

テーマ

「福祉の職場の魅力発信、人材の確保、働きやすい職場づくり」についての取組の共有、検討

取組

	主な意見	東京都の令和6年度予算等への主な反映状況
福祉の職場の魅力発信	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 福祉業界という特殊な業界の中での採用活動の入口として先ずは知っていただき関心を持っていただく事が重要 ➢ 事業所単体で魅力発信は難しく、地域の他事業所や行政とも協力しながら行う必要があると感じる ➢ 就職に結びつけるイメージアップ戦略を展開するにあたっては、セグメントを分けてアプローチすることが有効 	<p>【新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福祉人材確保対策の推進 ・介護の魅力PR事業 ・介護現場のイメージアップ戦略事業 ～介護WITHプロジェクト～ <p>【拡充】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福祉の仕事イメージアップキャンペーン事業 ・福祉の仕事就職フォーラム ・保育の魅力発信事業
人材確保	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 外国人に向けて介護の魅力発信をしていく取組も一つあるとよいと思う。 ➢ 学生たちが福祉にトライしていくのは、単なる知識ではなくて、高校までの経験や大学でのインターンシップやフィールドワークの授業などで、現場体験というのが非常に大きい。 ➢ 住まいに関する支援などは非常に有効 	<p>【新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人介護従事者活躍支援事業 ・介護施設等による特定技能外国人受入支援事業 ・ふくしチャレンジ職場体験事業 ・介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業 ・障害福祉サービス等職員居住支援特別手当事業 <p>【拡充】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の宿舍借り上げ支援事業 ・次世代の介護人材確保・育成事業
働きやすい職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ➢ DX機器を単に導入するのではなく、適切に使うためにはしっかりとしたレクチャーが必要 ➢ 新技術を取り込んでいくことに対応できる、柔軟な思考ができるように、特にリーダー層の育成は重要 ➢ ホームページのアップや新設などをできない施設は人材確保にもつながらないなどの問題がある 	<p>【新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護DX推進人材育成支援事業 ・障害福祉サービス等DX推進人材育成支援事業 ・児童養護施設等における業務負担軽減のためのICT化推進事業 <p>【拡充】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護現場改革促進事業