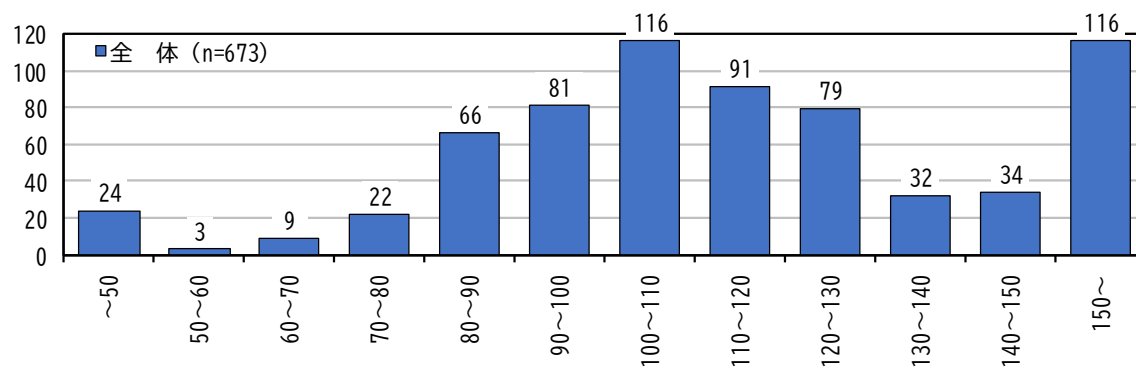
A 居宅介護支援



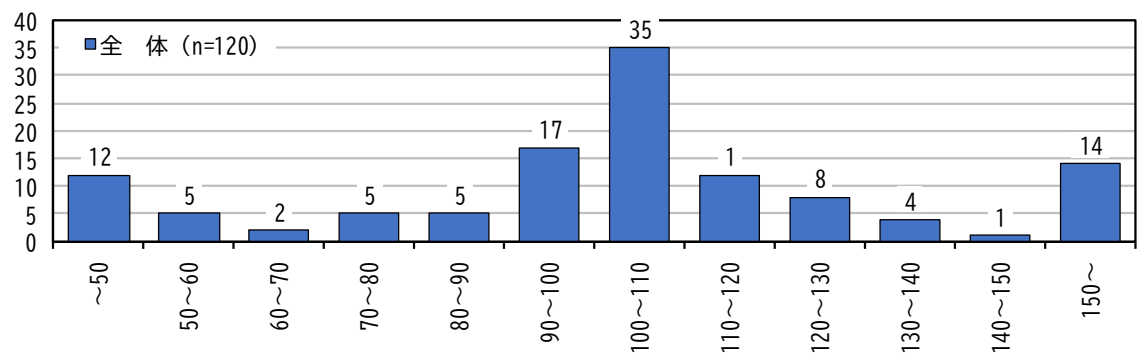
B 訪問介護



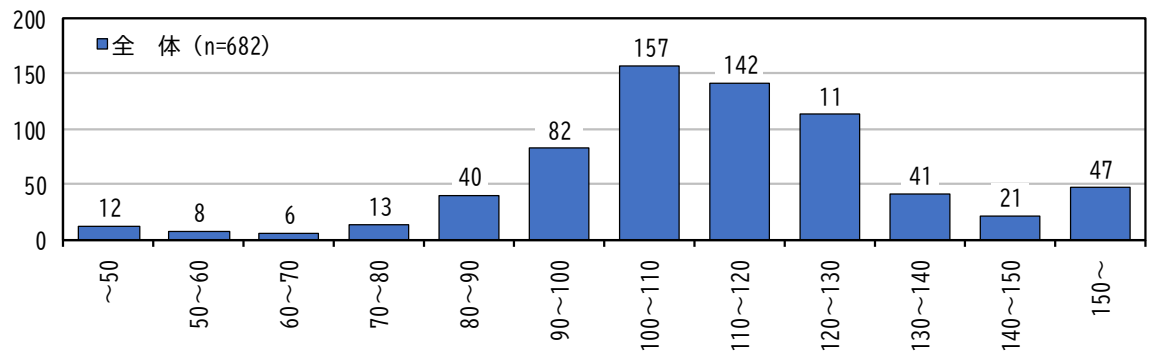
C 訪問看護



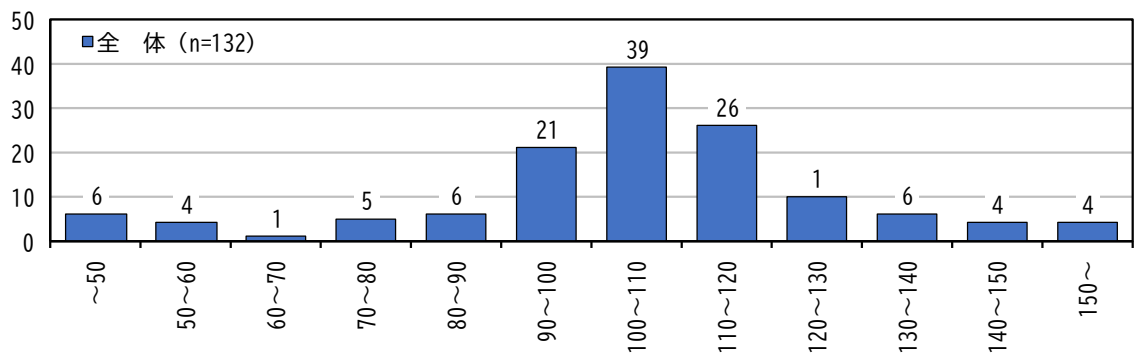
D 訪問リハビリテーション



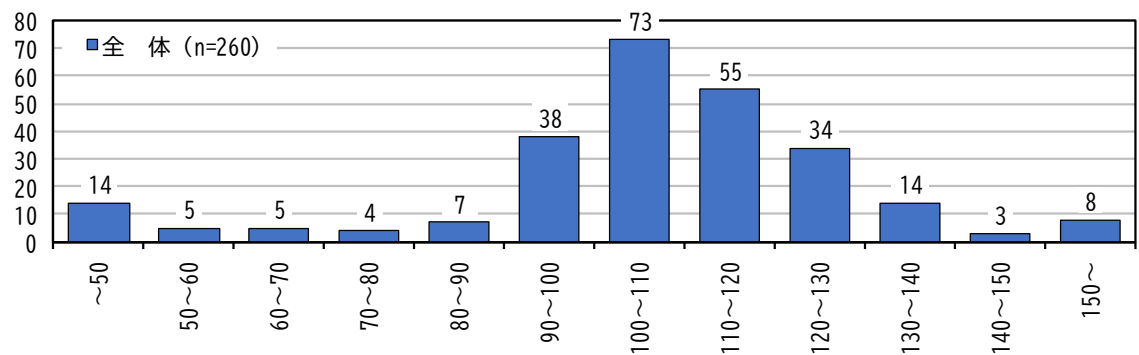
E 通所介護



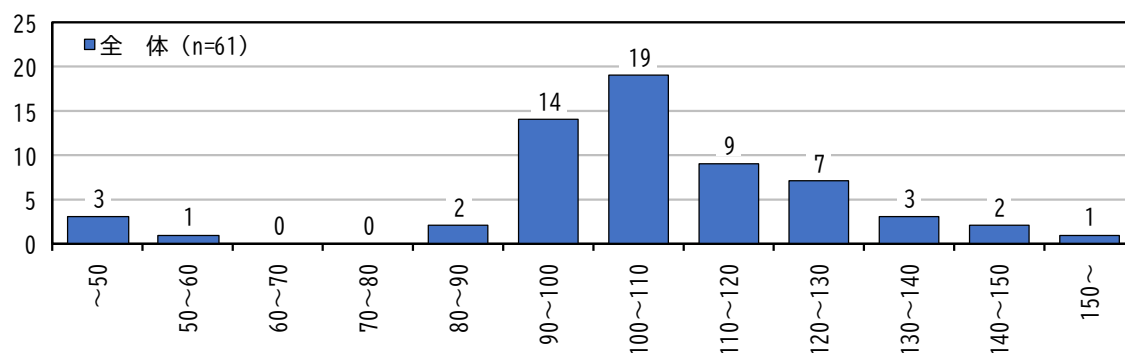
F 通所リハビリテーション



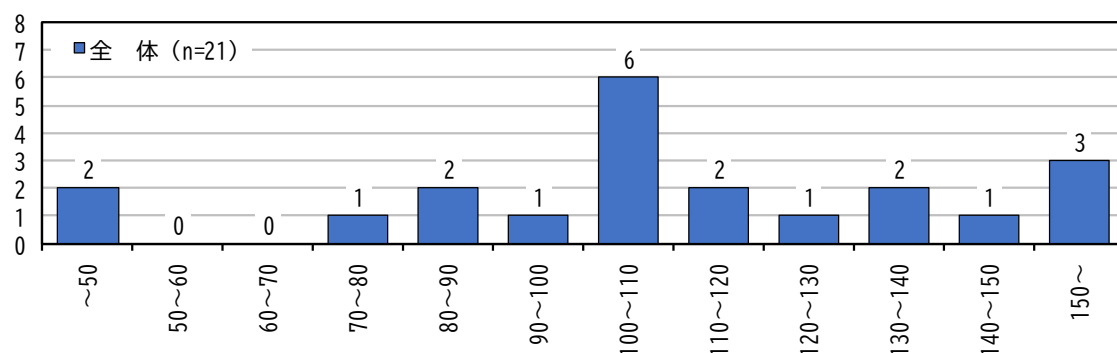
G 短期入所生活介護



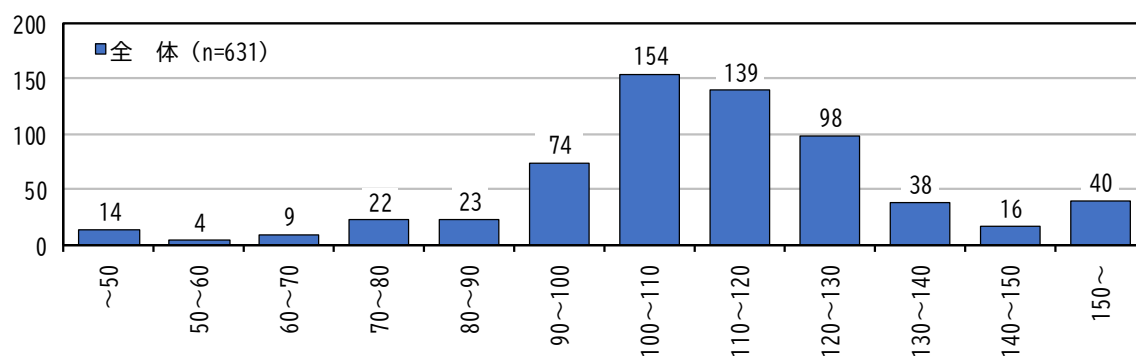
H 短期入所療養介護



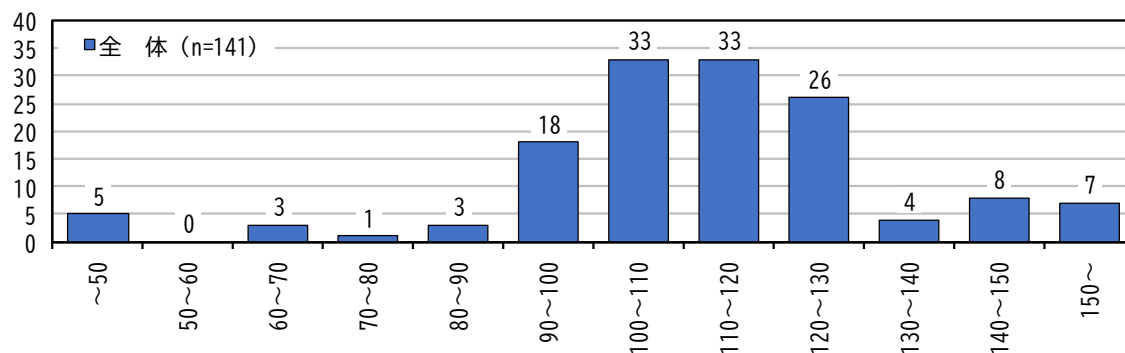
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



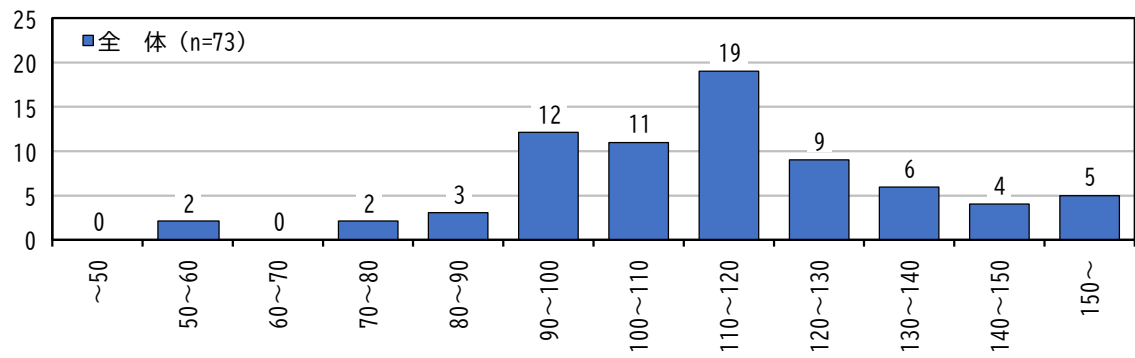
J 地域密着型通所介護



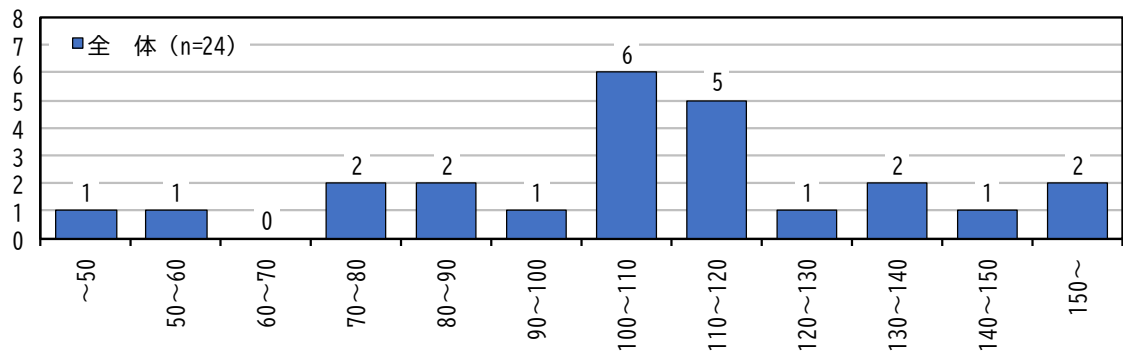
K 認知症対応型通所介護



L 小規模多機能型居宅介護



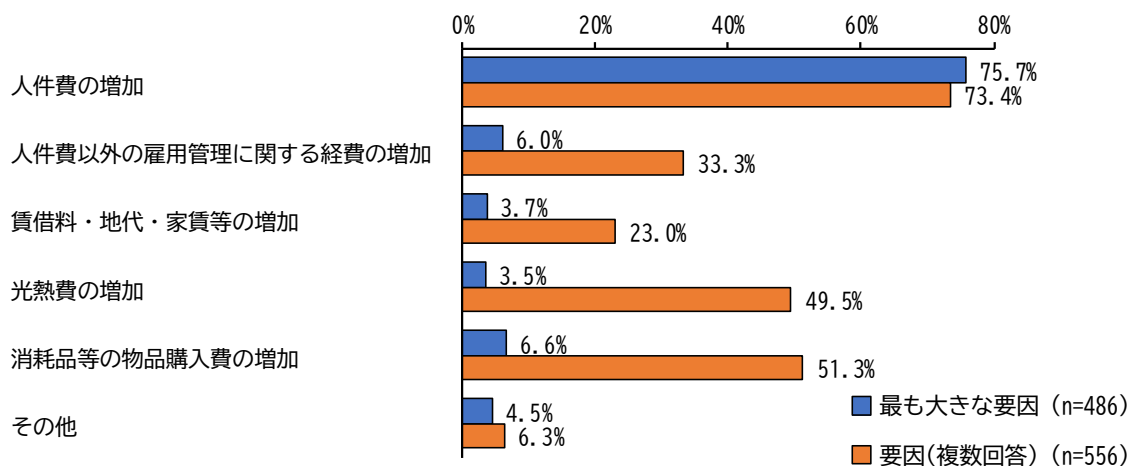
M 看護小規模多機能型居宅介護



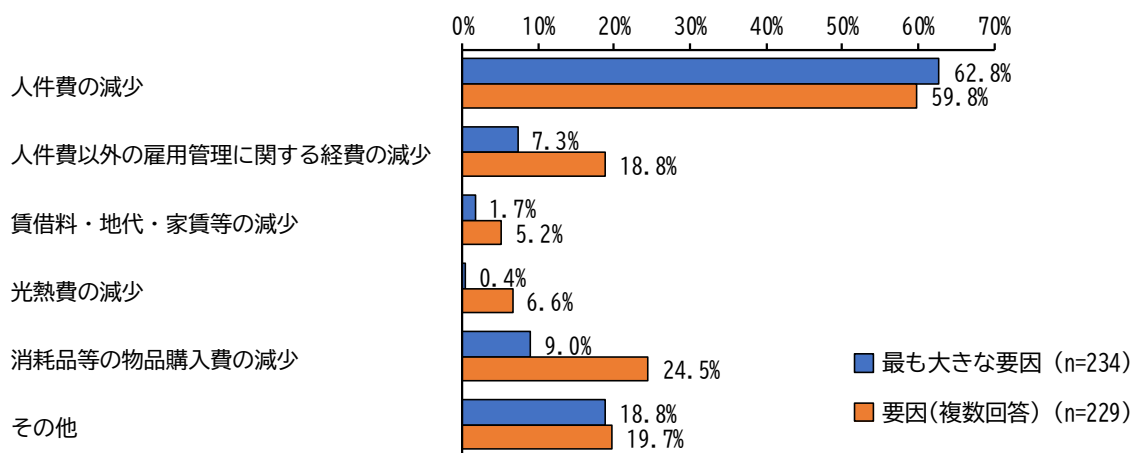
③－２ ③－１で回答した全支出の変化の要因について、あてはまるものを教えてください。

