

一人ひとりの挑戦と成長 ～特性を戦力に、働く領域を広げ成長に～

2026年 1 月29日

ソニー希望・光 株式会社

Sony Kibou/Hikari Corporation

代表取締役社長

大羽ルミ



Sony Kibou/Hikari Corporation

会社概要

井深大 (いぶかまさる)
1908-1997
ソニー創業者の一人



Purpose

存在意義

クリエイティビティとテクノロジーの力で、
世界を感動で満たす。



ソニーの障がい者雇用の成り立ち



1973年

創業者井深大が、栃木県鹿沼市に知的障がい者の自立と社会参画を目的に**社会福祉法人「希望の家」**設立

1978年

株式会社サンインダストリー設立（別府市）
主として身体障がい者を雇用

1981年

サンインダストリーを**「ソニー・太陽」**に社名変更、特例子会社化
希望工業(株)設立（鹿沼市）
「希望の家」の知的障がい者授産開始

2002年

特例子会社「ソニー光」設立（東京・品川）
主として知的障がい者を雇用

2003年

希望工業(株)を「ソニー希望(株)」に改称

2003年 11月

ソニー希望(株)の特例子会社として認定

2015年 1月

**ソニー光 ソニー希望を合併し、
ソニー希望・光（株）に名称変更**



井深がめざした 障がい者雇用：ソニー太陽



仕事を通した自立の追求

福祉ではなく、ソニーの社員、一事業所としての自立

一人の社員としての厳しさ

人としての尊厳

高品質なものづくり

ソニー製品を作る誇り、
責任感、やりがい、喜び



完成品の生産がソニー・太陽の自立を後押し



障がい者雇用の理念と特例子会社

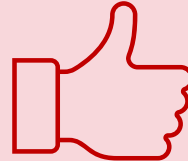
**「障がい者だからという特権なしの厳しさで。
健丈者の仕事よりも優れたものを、という信念を持って」**

