**令和７年度東京都訪問看護教育ステーション事業　応募理由及び実施計画書**

事業所名：

１本事業に応募した理由

|  |
| --- |
| ※本事業の受託事業者として応募した理由、地域における訪問看護人材の確保や育成についての認識を記載してください。（４００字程度） |

２事業の実施方針と概要（公募要領（２））

①訪問看護ステーション体験・研修の実施（必須業務）

|  |
| --- |
| ※事業計画、体験・研修の実施内容案を具体的に記載してください。（２００字程度） |

②勉強会等（必須業務）

|  |
| --- |
| ※勉強会等の計画、テーマ、対象者等を具体的に記載してください。（２００字程度） |

③地域の訪問看護師の確保・育成・定着のための取組（必須業務）

|  |
| --- |
| ※地域のステーションからの相談等に対応する体制、情報提供の方法等について具体的に記載してください。（２００字程度） |

④医療機関等との相互研修の実施（任意業務。実施しない場合は記載不要）

|  |
| --- |
| ※地域の医療機関等との相互研修の計画、研修内容案を具体的に記載してください。（２００字程度） |

⑤訪問看護師交流会（任意業務。実施しない場合は記載不要）

|  |
| --- |
| ※訪問看護師等への助言の実施方法、ネットワーク構築を目的とした交流会の実施内容案を具体的に記載してください。（２００字程度） |

⑥広報等（必須業務）

|  |
| --- |
| ※教育ステーション事業の周知方法を具体的に記載してください。（２００字程度） |

３　職員育成のために実施している取組

|  |
| --- |
| ※職員の育成に関する方針や目標、計画を記載してください。また、研修や資格取得支援といった取組内容と実施体制も記載してください。（４００字程度） |

４　職員定着のために実施している取組

|  |
| --- |
| ※能力や資格、経験等に基づく処遇の実施、能力評価のための基準の作成、キャリアパスの内容等、職員の定着に資する適切な処遇のために実施している取組、その他、働きやすく、働き甲斐の持てる職場づくりのために実施している取組を記載してください。（４００字程度） |

５　他機関・他職種との連携

|  |
| --- |
| ※他機関・他職種と連携を深めるために実施している取組を記載してください。（２００字程度） |

６　指導者のこれまでの指導（育成）実績を記入してください。

|  |
| --- |
| ※事業所内での指導実績、研修講師の実績等を記入してください。（２００字程度） |