A 居宅介護支援

【増要因】

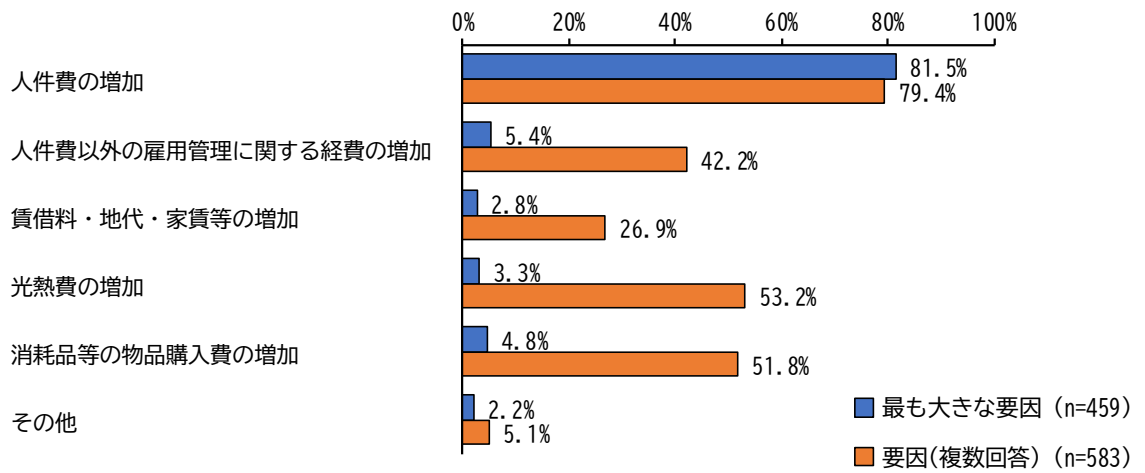


【減要因】

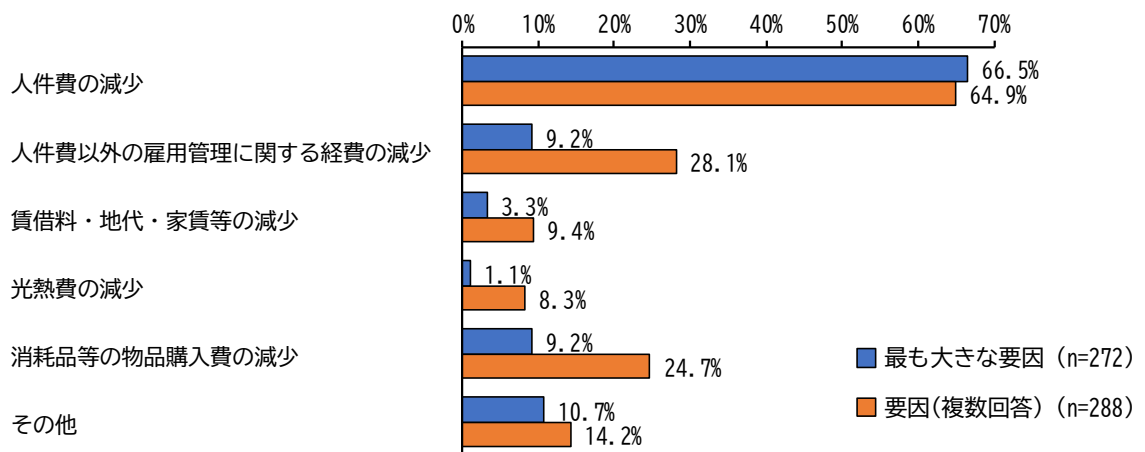


B 訪問介護

【増要因】

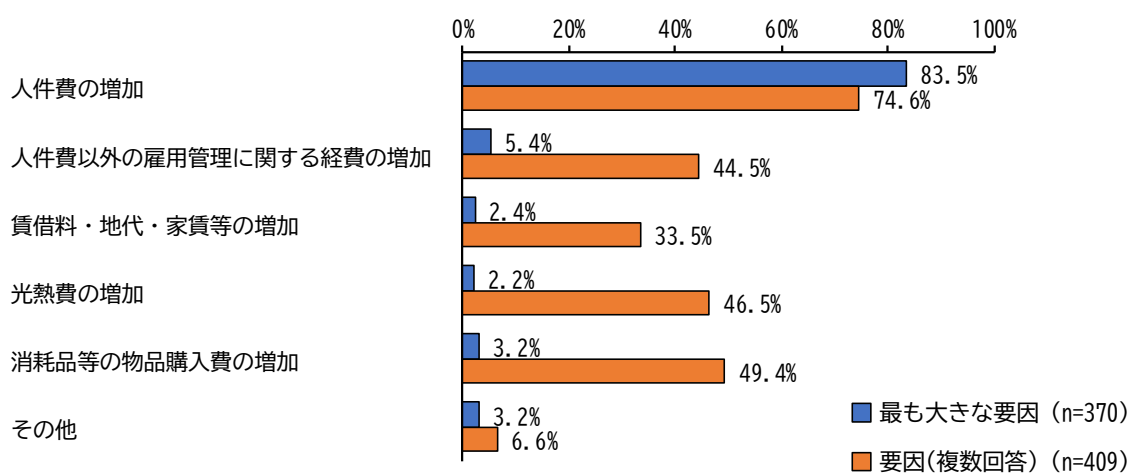


【減要因】

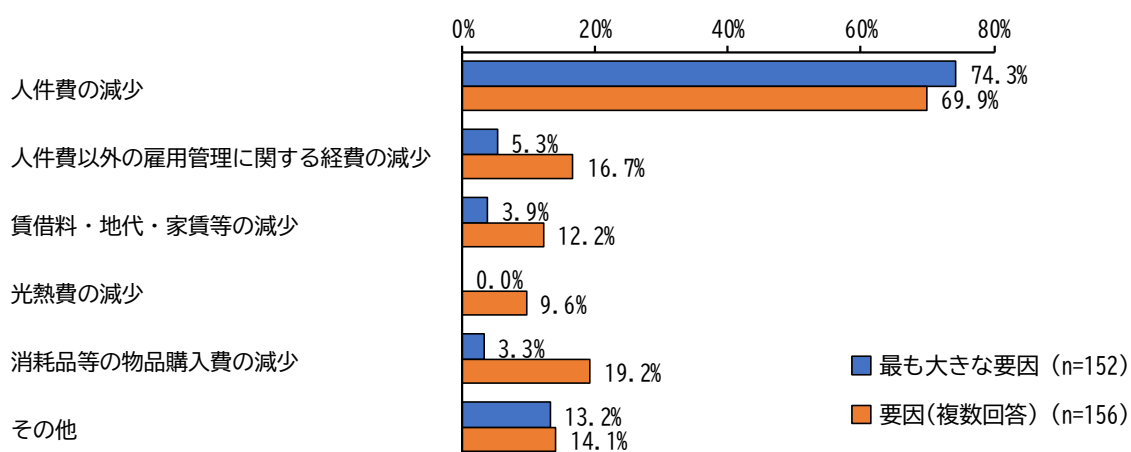


C 訪問看護

【増要因】

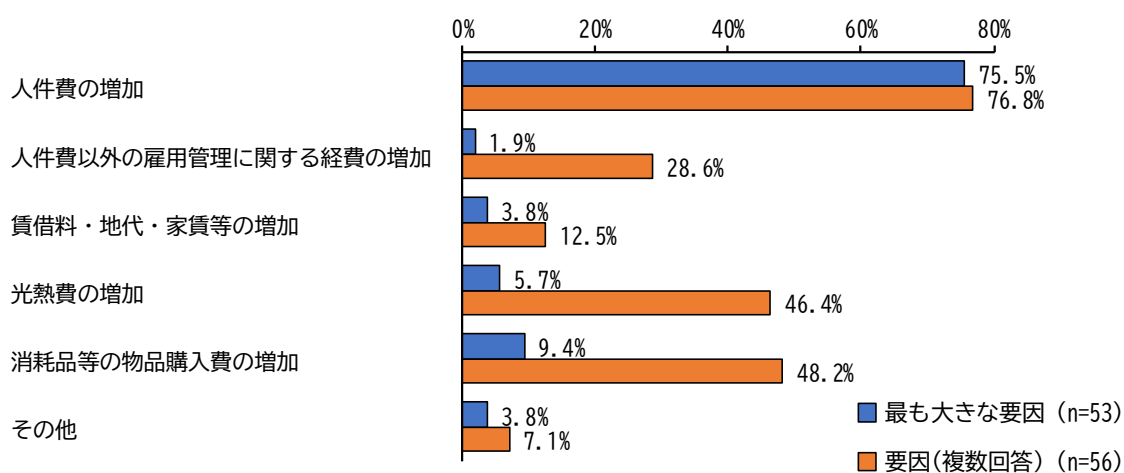


【減要因】

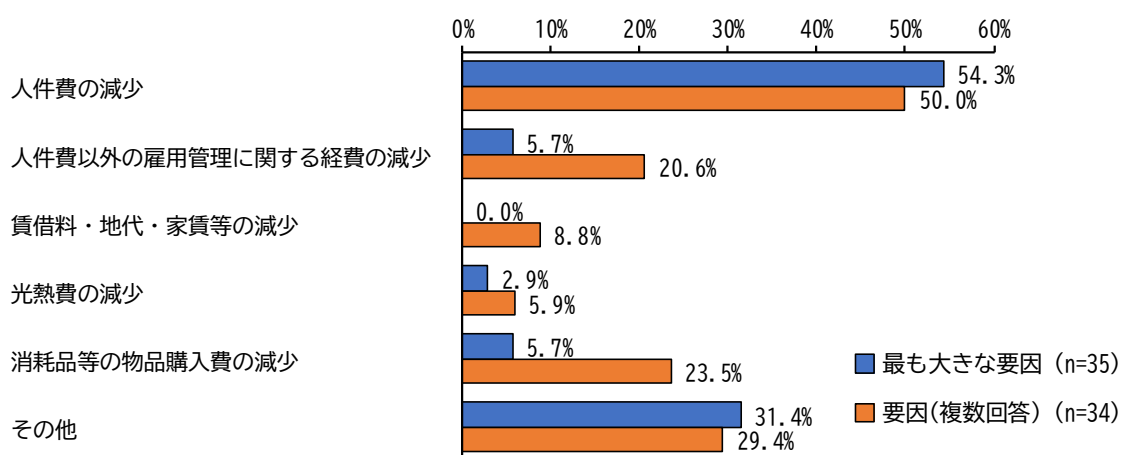


D 訪問リハビリテーション

【増要因】

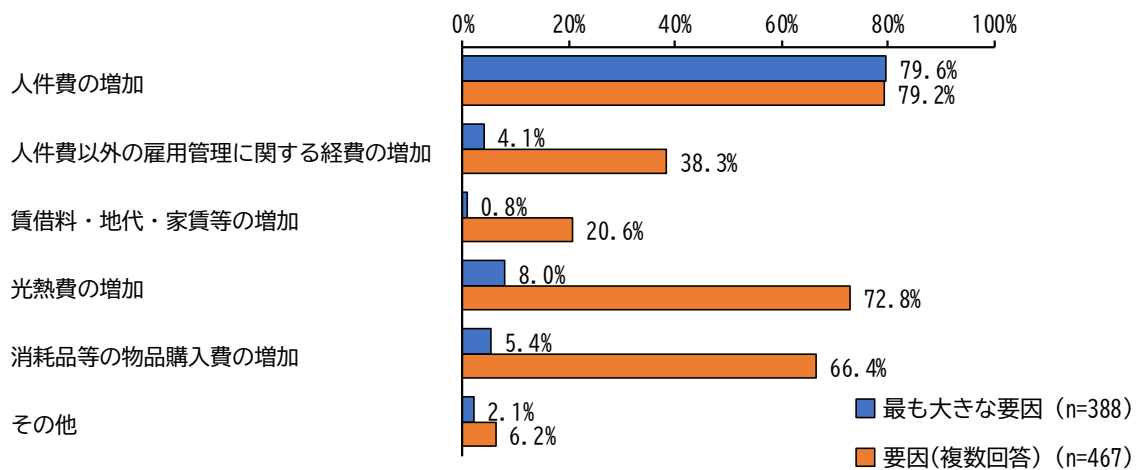


【減要因】

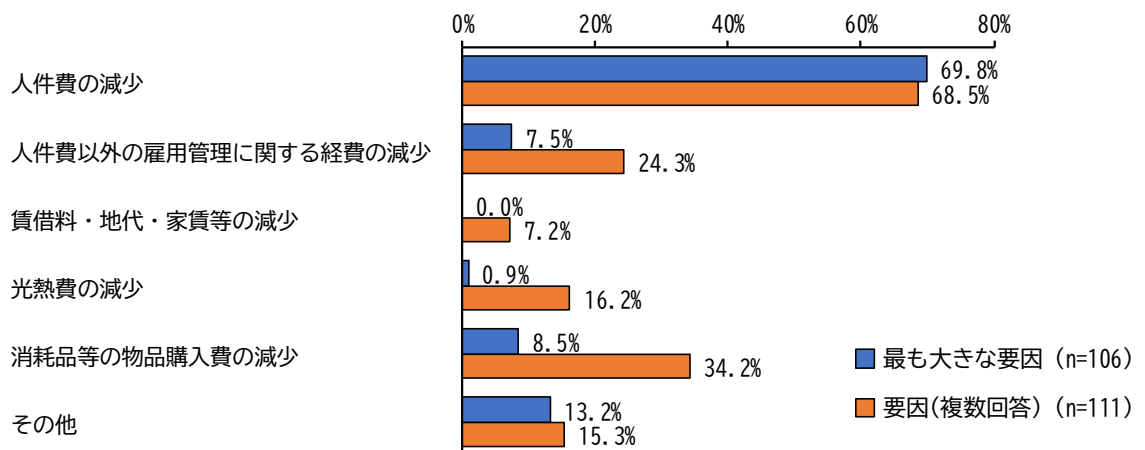


E 通所介護

【増要因】

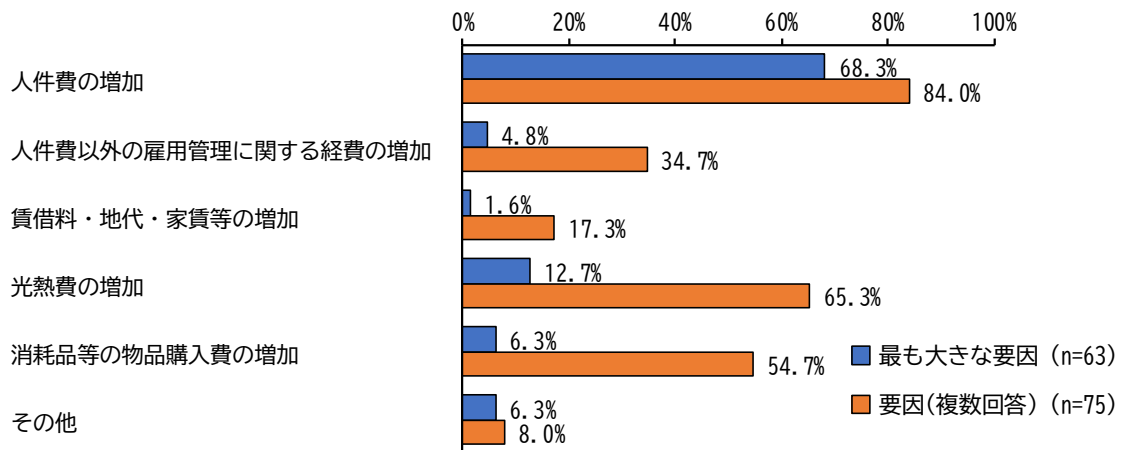


【減要因】

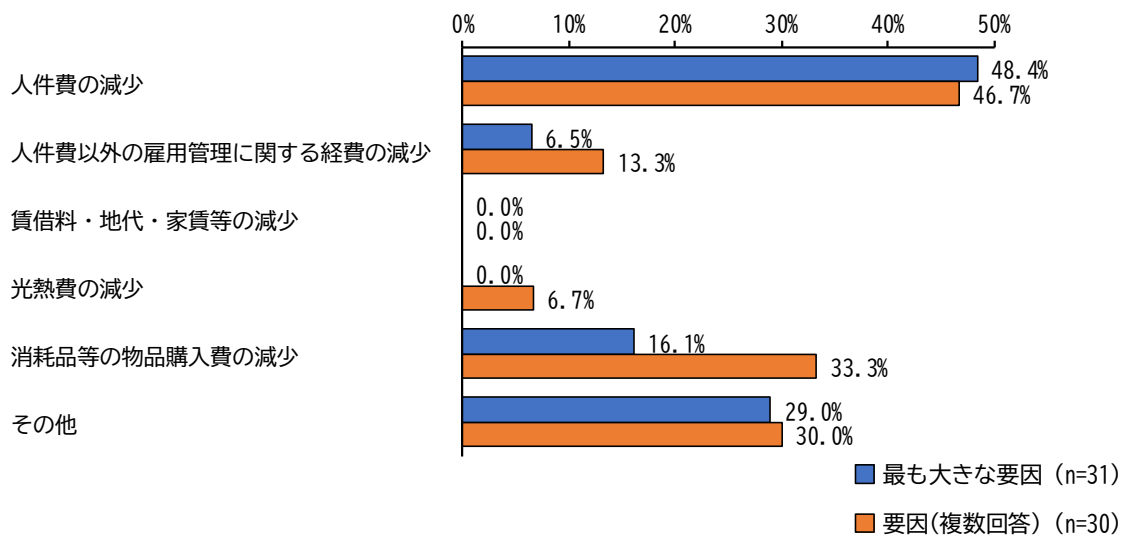


F 通所リハビリテーション

【増要因】

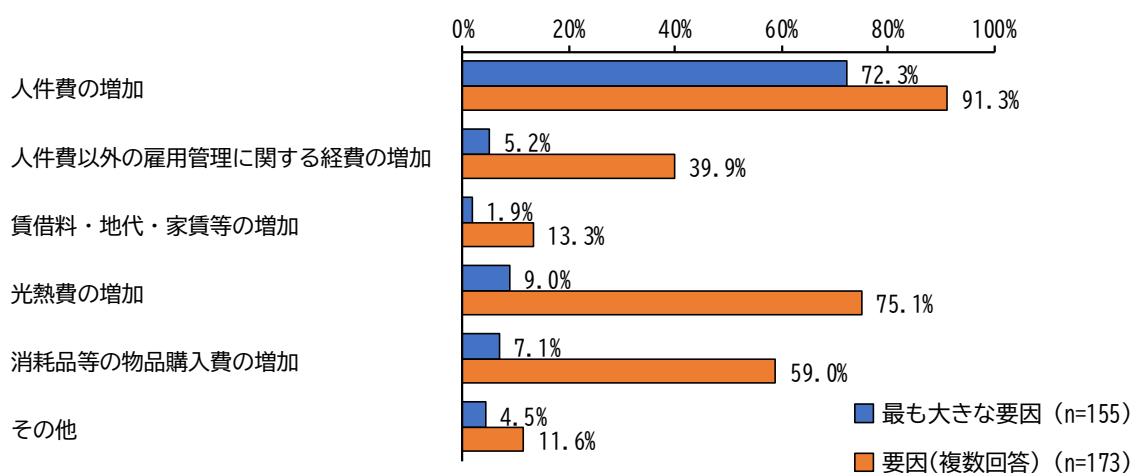


【減要因】

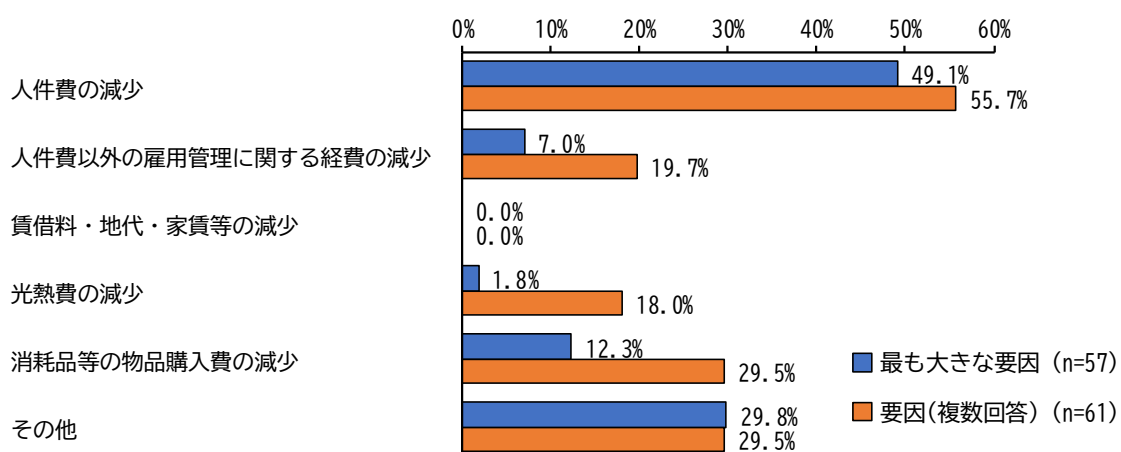


G 短期入所生活介護

【増要因】

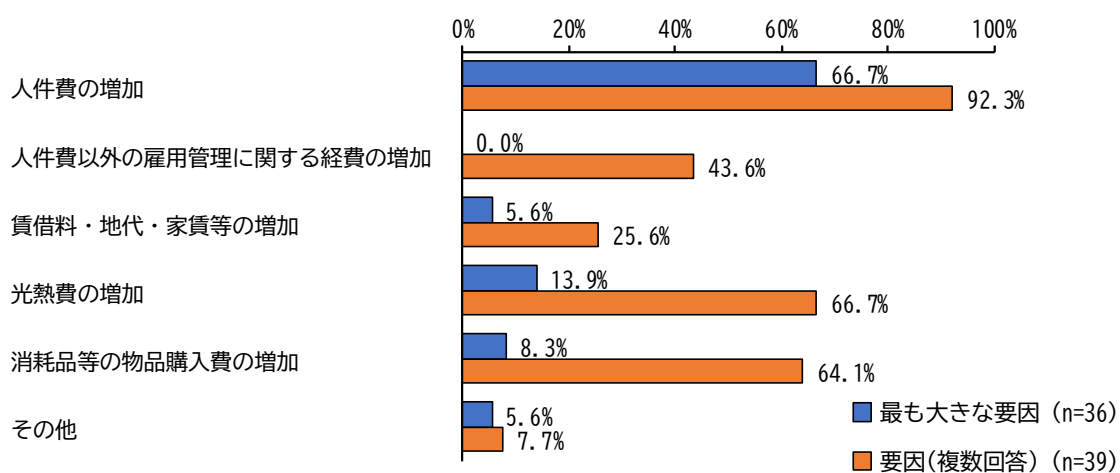


【減要因】

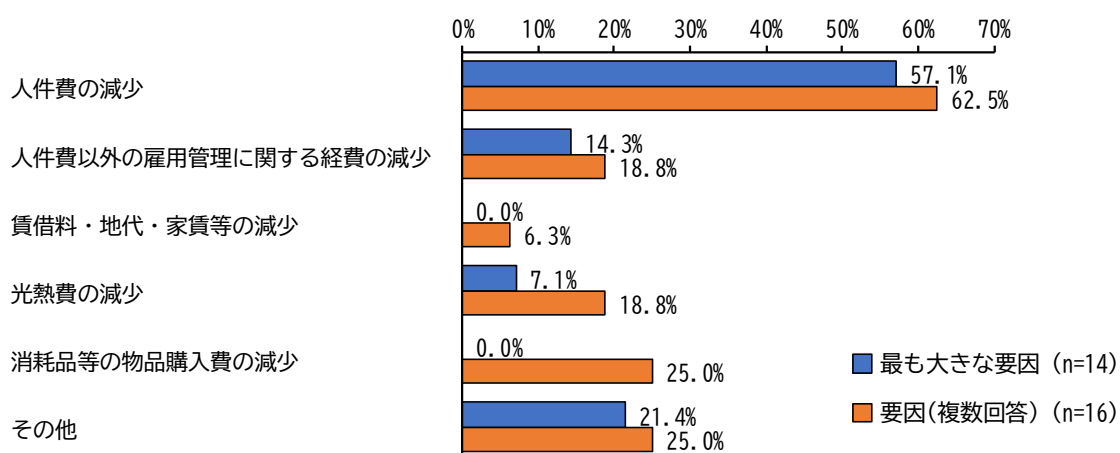


H 短期入所療養介護

【増要因】

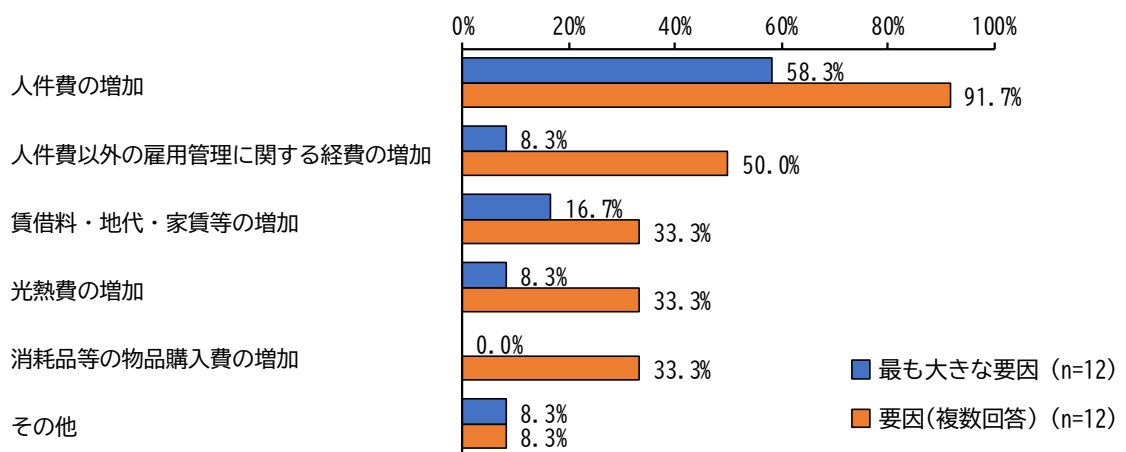


【減要因】

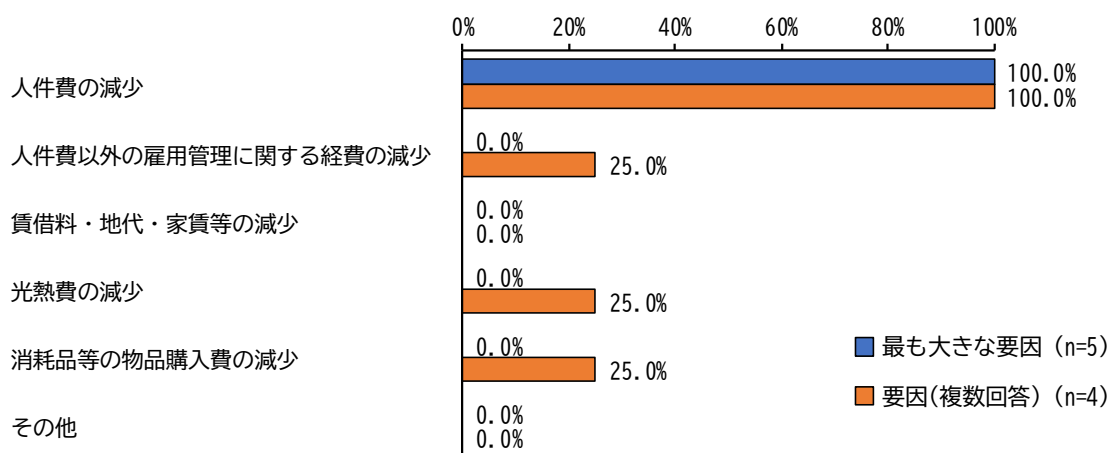


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【増要因】

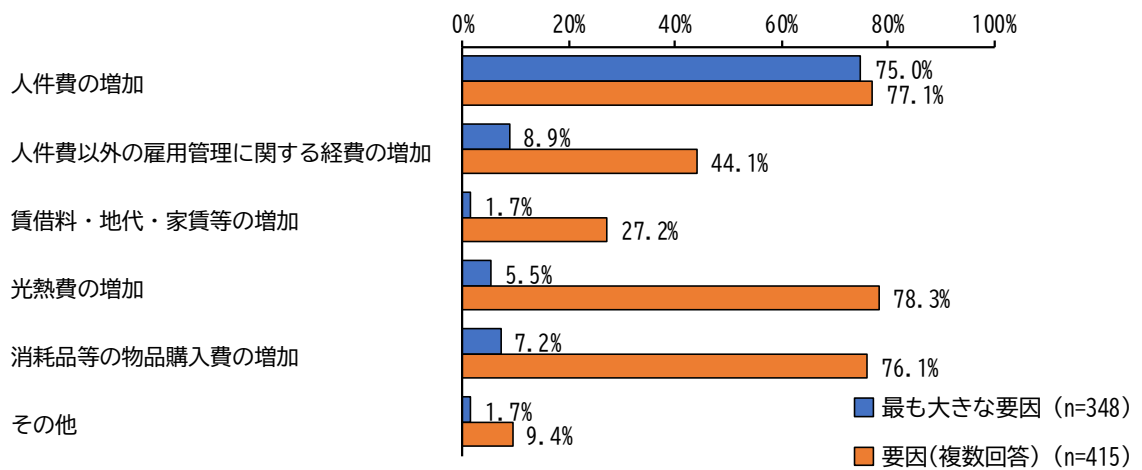


【減要因】

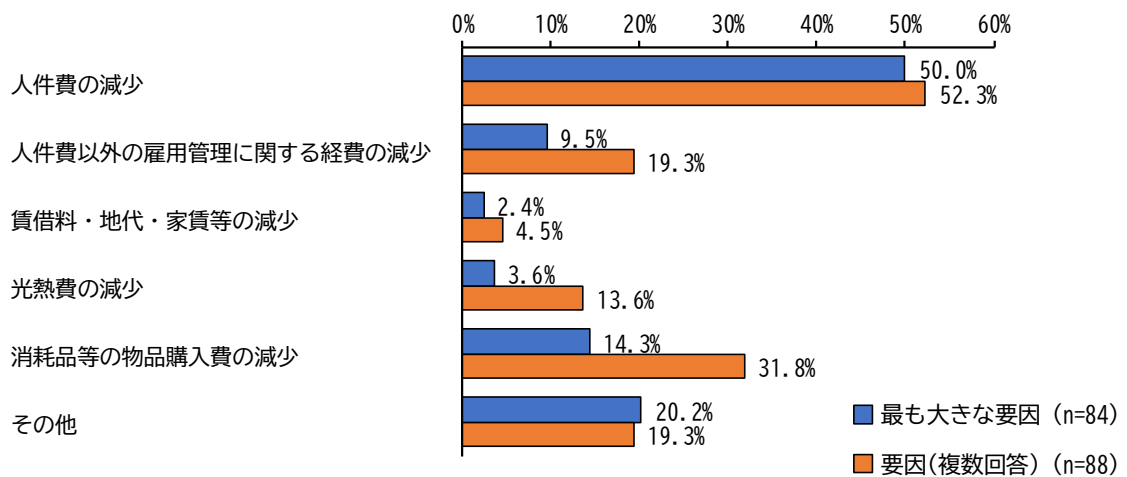


J 地域密着型通所介護

【増要因】

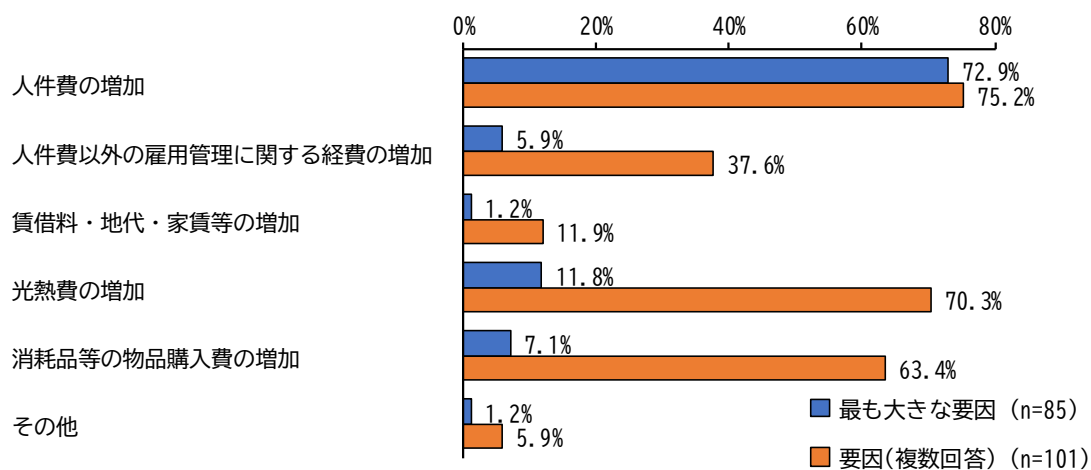


【減要因】

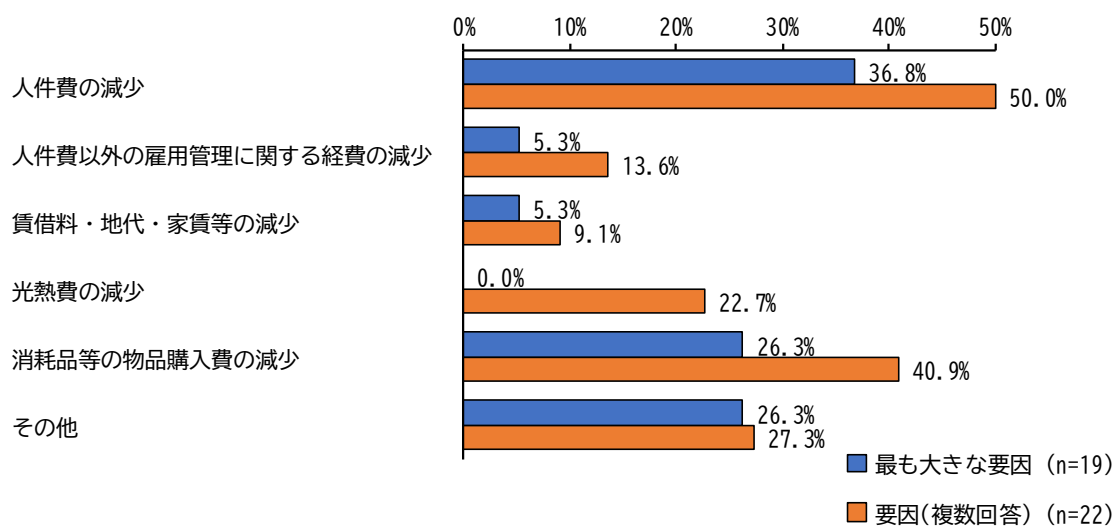


K 認知症対応型通所介護

【増要因】

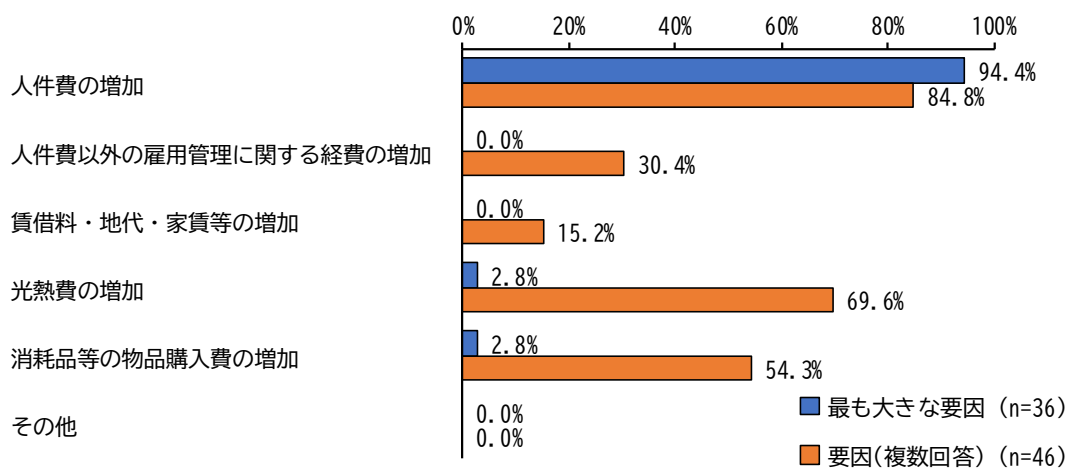


【減要因】

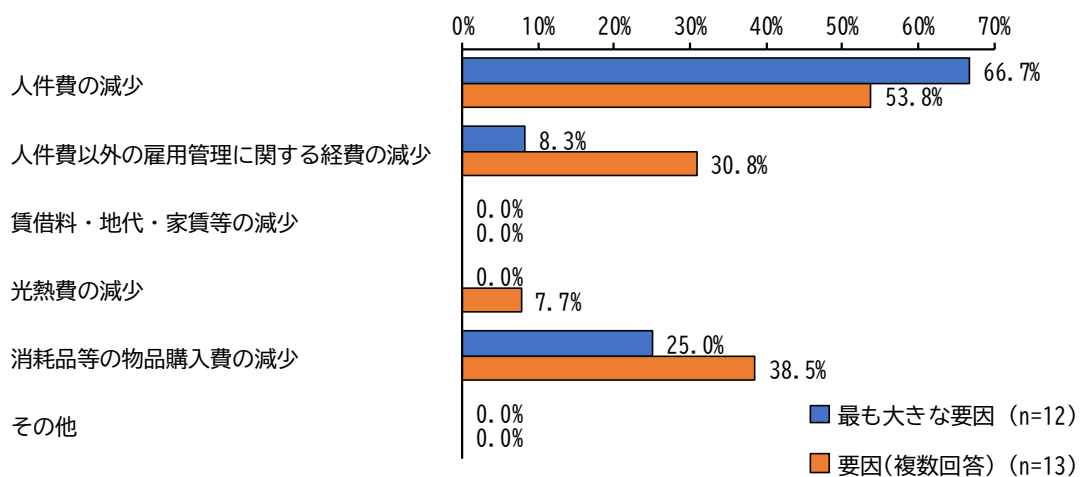


L 小規模多機能型居宅介護

【増要因】

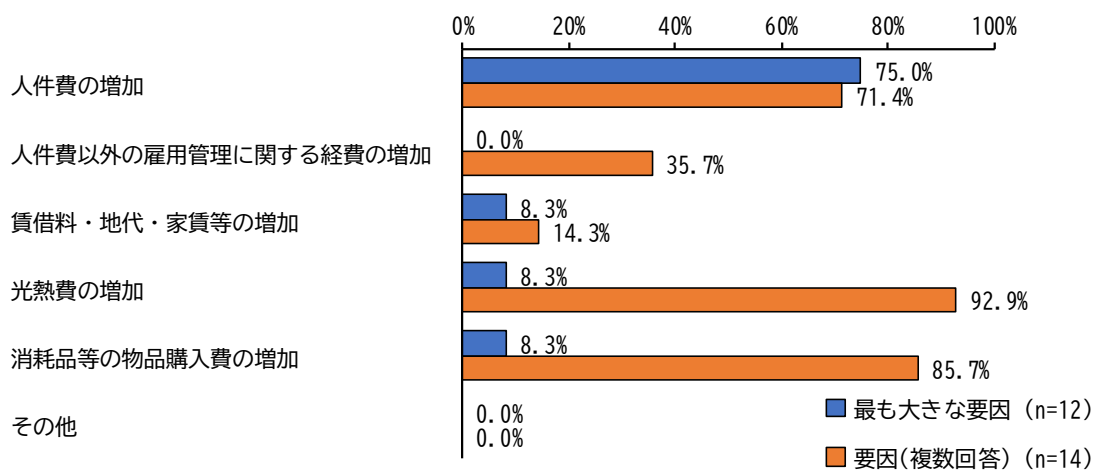


【減要因】

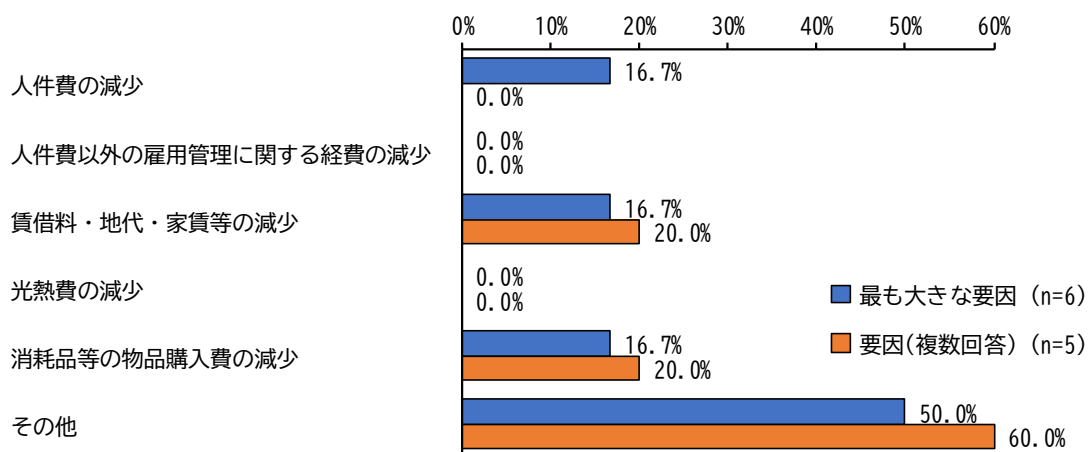


M 看護小規模多機能型居宅介護

【増要因】



【減要因】



第4節 利用者の特性に応じたサービス提供の状況

第1項 認知症要介護者受入れ状況

問 認知症の要介護者の受入れの状況について教えてください。

－ 本編に掲載 －

第2項 若年性認知症の要介護者受入れ状況

問 若年性認知症の要介護者の受入れの状況について教えてください。

－ 本編に掲載 －

第3項 「東京都若年性認知症総合支援センター」の認知度

問 「東京都若年性認知症総合支援センター」を知っていますか。

－ 本編に掲載 －

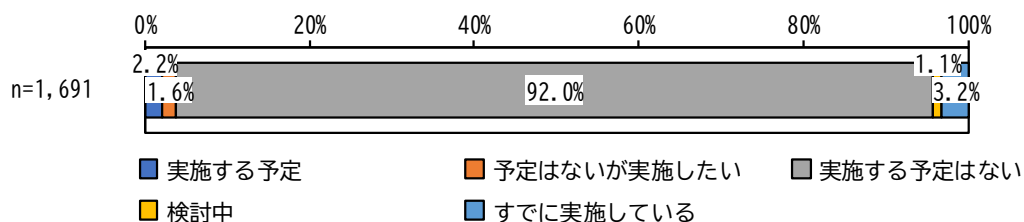
第4項 地域密着型サービスの実施予定及び課題

問 以下の①～③の地域密着型サービスに関して、同一敷地や近隣における事業実施予定（参入意向）を教えてください。（1つに○）
また、実施していない場合は、参入を想定した場合の課題と思われるものを教えてください。（最も課題と思われる項目1つだけに◎、課題と思われる項目すべてに○）