ソニーが求める特例子会社の役割

新たな雇用
ノウハウの創造



働き甲斐のある
環境創出



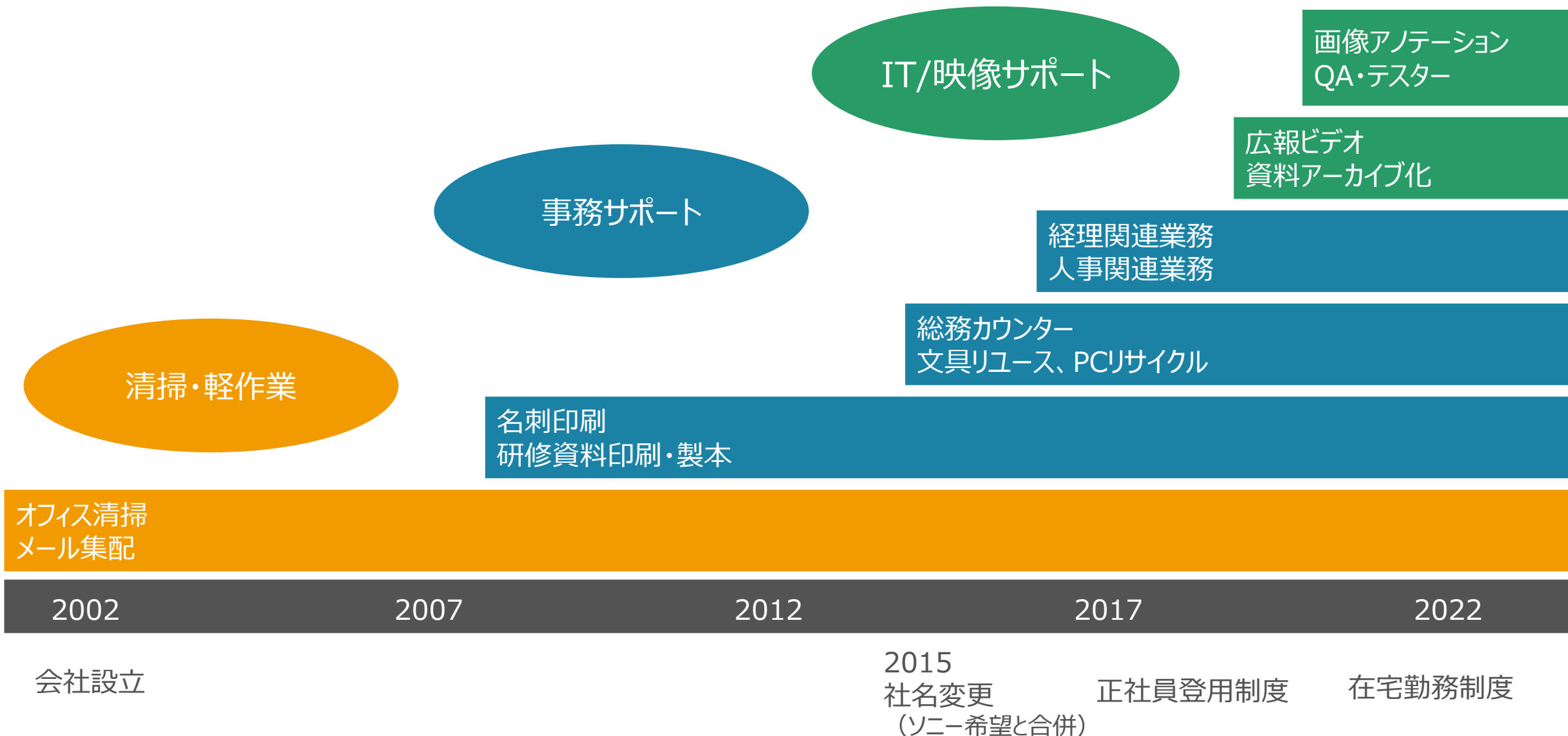
一事業所としての
業務遂行



障がいのある社員にかかるバイアスを取り除き、社員の特性や個（適性）を生かし
インクルードした働き方の新しい形を創造していく場

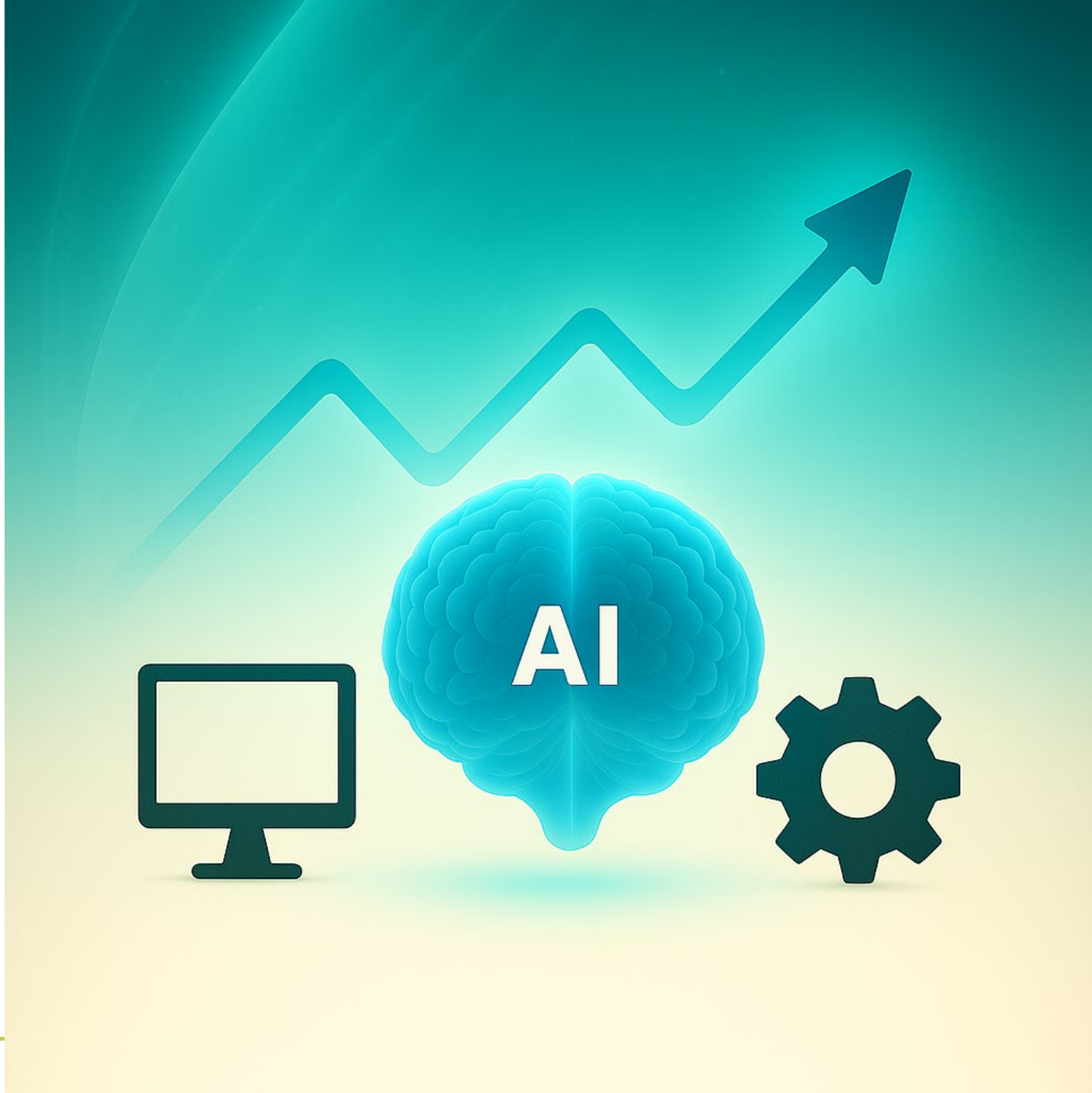


3つのコア事業：挑戦を続けて活躍の場を拡大





