**事業運営に関する提案内容**

**【　（看護）小規模多機能型居宅介護　】**

運営方針・運営理念について

職員体制・研修計画について

（日中・夜間・緊急時の人員配置、勤務ローテーション表等）

□職員体制について

＜職員配置についての考え＞

＜採用計画についての考え＞

※近年、介護職員の確保が困難となっている状況で、どのように採用していくか記載

＜職員給与、労働条件、処遇改善についての考え、取組＞

＜離職防止の取組＞

＜その他＞

□研修計画について

＜人材育成に対する考え、具体的な方針＞

＜上記、考え・方針を実現するための具体的な取組や研修の実施＞

＜その他＞

利用者のケアについて

＜利用者の意向尊重＞

＜利用者の残存能力を活かした生活支援＞

＜介護従事者の利用者との関わり方＞

＜介護計画（入浴・食事等）の作成＞

＜その他＞

利用者等への説明責任について

＜入所基準＞

＜退所条件＞

＜契約書、重要事項説明等の内容の利用者、家族に対する説明方法＞

利用者保護・権利擁護について

□利用者保護

＜意向確認及び苦情体制＞

＜危機管理体制＞

※災害時、夜間、緊急時の職員体制や具体的な対策

＜事業の透明性確保のための、第三者評価の活用や情報公開の取組＞

□権利擁護

＜虐待防止及び早期発見のための取組＞

＜利用者の費用負担（宿泊費、食費等）についての料金設定の考え＞

サービスの質の担保と向上策について

安全・衛生対策について

＜事故防止・感染症対策についての取組＞

家族・地域・行政・バックアップ施設・医療機関等との連携について

＜家族との連携体制について＞

＜地域との交流・連携について＞

＜行政・バックアップ施設・医療機関等との連携体制について＞

施設設計及び建設について

＜利用者等への配慮＞

＜運営計画との整合性＞

＜職員の働きやすさへの配慮＞

＜災害・緊急時等に備えた配慮＞

（看護）小規模多機能型居宅介護事業所について配慮した点など

※特に配慮した点やＰＲしたい点など、自由に記載してください。

・書ききれない場合は、枠を広げるか、別紙で説明すること。

・別紙で説明する場合は、その旨記載すること。

・なるべく要点を簡潔にまとめ、分かりやすく記載すること。