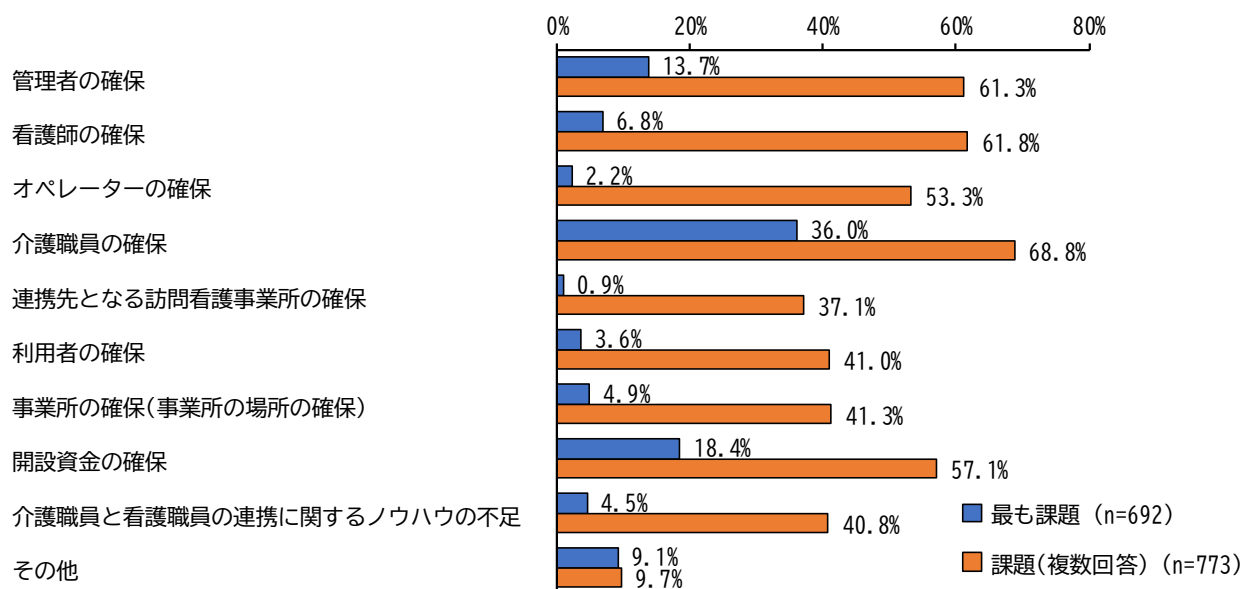
①定期巡回・随時対応型訪問介護看護

A 居宅介護支援

【参入予定】

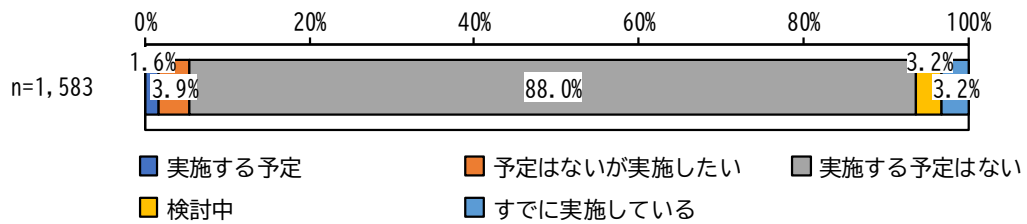


【参入を想定した場合の課題】

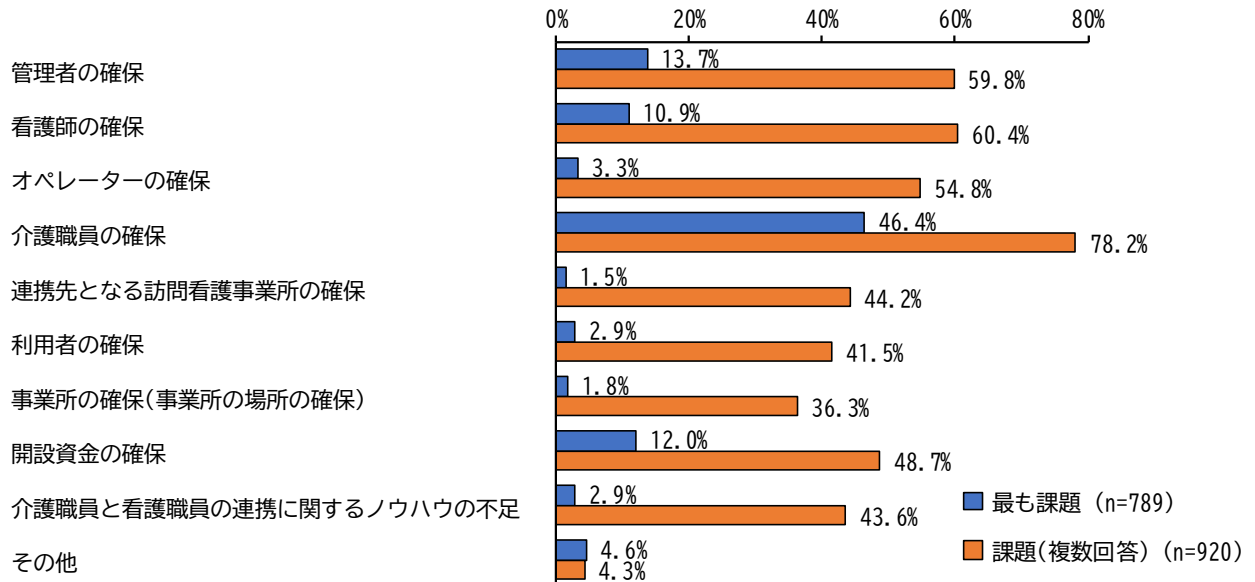


B 訪問介護

【参入予定】

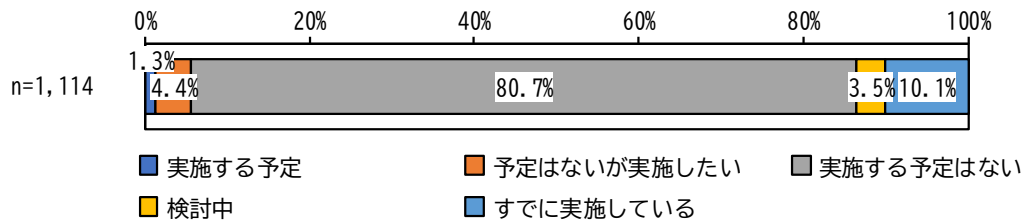


【参入を想定した場合の課題】

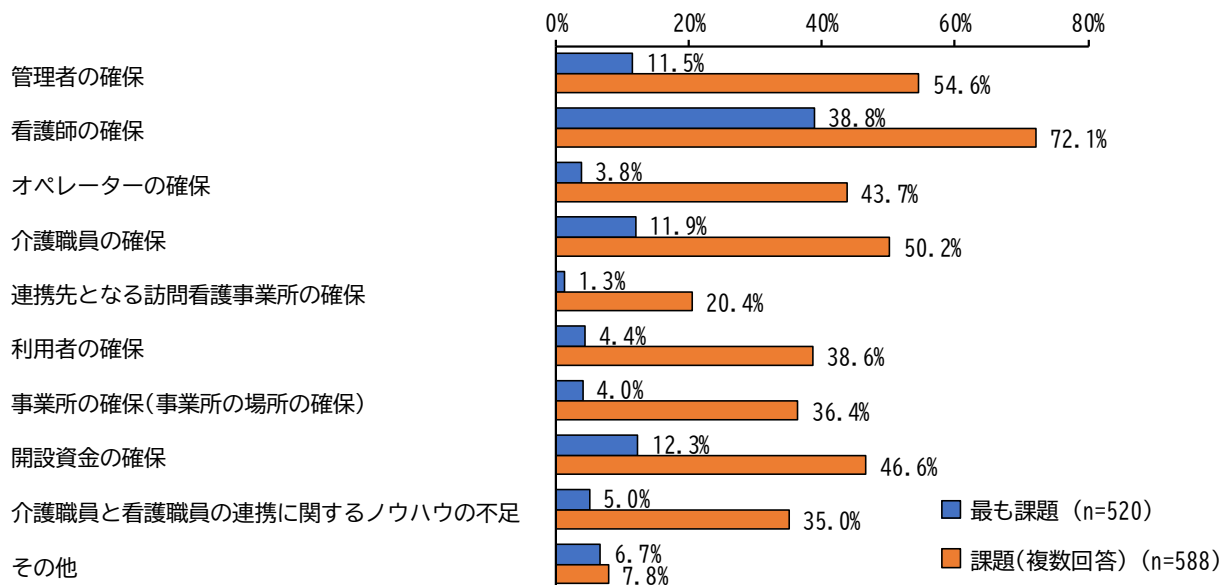


C 訪問看護

【参入予定】

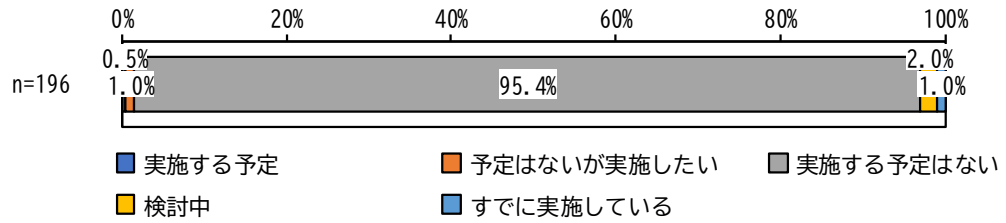


【参入を想定した場合の課題】

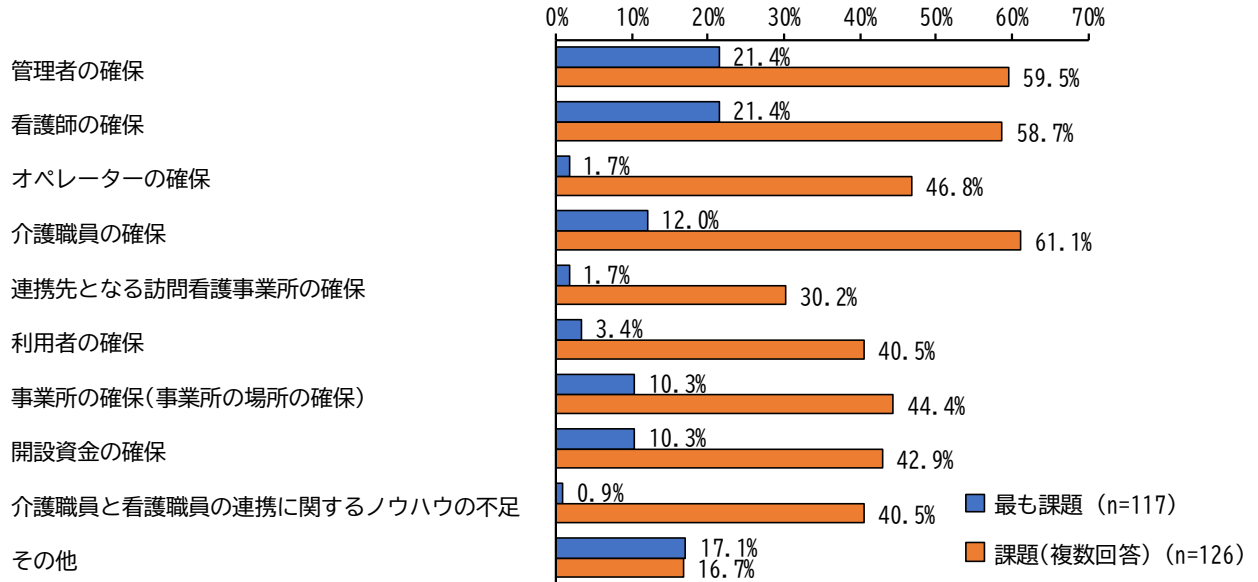


D 訪問リハビリテーション

【参入予定】

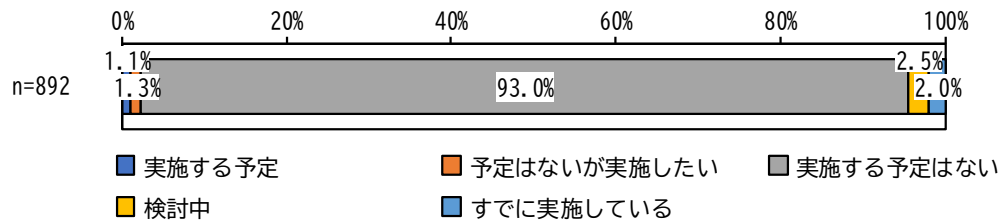


【参入を想定した場合の課題】

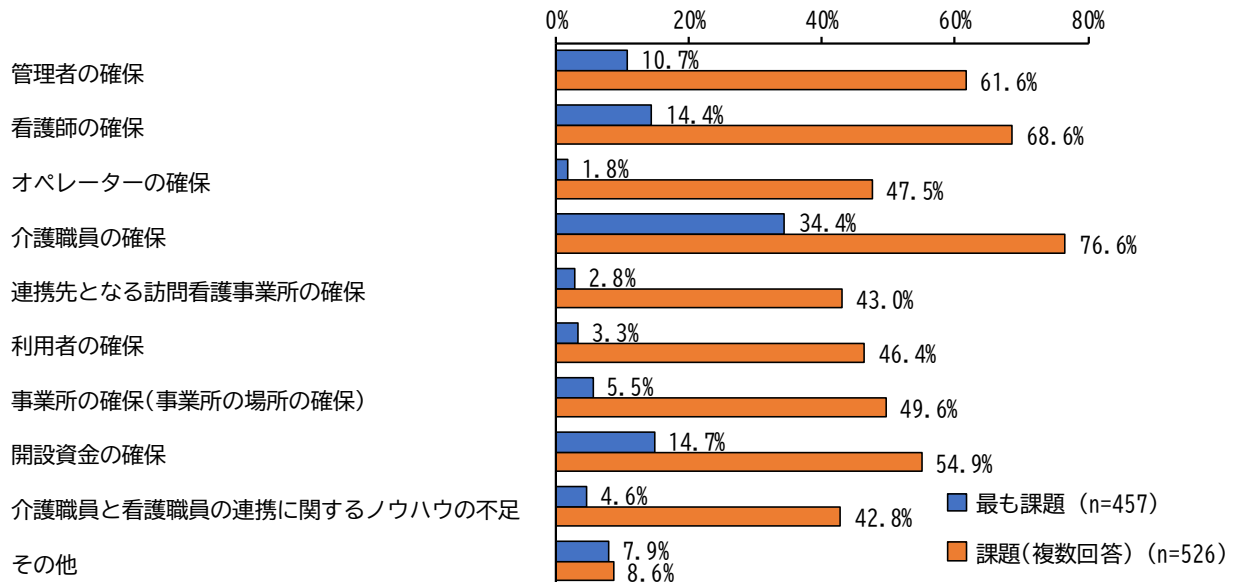


E 通所介護

【参入予定】

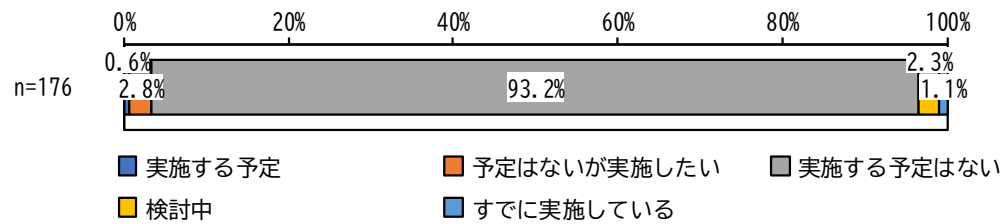


【参入を想定した場合の課題】

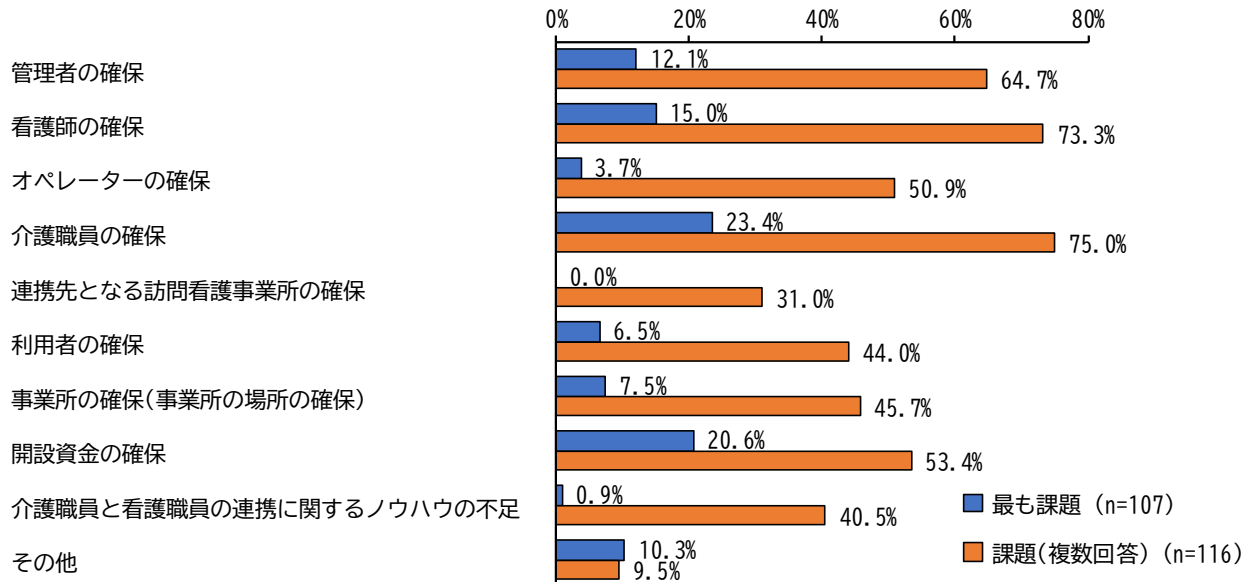


F 通所リハビリテーション

【参入予定】

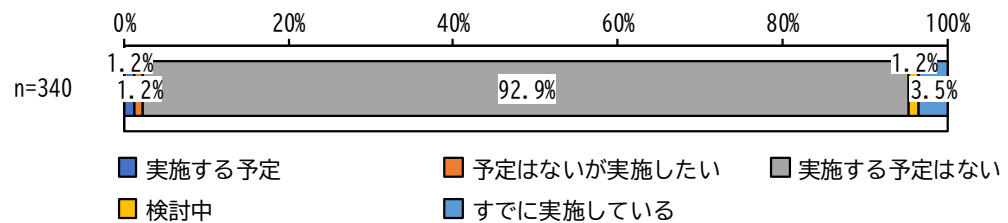


【参入を想定した場合の課題】

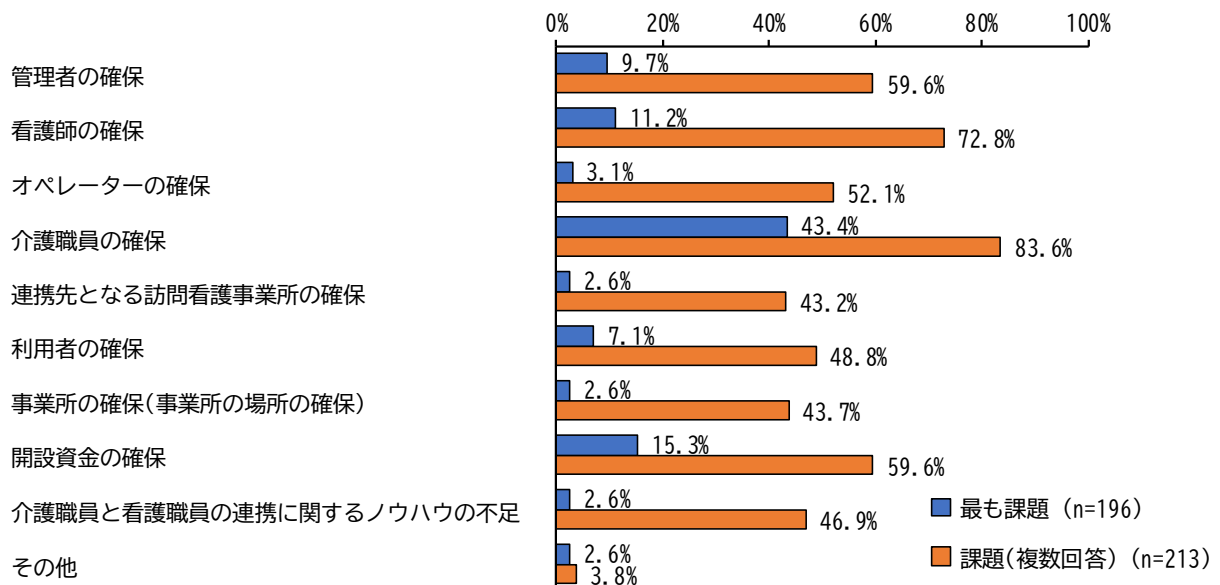


G 短期入所生活介護

【参入予定】

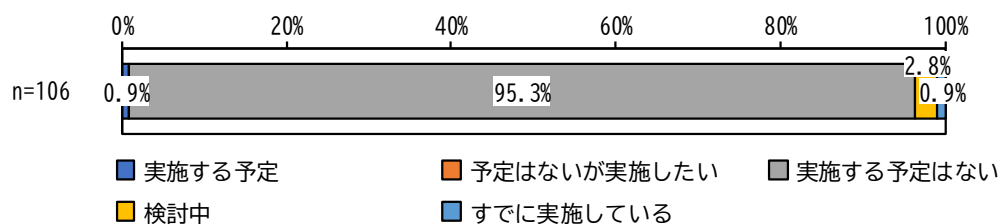


【参入を想定した場合の課題】

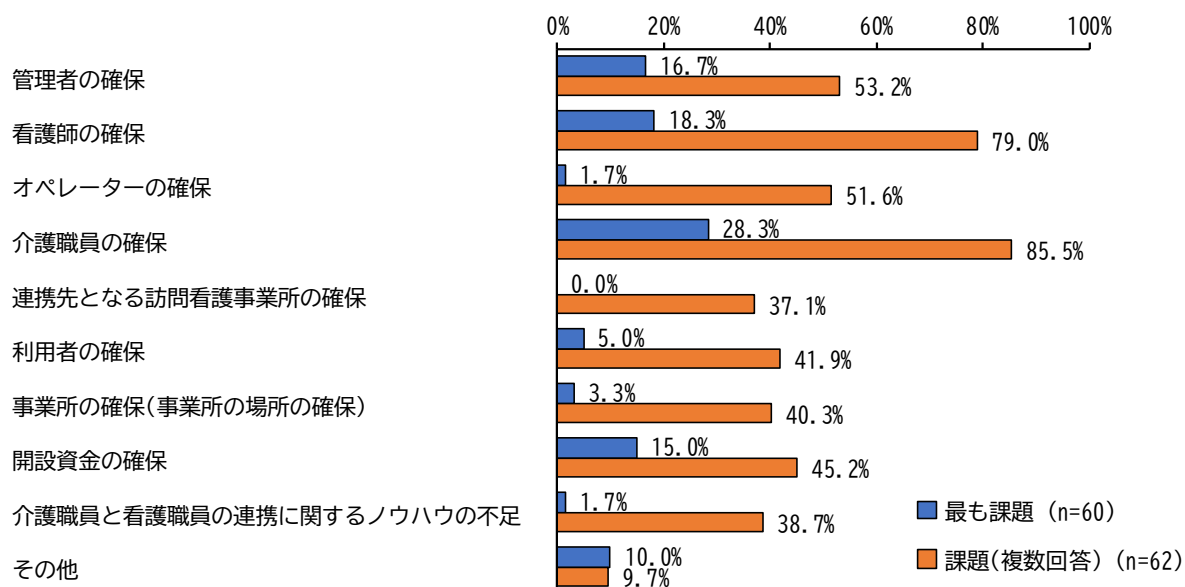


H 短期入所療養介護

【参入予定】

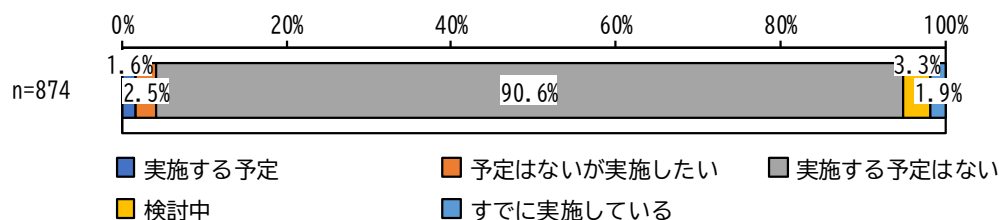


【参入を想定した場合の課題】

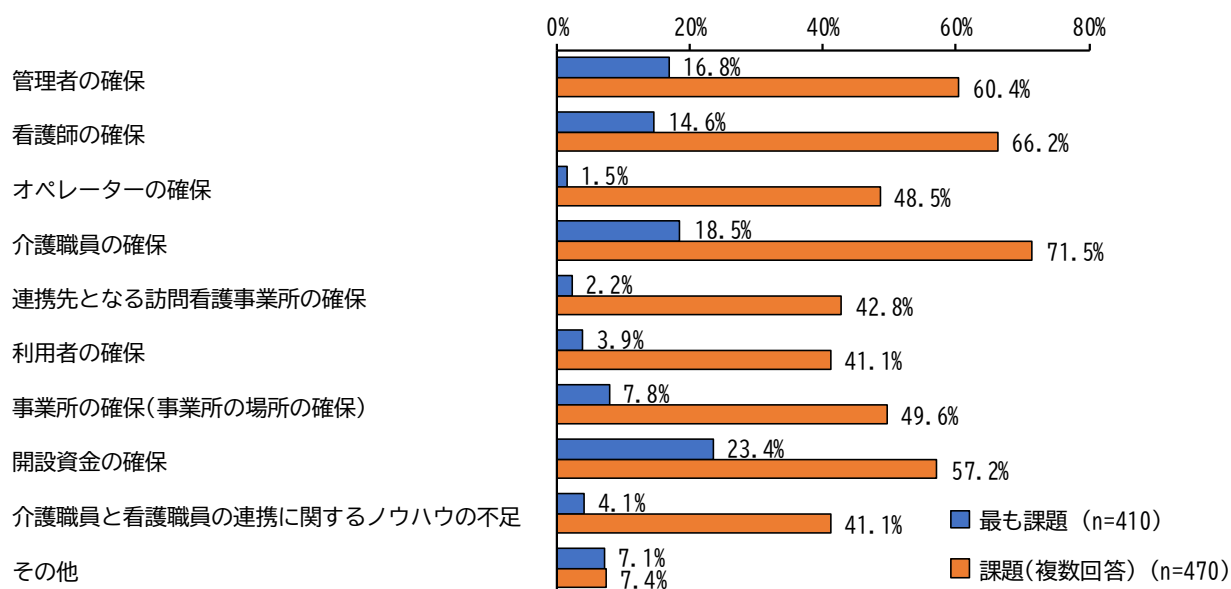


J 地域密着型通所介護

【参入予定】

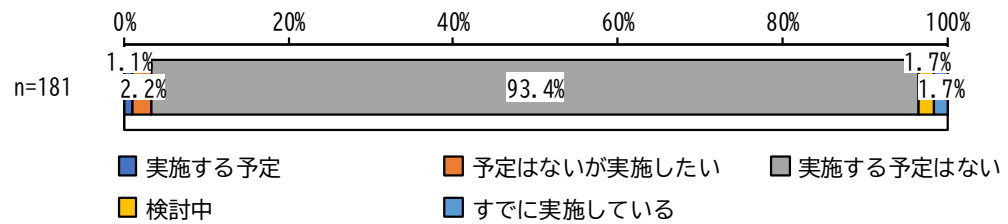


【参入を想定した場合の課題】

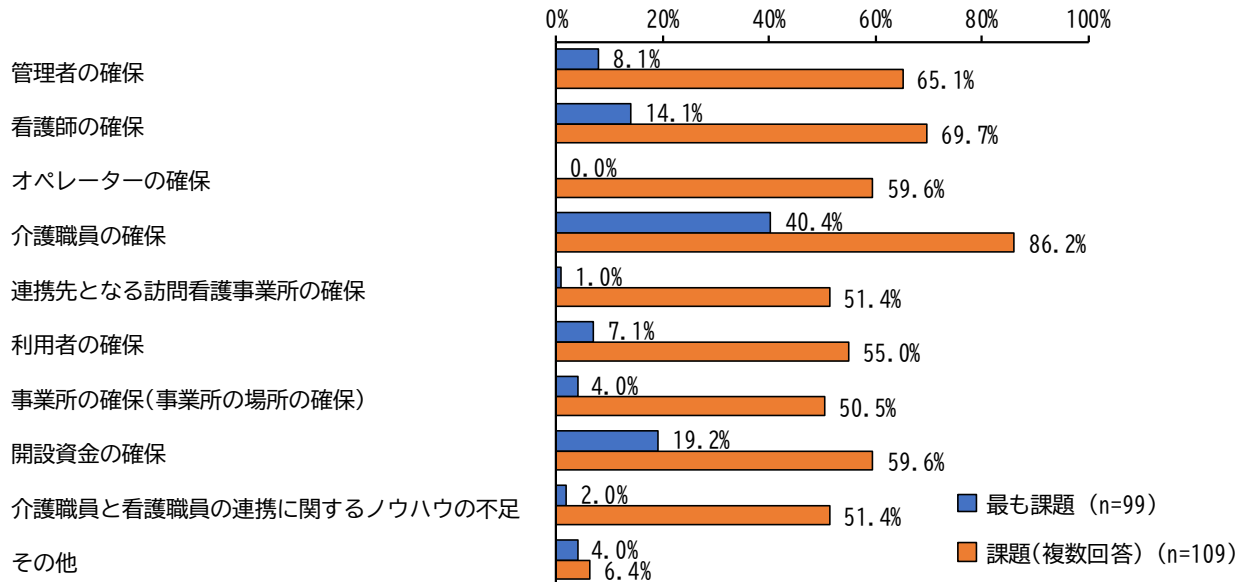


K 認知症対応型通所介護

【参入予定】

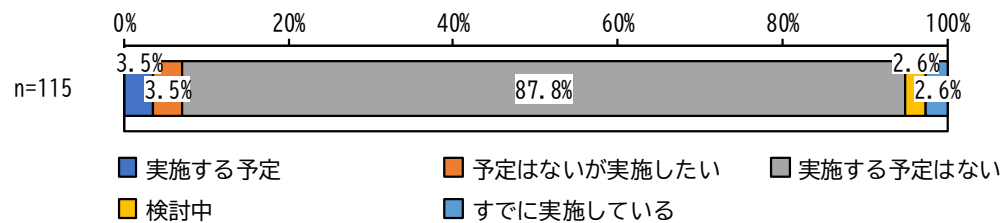


【参入を想定した場合の課題】

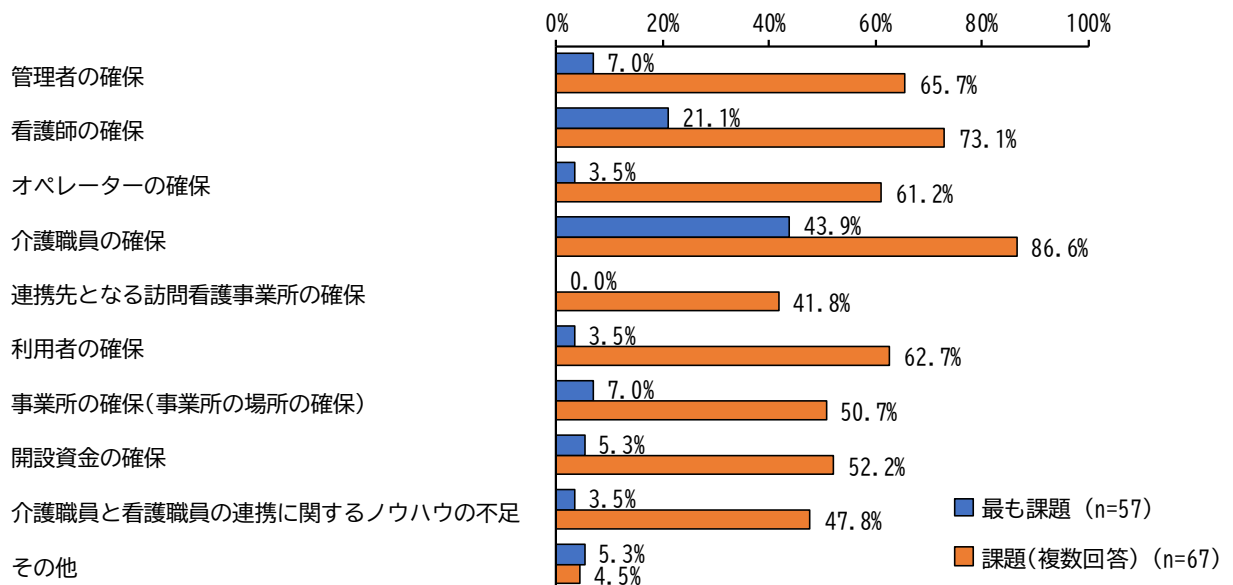


L 小規模多機能型居宅介護

【参入予定】

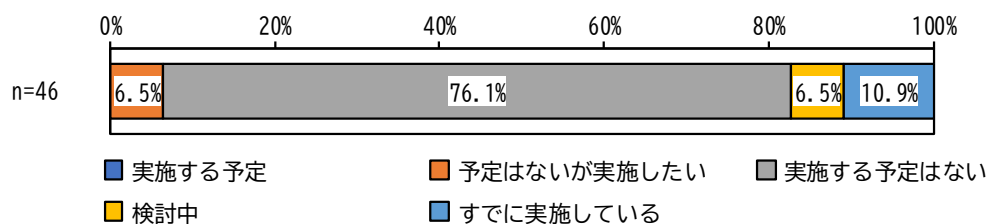


【参入を想定した場合の課題】

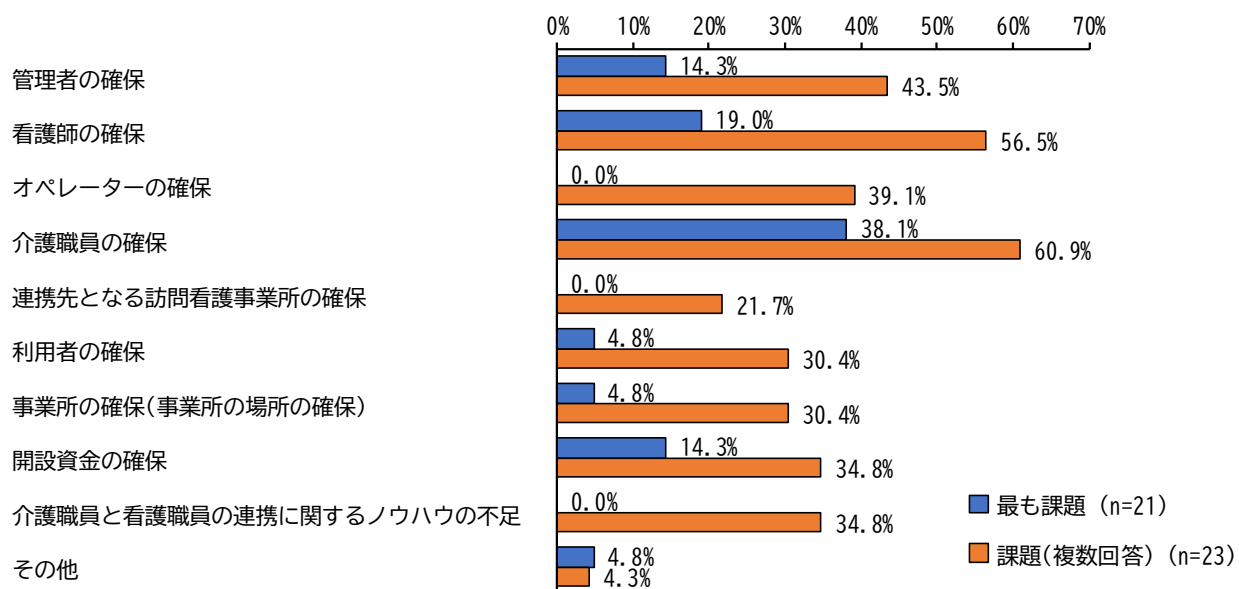


M 看護小規模多機能型居宅介護

【参入予定】



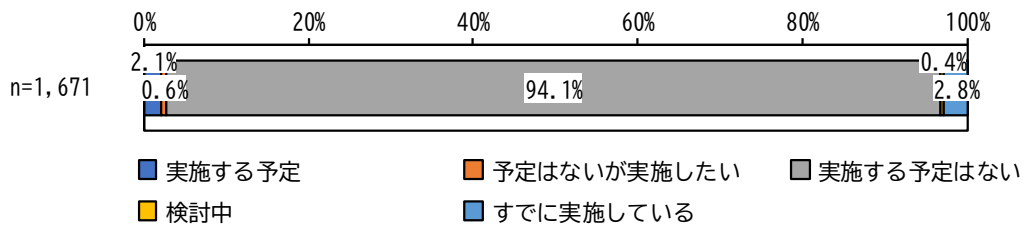
【参入を想定した場合の課題】



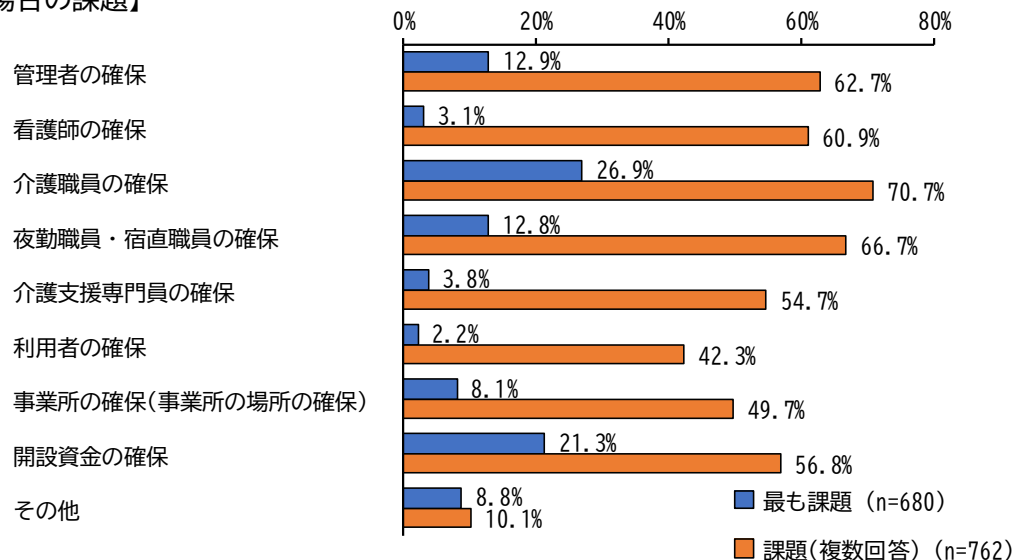
②小規模多機能型居宅介護

A 居宅介護支援

【参加予定】

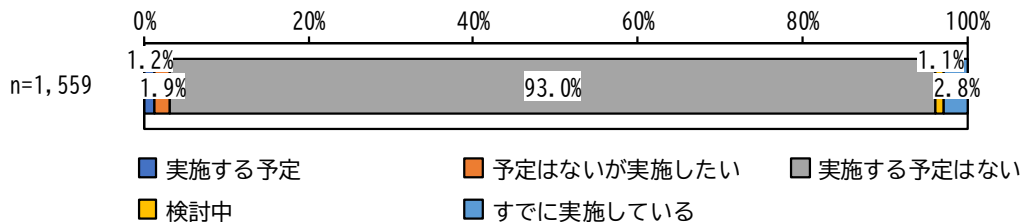


【参加を想定した場合の課題】

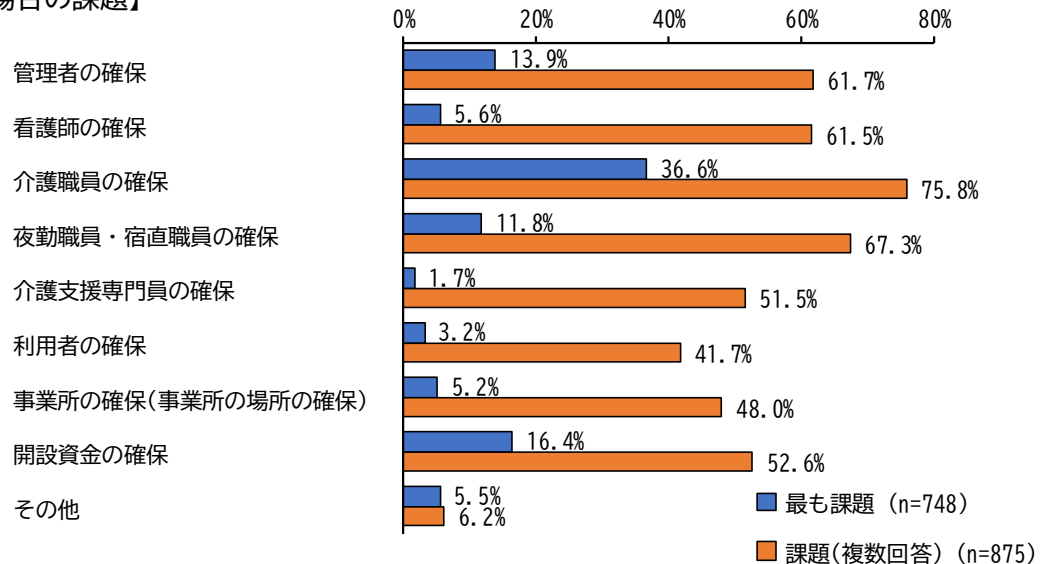


B 訪問介護

【参加予定】

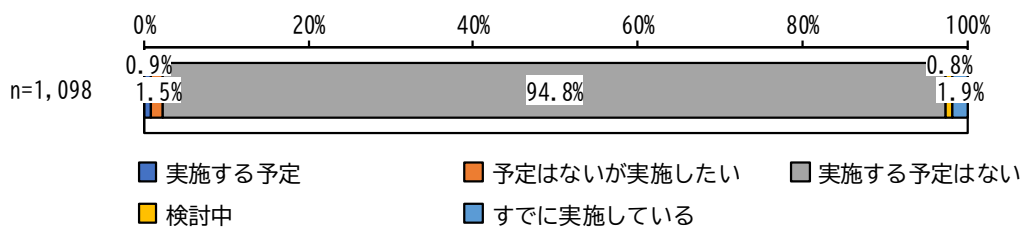


【参加を想定した場合の課題】

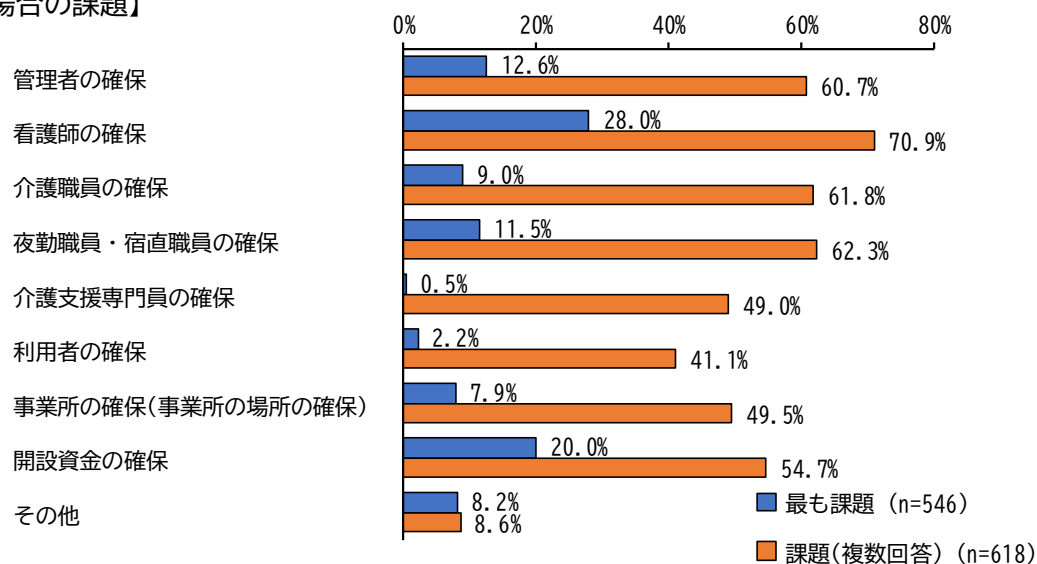


C 訪問看護

【参加予定】

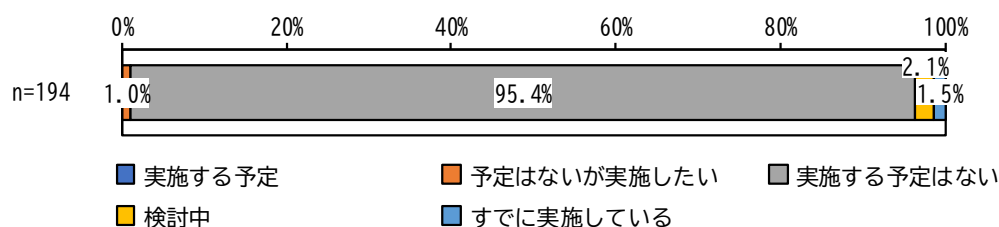


【参加を想定した場合の課題】

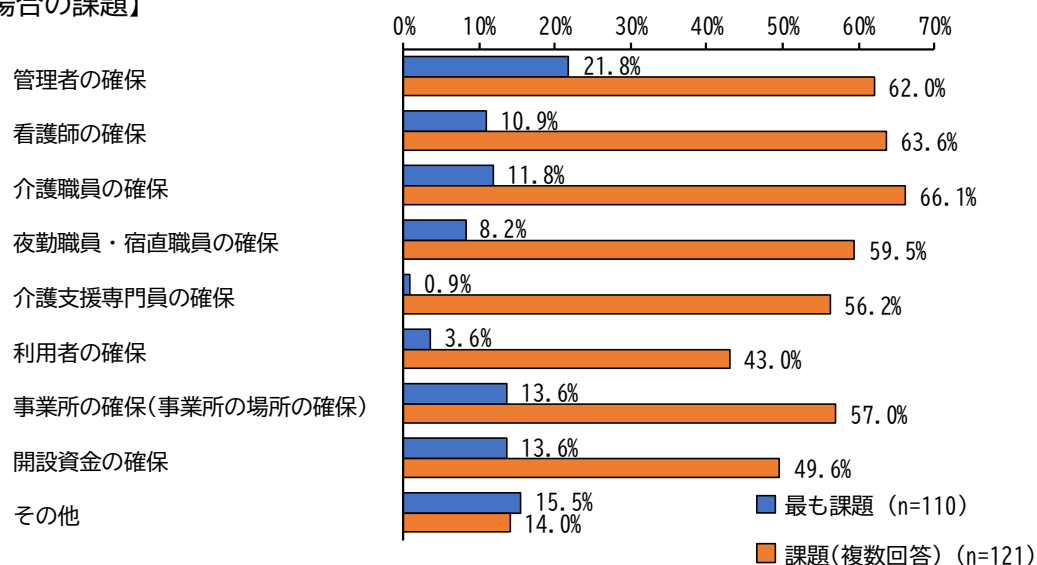


D 訪問リハビリテーション

【参加予定】

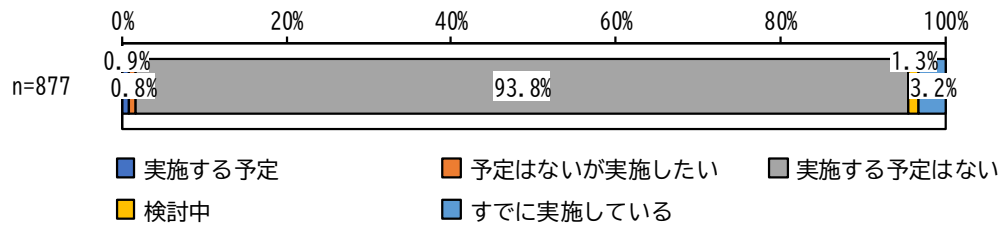


【参加を想定した場合の課題】

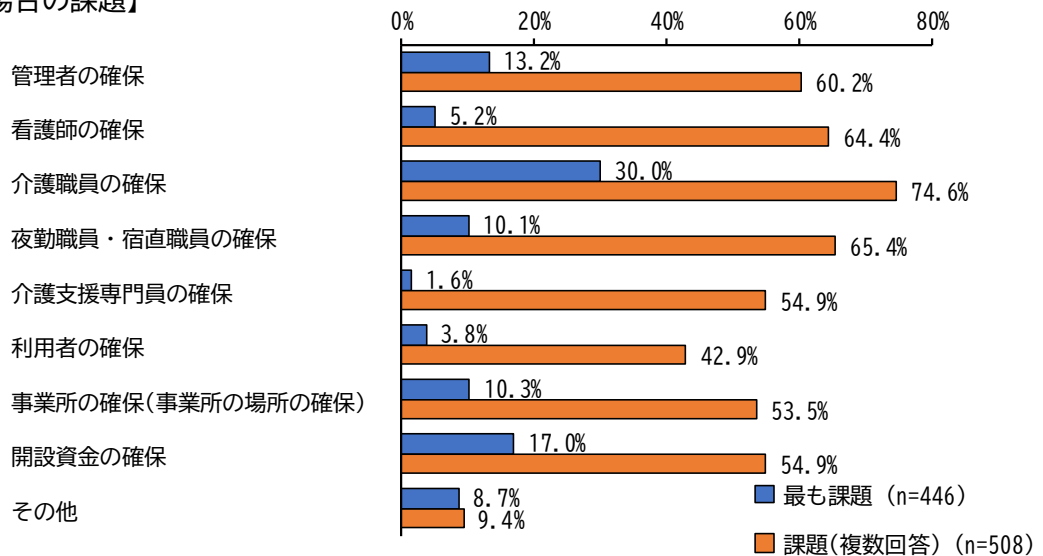


E 通所介護

【参加予定】

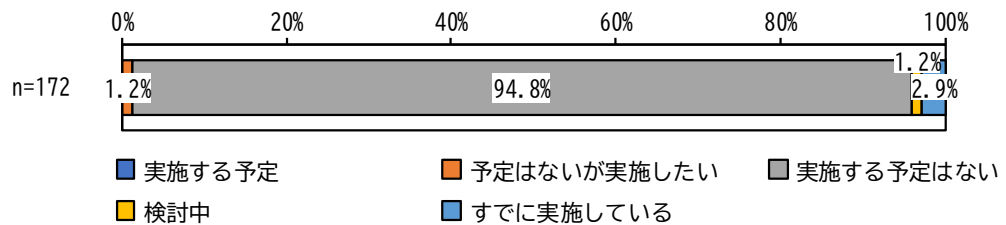


【参加を想定した場合の課題】

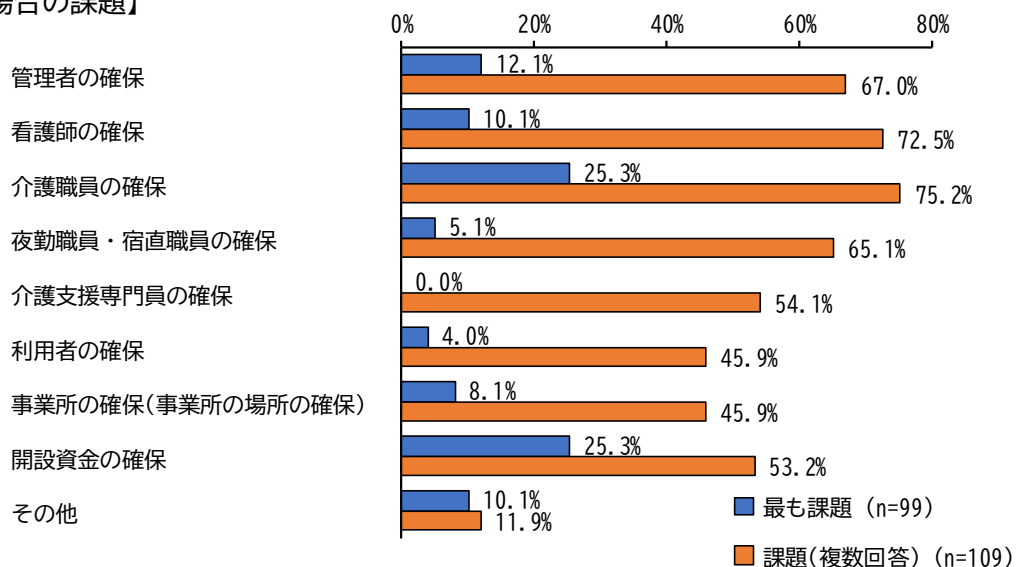


F 通所リハビリテーション

【参加予定】

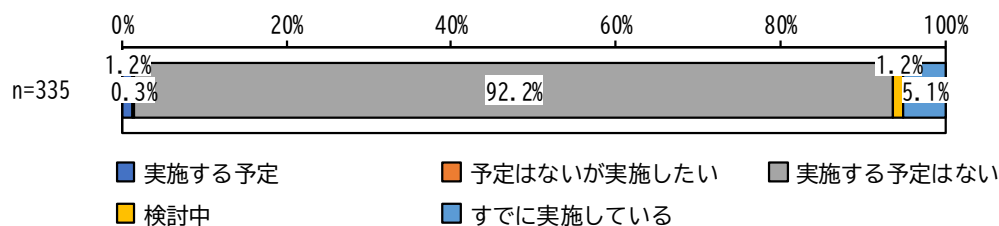


【参加を想定した場合の課題】

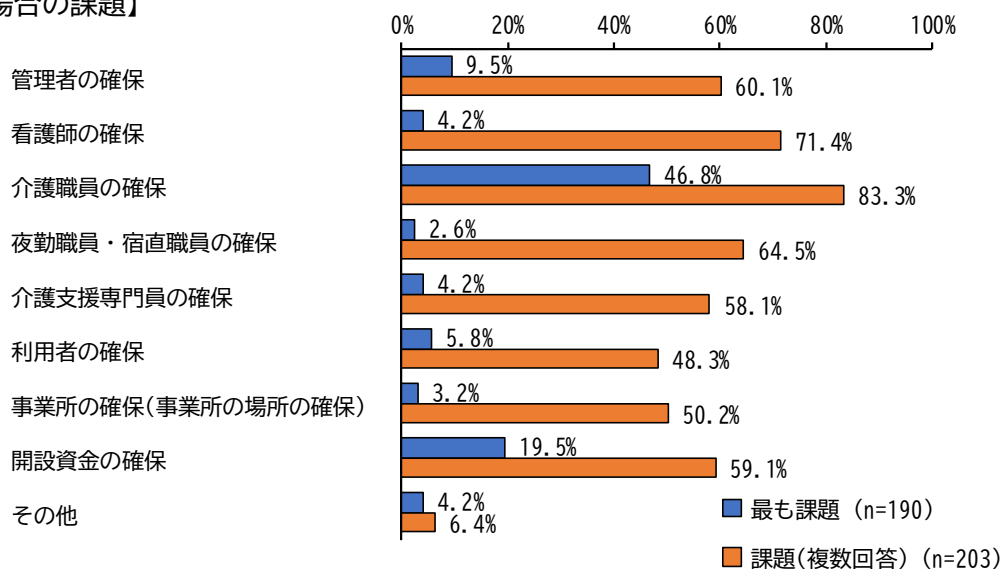


G 短期入所生活介護

【参入予定】

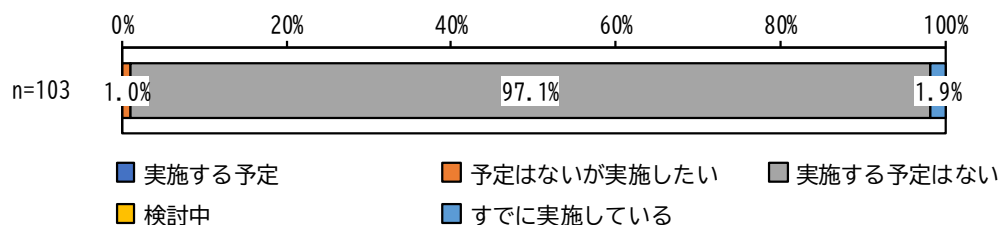