デジタル技術を活用した 現状の取り組み

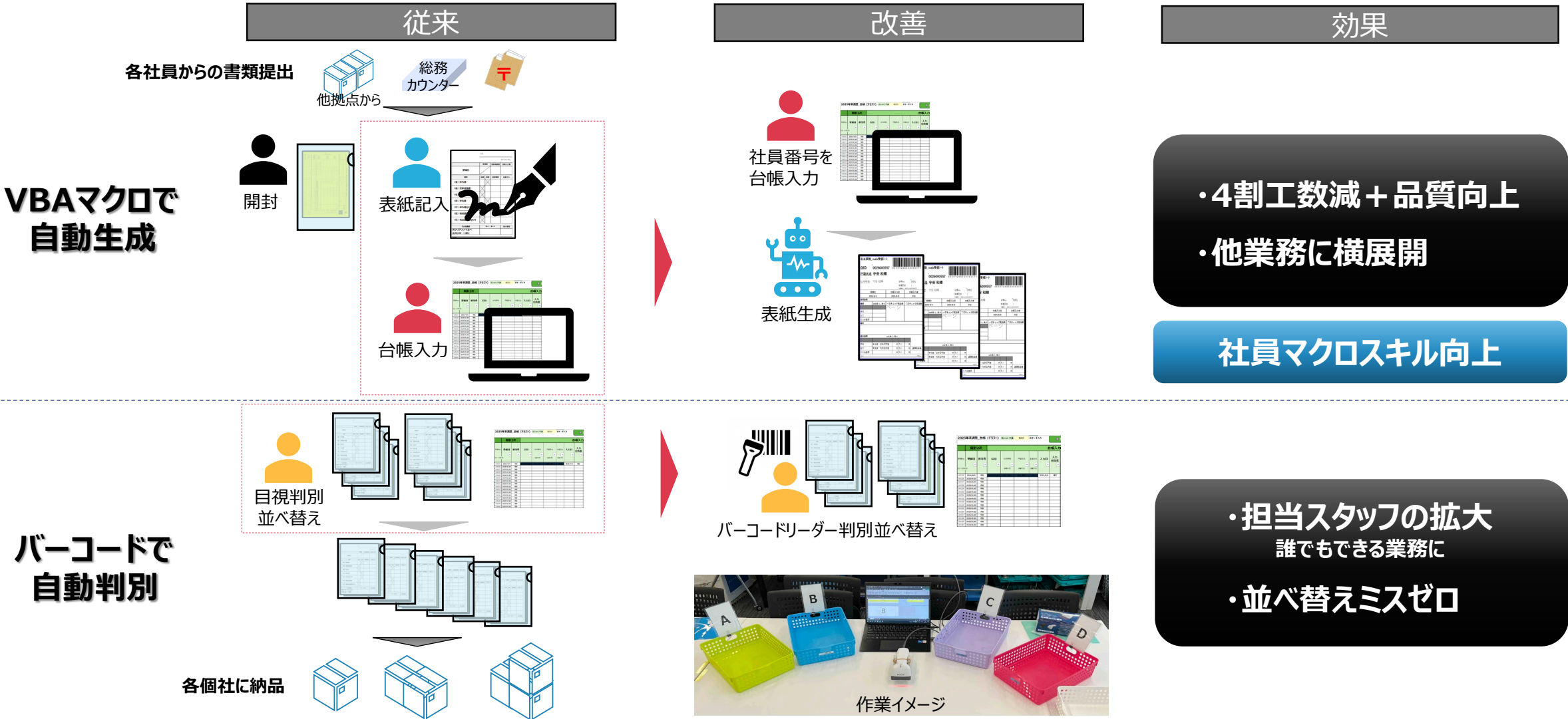




年末調整業務における表紙生成のデジタル化

業務概要

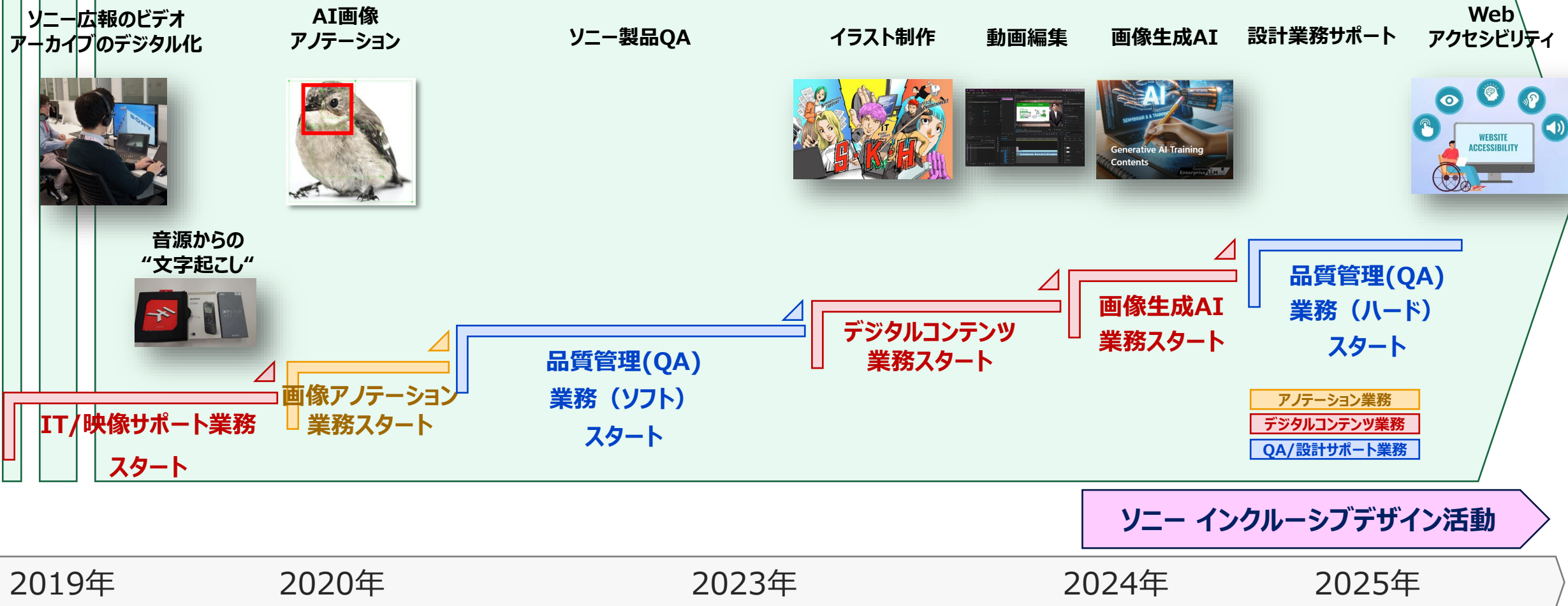
ソニーグループ社員の年末調整書類（2万人）を、個社別、社員番号順に並べ替える





技術の進化に伴い 特性・多様性を活かした業務への取り組み

IT/映像サポート事業の拡大





3つのコア事業

一人ひとりが**スキルを習得**し、さまざまな業務にチャレンジ。

マルチに活躍するメンバーが増えています。



スタッフ A	清掃		昼食	メール 集配	データ 入力
スタッフ B	清掃		昼食	封入	点字
スタッフ C	清掃	品質 チェック	昼食	画像アノテーション	
スタッフ D	人事	メール 集配	昼食	経理	画像アノテーション
スタッフ E	印刷・名刺		昼食	メール 集配	Web制作
スタッフ F	画像アノテーション		昼食	エンジニアとの 打ち合わせ	QA



