

目的

保育サービス拡充の着実な推進を図るため、保育士の専門性向上と質の高い人材の安定的な確保を推進し、子供を安心して育てることができる体制整備を図る。

事業内容

※1～6は、東京都社会福祉協議会に委託して実施

1 保育士就職支援研修・就職相談会【拡充】

保育士OBなどの保育士有資格者等を発掘するため、保育現場の最新情報に関する研修、就職相談、求人求職情報等の提供を一体的に実施。
【規模】年6回・600名（1回当たり受講者100名程度） ※令和4年度予算 年4回+オンライン実施

2 保育士就職支援セミナー・職場体験実習

勤務未経験者やブランクの長い保育士有資格者等を対象に、就職に必要な知識を習得するための講座を開講するとともに、保育施設での体験実習を実施。
【規模】座学7回・280名（1回当たり受講者40名程度） 現場実習70名

3 保育人材コーディネーターによる就職支援

保育士資格等を有するコーディネーターが、保育士の就職及び職場定着の支援を行うほか、保育施設からの人材確保・定着等に関する相談対応を実施。

4 保育事業者向け経営管理研修

潜在保育士雇用にあたっての施設側の留意点や改善点、現役保育士を育成・定着させるためのノウハウ等、保育事業者向けの経営管理研修を実施。
【規模】オンラインで年3回・600名（1回当たり受講者200名程度）

5 次世代の保育人材確保【拡充】

保育士を目指す、又は保育の仕事に興味を有する都内の高校生を対象に、保育施設での職場体験を行い、保育士の仕事への理解・興味を深める。
【規模】受入人数1,500名 ※令和4年度予算 受入人数1,000名

6 社会保険労務士による定着支援【新規】

対面・双方向による講座を開講し、事業者から挙げられた課題を踏まえ、課題解決の糸口を見出し、職場環境の整備を進め、職員の定着
【規模】20法人

7 保育士養成施設への入学者確保に向けた取組【変更：職場体験事業の事前オリエンテーションとの一体開催】

都内の高校生を対象に、保育の仕事の魅力発信を行うとともに、保育士養成施設の学校説明会等を一体的に行うイベントを開催。

8 潜在保育士向けガイドブックの配布・普及啓発

再び保育士として働くことを具体的にイメージしてもらうことを目的としたガイドブックの配布・普及啓発を行い、潜在保育士の再就業を促進。

9 保育の魅力発信事業【新規】

保育に特化した常設のプラットフォームを開設し、保育の魅力やそのやりがい等について情報を発信する。