【参入を想定した場合の課題】

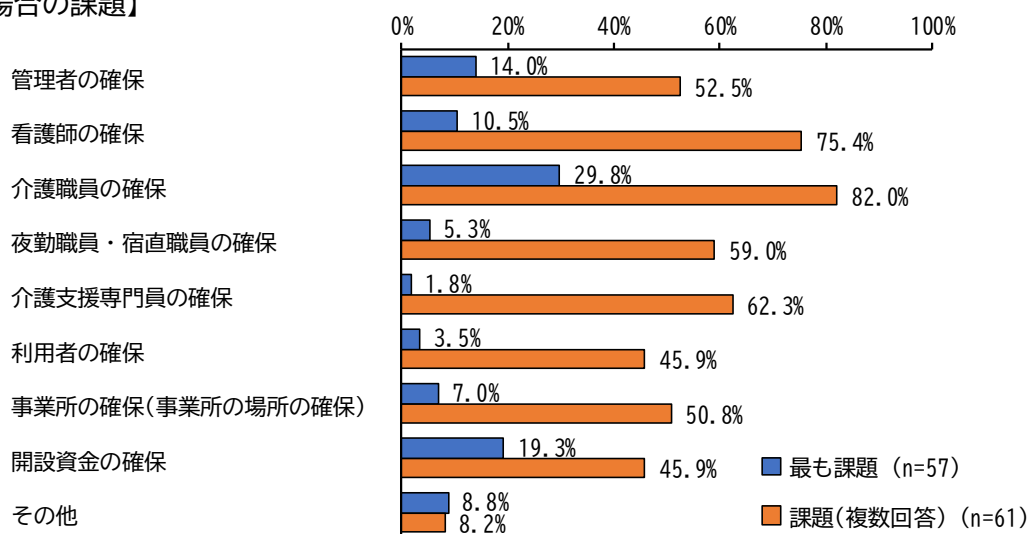


H 短期入所療養介護

【参入予定】

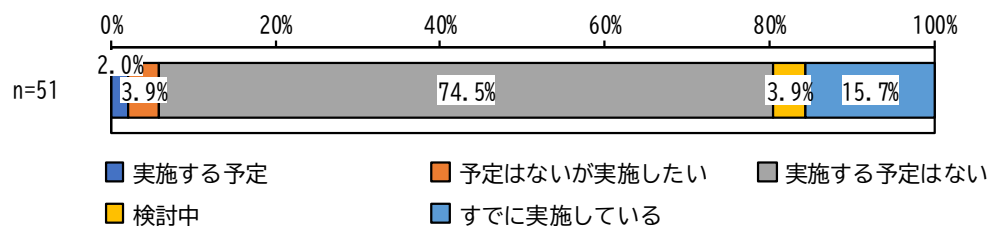


【参入を想定した場合の課題】

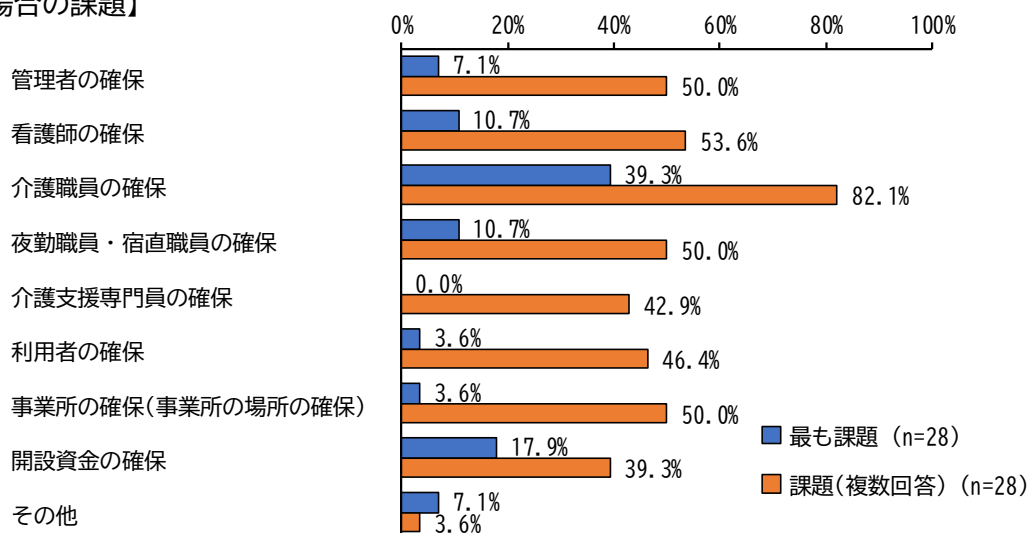


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【参入予定】

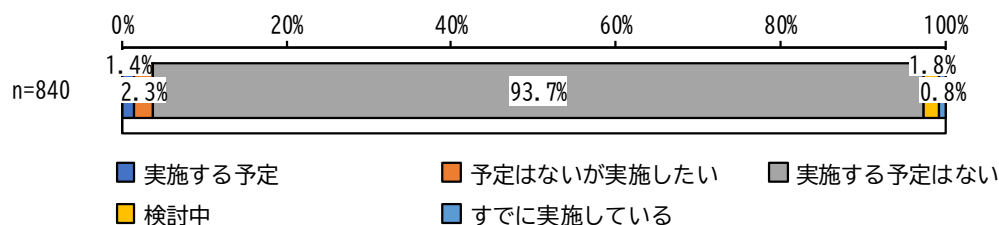


【参入を想定した場合の課題】

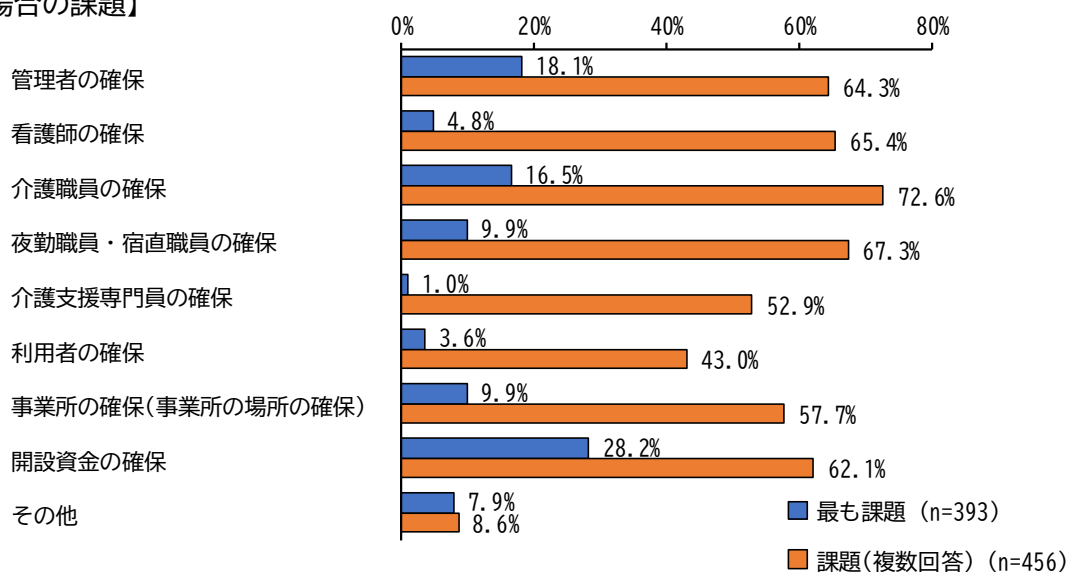


J 地域密着型通所介護

【参入予定】

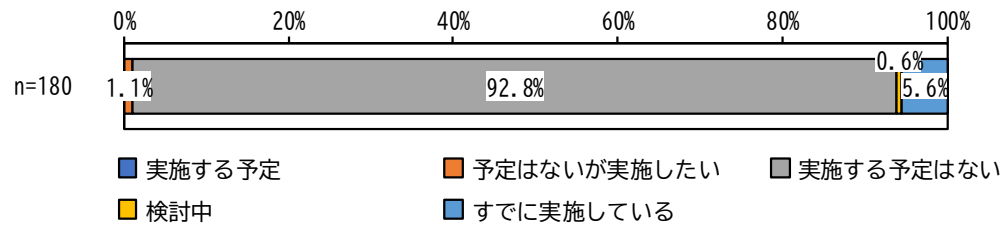


【参入を想定した場合の課題】

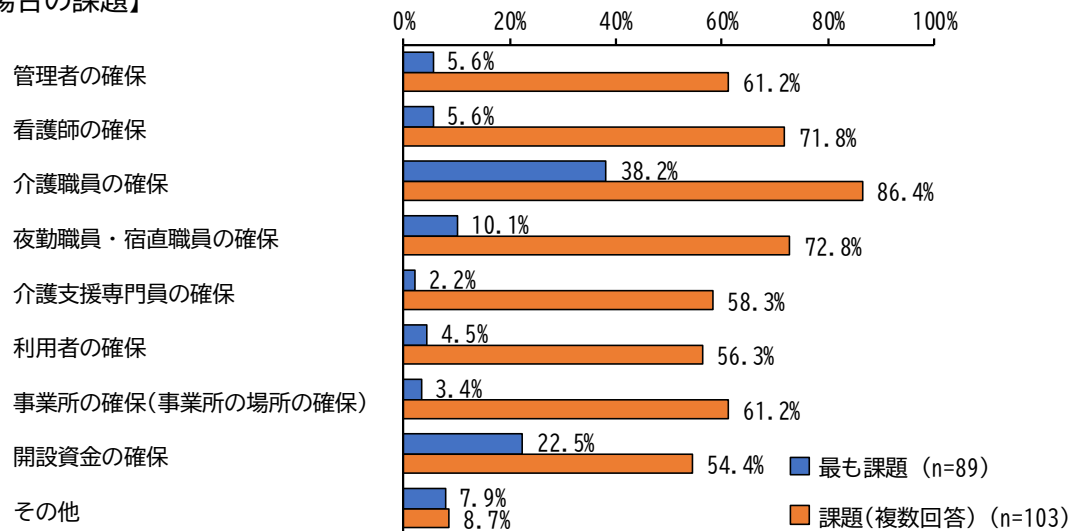


K 認知症対応型通所介護

【参加予定】

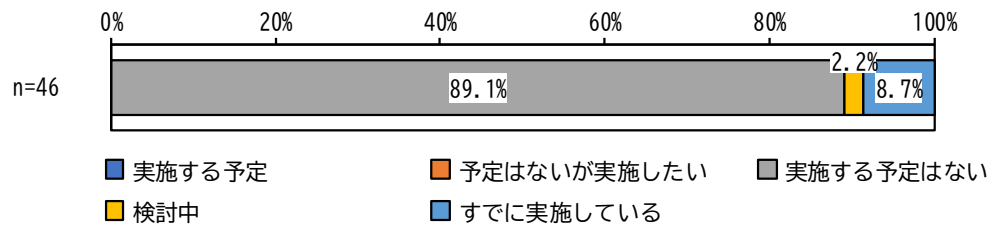


【参加を想定した場合の課題】

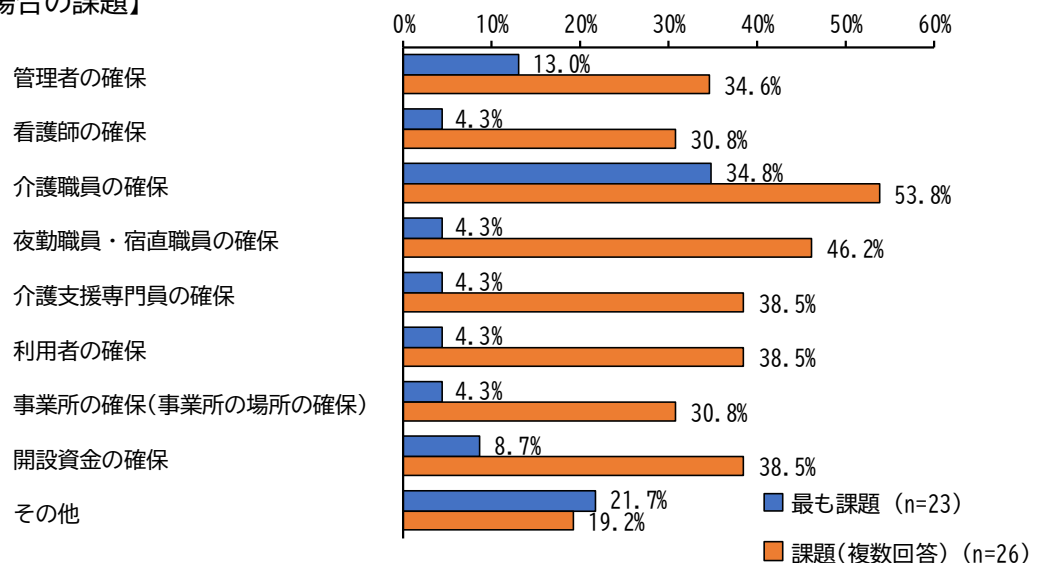


M 看護小規模多機能型居宅介護

【参加予定】



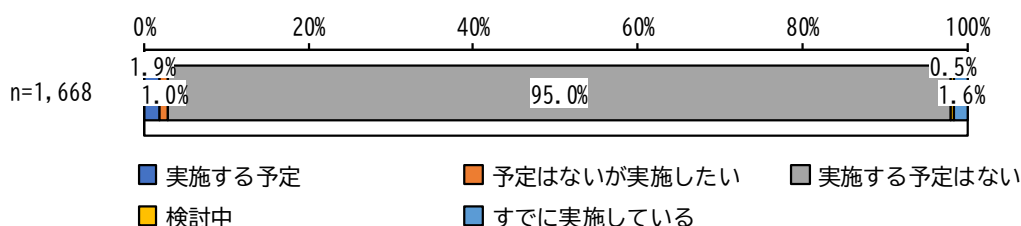
【参加を想定した場合の課題】



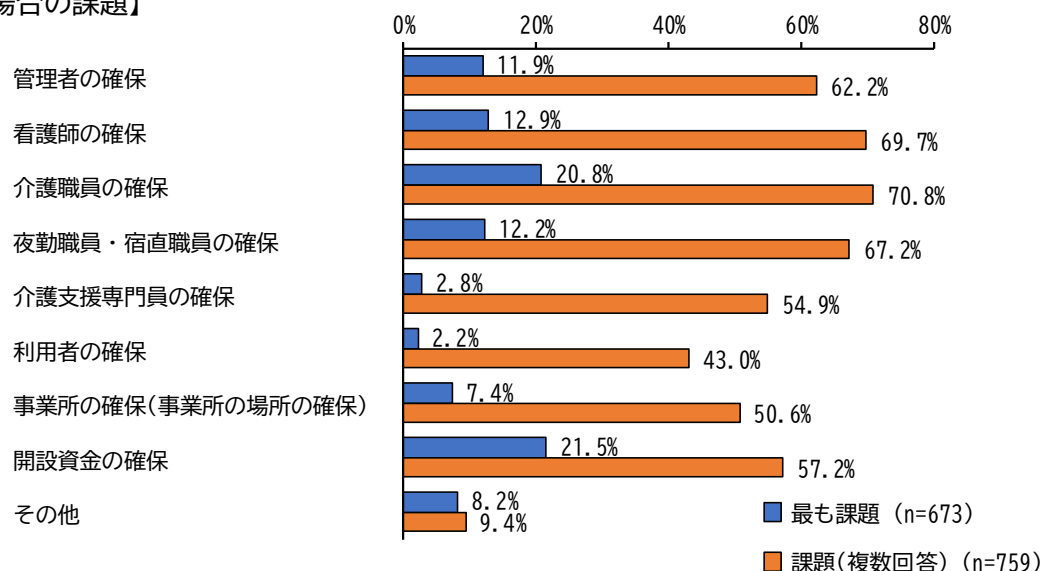
③看護小規模多機能型居宅介護

A 居宅介護支援

【参加予定】

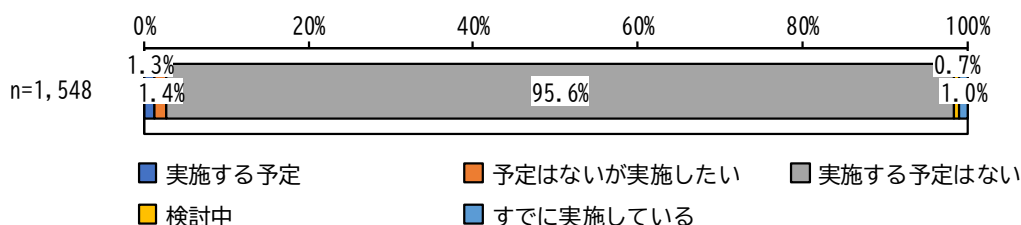


【参加を想定した場合の課題】

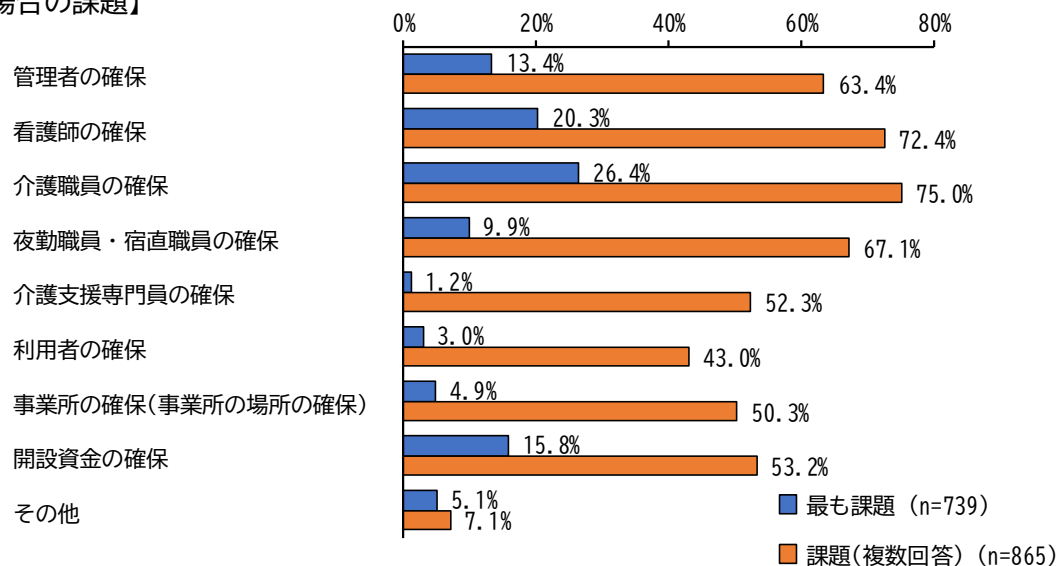


B 訪問介護

【参加予定】

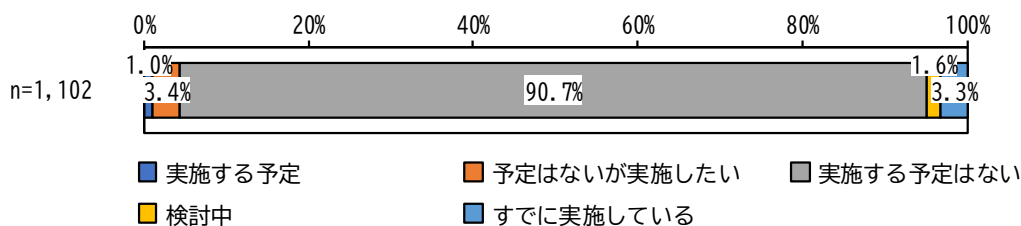


【参加を想定した場合の課題】

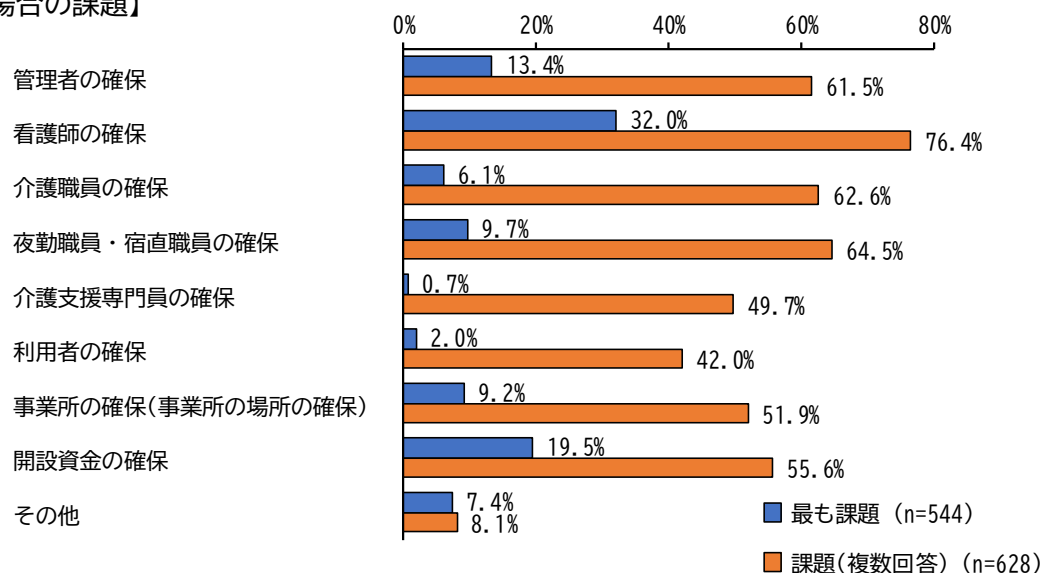


C 訪問看護

【参入予定】

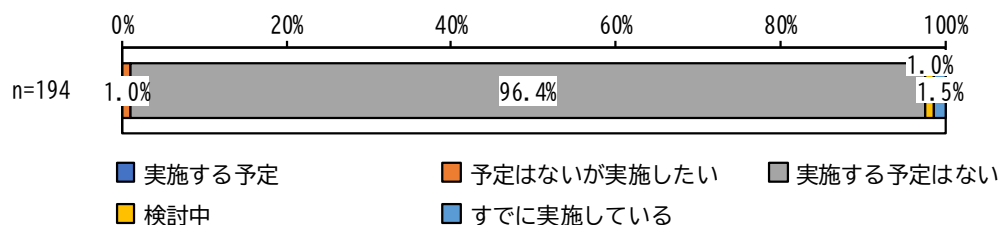


【参入を想定した場合の課題】

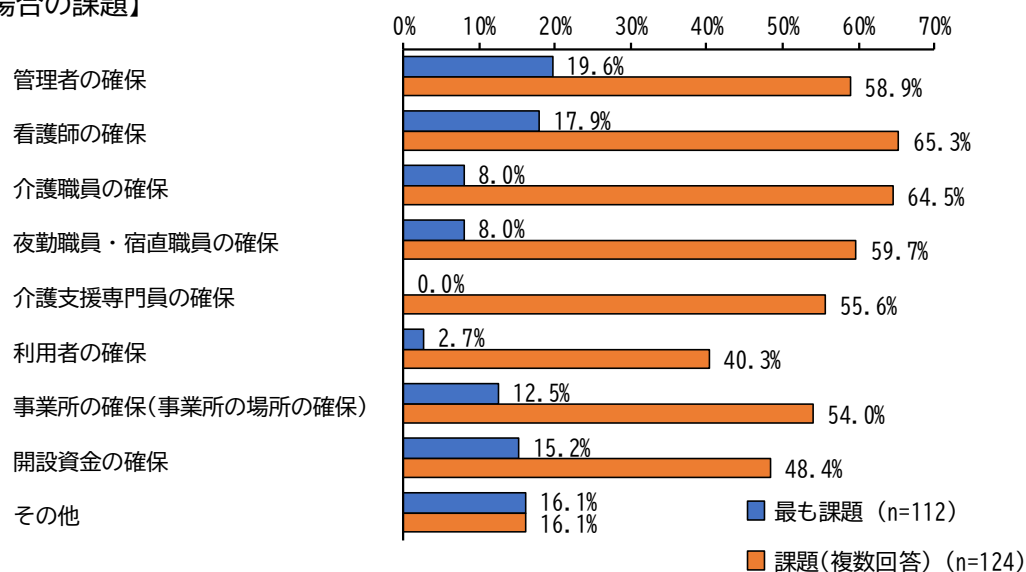


D 訪問リハビリテーション

【参入予定】

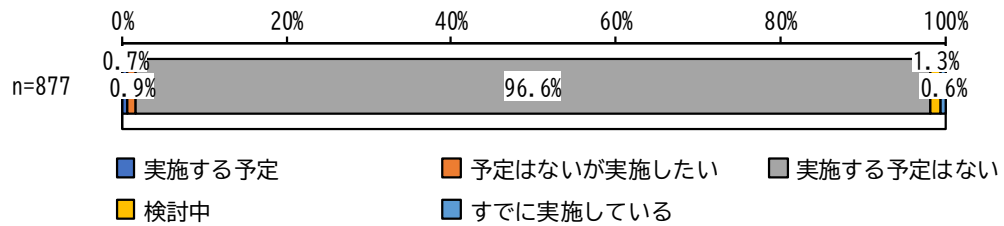


【参入を想定した場合の課題】

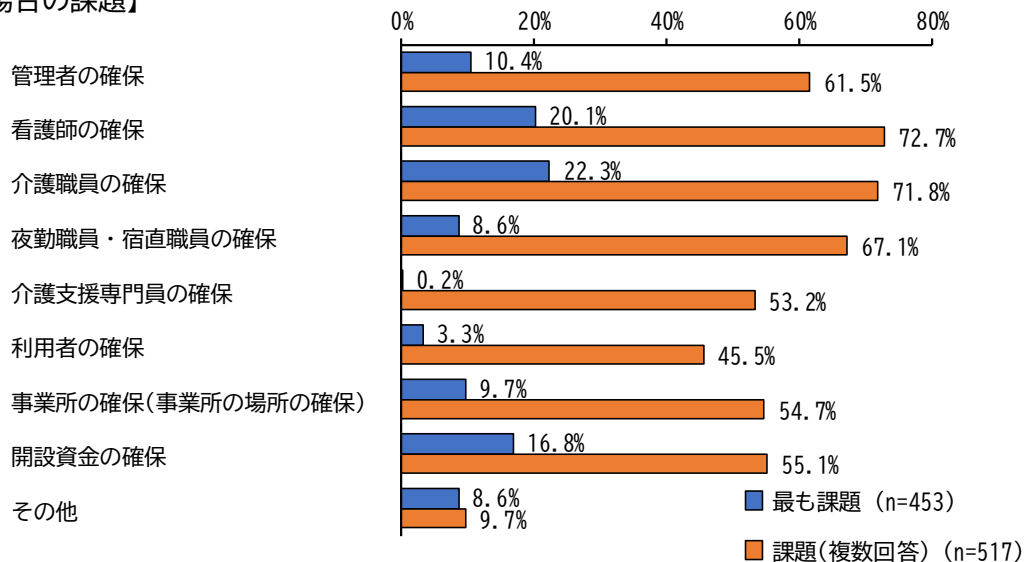


E 通所介護

【参入予定】

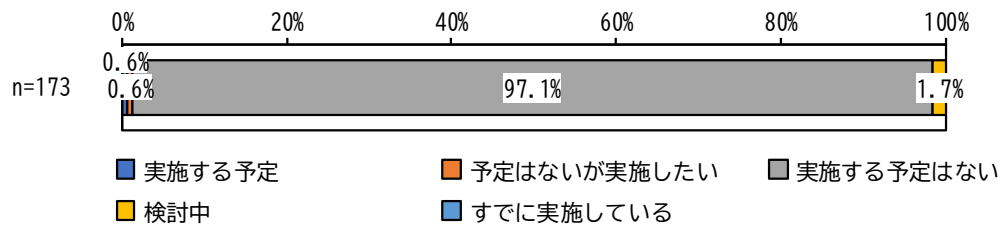


【参入を想定した場合の課題】

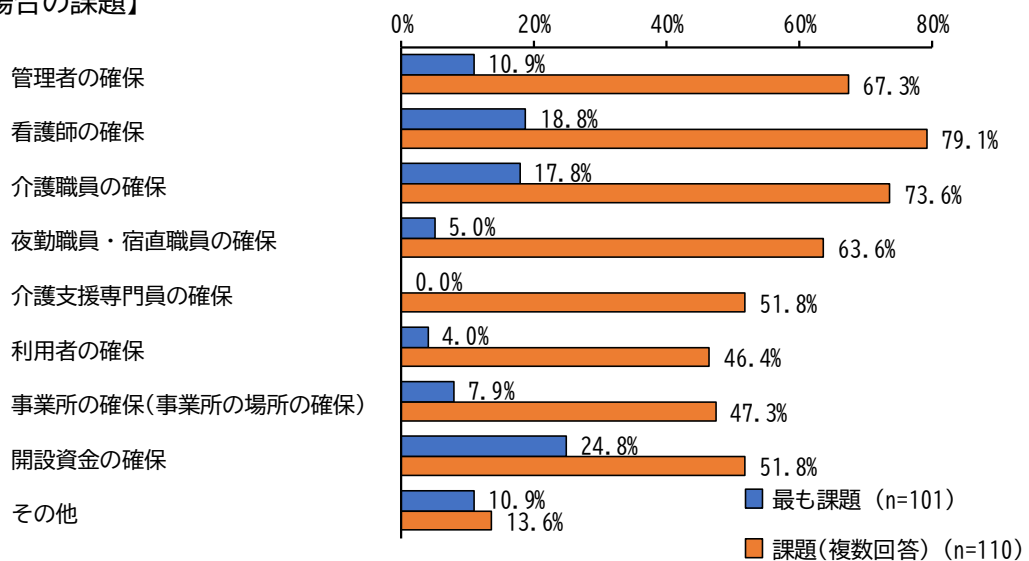


F 通所リハビリテーション

【参入予定】

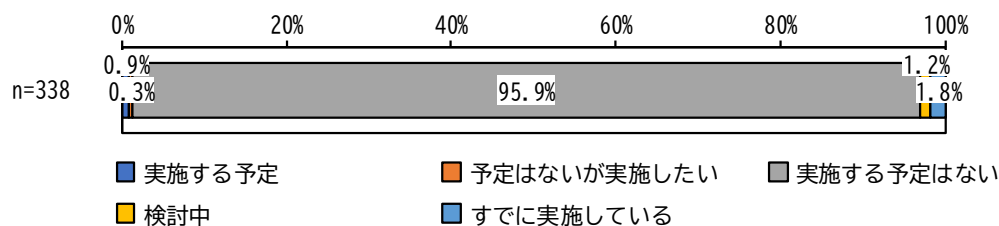


【参入を想定した場合の課題】

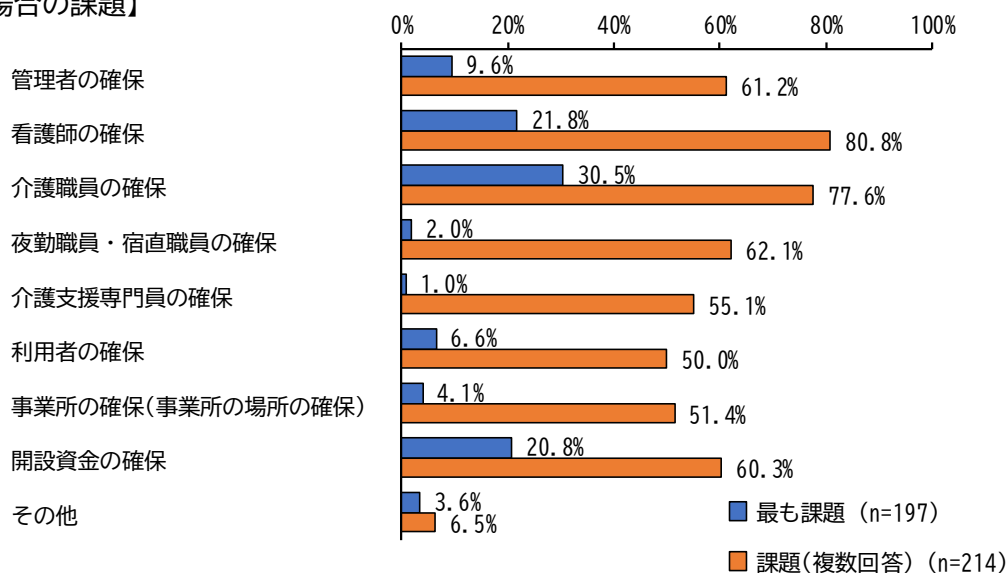


G 短期入所生活介護

【参加予定】

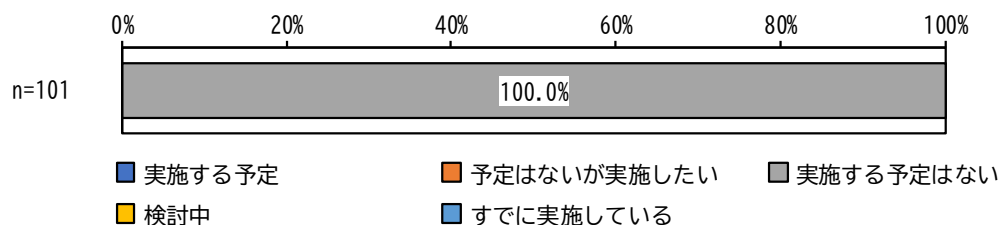


【参加を想定した場合の課題】

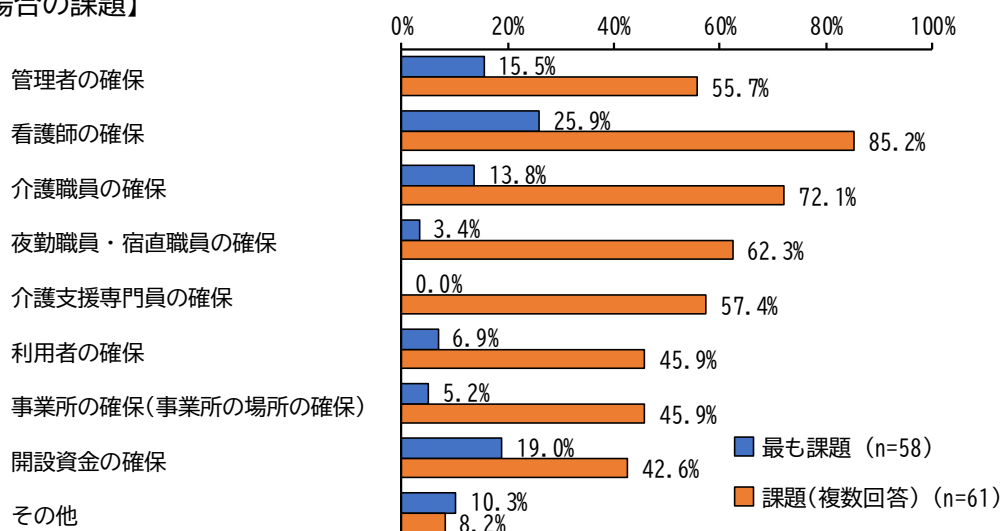


H 短期入所療養介護

【参加予定】

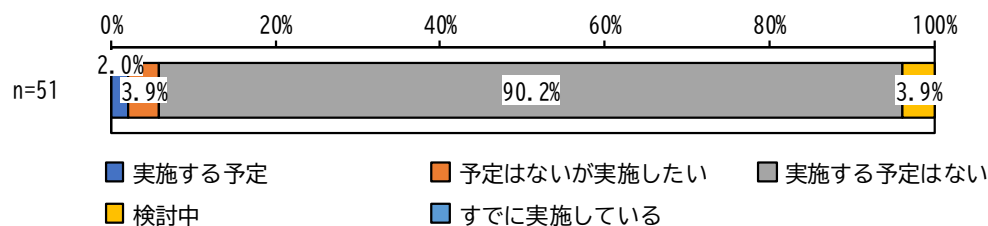


【参加を想定した場合の課題】

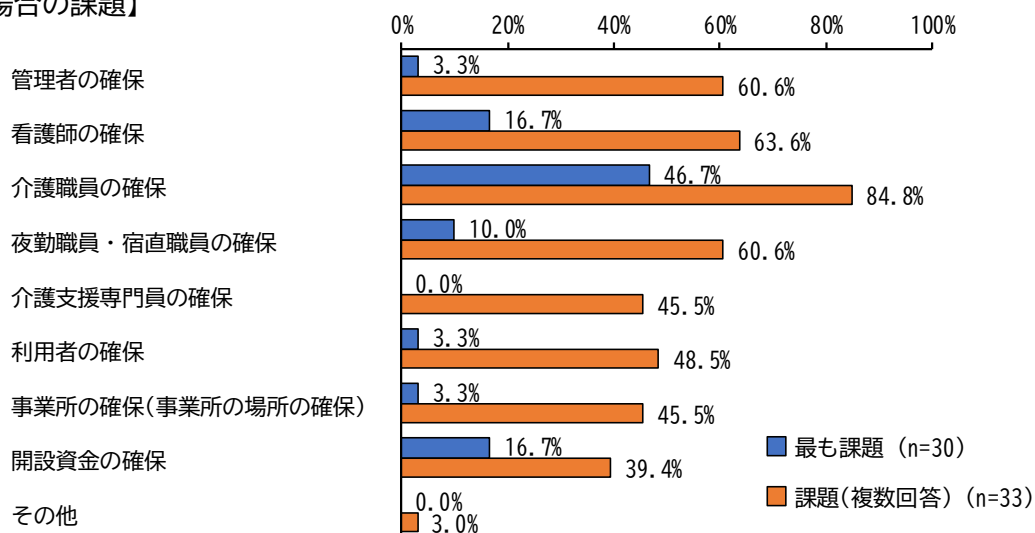


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

【参入予定】

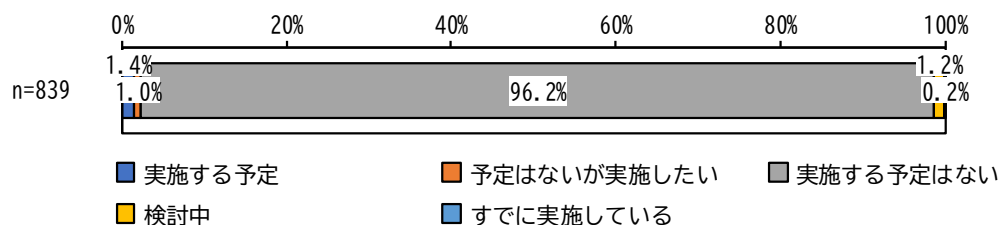


【参入を想定した場合の課題】

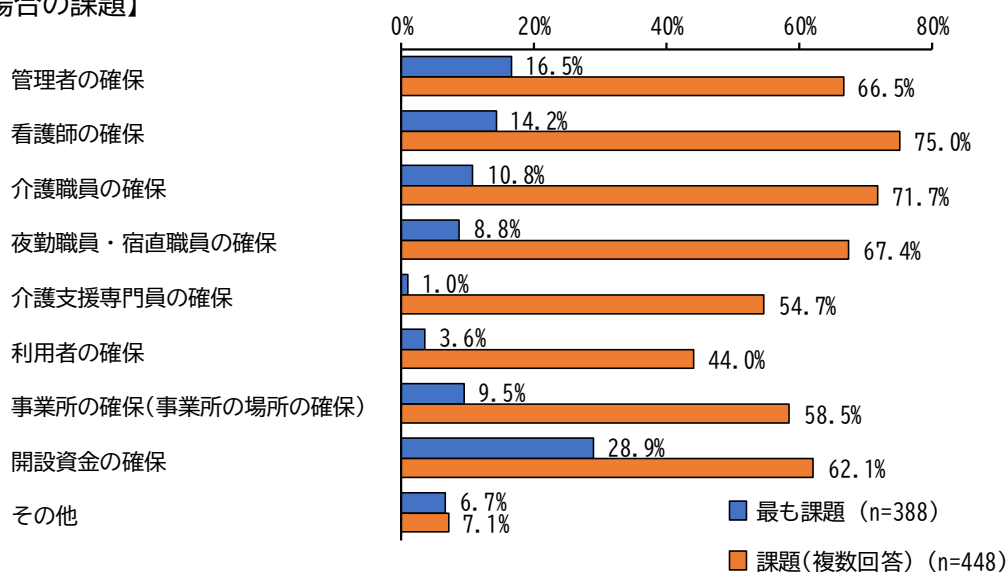


J 地域密着型通所介護

【参入予定】

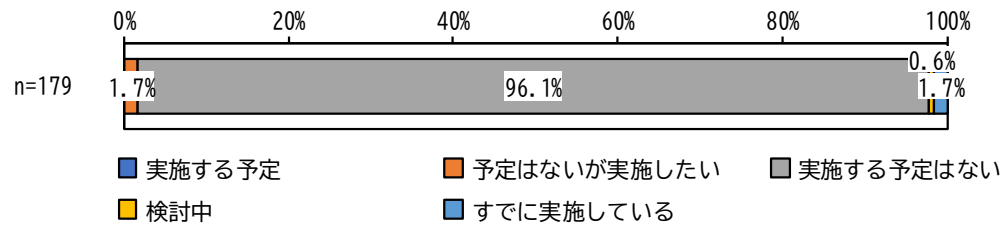


【参入を想定した場合の課題】

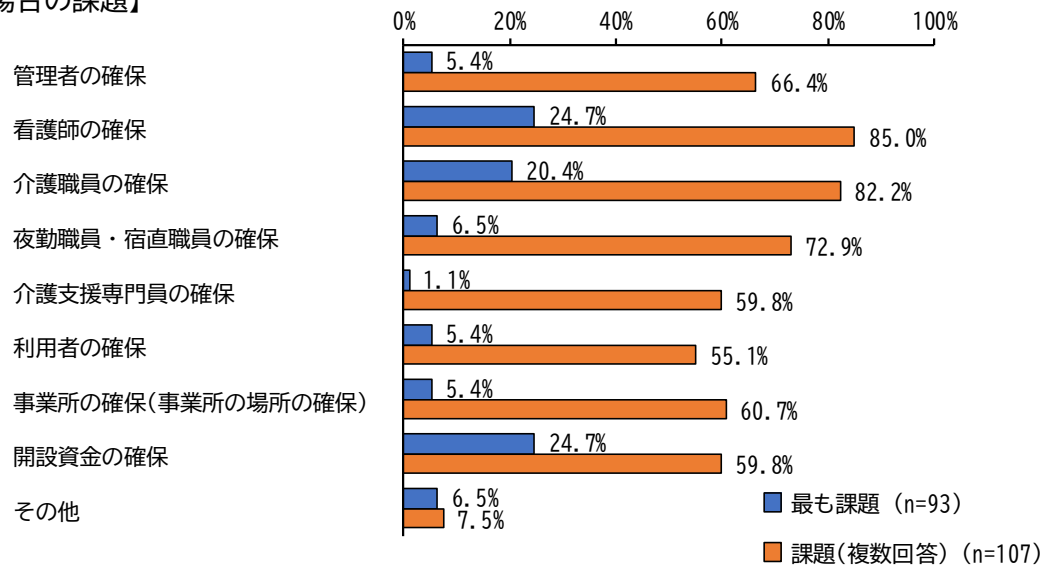


K 認知症対応型通所介護

【参加予定】

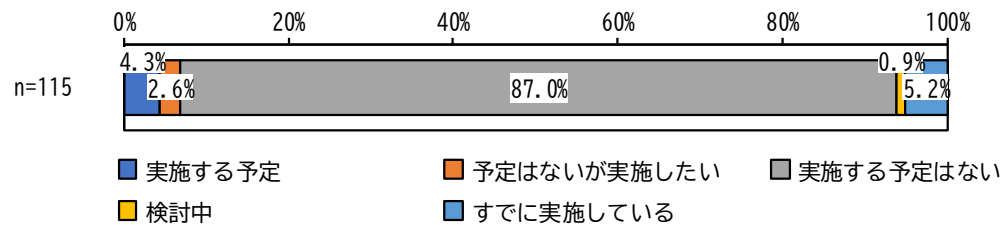


【参加を想定した場合の課題】

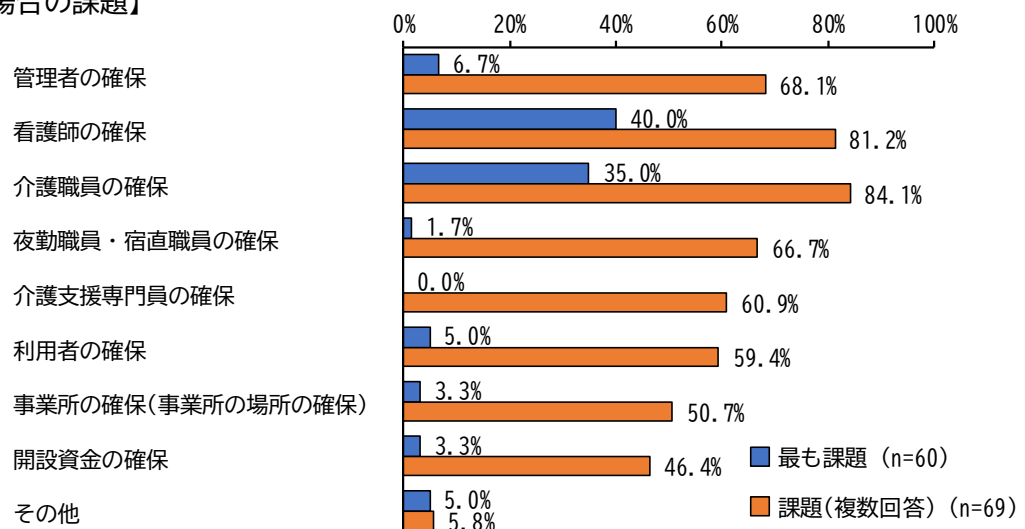


L 小規模多機能型居宅介護

【参加予定】



【参加を想定した場合の課題】



問 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業の開始にあたって困難だったことを教えてください。

(最も困難だったと思われる項目1つだけに◎、困難だったと思われる項目すべてに○)

－ 本編に掲載 －

問 小規模多機能型居宅介護事業の開始にあたって困難だったことを教えてください。

