

1 概要

地方独立行政法人は、地方独立行政法人法第28条第1項第2号に基づき、中期目標期間の終了時に見込まれる中期目標の期間における業務の実績について、中期目標期間の最後の事業年度に知事の評価を受けなければならない。

また、評価の実効性・客観性を担保するため、東京都が設立する地方独立行政法人の評価に関する指針第2の2及び6(6)に基づき、東京都地方独立行政法人評価委員会から意見聴取を行うものとする。

【評価の目的】

評価の結果を業務及び組織の全般にわたる検討並びに次期中期目標の策定に活用すること



2 構成

(1) 全体評価

- 評語
項目別評価を基礎とし、政策上の要請等、法人全体の評価に影響を与える事象等を加味した評語を記載
- 高く評価すべき事項 及び 改善・充実を求める事項
全体評価の評語とともに、都民に分かりやすく提示するための記載事項。令和4年度の評価時点で残っている課題などを記載

※東京都の評価指針別表4より

評 語
～特筆すべき業務の達成状況にある
～優れた業務の達成状況にある
～着実な業務の達成状況にある
～やや不十分な業務の達成状況にある
～不十分な業務の達成状況にある

(2) 項目別評価

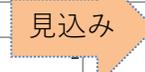
- 原則として、S、A、B、C、Dの5段階の評語を付すことにより行うもので、「B」を標準とする。

※東京都の評価指針別表3より

評 語	説 明
S 中期目標の達成状況が極めて良好である	中期計画を上回る実績・成果を上げている項目のうち、次に掲げる条件に該当する項目 ・ 定量的目標が定められている項目について、目標の水準を大幅に上回る実績・成果を上げている ・ 実績・成果が卓越した水準にある ・ 都政・都民の新たなニーズに迅速に対応した取組により 高い実績・満足度を実現している ・ 上記の各項目に準ずる実績・成果を上げている
A 中期目標の達成状況が良好である	中期計画を上回る実績・成果を上げている項目で、S評価には該当しない項目
B 中期目標の達成状況が概(おおむ)ね良好である	中期計画に記載された事項を100%計画どおり実施している項目
C 中期目標の達成状況がやや不十分である	実績・成果が中期計画を下回っている項目で、D評価には該当しない項目
D 中期目標の達成状況が不十分であり、法人の組織、業務等に見直しが必要である	実績・成果が中期計画を下回っている項目のうち次に掲げる条件に該当する項目 ・ 定量的目標が定められている項目で、実績・成果が目標の水準を大幅に下回っている ・ 提供すべきサービス、財務内容、その他業務運営に重大な瑕疵(かし)がある ・ 実績・成果が上記の各項目に準ずる水準に止まっている

- 見込評価は、5年間の各評価を参考に総合的に評価を行う。
以下の表は、年度毎における各評語の項目数及び割合（各評語の項目数／全項目数）を計上したもの

評語	平成30年度		令和元年度		2年度		3年度		4年度		三期見込	
	項目数	割合	項目数	割合	項目数	割合	項目数	割合	項目数	割合	項目数	割合
【S】 中期目標の達成状況が極めて良好である	0	0%	2	10%	2	10%			-	-		
【A】 中期目標の達成状況が良好である	10	50%	8	40%	11	55%			-	-		
【B】 中期目標の達成状況が概ね良好である	10	50%	10	50%	7	35%						
【C】 中期目標の達成状況がやや不十分である	0	0%	0	0%	0	0%						
【D】 中期目標の達成状況が不十分であり、法人の組織、業務等に見直しが必要である	0	0%	0	0%	0	0%						



※第三期見込評価における新型コロナウイルス感染症の影響については、以下のとおりとする。

- ・令和2年度から令和3年度は、基本的に全体評価（総評）及び項目20において評価し、各項目の評定に反映させるべき特記事項については各項目の評定にも反映
- ・令和4年度は、以下（3）に記載のとおり

（3）令和4年度実績の見込方法

- ア 令和4年度実績（見込）については、平成30年度から令和3年度までの実績の平均値を基本とするが、新型コロナウイルス感染症の影響を受けるものについては、令和2年度から令和3年度までの実績の平均値を基本とする。
- イ 年々実績が伸びている、あるいは、下がっている項目については、要因を分析した上、伸び率（又は減少率）を乗じることにより、令和4年度実績を見込むこととする。
- ウ 年度毎に大きく数値が変動している場合で、原因が特定できる場合には、その原因を考慮した上で令和4年度実績を見込むこととする。
- エ 上記（1）から（3）によらない方法により令和4年度実績を見込む場合には、その考え方を示すこととする。