

令和7年度保育人材確保事業（概要）

令和7年度予算額
192,729千円

目的

多様な保育サービスの着実な推進を図るため、保育士の専門性向上と質の高い人材の安定的な確保を推進し、子供を安心して育てることができる体制整備を図る。

事業内容

※1～7は、東京都社会福祉協議会に委託して実施

1 保育士就職支援研修・就職相談会

保育士OBなどの保育士有資格者等を発掘するため、保育現場の最新情報に関する就職支援研修、求人求職情報等の提供を一体的に行う就職相談会を実施。

【規模】 就職相談会 年6回 600名（1回当たり100名程度）

R7拡充

2 保育士就職支援セミナー・保育実習

勤務未経験者やブランクの長い保育士有資格者等を対象に、就職に必要な知識を習得するための講座を開講するとともに、保育施設での保育実習を実施。

【規模】 就職支援セミナー 8回 400名（1回当たり50名程度）、 保育実習 120名

3 保育人材コーディネーターによる就職支援

保育士資格等を有するコーディネーターが、保育士の就職及び職場定着の支援を行うほか、保育施設からの人材確保・定着等に関する相談対応を実施。

4 潜在有資格者就労支援事業におけるキャリアカウンセリング R7新規

保育士として就業を希望する求職者に対し、よりきめ細やかな支援により就職を促進するため、就職支援に関し専門的な知識・技術を持つアドバイザーによるキャリアカウンセリングを実施。

5 保育事業者向け経営管理研修

潜在保育士雇用にあたっての施設側の留意点や改善点、現役保育士を育成・定着させるためのノウハウ等、保育事業者向けの経営管理研修を実施。

【規模】 オンデマンド形式で年3回・600名（1回当たり200名程度）

6 次世代の保育人材確保

保育士を目指す、又は保育の仕事に興味を有する都内の高校生を対象に、保育施設での職場体験を行い、保育士の仕事への理解・興味を深める。

【規模】 受入人数1,500名

7 社会保険労務士による定着支援 R7拡充

社会保険労務士による双方向での講座を開講し、事業者から挙げられた課題を踏まえ、課題解決の糸口を見出し、職場環境の整備を進め、職員の定着を目指す。

【規模】 年2回・40法人（1回当たり20法人程度）

8 保育士養成施設への入学者確保に向けた取組

都内の高校生を対象に、保育の仕事の魅力発信を行うとともに、保育士養成施設の学校説明会等を一体的に行うイベントを開催。

9 潜在保育士向けガイドブックの配布・普及啓発

再び保育士として働くことを具体的にイメージしてもらうことを目的としたガイドブックの配布・普及啓発を行い、潜在保育士の再就業を促進。



「魅力ある保育」
ホームページURL