(最も困難だったと思われる項目1つだけに◎、困難だったと思われる項目すべてに○)

－ 本編に掲載 －

問 看護小規模多機能型居宅介護事業の開始にあたって困難だったことを教えてください。

(最も困難だったと思われる項目1つだけに◎、困難だったと思われる項目すべてに○)

－ 本編に掲載 －

第5項 地域密着型サービスの活用

問 在宅生活の継続のため、地域密着型サービスの活用は進んでいると思いますか。

－ 本編に掲載 －

第6項 不足していると感じる地域密着型サービス

問 地域で不足していると感じる地域密着型サービスを教えてください。

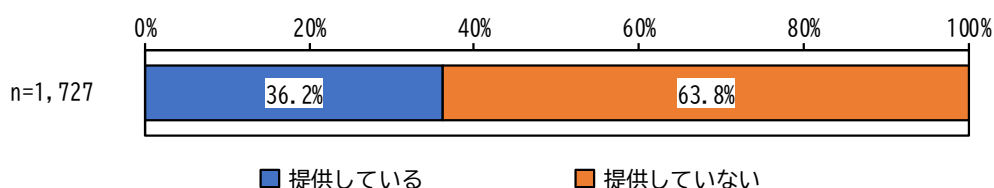
(あてはまるものすべて)

－ 本編に掲載 －

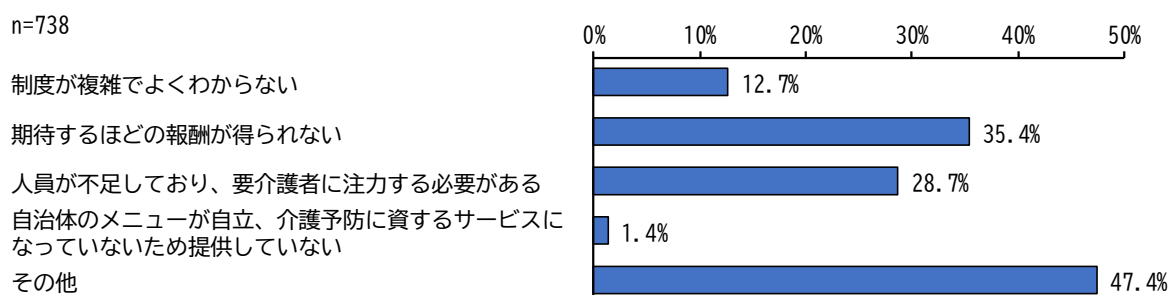
第7項 介護予防・日常生活支援総合事業

問 貴事業所は介護予防・日常生活支援総合事業の訪問型サービス、通所型サービスを提供していますか。

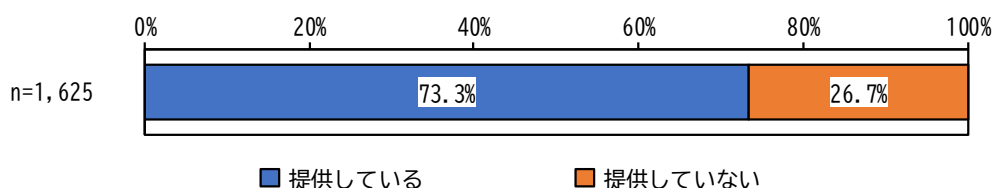
A 居宅介護支援



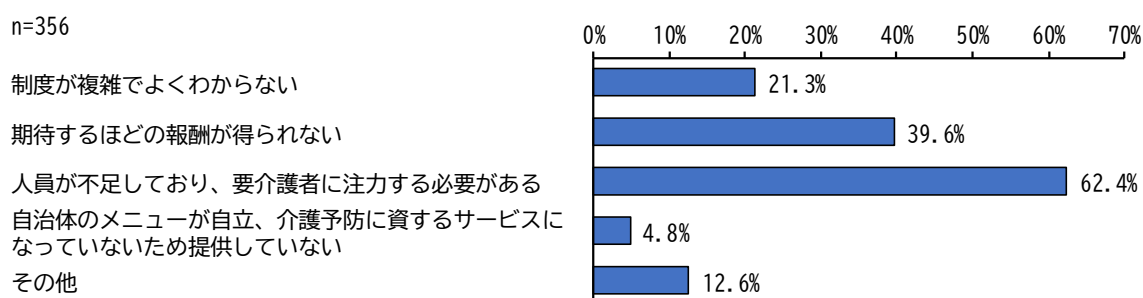
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



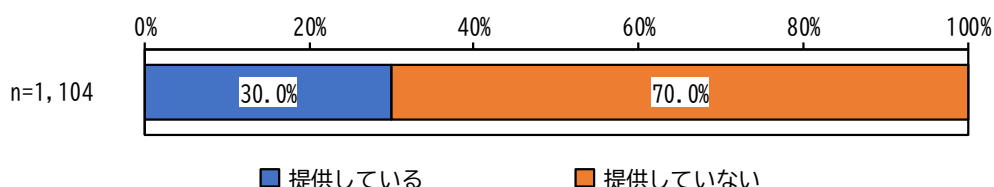
B 訪問介護



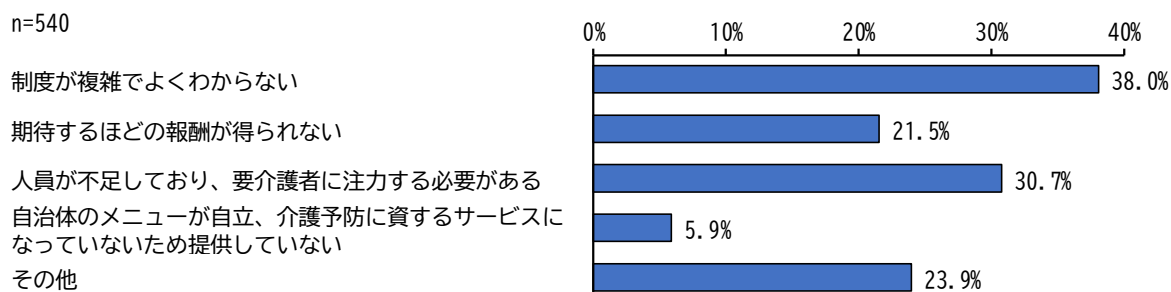
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



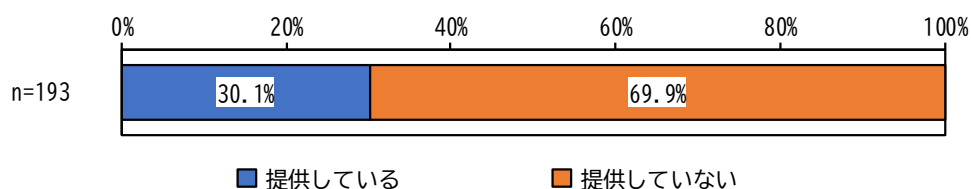
C 訪問看護



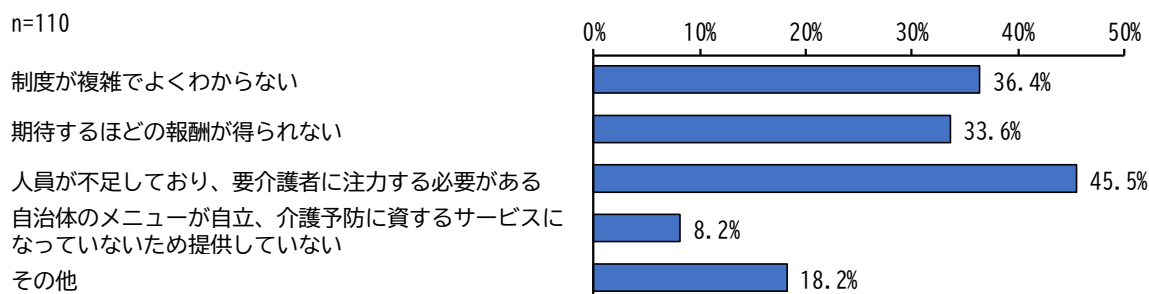
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



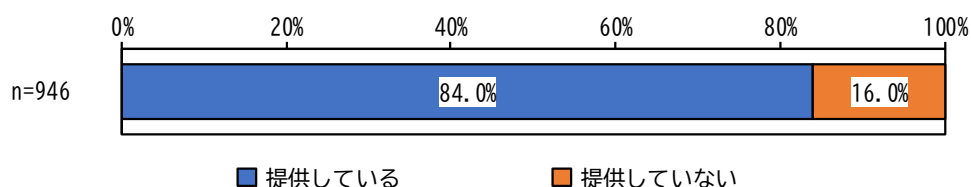
D 訪問リハビリテーション



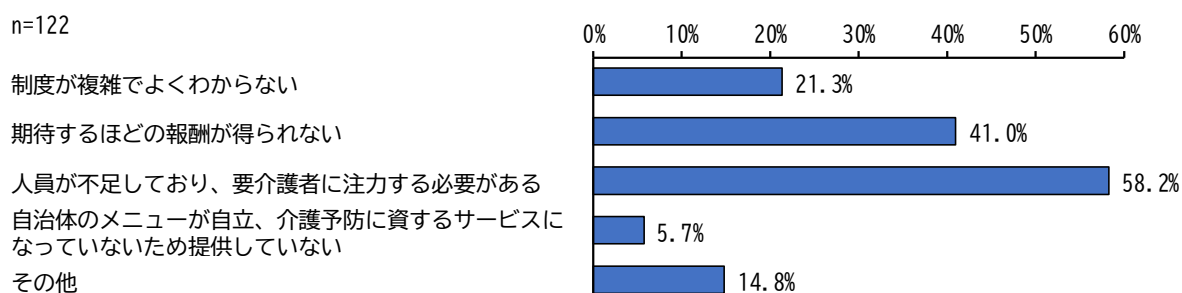
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



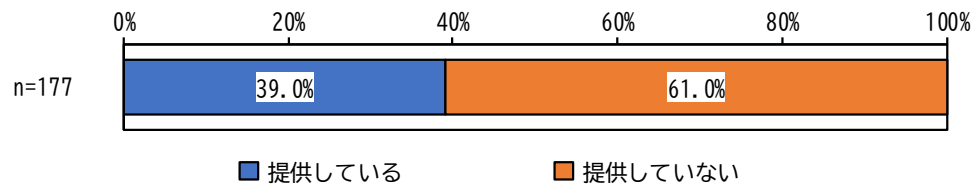
E 通所介護



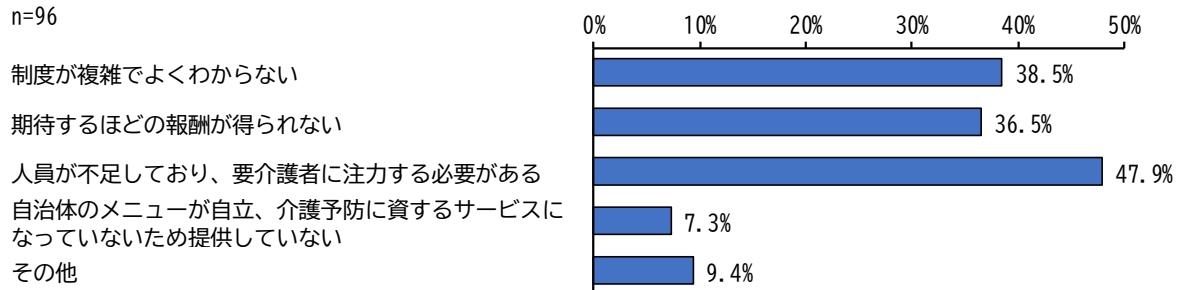
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



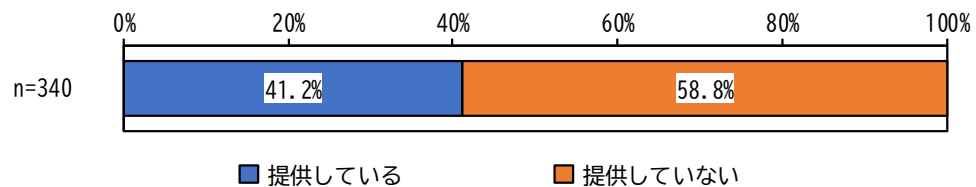
F 通所リハビリテーション



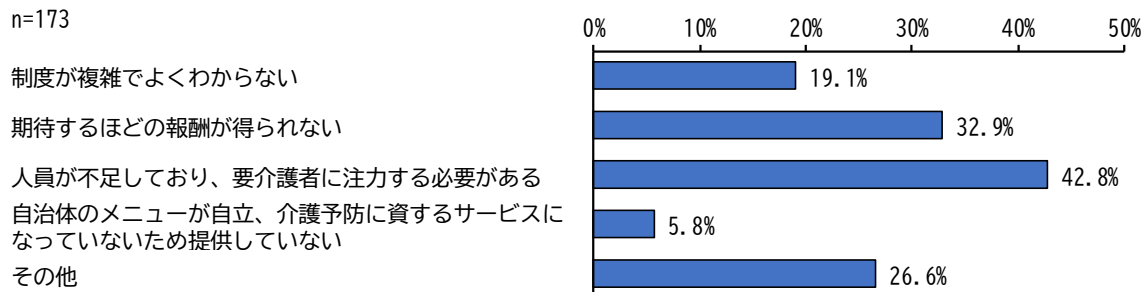
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



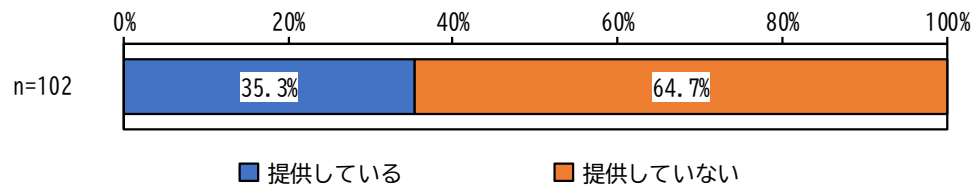
G 短期入所生活介護



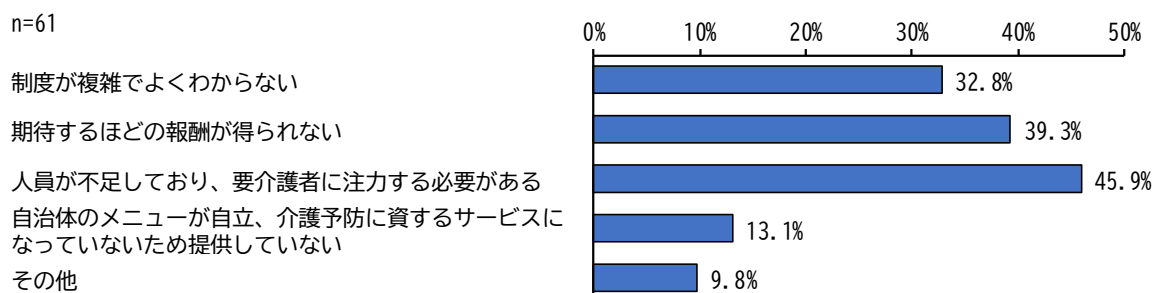
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



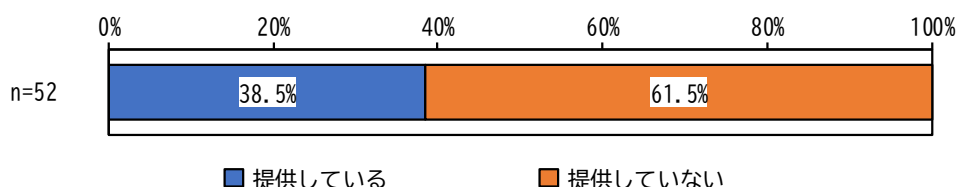
H 短期入所療養介護



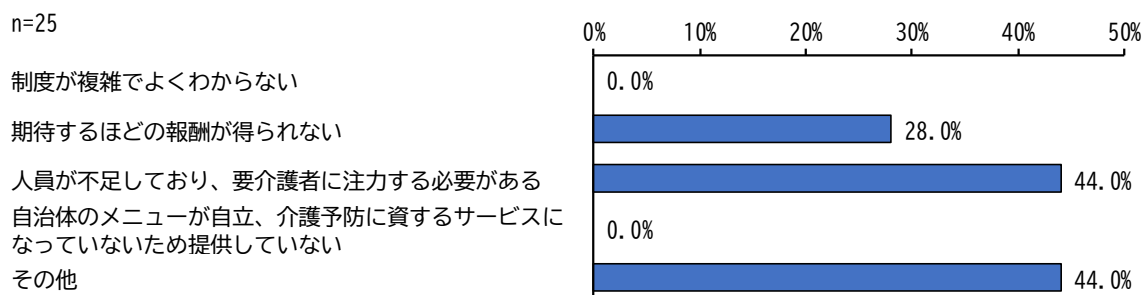
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



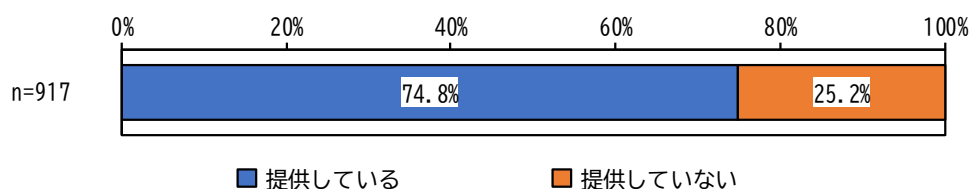
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



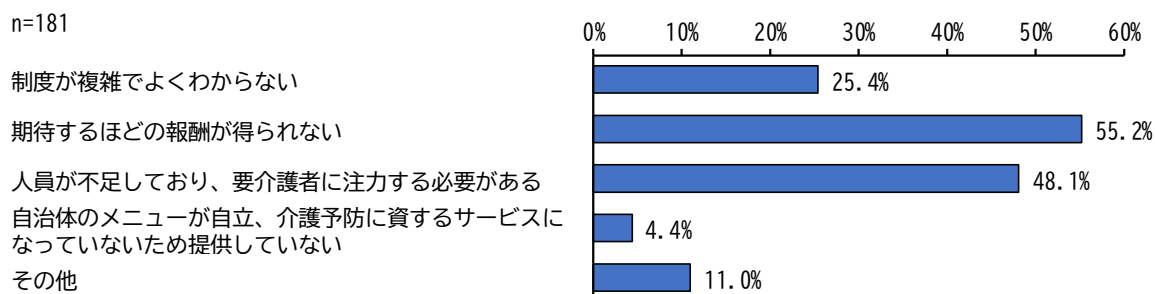
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



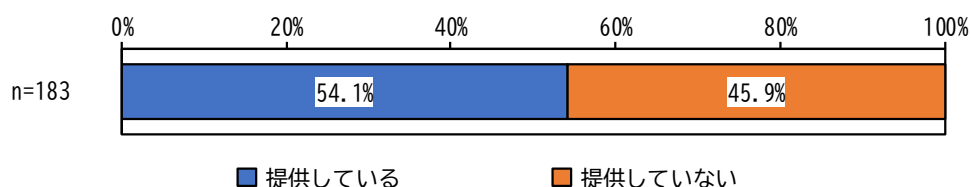
J 地域密着型通所介護



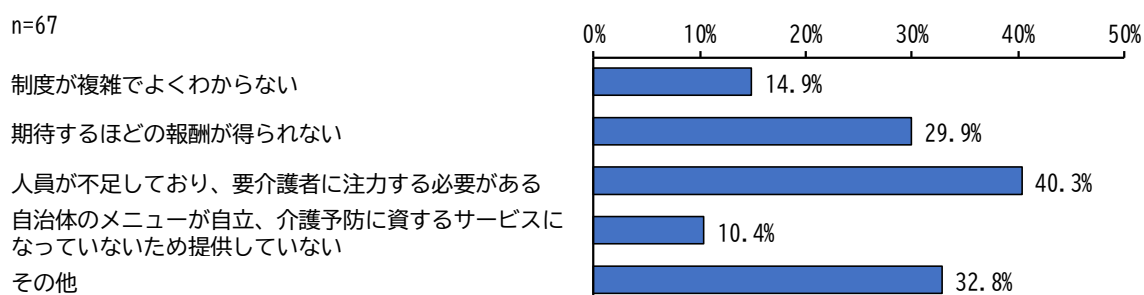
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



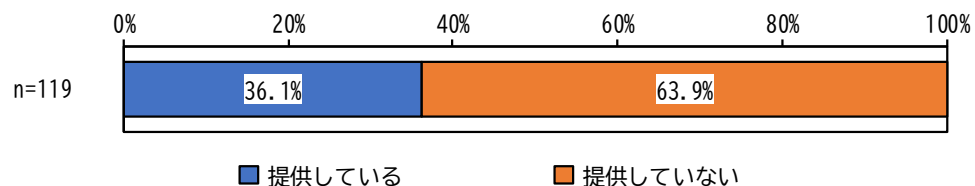
K 認知症対応型通所介護



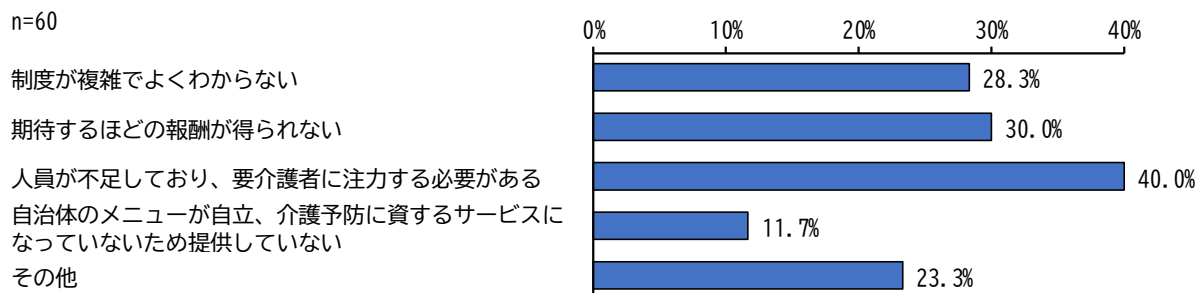
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



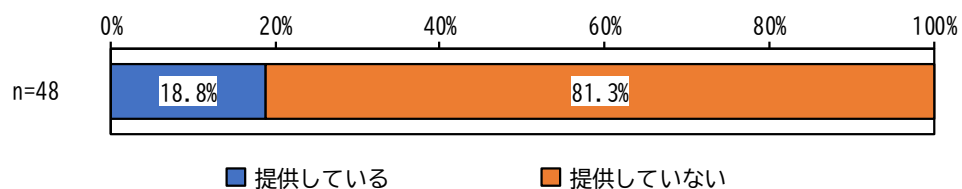
L 小規模多機能型居宅介護



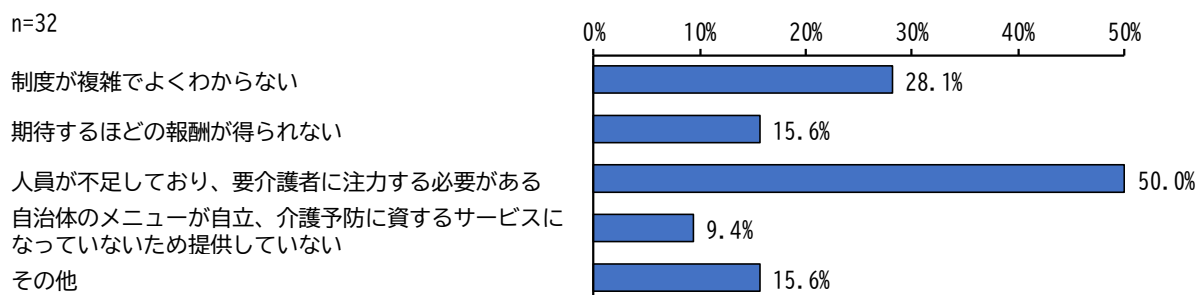
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