職場環境の変化

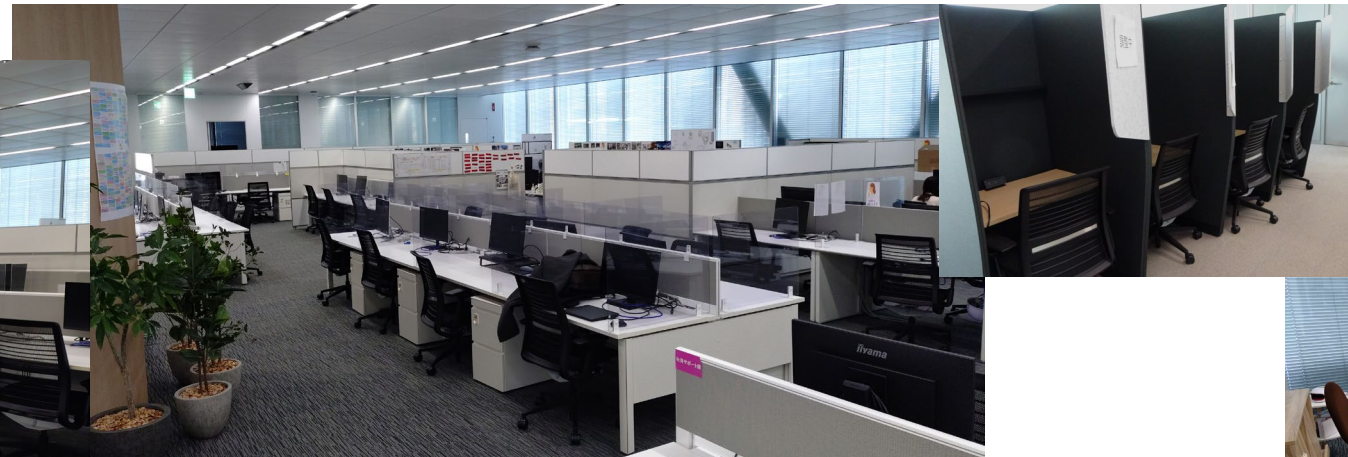


- ・Microsoft teamsで朝会
- ・クライアントのエンジニアとteams会議にて業務報告



働きやすい環境整備

テレワーク活用



フリーアドレスの導入

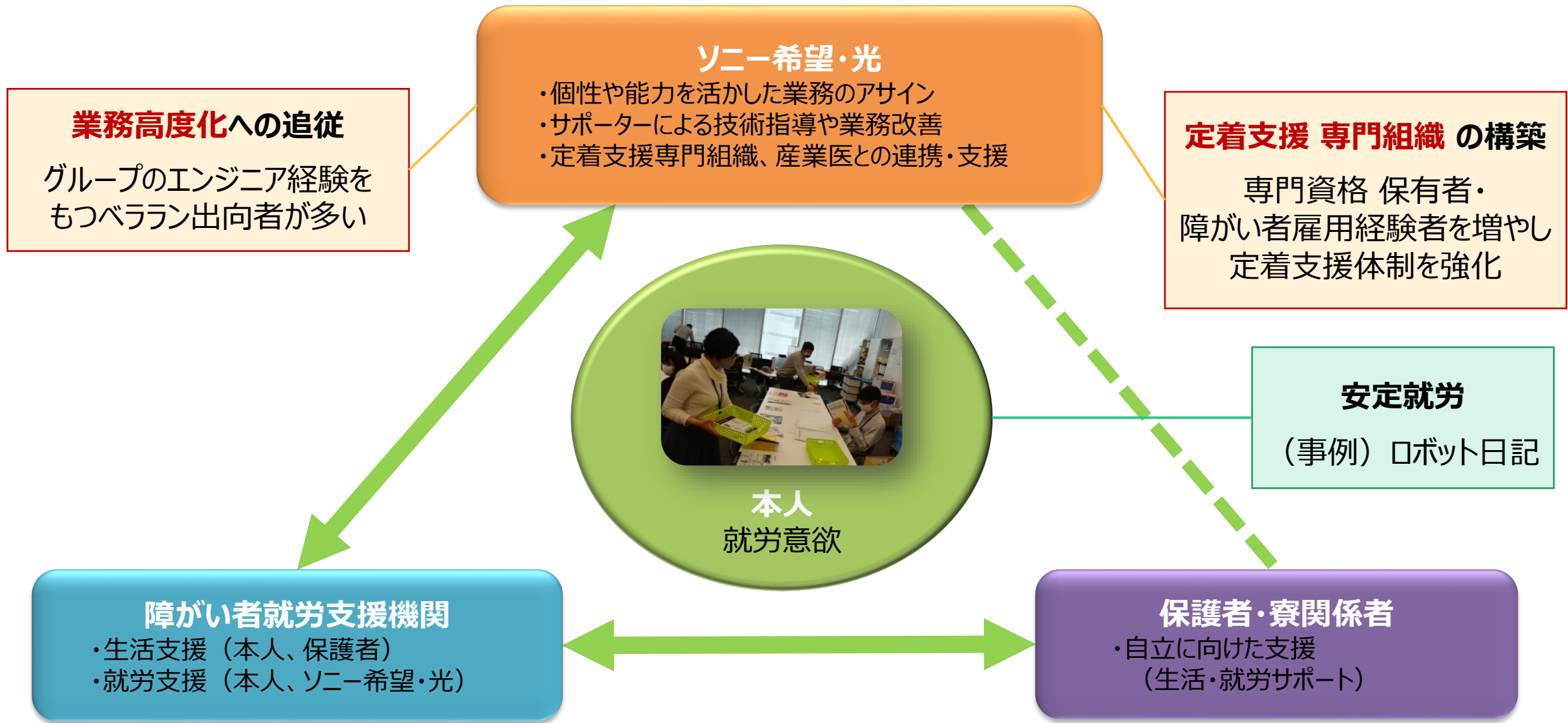
集中業務
ブース



リフレッシュルーム



サポート体制：支援者との連携





Sony Kibou/Hikari Corporation

ご協力をお願い 今後の展望





ソニー希望・光の現状の課題

- ✓ 採用
- ✓ 職域拡大

ご協力をお願い

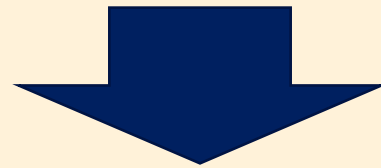
関係機関の皆さまとの情報交換・連携強化

- 就労支援機関 へのご要望：
 - ・職業準備ピラミッドの基本的労働習慣までの支援、企業への評価（フィードバック）の実施
- 教育機関 へのご要望：
 - ・業務の変化に追従したプログラムの導入（例：PC、MOS/teamsの活用）
 - ・就労に向けた教育の強化（例：普通校での就労に繋がる授業導入、先生の企業インターンシップ）
- 障がい者の合理的配慮に関わる個人情報共有



障がい者雇用の展望

- ・単純作業は減少傾向
- ・特性・得意・多様性を活かした新たな領域の業務の発掘
- ・誰もが使いやすいモノ・サービスの上流プロセスに参画する機会が広がる
- ・デジタル技術の活用で生産性改善や業務領域の拡大に期待



デジタル技術とAIの活用で
誰もが安心して働ける環境づくりと
障がい者が活躍できる新たなワークフローの創出に期待がもてる

私たちは、ソニーグループの一員として
多様な個性を活かし、信頼される存在として成長し続け
すべてのひとの心を豊かにしていきます。

ソニー希望・光 株式会社

Sony Kibou/Hikari Corporation