M 看護小規模多機能型居宅介護



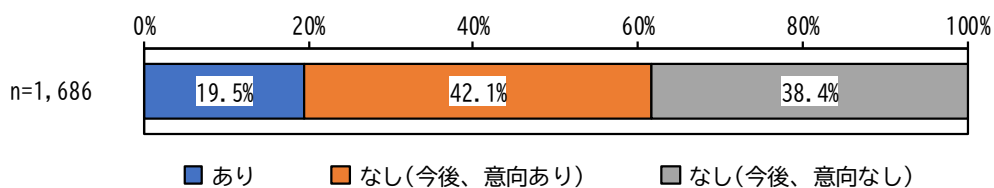
【サービスを提供するにあたっての課題（「提供していない」と回答した方）】



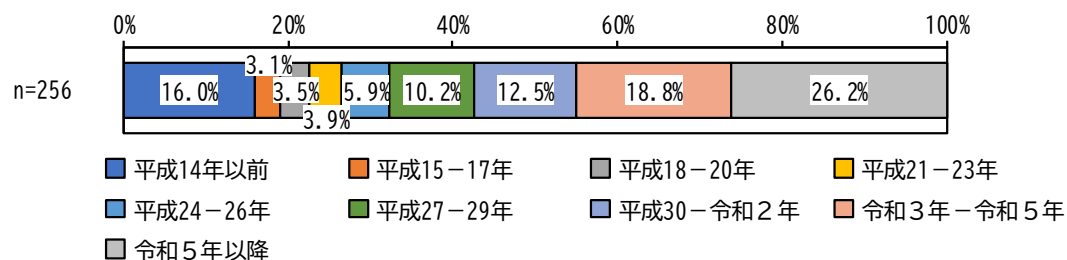
第8項 連携等の有無

問 地域の住民団体や組織などとの連携等の有無を教えてください。

A 居宅介護支援



【連携等開始時期】



【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】

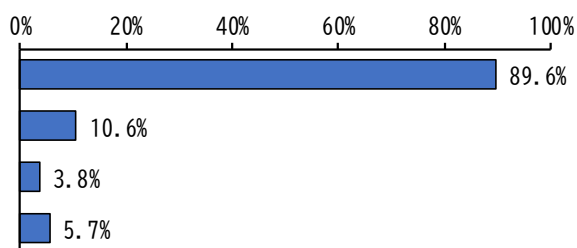
n=1,197

職員が現在の事業所内での利用者への対応やサービス提供等で手いっぱいである

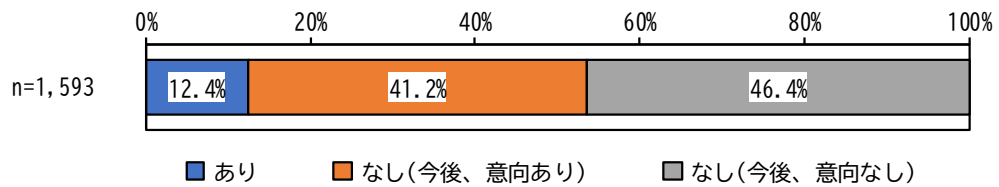
事業採算性がマイナスになる

地域と連携する必要性を感じない

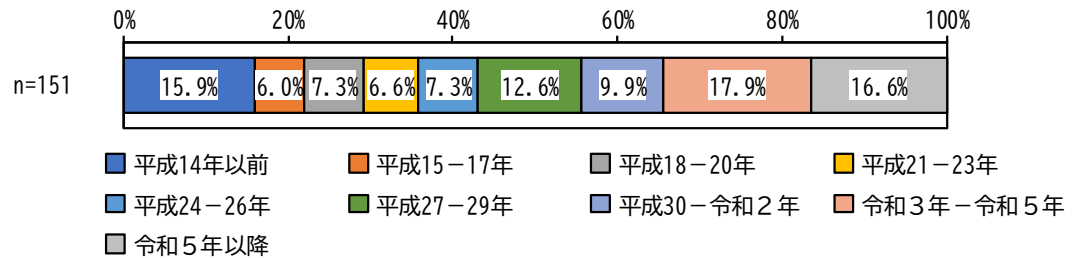
その他



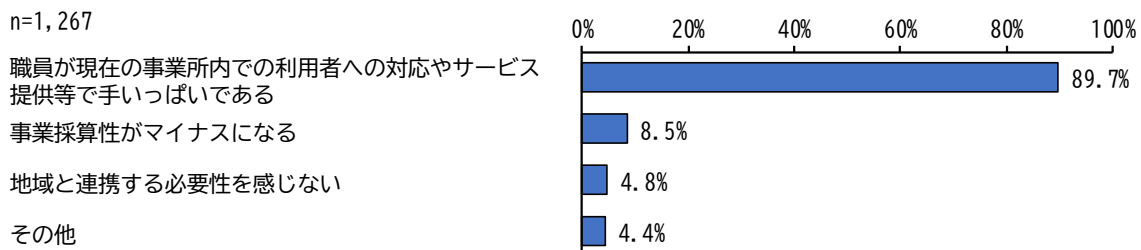
B 訪問介護



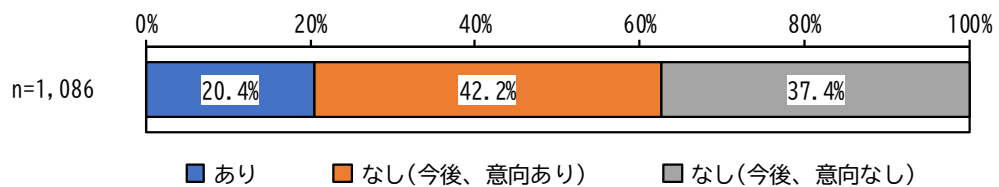
【連携等開始時期】



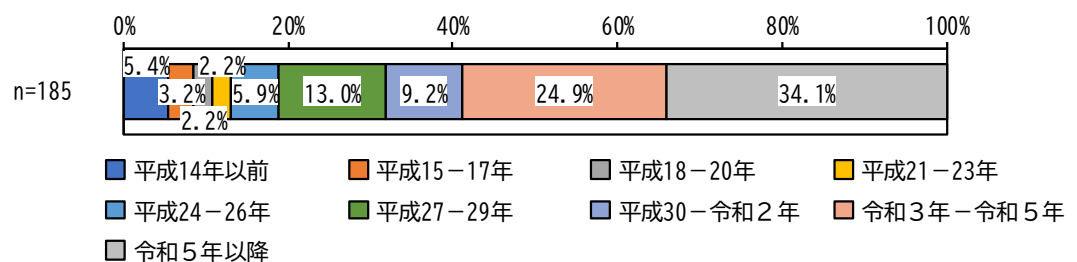
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



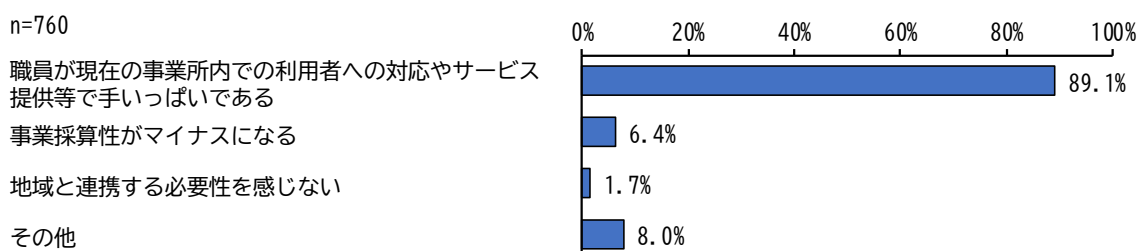
C 訪問看護



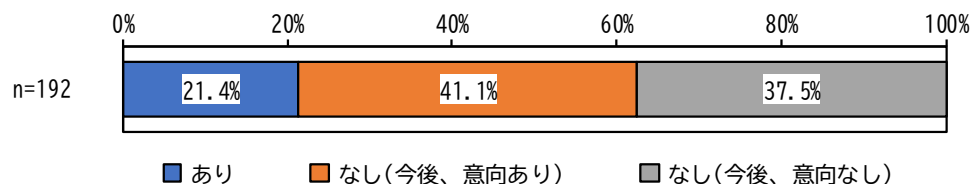
【連携等開始時期】



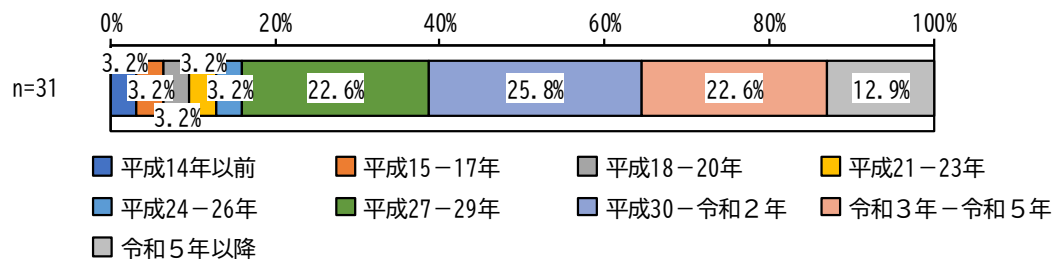
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



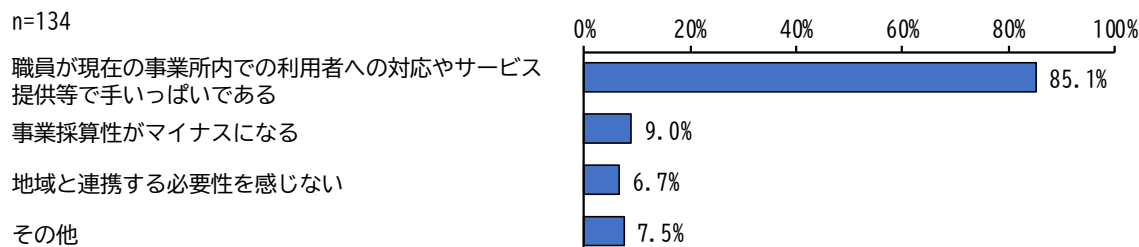
D 訪問リハビリテーション



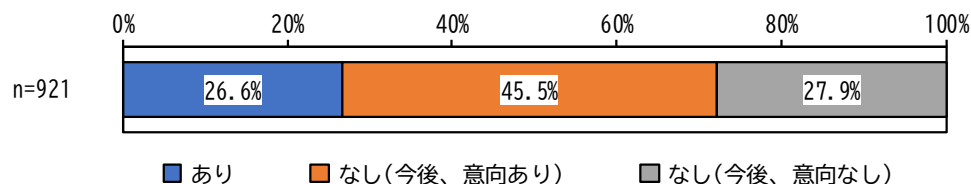
【連携等開始時期】



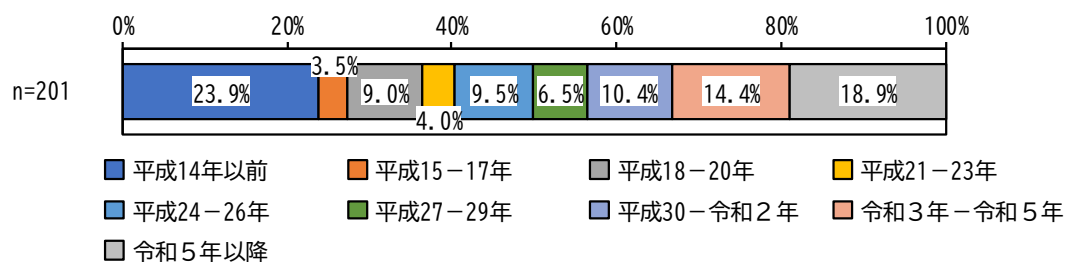
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



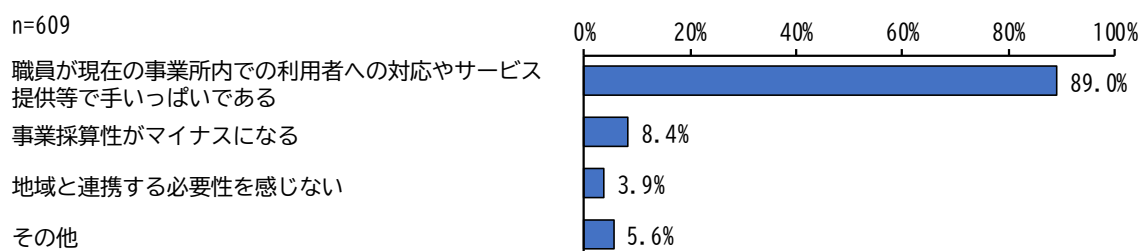
E 通所介護



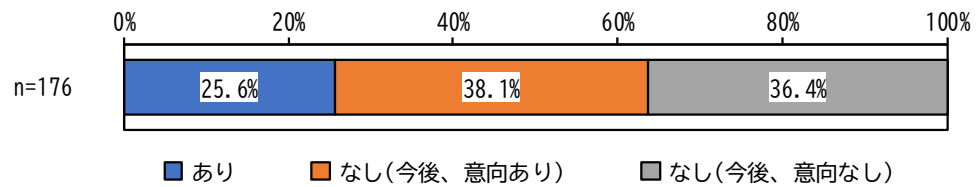
【連携等開始時期】



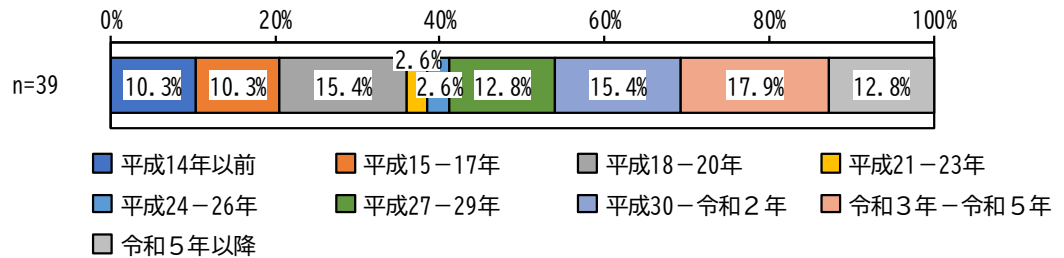
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



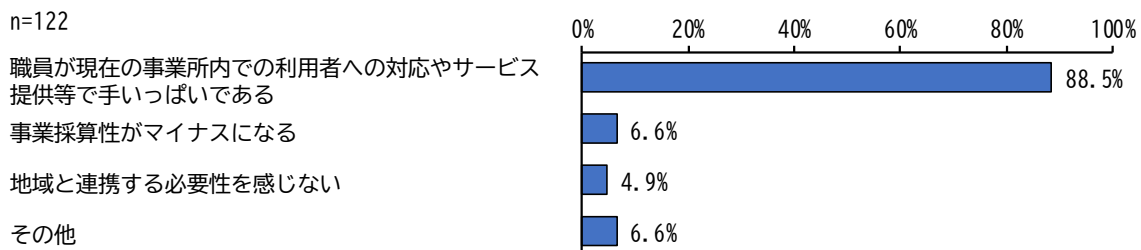
F 通所リハビリテーション



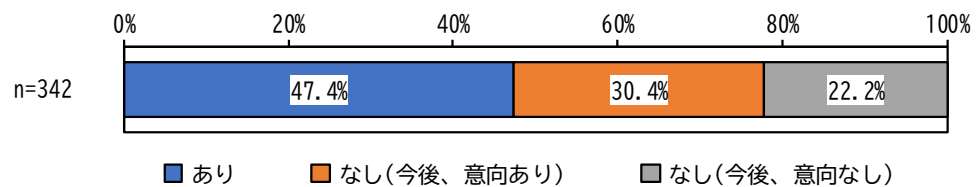
【連携等開始時期】



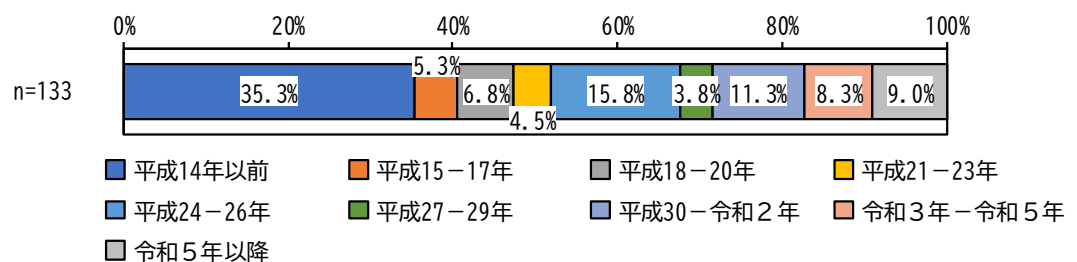
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



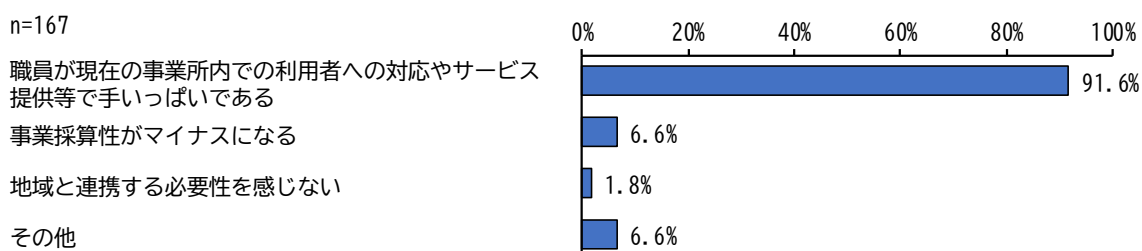
G 短期入所生活介護



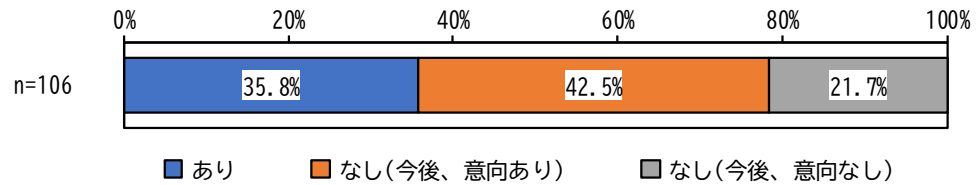
【連携等開始時期】



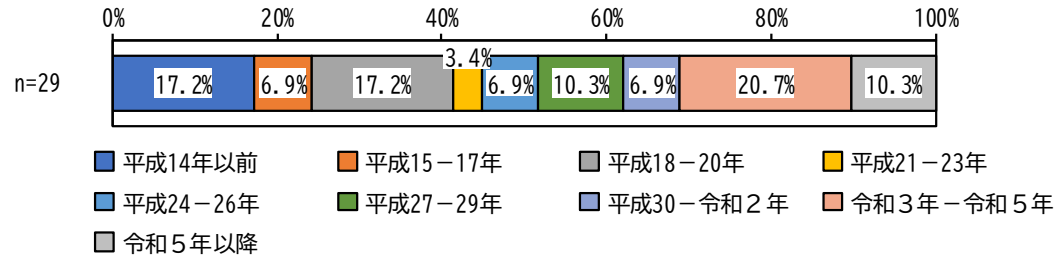
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



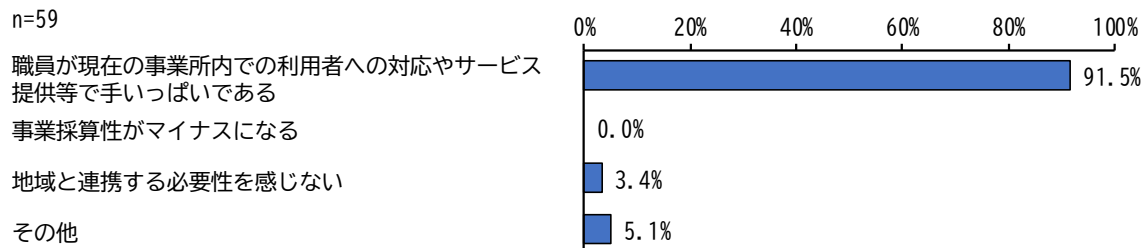
H 短期入所療養介護



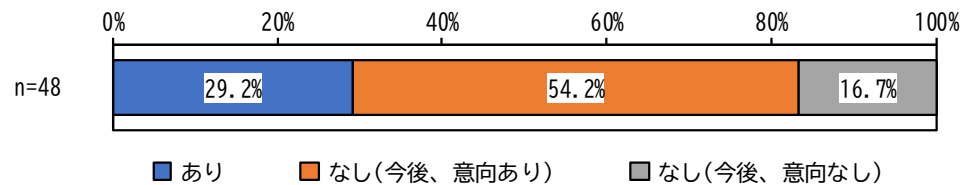
【連携等開始時期】



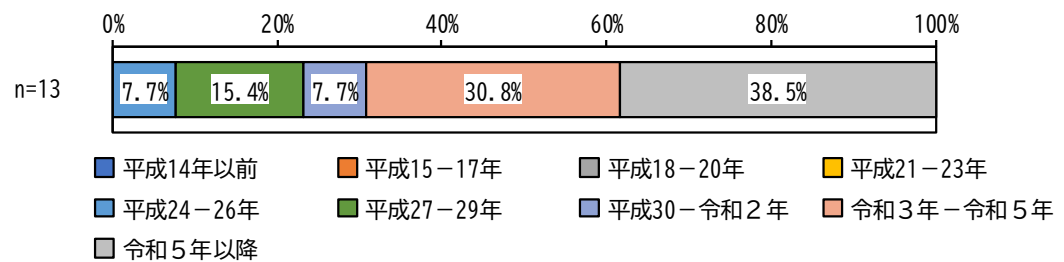
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



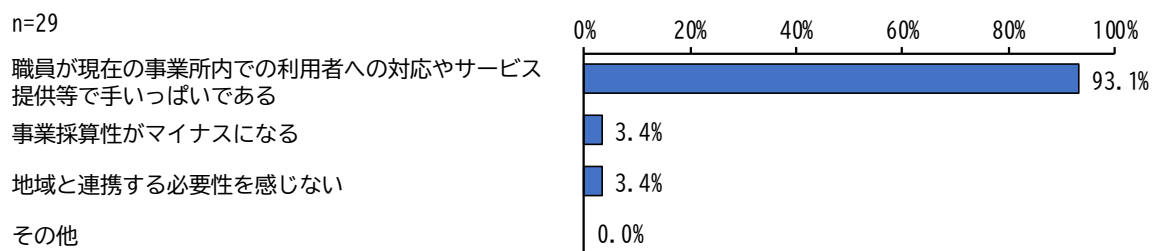
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



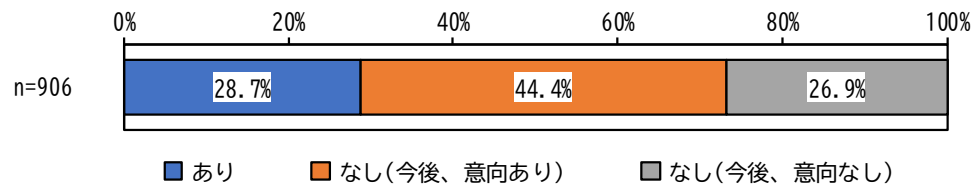
【連携等開始時期】



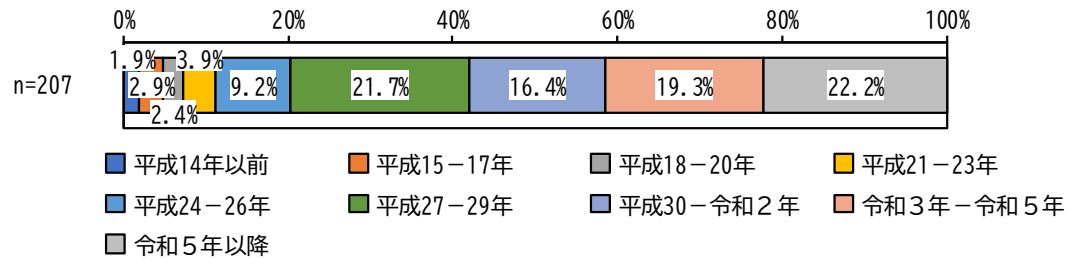
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



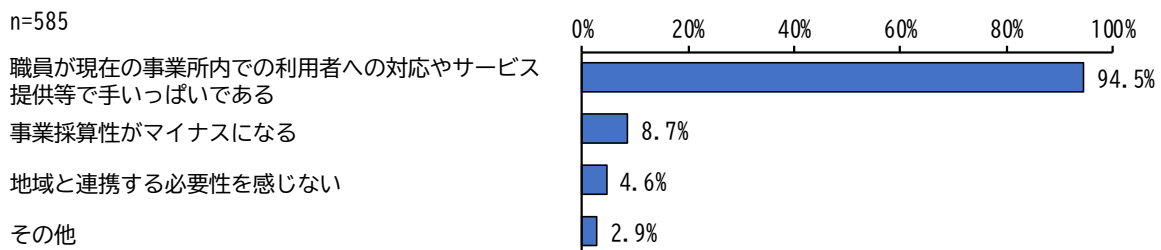
J 地域密着型通所介護



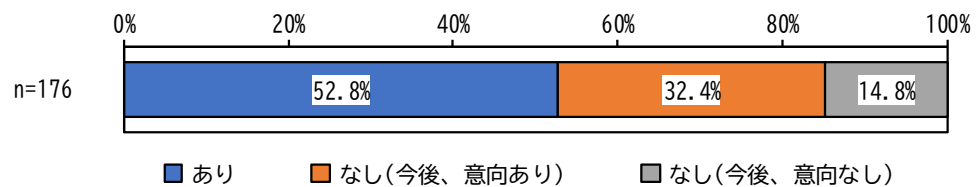
【連携等開始時期】



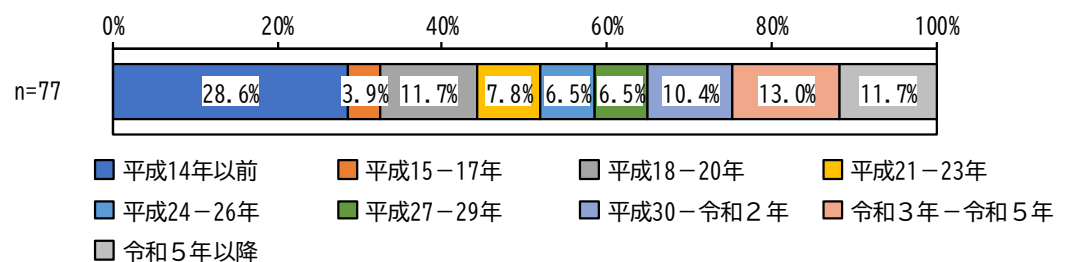
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



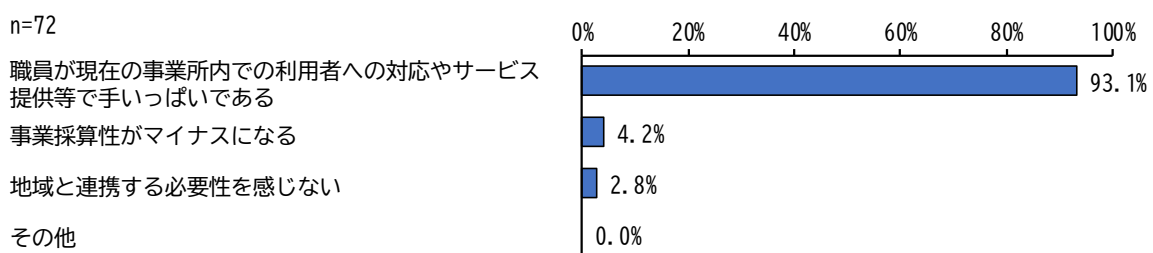
K 認知症対応型通所介護



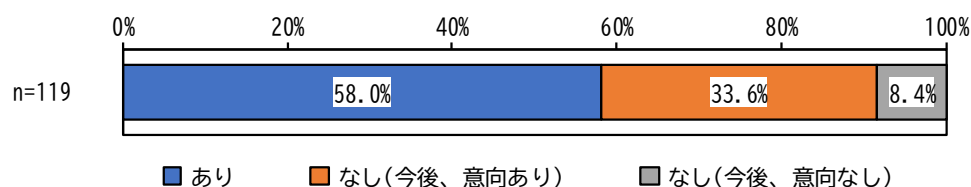
【連携等開始時期】



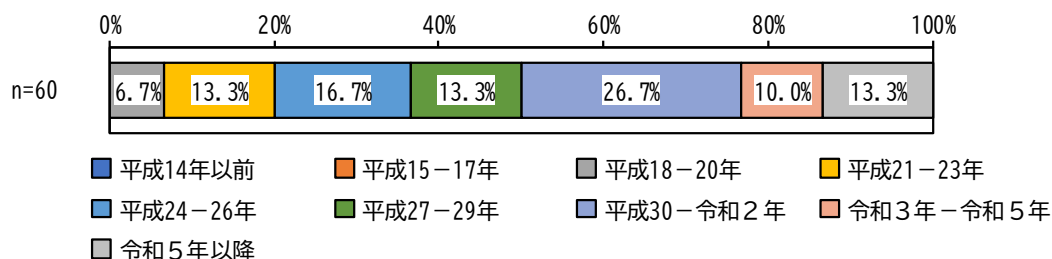
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



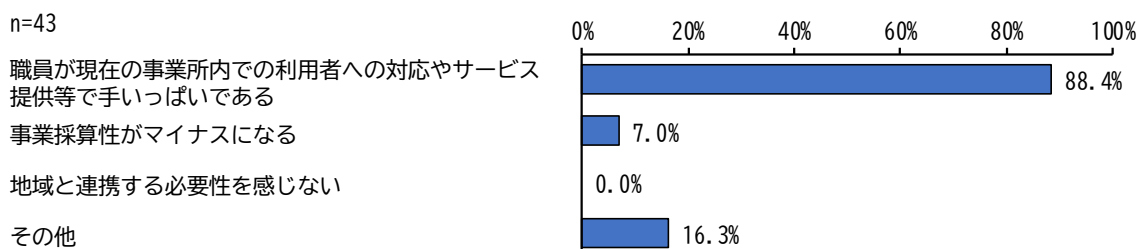
L 小規模多機能型居宅介護



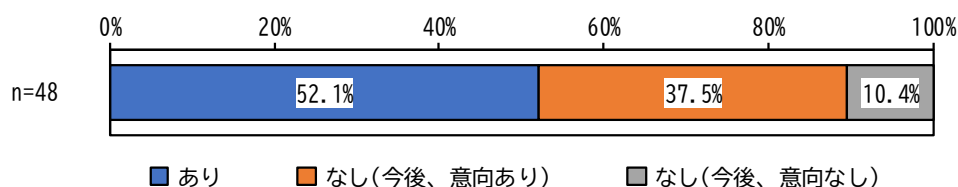
【連携等開始時期】



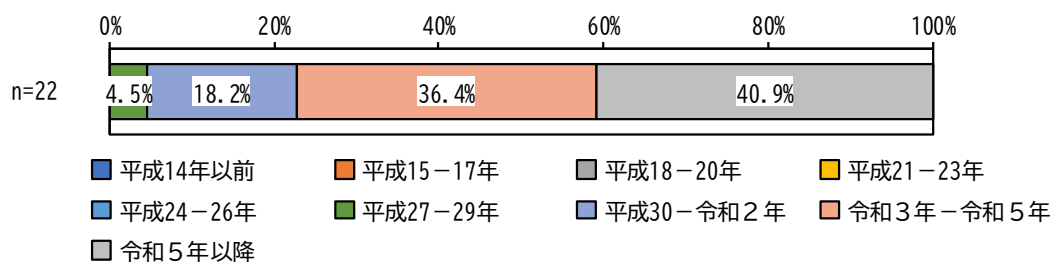
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



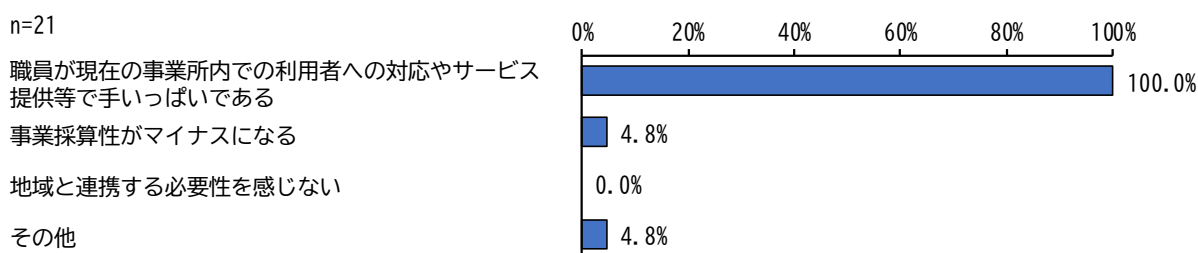
M 看護小規模多機能型居宅介護



【連携等開始時期】



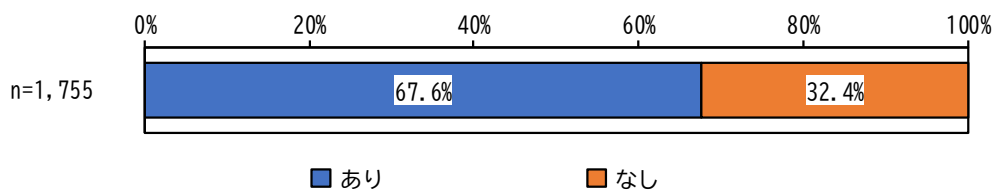
【連携、及び連携するための取組をしていない理由（「なし」と回答した方）】



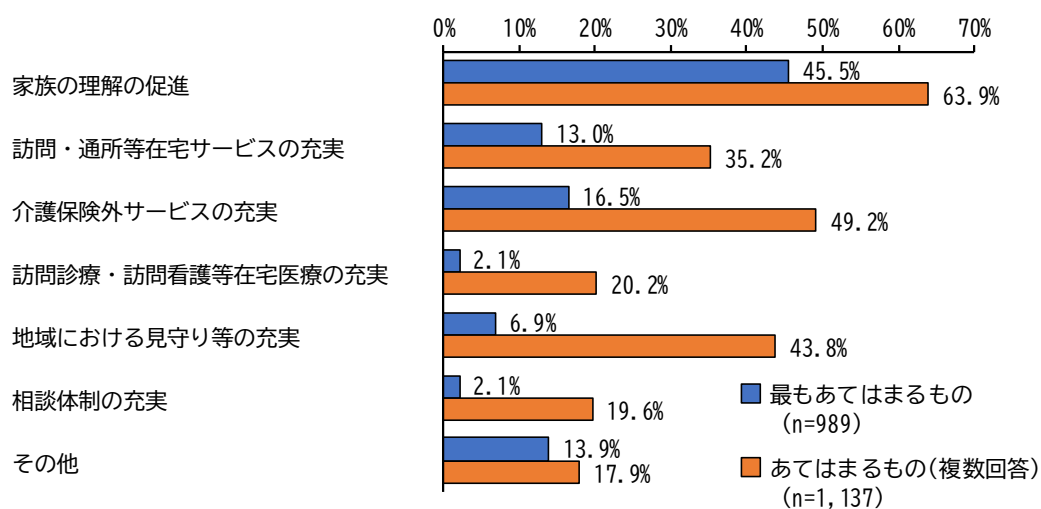
第9項 在宅から施設への移行

問 利用者が在宅での生活を希望するにもかかわらず施設に移行したケースはありましたか。

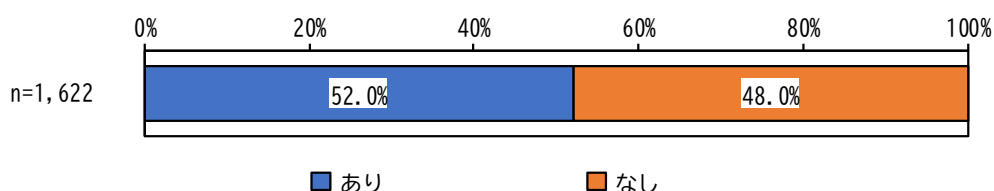
A 居宅介護支援



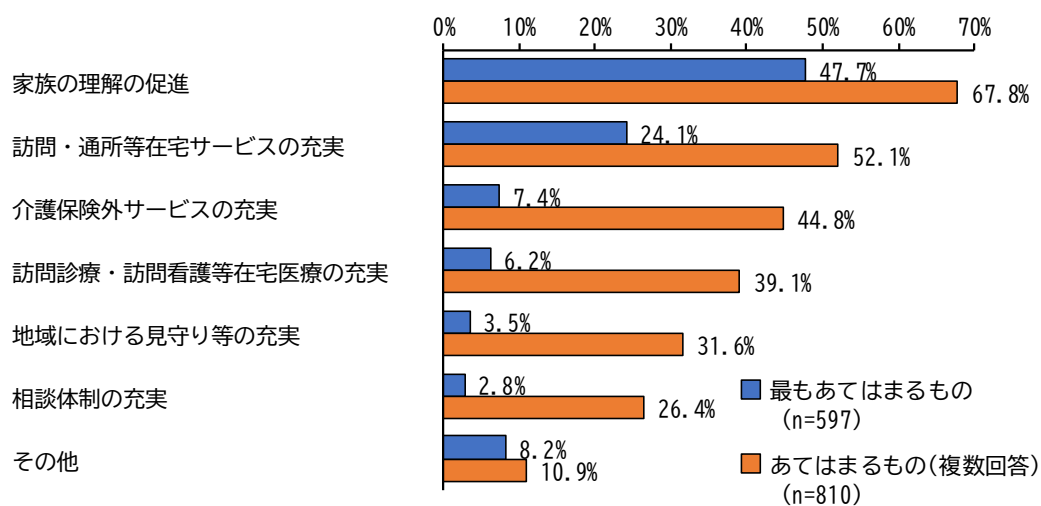
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



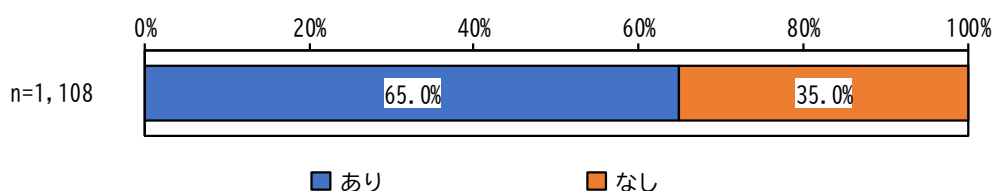
B 訪問介護



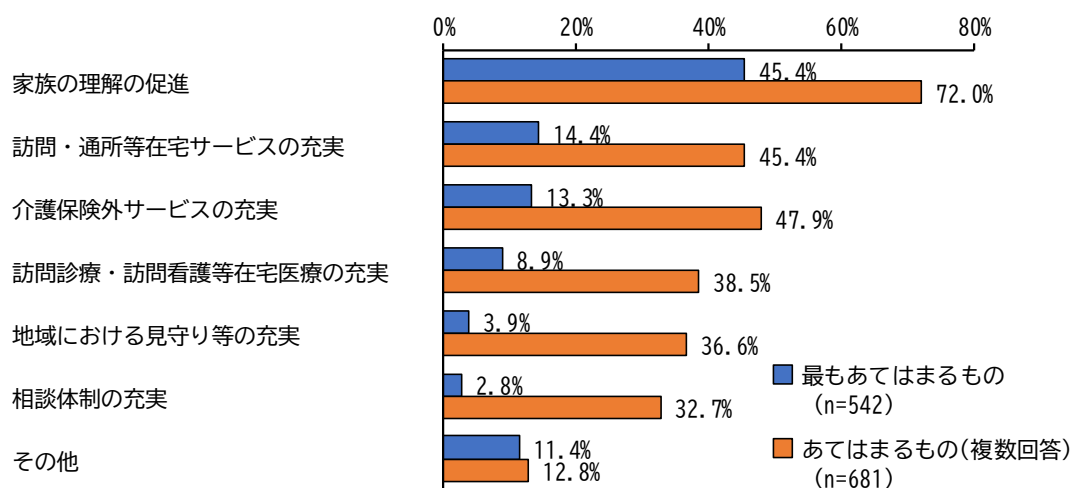
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



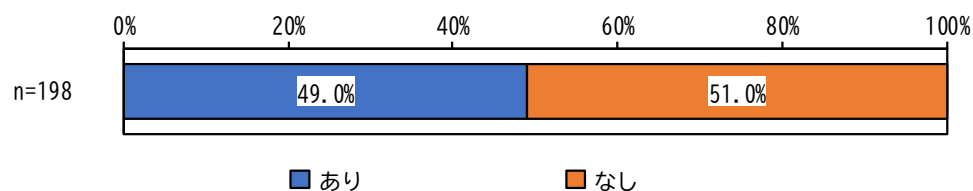
C 訪問看護



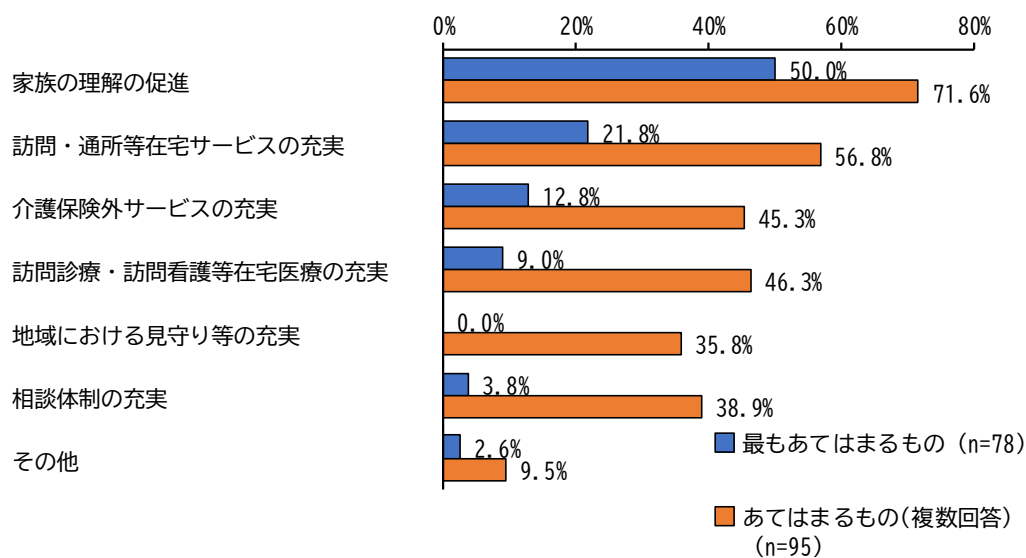
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



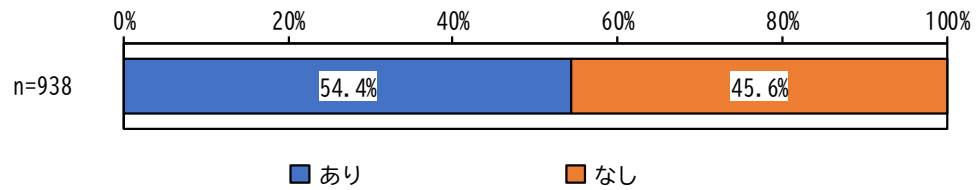
D 訪問リハビリテーション



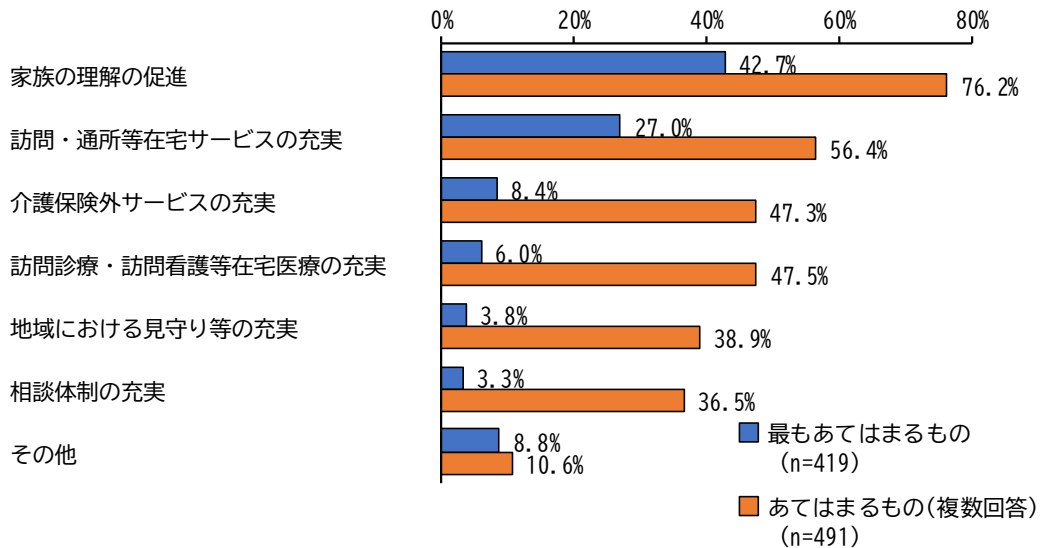
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



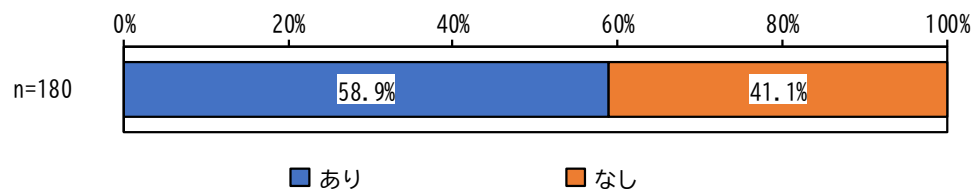
E 通所介護



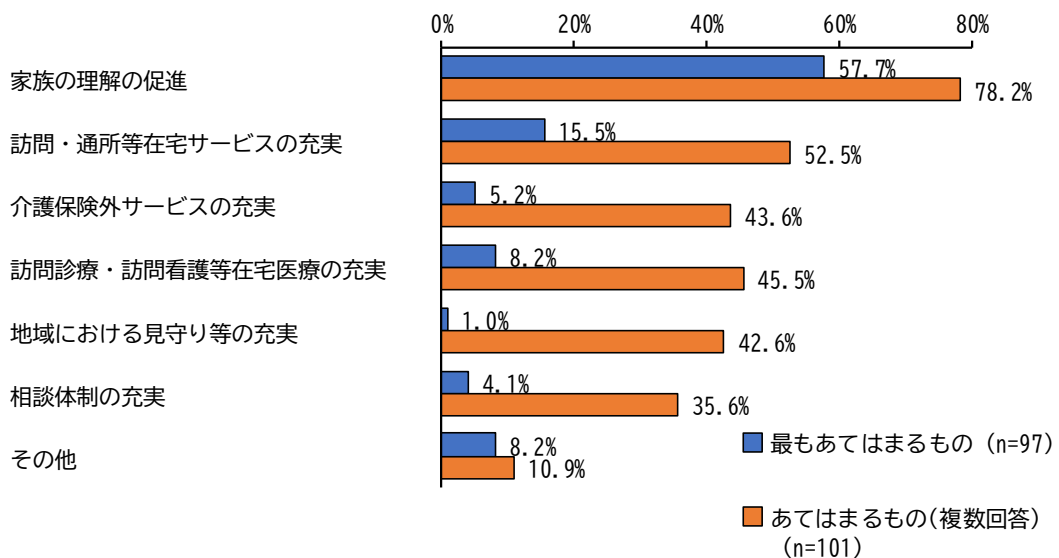
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



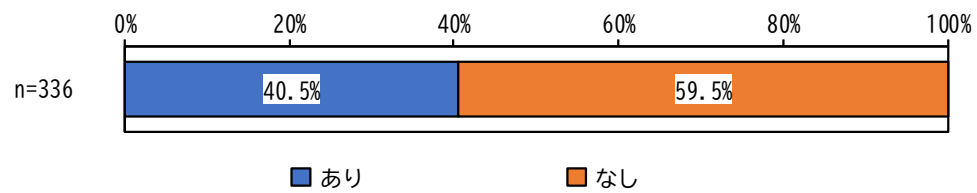
F 通所リハビリテーション



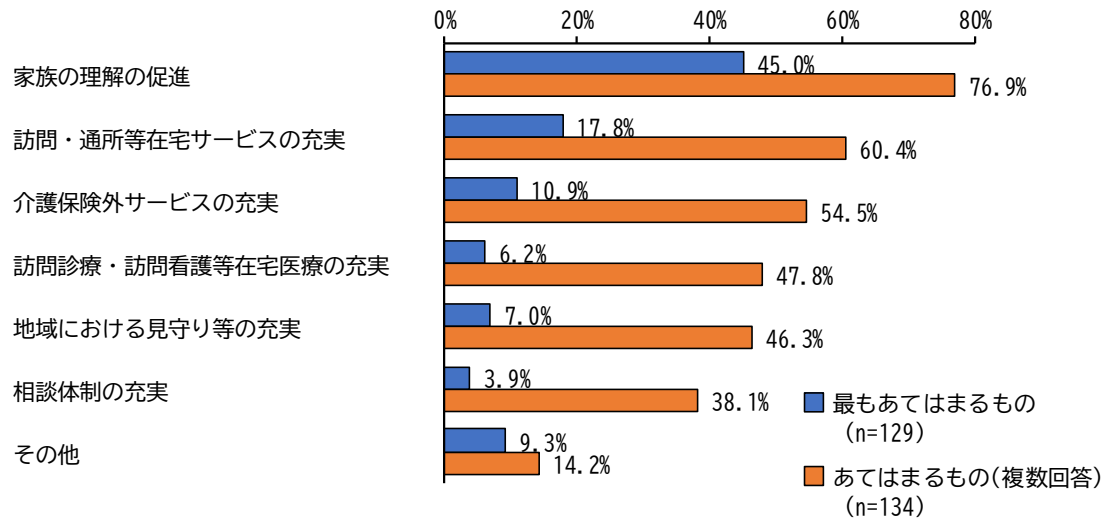
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



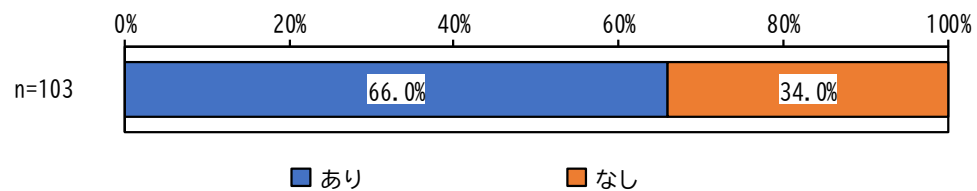
G 短期入所生活介護



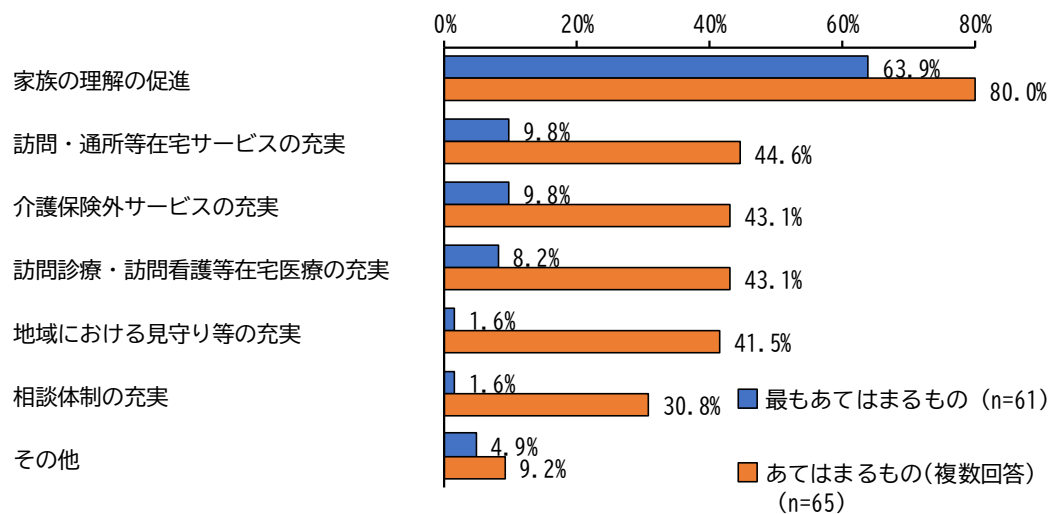
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



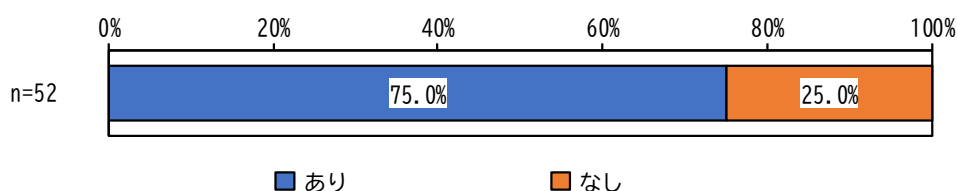
H 短期入所療養介護



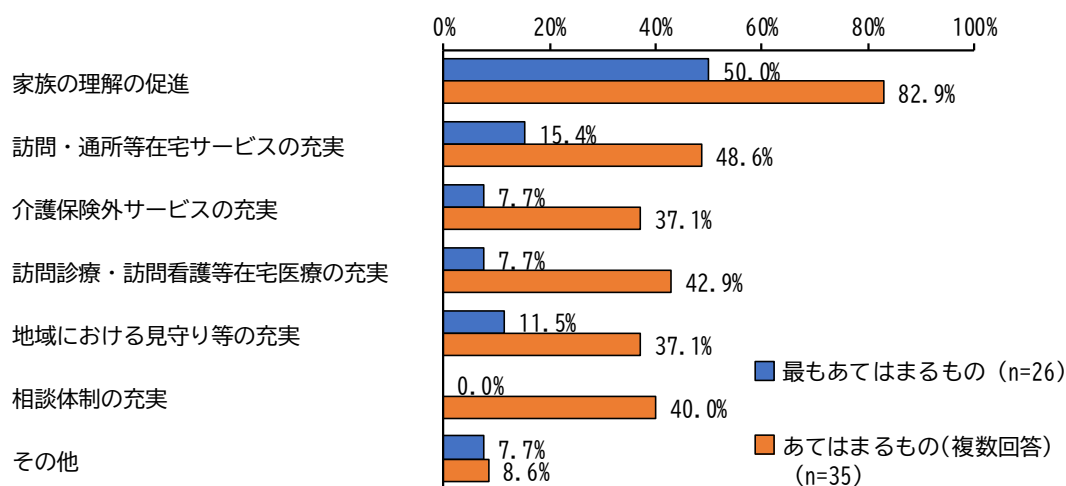
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



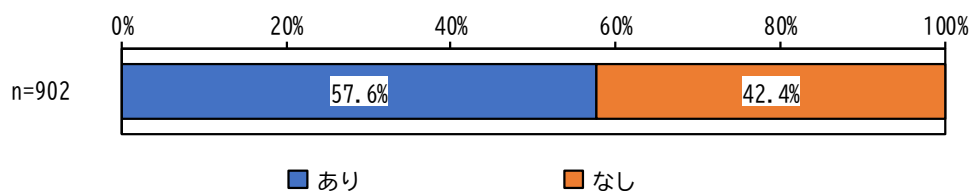
I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



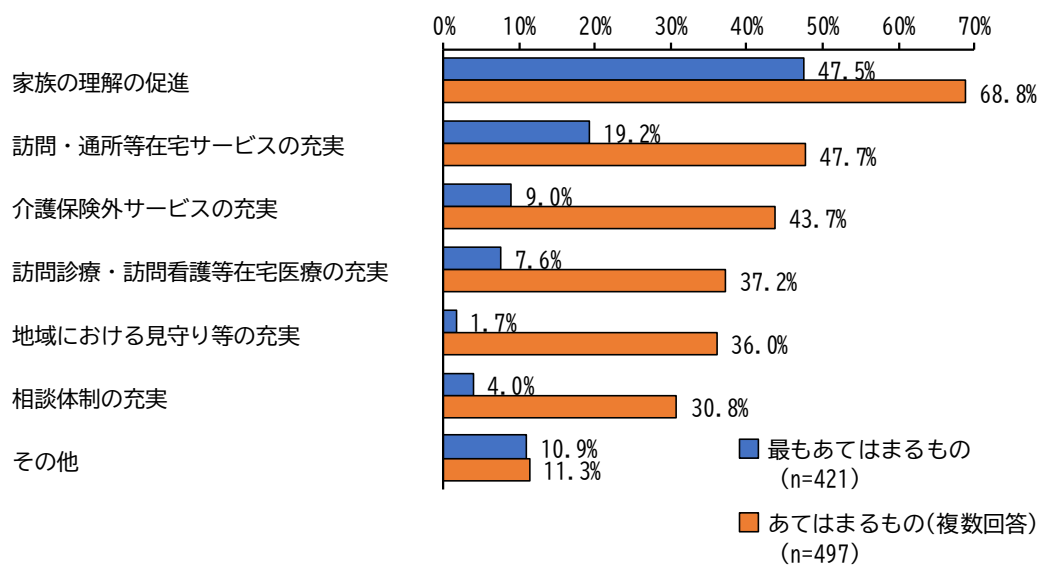
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



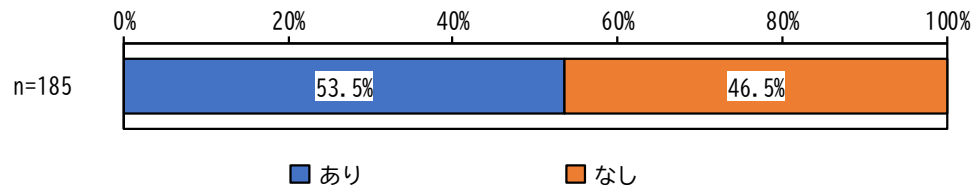
J 地域密着型通所介護



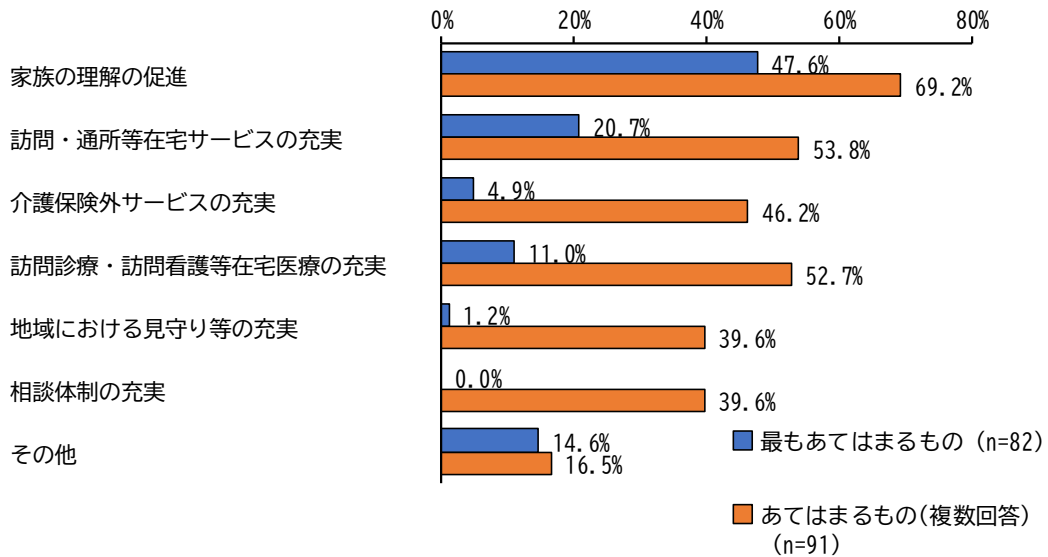
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



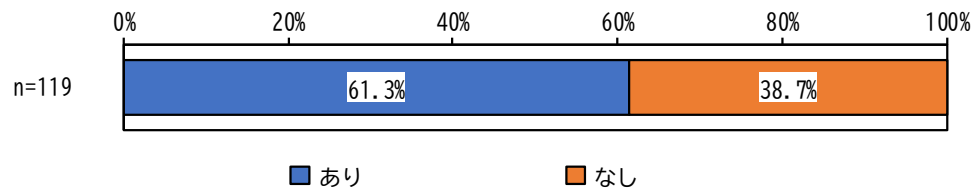
K 認知症対応型通所介護



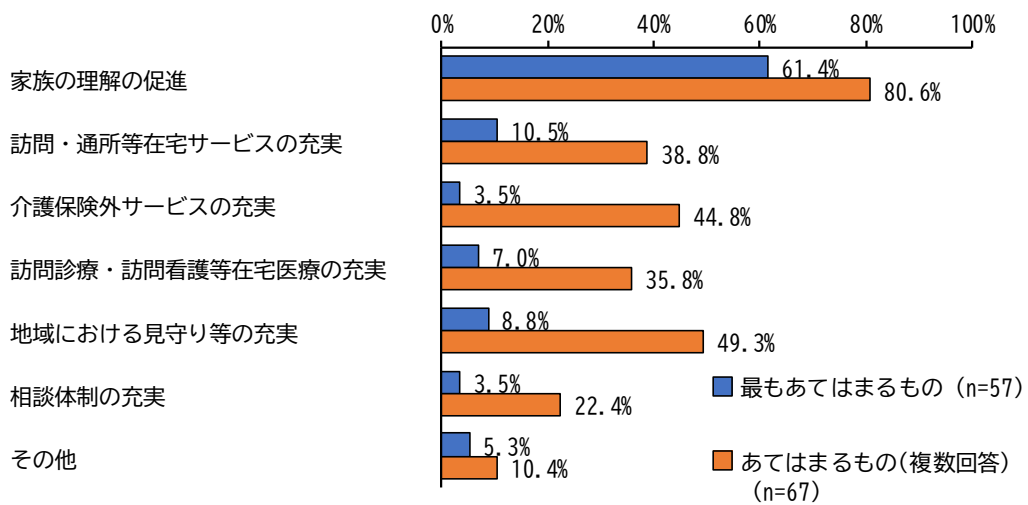
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



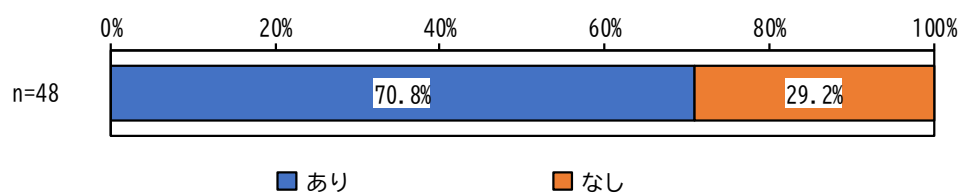
L 小規模多機能型居宅介護



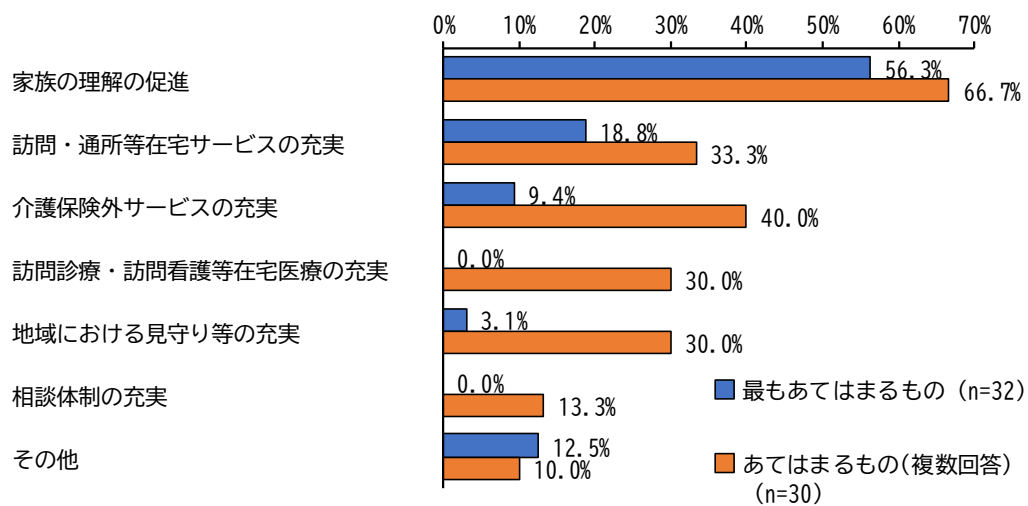
【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



M 看護小規模多機能型居宅介護



【在宅生活を継続するための方法（「あり」と回答した方）】



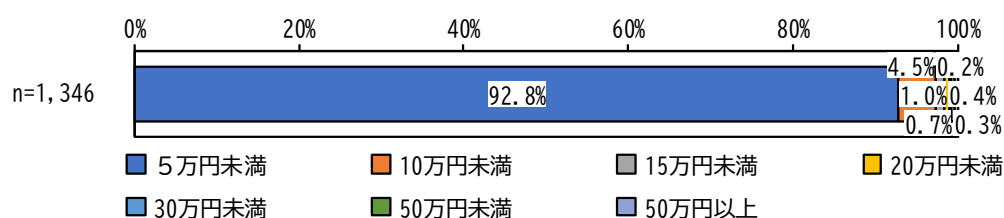
第5節 光熱費等の出費額

第1項 光熱費等の出費額

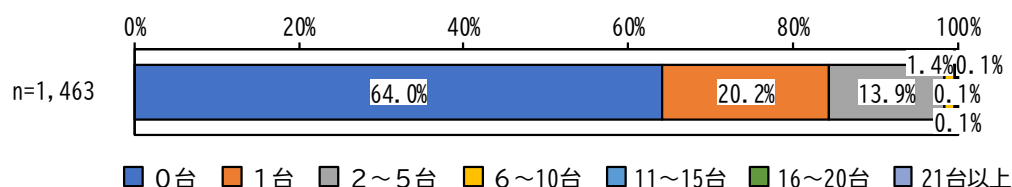
問 令和7年7月から令和7年9月までの3か月間の事業所の下記に関わる出費額についてお答えください。（数字を記入）電気代及びガス代については、7月分から9月分までの請求額をお答えください。

A 居宅介護支援

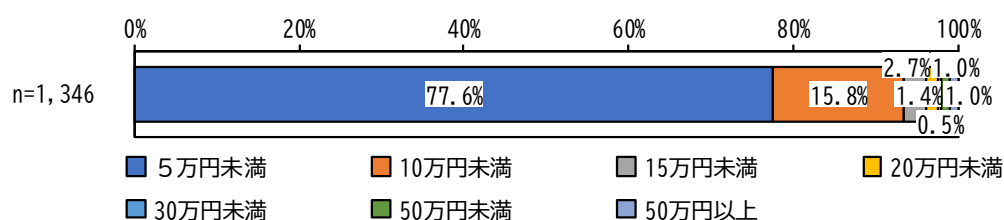
【①ガソリン代】



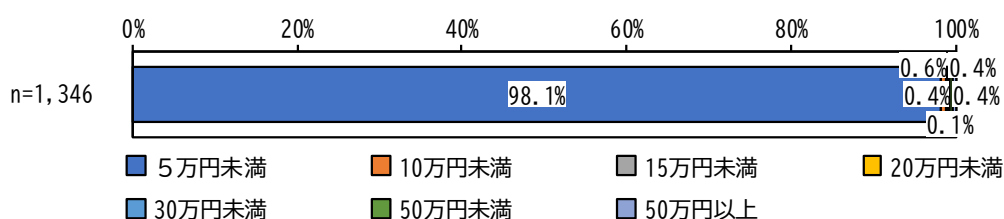
【自動車の保有台数】



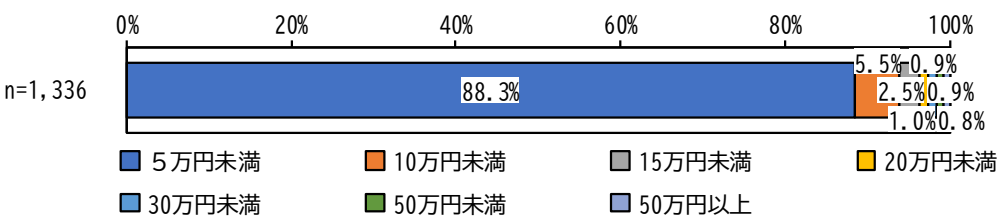
【②電気代】



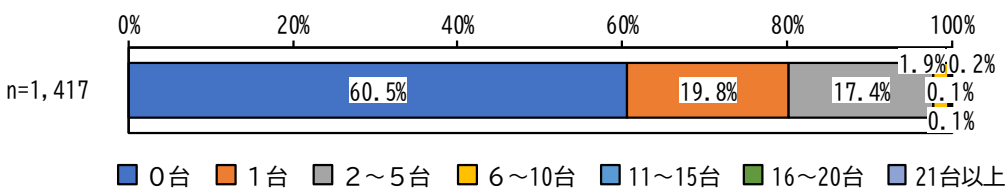
【③ガス代】



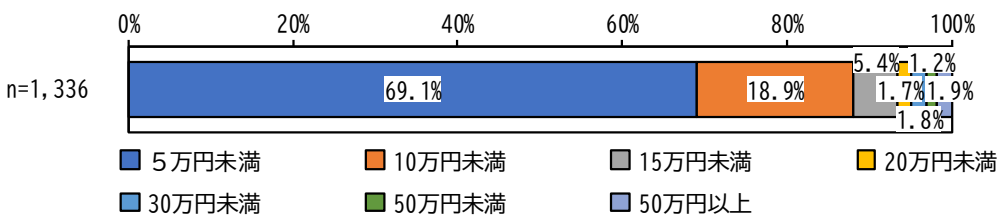
B 訪問介護
【①ガソリン代】



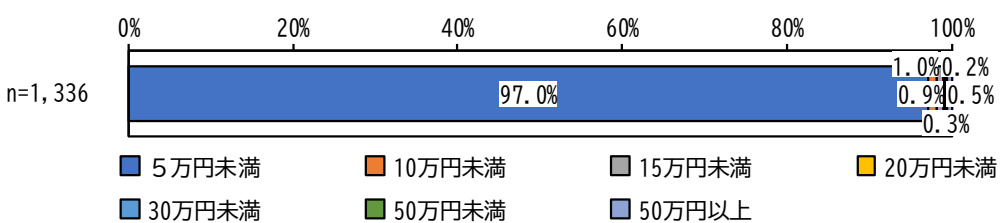
【自動車の保有台数】



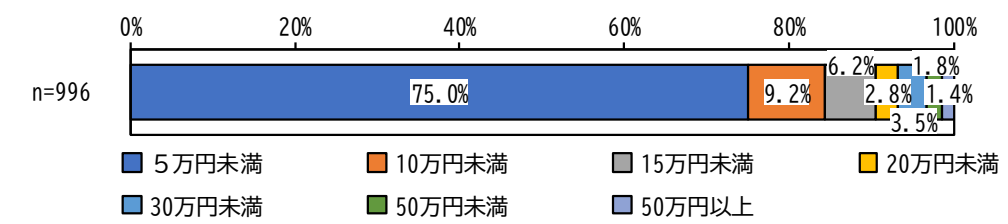
【②電気代】



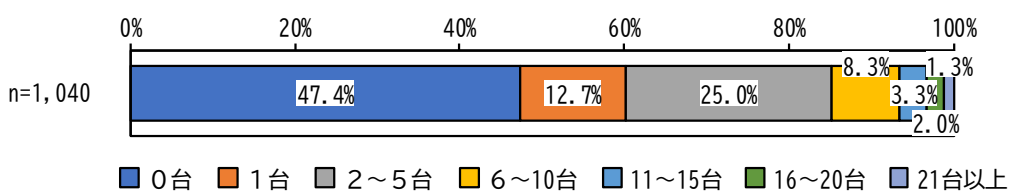
【③ガス代】



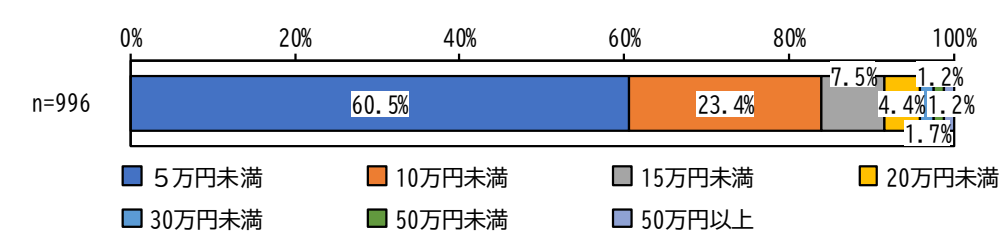
C 訪問看護
【①ガソリン代】



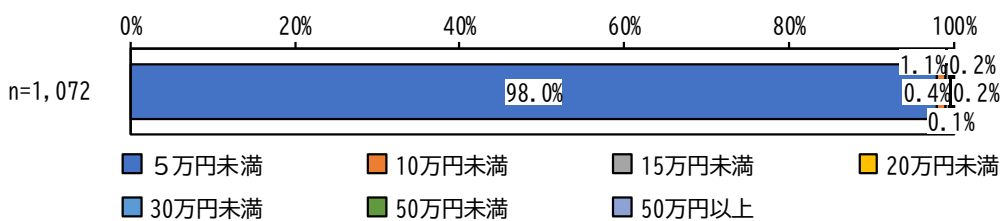
【自動車の保有台数】



【②電気代】

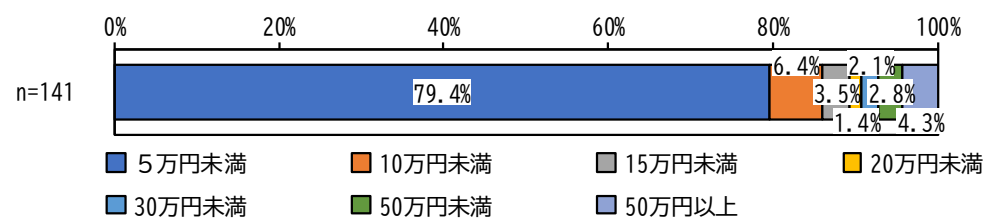


【③ガス代】

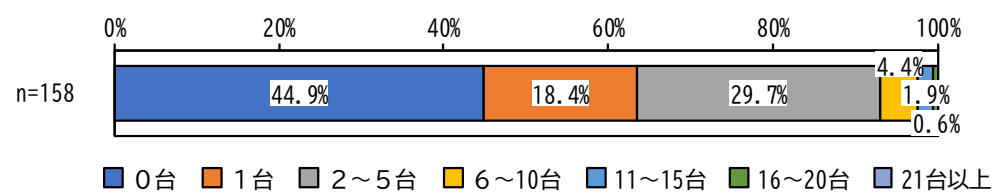


D 訪問リハビリテーション

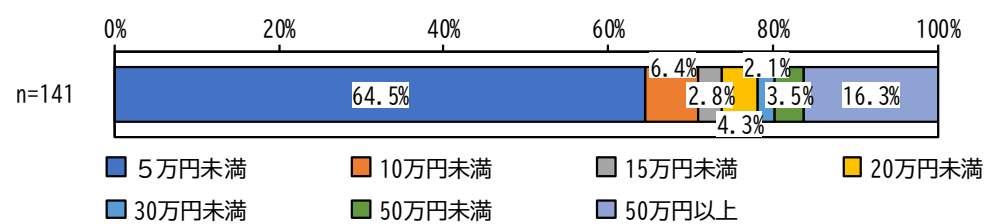
【①ガソリン代】



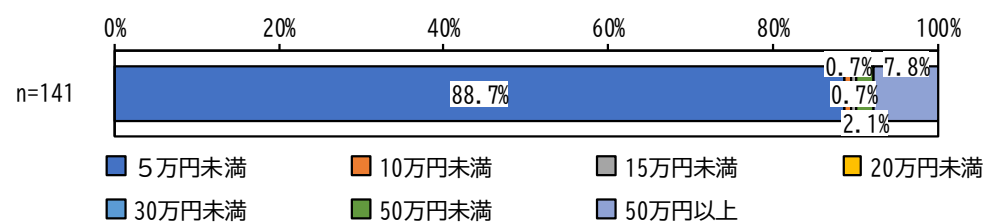
【自動車の保有台数】



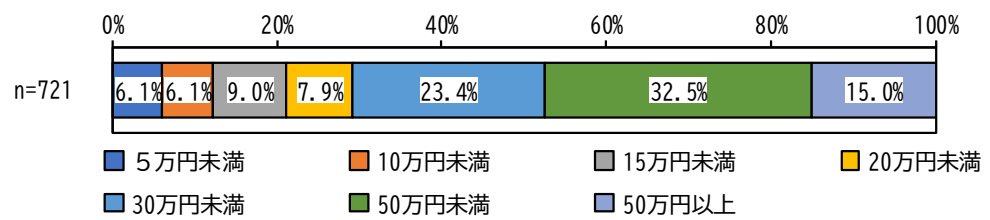
【②電気代】



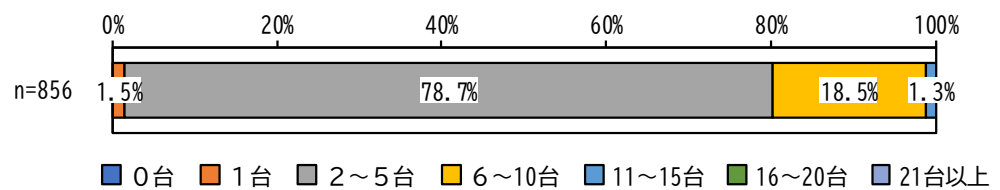
【③ガス代】



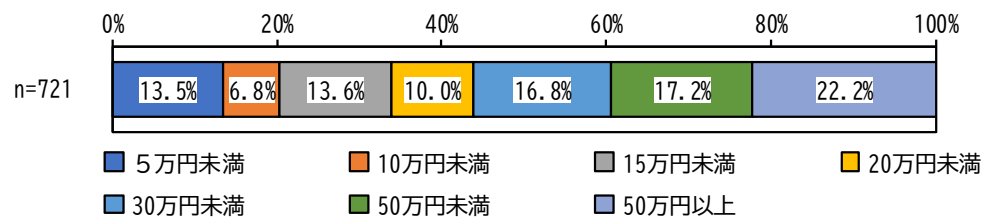
E 通所介護
【①ガソリン代】



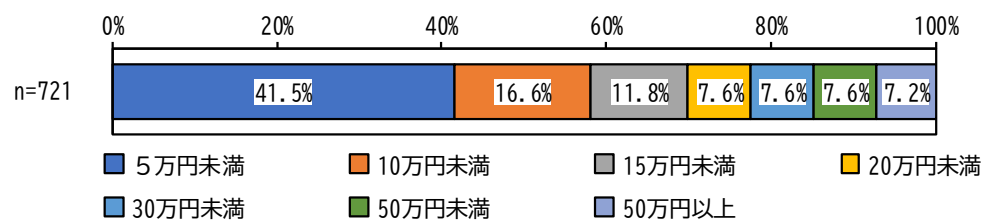
【自動車の保有台数】



【②電気代】

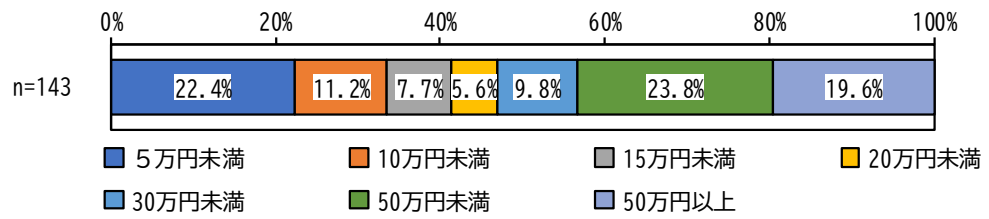


【③ガス代】

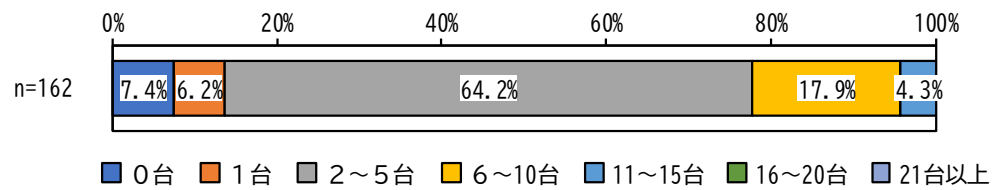


F 通所リハビリテーション

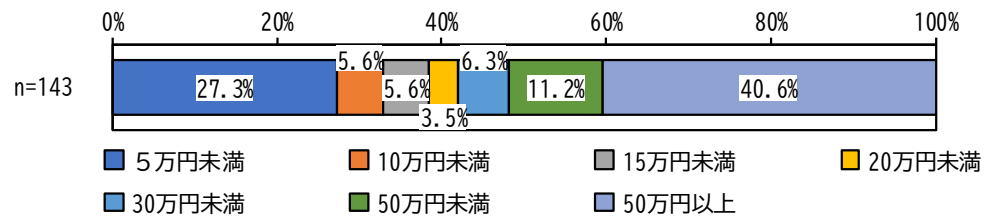
【①ガソリン代】



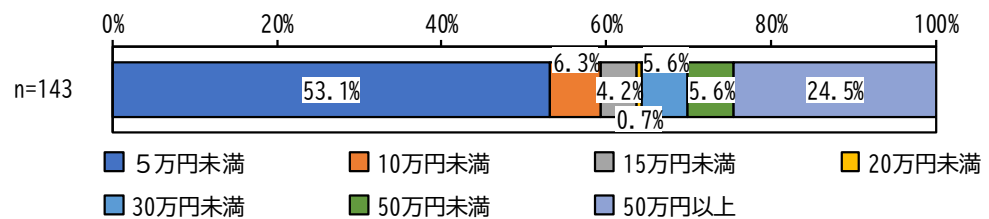
【自動車の保有台数】



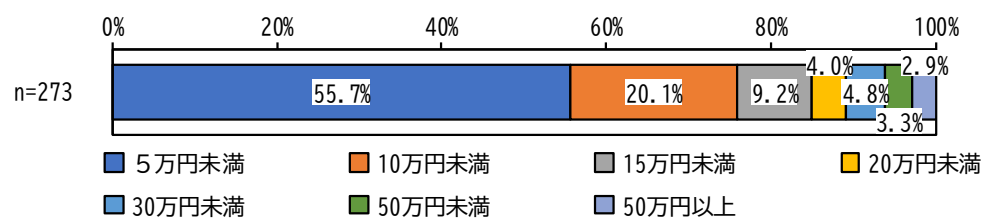
【②電気代】



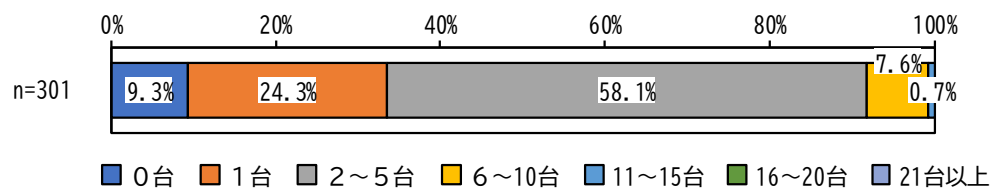
【③ガス代】



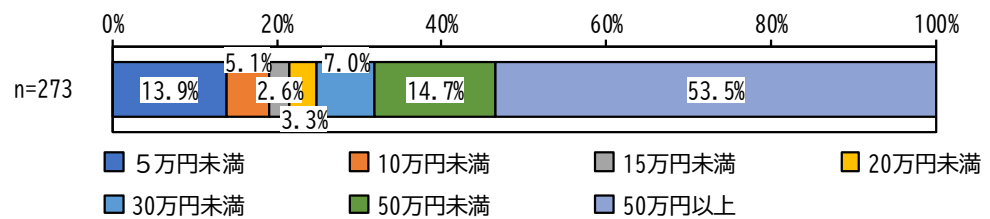
G 短期入所生活介護
【①ガソリン代】



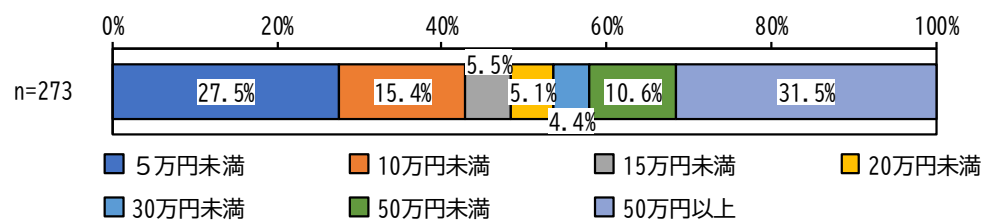
【自動車の保有台数】



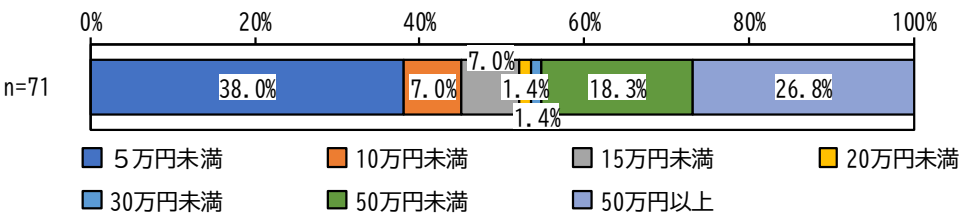
【②電気代】



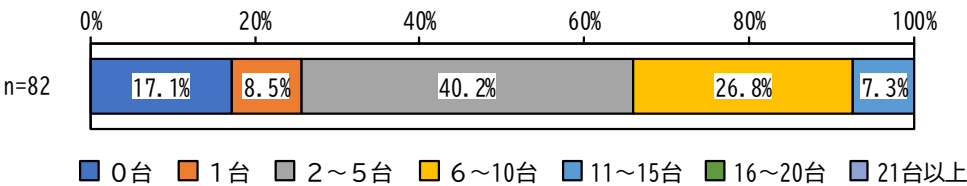
【③ガス代】



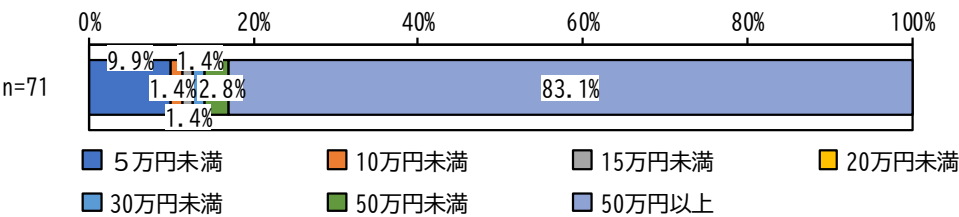
H 短期入所療養介護
【①ガソリン代】



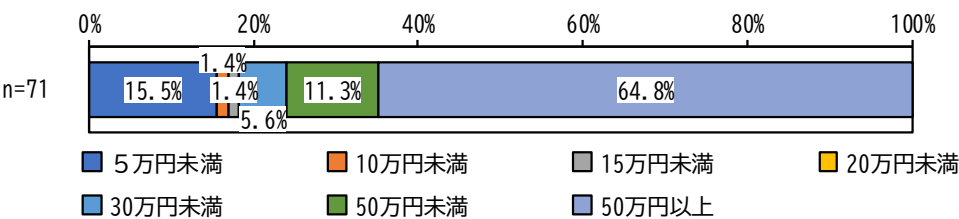
【自動車の保有台数】



【②電気代】

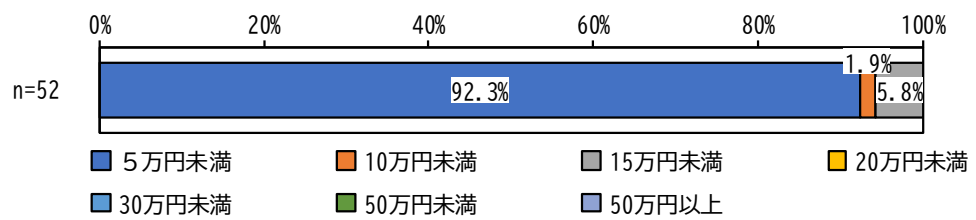


【③ガス代】

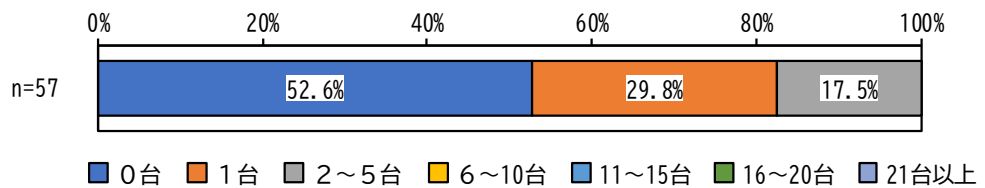


I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

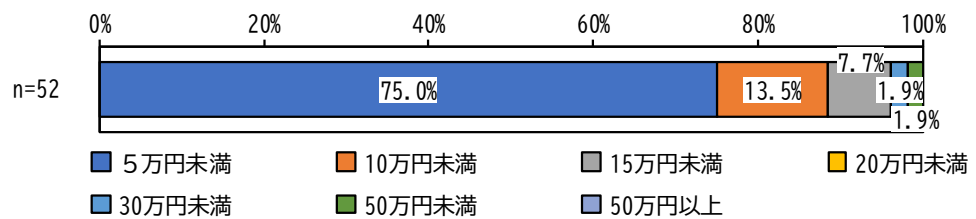
【①ガソリン代】



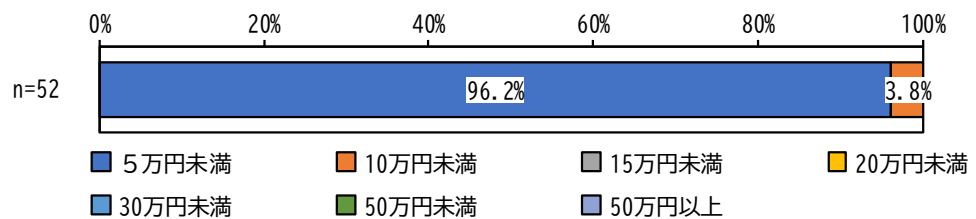
【自動車の保有台数】



【②電気代】

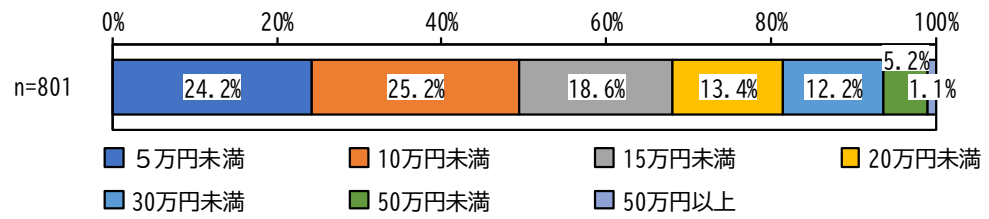


【③ガス代】

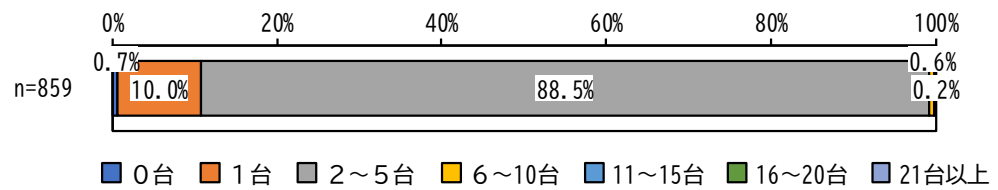


J 地域密着型通所介護

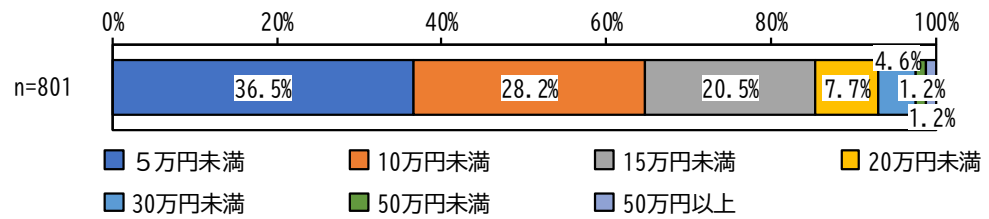
【①ガソリン代】



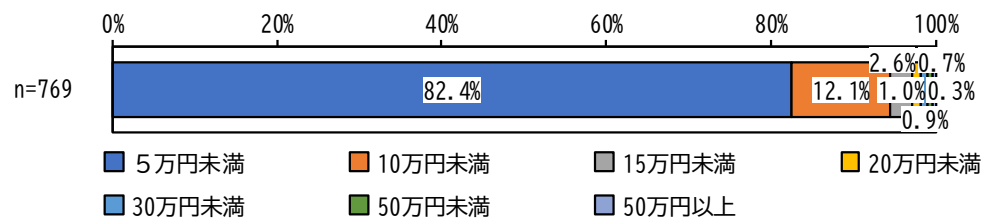
【自動車の保有台数】



【②電気代】

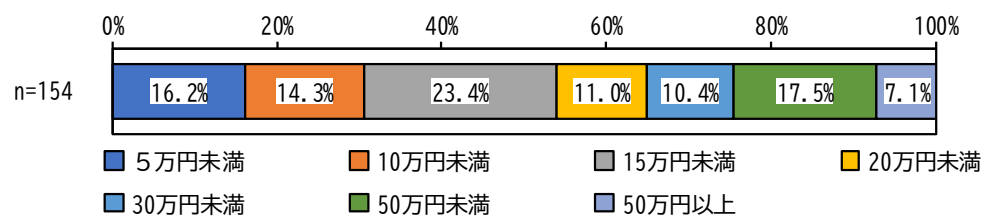


【③ガス代】

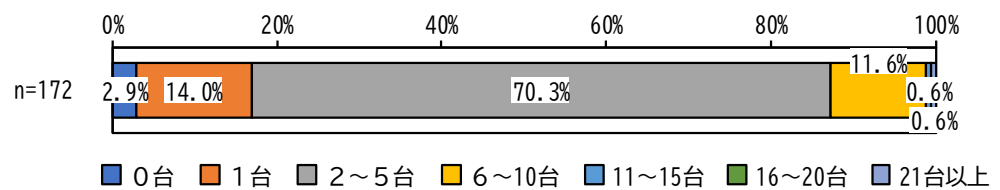


K 認知症対応型通所介護

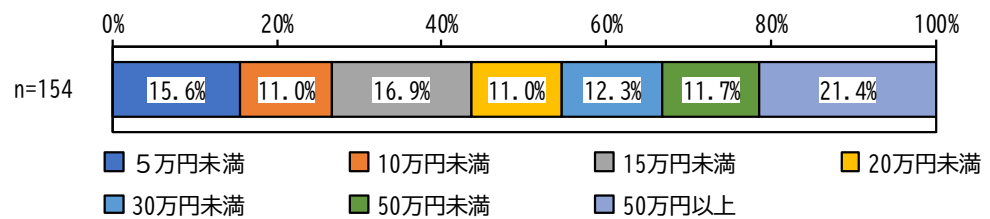
【①ガソリン代】



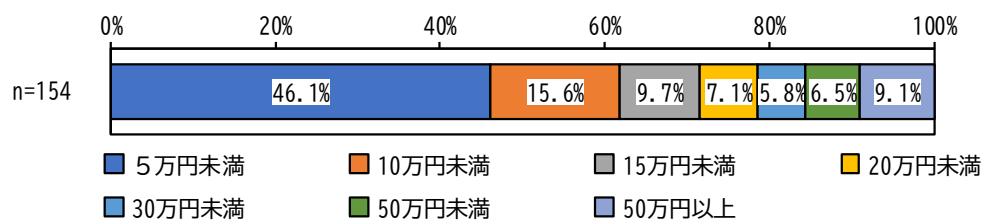
【自動車の保有台数】



【②電気代】

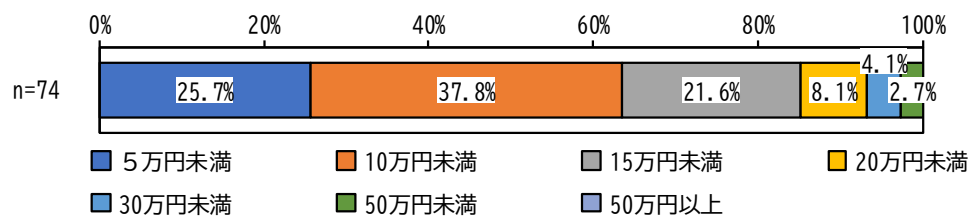


【③ガス代】

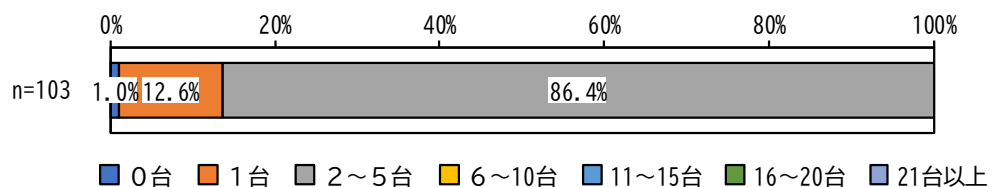


L 小規模多機能型居宅介護

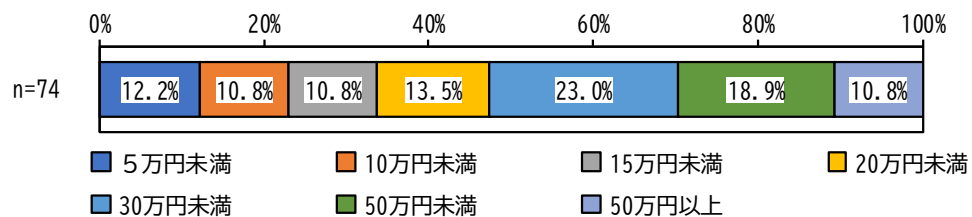
【①ガソリン代】



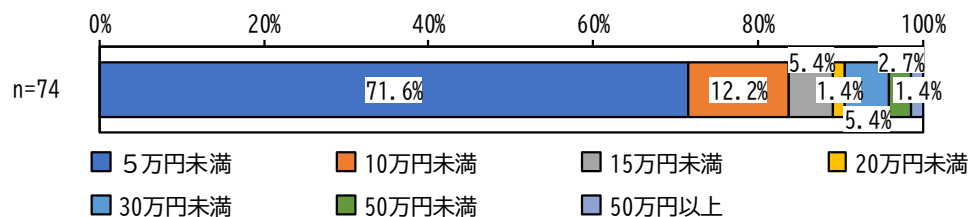
【自動車の保有台数】



【②電気代】

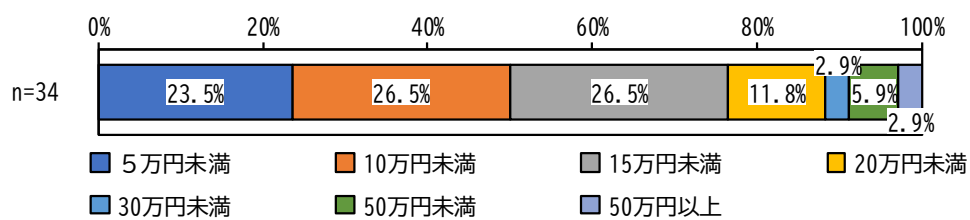


【③ガス代】

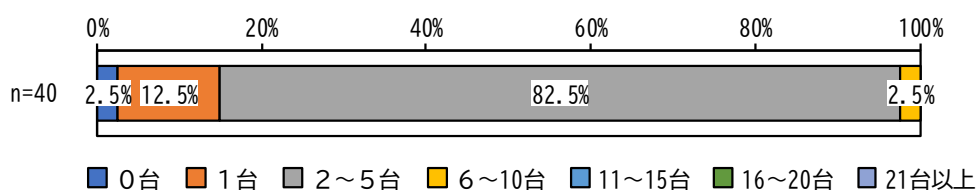


M 看護小規模多機能型居宅介護

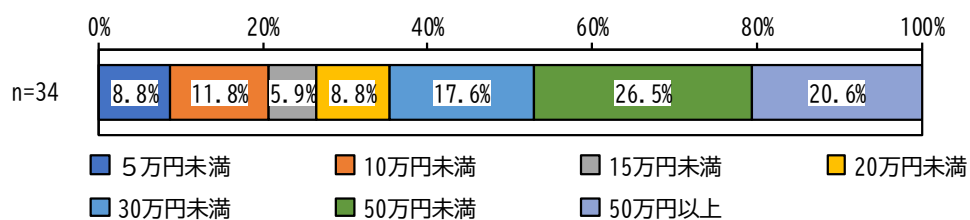
【①ガソリン代】



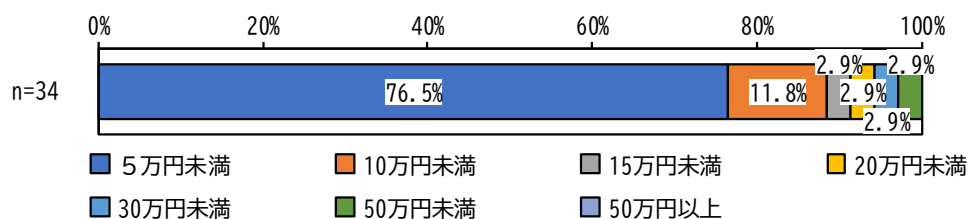
【自動車の保有台数】



【②電気代】



【③ガス代】

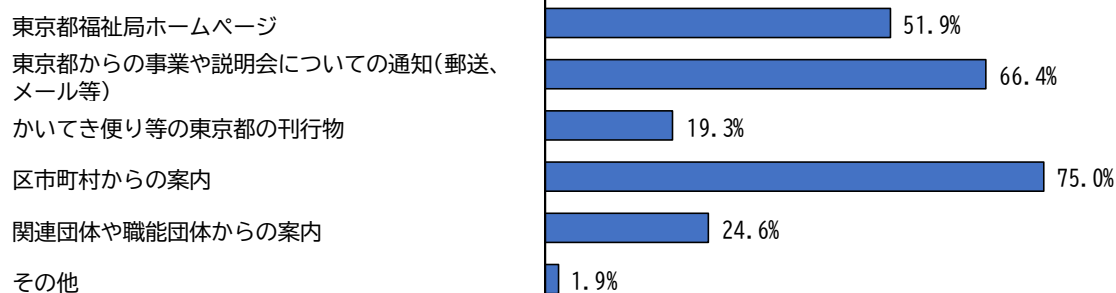


第2項 東京都行政施策の情報収集方法

問 東京都が実施する行政施策についての情報を、どのように収集していますか。

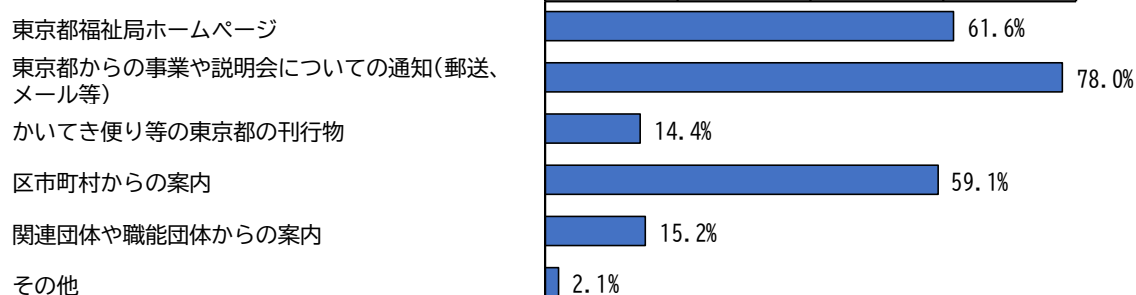
A 居宅介護支援

n=1,729



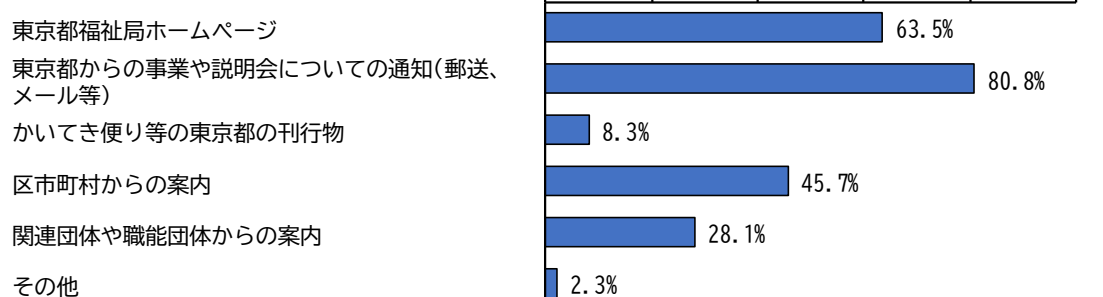
B 訪問介護

n=1,588



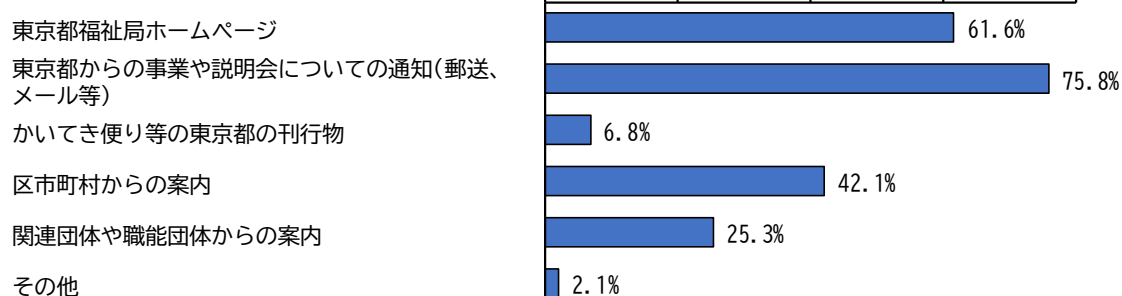
C 訪問看護

n=1,087



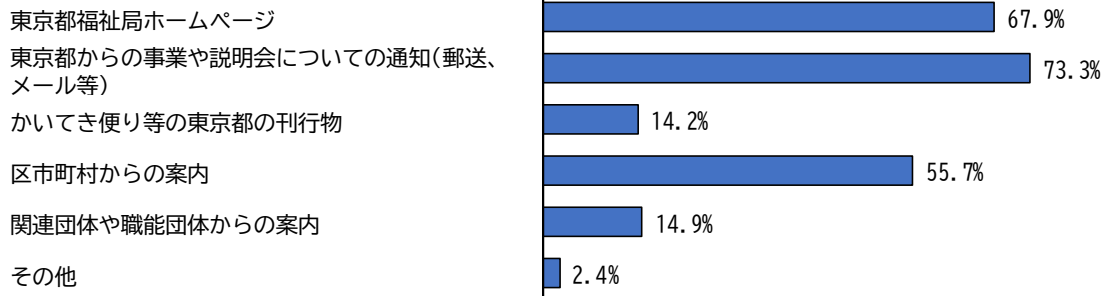
D 訪問リハビリテーション

n=190



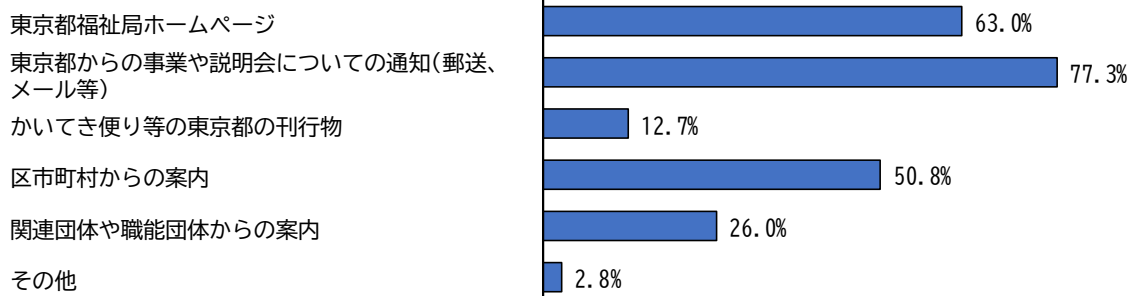
E 通所介護

n=901



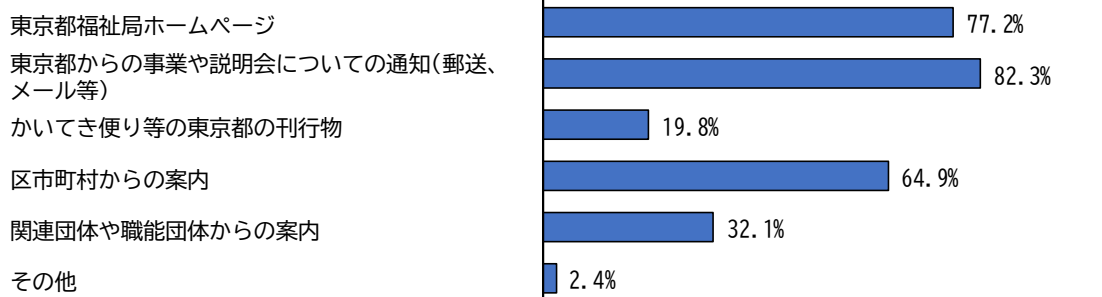
F 通所リハビリテーション

n=181



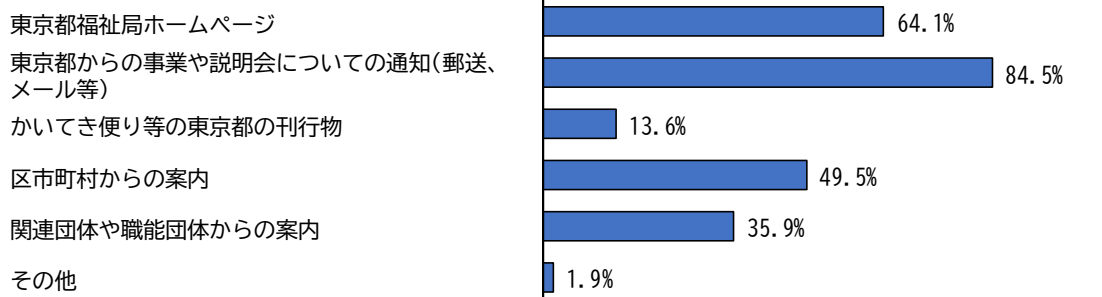
G 短期入所生活介護

n=333



H 短期入所療養介護

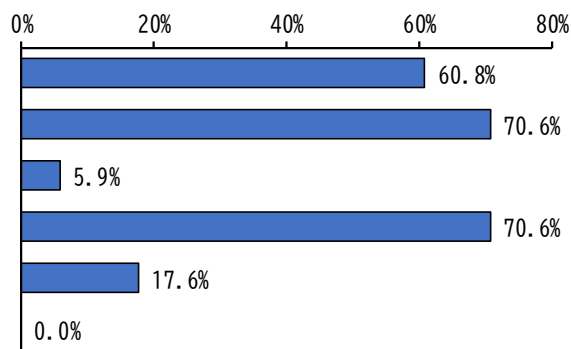
n=103



I 定期巡回・随時対応型訪問介護看護

n=51

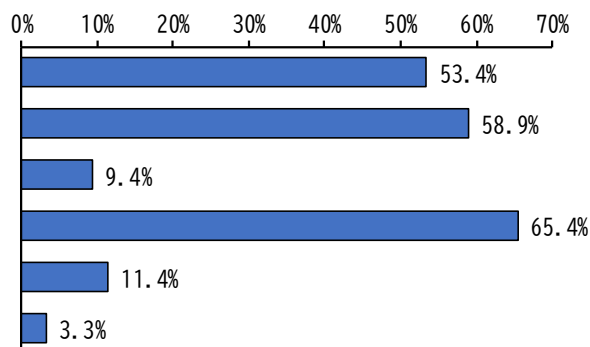
東京都福祉局ホームページ
東京都からの事業や説明会についての通知(郵送、メール等)
かいてき便り等の東京都の刊行物
区市町村からの案内
関連団体や職能団体からの案内
その他



J 地域密着型通所介護

n=876

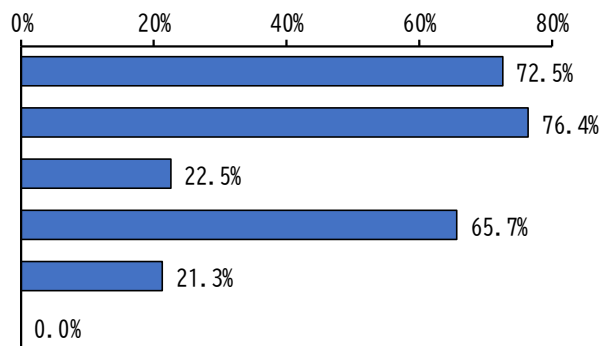
東京都福祉局ホームページ
東京都からの事業や説明会についての通知(郵送、メール等)
かいてき便り等の東京都の刊行物
区市町村からの案内
関連団体や職能団体からの案内
その他



K 認知症対応型通所介護

n=178

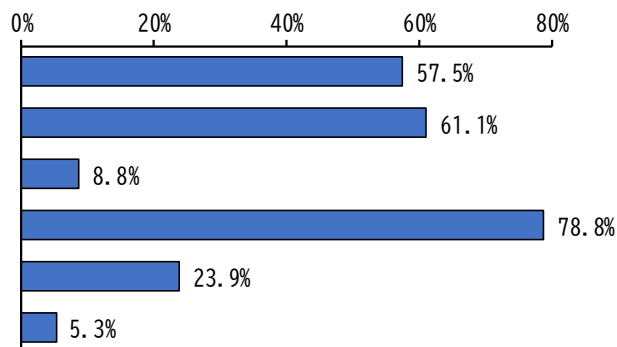
東京都福祉局ホームページ
東京都からの事業や説明会についての通知(郵送、メール等)
かいてき便り等の東京都の刊行物
区市町村からの案内
関連団体や職能団体からの案内
その他



L 小規模多機能型居宅介護

n=113

東京都福祉局ホームページ
東京都からの事業や説明会についての通知(郵送、メール等)
かいてき便り等の東京都の刊行物
区市町村からの案内
関連団体や職能団体からの案内
その他



M 看護小規模多機能型居宅介護

n=48

